Stuk 1

Agenda wissel ALV

Algemene ledenvergadering
Locatie: D1.111

Datum: 22 februari 2023
Tijd: 17:30

1. Opening
   - 17:30
2. Voorstelronde
   - 17:30 - 17:35
3. Mededelingen
   - 17:35 - 17:50
4. Vaststellen agenda
   - 17:50 - 17:55
5. Goedkeuren notulen 28 september 2022
   - 17:55 - 18:00
6. Oude actiepunten
   - 18:00 - 18:10
7. Ingekomen stukken
   - 18:10 - 18:15
8. Jaarverslag
   - 18:15 - 18:35
9. Financieel jaarverslag
   - 18:35 - 18:45
10. Financieële decharge
    - 18:45 - 18:55
11. Pauze
    - 18:55 - 19:05
12. Controle overdrachtseisen
    - 19:05 - 19:15
13. Beleidsplan en begroting kandidaatsbestuur
    - 19:15 - 19:45
14. Bestuurswissel
    - 19:45 - 19:55
15. Samenstellen Senaat
    - 19:55 - 20:05
16. Samenstellen KasCo

- 20:05 - 20:15

17. Statuten en HR instemmen
    - 20:15 - 20:25
18. W.v.t.t.k.
    - 20:25 - 20:35
19. Rondvraag
    - 20:35 - 20:40
20. Sluiting
    - 20:40

Notulen Algemene Ledenvergadering

Voorzitter Maarten Post
Notulist Barien Kanie
Locatie van de bijeenkomst D1.111
Datum 10 januari 2023 17:36–19:37

Onderwerpen

1	Opening	2
2	Voorstelronde	2
3	Mededelingen	2
4	Vaststellen agenda	3
5	Goedkeuren notulen	3
6	Oude actiepunten	4
7	Ingekomen stukken	4
8	Statuten bespreken	4
9	Vaststellen overdachtseisen	6
10	Voordracht kandidaat-bestuur	7
11	W.v.t.t.k.	9
12	Rondvraag	9
13	Sluiting	9

1 Opening

De vergadering wordt geopend om 17:36 en wordt voorgezeten door Maarten Post.

Aanwezigen Stella Dartée, Maarten Post, Barien Kanie, Nina Oskam, Joost van Dijk, Maarten Nel, Omar Ould-Boukattine, Friso Eigenhuis, Sietse Verbeek, Tom Konijn, Christiaan van Asperen, Jaap Osseweijer, Quinten Coelho, Melvin Room, Liesbet Ooghe, Rinke van der Meulen, Nancy Ntawumenyumunsi, Finn van Vlaanderen, Ezra de Cleen (tot 18:00), Keenan Kesser, Victor van Rijn, Alec van Duin, Mitch Boontjes, James Robinson, Victor Vreede (vanaf 17:46) Hamza Yusuf (vanaf 18:00), Midas Kiebert (vanaf 18:00), Hu An Tan (vanaf 18:00 tot 18:26), Giacomo Grevink (vanaf 18:00), Ijsbrand Meeter (vanaf 18:00), Melle Spreij (vanaf 18:00), Duncan Pelan (vanaf 18:48), Femke Wenneker (vanaf 18:48), Reijer Boodt (vanaf 18:48), Iyan Smits (vanaf 18:48), Amber van Wijck (vanaf 18:48), Diene Batenburg.

2 Voorstelronde

Iedereen zegt zijn of haar naam zodat de secretaris van de ALV deze kan noteren.

Machtigingen Voor deze vergadering zijn de volgende machtigingen gegeven:

- Anouk Kempen machtigt Friso Eigenhuis
- Sebastian Zur machtigt Omar Ould-Boukattine
- Shin Komatsu machtigt Maarten Nel
- Jord Muffels machtigt Stella Dartée

3 Mededelingen

Mededelingen vanuit het bestuur Stella Dartée bedankt de HapCie voor het koken. Ook meldt Stella Dartée dat we gaan na-borrelen in de Brainwave en daarna in de Oerknal.
Stella Dartée meldt dat de Kascontrolecommissie langzaam aan het leeglopen is en vraagt of mensen willen solliciteren voor de Kascontrolecommissie. Stella Dartée vraagt of iedereen aanwezig bij de ALV richting de Owl wil spreken. Ten slotte meldt ze dat de stukken op de site te vinden zijn.

Mededelingen vanuit de Senaat Tom Konijn meldt dat 8 jaar David Laan het senaat gaat verlaten, dus er is nu een plek vrij binnen het senaat.

Mededelingen van HerCie Er zijn geen mededelingen vanuit de HerCie.

Mededelingen van leden Omar Ould-Boukattine heeft een vraag naar aanleiding van een mededeling vanuit het bestuur. Hij vraagt of er momenteel wel genoeg leden zitten in de Kascontrolecommissie om te kunnen functioneren tot het einde van het jaar. Jaap Osseweijer reageert dat dit het geval is.

Maarten Post meldt dat hij een CoBo cadeau heeft mee voor het huidige bestuur mee.

4 Vaststellen agenda

Stella Dartée stelt voor om het punt statuten instemmen te veranderen naar statuten bespreken, omdat er nog een aantal wijzigingen zijn die nog niet zijn aangepast in de statuten die nog niet besproken zijn met de notaris. De agenda is vastgesteld

5 Goedkeuren notulen

Op- of aanmerkingen over taal- en spelfouten van de notulen hadden van tevoren gemaild kunnen worden. Maarten Post vraagt of er nog opmerkingen zijn over de inhoud van de notulen van 28 september 2022. De notulen worden per pagina goedgekeurd:

- pagina 1: goedgekeurd
- pagina 2: goedgekeurd
- pagina 3: goedgekeurd
- pagina 4: goedgekeurd
- pagina 5: goedgekeurd
- pagina 6: goedgekeurd
- pagina 7: goedgekeurd
- pagina 8: goedgekeurd
- pagina 9: goedgekeurd
- pagina 10: goedgekeurd
- pagina 11: goedgekeurd
- pagina 12: goedgekeurd
- pagina 13: goedgekeurd
- pagina 14: goedgekeurd
- pagina 15: goedgekeurd
- pagina 16: goedgekeurd

De notulen zijn goedgekeurd.
Victor Vreede komt binnen om 17:46

6 Oude actiepunten

✓ Regel een nieuwe erelid trui voor Joris Hartman (Bestuur)

✓ Zoek nieuwe statuten/nieuwe HR verwijzingen uit (HerCie)

7 Ingekomen stukken

Er zijn twee stukken ingekomen. Het HerCie rapport en het stuk overdrachtseisen. Het ingekomen stuk HerCie rapport wordt ingestemd als ALV stuk. Het ingekomen stuk overdrachtseisen wordt ingestemd als ALV stuk.

Tom Konijn vraagt of het HerCie rapport niet vorige vergadering al besproken was. Jaap Osseweijer antwoordt dat een deel besproken was en nog niet alles en dat nu het laatste deel, hoofdstuk 3, besproken wordt tijdens deze algemene leden vergadering.

8 Statuten bespreken

Jaap Osseweijer ligt de aangepaste statuten toe. Omar Ould-Boukattine heeft een vraag over artikel 2, hij wil weten of de punt achteraan de naam van de NSA ook onderdeel is van de naam. Jaap Osseweijer reageert dat dit mogelijk is en dat de HerCie dit nagaat bij de notaris.

Omar Ould-Boukattine heeft vraag over artikel 9.2 over de bestuursvergadering in het buitenland. Hij vraagt waarom de vergaderingen moeten worden voorgezeten vanuit Nederland, aangezien het fijn is als het bestuur de mogelijkheid heeft om te vergaderen als ze met z'n alle op vakantie gaan. Hij wil weten waarom dit erin staat als dit wettelijk niet verplicht is. Jaap Osseweijer reageert dat de HerCie dit gaat bespreken met de notaris en gaat navragen of dit wel nodig is.

Victor Vreede vraagt waarom de statuten iets moeten zeggen over de bestuursvergaderingen. Jaap Osseweijer reageert dat hij dit niet weet. De notaris heeft zelf aanpassingen gemaakt en de HerCie heeft nog geen tijd gehad om dit te onderhandelen en bespreken met de notaris.

Hamza Yusuf, Midas Kiebert, Hu An Tan, Giacomo Grevink, Ijsbrand Meeter, Melle Spreij sluiten zich bij de vergadering aan om 18:00 en Ezra de Cleen gaat weg om 18:00.

Tom Konijn vraagt over artikel 10.2 of de voorzitter een doorslag gevende stem heeft als het bestuur uit een even aantal bestaat en de stemming gelijk is. Jaap Osseweijer zegt dat dit niet meer het geval is en Tom Konijn wil dit graag wijzigen omdat er anders vaak tijdens de algemene leden vergadering besluiten genomen moeten worden. Omar Ould-Boukattine zegt dat we dit in het HR kunnen toevoegen. Tom Konijn zegt dat hij dit een goed idee vindt. Omar Ould-Boukattine wil graag dat uitgezocht wordt of dit al in het HR zit.

Aktie: Zoek uit of de doorslag gevende voorzitter stem in het HR staat (HerCie)

Victor Vreede vraagt over artikel 10.2 of het bestuur termijn 1 jaar is of dat het bestuur termijn is hoelang iemand in het bestuur zit. Jaap Osseweijer reageert dat dit 1 jaar is en dat iemand meerdere bestuur termijnen kan doen.

Omar Ould-Boukattine heeft een opmerking over artikel 10.3c dat in het HR staat dat de de statuten met makkelijker taalgebruik verwoord moeten worden, omdat het anders onduidelijk is voor de leden. Hij vindt dat dit artikel een goed voorbeeld is van moeilijk taalgebruik dat leidt tot onduidelijkheid. Jaap Osseweijer reageert dat de HerCie aan de notaris gaat vragen wat er precies bedoeld wordt in artikel 10.3c en het op een duidelijkere manier gaat verwoorden voor de leden.

