

Stuk 0

AGENDA Algemene Ledenvergadering

Woensdag 26 februari 2014

Science Park A1.04

1. Opening
 - 17:00 uur
2. Voorstelronde
 - 17:00-17:05 uur (5 minuten)
3. Mededelingen
 - 17:05-17:10 uur (5 minuten)
4. Vaststelling agenda
 - 17:10-17:15 uur (5 minuten)
 - Zie stuk 1
5. Goedkeuren notulen 30-01-2014
 - 17:15-17:25 uur (10 minuten)
 - Zie stuk 2
6. Ingekomen stukken
 - 17:25-17:30 uur (5 minuten)
7. Jaarverslag
 - 17:30-17:40 uur (10 minuten)
 - Zie stuk 3
 - Toelichting door Tim Hoogeveen
8. Financieel jaarverslag
 - 17:40-17:50 uur (10 minuten)
 - Zie stuk F1, F2 en F3
 - Toelichting door Sjoerd Janse
9. Verslag kascontrolecommissie
 - 17:50-18:00 uur (10 minuten)
 - Zie stuk F4
10. Decharge boekjaar 2013
 - 18:00-18:05 uur (5 minuten)
11. Samenstelling kascontrolecommissie
 - 18:05-18:10 uur (5 minuten)
12. Besteding reservering 'Materiële investeringen'
 - 18:10-18:25 uur (15 minuten)
 - Zie stuk 4
 - Toelichting door Sebastiaan Arendsen

Pauze 18:25-18:35 uur (10 minuten)

Zie ommezijde

Vervolg agenda

13. Controle decharge-eisen

- 18:35-18:45 uur (10 minuten)
- Zie stuk 5
- Toelichting door Sebastiaan Arendsen

14. Presentatie beleidsplan kandidaatsbestuur

- 18:45-19:00 uur (15 minuten)
- Zie stuk 6
- Toelichting door Sebastiaan Arendsen

15. Presentatie begroting kandidaatsbestuur

- 19:00-19:10 uur (10 minuten)
- Zie stuk F5
- Toelichting door David Hendriks

16. Stemming 38e bestuur

- 19:10-19:15 uur (5 minuten)

17. Bestuurswissel

- 19:15-19:30 uur (15 minuten)

Pauze 19:30-19:45 uur (15 minuten)

18. HR-wijziging betreffende aanstelling ALV-commissies

- 19:45-20:00 uur (15 minuten)

19. Samenstelling kascontrolecommissie

- 20:00-20:05 uur (5 minuten)
- Zie stukken 8 en 9

20. Samenstelling Senaat

- 20:05-20:10 uur (5 minuten)
- Zie stuk 10

21. Jaarverslag en samenstelling Toekomstcommissie

- 20:10-20:20 uur (10 minuten)
- Zie stukken 11 en 12
- Toelichting door Arthur La Rooij

22. W.v.t.t.k.

- 20:20-20:25 uur (5 minuten)

23. Rondvraag

- 20:25-20:30 uur (5 minuten)

24. Sluiting

- 20:30 uur

Stuk 1

AANGEPASTE AGENDA Algemene Ledenvergadering

Woensdag 26 februari 2014

Science Park A1.04

1. Opening
 - 17:00 uur
2. Voorstelronde
 - 17:00-17:05 uur (5 minuten)
3. Mededelingen
 - 17:05-17:10 uur (5 minuten)
4. Vaststelling agenda
 - 17:10-17:15 uur (5 minuten)
 - Zie stuk 1
5. Goedkeuren notulen 30-01-2014
 - 17:15-17:25 uur (10 minuten)
 - Zie stuk 2
6. Ingekomen stukken
 - 17:25-17:30 uur (5 minuten)
7. Jaarverslag
 - 17:30-17:40 uur (10 minuten)
 - Zie stuk 3
 - Toelichting door Tim Hoogeveen
8. Financieel jaarverslag
 - 17:40-17:50 uur (10 minuten)
 - Zie stuk F1, F2 en F3
 - Toelichting door Sjoerd Janse
9. Verslag kascontrolecommissie
 - 17:50-18:00 uur (10 minuten)
 - Zie stuk F4
10. Decharge boekjaar 2013
 - 18:00-18:05 uur (5 minuten)
11. Samenstelling kascontrolecommissie
 - 18:05-18:10 uur (5 minuten)
12. Besteding reservering 'Materiële investeringen'
 - 18:10-18:25 uur (15 minuten)
 - Zie stuk 4
 - Toelichting door Sebastiaan Arendsen

Pauze 18:25-18:35 uur (10 minuten)

Zie ommezijde

Vervolg agenda

13. Controle decharge-eisen

- 18:35-18:45 uur (10 minuten)
- Zie stuk 5
- Toelichting door Sebastiaan Arendsen

14. Presentatie beleidsplan kandidaatsbestuur

- 18:45-19:00 uur (15 minuten)
- Zie stuk 6
- Toelichting door Sebastiaan Arendsen

15. Presentatie begroting kandidaatsbestuur

- 19:00-19:10 uur (10 minuten)
- Zie stuk F5
- Toelichting door David Hendriks

16. Stemming 38e bestuur

- 19:10-19:15 uur (5 minuten)

17. Bestuurswissel

- 19:15-19:30 uur (15 minuten)

Pauze 19:30-19:45 uur (15 minuten)

18. Voorstel verdeling bestuursbeurs

- 19:45-19:50 uur (5 minuten)
- Zie stuk 7

19. Samenstelling kascontrolecommissie

- 19:50-20:05 uur (15 minuten)
- Zie stukken 8 en 9

20. Samenstelling Senaat

- 20:05-20:10 uur (5 minuten)
- Zie stuk 10

21. Jaarverslag en samenstelling Toekomstcommissie

- 20:10-20:20 uur (10 minuten)
- Zie stukken 11 en 12
- Toelichting door Arthur La Rooij

22. W.v.t.t.k.

- 20:20-20:25 uur (5 minuten)

23. Rondvraag

- 20:25-20:30 uur (5 minuten)

24. Sluiting

- 20:30 uur

Stuk 2

Notulen Algemene Ledenvergadering

Voorzitter Joris Hartman

Notulist Isabelle Liesker

Locatie van de bijeenkomst Science Park A1.04

Datum 30 januari 2014 17:07 uur–17:49 uur

Onderwerpen

1	Opening	1
2	Voorstelronde	2
3	Mededelingen	2
4	Vaststelling aangepaste agenda	3
5	Goedkeuren notulen 3 oktober 2013	3
6	Ingekomen stukken	4
7	Bestuursvoordracht	4
8	Aanstelling kandidaatsbestuur	5
9	Vaststelling decharge-eisen	6
10	W.v.t.t.k.	8
11	Rondvraag	8
12	Sluiting	8

1 Opening

Aanwezigen Joris Hartman, Isabelle Liesker, Tim Hoogeveen, Arthur La Rooij , Maarten Soudijn, Sjoerd Janse, Maarten Post, Robbie Rens, Mike de Haan, Nigel van Herwijnen, David Hendriks, Robbie Škoravić, Xanthe Verbeek, Sebastiaan Arendsen, Job Jonkergouw, Milo Stroink, Wouter Meinster, Koen Groenland, Etienne van Walsem, Adri

Duivenvoorden, Rashèl De Stefanis, Lisa Lapinski, Floor de Jong, Alix Dodu, Anouk van Voorst tot Voorst, Sam van den Brink, Bram van den Heuvel, Kriek van der Meulen, Peter Otte, Lodewijk Nauta, Sebastiaan van Eijk, Andrea Rusman, Jiri Oen, Chelsea Kaandorp, David Laan, Tim Barenbrug en Teuntje Tijssen.

10

De vergadering wordt geopend om 17:07 uur. Joris Hartman zit de vergadering voor. Hij stelt zich voor.

Na afloop van de ALV zal er gegeten worden in de Oerknal. De voorzitter vraagt wie er mee willen. Er gaan 17 mensen mee.

15

De voorzitter wijst iedereen erop dat iedereen zijn/haar telefoon moet uitzetten.

2 Voorstelronde

Iedereen zegt zijn of haar naam zodat de secretaris van de ALV deze kan noteren.

Machtigingen Voor deze vergadering zijn de volgende machtigingen gegeven:

20

- Reinier Kramer machtigt Maarten Post
- Ziggy Pleunis machtigt Tim Hoogeveen
- Ruben Boots machtigt David Laan
- Petra Izeboud machtigt Isabelle Liesker
- Simon Koolstra machtigt Tim Barenbrug

25

- Meinte Ringia machtigt Mike de Haan
- Ivo Knottnerus machtigt Sebastiaan Arendsen
- Eric Leerssen machtigt Sebastiaan van Eijk

3 Mededelingen

Mededelingen vanuit het bestuur Het bestuur heeft geen mededelingen.

30

Mededelingen vanuit de Senaat Andrea vertelt namens de Senaat dat Manuel de komende ALV de Senaat zal verlaten. Er is nog geen nieuwe kandidaat. Er is een mogelijkheid dat de Senaat geen nieuw iemand aanstelt. Andrea benadrukt dat iedereen vrij staat om zichzelf de komende ALV voor te dragen als senator. Maarten Soudijn voegt hieraan toe dat dit mag, mits er voldaan wordt aan de gestelde eisen van het senatorschap.

35

Overige mededelingen

- Milo meldt dat hij om 17:55 uur weg moet.
- Jiri beidt zijn excuses aan dat hij niet wist dat de ALV vanmiddag was. Hij vraagt of dingen zoals de ALV voortaan ook in de NSA-agenda kunnen. Dit kan. Voortaan zal de ALV in de NSA-agenda staan.

4 Vaststelling aangepaste agenda

Op de agenda, zoals die van tevoren verstrekt is, zijn geen op- of aanmerkingen. De agenda is bij dezen vastgesteld.

5 Goedkeuren notulen 3 oktober 2013

Op- of aanmerkingen op de notulen hadden van tevoren gemaild kunnen worden, dit is niet gebeurd. De voorzitter vraagt of er toch nog opmerkingen zijn op de notulen (zie stuk 2). De notulen worden per pagina goedgekeurd:

- pagina 1: goedgekeurd
- pagina 2: goedgekeurd
- pagina 3: goedgekeurd
- pagina 4: goedgekeurd
- pagina 5: goedgekeurd
- pagina 6: goedgekeurd
- pagina 7: goedgekeurd
- pagina 8: goedgekeurd
- pagina 9: goedgekeurd
- pagina 10: goedgekeurd
- pagina 11: goedgekeurd
- pagina 12: goedgekeurd
- pagina 13: goedgekeurd
- pagina 14: goedgekeurd
- pagina 15: goedgekeurd
- pagina 16: Arthur La Rooij zegt dat deze pagina begint op r. 509 met reglement Senaat. Hier wordt uitgelegd dat er geen HR-artikel verschenen is. Arthur La Rooij vraagt naar de status quo van dit artikel. Arthur La Rooij merkt op dat als deze bespreking over het reglement zo de boeken ingaat, dit het laatste is wat hierover geschreven wordt. Volgens Arthur La Rooij zou het reglement een HR-document worden en dit is niet gebeurd, omdat men, volgens Arthur, te laat was voor de ALV om een HR-wijziging voor te stellen.

Jiri Oen licht toe dat het te laat indienen van het reglement als HR-wijziging, niet de reden is dat het geen HR-wijziging meer is geworden. Vorige ALV is er gezegd dat de Senaat eventueel nog kan nadenken over een HR-wijziging. Arthur La Rooij vraagt of er, omdat er nu geen voorstel tot HR-wijziging ligt, er wordt afgezien van dit plan. Jiri Oen meent dat we hebben afgesproken dat de punten die in dit reglement staan niet zo zeer in het HR hoeven, maar dat het eventueel wenselijk is om een aantal punten er wel in op te nemen. Hier denkt de Senaat nog over na.

Arthur La Rooij vraagt of hiernaar gehandeld wordt: het reglement van het HR bestaat, maar het is geen deel van het HR. Jiri Oen zegt dat het de bedoeling is om er duidelijker in te zijn wat de Senaat doet en dat het reglement er niet is om vast

80 te leggen wat ze doen. De Senaat wilde het reglement slechts ter informatie geven,
maar er staat niets in wat per HR verbonden moet zijn.

- pagina 17: goedgekeurd
- pagina 18: goedgekeurd
- pagina 19: goedgekeurd
- 85 • pagina 20: goedgekeurd
- pagina 21: Arthur La Rooij vraagt of Timo opmerkingen heeft gehad over de notulen. Dit heeft hij niet: hij heeft niet gemaild. Volgens David heeft Timo niets te zeggen over de notulen, want hij was er niet bij.

Behoudens eventuele spel- en taalfouten en met deze wijzigingen inachtneming zijn de
90 notulen goedgekeurd.

6 Ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken.

7 Bestuursvoordracht

De sollicitatiecommissie heeft een bestuursvoordracht geschreven (zie stuk 3). Maarten
95 Soudijn spreekt namens de sollicitatiecommissie. Hij zegt dat alles in de voordracht staat
en het stuk voor zich spreekt. Hij noemt de taken op per persoon:

- Sebastiaan Arendsen als voorzitter
- Nigel van Herwijnen als secretaris
- David Hendriks als penningmeester
- 100 • Mike de Haan als vice-voorzitter
- Xanthe Verbeek als onderwijs
- Robbie Škoravić als activiteitencoördinator

De sollicitatiecommissie heeft ook portefeuilles toegekend. Er was van te voren duidelijk
welke portefeuilles de commissie ging verdelen. De portefeuilles zijn als volgt verdeeld:

- 105 • Sebastiaan Arendsen heeft de portefeuille Commissies
- Nigel van Herwijnen heeft de portefeuille ICT
- Mike de Haan heeft de portefeuille Acquisitie
- Xanthe Verbeek heeft de portefeuille UvA-VU en boeken
- Robbie Škoravić heeft de portefeuille Scoop

110 De penningmeester heeft volgens de sollicitatiecommissie een overvolle taak, dus dit leek
hen de beste verdeling.

Er is een aantal vragen/opmerkingen:

- 115 • Job Jonkergouw merkt op dat bij Nigel staat dat ICT en secretaris twee kanten van
dezelfde munt zijn en dat ze onafscheidelijk zijn als je via internet optimaal je leden

wilt bereiken. Volgens Job Jonkergouw moet de offline kant van ICT niet onderschat worden. ICT is namelijk vooral heel belangrijk offline, want het is belangrijk dat de back-ups onderhouden worden.