Christiaan van Asperen zegt dat in artikel 11.6 staat dat er geen beloningen mag worden toegekent aan het bestuur en dat tegenstrijdig is met de bestuursbeurs die bestuurders krijgen vanuit de UvA. Hij vraagt of dit niet moet worden aangepast naar beloningen vanuit de vereniging. Jaap Osseweijer vindt dit een goed punt en gaat dit aankaarten bij de notaris. Stella Dartée vraagt of een bestuursetentje als beloning wordt gezien. Jaap Osseweijer zegt dat je dit inderdaad zo kunt zien, hij zegt echter ook dat je een bestuursetenje kunt zien als teambuilding activiteit voor het bestuur. Joost van Dijk vraagt of er een wettelijk verschil is tussen een beloning en een compensatie. Jaap Osseweijer reageert dat compensatie voor werk is dat je gedaan hebt en een beloning iets is dat je krijgt zonder iets te hebben hoeven te doen. Joost van Dijk reageert dat de UvA bestuursbeurs en bestuurskleding dan als compensatie gezien kunnen worden. Jaap Osseweijer zegt dat de HerCie artikel 11.6 gaat bespreken met de notaris zodat dit niet tot tegenstrijdigheden zorgt.

Joost van Dijk heeft een vraag over artikel 14.4. Hij wil weten of de formule voor het aanvragen van een algemene leden vergadering als lid gebruikt is in dit artikel en en vraagt wat we per definitie als lid beschouwen. Jaap Osseweijer zegt dat de notaris geen formule gebruikt heeft en gewoon $\frac{1}{10}$ heeft opgeschreven en dat de definitie van een lid iemand is die leden-geld betaald heeft en de bijbehorende studie doet. Tom Konijn zegt dat we niet kunnen achterhalen wie er uit het ledenbestand allemaal studeert, dus dat het ledenbestand niet accuraat is. Hij zegt we wel een schatting kunnen doen. Hij zou graag willen dat dit met de notaris wordt besproken. Jaap Osseweijer is het hiermee mee eens en hij is van plan het aantal stemmen voor het aanvragen aan te passen naar een lager aantal. Victor Vreede weet niet of het wenselijk is om een schatting te doen of dit uit te zoeken, omdat we dan minder subsidie krijgen vanuit de uva. Joost van Dijk vraagt of we een vast getal aan het aanvragen van een algemene leden vergadering als lid kunnen hangen. Jaap Osseweijer reageert dat ze hiernaar gaan kijken en dat ze het. Omar Ould-Boukattine zegt dat een schaalbaar aantal handig is zodat het aantal stemmen dat nodig om een algemene leden vergadering als lid aan te vragen in de toekomst niet weer vervangen hoeft te worden als de grootte van de vereniging veranderd. Joost van Dijk vindt dit een goed punt. Christiaan van Asperen zegt dat **via** een handige methode heeft om te achterhalen wie er lid is. Bij **via** moet je inloggen met je UvA account om lid te worden. Hij zegt dat het kandidaatsbestuur hiernaar kan gaan kijken als optie voor het achterhalen wie er lid is.

Omar Ould-Boukattine merkt op dat in artikel 17.10a en 17.17 een blanco stem tegenstrijdig gedefinieërd is. Jaap Osseweijer reageert dat hij het hiermee eens is en dat de HerCie dit gaan bespreken met de notaris, omdat dit elkaar inderdaad lijkt tegen te spreken. Jaap Osseweijer vertelt dat hij alle opmerkingen mee gaat nemen naar de bespreking met de HerCie en de notaris en dat bij de volgende algemene leden vergadering

de statuten en het HR ingestemd kunnen worden.

Maarten Post bedankt jaap voor de uiteg. Tom Konijn wil de HerCie feliciteren met hun lustrum. Maarten Post vraagt wat de bedoeling was van het stuk dat de HerCie heeft ingezonden. Jaap Osseweijer reageert dat in hoofdstuk 3 van het stuk alle wijzigingen van de notaris en van de afgelopen jaren op een rijtje staan. Maarten Post zegt dat de twee belangrijkste punten van deze bespreking zijn wat een lid is en hoeveel stemmen je nodig hebt om als lid een algemene leden vergadering aan te vragen. Naast deze twee punten denkt hij dat de algemene leden vergadering het met de statuut wijzigingen voor het grootste deel eens is. Maarten Post vraagt aan de Jaap Osseweijer om volgende keer een duidelijk overzicht mee te nemen met wat er nou precies veranderd. Jaap Osseweijer reageert dat er al zo een overzicht is waar je de statuten en de statuut wijzigingen naast elkaar kunt zien en zal het volgende algemene leden vergadering als stuk insturen. Christiaan van Asperen vraagt of de notaris wel snel genoeg is voor de volgende ALV met de veranderingen. Jaap Osseweijer zegt dat hij dit niet weet en we er volgende algemene leden vergadering achterkomen Joost van Dijk meldt dat je op de site kan vinden wat er precies veranderd is aan de statuten als je dit terug wilt lezen.

De vergadering wordt geschorst om 18:26

9 Vaststellen overdachtseisen

De vergadering wordt ontschorst 18:48 Duncan Pelan, Femke Wenneker, Reijer Boodt, Iyan Smits, Amber van Wijck sluiten zich aan bij de vergadering en Hu An Tan heeft de vergadering verlaten.

Omar Ould-Boukattine zegt dat het ledenbestand niet representatief is voor hoeveel leden de NSA heeft, dus dat aan de overdracht eis van de secretaris om een volledige leden administratie over te dragen aan het volgende bestuur niet voldaan is. Hij vraagt aan het huidige bestuur wat ze hiervan vinden en hoe ze dit gaan oplossen. Sietse Verbeek reageert dat iedereen die recent lid is geweest in het ledenbestand staat maar dat die er niet uit worden gehaald, het ledenbestand is als het ware over volledig. Joost van Dijk vraagt of de overdracht eis volledige leden administratie niet vervangen kan worden door ledenbestand. Alec van Duin zegt dat we niet kunnen achterhalen wie er allemaal studeert, dus dat het ledenbestand het dichtst bij een volledige leden administratie komt. Omar Ould-Boukattine reageert op Joost van Dijk dat een volledig ledenbestand als overdracht eis beter verwoord is dan alleen een ledenbestand omdat je dan het kandidaatsbestuur beschermt doordat het ledenbestand dat wordt overgedragen zo goed mogelijk op orde is. Joost van Dijk zegt dat hij uit deze discussie begrijpt dat we een ledenbestand willen waarin alleen leden in staan. Dus dat iedereen die niet meer studeert uit het ledenbestand moet. Omar Ould-Boukattine reageert dat de mensen die geen leden meer zijn niet eruit hoeven worden gehaald, maar dat ze actief benaderd moeten worden met de vraag of ze nog lid willen blijven. Friso Eigenhuis reageert dat er wel gevraagd wordt aan leden of ze alumnus willen worden en of ze nog studeren, dus dat wat Omar Ould-Boukattine voorstelt al wordt gedaan. Omar Ould-Boukattine vind desondanks dat het ledenbestand moet worden verduidelijkt zodat de overdacht eis klopt of dat we moeten accepteren dat het ledenbestand goed genoeg is. Hij wil graag als actiepunt meegeven dat door de kandi's

moet worden uitgezocht of ze het ledenbestand voldoet aan de overdracht eis volledige leden administratie.
Aktie: Zoek uit of het ledenbestand aan de overdracht eis volledige leden administratie voldoet (kandibestuur) Maarten Post sluit zich hierbij aan en vraagt aan Omar Ould-Boukattine of de overdracht volledige leden administratie eis nu veranderd moet worden of niet. Omar Ould-Boukattine reageert dat dit naar zijn mening niet veranderd hoeft te worden.

Sietse Verbeek meldt dat de WebCie aan de nieuwe website die eraan komt gaat toevoegen dat oud-studenten elk jaar gemaild worden of ze lid willen blijven. Dus dat het ledenbestand in de toekomst de huidige leden beter gepresenteerd. Omar Ould-Boukattine vraagt aan Sietse Verbeek wanneer die mails gaan worden gestuurd. Sietse Verbeek zegt dat dit nog wel even gaat duren. Reijer Boodt zegt dat de automatisering van deze mails waarschijnlijk niet veel gaat veranderen aan de kwaliteit van het ledenbestand, omdat de mails naar de oud-studenten nu al handmatig worden verstuurd. Het zal wel minder werk zijn voor het bestuur. Maarten Post vraagt of er verder nog opmerkingen zijn en of iemand hier hoofdelijk over wil stemmen. Niemand heeft opmerkingen. Maarten Post stelt voor de overdrachtseisen per acclimatie aan te nemen. De overdrachtseisen worden per acclimartie aangenomen.

10 Voordracht kandidaat-bestuur

Tom Konijn komt naar voren. Hij vraagt of er vragen zijn. Omar Ould-Boukattine vraagt waarom er niet een kandidaatsbestuur van zeven personen is aangesteld. Tom Konijn reageert dat naar de mening van de Sollicitatiecommissie's het met de aantal functies die er zijn het beste is om 6 mensen aan te nemen en niet meer, bovendien bestaat het bestuur al jaren uit zes man. Als iemand hierover serieus over wil discussiëren kan dat tijdens een andere algemene leden vergadering. Omar Ould-Boukattine zegt dat de werkdruk hoog wordt ervaren door bestuurders dus het misschien toch een goed idee is om dit te overwegen. Tom Konijn zegt dat dit een goed idee is om in het jaarverslag van het huidige bestuur aanbod te laten komen en ze dit volgende algemene leden vergadering kunnen bespreken. Joost van Dijk zegt dat het op dit moment met 6 personen goed gaat en er niet meer mensen nodig zijn. Alec van Duin zegt dat het meer nut heeft om zes mensen vol-tijd bestuur te laten doen dan om zeven mensen in een deeltijd bestuur te hebben. Stella Dartée reageert op de opmerking van Tom Konijn om dit punt in het jaarverslag te zetten met dat het grootste deel van het huidige bestuur een tijd lang met hun vijven hebben bestuurd en dat dat ook hun drukste bestuursperiode is geweest daarom niet weet of dit bestuur geschikt is om een mening te vormen over of meer mensen in een bestuur wenselijk is. Omar Ould-Boukattine meldt dat zijn vraag al beantwoord is en hij het niet terug hoeft te zien in het jaarverslag.

Diene Batenburg komt binnen 19:00

Omar Ould-Boukattine vraagt waarom er niet meerdere kandidaatsbestuur voorstellen zijn aangezien er acht sollicitanten waren. Tom Konijn reageert dat ze dit gedaan hebben, omdat de sollicitatie commissie een betere indruk heeft van het voordracht dat ze geven dan de algemene leden vergadering omdat ze met alle sollicitanten gesproken hebben en

met elkaar samengezeten hebben om het voorstel samen te stellen. Duncan Pelan heeft een vraag over de portefeuille verdeling en of portefeuille FLUX nodig was. Tom Konijn reageert dat dit een advies was van het huidige bestuur en dat de Sollicitatiecommissie dit heeft overgenomen en dat het aan de kandi's hoe ze portefeuilles onderverdelen en samenstellen. Alec van Duin reageert dat dit is voorgesteld omdat er al vanaf januari een FLUX commissie is en dat het fijn is voor het kandidaatsbestuur dat er mensen met ervaring kijken naar wie er het meest geschikt is om in de FLUX commissie te gaan. Verder betekent dit niet dat andere bestuursleden niet met FLUX bezig zijn maar dat er iemand is die zorgt dat het goed verloopt. Omar Ould-Boukattine reageert dat in de voordracht staat dat de portefeuillehouder FLUX eindverantwoordelijke is voor FLUX. Maar dat het hele bestuur verantwoordelijk is voor flux en niet alleen de portefeuillehouder, dus dat de verwoording anders moet, omdat niet alleen de portefeuillehouder eindverantwoordelijke is. Verder wil Omar Ould-Boukattine meegeven aan de het toekomstige kandidaatsbestuur dat als ze merken dat een taak die ze hebben te veel is dat ze altijd een commissie kunnen oprichten waar ze dan voorzitter van zijn zodat de werkdruk verminderd wordt. Joost van Dijk zegt dat aanspreekpunt een betere verwoording had kunnen zijn. Maarten Post vraagt of er nog andere vragen zijn voor Tom Konijn. Die zijn er niet.

Maarten Post vraagt of er verder nog vragen zijn aan het kandidaats-kandidaatsbestuur Jaap Osseweijer vraagt of het kandidaats-kandidaatsbestuur er zin in heeft. Omar Ould-Boukattine vraagt of het kandidaats-kandidaatsbestuur naar voren wil komen om zich voor te stellen. het kandidaats-kandidaatsbestuur komen naar voren om zich voor te stellen. Dit zijn Maarten Nel, Melvin Room, Victor van Rijn, Femke Wenneker. Jord Muffels en Anouk Kempen konden er vandaag niet bij zijn. De algemene leden vergadering heeft de gelegenheid om te zwaaien naar het kandidaats-kandidaatsbestuur. Omar Ould-Boukattine vraagt hoe het kandidaats-kandidaatsbestuur hun commissies gaan combineren met hun bestuursjaar aangezien ze allemaal in veel commissies zitten en hoe ze ruimte gaan maken voor nieuwe leden. Melvin Room reageert dat de commissies AJWCie en PofCie waar hij in zit goed te combineren zijn met het bestuur, hij zit ook in de SympoCie wat uit de commissies hem momenteel het meeste tijd kost en symposium is op 9 februari, dus hij gaat daarna stoppen met deze commissie. Femke Wenneker, Victor van Rijn en Maarten Nel sluiten zich hierbij aan. Ze denken dat de commissies waar ze inzitten goed te combineren zijn met het bestuur. Victor Vreede vraagt hoeveel studiepunten ze willen gaan halen en hoe belangrijk ze dit vinden. Maarten Nel reageert dat dit tussen de 12 en 15 EC is. Victor van Rijn wil graag 18 studiepunten halen. Femke Wenneker gaat een jaar langer studeren en gaat het aankijken hoeveel studiepunten wil halen en zegt tussen 0 en 60 EC te halen. Melvin Room gaat het ook aankijken en zegt tussen de 0 en 60 EC. Omar Ould-Boukattine zegt dat een globale planning maken van hoeveel studiepunten je wil halen fijn is om over na te denken voordat je begint aan je bestuursjaar. Melvin Room reageert dat hij per periode een planning gaat maken en Femke Wenneker zegt dat ze hier wel al naar gekeken heeft en dat ze gaat kijken of haar planning haalbaar is.

Stemvoorstel: Het kandidaat-bestuur wordt aangenomen zoals de Sollicitatiecommissie beschreven heeft in stuk 4 voordacht kandidaatsbestuur.

Stemming:

- Onthouding: 1
- Voor: 37
- Tegen: 1
- Blanco: 0

Besluit: Kandidaat-bestuur is aangenomen.

Maarten Post stelt voor de vergadering af te ronden en dan de kandi's te feliciteren. Friso Eigenhuis moest van Anouk Kempen doorgeven dat ze er zin in heeft. Joost van Dijk vraagt of de Sollicitatiecommissie ontbonden moet worden. Maarten Post reageert dat hij denkt niet hoeft. Tom Konijn verteld dat dit na dit algemene leden vergadering inderdaad ontbonden wordt. Maarten Post vraagt voor naar een applaus voor het aangenomen bestuur.

11 W.v.t.t.k.

Er is niks ter tafel gekomen.

12 Rondvraag

Omar Ould-Boukattine vraagt hoe het zit met de pofprijs verhoging ivm vorige alv. Stella Dartée reageert dat we deze keuze hebben gemaakt omdat het nodig is en dan niet het kandi bestuur hiermee op te zadelen. Alec van Duin zegt dat Omar Ould-Boukattine zal zien waarom dit nodig is in de realisatie volgende vergaderen.

13 Sluiting

Stella Dartée bedankt Maarten Post voor het voorzitten. De vergadering wordt gesloten om 19:37.

Actielijst

HerCie — Zoek uit of de doorslag gevende voorzitter stem in het HR staat (10 januari 2023) 4

kandibestuur — Zoek uit of het ledenbestand aan de overdracht eis volledige leden administratie voldoet (10 januari 2023) 7

Natuurwetenschappelijke
Studievereniging Amsterdam

Jaarverslag 2022

Bestuur 47 - 2022

Inhoudsopgave

Voorwoord **4**

1 Algemeen beleid **5**
1.1 Onderwijs . . . 5
1.1.1 Wiskunde Opleiding . . . 5
1.1.2 Natuur- en Sterrekunde Opleiding . . . 5
1.1.3 Tentamenbank . . . 6
1.2 Werving . . . 6
1.2.1 Ledenwerving . . . 6
1.2.2 Bestuurswerving . . . 7
1.3 Poffen . . . 7
1.4 Broertjes- & zusjescontact . . . 7
1.5 Overige beleidspunten . . . 8
1.5.1 Alcoholcultuur . . . 8
1.5.2 Borrelen . . . 8
1.5.3 Kamer . . . 8

2 Evaluatie activiteiten **9**
2.1 Bestuursactiviteiten . . . 9
2.1.1 Biecht borrels . . . 9
2.1.2 Brainwave themadinsdag . . . 9
2.1.3 Flux . . . 9
2.1.4 Kabouterborrel . . . 10
2.2 Commissie-Activiteiten . . . 11
2.2.1 Zeilweekend . . . 11
2.2.2 LIMO . . . 11
2.2.3 AJW . . . 11
2.2.4 EJW . . . 12
2.2.5 Ouderdag . . . 12
2.2.6 Dies . . . 12
2.2.7 Gala . . . 13
2.2.8 Symposium . . . 13
2.2.9 iBEC . . . 13
2.3 Activiteitencommissies . . . 13
2.3.1 LustrumCie . . . 13
2.3.2 KaC . . . 14
2.3.3 WisCie . . . 14
2.3.4 LeCie . . . 14
2.3.5 EJCie . . . 15
2.3.6 MasterCie . . . 15
2.3.7 AlumniCie . . . 15
2.3.8 DubCie . . . 15

3 Portefeuilles **16**
3.1 Acquisitie . . . 16
3.2 Bilocatie . . . 17
3.3 Boeken . . . 18

3.4 Brainwave 18
3.5 Commissies 19
3.6 ICT 19
3.7 Promotie 20
3.8 Scoop 20
3.9 Voorraad 21
3.9.1 Dubbeltje van Dartée 21
3.9.2 Tellingen 21
3.9.3 Financiën 21
3.9.4 Pofschuld 23
3.9.5 Statiegeldverlies 23
3.9.6 Vrolijke Statistiek 24

4 NSAandachtspuntenlijst 27

Nawoord 29

Voorwoord

Lieve NSA'ers,

Hier ben ik weer, voor de laatste keer. Wat een jaar is het geweest, vol met borrels, reisjes, een lustrum, workshops, lezingen en zelfs nog een statuutswijziging (hopelijk). We lopen in dit jaarverslag deze leuke en leerzame activiteiten nog een keertje langs en bespreken we wat er goed en minder goed ging dit jaar. Daar boven op, misschien wel het belangrijkste doel van dit verslag, zullen we doorgaande het verslag tips geven het het volgende bestuur.

Ik heb ik het geluk gehad om met twee bestuurssamenstellingen te mogen besturen. Joost, Victor, Alec en ik begonnen een jaar geleden samen met Nina dit jaar. Na dat Nina zich anderhalf jaar heeft ingezet voor de NSA ging ze terecht met pensioen. Vervolgens zijn wij na de zomer van start gegaan met Jord en Barien in ons bestuur. Nu zal er nog een keer een overlap aan besturen plaats vinden. Ik ben erg blij dat ik het stokje aan Jord mag doorgeven als voorzitter. Ik heb gemerkt dat de overlap van Nina naar ons jaar veel goeds met zich mee bracht. Ik hoop dat Jord ook goeie dingen vanuit 47 mee zal nemen naar 48, maar nog meer hoop ik dat bestuur 48 zo veel mogelijk eigen invulling zal geven aan hun jaar. We hebben ze zo goed mogelijk klaar gestoomd tijdens de inwerkperiode en we zien nu al dat ze hun taken goed en met veel initiatief op zich nemen.

Voor nu veel leesplezier en ik zie jullie nog even in het nawoord.

Veel liefs,
Namens bestuur 47,

Stella Dartée

1 Algemeen beleid

1.1 Onderwijs

In het eerste deel van het bestuursjaar was de functie commissaris onderwijs gesplitst over twee bestuursleden. Het contact met de Wiskunde opleiding werd onderhouden door Alec van Duin. Het contact met de opleiding Natuur- en Sterrenkunde werd onderhouden door Victor Vreede. In het tweede deel van dit jaar heeft Jord Muffels de taak volledig op zich genomen.

1.1.1 Wiskunde Opleiding

Het contact met de Wiskunde opleiding is sinds Raf het stokje van Chris heeft overgenomen helemaal top. De opleiding komt snel naar ons toe en zijn meestal tevreden met onze invulling. Na de zomer is het contact met de wiskunde-opleiding zeer kort gehouden en hebben we een nog sterkere band gecreëerd. Hierbij zijn verschillende activiteiten georganiseerd zoals de wiskunde BBQ, Studenten-Docenten Borrel, Filmavond, enzovoort. Bij elk van deze activiteiten was een grote opkomst en waren ze goed geslaagd. Dit hebben we ook te danken door middel van de nieuwe studenten-assistent, Chinook Felix, die sinds begin dit jaar is aangesteld is geweest. De opleiding heeft zelf ook aangegeven dat de samenwerking tussen de NSA en de hun goed is verlopen dit halfjaar. We willen dan ook dat deze trend wordt verdergezet en willen dit dan ook zeker aan het volgende bestuur meegeven om hier verder aan te blijven werken.