- 120 • Alix vraagt of de portefeuille commissies is dat je alle commissies in de gaten houdt. Maarten Soudijn licht toe dat de commissies waarin geen bestuursleden zitten, toezicht nodig hebben. Er moet dan regelmatig contact worden gehouden met de voorzitters van die commissies. Arthur La Rooij voegt toe dat er het afgelopen jaar ook veel evaluaties en voorbesprekingen gedaan zijn door de portefeuillehouder commissies. Dit is volgens Arthur La Rooij essentieel bij deze functie. Het bevalt 125 namelijk goed.
- Koen Groenland vraagt of het niet overbodig is om weer een portefeuille Scoop aan te stellen, want volgens Koen belooft de NSA elk jaar weer iets met de Scoop te gaan doen, maar volgens hem valt dit elk jaar weer een beetje in het water. Tim Hoogeveen merkt op dat het te merken is dat Koen een jaar weg geweest is, want 130 volgens Tim Hoogeveen heeft de Scoop het afgelopen jaar fenomenaal gedaan. Robbie Škoravić heeft nog niet veel Scoops gezien. Hij vindt dat het wel een interessante portefeuille is om zich mee bezig te houden. Er moet nog gekeken worden wat er al gebeurd is en wat er nog gebeurd moet worden.
- 135 • Milo merkt op dat er een BSA (bindend studieadvies) aankomt, waarbij je als je in je eerste jaar zit, je 45 punten gehaald moet hebben en als je in het tweede jaar natuurkunde zit, je 60 punten gehaald moet hebben. Dit kan volgens Milo gevaarlijk worden voor eerste- en tweedejaars die een bestuursjaar willen doen. Hij wil hiermee de volgende sollicitatiecommissie waarschuwen voor dit BSA: de volgende sollicitatiecommissie moet rekening houden met dit BSA bij het aanstellen 140 van eerste- en tweedejaars.
- Arthur La Rooij vraagt of de naam van Robbie Škoravić goed is geschreven in de voordracht. In de stukken van deze ALV staat zijn naam goed geschreven. Tim Hoogeveen merkt op dat de versie die is verspreid door de sollicitatiecommissie incorrect is en dat de versie die het bestuur heeft verspreid, correct is.

145 8 Aanstelling kandidaatsbestuur

Joris Hartman licht toe dat met deze aanstelling van het kandidaatsbestuur de voordracht van de sollicitatiecommissie officieel gemaakt wordt. Op de volgende ALV zal het kandidaatsbestuur een presentatie geven van de plannen en ook een overzicht geven van hoe zij het komende jaar voor zich zien. Joris Hartman verduidelijkt dat er nu gestemd wordt 150 voor het kandidaatsbestuur.

David Laan vraagt of we nu ook tegelijkertijd de sollicitatiecommissie dechargeren. Joris Hartman zegt dat we dit pas bij de bestuurswissel doen. Maarten Soudijn vraagt of de sollicitatiecommissie überhaupt gedechargeerd moet worden. David Laan zegt dat de commissie in ieder geval opgeheven moet worden. Joris Hartman merkt op dat het fijn 155 is dat de commissie er nog is als er misschien vragen zijn bij de volgende ALV.

Stemming: Het kandidaatsbestuur zoals samengesteld door de sollicitatiecommissie en zoals in de voordracht (stuk 3) is beschreven, wordt aangesteld.

- Onthouding: 0
- Voor: 44
- Tegen: 0
- Blanco: 0

Besluit: Het kandidaatsbestuur zoals samengesteld door de sollicitatiecommissie en beschreven in de voordracht, wordt aangesteld.

Joris Hartman feliciteert het kandidaatsbestuur.

9 Vaststelling decharge-eisen

Op de vorige ALV is er een voorstel voor de decharge-eisenlijst gedaan. Op deze lijst kon input geleverd worden via de mail. Met deze input heeft het bestuur een nieuw voorstel voor de decharge-eisenlijst geschreven.

Tim Hoogeveen licht de voorgestelde decharge-eisenlijst namens het bestuur toe. Hij neemt aan dat iedereen het stuk gelezen heeft. Met dit stuk heeft het bestuur geprobeerd invulling te geven aan artikel 4, lid 5, van het HR. Het bestuur heeft het voorstel zo geformuleerd, dat alle verplichtingen bij het huidige bestuur liggen.

De eisen zoals in het voorstel geformuleerd zijn, zijn opgesteld in overleg met de op de vorige ALV aanwezige leden. Het bestuur denkt daarom dat deze lijst een goede samenvatting is van wat de NSA ziet als het goed afronden van een bestuursjaar.

Er is een aantal vragen/opmerkingen op de decharge-eisenlijst:

- Job Jonkergouw heeft een vraag over punt 1. De SEFA en VSAE vallen volgens hem niet onder de relevante relaties binnen de faculteit, maar zijn volgens hem wel belangrijk om te kennen. Tim Hoogeveen is van mening dat deze relaties met de SEFA en de VSAE van buiten de faculteit hier niet per se bij hoeven te staan, want het verantwoordelijke kandidaatsbestuurslid heeft hier al contact mee. Toch stelt Tim Hoogeveen voor dat de laatste drie woorden worden geschrapt zodat het ook voor de volgende jaren juist is. Lid 1 wordt dan: Het bestuur dient zijn opvolgers te introduceren bij alle voor hen relevante relaties.

David Laan merkt op dat we geen rekening hoeven te houden met volgend jaar, want dan wordt er opnieuw een lijst opgesteld. Andrea Rusman zegt dat het toch fijn is om deze lijst in het algemeen juist te hebben. Tim Hoogeveen merkt daarnaast op dat de volgende besturen waarschijnlijk inspiratie uit deze decharge-eisenlijst halen.

- Arthur La Rooij zegt dat de toelichting boven het stuk essentieel is om goed te lezen. Dit is een onderdeel dat niet in het HR voorkomt. Hij vindt de toelichting fijn, omdat het context geeft aan hoe het kandidaatsbestuur de eisenlijst moet interpreteren.

- Arthur La Rooij mist twee dingen. Hij vraagt zich af hoe de werkwoordsvorm moet zijn in deze lijst. Het stuk is geschreven met het idee dat er eisen zijn aan het inwerken van de kandidaatsbestuursleden. Dit document overlapt voor een deel met de decharge-eisenlijst van de penningmeester die wettelijk is. Er staan twee dingen voor de penningmeester in: een over de in- en uitkoop van goederen en het overdragen van het afgelopen financieel jaar. Er staat bewust niets in de decharge-eisenlijst over de boekhouding en de werking van de financiële huishouding. Hij vraagt of dit bewust is. Tim Hoogeveen zegt dat dit bewust is. Er staat expres niet dat een kandidaatsbestuurslid moet weten hoe dingen werken etc. Het gaat erom dat wat er opgebouwd is door de voorgangers, dus de dingen die het volgende bestuur erft, goed onderhouden overgedragen worden. Joris Hartman zegt dat het burgerlijk wetboek er vrij summier in is. Deze heeft het alleen over de controle van de boeken.

Tim Hoogeveen vult zichzelf aan: hij zegt dat de reden dat de normale decharge-eisen niet in deze lijst staan, is omdat de penningmeester al over de verantwoordelijkheid van zijn boekjaar ontslagen wordt, voordat het bestuur gedechargeerd wordt. Arthur La Rooij zegt dat hij dit ook heel verstandig vindt.

Arthur La Rooij zegt dat er in drie punten staat dat men ook iets moet kunnen uitleggen. Hij vindt dit ook verstandig. Hij vraagt waarom dit niet op meerdere plekken gedaan is.

Tim Hoogeveen telt ‘uitleggen’ maar op twee plekken. De eerste is bij punt 4. Tim Hoogeveen is het eens met Arthur La Rooij dat dit een beetje raar is. Tim Hoogeveen merkt op dat er inderdaad een stijlbreuk is. Bij punt 6 staat het ook. Dit is omdat het huidige bestuur bijvoorbeeld contractuele verplichtingen geërfd heeft waarvan het bestuur niet snel inzag hoe ze dat konden nakomen. Als het bestuur een contract heeft afgesloten, moet het bestuur ook weten hoe ze deze na kan komen.

Rashèl De Stefanis en Floor de Jong gaan weg om 17:40 uur.

Arthur La Rooij merkt op dat we punt 5 kunnen aanpassen in ‘overdragen’ in plaats van ‘uitleg geven over’.

Tim Hoogeveen zegt dat de administratie van inkomen en uitgaven valt onder boeken en dat dit door de kascontrolecommissie wordt gecontroleerd en niet door het kandidaatsbestuur, dus dat punt 5 dan helemaal geschrapt moet worden.

Floor de Jong komt weer binnen om 17:41 uur.

Rashèl De Stefanis komt weer binnen om 17:42 uur.

Joris Hartman vraagt of de discussie nu gaat om de inhoud of dat het een semantische discussie is. Arthur La Rooij zegt dat het bij de penningmeester zeker gaat om de inhoud. Arthur La Rooij vindt dat we alles helemaal goed moeten opschrijven. De inhoud is voor Arthur La Rooij nu duidelijk. Hij zegt dat het stuk consequent moet zijn en dat punt 5 aangepakt moet worden.

Tim Hoogeveen zegt dat punt 5 eigenlijk hetzelfde is als punt 6 en dat als er

240 door de penningmeester niet voldaan kan worden, hij of zij niet gedechargeerd mag worden. Hij vindt dat punt 5 juist aansluit bij de rest van de lijst, namelijk dat alles op orde is. Eigenlijk is punt 4 volgens Tim Hoogeveen een raar punt, omdat deze meer bij het gewone inwerken gaat en niet een eis aan de administratie van het zittende bestuur is. Tim Hoogeveen wil dit punt, als Arthur La Rooij dat wil, 245 best schrappen. Arthur La Rooij vindt het te belangrijk om weg te gooien.

De lijst is hierbij vastgesteld, waarbij de laatste drie woorden van punt 1 worden geschrapt.

10 W.v.t.t.k.

Er is niets ter tafel gekomen.

11 Rondvraag

- Sebastiaan van Eijk vraagt of iedereen straks kan helpen met opruimen van de ruimte.
- Sebastiaan van Eijk zegt dat er morgen een NSA-diner is en dat daar nog kaartjes voor zijn. Deze kunnen nog gekocht worden bij de bestuursleden. Het diner is bij 255 de DinnerClub.
- Tim Hoogeveen zegt dat het bestuur verwacht een forse winst te maken, doordat het bestuur in de laatste maanden van het boekjaar meevallende sponsorinkomsten en uitblijvende tegenvallers heeft gehad. Het plan van het bestuur is om deze winst als geoormerkte reservering door te schuiven naar het volgende boekjaar, 260 en op de volgende ALV een voorstel te presenteren voor de besteding van deze reservering. Het bestuur denkt op dit moment aan grote investeringen zoals een grotere koeling, een nieuwe desktop of een NSA-laptop. Suggesties voor uitgaven kunnen de aankomende weken naar het bestuur worden gemaild.

265 Arthur La Rooij vult aan dat dit soort voorstellingen uitermate goed zijn, maar dat ze in het verleden verkeerd zijn uitgevallen, omdat ze niet specifiek genoeg waren. Arthur La Rooij stelt voor dat men de investeringen wel materieel moet voorstellen.

Het lijkt Jiri Oen een goed idee om allemaal nieuwe dingen te kopen, maar hij zegt dat het bestuur dit wel in overleg moet doen met het kandidaatsbestuur en er 270 niets opgelegd wordt. Tim Hoogeveen licht toe dat het bestuur een lijst opstelt met dingen die we willen kopen. Over deze lijst wordt op de volgende ALV gestemd. Als het voorstel dan niet specifiek genoeg is, dan kan er dan over gediscussieerd worden. Op de volgende ALV is er een voorstel van het bestuur.

- Tim Hoogeveen zegt dat we te vroeg klaar zijn en dat we kunnen blijven hangen 275 voordat we naar de Oerknal kunnen.

12 Sluiting

De vergadering wordt gesloten om 17:49 uur.

Jaarverslag 2013-2014



19 februari 2014

Voorwoord

Waarschijnlijk kan geen enkel bestuur terugkijken op zijn termijn, zonder te denken dat het een bijzonder roerig jaar is geweest. Ik kan me niet voorstellen, dat er een bestuurslid geweest is, dat niet vond dat hij of zij veel geleerd had in het afgelopen jaar. Zelden zal het voorgekomen zijn, dat iemand wél vond dat er genoeg tijd was om alle ambities waar te maken. Slechts sporadisch zal iemand afgetreden zijn, zonder zich te herinneren dat er tegenslagen waren, en dat er meevallers waren, die het malheur deden vergeten. Schaars zijn de jaarverslagen waarin geen kond gedaan wordt van de rijkdom van opgedane contacten; binnen de vereniging en de faculteit, in academia, bedrijfsleven en café.

Het melancholiek mijmeren, het tevreden terugblikken en het overpeinzen van onze individuele ontwikkeling zullen we daarom overslaan. Er zullen myriaden van momenten zijn – bij het borrelen, tijdens tripjes en natuurlijk in de vertrouwde verenigingskamer – waarop wij sterke verhalen vertellen, betogen over onze boffertjes en beproevingen, en uitgebreid uiteenzetten tot welke wijsheden wij het afgelopen jaar gekomen zijn.

In dit jaarverslag blikken we dus niet persoonlijk terug, maar blikken we terug op de grotere activiteiten van het afgelopen jaar, op wat er in die periode veranderd is, en op de mate waarin wede doelen uit het beleidsplan en het herziene beleidsplan behaald hebben. Over het algemeen heeft deze terugblik geenszins geleid tot grote zorgen, maar is er wel reden tot enige aanbevelingen aan de ledenvergadering in het algemeen, en aan het volgend bestuur in het bijzonder. We hopen dat onze opvolgers met deze aanbevelingen in het achterhoofd een minstens net zo uitdagend en plezierig jaar tegemoet gaan als wij bij dezen afsluiten.