1.1.2 Natuur- en Sterrekunde Opleiding

De algemene staat van het contact met de opleiding Natuur- en Sterrenkunde is iets wat verslechterd. Het blijkt lastig om snel taken gedaan te krijgen met de opleiding en vaak langsgaan bij de OCT's is er door middel van dit ook niet van gekomen.
Desondanks was de student-docent borrel wel erg geslaagd, dit was waarschijnlijk te danken aan promotie bij colleges. Het is één van de belangrijkste contacten tussen de studenten en docenten. Ook is het een goede manier voor de OCT om zichzelf zichtbaar te maken voor studenten, dus raden wij het volgende bestuur zeker aan om met meer regelmaat dergelijke borrels met OCT-aanwezigheid te organiseren.
Vervolgens is de opstart voor opleidingsactiviteiten tussen de instituten van de natuurkunde opleiding en de NSA gestart. We hopen dat dit zal helpen met zowel de betrokkenheid vanuit de instituten en daarnaast de NSA.
Vanaf komende maand zal er ook geen NSA-bestuurslid in de Opleidingscommissie Natuur- en Sterrenkunde zitten, terwijl dit wel vaak het geval was in vorige jaren (denk aan Jaap Ossewijer, Peter Voerman en Maaike Straathof). Hoewel OC aanwezigheid los staat van NSA-bestuurstaken betekent dit wel dat een "lijntje wordt losgenknipt" tussen de NSA en de opleiding. Het is daarom extra zaak om de band met de opleiding Natuur- en Sterrenkunde aan te halen.
Ten slotte, willen we verder ook meegeven aan het volgende bestuur om als de nieuwe opleidingsdirecteur bekend is om er over na te denken over activiteiten/manieren om de opleiding te betrekken om zo een goede start van de samenwerking te bevorderen.

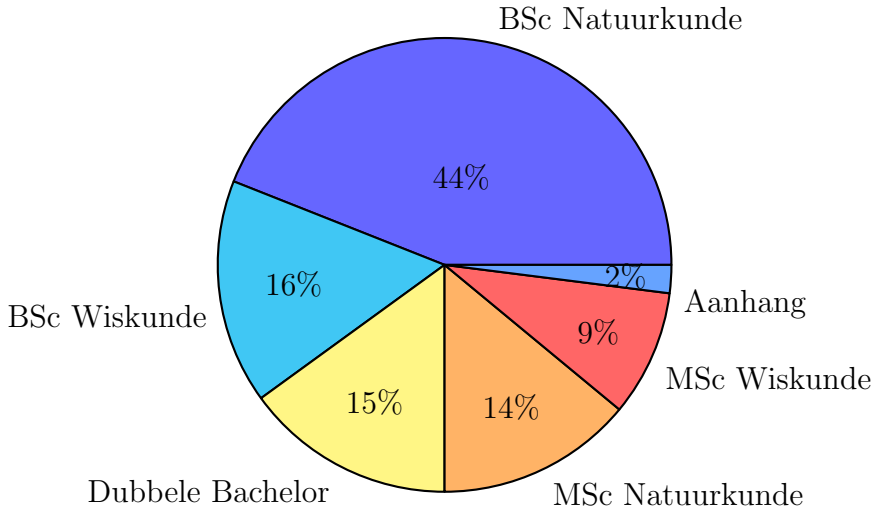
1.1.3 Tentamenbank

Het onderhoud van de tentamenbank is in het eerste deel van het jaar door de Tentamenbank-commissie onderhouden, die aanvankelijk bestond uit de voormalige CO's, Sietse en Chinook en de huidige CO's. In het tweede deel van het jaar is deze taak terug bij één CO gelegd. Doorheen het afgelopen jaar zijn er rond 65 reserveringen gemaakt, waarvan 27 reserveringen zijn gemaakt in het tweede deel van het jaar.
De tentamenbank is toch wel één van de grootste troeven van de NSA en we willen dan ook aanraden aan het volgende bestuur om hier actief achter te gaan.

1.2 Werving

1.2.1 Ledenwerving

In totaal hebben zich 237 nieuwe leden ingeschreven. Drie kwart hiervan zijn Bachelor studenten. Wij denken dat dit een mooi aantal is, echter zien wij wel dat het aantal eerstejaars wat actief is geworden wat lager ligt dan wij gehoopt hadden.
Wij hebben ons best gedaan om in het begin van dit academisch jaar de eerstejaars te enthousiasmeren. Wij hadden geprobeerd zo veel mogelijk bestuursleden in te zetten als begeleiders voor de Intreeweek. Helaas is maar 1 bestuurslid begeleider geworden van een wiskunde groepje. We merken sterk dat dit groepje erg actief en betrokken is geraakt bij de NSA. Ons tip aan volgend bestuur is ook om hard aan te dringen om zo veel mogelijk groepjes te begeleiden. Na de intreeweek zijn we hard aan de slag gegaan om kleine activiteiten te organiseren voor de eerstejaars, maar er werd helaas niet veel gehapt. Dit werd pas beter na het eerstejaarsweekend. Nu zien we ze langzaam binnenstromen met eerstejaarscommissie activiteiten, feesten en bijvoorbeeld een excursie. Ook zien we ze steeds vaker in de kamer, wat altijd een goed teken is.
Vorige ALV werden er zorgen geuit over de vergrijzing van de commissies. In het afgelopen half jaar hebben we gemerkt dat het enthousiasme uit de jongere 'verloren' jaarlagen aan het groeien is voor commissies. Commissies worden makkelijker gevuld en vernieuwd. Zeker met de langzaam groeiende aanstroom van eerstejaars zal het nieuwe bestuur geen probleem hebben met commissies vullen.



1.2.2 Bestuurswerving

Niet lang de tweede wissel ALV afgelopen jaar zijn we snel begonnen met de zoektocht voor bestuur 48. Om nieuw bestuur te werven hebben we een aantal verschillende activiteiten georganiseerd: Een bestuursinfoavond, een bestuursdate op inschrijving, de hele maand november open vergaderingen en een bestuurschillings. We hebben ons dus hard ingezet voor promotie en dat heeft zijn vruchten afgeworpen. Er waren voldoende aanmeldingen en de SoCo heeft een mooi nieuw bestuur kunnen samenstellen. Wij geven dan ook aan het bestuur mee om op tijd te beginnen met promotie in veel verschillende vormen.

1.3 Poffen

Tijdens dit jaar groeide de omzet van de poflijst flink. Steeds vaker merkten wij dat voorraad gauw op was, en dat er nieuwe voorraad besteld moest worden. Wij zien dit als een goed teken dat de kamer als een levendige ontmoetingsplek fungureert.

Het pofsysteem was aan het begin van het jaar een punt van aandacht: er was weinig kennis over het pofsysteem, en het onderhoud ervan. Verder mistten er een aantal functies waardoor de penningmeester niet zelfstandig de administratie kon doen. Denk aan het tellen van hoeveel pofjes er zijn gezet over een periode. Deze problemen zijn goed aangepakt dit jaar, door de "PofCie" op te richten. Deze bestaat uit een aantal actieve, jongere NSA leden die vol energie aan de slag zijn gegaan met de poflijst. Tot nu toe is er ook al grote vooruitgang geboekt door de PofCie: het manage-paneel heeft een grote update gehad, waardoor alles er een stuk aantrekkelijker uitziet. Daarnaast zijn de Ideal links via email gefixed: men kan nu weer zijn/haar pofschuld afbetalen vanaf de pofmail. Belangrijk voor de administratie is dat het pofsysteem nu ook netjes bijhoudt waar pofjes zijn gezet: Op Science Park of op de VU. Hierdoor kan de administratie van het pofsysteem voor de VU-campus ook netjes gedaan worden.
Ook is de PofCie nu volop bezig met het implementeren van Pofjes gesponsord door bedrijven, wij verwachten dat dit af is ten tijde van de wissel-ALV. Ook zien wij nog veel potentie om het pofsysteem verder te verbeteren. Vooral qua administratie van voorraad geloven wij dat de poflijst nog meer inzicht kan bieden. Denk aan de winst en/of verlies berekening van de poflijst over een periode. Ook dit is iets waar de PofCie mee aan de slag kan gaan.
Voor meer details over de financiën van de poflijst verwijzen wij naar 3.9.

1.4 Broertjes- & zusjescontact

(Helaas) zijn wij niet de enige vereniging op Science Park en zijn wij niet de enige vereniging van Natuur- en Sterrenkunde en Wiskunde in Nederland. Natuurlijk hoort als onderdeel van het jaar samenwerken met de broertjes en zusjes van de NSA. Alom hebben wij naar ons gevoel een goede relatie opgebouwd met de broertjes en zusjes dit jaar.

Hier hadden we Alec als onofficieel commissaris broertjescontact voor gedoopt, omdat hij zich graag met de broertjes op Science Park bemoeide.[1] We hebben alom een goed jaar aan contact met de broertjes gebouwd dit jaar, en veel samengewerkt. We hebben,

[1] Met sommige broertjes-bestuursleden iets te veel...

op aanzet van Spectrum, met alle broertjes van Science Park een leuk feest georganiseerd in Juni voor de eerstejaars. Dit was een succes, en we dit jaar plant de EJCie weer een activiteit met de broertjes te doen, superleuk! Verder gaan we net zoals ieder jaar nog steeds met Spectrum op skireis. Met ACD hebben we dit jaar niet één, maar twee kabouterborrels georganiseerd; een lieve editie en een zogeheten herreseditie. Beiden waren heel leuk, hoewel de tweede qua communicatie tussen ACD af en toe verkeerd liep. Verder hebben we dit jaar een heel vet gala met ACD georganiseerd. We hebben dit jaar besloten het zeilweekend niet met **via** te doen, omdat dit schijnbaar in het verleden geen succes was. Uiteraard was de FI en het EJW ook weer georganiseerd met het ACD via de Koest.