Namens het bestuur,

Tim Hoogeveen
Voorzitter

Inhoudsopgave

Voorwoord	1
1 Grote activiteiten	3
1.1 Allejaarsweekeinde	3
1.2 Buitenlandexcursie	3
1.3 CERN-reis	3
1.4 Consultancy Event	3
1.5 Eerstejaarsweekend	4
1.6 Symposium	4
1.7 Wintersport	4
1.8 X-tra Trip	5
1.9 Zeilweekend	5
2 Externe uitdagingen	6
2.1 Bedrijfssamenwerking	6
2.2 Fusie	6
3 Interne veranderingen	7
3.1 Commissiebeleid	7
3.2 Poflijst	7
3.3 Foto-archief	7
3.4 Lezingen	7
3.5 Scoop	8
3.6 Website	8
Nawoord	9

1 Grote activiteiten

1.1 Allejaarsweekeinde

Het Allejaarsweekeinde 2013 beloofde een groot succes te worden. Het aantal inschrijvingen was wederom hoger dan dat van de vorige editie, de weerberichten waren bijna mediterrane te noemen, en alle gerechten waren uitgebreid voorbereid. In Limburg aangekomen ontstond echter een aantal problemen: de culinaire ambities waren iets te groot, de subwoofer stond iets te hard, en de irritaties van de eigenaar van de locatie liepen net iets te hoog op.

De communicatie met de eigenaar werd uiteindelijk in de handen geplaatst van een aantal oudgedienden, die in 2014 weer de commissie zullen bemannen, en verliep toen stukken beter. Dit was voor ons reden om erop te vertrouwen dat de eerste lustrumeditie van het Allejaarsweekeinde aankomende zomer voorspoedig zal verlopen. Daarom is ook voor het AJW 2014 de locatie in het welbekende Wellerlooi geboekt. Wel is het belangrijk, dat dit jaar mensen klaargestoomd worden om de leiding over het weekeinde en de verantwoordelijkheid voor de communicatie in 2015 op zich te kunnen nemen.

1.2 Buitenlandexcursie

In mei 2013 vond de eerste niet door onderzoeksinstituten gesponsorde buitenlandexcursie plaats. Vanwege het wegvallen van de gebruikelijke subsidies, had de commissie besloten de reis niet naar Hongkong te laten gaan, zoals in eerste instantie het doel was, maar naar het minder exotische Edinburgh. Ondanks de relatief bescheiden subsidiëring en de gebrekkige voorbereidingstijd, was het verblijf in Edinburgh een succes, dat overwegend soepel verliep. De enige in het oog vallende fout was het dubbel betalen van het hostel; deze fout is echter gecorrigeerd.

Inmiddels zijn de voorbereidingen voor de Buitenlandexcursie 2014 in volle gang. De locatie is reeds bekend; Barcelona zal plaats van bestemming zijn.

1.3 CERN-reis

In de loop van het jaar werden wij gewezen op een buitenkansje: de Large Hadron Collider was gesloten voor onderhoud, waardoor wij de mogelijkheid hadden om af te dalen in één van de duurste experimentele opstellingen ooit. In samenwerking met Stan Bentvelsen werd daarom voor 30 leden een vierdaagse CERN-reis georganiseerd, die menig natuurkundestudent en zelfs een enkele wiskundige inspireerde, en leidde tot een nauwere band met het Nikhef.

1.4 Consultancy Event

Het niet doorgaan van het Consultancy Event 2013 was, zeker na het succes van eerdere edities, een grote tegenvaller voor de NSA. Naar de precieze redenen van bedrijven om niet te willen deelnemen blijft het gissen; ongetwijfeld hebben het ontbreken van McKinsey in 2012, de redelijk hoge gevraagde bijdrage en het huidige financiële klimaat een rol gespeeld.

Dit, samen met het beëindigen van de samenwerking met de VSAE, heeft ons doen vermoeden dat het Consultancy Event in haar vroegere vorm weinig kans van slagen zal hebben. We zouden het uiteraard betreuren als er voor onze leden geen gelegenheid is om kennis te maken met de strategy consultancy en de majeure spelers in die branche. We hopen daarom dat in 2014 een (bijvoorbeeld minder luxueuze) vorm gevonden wordt waarin het Event niet alleen interessant is voor onze leden, maar ook weer voor de consultancybureaus.

1.5 Eerstejaarsweekend

Na een flinke groei van de aantallen eerstejaars van zowel natuur- en sterrenkunde, wiskunde en ook scheikunde, was het Eerstejaarsweekend 2013 de grootste editie die de NSA en het ACD tot nog toe organiseerden. Hoewel de groei beide verenigingen in staat stelt om zelfstandig een eerstejaarsweekend te organiseren, is gekozen om ook in 2014 gezamenlijk de eerstejaars op te vangen. De locatie van het weekend heeft genoeg capaciteit om ook volgend jaar, en ook bij een doorzettende groei, de beginnende studenten in onze drie disciplines op te vangen.

Een aanvullende uitdaging voor het Eerstejaarsweekend 2014 schuilt in de mogelijke fusie van de bachelors natuur- en sterrenkunde van de UvA en de VU. Omdat het Science Park de hoofdlocatie van die gezamenlijk aangeboden bachelor zou worden, raden wij het volgend bestuur aan om eerstejaars van beide universiteiten uit te nodigen voor het weekend, zoals het ACD afgelopen jaar al heeft gedaan. Hoe dan ook dient de opvang van eerstejaarsstudenten bij het doorgaan van de plannen tijdig en uitvoerig besproken te worden met beide opleidingen, het ACD en studievereniging Aik.

1.6 Symposium

Hoewel NSA-symposia altijd al interessant waren, vielen de bezoekersaantallen de laatste jaren tegen. Van onze voorgangers erfden we de mogelijkheid om het Symposium 2013 rondom David Griffiths te organiseren. De commissie slaagde erin om naast Griffiths ook Barbara Ryden uit de VS te laten overkomen, een Lowlandsspreker uit te nodigen en ook vanuit de UvA een goed spreker op het programma te plaatsen.

Het blijkt dus, dat het haalbaar is om grote namen naar het NSA-symposium te halen. Het volgend bestuur raden wij daarom aan om te proberen een prominent spreker te laten overvliegen. Het verdient wat ons betreft de voorkeur om zo snel mogelijk te beginnen aan de voorbereidingen van de volgende editie.

1.7 Wintersport

Problemen dreigden, toen de wintersportcommissie door een communicatiefout niet aan één, maar aan twee touroperators toezegde een reis te willen afnemen. Plotse-ling moesten er niet dertig, maar zestig deelnemers gevonden worden, moest er niet met één, maar met twee contactpersonen gecommuniceerd worden, en zouden deelnemers over verschillende gebouwen verspreid worden. Bij te weinig deelnemers

zou de NSA een boete aan de touroperators moeten betalen; veel deelnemers zouden misschien voor een hectischere reis zorgen.

Uiteindelijk bleken de operators, Husk en Bizztravel, bereid om constructief mee te helpen om de beide reizen op elkaar af te stemmen. Husk schold een boete kwijt, waardoor we met 'slechts' 52 deelnemers op reis gingen, zonder daarvoor een boete te betalen. Deze 52 deelnemers werden niet alleen geronseld binnen de NSA, maar ook bij de andere FNWI-verenigingen, studievereniging Aik en de vriendengroepen van deelnemers.

Het aantal NSA-deelnemers lag rond de veertig, wat ons aanleiding geeft om het volgend bestuur ter overweging voor te leggen om volgend jaar een wintersportreis voor 35 à 40 NSA-deelnemers te boeken of verder te gaan met een bètabrede wintersport.

1.8 X-tra Trip

De extra reis heeft in haar verschillende verschijningsvormen (zeilweekend, liftwedstrijd, X-tra Trip) tot 2013 een kwakkelende opkomst gekend. Het afgelopen jaar echter was een reis per personenauto naar Berlijn zo populair dat er maar liefst 27 inschrijvingen waren. Misschien was het een toevalstreffer, misschien dat de combinatie personenauto en metropool aantrekkelijk bleek. De succesvolle editie 2013 geeft hoe dan ook aanleiding om door te gaan met het huidige format.

1.9 Zeilweekend

Twee enthousiaste eerstejaars bleken bezig een zeilweekend te organiseren. Met deze twee leden is afgesproken dat financiële transacties via de NSA zullen gaan, maar dat zij de volledige verantwoordelijkheid voor het weekend houden. Het is aan het nieuwe bestuur om eventueel verder betrokken te raken bij het weekeinde.

2 Externe uitdagingen

2.1 Bedrijfssamenwerking

De voornaamste uitdaging was uiteraard om voldoende te verdienen. Dit is, mede door het opnieuw opzetten van een acquisitiecommissie, ruimschoots gelukt. Een tweede opgave bleek gedurende het bestuursjaar de bestaande, en door nieuwe samenwerkingverbanden verder groeiende lijst aan contractuele verplichtingen. Een eerste stap in het uitvoeren van deze verplichtingen is een goede administratie; hieraan is door de acquisitiecommissie dan ook gewerkt. De rol die de lezingencommissie heeft bij het vak Oriëntatie Natuur- en Sterrenkunde blijkt een goede manier om aan deze verplichtingen te voldoen: in september was er een lezing van Talent&Pro, en in mei aanstaande zal er een workshopsessie zijn, met na afloop een bedrijvenmarkt. Een business case op eigen initiatief bleek minder eenvoudig: de opkomst was minder dan was toegezegd aan het bedrijf dat de case verzorgde.

We adviseren het volgend bestuur dan ook om uit te kijken met het beloven van een bepaald aantal studenten op promotieactiviteiten, zeker als het masters betreft. Een mooie kans voor gegarandeerd publiek ligt in de mogelijkheid om niet alleen met Oriëntatie N&S, maar ook met de wiskundige variant van dat vak samen te werken. Hierover hebben wij al contact gehad, en het lijkt haalbaar om ook bij dat vak een rol te kunnen spelen.

2.2 Fusie

In ons beleidsplan voorzagen we dat de bacheloropleidingen natuur- en sterrenkunde van de UvA en de VU in 2014 samengevoegd zouden worden. Naar onze inschatting zou wiskunde in 2015 volgen. Daarnaast lagen er plannen voor een Amsterdam Faculty of Science, waarover eind 2013 beslist zou worden.

De beslissing voor natuur- en sterrenkunde is uitgesteld; er wordt nog altijd gestreefd naar september 2014, maar op dit moment is er nog geen formeel verzoek aan de facultaire studentenraad voorgelegd. Aan een fusie van de opleidingen wiskunde wordt gewerkt, maar van concrete plannen of een formele streefdatum is geen sprake. Het oprichten van AFS is door de centrale medezeggenschap verhinderd. Over de toekomst van de opleidingen en die van de faculteit is nog altijd vooral onduidelijkheid.

Die onduidelijkheid hebben we geprobeerd te beperken door aan de ledenvergadering voor te stellen een toekomstcommissie op te richten. Samen met deze commissie hebben we geprobeerd zo helder mogelijk onze (gematigde) mening voor te leggen aan de instanties die instemmingsrecht op AFS hadden; ook hebben we succesvol gepoogd een inhoudelijke rol bij de besluitvorming over samenvoeging van de bachelors natuur- en sterrenkunde te verkrijgen.

Het oprichten van de toekomstcommissie is wat ons betreft een goede zet; we hopen dat het volgend bestuur deze commissie blijft gebruiken om op de hoogte te blijven en inhoudelijk een rol te blijven spelen. We hopen ook dat het volgend bestuur én de toekomstcommissie een leidende rol zullen spelen in het contact met studieverenigingen aan de VU.

3 Interne veranderingen

3.1 Commissiebeleid

De sollicitatiecommissie 2012 introduceerde de portefeuille commissies. De portefeuillehouder zou de taak krijgen om het overzicht over alle commissies te houden, voornamelijk die commissies waarin geen bestuurslid zitting had. Hierdoor zou niet meer in elke commissie een bestuurslid hoeven zitten, waardoor het bestuur meer tijd zou kunnen besteden aan zijn eigenlijke taken, die door het groeien van de vereniging steeds tijdrovender worden.

Dit bleek een succes: de Balcommissie, Eerstejaarscommissie, Mastercommissie, Ouderdagcommissie, Symposiumcommissie en X-Tratripcommissie leverden zonder bestuursleden in hun gelederen uitstekend werk, en het contact met de portefeuillehouder bleek prima te verlopen. Ook bleek het fijn dat de portefeuillehouder zijn onafhankelijke en onpartijdige opvattingen aan evaluatievergaderingen kon toevoegen. We zijn dan ook blij dat deze portefeuille ook volgend jaar zal bestaan.

3.2 Poflijst

Sinds 2012 is er in de NSA-kamer niet alleen bier, maar ook frisdrank verkrijgbaar. Dit bleek een populaire voorziening, die het risico liep om te populair te worden. We hoopten de uitgifte van drank te reguleren door, naast het bekende spaarvarkentje, ook een poflijst te hebben. Dit bleek niet zaligmakend; nog steeds wordt er flink verlies geboekt op de drankuitgifte, terwijl er een aantal administratieve taken bijgekomen is.

Toch adviseren we om door te gaan met de poflijst. Een goed geadmistreerd pofsysteem zou in ieder geval aangeven wanneer en waarom er verlies wordt gemaakt, zorgt ervoor dat de kosten van bier en fris zo eerlijk mogelijk onder leden wordt gedeeld, en maakt leden bewust van de mate van hun alcoholgebruik.

3.3 Foto-archief

Tijdens de ledenvergadering waarop wij werden aangesteld, kregen wij het advies om de bestaande foto's te archiveren, dit archief gedurende het jaar bij te houden, en het gehele archief te uploaden op een plek die alleen voor NSA'ers toegankelijk is. In het afgelopen jaar is veel materiaal van de afgelopen jaren vergaard en offline gebackupt. Voor het maken van nieuwe foto's en voor het vinden van een privacy-vriendelijke manier om kiekjes voor leden beschikbaar te maken, is de Kommissie Om Digitale Afbeeldingen te Klussen (KODAK) opgericht. We hopen dat deze commissie in stand gehouden zal worden, en gefaciliteerd zal worden om een online foto-archief mogelijk te maken.

3.4 Lezingen

Bij ons aantreden hadden we de hoop om op regelmatige basis lezingen te organiseren. Al snel troffen we de opleiding Natuur- en Sterrenkunde, en in het bijzonder het

vak Oriëntatie bereid om met ons samen te werken; we kregen zeven bijeenkomsten van dat vak om naar eigen inzicht in te delen. In de afgelopen periode kwamen daardoor onder andere actuarial, PhD-plekken en biofysica voorbij; voor de aankomende maanden staan interessante masterprojecten, stages in het bedrijfsleven en filosofie van de natuurkunde centraal. Het collegejaar zal worden afgesloten met een lezing van voormalig kernfysicus, D66-fractievoorzitter in de Tweede Kamer, minister van economische zaken, vicepremier, commissaris van de Koningin, senator en (kinderboeken)schrijver Jan Terlouw.

Uiteraard lijkt het ons zeer wenselijk als de lezingencommissie volgend jaar op dezelfde voet doorgaat. Ook hopen we, zoals al eerder opgemerkt, dat geprobeerd wordt om ook voor Oriëntatie wiskunde een vorm van samenwerking te vinden.

3.5 Scoop

Het afgelopen jaar is, zoals we van plan waren, de band tussen de NSA en de Scoop een stuk hechter geworden. Een groot deel van het bestuur is inmiddels betrokken, of betrokken geweest, bij de Scoop, en dikwijls zijn er Scoopstukken over NSA-activiteiten. Mede hierdoor heeft de NSA wat ons betreft een boeiend en bloeiend blad, met een combinatie van populair-wetenschappelijke artikelen, wetenschappelijke randzaken en stukken over de vereniging. De Scoop is daarnaast ook, meer dan ooit, een goede bron van sponsorinkomsten gebleken. We hopen dat het volgende bestuur zich even betrokken voelt als wij, en dat de Scoop verder kan gaan op de ingeslagen weg, zodat iedere editie, hoewel dit immer lastig is, tot het laatste exemplaar wordt verspreid.

3.6 Website

De afgelopen maanden heeft een websitecommissie nagedacht over verbeteringen aan de website. Hieruit is een aantal leuke ideeën gekomen, dat echter nog niet is uitgevoerd. We hopen dat met het aantreden van een nieuw bestuur deze commissie een nieuwe impuls krijgt om NSA-web net iets levendiger en aantrekkelijker te maken; hoewel activiteiten immers ook in de ledenmail en op Facebook worden aangekondigd, blijft de website vooral voor bedrijven het gezicht van de NSA.

Nawoord

Uiteraard hadden we geen van bovengenoemde activiteiten en veranderingen tot een goed einde kunnen brengen, hadden we veel minder ideeën gehad, en was het bestuursjaar lang niet zo leuk geweest zonder de actieve leden van de vereniging. We willen hen dan ook van harte bedanken voor hun commissiewerk en hun betrokkenheid bij de NSA.

Stuk 4

Voorstel besteding reservering

‘Materiële investeringen’

19 februari 2014

Toelichting

Op de algemene ledenvergadering van 30 januari 2014 is door het bestuur aangekondigd dat de over het afgelopen boekjaar behaalde winst gereserveerd zou worden voor materiële investeringen. Er is toen beloofd dat voor de besteding van deze reserving een voorstel aan de ALV gedaan zou worden door het zittende bestuur en het kandidaatsbestuur.

In overleg zijn wij tot de conclusie gekomen dat het onverstandig is om de gehele reservering in één keer te besteden. Wij stellen daarom voor om het bedrag dat resteert na de aanschaf van de spullen waarvoor op de ledenvergadering van 26 februari 2014 goedkeuring gegeven wordt, op de eerste ledenvergadering van collegejaar 2014-2015 opnieuw te bespreken. Aan die vergadering zal door het dan zittende bestuur een voorstel voor de besteding van het resterende bedrag gedaan worden.

De hieronder genoemde investering lichten wij graag toe tijdens de ledenvergadering. Tijdens de ledenvergadering zullen we uiteraard openstaan voor aanvullingen op ons voorstel.

Bestedingsvoorstel

Lenovo Thinkpad	€1200
Duurzame desktop	€600
Chromebook	€300
Koelkast	€1000
Fotocamera	€400
Mengpaneel	€200
Bordspelletjes	€250
Extra investering lustrum	€250
Totale raming	€4200

Namens het bestuur en het kandidaatsbestuur,

Tim Hoogeveen
Voorzitter

Sebastiaan Arendsen
Kandidaatsvoorzitter

Stuk 5

Decharge-eisen

Aansluitend bij HR artikel 4, lid 5

Vastgesteld 30 januari 2013

1. Het bestuur dient zijn opvolgers te introduceren bij alle voor hen relevante relaties.
2. De secretaris dient een volledige ledenadministratie over te dragen.
3. De secretaris dient een volledige verzameling van de bestuursnotulen uit zijn of haar bestuursjaar over te dragen.
4. De penningmeester dient zijn opvolger uit te leggen hoe de inkoop en uitgifte van goederen door de NSA geadministreerd wordt.
5. De penningmeester dient uitleg te geven over alle zaken die bij de sluiting van het financiële jaar zijn doorgeschoven naar het daaropvolgende financiële jaar, zoals debiteuren, crediteuren en lopende commissies.
6. Het voor acquisitie verantwoordelijke bestuurslid dient een overzicht over te dragen van de lopende afspraken met bedrijven, onderzoeksinstituten en andere financiële partners. Ook dient hij of zij te kunnen uit te leggen hoe aan bestaande contractuele verplichtingen voldaan kan worden.
7. De portefeuillehouder commissies, of wanneer die niet bestaat de voorzitter, dient een overzicht over te dragen van de actuele status van alle NSA-commissies.
8. Het voor boeken verantwoordelijke bestuurslid dient een correcte en volledige administratie over te dragen van de boekenverkoop en de transacties met en via de boekenleverancier.
9. Het bestuurslid dat zitting heeft in de Toekomstcommissie, dient een overzicht over te dragen van de bestaande afspraken en toezeggingen omtrent de integratie van opleidingen aan de twee Amsterdamse universiteiten, ongeacht of ze door de faculteit, de onderzoeksinstituten, opleidingsdirecteuren of zusterverenigingen gedaan zijn.

Beleidsplan NSA 2014



Voorwoord

Volledig in traditie van de afgelopen jaren ligt er ook dit jaar weer een beleidsplan voor u. In dit document zullen wij ons voorstellen en daarna het beleid voor het komende jaar presenteren. Wij hopen dat dit beleid een inspiratie kan vormen voor komende besturen, op dezelfde manier als voorgaande besturen ons geïnspireerd hebben.

Het beleid van de NSA is over vele jaren tot stand gekomen en is door vele besturen voor ons aangepast, waardoor het zijn huidige vorm heeft bereikt. In dit document wordt vooral gesproken over veranderingen in dit beleid. Als inleiding op onze beoogde wijzigingen kan het jaarverslag van het bestuur 2013 gebruikt worden, aangezien onze wijzigingen gebaseerd zijn op hun ervaringen. Nadat het jaarverslag gelezen is kan begonnen worden aan ons beleidsplan, welke zal beginnen met een traditionele voorstelronde van alle kandidaatsbestuursleden.

Alle leden van het kandidaatsbestuur hebben veel vertrouwen in de rolverdeling die de sollicitatiecommissie voorgedragen heeft. Om deze reden is besloten dat alle kandidaten de vrijheid hebben om het beleid over zijn of haar eigen positie en portefeuille(s) te kunnen opstellen. Dit is naderhand samengevoegd tot een geheel dat overeenkomt met de mening van het volledige kandidaatsbestuur.

De verschillende portefeuilles zijn door de sollicitatiecommissie, en daarmee indirect door de ALV, belangrijk genoeg bevonden om speciaal benadrukt te worden in de voordracht. Om deze reden is besloten dat er volledig beschreven moet worden wat onze plannen zijn voor het komende jaar, betreffende deze onderwerpen. Dit zou kunnen leiden tot het op papier zetten van een kopie van voorgaande beleidsplannen, maar geeft de ALV een middel om ons handelen te controleren en onszelf een middel om ons handelen te verdedigen.

Nu rest mij alleen nog om de mensen die hebben geholpen in de totstandkoming van dit document te bedanken. Wij zijn, zoals al eerder geschreven in dit voorwoord, alle voorgaande besturen dankbaar voor hun inzet en ideeën, zodat dit beleidsplan kan staan op de schouders van zijn voorgangers. Uiteraard gaat onze grootste dank uit naar Tim, Tim, Sjoerd, Isabelle, Sebastiaan en Maarten, aangezien zij de grootste hulp waren tijdens onze tijd als kandidaatsbestuur.

Namens het kandidaatsbestuur,

Sebastiaan Arendsen
Voorzitter

Inhoudsopgave

1	Personalia	1
2	Veranderingen	3
2.1	Activiteiten	3
2.2	Wiskunde	4
2.3	De NSA-kamer	4
2.4	Bier en frisdrank	5
3	Portefeuilles	6
3.1	Commissies	6
3.2	Scoop	7
3.3	UvA-VU	7
3.4	Boeken	7
3.5	Acquisitie	8
3.6	ICT	8
4	Nawoord	9

1 Personalia

Sebastiaan Arendsen

Voorzitter

Portefeuille: commissies

18 juli 1991 werd ik geboren in het Prinsengrachtziekenhuis. Na geruime tijd in de buurt van dit prachtige ziekenhuis te hebben gewoond, besloten mijn ouders te verhuizen naar Almere. Tijdens deze ontspannen tijd besloot ik economie te gaan studeren, wat niet mijn beste keuze bleek te zijn, zoals het bestaan van dit verhaal bevestigt. Na dit avontuur bleek ik wel in staat goede keuzes te maken, namelijk de keuze voor natuurkunde.

Een van de fijne bijkomstigheden bleek de NSA te zijn. Ik voelde mijzelf hier al snel thuis. Dit gevoel was zelfs zo sterk, dat ik tegenover de NSA-kamer ben gaan wonen en heb gesolliciteerd voor het bestuur. Nu is het zaak om het goede verleden om te zetten in een fantastische toekomst, iets waar ik veel vertrouwen in heb.

Mike de Haan

Vice-voorzitter

Portefeuille: acquisitie

Bijna 21 jaar geleden zette ik voor het eerst voet op deze aarde in een plaatsje dat bekend staat als Zaandam. Na hier achttien jaar lang getogen te zijn ben ik naar het voorbeeld van Erasmus gaan reizen. Tijdens deze reis kreeg ik de inspiratie om een poging te doen om mij de natuurkunde machtig te maken (of de natuurkunde mij) aan de Universiteit van Amsterdam. Bij het waarmaken van deze droom kwam ik al snel in aanraking met de NSA en heb ik immer genoten van de vele activiteiten en gezelligheid die ik hier gevonden heb.

Deze activiteiten en gezelligheid zouden natuurlijk niet kunnen bestaan zonder inkomsten. De acquisitie hiervoor is een taak die ik graag onder mijn hoede neem om te zorgen dat deze gezelligheid voor iedereen gecontinueerd kan worden. In combinatie met mijn functie als vice-voorzitter zal ik mijn uiterste best om er een florerend jaar van te maken.

Nigel van Herwijnen

Secretaris

Portefeuille: ICT

Toen ik anderhalf jaar geleden begon met de studie natuur- en sterrenkunde was de gedachte om een bestuursjaar te doen nog nooit in mij opgekomen. De Universiteit van Amsterdam was dan ook niet mijn keuze vanwege de studievereniging, maar vanwege de studie zelf. Al ver voor mijn eerste bezoek aan Nemo wist de natuurkunde mij enorm te fascineren. Toch wekte een vrolijke groep studenten al snel mijn interesse in de NSA.

Op een gegeven moment was het een meer dan logische stap om mee te helpen binnen de organisatie van deze vereniging. Het werken in een commissie beviel mij zo goed, dat ik nieuwsgierig werd naar een volgende stap: een bestuurspositie.

Bij het maken van deze stap realiseer ik mij dat een gigantische toewijding het hele jaar door nodig zal zijn. Samen met de rest van het kandidaatsbestuur verwacht ik de NSA door een belangrijke periode te kunnen leiden. Als secretaris hoop ik hierin te kunnen zorgen voor duidelijkheid en overzicht voor de leden. Het komende jaar ga ik daarom met veel plezier tegemoet.

David Hendriks

Penningmeester

Op 9 mei 1993 ben ik onder de naam van David Douwe Hendriks ter aarde gekomen, in Zaandam om specifiek te zijn. In Zaandam heb ik de eerste drie maanden van mijn leven doorgebracht, echter weet ik hier niets meer van. Sinds ik niet meer in Zaandam woon, woon ik in het pittoreske Westzaan, een dorp in de Zaanstreek met een paar molens maar verder niet veel meer. Hier woon ik met mijn moeder, twee broertjes en een zusje.

Tot aan het einde van mijn VWO wist ik niet precies wat ik wilde gaan studeren, echter ben ik blij dat ik de keuze heb gemaakt om natuurkunde aan de UvA te gaan doen. Ik zit hier goed op mijn plek en ben er enthousiast over. In de eerste twee jaar van mijn studie heb ik niet veel met de NSA gedaan maar na mee te zijn geweest met de CERN-reis had ik de smaak te pakken. Zo kom je uit Westzaan en zo ben je penningmeester van de NSA. Ik heb hier veel zin in en ook ik zal mijn uiterste best doen om er een geslaagd en leuk jaar van te maken.

Xanthe Verbeek

Commissaris onderwijs

Portefeuilles: UvA-VU en boeken

18 jaar terug zagen mijn ogen voor de eerste keer het licht in een klein stadje genaamd Utrecht. Al snel verhuisden we naar Amsterdam om daarna naar Leiden te gaan. Toen ik ging studeren besloot ik al snel naar Amsterdam terug te keren, maar wat ik ging doen was nog een raadsel. Na een jaar twijfelen besloot ik uiteindelijk natuurkunde te gaan studeren, wat een heel goede keuze bleek te zijn. Ik voelde me bijna meteen thuis en het ging zo goed dat ik graag iets extra's wilde doen. Ik hoop dit jaar als commissaris onderwijs de opleiding te verbeteren en ook heel veel lol te hebben. Ik kijk uit naar een productief en gezellig bestuursjaar.