Het contact met de broertjesverenigingen op de VU was, zoals wel te verwachten viel, weer minimaal dit jaar. Het feit blijft dat, omdat alleen periode 4 een deel van de NSA op de VU zit, wij als NSA bestuur ook vrij weinig te zoeken hebben op de VU, en komen daarom ook weinig met de VU broertjes in contact. Toch hebben we gezamenlijk nog een evenement georganiseerd; het beta voetbal toernooi. Wij hadden hier de barbeque voor geregeld. Dit was een groot succes. We hadden twee teams die hier aan meededen.

Mede omdat wij maar met 5 man bestuur begonnen, alswel omdat wij het concept redelijk onzin vonden, hebben wij besloten geen zusjestour te doen tijdens, nog na onze kanditijd. Dit betekende dat we onze zusjes enkel bij de SP↓N en WISO ontmoette. Gelukkig zijn we wel zo goed als bij elk SP↑N en WISO aanwezig geweest, om te beseffen hoe niet nuttig deze overleggen zijn. Wel heeft dit geresulteerd in ons het laten organiseren van een WISO in ons jaar, en PION voor het aankomend jaar. Dit zijn de landelijke universitaire olympiades voor Wiskunde en Natuurkunde respectievelijk. Het WISO heeft, buiten dat het superleuk is gebleken, ons ook veel geld opgeleverd via sponsoring.

1.5 Overige beleidspunten

1.5.1 Alcoholcultuur

In het jaarverslag beschreven wij hoe er wordt genoten van de 0.0 biertjes in de kamer, dit gebeurd gelukkig nog steeds. Ook hebben we de Salmari lamp op een timer gezet die om 17:00 aangaat om aan te geven dat er bier gedronken mag worden in de kamers. Dit lijkt tot nu toe goed te werken en we raden dan ook het volgende bestuur aan deze lijn door te trekken.

1.5.2 Borrelen

We zijn na de zomer begonnen met om de week te borrelen in de Biecht en om de week te borrelen in de Brainwave. Deze vorm en frequentie van borrelen valt, voor hoe ver wij weten, in de smaak bij de leden.

1.5.3 Kamer

De kamers zijn en blijven een fijne ontmoetingsplek voor iedereen. Door het jaar heen hebben we wat problemen gehad met de afvalbakken. Nu hebben we twee grote afvalbakken in de kamer en dit werkt prima. We hebben een nieuwe bestuur voorgelegd wat het probleem gaat worden met het statiegeld op blikjes en ze zijn hier creatief mee aan de slag gegaan, meer hierover in hun beleidsplan.

2 Evaluatie activiteiten

De elementen die voor ons het jaar gemaakt hebben, zijn de ongelooflijke hoeveelheid aan activiteiten die georganiseerd zijn. Wij vinden dit daarom een essentieel onderdeel van ons jaarverslag.

2.1 Bestuursactiviteiten

Hoewel wij een prachtig 30 tal aan commissies hebben, zijn er toch een aantal activiteiten die wij als bestuur hebben geregeld.

2.1.1 Biecht borrels

We hebben dit jaar om de week in café de Biecht geborreld op donderdagen. Dit komt onder andere omdat we merkten dat de activiteiten dichtheid nogal groot was en de opkomst bij de Biecht borrels minder hoog werd. Daarnaast merkten we op dat het ook scheelde qua kosten. We zijn erachter gekomen dat het om de week borrelen soms voor verwarring leidde. Mensen wisten niet welke week er wel of niet een Biecht borrel was. We zijn daarom elke Biecht borrel gaan aankondigen zodat mensen wisten dat er borrel plaats zou gaan vinden.

2.1.2 Brainwave themadinsdag

Dit jaar hebben we het concept thema dinsdag verzonnen. Dit houd in dat we om de dinsdag de brainwave gereserveerd hebben, het hele jaar door. Deze week wisselen we af met de Biecht borrels, waar wij de Brainwave themadinsdag op de oneven weken en de Biecht borrels op de even weken organiseren volgens de weekindeling van datanose. De term 'themadinsdag' betekent op zichzelf niks. Het concept waarmee we gekomen zijn is dat deze dinsdagen gevuld worden door commissies zoals de KaC, EJCie enzovoort, en de overige dagen door ons als bestuur opgevangen zullen worden. We hebben deze dinsdag geïntroduceerd omdat wij de drempel van naar de Biecht komen toch wel vrij hoog is voor eerstejaars thuiswonende en wij daarom om de week een laagdrempeliger alternatief bieden, wat de brainwave is. Natuurlijk organiseren wij ook tal andere activiteiten buiten deze dinsdagen in de Brainwave, maar dit concept zorgt voor een houvast waardoor er genoeg Brainwave activiteiten zijn. Ook is dit fijn omdat we nu voor het hele jaar alvast om de week de dinsdag gereserveerd hebben, en onze broertjesverenigingen deze data niet meer van ons kunnen kapen, winnen!

2.1.3 Flux

De vraag "Wat is Flux" is binnen ons jaar misschien wel de meest gestelde vraag geweest in het eerste half jaar. Door corona hadden wij immers als bestuur allemaal nog nooit een Flux mee gemaakt. Over een gat aan kennis viel dus wel te spreken. In de loop van het eerste halve jaar zijn we er langzaam achtergekomen hoe de vork precies in de steel zat en hoe wij flux in het verleden hadden opgezet. Als wij hierop terugkijken hadden wij eerder oud besturen om advies hierover moeten vragen. Toch is het evenement in zijn algemeen wel goed geslaagd, iedereen had het erg leuk. Het bestuur is echter wel ontevreden over de financiën van het evenement.

Dit jaar hebben wij met de FluxCie besloten dat alle verenigingen tezamen zetten voor Flux een stuk leuker zou zijn. Het resultaat hiervan is dat de NSA neergezet is bij het veldje naast de fietsen met het rare meertje erin. Dit veldje was precies het juiste formaat en we waren er heel tevreden in. Alleen jammer dat het onkruid in het vijfertje niet optijd gewied was door gebouwbeheer. Als thema zijn we dit jaar voor een waterland gegaan. Het idee was om een zwembadenpark neer te zetten, buikschuifbaan te plaatsen en een vette stormbaan onder het zeep te zetten. Echter zat het weer in de voorbereiding niet mee; het regende heerlijk hard zo goed als tot een uur of 4. Hierdoor waren de meesten wel klaar met water, en is hier niet veel gebruik van gemaakt. Gelukkig hadden wij genoeg tafels, onbeperkt bier en een heerlijke barbecue verzorgt door de HapCie. Alom was iedereen tevreden.

De kosten van flux vielen na afloop toch tegen. Circa €1600,- zijn we buiten ons begroot verlies gegaan. Dit heeft twee redenen gehad. Allereerst bleek de barbecue heel duur uit te vallen. Gelukkig was het wel heel lekker. De grootste kostenpost echter was het bier. Dit jaar hebben wij gebruik gemaakt van een Grolsch tapkar met twee taps. Dit betekent dat er, mits er volledig gebruik van word gemaakt, er twee keer zo veel bier doorheen gaat als normaal. Omdat er met de bierinschatting naar vorige jaren is gekeken, kwamen we er achter dat het bier al om circa 20u op was. Gelukkig hadden we nog reserve in de Brainwave staan, maar dit resulteerde wel in 6 fusten extra aan kosten. Terugkijkend hierop hadden wij hier rekening mee moeten houden, en hadden wij de prijs van Flux met een paar euro's moeten verhogen. Dit was voor iedereen goedkoop geweest en hadden wij hier wel onze realisatie mee kunnen dichten.

Al met al was iedereen heel tevreden met het flux, aldus, iedereen van de NSA. Voor komend jaar zijn we al in januari begonnen met de FluxCie. Hier hebben we met BVO voor gekozen om de vergunningen eerder te fixen, en omdat andere verenigingen naar de mogelijkheden willen kijken over een (deels) gedeeld flux. Of wij hierin mee gaan of niet laten wij aan onze opvolgers over.

2.1.4 Kabouterborrel

Een van de meest memorabele activiteiten dit jaar was de Kabouterborrel. Afgelopen bestuursjaar waren er zelfs twee. Misschien dat veel mensen de eerste al niet meer weten, omdat deze een beetje overschaduwd werd door kabouterborrel 2.0. Kabouterborrel 1.0 was gewoon een leuke en gezellige Chouffe borrel met mutsen, een paar baarden en wat brillen. Kabouterborrel 2.0 was het verhaal van vriendschap, chaos, herres, nostalgie en anarchie. Samengevat: "de wet van murphy". Voor de tweede kabouterborrel hebben we een samenwerking met Duvel Moortgat geregeld. Hierdoor hebben we mutsen, baarden, neuzen, spelletjes en een paar fusten gratis gekregen. Daarnaast hebben we wat tap knoppen, bar matten, slingers en een gigantische opblaas kabouter mogen lenen. Dankzij de pitchers Chouffe, die als warme broodjes over de toonbank gingen, hebben wij een goede 460 liter alcoholische versnaperingen door de leidingen heen gespoeld. Ondanks het grote succes, zijn er wel wat dingen mis gegaan. Omdat pitchers Chouffe er misschien toch iets te makkelijk in gaan, zijn er helaas een aantal mensen gepakt door de vrolijke kabouter en hebben ze hun fuat maaltijd spook rijdend via de slokdarm moeten lozen. Aan het eind van de avond waren de Brainwave en WC's een half oorlogsgebied. Gelukkig waren we de dag erna er redelijk vroeg bij om de boel schoon te maken. Het was even schrikken toen

we er achter kwamen dat er een bul borrel zou plaats vinden de dag na het incident, maar we hebben het voor elkaar gekregen om de Brainwave weer leefbaar te maken voordat dit begon. Na nog wat boze ogen van decanen, bewakers en de opleidingsdirecteur is alles weer helemaal prima en kunnen we er achteraf om lachen. Het contact met Duvel Moortgat is nog steeds uitermate goed en we verwachten ook meerdere samenwerkingen in de toekomst.

2.2 Commissie-Activiteiten

2.2.1 Zeilweekend

Zoals in ons beleidsplan beschreven waren we van plan het Zeilweekend terug te brengen. Dit was een erg groot succes! De commissie voor dit jaar is al opgezet en we gaan in mei dit geweldige weekend herhalen.