Robbie Škoravić

Activiteitencoördinator

Portefeuille: Scoop

Het was zeven uur 's morgens toen ik eenentwintig jaar en zevenentwintig dagen geleden voor het eerst mijn ogen opende en zag dat het goed was. Volgens de legendes vreesde men voor de werking van mijn longen omdat ik niet het Onze Lieve Vrouwe Gasthuis te Amsterdam bij elkaar krijste alvorens te vertrekken naar de nederige woning van mijn ouders nabij het Westerpark. Omdat voor een wezen zoals ik een luxueuzer bestaan

gepast werd geacht, besloot men op mijn zesde dat mijn opleiding moest worden voortgezet in het idyllische Purmerend. Aldaar opende ik mijn ogen in mijn nieuwe huis en ik zag dat het goed was. Toen ik op mijn achttiende mijn eigen beslissingen mocht nemen, koos ik voor de bachelor natuur- en sterrenkunde aan de mooie FNWI. Beste beslissing ever, want hij bracht me kennis van het fundamentele en ik zag dat het goed was. Hij bracht me bij de NSA en ik zag dat het goed was. Hij bracht me de kans om deel uit te maken van onze geliefde vereniging en de sollicitatiecommissie zag dat het goed was.

2 Veranderingen

2.1 Activiteiten

In 2014 worden alle grote activiteiten van 2013 hervat. Ook zal er weer geprobeerd worden het in 2013 iets minder succesvolle Consultancy Event te doen slagen. In 2011 vond de laatste NSA-liftwedstrijd plaats. Hij werd in 2012 vervangen door een steden-trip. Omdat de nieuwe activiteitencoördinator en de andere deelnemers in 2011 erg van deze liftwedstrijd hebben genoten willen wij hem nieuw leven inblazen. Naast de liftwedstrijd zal er ook een ander nieuw evenement plaatsvinden, het zeilweekend. Dit evenement is ontstaan uit een initiatief van twee eerstejaars die dit graag terug wilden zien als NSA-activiteit. Dit soort initiatieven worden zeer gewaardeerd en kunnen op onze ondersteuning rekenen. De geplande grote activiteiten zijn dus:

- De buitenlandexcursie (BEC)
- Het eerstejaarsweekend (EJW)
- Het allejaarsweekend (AJW)
- Het symposium
- De ouderdag
- De wintersport
- Het gala
- Het Consultancy Event
- De extra trip
- Het zeilweekend
- De liftwedstrijd

Naast de gewone activiteiten zijn wij ook van plan om activiteiten te organiseren samen met de andere bètaverenigingen. Er kan hierbij gedacht worden aan de bètabandjesavond, een bètafeest, gezamenlijke borrels en activiteiten.

Verder zal in samenwerking met de kleine-activiteitencommissie (KaCie) wekelijks een kleine activiteit georganiseerd worden. Deze kleine activiteit zal rouleren tussen iets bierachtigs, iets muziekachtigs, iets sportachtigs en iets gezelligheidsachtigs om zoveel mogelijk leden te accommoderen. Input van leden (ideeën, hulp bij organisatie etc.) zal dit jaar sterk aangemoedigd worden. De activiteitencoördinator zal zich regelmatig tussen de leden begeven om ze te vragen naar ideeën voor nieuwe activiteiten en feedback op oude activiteiten.

Wat betreft de promotie van activiteiten zullen dit jaar nieuwe wegen worden ingeslagen. Niet meer zal het merendeel van communicatie via de ledenmail en posters die toevallig gezien moeten worden tussen de duizenden andere posters verlopen. Er zullen nieuwe communicatiemiddelen worden geïmplementeerd, waarmee hopelijk zoveel mogelijk leden op de hoogte blijven van alles wat hen wordt geboden. Een van de ideeën hiervoor is de facebookgroep op een interactieve manier te gebruiken, zoals keuzes tussen verschillende activiteiten, thema's voor borrels, enzovoort.

2.2 Wiskunde

Na een jaar waarin de studie wiskunde goed vertegenwoordigd is geweest in het bestuur van de NSA zal er nu een jaar komen waarin dit helaas niet het geval is. Er zal dus goed moeten worden nagedacht hoe het contact met de studie wiskunde in stand gehouden en hopelijk verbeterd kan worden.

De kennis en contacten die het vorige bestuur heeft opgedaan zullen waardevol voor ons zijn. Om deze kwaliteiten te behouden zal er ook advies worden ingewonnen bij actieve wiskundestudenten. Deze kunnen ons op weg helpen binnen het wiskundedomein en aangeven waar de NSA iets kan betekenen.

Het laatste jaar heeft de NSA veel kunnen betekenen voor de studie natuur- en sterrenkunde. Er worden onder andere lezingen georganiseerd binnen het vak Oriëntatie en er is een reis naar CERN georganiseerd in samenwerking met Stan Bentvelsen. Dit soort samenwerkingen zouden bij wiskunde ook mogelijk moeten zijn. Het succes bij natuur- en sterrenkunde kan gebruikt worden als voorbeeld voor wat wij voor elkaar kunnen krijgen bij wiskunde.

2.3 De NSA-kamer

Het afgelopen jaar is het financieel erg goed gegaan met de NSA, hierdoor is een mogelijkheid ontstaan om te investeren in de aankleding van de NSA-kamer. De investeringen die wij van plan zijn hebben allen als doel om de productiviteit of sociale mogelijkheden in de NSA-kamer te verbeteren.

Allereerst hebben wij geconstateerd dat de ICT in de kamer te wensen overlaat. Er zal dan ook geïnvesteerd gaan worden in nieuwe computers. Een vaste werkplek is het afgelopen jaar nuttig gebleken, niet alleen voor het bestuur, maar ook voor andere leden. De computer werd geregeld gebruikt voor kleine taken en als tijdverdrijf. Deze computer is echter aan vervanging toe. Er zal gekeken worden naar de mogelijkheden om hier weer een goede nieuwe computer te plaatsen.

Naast een desktop denken wij ook dat een stevige laptop een aanwinst kan zijn voor de NSA. Het gebruik van een laptop is handiger bij het uitvoeren van grotere bestuurs- of commissietaken. Deze kan namelijk gebruikt worden op een rustigere locatie en het gebruik kan ook beter gecontroleerd worden door het bestuur, als deze op een veilige locatie wordt opgeborgen.

Aangezien de NSA-kamer een uitermate geschikte plaats is voor de wat kleinere sociale activiteiten lijkt het ons ook verstandig om de indeling van de kamer aan te passen. Op het moment is het bijvoorbeeld onhandig om de beamer te gebruiken om een film te kijken, zodra er een behoorlijk aantal mensen aanwezig is wordt het lastig om iedereen een zitplaats te geven. Wij denken dat dit met een betere indeling wel kan. Een ruimere indeling is alleen mogelijk als er ook ruimte gecreëerd wordt. Er staan op het moment in de NSA-kamer allerlei voorwerpen in kasten die beter opgeruimd of zelfs weggegooid kunnen worden. Wij denken dat de extra ruimte die hierdoor ontstaat genoeg is om een betere indeling te kunnen maken.

2.4 Bier en frisdrank

Al jaren lang kunnen leden in de NSA-kamer hun sociale behoeftes vervullen onder het genot van een drankje. Dit is een groot succes en zorgt voor een gezellige sfeer en een grote toeloop in de kamer. Het afgelopen jaar is dit zelfs uitgebreid en kunnen leden via het poflijst systeem hun donaties betalen. Dit systeem heeft zijn oorspronkelijke doel bereikt, namelijk het vergemakkelijken voor de leden om aan een drankje te komen. Het heeft echter als nadeel dat het administratief erg lastig werkt en veel ruimte overlaat voor leden om zonder te betalen toch aan hun drinken te komen.

Om dit te verhelpen zijn wij van plan kleine wijzigingen aan te brengen in het huidige systeem. Allereerst wordt de poflijst alleen nog toegankelijk voor leden die zich hiervoor hebben ingeschreven. Dit betekent dat iedereen die op deze manier wil betalen bekend is bij het bestuur en er dus ook contactgegevens bekend zijn. Hierdoor kan het afschrijven van schulden van mensen, waarvan niet bekend is wie dit zijn, tot een minimum beperkt worden. Een extra voordeel is dat mensen die een te grote schuld hebben (tijdelijk) van de lijst verwijderd kunnen worden, waardoor zij extra gestimuleerd worden om deze schuld af te betalen.

Een andere manier om de verliezen die gemaakt worden op de poflijst terug te draaien is door meer gebruik te maken van de nieuwe bètabar, immers als mensen in de bar zijn maken ze geen gebruik van deze lijst. Een goede manier hiervoor is door borrels samen met de andere Science Park verenigingen te organiseren, hierdoor ontstaat ook meteen een betere band met deze mensen. Voor het organiseren van deze borrels is een goede taak weggelegd voor de nieuwe TapCie. Ondersteund door het bestuur en andere welwillende personen kunnen zij met weinig moeite een borrel organiseren.

3 Portefeuilles

3.1 Commissies

Commissies zorgen ervoor dat de NSA kleine organisatorische taken efficiënt kan uitvoeren en daarnaast een platform kan bieden om leden actief bezig te laten zijn voor de NSA. Dit heeft twee voordelen, het haalt organisatorische druk weg bij het bestuur en het geeft leden het gevoel meer betrokken te zijn bij de vereniging. Het zorgt echter ook voor een extra laag in de organisatie, commissies werken afzonderlijk van het bestuur en zijn daardoor lastiger te controleren. Bovendien is de NSA aan het groeien door de stijging in het aantal bètastudenten, waardoor ook geleidelijk de hoeveelheid commissies aan het groeien is. De afgelopen jaren zijn de LeCie, BalCie, ZeilCie, TapCie en de KODAK ontstaan en hebben sommige commissies meer verantwoordelijkheden gekregen. Door de eventuele UvA-VU samenwerkingen bestaat de mogelijkheid dat de vereniging meer gaat groeien en dat automatisch het aantal commissies en commissieleden meegroeit.

Deze ontwikkelingen vragen om een beter en flexibeler controlesysteem voor commissies. Om dit voor elkaar te krijgen zullen er wijzigingen plaatsvinden in het commissiebeleid van de NSA. Deze wijzigingen zullen hier worden samengevat.

- Met als doel het creëren van een betere scheiding van verantwoordelijkheid en organisatie zal het aantal bestuursleden in commissies tot een minimum gehouden worden. Bijkomend levert dit meer plekken op voor nieuwe commissieleden.
- Het gebrek aan bestuursleden in commissies zal worden opgevangen door een beleid waarbij iedere commissie, waarin geen bestuurslid zit, een bestuurslid krijgt toegewezen die als taak heeft om het handelen van deze commissie te controleren en te ondersteunen in zijn taken en dit te rapporteren aan het bestuur. Het uitvoeren van deze taken zou op verschillende manieren kunnen gebeuren, zoals het bijwonen van vergaderingen, contact houden met commissieleden, etc. Aangezien dit een grote taak is en veel tijd kan kosten zal dit niet uitsluitend gebeuren door de portefeuillehouder commissies. De bestuursleden die deze coördinator taak uitvoeren zijn geen commissielid en zijn dus ook vrij van de taken die een commissie hoort uit te voeren, tenzij dit noodzakelijk blijkt te zijn.
- De portefeuillehouder commissies is verantwoordelijk voor het bijhouden van de status van commissies en dus ook voor het aansporen van de coördinatoren om de status van hun commissie te peilen.

Op het gebied van sollicitaties zal er dit jaar weinig veranderd worden. De nieuwe procedure voor het vinden van sollicitanten zal worden uitgebreid met facebook en eventuele andere social media. Voor het invullen van sommige commissievacatures is het nuttig om andere vormen van communicatie te gebruiken, aangezien een aanzienlijk deel van de leden niet dagelijks op de website komt en ook de ledenmail is niet de beste manier om de aandacht te trekken van de minder actieve NSA-leden. Facebook is echter een middel dat bijna iedereen gebruikt en daardoor een grote reikwijdte heeft onder de leden. In combinatie met mond-op-mondreclame zou dit als gevolg kunnen hebben dat

er een grotere verscheidenheid aan leden bereikt wordt. De voordelen hiervan zijn dat kleinere commissies gebruikt kunnen worden om leden bekend te laten raken met het commissieleven en er een grotere groep leden ontstaat die geschikt zijn voor de grotere en moeilijkere commissies.

3.2 Scoop

Het doel van het bestuur 2013 om de Scoop dichterbij de NSA te brengen is behaald. In hoge mate komt dit door de invoer van de portefeuille Scoop. Dit succes zal worden voortgezet en er zal organisatorisch verder weinig veranderen.

De redactie van de Scoop is de afgelopen jaren enigszins vergrijsd. Hierdoor bestaat zij uit ervaren, capabele redacteurs en redactrices, getalenteerde schrijvers van artikelen en creatieve vormgevers. Echter bestaat steeds meer het gevaar dat opeens het hele team afstudeert en dus de scoopredactie gaan verlaten. Het is daarom misschien wijs om wat vers bloed te werven voor de redactie, zodat de nieuwelingen nu nog kunnen leren van de oude rotten. Zo wordt voorkomen dat de Scoop al te plotseling op de schouders komt te rusten van misschien wel capabele, maar onervaren nieuwe redactieleden.

Ook voor de Scoop zal dit jaar veel input gevraagd worden van de leden. Wat wil jij in de Scoop lezen? Wil je misschien een keer zelf een stukje schrijven? Dan kan er contact opgenomen worden met de portefeuillehouder Scoop of een ander redactielid.

3.3 UvA-VU

Ondanks het tegengaan van de AFS is UvA-Vu samenwerking zeker niet van de baan. De natuurkunde studies van de UvA en VU gaan waarschijnlijk al in studiejaar 2014-2015 samen, mede vanwege het sectorplan. Door de fusie komt er meer geld beschikbaar waarmee onder andere het practicum kan worden verbeterd. De opleiding wiskunde is voorlopig aan het onderzoeken of het meerwaarde heeft om te fuseren met de VU. Afgelopen jaren is er een commissie ingesteld speciaal voor het in de gaten houden en bespreken van deze veranderingen: de toekomstcommissie. Tot nu toe hebben zij veel nuttig werk verzet en zijn zij goed op de hoogte van de huidige situatie. De verwachting is dat zij ook dit bestuur weer kundig zullen ondersteunen. We willen in het komende jaar de leden graag beter op de hoogte houden van de veranderingen, mogelijk door maandelijks updates in de ledenmail of via andere kanalen.

3.4 Boeken

Het verkopen van boeken is een belangrijke taak van de NSA. Vrijwel alle leden, ook de minder actieve, maken gebruik van onze boekverkoop. Op een paar details na willen we ten opzichte van vorig jaar het beleid niet veranderen. Belangrijk is te controleren dat de UvA de boekverkoop goed communiceert met de eerstejaars. Vorig jaar was dit niet het geval.

3.5 Acquisitie

Acquisitie is een onderdeel van de NSA dat steeds belangrijker wordt. Niet alleen om de inkomsten die ermee vergaard kunnen worden, maar ook vanwege de activiteiten die uit de samenwerking met bedrijven voortvloeien. Het groter worden van de portefeuille heeft tot gevolg dat er meer contractuele verplichtingen met bedrijven zijn, voornamelijk met betrekking tot het organiseren van activiteiten. Hierbij moet worden gekeken naar de haalbaarheid van en de animo voor de activiteiten om deze succesvol te laten verlopen.

De acquisitiecommissie is vorig jaar weer actief geworden om het acquisitieproces te ondersteunen. De commissie houdt zich bezig met verscheidene zaken; van het benaderen van bedrijven en het organiseren van carrièregerichte activiteiten tot het opstellen van facturen. De commissie heeft het afgelopen jaar zeker een positieve bijdrage geleverd en zal dus ook dit jaar weer actief gebruikt worden. Wel gaat er gekeken worden naar een manier om het proces middels een stappenplan meer structuur te geven, zodat het duidelijker wordt wat er moet gebeuren bij het samenwerken met bedrijven en om meer overzicht te creëren binnen de commissie.

Bij het groter worden van de portefeuille acquisitie wordt er natuurlijk ook gekeken naar de mogelijkheden om leden meer in contact te brengen met bedrijven. Dit kan bijvoorbeeld door bezoeken aan bedrijven en het organiseren van lezingen en workshops. Het vorige bestuur is begonnen met het opzetten van een bedrijvenmarkt in combinatie met het vak Oriëntatie voor tweede- en derdejaars natuur- en sterrenkundestudenten. Als dit evenement aanslaat kan gekeken worden of zo'n activiteit bijvoorbeeld elk half jaar georganiseerd kan worden.

3.6 ICT

Om actieve leden te blijven werven, is het van groot belang om de communicatie met leden een hoge prioriteit te geven. Dat zal dit jaar zeker gebeuren. Social media zullen hierbij een grotere rol krijgen, vooral via Facebook kunnen snel veel leden bereikt worden. Om activiteiten zo aantrekkelijk mogelijk te maken, zullen deze op de NSA-pagina op Facebook meer en uitgebreider gepromoot worden. Deze pagina zal echter ook meer gebruikt gaan worden om mededelingen te doen vanuit de vereniging. Om dit overzichtelijk te houden, is het handig om de NSA-website actief bij te houden. De voorgaande besturen hebben in samenwerking met de WebCie een schitterende website gebouwd die nu nog niet optimaal benut wordt. Samen met deze commissie hopen wij de NSA-website te kunnen perfectioneren en overzicht te houden over de gang van zaken binnen de vereniging.

Na activiteiten is er altijd veel vraag naar gemaakte foto's. Om aan deze vraag te kunnen voldoen, is afgelopen jaar de KODAK in het leven geroepen. Deze commissie heeft als taak om foto's te maken op activiteiten, deze te verwerken en te verspreiden. Op het moment is er nog geen gepaste manier gevonden om deze foto's te delen. Samen met de KODAK hopen wij dit zo snel mogelijk te kunnen oplossen. Zo kunnen inactieve leden toch geïnteresseerd raken in de NSA als zij deze foto's zien.

4 Nawoord

Wij hopen dat na het lezen van dit beleidsplan alle eventuele vragen die de lezer had over onze plannen voor het komend jaar beantwoord zijn. Mocht dit niet het geval zijn, dan zijn wij altijd beschikbaar om deze vragen alsnog te beantwoorden. Ook voor suggesties en nieuwe ideeën zal er altijd een luisterend oor te vinden zijn binnen het bestuur.

Afsluitend hopen wij dat het komende jaar een fantastisch jaar wordt, waarin wij kunnen genieten van al het moois dat de NSA te bieden heeft en dit moois kunnen uitbreiden.

Stuk 7

Voorstel Verdeling bestuursbeurzen 26 februari 2014

Uiteraard zijn wij alle actieve leden dankbaar voor hun tomeloze inzet voor de NSA. We menen echter dat geen enkel niet-bestuurslid zich qua verrichte werkzaamheden en gedragen verantwoordelijkheden significant van de andere actieve leden onderscheidt. We stellen daarom voor om de bestuursbeurs onder de bestuursleden te verdelen.

Het te verdelen bedrag voor de periode september 2013 - februari 2014 is €6130,35. Wanneer ieder van de zes bestuursleden €1021,72 krijgt, blijft er drie cent over. Omdat de ledenvergadering al eerder, op aanraden van een dobbelsteen, een extra cent gegeven heeft aan Tim Hoogeveen en Sebastiaan van Eijk, zou er bij evenredige verdeling van de beurzen, de facto één bestuurslid een cent minder krijgen dan de anderen.

Om deze -1 cent op willekeurige wijze aan een bestuurslid toe te wijzen, is in de NSA-kamer een dobbelsteen geworpen. De uitslag hiervan was dat Sjoerd Janse één cent minder zal krijgen. Wij stellen daarom de volgende verdeling voor:

Tim Hoogeveen	€1021,72
Maarten Post	€1021,73
Sjoerd Janse	€1021,72
Isabelle Liesker	€1021,73
Tim Barenbrug	€1021,73
Sebastiaan van Eijk	€1021,72

Namens het bestuur,

Tim Hoogeveen
Voorzitter

Isabelle Liesker
Secretaris

Stuk 8

Geachte leden,

Onlangs heb ik vernomen dat er wellicht behoefte is aan een uitbreiding van het aantal kascontrolecommissieleden en dit zie ik bevestigd bij het vacaturegedeelte van het NSAweb. Graag wil ik solliciteren voor deze positie middels deze brief.

Voor hen die mij niet kennen: ik ben Felicio Gordilho Fernandes en ik studeer nu de master Theoretische Natuurkunde aan de FNWI, nadat ik eerst de bachelor Bèta-gamma heb afgerond. Ik ben al een aantal jaar lid van de NSA en bezoek met enige regelmaat activiteiten van de vereniging. Echter heb ik mij tot dusver nog niet ingezet voor de NSA via een commissie of iets dergelijks. Daar wil ik graag verandering in brengen.

De Kasco lijkt mij hier om verschillende redenen geschikt voor. Allereerst vind ik het werk van de Kasco erg interessant. Het is een mooie manier om bij het wel en wee van de vereniging betrokken te zijn. Ik heb deze positie dan ook in het verleden bij een andere vereniging vervuld.

Dit brengt mij bij het tweede punt: ervaring. Naast dat ik al eerder in een kascontrolecommissie heb gezeten, ben ik momenteel penningmeester van de Facultaire Studentenraad van de FNWI. Bovendien heb ik, weliswaar bij andere verenigingen, bestuurservaring opgedaan of ander commissiewerk verricht.

Tot slot lijkt me de Kasco een fijne uitdaging. Ik heb begrepen dat de omzet van de NSA dusdanig groot is dat er met steekproeven moet worden gewerkt en met een speciaal boekhoudprogramma. Op deze manier ben ik niet eerder aan de slag gegaan en ik denk dat ik hier veel van kan leren.

Ik hoop dat ik met deze e-mail jullie al iets meer duidelijkheid heb gegeven over mijn sollicitatie, maar ik licht deze graag ook nog mondeling toe als daar vraag naar is.

Met vriendelijke groeten,
Felicio

Stuk 9

Beste ALV,

Ik zal met deze brief mijn sollicitatie voor de kascontrolecommissie, verder de Kasco genoemd, toelichten. Ik treed deze ALV af als penningmeester van de Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam, bij jullie allen bekend als de NSA. Na een jaar zeer nauw betrokken te zijn bij de financiën en te hebben meegemaakt hoe de Kasco mij heeft gecontroleerd, zal ik een zeer goede toevoeging zijn aan de Kasco.

Ik heb afgelopen jaar veel geleerd van boekhouden en aangezien ik oud-penningmeester ben, weet ik ook hoe GNUcash werkt, het programma waarin wordt geboekhoud. Dit zijn beide eigenschappen die een voordeel zijn bij het uitvoeren van de controles als Kasco. Ook is mijn kwaliteit van nauwkeurig werken, wat zich heeft geuit in nieuwe administratie van de financiën van de NSA, ook een goede eigenschap.

Bovendien lijkt het me zeer fijn om als Kasco-lid deel te kunnen zijn van de goede controle van de financiën van de NSA.

Met vriendelijke groet,
Sjoerd Janse

Stuk 10

Wisseling samenstelling Senaat

Februari 2014

Beste ALV,

Na een trouwe dienst van ruim twee jaar gaat Manuel de Senaat verlaten. Zoals aangegeven op de ALV van 30 januari jongstleden, is daarmee een plek vrijgekomen voor een nieuw lid.

Wij als Senaat hebben nagedacht over eventuele nieuwe leden en willen middels deze brief een voordracht doen. Wij zijn uitgebreid alle mogelijke¹ kandidaten langsgegaan en denken dat wij zeer zorgvuldig onze keuze hebben kunnen maken.

Wij willen Job Pieter Jonkergouw voordragen als lid van de Senaat. Na zijn bestuur in 2010 is Job actief blijven bijdragen aan de vereniging. Dit uit zich in het feit dat Job nog regelmatig deelneemt aan allerlei NSA-activiteiten en tevens altijd aanwezig is op ALV's. Ook heeft hij nog recentelijk een commissiefunctie bekleed, maar dit laat hij inmiddels over aan een nieuwe generatie.

Wat ons opvalt is dat Job tijdens ALV's altijd kritisch, maar genuanceerd is. Dit is een eigenschap die wij zeer waardevol voor de Senaat achten. Daarnaast heeft Job door de jaren heen veel kennis over de NSA vergaard en dus ook de nodige ervaring in bestuurs- en commissiewerk. Wij denken dat Job met zijn open en vrolijke houding, toegankelijk en zeer makkelijk te benaderen is, wat wij graag zien in een lid van de Senaat.

Met de combinatie van de genoemde eigenschappen en kwaliteiten, denken wij dat Job zeer goed kan adviseren vanuit ervaring en historisch perspectief, maar ook de benodigde afstand kan nemen om een bestuur haar eigen koers te laten varen.

Wij hopen dat de ALV zich kan vinden in ons voorstel en zijn uiteraard bereid om deze brief toe te lichten op de komende vergadering van 26 februari.

Met vriendelijke groet,

Andrea, Jiri, Joris, Maarten en Manuel

¹Volgens artikel 28 lid 2 van het HR d.d. 3 oktober 2013

Stuk 11

Jaarverslag NSA-Toekomstcommissie 19 februari 2014

Geachte leden,

Graag brengen wij, de Toekomstcommissie, een verslag uit van onze doelstellingen en activiteiten in het afgelopen bestuursjaar. Ook zullen wij proberen in deze brief uit te leggen hoe momenteel de kaarten op tafel liggen en in welke richting die ons waarschijnlijk gaan leiden.

Uitvoering opgedragen taken

De ALV heeft ons op 24 juni 2013 de opdracht gegeven om:

1. Informatie omtrent AFS en mogelijk voorafgaande fusies te bundelen;
2. Juridische en financiële kwesties rondom fusies van studieverenigingen in kaart te brengen;
3. Fusiegerelateerd beleid te zoeken dat, ongeacht het precieze verloop van samenvoeging van de Amsterdamse bètafaculteiten, zinnig en haalbaar is;
4. De continuïteit van bovengenoemd beleid te bewaken.

De afgelopen periode heeft de nadruk van onze activiteiten gelegen op de uitvoer van met name het eerste, maar ook het tweede punt. Het zoeken van beleid bleek voorbarig, omdat het de afgelopen maanden vooral afwachten was; het laatste doel zal pas vanaf nu gaan spelen.

In het bijzonder het eerste doel is in het afgelopen jaar van uitzonderlijk belang geweest voor de vereniging, vanwege onophoudelijke, vaak onjuiste of onvolledige berichtgeving omtrent de samenwerkingsspannen. Wij hebben gemerkt dat het bundelen van kennis en contacten ervoor gezorgd heeft dat de NSA zich in het afgelopen jaar goed geïnformeerd en verstandig heeft kunnen opstellen in roerige tijden.

Ontwikkelingen

Amsterdam Faculty of Science

In het afgelopen jaar zijn de plannen voor de AFS meerdere malen ingrijpend gewijzigd en uitgebreid, maar uiteindelijk op 20 december jongstleden toch verworpen door de verenigde medezeggenschap van de UvA. Omdat zowel het tijdsplan, de huisvesting als de intensiteit van de op handen zijnde samenwerking continu veranderden en ook nu nog definitief zijn, zullen we niet een uitgebreide samenvatting hiervan geven, maar na een korte samenvatting de huidige situatie proberen uit te leggen.

De drie Amsterdamse bètafaculteitsbesturen hebben met de steun van de twee Colleges van Bestuur de intentie uitgesproken om samen verder te gaan als één Amsterdam Faculty of Science. Deze AFS zou in de laatste plannen bestaan uit een bilocatie met één bestuur, waarbinnen onze opleidingen op Science Park onderwezen zouden worden. Deze fusie werd hoofdzakelijk gemotiveerd uit de wens en het geloof dat we samen sterker zouden staan in Europa, en bèta-Amsterdam sterk zouden kunnen laten groeien. De exacte plannen als huisvestingsmodellen, onderwijsvisie, financiën en dergelijke bleven echter te onvolledig. Zowel de centrale studentenraad als de centrale ondernemingraad waren daarom verdeeld; de facultaire studentenraad adviseerde hen om tegen te stemmen, omdat ze zich ernstig zorgen maakte over de eenzijdige onderzoeksvisie in de plannen, en omdat het erop leek dat het onderwijs en de studenten hiervoor de rekening zouden betalen.

Bacheloropleidingen

Los van de faculteitsbrede plannen, bestond er het afgelopen jaar ook het voornemen om per september 2014 samen met de Vrije Universiteit één bachelor natuur- en sterrenkunde aan te bieden. Dit voornemen is geconcretiseerd in een Plan van Aanpak, voorzien van een tijdsplan, dat in oktober 2013 door de

onderwijsdirecteuren verspreid is. Dit plan is positief onthaald door de opleidingscommissies van beide bestaande bacheloropleidingen. Sindsdien echter is er geen formeel verzoek aan de studentenraad gedaan, noch is enig ander officieel document verschenen, omdat daarmee wordt gewacht tot de evaluatie van de samenvoeging van de bacheloropleidingen scheikunde voltooid is.