2.2.2 LIMO

Dit jaar was er chaos in Delft. De LIMO moest daar georganiseerd worden, maar het bestuur van de desbetreffende studievereniging besloot er op het laatste moment toch geen zin in te hebben. Toen is de vraag vanuit het vak IMC gekomen of wij het niet zouden willen organiseren. Omdat er toen in no time een commissie voor ontstond, hebben wij besloten dit op ons te nemen. De LIMO staat voor Landelijke Interuniversitaire Mathematica Olympiade, oftewel een wiskunde Olympiade op universitair niveau. Omdat we hier veelste laat mee kwamen (2 maanden voor het evenement), zijn er natuurlijk wel wat dingetjes fout gegaan, zoals bijvoorbeeld het evenement promoten bij de Wiskunde zusjesbesturen, waardoor er minder deelnemers waren dan normaal. Toch is het alom een groot succes geweest en heel leuk. De olympiade is ook heel interessant gebleken voor sponsors, waardoor wij meer sponsors hadden dan dat er uiteindelijk geld uitgegeven kon worden aan het evenement. Hierdoor heeft dit evenement ons €1.671,60 opgeleverd, best aardig.

2.2.3 AJW

Het allejaarsweekend is een van de grootste jaarlijkse evenementen van de NSA en alle deelnemers hebben ook dit jaar weer een tof weekend gehad in Limburg. Het bestuur heeft geprobeerd om goed te leren van het vorige AJW (oktober 2021), maar er deden zich dit jaar een aantal andere problemen voor.

De Locatie Het vorige AJW had een erg dure locatie, waarbij fusten via de locatie geregeld moesten worden, voor een erg hoge prijs. Dit jaar hebben wij fusten wel direct via een drankgroothandel geregeld, hierdoor waren fusten goedkoper. De locatie zelf was helaas wel aan de dure kant, en toen wij het contract lazen om te tekenen, hadden wij, terwijl wij nog geen twee weken bestuur waren, over de regel “Alle bedragen zijn exclusief btw”gelezen. Hierdoor kwamen wij er bij de afrekening pas achter dat er dat er ook nog met 9% btw gerekend moest worden. Dit hebben wij aangepakt door een goedkope, leuke locatie te regelen voor het AJW van 2023. Hierbij hebben we nog expliciet gevraagd om een volledig kostenplaatje, om onduidelijkheden te voorkomen.

De planning De planning van het AJW was nogal lastig. Het lukte niet echt goed een commissie samengesteld te krijgen, waardoor wij pas tijdens het einde van periode 4 begonnen met vergaderen. Hierdoor was het lastig om op tijd te beginnen met promoten, en gingen de inschrijvingen pas 3 weken van te voren open. Veel mensen hadden toen al iets gepland. Dit hebben wij aangepakt voor het volgende AJW door sinds *november* een save-the-date poster van AJW op te hangen.

De opkomst Door de te late timing en de relatieve hoge prijs van het AJW (€50) waren er uiteindelijk te weinig inschrijvingen. Er bleek later dat het AJW tijdens de tentamen maand van veel actieve master-studenten viel, waardoor veel van hun niet konden komen. Er was een contract afgesloten dat uitging van 100 man, terwijl er slechts 60 deelnemers kwamen. Uiteindelijk heeft de NSA betaald voor 80 man.

Ondanks deze punten hebben alle deelnemers wel een enorm leuk weekend gehad, met veel leuke activiteiten en plezier. We willen de AJWCie erg bedanken voor hun inzet.

2.2.4 EJW

Ejw dit jaar was weer superleuk, alleen een beetje chaos. Wegens een groot bussentekort is het de commissie niet gelukt een bus te fixen, dus hebben wij het OV moeten nemen en met pendelbusjes de eerstejaars op te halen vanuit station Helmond. Net als vorig jaar zijn we naar kampeerboerderij Fleuren in De Mortel gegaan. Deze locatie was vorig jaar heel fijn. Echter was het vorig jaar mooi weer. Dit jaar echter viel het weer niet bepaald mee. Hoewel het niet stortregende, was het wel erg vies weer en de conclusie die we helaas daaruit moesten trekken, was dat de locatie daar niet op bestemd was. Alles was een vies en modderig, de wc's spoelden niet meer door, en het dak lekte op de eerstejaars. Hierdoor hebben wij ervoor gekozen een nieuwe locatie voor volgende jaren te nemen. Deze locatie gaat voor volgend jaar Alphen zijn, wat helaas wel betekend dat de prijs van het weekend mogelijk omhoog zal moeten, omdat deze locatie gewoon duurder is. Buiten deze tegenslagen, was het weekend een groot succes, en hebben we het allemaal naar ons zin gehad.

2.2.5 Ouderdag

Terug van weg geweest, de ouderdag. Normaal gesproken krijg je als bestuur vooral gezeur te horen dat de zonnatura crunch pindarepen weer op zijn. Op de ouderdag krijg je vooral te horen hoe blij de ouders met de lunch zijn en hoe leuk ze de praatjes vonden. De ouderdag was een zeer geslaagd event dat vanaf nu hopelijk weer jaarlijks kan terugkeren.

2.2.6 Dies

De Dies dit jaar was een groot succes. Doordat het EJCie eindfeest dit jaar niet doorging door de te lage hoeveelheid inschrijvingen, hebben we met Akhnaton een afspraak gemaakt in plaats daarvan een Dies te organiseren. De Dies had als doel rond de 80 kaartjes te verkopen, maar dat is al gauw veel meer geworden. Daarnaast is soepel verlopen voor en tijdens het feest.

2.2.7 Gala

Het gala van dit jaar was uiteindelijk naar een andere datum verplaatst dan we initieel hadden ingepland. Dit was besloten doordat de eerste datum de dag voor kerstavond was. Hierdoor hebben we het gala verplaatst naar januari. Het gala was zeer geslaagd met een prachtig winter wonderland thema! De locatie was zeer fijn en daarnaast was er zo een grote opkomst dat de zaal uitverkocht was! Dit zorgde ervoor dat er veel winst was gemaakt waardoor er gratis consumpties kon voorzien worden.

2.2.8 Symposium

In ons beleidsplan hadden wij het doel gesteld om het Symposium weer in November plaats te laten vinden. Dit is helaas niet gelukt. Het symposium is dit jaar op 9 februari, dit valt helaas tijdens de VU periode. Als wij eerder de commissie hadden samengesteld was dit niet gebeurd. Daarom hebben wij nu al meegegeven aan het opvolgend bestuur om gelijk de nieuwe symposium commissie samen te stellen na de evaluatie van de huidige commissie.

2.2.9 iBEC

Aankomende zomer gaat de buitenland excursie weer intercontinentaal, deze keer gaan we naar Zuid-Korea. De commissie is nog vol op bezig met het regelen van de reis. Dit gaat helaas iets stroever dan gehoopt, door de financiële crisis is sponsoring vinden vrij lastig dit jaar. Ook de inflatie werkt niet heel lekker mee en contact vinden met Koreaanse universiteiten loopt ook niet altijd van een leien dakje. Ondanks de problemen heeft de iBEC er het volle vertrouwen in dat het een prachtige reis gaat worden. De vliegtickets en hostels staan al helemaal vast, dus onderdak hebben we daar sowieso. Het enige wat we verder echt nodig hebben is de gezelligheid en daar maken we ons absoluut geen zorgen over.

2.3 Activiteitencommissies

2.3.1 LustrumCie

Dit jaar was het weer zo ver, ons lustrum! O nee wacht, dit klopt helemaal niet. Het lustrumjaar was inderdaad vorig jaar. Gelukkig heeft corona daar weer roet voor in het eten gegooid, dus heeft onze lustrum commissie besloten het dit jaar te organiseren. De opzet van lustrum wisselt per vereniging, maar bij ons houd het een (ruime) week van superleuke activiteiten in, waaronder academische activiteiten en feesten. Deze week viel in april 2022, en was een groot succes. We lichten de activiteiten hieronder toe.
Hoe we er op zijn gekomen om de eerste activiteit van het lustrum het eindfeest te noemen, is voor de meesten buiten de commissie een raadsel. Vele theorien zijn rond gegaan. Het antwoord hiervan ligt rond de trand van "dat vonden we grappig". Desondanks dat, was het wel heel leuk om het feest in het begin van het weekje te doen. Het was een leuk feest met als thema Neon cirkels, en heeft voor heel veel mensen een hele leuke avond opgeleverd. Het feest was in Akhnathon, een locatie die ontdekt is door de Lustrumcommissie, en waar wij dusdanig tevreden mee waren dat we er ons Dies ook in georganiseerd hebben. De eigenaar was vriendelijk en de ruimte was perfect voor een dergelijk feest.
In het weekend opvolgend hebben we een fietsspeurtocht en een open podium gedaan als meer casual activiteiten. Beide waren heel leuk. Het open podium was georganiseerd in

de polderzaal. Hier heeft de commissie leden van de NSA een kans gegeven om te shinen, en van prachtige optredens op de piano tot een hilarisch cabaret, iedereen heeft zich goed vermaakt.
De week erop zat bomvol met leuke activiteiten. Benoemswaardig zijn de integration bee, die wij zo'n succes vonden dat we deze jaarlijks willen gaan doen. Het Science & Beer, waar een youtuber uit de UK helemaal hierheen is gekomen om een mooie demonstratie te geven, en een heel vet gala om het lustrum af te sluiten.
Natuurlijk hoort er bij zo'n vet weekend ook zijn eigen lustrum Merch. Voor dit weekend zijn er heel veel leuke merch verkocht. Geen is echter zo memorabel als de lustrum slippers, wat waarschijnlijk komt omdat wij nog circa €1000 aan slippers in het G-hok hebben liggen.
De rode draad hier is duidelijk dat de LustrumCie er een heel vette week van heeft gemaakt. Wij zijn heel blij met het Lustrum, hoe deze gegaan is, en heel erg dankbaar zijn op de commissie. Wij hopen dat in 2026 er weer een Lustrum zo vet als deze georganiseerd kan worden, want deze was in ieder geval eentje om nooit te vergeten.

2.3.2 KaC

De KaC heeft na 2 jaar corona weer de mogelijkheid gehad om nieuw leven in de activiteiten de blazen. Naar ons idee is dit goed gelukt. We hebben een breed scala van activiteiten georganiseerd, van creatieve activiteiten als kleien en schilderen tot pitchers Chouffe drinken op de kabouterborrel. Er is dit jaar besloten om het voorzitterschap niet perse bij de activiteitencoördinator neer te leggen, dit heeft er voor gezorgd dat de KaC draaiende kon blijven in drukke periodes voor het bestuur. Persoonlijk vind ik (Joost) dit een goede keus geweest. Dit ook omdat ik zelf nog een aantal vakken moest halen en hierdoor soms drukkere periodes heb ervaren. Of de activiteitencoördinator van bestuur 48 dit ook wilt doen, zal hij zelf kunnen beslissen.