Voor de bacheloropleidingen wiskunde gonsde even hetzelfde gerucht; ook die zouden in 2014 samengevoegd worden. Dit gerucht werd echter al snel ontkracht. Na het 'nee' tegen AFS, ontbreekt een stuwende kracht achter het fusieproces voor de bacheloropleidingen wiskunde; er wordt nog wel gepraat, maar naar het lijkt vrijblijvender dan voor 20 december het geval was. Vanuit de UvA ontbreekt drang tot haast; de gevolgen van samengaan worden niet bijster positief ingeschat. De voornaamste reden om te blijven praten, lijkt te zijn dat het voor de UvA-opleiding negatieve gevolgen zou hebben wanneer de aanzienlijk kleinere evenknie aan de VU verloren zou gaan.

Fusieplannen en de NSA

Op een levendige maar ook zeer informatieve avond voor NSA-leden en medewerkers van het IoP, het API en het KdVI werden de gevolgen van de toenmalige fusieplannen voor NSA-studenten belicht. Omdat deze plannen waarschijnlijk gunstig zouden uitvallen voor beide opleidingen, is door de vereniging gematigd positief gereageerd op AFS, middels een tweetal brieven aan de medezeggenschap. In dat licht is het ook niet vreemd dat, nu de AFS-plannen verworpen zijn, de natuur- en sterrenkundeopleidingen zich nog steeds inzetten op het per september 2014 gezamenlijk aanbieden van één bacheloropleiding.

Een gezamenlijke natuur- en sterrenkundeopleiding zou gezien kunnen worden als een nieuwe stap in de nu door het College van Bestuur bepleite, gefaseerde invoering van samenwerking tussen de faculteiten. Mede hierom is de Toekomstcommissie betrokken bij door de FSR geleide after-AFS-gesprekken.

Doelstellingen 2014

Voor de NSA en haar leden kan het volgend bestuursjaar een spannend jaar worden. De Toekomstcommissie is verheugd op de goede contacten die onderhouden worden met de verschillende partijen op de FNWI, maar ook met onze zusjes STORM en Aik. Zeker wanneer de nagestreefde fusiedatum voor de bachelors natuur- en sterrenkunde gehaald zal worden, zal er de aankomende maanden gewerkt moeten worden aan een nader in te vullen overgangs- en samenwerkingperiode tussen Aik en de NSA, waarbij we uiteraard de faculteitsbrede ontwikkelingen in het oog houden. De continuïteit van kennis en kunde die de Toekomstcommissie tracht te verzekeren, de voorbereidende technische werkzaamheden die gedaan moeten worden, én het contact met alle partijen zullen intensief zijn. Wij hebben er vertrouwen in dat de NSA zich verstandig en zorgvuldig opstelt in al deze lopende zaken.

Naast de politieke en organisatorische kanten van de samenwerking tussen UvA en VU, heeft de Toekomstcommissie ook, in samenwerking met de commissaris onderwijs, advies gegeven over de onderwijsgerelateerde aspecten van de fusie van de bachelors natuur- en sterrenkunde. Met goedkeuring van de ledenvergadering zou de commissie deze rol graag, uiteraard met alle prudentie en in goed contact met de opleidingscommissie, blijven vervullen in het aankomende jaar.

Wij hopen de ledenvergadering op deze manier goed en volledig op de hoogte te hebben gesteld van onze werkzaamheden en de huidige situatie. Vanzelfsprekend zijn wij te allen tijde bereid om vragen te beantwoorden, zowel mondeling als via toekomst@nsaweb.nl.

Met vriendelijke groet

De Toekomstcommissie,

Arthur La Rooij
Timo Halbesma
Tim Hoogeveen
Etienne van Walsem

Stuk 12

Voorstel samenstelling NSA-Toekomstcommissie 17 februari 2014

Geachte leden,

Bij onze oprichting kregen we van de ledenvergadering het mandaat om de vereniging te informeren en adviseren omtrent de diverse plannen om (delen van) de faculteit te fuseren met de tegenhangers aan de Vrije Universiteit.. Ook kregen wij de opdracht om technische details van eventuele fusies van de vereniging uit te zoeken. Deze taken dienden wij, besloot de ledenvergadering toen, als twee- tot vierkoppige commissie uit te voeren. Bovendien legde de ledenvergadering ons de eis op, dat minstens één commissielid ook lid van het verenigings bestuur zou zijn. Door de bestuurswissel zou één van ons daarom afscheid moeten nemen van de commissie. In deze brief willen we jullie ervan overtuigen dat het beter is wanneer wij het aankomend half jaar samen met Xanthe zitting zullen nemen in de toekomstcommissie.

De Toekomstcommissie stelt zich ten doel om voor de vereniging informatie te verzamelen met betrekking tot de samenwerking van de bètafaculteiten van de UvA en de VU; ook dienen wij een adviesgevende rol te spelen aangaande het fusiegerelateerde beleid van de NSA. Hiervoor zijn een breed netwerk, technisch-inhoudelijke kennis en continuïteit essentieel, zeker gezien het verwachte samenvoegen van de bachelors natuur- en sterrenkunde van de twee Amsterdamse universiteiten. Het echte werk zal, denken wij, voor een groot deel in het aankomend halfjaar plaatsvinden. Vier ervaren, onderling zeer verschillende oud-bestuursleden zullen in deze commissie daarom geen overbodige luxe zijn.

In de huidige samenstelling hebben wij allen onze eigen rol vertolkt, en willen die ook blijven vertolken. Deze rollen zullen we hieronder zeer summier toelichten:

Tim Hoogeveen is als afscheidnemend voorzitter het meest betrokken geweest bij de samenwerkingsplannen. Hij heeft daardoor een goed netwerk binnen de FNWI ontwikkeld en bezit een schat aan kennis. Dit, en de uitvoerende rol die hij het afgelopen jaar heeft gehad, zorgen ervoor dat we hem voor de continuïteit van groot belang achten.

Arthur La Rooij heeft als medewerker een groot, complementair netwerk binnen zowel UvA als VU, en heeft het afgelopen jaar als voorzitter van de Toekomstcommissie geprobeerd alle standpunten en informatie te bundelen en een brug te vormen tussen (standpunten van) medewerkers en studenten.

Timo Halbesma is tot de commissie toegetreden met de intentie om ons zo goed mogelijk technisch-juridische manier voor te bereiden op een mogelijk samengaan met andere studieverenigingen. Vanwege het tijdelijke karakter en de concept-status van alle plannen is daar vooralsnog weinig van gekomen. Nu een mogelijke samenvoeging steeds dichterbij komt, denken we dat zijn lidmaatschap het aankomend halfjaar van groot belang kan zijn.

Etienne van Walsem is met name lid van de commissie om zijn financiële kennis te doen gelden, wanneer het moment van interuniversaire samenwerking daar is. Ook hij kan het aankomend halfjaar dus een grote rol spelen.

We hopen hiermee duidelijk te hebben gemaakt waarom we denken dat ieder van ons de aankomende tijd een unieke rol kan spelen, en verheugen ons erop om met de enthousiaste en verstande Xanthe samen te werken om de NSA goed geïnformeerd en krachtdadig de aankomende maanden door te krijgen.

Met vriendelijke groet

De Toekomstcommissie,

Arthur La Rooij
Timo Halbesma
Tim Hoogeveen
Etienne van Walsem

Stuk F1

Toelichting financiële stukken

Over het boekjaar 2013

21 februari 2014

Aangezien niet iedereen direct alle cijfers van een balans en realisatie zal begrijpen, staat hierin een uitleg hoe de balans en de realisatie verband met elkaar hebben. Bovendien is hier ook bij enkele posten een toelichting van de uitgaven en/of inkomsten beschreven.

Relatie tussen balans en realisatie

De balans is een overzicht van de bezittingen, schulden, reserveringen en het eigen vermogen van de NSA. Onder het eigen vermogen staat het bedrijfsresultaat, waarin het geld omgaat. Om de balans overzichtelijk te houden is het bedrijfsresultaat, zoals je kunt zien, onderverdeeld in negen kopjes.

De realisatie is er om de negen kopjes van het bedrijfsresultaat extra uit te lichten. Om nog wat extra informatie te verschaffen over alle inkomsten en uitgaven, zijn in de realisatie de negen kopjes van de balans dikgedrukt en in dezelfde volgorde weergegeven, met een verdere onderverdeling van de kosten.

Toelichting op de balans en realisatie

In de balans staan twee opmerkelijke reserveringen. Als eerste de eindebestuursactiviteit: dit is voor de borrel die vrijdag 21 februari heeft plaatsgevonden. Als tweede reservering is er materiële investeringen: dit is het geld waarover we in het punt: “besteding reservering ‘Materiële investeringen’ ” een voorstel zullen doen voor de besteding.

Daarnaast staat er als crediteur nieuwjaarsdiner jan 2014, deze is ontstaan omdat het diner op 31 januari plaatsvond en de betalingen via de pinpas enige vertraging oplopen, waardoor de daadwerkelijke betalingen pas in het volgend boekjaar staan.

In de realisatie is er allereerst de bijzondere post afboekingen. Hieronder vallen twee debiteuren die zijn afgeschreven met een totale waarde van €750,-. Daarnaast is dit boekjaar met een fout in het boekhoudprogramma gestart, die verholpen moest worden. Als laatste valt hieronder ook een kascorrectie die het afgelopen jaar heeft plaatsgevonden.

Bij overig is er de post “bètabandjesavond 2012”. Dit is voor een rekening die we na een jaar toch nog hebben gekregen voor de zaalhuur destijds.

Bij deze sluit ik de toelichting af, met de opmerking dat ik op de ALV ook zonodig een mondelinge toelichting zal geven.

Namens het bestuur,

Sjoerd Janse
Penningmeester

Stuk F2

Activa		Vreemd vermogen	
Activa	€ 36.456,71	Passiva	€ 28.069,84
Vlottende Activa	€ 21.570,01	Reserveringen	€ 13.889,65
Kas	€ 281,50	Boekenfonds	€ 551,13
ING Algemeen Spaar	€ 12.500,00	Eerstejaarsweekend vanuit 2012	€ 951,48
ING Excom Spaar	€ 6.700,00	Eindebestuursactiviteiten	€ 800,00
ING Excom	€ 443,74	Excursiefonds	€ 4.125,62
ING Algemeen	€ 1.644,77	Lustrum voor 2016	€ 1.250,00
Vooruitbetalingen	€ 2.052,00	Materiële investeringen	€ 6.000,00
Wintersport 2014	€ 2.052,00	Symposium vanuit 2012	€ 211,42
Debiteuren	€ 12.834,70	Vooruit Ontvangen	€ 4.614,82
BCG	€ 500,00	Buitenlandexcursie 2014	€ 380,00
College of Science	€ 770,00	Subsidie 2013-2014	€ 4.234,82
Commissie intree	€ 281,60	WBS	€ 1.546,41
Cullinan Academy	€ 525,00	Crediteuren	€ 8.018,96
ESC	€ 515,20	Barcommissie	€ 129,78
Eurest	€ 798,86	Crea	€ 250,00
Hamamatsu	€ 600,00	Drukkosten scoop	€ 467,06
KdVI	€ 350,00	GM2-boeken	€ 1.319,88
Leden	€ 50,00	Nieuwjaarsdiner jan 2014	€ 1.174,20
Leden betreffende poflijst	€ 947,50	NIKHEF	€ 406,00
Masterschool	€ 1.000,00	Studystore	€ 1.076,05
MiCompany	€ 750,00	Syllabiverkoop sep2013	€ 3.195,99
Nikhef	€ 155,00	Totaaltelling vreemd vermogen	
OCE	€ 608,73		
OGD	€ 45,00		
Onderwijstraineeship	€ 500,00		
Polder	€ 1.200,00		
Sefa	€ 42,81		
Selmers	€ 120,00		
Stichting Toekenningen	€ 500,00		
Surf SARA	€ 275,00		
Talent & Pro	€ 1.500,00		
TMC	€ 800,00		
Totaaltelling activa	€36.456,71		
		Eigen vermogen	
		Eigen Vermogen	€ 8.386,87
		Bedrijfsresultaat	€ -27,68
		Afboekingen	€ -885,13
		Bestuurskosten	€ -4.073,16
		Grote Activiteiten	€ -7.336,74
		Inkomsten	€ 24.809,55
		Opgenomen reserveringen	€ 4.211,04
		Overig	€ -226,00
		Reserveringen vanuit 2013	€ -7.550,00
		Scoop	€ -1.472,25
		Voorzieningen	€ -7.504,99
		Opening Balances	€ 8.414,55
		Totaaltelling eigen vermogen	€8.386,87
		Totaaltelling passiva	
		€36.456,71	

Stuk F3

Post	Begroting			Realisatie 31-01-2014		
	Inkomsten	Uitgaven	Resultaat	Inkomsten	Uitgaven	Resultaat
Afboekingen	-	-	-	€ 0,00	€ 885,13	€ -885,13
Bestuurskosten	€ 100,00	€ 3.750,00	€ -3.650,00	€ 120,00	€ 4.193,16	€ -4.073,16
Bestuursetentje	€ 0,00	€ 200,00	€ -200,00	€ 0,00	€ 150,00	€ -150,00
Bestuurskleding	€ 100,00	€ 400,00	€ -300,00	€ 120,00	€ 421,14	€ -301,14
Constitutieborrel	€ 0,00	€ 1.500,00	€ -1.500,00	€ 0,00	€ 1.551,00	€ -1.551,00
Contributie SPIN/WISO/NNV/etc	€ 0,00	€ 100,00	€ -100,00	€ 0,00	€ 126,96	€ -126,96
Kantoorartikelen	€ 0,00	€ 350,00	€ -350,00	€ 0,00	€ 400,02	€ -400,02
Kosten Dagelijks Bestuur	€ 0,00	€ 650,00	€ -650,00	€ 0,00	€ 929,60	€ -929,60
Verzekeringen	€ 0,00	€ 550,00	€ -550,00	€ 0,00	€ 614,44	€ -614,44
Grote activiteiten	€ 23.620,00	€ 32.520,00	€ -8.900,00	€ 32.914,38	€ 40.251,12	€ -7.336,74
Actieveledendag	€ 0,00	€ 700,00	€ -700,00	€ 0,00	€ 516,45	€ -516,45
Allejaarsweekeinde	€ 5.000,00	€ 5.500,00	€ -500,00	€ 7.076,84	€ 6.920,14	€ 156,70
Betabandjesavond	€ 500,00	€ 900,00	€ -400,00	€ 344,25	€ 283,40	€ 60,85
Betafeest	€ 300,00	€ 300,00	€ 0,00	€ 384,10	€ 1.544,87	€ -1.160,77
Buitenlandexcursie	€ 7.000,00	€ 8.000,00	€ -1.000,00	€ 9.014,21	€ 9.514,07	€ -499,86
CERN-reis	-	-	-	€ 6.460,00	€ 6.378,18	€ 81,82
Consultancy Event	€ 1.000,00	€ 0,00	€ 1.000,00	€ 42,81	€ 141,48	€ -98,67
Eerstejaarsweekend	€ 6.750,00	€ 10.000,00	€ -3.250,00	€ 4.684,14	€ 6.838,15	€ -2.154,01
Extra trip	€ 1.400,00	€ 1.400,00	€ 0,00	€ 2.263,34	€ 2.263,25	€ 0,09
Gala	€ 800,00	€ 1.300,00	€ -500,00	€ 611,50	€ 1.093,66	€ -482,16
Nieuwjaarsdiner	€ 500,00	€ 1.500,00	€ -1.000,00	€ 510,00	€ 1.434,20	€ -924,20
Ouderdag	€ 0,00	€ 250,00	€ -250,00	€ 0,00	€ 268,59	€ -268,59
Symposium maart	€ 0,00	€ 800,00	€ -800,00	€ 66,00	€ 517,92	€ -451,92
Symposium Griffiths	€ 0,00	€ 1.500,00	€ -1.500,00	€ 960,49	€ 2.199,51	€ -1.239,02
Wintersport	€ 370,00	€ 370,00	€ 0,00	€ 496,70	€ 337,25	€ 159,45
Inkomsten	€ 18.800,00	€ 0,00	€ 18.800,00	€ 24.960,64	€ 151,09	€ 24.809,55
Facultaire subsidie	€ 8.600,00	€ 0,00	€ 8.600,00	€ 8.684,60	€ 0,00	€ 8.684,60
Ledengeld	€ 6.000,00	€ 0,00	€ 6.000,00	€ 6.874,00	€ 0,00	€ 6.874,00
Rente op Eigen Vermogen	€ 200,00	€ 0,00	€ 200,00	€ 237,04	€ 0,00	€ 237,04
Samenwerking met bedrijven	€ 4.000,00	€ 0,00	€ 4.000,00	€ 9.165,00	€ 151,09	€ 9.013,91
Opgenomen reserveringen	€ 5.070,00	€ 0,00	€ 5.070,00	€ 4.211,04	€ 0,00	€ 4.211,04
Van Symposium	€ 2.400,00	€ 0,00	€ 2.400,00	€ 2.208,47	€ 0,00	€ 2.208,47
Van betabandjesavond	€ 400,00	€ 0,00	€ 400,00	€ 378,56	€ 0,00	€ 378,56
Van Eerstejaarsactiviteiten	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 300,00	€ 0,00	€ 300,00
Van Eerstejaarsweekend	€ 2.200,00	€ 0,00	€ 2.200,00	€ 1.254,01	€ 0,00	€ 1.254,01
Van Mastercommissie	€ 70,00	€ 0,00	€ 70,00	€ 70,00	€ 0,00	€ 70,00
Overig	€ 0,00	€ 1.300,00	€ -1.300,00	€ 250,00	€ 476,00	€ -226,00
Onvoorzien	€ 0,00	€ 600,00	€ -600,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Fusiekosten	€ 0,00	€ 700,00	€ -700,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Opgenomen uit Excursiefonds	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 250,00	€ 0,00	€ 250,00
Betabandjesavond 2012	-	-	-	€ 0,00	€ 476,00	€ -476,00
Reserveringen vanuit 2013	€ 0,00	€ 500,00	€ -500,00	€ 0,00	€ 7.550,00	€ -7.550,00
Eindebestuursactiviteit	-	-	-	€ 0,00	€ 800,00	€ -800,00
Lustrum	€ 0,00	€ 500,00	€ -500,00	€ 0,00	€ 750,00	€ -750,00
Materiële investeringen	-	-	-	€ 0,00	€ 6.000,00	€ -6.000,00
Scoop	€ 250,00	€ 1.200,00	€ -950,00	€ 250,00	€ 1.722,25	€ -1.472,25
Drukkosten	€ 0,00	€ 1.200,00	€ -1.200,00	€ 0,00	€ 1.722,25	€ -1.722,25
Opgenomen reservering 2012	€ 250,00	€ 0,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 0,00	€ 250,00
Voorzieningen	€ 55.100,00	€ 63.600,00	€ -8.500,00	€ 23.229,87	€ 30.734,86	€ -7.504,99
Bier en frisdrank	Begroot met kleine activiteiten			€ 7.045,02	€ 8.488,11	€ -1.443,09
Boeken en Syllabi	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 0,00	€ 13.851,99	€ 13.851,99	€ 0,00
Borrels	€ 0,00	€ 2.500,00	€ -2.500,00	€ 0,00	€ 2.570,00	€ -2.570,00
Eerstejaarsactiviteiten	€ 300,00	€ 700,00	€ -400,00	€ 205,45	€ 632,21	€ -426,76
Etentjes Commissies	€ 0,00	€ 1.200,00	€ -1.200,00	€ 0,00	€ 702,19	€ -702,19
Kleine activiteiten	€ 4.500,00	€ 8.000,00	€ -3.500,00	€ 1.905,67	€ 3.376,53	€ -1.470,86
Koolstra boekenverkoop	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 199,00	€ 226,36	€ -27,36
Lezingencommissie	-	-	-	€ 0,00	€ 29,85	€ -29,85
Mastercommissie	€ 300,00	€ 600,00	€ -300,00	€ 22,74	€ 227,62	€ -204,88
Uitwerkingen Tentamens	€ 0,00	€ 600,00	€ -600,00	€ 0,00	€ 630,00	€ -630,00
Subtotaal	€ 102.940,00	€ 102.870,00	€ 70,00	€ 85.935,93	€ 85.963,61	€ -27,68
Winst/Verlies	€ 0,00	€ 70,00	€ -70,00	€ 27,68	€ 0,00	€ 27,68
Totaal	€ 102.940,00	€ 102.940,00	€ 0,00	€ 85.963,61	€ 85.963,61	€ 0,00

Geachte leden van de NSA, beste Sjoerd,

Via deze brief zal de kascontrolecommissie (hierna ‘kasco’) verslag uitbrengen van haar eindejaarscontrole over het boekjaar 2013. Allereerst zouden wij willen opmerken dat de balans en realisatie zoals aan u gepresenteerd door Sjoerd Janse een accurate weergave is van de realiteit. Wij geven daarom de ALV het advies Sjoerd Janse te dechargeren als penningmeester van de NSA.

Ondanks dat wij dit advies geven zijn er toch enkele constatering en daarbij horende adviezen die wij aan de ALV en het nieuwe bestuur willen meegeven. Allereerst hebben wij opgemerkt dat er het afgelopen jaar enkele succesvolle wijzigingen zijn geweest in de financiële administratie. Deze wijzigingen hebben er toe geleid dat er een duidelijker beeld is ontstaan van de debiteuren, declaraties en bonnen. Wij hopen dan ook dat deze veranderingen behouden blijven en de administratie ook komend jaar hetzelfde niveau heeft.

Er is echter ook een aantal dingen niet correct gegaan in het afgelopen jaar. Als eerste willen wij opmerken dat er een klein kasverschil is ontstaan. Foutjes in de kas zijn makkelijk gemaakt en daarom moet er voor gezorgd worden dat deze fouten moeilijker zijn om te maken. Met een aantal kleine aanpassingen aan het kastransactieformulier wordt de kans op fouten al flink verminderd.

Een ander probleem dat wij hebben gevonden is dat er een te hoog bedrijfsresultaat behaald is. Dit had voorkomen kunnen worden door tussentijds te realiseren en hierdoor een totaalbeeld te krijgen van de financiële situatie. Dit is echter te weinig gebeurd en hierdoor is nooit actie ondernomen om dit terug te dringen.

Als laatste hebben wij opgemerkt dat de administratie van de post ‘Bier en frisdrank’ ver onder de maat is, waardoor controleren slecht mogelijk was. Met huidige en nog groeiende omvang van de omzet in deze post, is het van groot belang dat de boekhouding hiervan helder is. Aan het begin van het jaar ontbrak deze administratie volledig (zie brief halfjaarlijkse ALV). Later in het jaar is de administratie verbeterd, maar heeft nog steeds aandacht nodig. Hoewel een goede administratie hiervan niet moeilijk is, merken wij wel dat dit veel werk kan kosten. Een vaste commissie of persoon die de penningmeester hierbij kan ondersteunen zou hier bij kunnen helpen.

De kasco is te allen tijde bereid om het aankomende bestuur te adviseren om bovenstaande problemen te voorkomen. Er rest ons slechts om Sjoerd te feliciteren met het succesvol afronden van zijn bestuursjaar en boekhouding.

De kascontrolecommissie

Arthur La Rooij
Jiri Oen
Sebastiaan Arendsen

Stuk F5

Post	Begroting		
	Inkomsten	Uitgaven	Resultaat
Bestuurskosten	€ 0,00	€ 3.450,00	€ -3.450,00
Bestuursetentje	€ 0,00	€ 200,00	€ -200,00
Bestuurskleding	€ 0,00	€ 300,00	€ -300,00
Constitutieborrel	€ 0,00	€ 1.000,00	€ -1.000,00
Contributie SPIN/WISO/NNV/etc	€ 0,00	€ 100,00	€ -100,00
Kantoor- en kamerartikelen	€ 0,00	€ 650,00	€ -650,00
Kosten dagelijks bestuur	€ 0,00	€ 650,00	€ -650,00
Verzekeringen	€ 0,00	€ 550,00	€ -550,00
Grote activiteiten	€ 44.080,00	€ 53.530,00	€ -9.450,00
Actieveledendag	€ 0,00	€ 700,00	€ -700,00
Allejaarsweekend	€ 5.000,00	€ 6.000,00	€ -1.000,00
Betabandjesavond	€ 550,00	€ 600,00	€ -50,00
Buitenlandexcursie	€ 7.000,00	€ 8.000,00	€ -1.000,00
Cern-reis	€ 4.500,00	€ 4.500,00	€ 0,00
Consultancy Event	€ 13.000,00	€ 13.000,00	€ 0,00
Eerstejaarsweekend	€ 7.000,00	€ 9.000,00	€ -2.000,00
Eindejaarsactiviteit	€ 500,00	€ 1.600,00	€ -1.100,00
Extra trip	€ 1.400,00	€ 1.400,00	€ 0,00
Gala	€ 900,00	€ 1.500,00	€ -600,00
Liftwedstrijd	€ 800,00	€ 1.100,00	€ -300,00
Nieuwjaarsdiner	€ 500,00	€ 1.000,00	€ -500,00
Ouderdag	€ 0,00	€ 300,00	€ -300,00
Symposium	€ 600,00	€ 2.200,00	€ -1.600,00
Wintersport	€ 650,00	€ 650,00	€ 0,00
Zeilweekend	€ 1.680,00	€ 1.980,00	€ -300,00
Inkomsten	€ 15.800,00	€ 0,00	€ 15.800,00
Facultaire subsidie	€ 8.600,00	€ 0,00	€ 8.600,00
Ledengeld	€ 7.000,00	€ 0,00	€ 7.000,00
Rente op eigen vermogen	€ 200,00	€ 0,00	€ 200,00
Samenwerking met bedrijven	€ 7.000,00	€ 350,00	€ 6.650,00
Bedrijvendag	€ 0,00	€ 150,00	€ -150,00
Inkomsten	€ 7.000,00	€ 0,00	€ 7.000,00
Onkosten	€ 0,00	€ 200,00	€ -200,00
Opgenomen reserveringen	€ 9.204,20	€ 0,00	€ 9.204,20
Van Symposium	€ 200,00	€ 0,00	€ 200,00
Materiële investeringen	€ 6.000,00	€ 0,00	€ 6.000,00
Nieuwjaarsdiner bestuur 2013	€ 1.254,20	€ 0,00	€ 1.254,20
Van Activiteiten	€ 800,00	€ 0,00	€ 800,00
Van Eerstejaarsweekend	€ 950,00	€ 0,00	€ 950,00
Overig	€ 180,00	€ 2.834,20	€ -2.654,20
Eindebestuursactiviteit	€ 0,00	€ 800,00	€ -800,00
Nieuwjaarsdiner bestuur 2013	€ 180,00	€ 1.434,20	€ -1.254,20
Onvoorzien	€ 0,00	€ 600,00	€ -600,00
Reserveringen vanuit 2014	€ 0,00	€ 750,00	€ -750,00
Lustrum 2016	€ 0,00	€ 750,00	€ -750,00
Scoop	€ 0,00	€ 1.200,00	€ -1.200,00
Drukkosten	€ 0,00	€ 1.200,00	€ -1.200,00

	Voorzieningen	€ 20.400,00	€ 34.550,00	€ -14.150,00
	Bier en frisdrank	€ 7.000,00	€ 7.500,00	€ -500,00
	Boeken en syllabi	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 0,00
	Borrels	€ 0,00	€ 2.500,00	€ -2.500,00
	Eerstejaarsactiviteiten	€ 800,00	€ 1.200,00	€ -400,00
	Etentjes commissies	€ 0,00	€ 1.000,00	€ -1.000,00
	Kleine activiteiten	€ 2.500,00	€ 4.000,00	€ -1.500,00
	Lezingencommissie	€ 0,00	€ 1.000,00	€ -1.000,00
	Mastercommissie	€ 100,00	€ 400,00	€ -300,00
	Materiële investeringen	€ 0,00	€ 6.000,00	€ -6.000,00
	Uitwerkingen tentamens	€ 0,00	€ 950,00	€ -950,00
	Subtotaal	€ 96.664,20	€ 96.664,20	€ 0,00
	Winst/Verlies	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	Totaal	€ 96.664,20	€ 96.664,20	€ 0,00