2.3.3 WisCie

De WisCie is dit jaar meer gaan samenwerken met de opleiding. Chinook Felix is het nieuwe contact persoon van de wiskunde opleiding die het contact met de NSA onderhoudt, dit was eerst Nicos Starreveld. Deze verandering heeft voor een meer soepele samenwerking gezorgd tussen de NSA en de wiskunde opleiding. Het doel is een keer per maand samen met de opleiding een activiteit te organiseren. Het afgelopen half jaar zijn we hiermee begonnen en hebben we positieve feedback gekregen van de opleiding over de samenwerking. Daarnaast heeft de WisCie twee schaaktoernooien georganiseerd die goed in de smaak gevallen waren en in de toekomst ook vaker georganiseerd zullen worden.

2.3.4 LeCie

De LeCie heeft dit jaar weer geslagde lezingen voor PVLO neergezet! De huidige commissie bestaat tot de dag van vandaag nog steeds uit 3 leden en we hebben geprobeerd om hierbij meer mensen te betrekken wat jammer genoeg niet is gelukt. We willen dit dan ook zeker als advies meegeven aan het volgende besuur om hier actief achteraan te gaan en nieuwe leden actief hier maken.

2.3.5 EJCie

Het samenstellen van de EJCie ging dit jaar vij soepel. Dankzij Maarten en Alec is hun intreeweekgroep erg actief geworden binnen de NSA. Hierdoor kon al snel een EJCie gevormd worden. De EJCie bestaat momenteel uit 5 wiskundige en 2 natuurkundige, we hopen hier nog wat extra natuurkunde bij te krijgen in het verloop van het jaar. Ik heb het volle vertouwen dat de EJCie dit collegejaar succesvol zal afronden met veel leuke activiteiten.

2.3.6 MasterCie

De MasterCie is aan het begin van dit schooljaar een belangrijk deel gaan uitmaken, voornamelijk doordat het bij de halfjaarwissel meer deel is gaan uitmaken van het beleidsplan. Eén van de dingen daar heeft bijgedragen is de Master BBQ die met bijdrage van de masteropleidingen is neergezet. Deze was zeer geslaagd met een opkomst van rond 120 masterstudenten. Daarnaast heeft de MasterCie nog verschillende activiteiten zoals borrels, pubquiz, enzovoort. Als we naar het aantal studenten gaan kijken (zie Tabel **??**), zien we dat rond dezelfde tijd vorig jaar, van uitgaande dat de 2de-jaars studenten zich vorig jaar hebben ingeschreven, dat de huidige 1ste-jaars ongeveer aan hetzelfde aantal komen. Dus kan er gezegd worden dat er een duidelijke stijging heeft plaatsgevonden. Met deze gedachten willen we dit ook zeker meegeven aan het volgende bestuur om deze trend verder te zetten.

Studiejaar	**Aantal leden**
1ste jaar	53
2de jaar	58
3de jaar	36

Tabel 1: Het aantal masterstudenten per jaarlaag ingeschreven bij de NSA aan begin februari.

2.3.7 AlumniCie

De alumniCie heeft tijdens het lustrum een alumnidiner georganiseerd. Dit was erg succesvol, met heel veel oude bestuusleden en alumni die aanwezig waren.

2.3.8 DubCie

In ons jaar is de DubCie gestart. Dit is een commissie van dubba's, die evenementen specifiek voor dubba's organiseert. Dit idee kwam vanuit een aantal dubba's die dat een leuk idee vonden. Ze hebben een aantal evenementen georganiseerd waaronder de integration bee, die vanuit het lustrum een jaarlijks evenement geworden is. Hun Dubcie BBQ was een erg groot succces, met een stuk of 60 dubba's die aanwezig waren (die we normaal nauwelijks bij NSA evenemeten zien).

3 Portefeuilles

3.1 Acquisitie

Laten we beginnen bij 'the elephant in the room'. Wij hebben dit jaar de prognose op €22.000,- gezet voor acquisitie. In totaal is er voor dit boekjaar €20.432,50 opgehaald. Onze prognose is hiermee dus niet gehaald. De reden hiervan is dat de twee grootste samenwerkingen dit jaar niet verlengd zijn. Het contract met DSW is net een week te laat ondertekend en Optiver heeft besloten de samenwerking stop te zetten dit jaar. Dit heeft ons boekjaar circa 4k gescheeld, waaruit te halen valt dat een prognose in de toekomst hoger zetten niet een slecht idee hoeft te zijn.

Specifiek lichten wij drie samenwerkingen uit waar wij trots op zijn. Om te beginnen, G-Research. Dit is een nieuwe samenwerking die ons €4220,- op heeft geleverd. Dit is voor een enkel contract een nieuw record voor de NSA. Bijzonder aan deze samenwerking is dat G-Research geheel in Londen gesitueerd is. Buiten dat dit een nieuw record is, is ook fijn om op te merken dat de samenwerking tussen ons en G-Research heel soepel verloopt en beiden partijen heel tevreden zijn met de samenwerking. Dit beloofd dus veel voor de toekomst.

De twee overige samenwerkingen zijn meer materieel geweest. Allereerst hebben wij met Salmari een hele grote merch sponsoring geweest, waarin wij ongeveer ten waarde van €200,- aan Salmari Merch hebben gekregen, waaronder stickers, posters, glazen shotglaasjes en een hele mooie salmari lamp, die nu in onze mooie verenigingskamer hangt en opligt wanneer het 17u is. Verder hebben we via salmari ervoor gezorgd dat wij voor de rest van het collegejaar genoeg salmari hebben door 10 dozen salmari in te kopen. Dit hebben we direct bij Salmari kunnen doen, waardoor we €2,50 per fles besparen, wat oploopt tot €150,- aan geld bespaard als we dit los zouden hebben gedaan.

Tot slot zijn wij met Duvel een samenwerking aangegaan voor de kabouterborrel. Dit heeft ons 3 gratis fusten choufe en een hele hoop choufe merch opgeleverd, alswel een hele mooie gigakabouter die gedurende de kabouterborrel ons heeft verblijd met zijn aanwezigheid. Met deze samenwerking hopen we ook in de toekomst de kabouterborrels nog veel vetter te maken, terwijl deze even betaalbaar blijven. Om niet met de verkeerde eer te strijken moeten we wel opmerken dat deze samenwerking door de Activiteiten coördinator is geregeld, en niet de portefeuillehouder acquisitie.

Om toch maar even de pijnlijke puntjes aan te halen. In ons opzicht zijn wij vooral op een punt tekort geschoten; de cariere evenementen. Deze zijn dit jaar, m.u.v. de Career Day, niet bepaald soepel verlopen. Hier hebben wij voornamelijk 2 dingen van geleerd die wij meegeven aan bestuur 48. Allereerst willen we het nieuwe bestuur op het hard drukken deze evenementen serieus te nemen. Deze evenementen vol krijgen is heel lastig, en er is heel veel dat fout kan gaan. Wees er dus vooral op tijd bij met het promoten van zulke evenementen. Ten tweede is ons advies cariere gerelateerde evenementen zoals workshops of inhousedagen niet in de zomer te houden. Tijdens deze periode is het heel lastig animo te krijgen hiervoor. Wij adviseren onze opvolgers te experimenteren met andere vormen van cariere activiteiten, zoals bijvoorbeeld een barbeque met bedrijven te organiseren of iets in die geest. Zo voorkom je pijnlijke workshops waar niemand

aanwezig is.

Uit voorgaande jaren zijn de random gratis pofjes nog een pijnlijk punt. Kortom, er is aan een tweetal bedrijven een deal gesloten dat zij een aantal pofjes random gratis sponsorde, en dat hierbij de gelukkige poffer hierbij het logo van deze bedrijven kon zien. Dit is tot voor kort nog niet gebeurd, omdat de kennis van het pofsysteem achterliep en er niemand was om dit te implementeren. Gelukkig hebben wij ondertusssen hier een commissie voor opgericht; de PofCie. Omdat er ondertussen weer kennis over de poflijst aan het komen is, hebben wij het vertrouwen dat dit spoedig gefixt zal worden, en wij dit geld niet zullen hoeven afboeken.

Nieuw dit jaar is de rasberry pie die we dit jaar werkende hebben gekregen. Ook hier gaan we acquisitie uit halen, door promo van bedrijven tussen de slides te zetten. Omdat veel van zulke slides ons wel hinderlijk lijkt, vragen wij hier heerlijk veel voor, waardoor er niet te veel externe promotie op komt te staan.

Voor in de verre toekomst is de nieuwe website nog steeds in aantocht. In het afgelopen jaar is de WebCie naar ons gevoel hier veel stappen in gezet, en daar zijn wij heel blij mee. De website vernieuwen gaat onze acquisitie zeker helpen, en dus zijn wij blij met deze vooruitgang. De opzet van de website lijkt tot nog toe compatibel met onze huidige acquisitie, wat helemaal top is.

Voor het volgend boekjaar hebben wij alvast €5700 verzameld. Wij geloven dat wij hiermee een goede start hebben gemaakt en bestuur 48 qua acquisitie goed mee door kan. Verder hebben wij een start gemaakt aan eventuele blogs of artikelen op de site te laten posten. Dit gaan onze opvolgers verder uitwerken en eventueel omzetten tot acquisitie.

3.2 Bilocatie

Wij vinden het belangrijk om de banden met onze broertjes op de VU goed te onderhouden. Om die reden doen we nogsteeds mee het Bèta voetbaltoernooi, een voetbaltoernooi met alle bèta verenigingen van de VU. Verder zijn wij regelmatig aanwezig bij overleggen (BoLo's) met de andere bèta verenigingen en het bestuur van de faculteit. Hierdoor worden wij op de hoogte gehouden van relevante ontwikkelingen op de VU, zoals de VU studievereniging kamers verhuizing en het alcoholbeleid.

Dit jaar was het Bèta voetbaltoernooi dan ook weer erg leuk en goed voor onze band met de VU. Maar we merkten wel dat het moeilijk was om goed contact te onderhouden omdat we ze niet fysiek zagen en het daardoor moeilijk was om afspraken na te komen. De communicatie was niet zo goed en dingen werden veel op het laatste moment geregeld. Als we zo een evenement nog een keer met de VU gaan organiseren is het fijn om duidelijke afspraken te maken. Daarnaast is het handig als de degene die het contact met de VU onderhoudt fysiek naar vergaderingen gaat in plaats van online zoals afgelopen Béta toernooi is gebeurd.

Afgelopen paar maanden heeft de VU door tekort aan ruimte besloten de studieverenigingen hun kamers te verschuiven en te verkleinen, hun plan is momenteel om de broertjes

gezamelijk 350 m^2. De portefeuillehouder Bilocatie is naar een aantal vergaderingen op de VU gegaan om steun te bieden aan de VU broertjes die meer ruimte proberen te eisen.

3.3 Boeken

Dit jaar hebben we net als de voorgaande jaren de boeken geregeld via de VU-boekhandel. Ook dit jaar hebben we een flinke hoeveelheid boeken weten te verkopen aan de eerstejaars. Het contact met de VU-boekhandel loopt nog steeds prima. Uiteraard gaat er elk jaar wel wat mis bij het boeken uitdelen. Soms missen er wat boeken of wordt er per ongeluk een boek "basis wiskunde voor Havo 4" uitgedeeld, maar meestal zijn deze problemen simpel op te lossen met een mailtje naar Pier (van VU-boekhandel). We zie verder geen reden om onze samenwerking te veranderen.

3.4 Brainwave

Afgelopen jaar is er veel veranderd omtrent de brainwave. Na twee jaar corona hebben wij eindelijk weer volledig gebruik van de brainwave kunnen maken, wat heel fijn is geweest. Buiten heel veel losse activiteiten hebben georganiseerd, hebben wij ook eindelijk onze vaste brainwave dag. Ieder dinsdag van de oneven weken (volgend aan datanose) staat vast voor de NSA. Deze vaste dinsdag gebruiken wij om uit te besteden aan commissies en worden opgevuld door ofwel activiteiten van bestuur of de KaC. Tot nog toe is dit een groot succes gebleken. Wij hebben zelfs dit jaar de ACD ingehaald in bierafname, die standaard iedere week op vrijdag borrel hebben. In totaal hebben wij 4.619,50 liter grolsch bier afgenomen, waar wij onze hectoliter bonus voor terug krijgen. We zijn dit kalenderjaar aan €1,80 aan hectoliterbonus per liter uitgekomen, wat heel nice is voor de totale kosten van bier via de brainwave. Uiteindelijk heeft dit ons een groffe €8k aan hectoliterbonus opgeleverd.

De brainwave is in het afgelopen jaar flink geüpgraded. Allereerst hebben we eindelijk een vergunningsaanvraag gedaan, en kunnen we met een beetje geluk binnenkort eindelijk legaal bier tappen en borrels houden. Verder hebben we als onderdeel van het contract met Grolsch hebben we een hele lading aan glazen gekregen die we voor algemeen gebruik in de brainwave hebben. Deze delen we dus met alle verenigingen, afhankelijk van wie er in de brainwave borrelt. Verder gaan de witte tafels en stoelen achterin de brainwave weg, en worden deze vervangen door grote lange borreltafels met stoelen. Netto verandert hier dus niks behalve de design van de tafels. Verder hebben we ook als onderdeel van dit contract gratis tapkarren kunnen huren. Deze hebben we voornamelijk op Flux gebruikt, maar kunnen in de toekomst ook voor FI, masterBBQ, Career Day, en soortgelijke evenementen gebruikt worden. Deze moeten wel 3 weken van tevoren aangevraagd worden.

Sinds de maximale korting op kratjes bier in de supermarkt nu gelimiteerd is door de wet, is bier poffen steeds duurder geworden voor de vereniging. Om dit wat te compenseren, zijn wij sinds dit jaar Grolsch kratjes via brainwave gaan halen. Hier kunnen we namelijk hectoliterbonus op terugkrijgen, waardoor een kratje inkopen via brainwave uiteindelijk netto uitkomt op circa 20 cent per flesje, exclusief statiegeldkosten. Deze oplossing is echter wel met twee problemen. Allereerst zijn dit alleen Grolsch kratjes :(Hier is echter wel mee te leven, alleen voor degenen die Grolsch wat minder lekker vinden, is het wat jammer. Het tweede probleem is dat de kratjes nu niet via de Albert Heijn gaan. Dit

betekent dat de lege kratjes ook niet door de Albert Heijn worden opgehaald. Op het moment is er ook nog geen handig systeem om dit via brainwave te doen, dus stapelen de lege kratjes maar op. Dit is aan het volgend bestuur om iets handigs op te verzinnen, ofwel via brainwave, ofwel zelf.

Omdat we tegenwoordig zo veel borrelen, hebben wij besloten een tapcommissie op te richten, die we de SalmarCie hebben genoemd. In tegenstelling tot andere verenigingen, is deze vereniging niet verantwoordelijk voor het organiseren van borrels of het inkopen van drank. De borrels en activiteiten blijven door bestuur en commissies georganiseerd worden. De SalmarCie is in onze opzet meer vergelijkbaar met een tapperslijst. In principe wordt iedere week voor de opkomende brainwave activiteiten door de portefeuillehouder brainwave gevraagd wie er voor de opkomende activiteiten wilt tappen, en maakt daaruit een tapschema. Hierdoor hoeft bestuur en/of de commissies niet zelf te tappen/ tappers te regelen, maar word dat handig hierdoor gedaan. Dit is ook handig voor activiteiten als Flux, FI, masterBBQ, etc. Voor EJW en AJW enzo lijkt het ons handiger de tappers wel los te regelen, zoals dit in de voorgaande jaren ook is gedaan.

3.5 Commissies

Het begin van het jaar is redelijk soepel verlopen met het vullen van commissies. Er hebben verschillende (grote) activiteiten plaatsgevonden die opgericht zijn door verschillende commissies waar we ook zeker met een goed gevoel naar terugkijken.
De enige commissie die echt te laat is opgesteld is de symposium commissie. Deze was erg lastig bij elkaar krijgen en door vertraging in dit proces valt het symposium nu in februari. We geven het volgende bestuur mee om gelijk een nieuwe symposium commissie samen te stellen na het symposium, dit is rond de tijd van de wissel en we zullen het nieuwe bestuur hier bij ondersteunen.
Een ander aandachtspunt die we ook graag willen meegeven aan het volgende bestuur is de LeCie. Deze zit in een gelijkaardige situatie als de SympoCie, waarbij het lastig is om deze te vullen met nieuwe leden. Daarom willen we het nieuwe bestuur ook op attenderen op hier actief mee bezig te zijn zeker sinds dit ook in samenwerking is met de opleiding.

3.6 ICT

In de ICT is niet veel veranderd het afgelopen jaar. Er was een plan om het scherm in de kamer weer nieuw leven te geven. Door een aantal tegenslagen is dit helaas niet gelukt, om dit een beetje goed te praten voor mezelf heb ik (Joost) de volgende smoesjes:

- Raspberry pi 2 is outdated en langzaam waardoor deze niet nice werkt.
- Chip tekort zorgt er voor dat we geen nieuwe raspberry pi 4 kunnen kopen.
- We hebben op amazon een potato (soort van raspberry) gekocht, maar deze is in de shipping kwijt geraakt.
- Ik heb een nieuwe potato laten opsturen door amazon, maar deze is vervolgens door de pakketdienst van de UVA kwijtgeraakt.
- De potato werkte een weekje, maar daarna stopte hij spontaan met beeld geven.

- De HDMI kabel is kapot gegaan omdat deze waarschijnlijk iets te hard uit het scherm is getrokken.

Na deze collectie van tegenslagen, was mijn motivatie voor dit bord ver te zoeken. Gelukkig heeft bestuur 48 een ICT goeroe die de portefeuille ICT weer waardevol kan maken.

3.7 Promotie

We hebben sinds een half jaar een nieuwe portefeuille promotie. Deze heeft Barien op zich genomen en vorm gegeven. Deze portefeuille is op gericht omdat we merkten dat de promotie van activiteiten niet soepel verliep. Het is namelijk als bestuur moeilijk om overzicht te houden over alle promotie van de NSA.

Het eerste wat de portefeuillehouder heeft gedaan is is overzicht houden over de NSAankodigingen die verstuurd moeten worden door het bestuur en ervoor zorgen dat iedereen de aankondigingen ook daadwerkelijk verstuurd. Dit is erg succesvol geweest. De aankondigingen zijn hierdoor op tijd gemaakt en verstuurd.

Naast overzicht houden over de aankondigingen is ook het prikbord netjes en up to date houden iets waar Barien zich mee bezig heeft gehouden. Zo is er een vaste, centrale poster op het prikbord gekomen met links naar alle socials en de aankondigingen chat. Tijdens de tweede helft van het jaar is het prikbord grotendeels up-to-date geweest.
Er is een nieuwe commissie PromoCie opgericht waar de portefeuillehouder voorzitter van is. Deze commissie is pas aan het eind van het jaar opgericht en gaat de portefeuillehouder ondersteunen met promotie via instagram en met posters maken. Dit jaar is er echter nog bijna geen gebruik van gemaakt.

Dit half jaar is Barien wel bezig geweest met het beheren van de instagram. Dit hield in verhalen en posts posten van aankondigingen en foto's van activiteiten. Inmiddels heeft de NSA zo'n 440 volgers op Instagram.

Omdat dit een nieuwe portefeuille is die nog niet zo lang bestaat, is er nog veel ruimte voor invulling door de kandidaat-portefeuillehouder. Dus deze portefeuille zal nog verder uitgewerkt worden. Tot nu toe hebben we als bestuur wel gemerkt dat het fijn is dat er een persoon is dat toezicht houdt op de promotie. Er waren namelijk een aantal activiteiten waarvoor de inschrijvingen/opkomst erg laag was doordat er te laat en/of te weinig gepromoot werd. Een goed voorbeeld is het EJCie eindfeest. Dit feest hebben we moeten aflasten, omdat we de bargarantie niet zouden kunnen halen met het aantal mensen dat zich had ingeschreven. De promotie is succesvoller verlopen sinds deze portefeuille is opgericht. Voorbeelden hiervan zijn het Gala en de Dies. Door op tijd te beginnen met de promotie en veel te promoten via aankondigingen en instagram zijn er meer kaartjes dan verwacht verkocht voor de Dies. Ook het Gala was compleet uitverkocht.

3.8 Scoop

Dit jaar zijn er weer vier scoops gepubliceerd. Wij zijn erg trots op de scoopredactie, die iedere editie erg hun best heeft gedaan om weer een prachtige scoop neer te zetten. Tijdens dit jaar hebben we een nieuwe hoofdredacteur en zetter moeten vinden, wij zijn erg trots op Daan en Liesbet die dit nu erg mooi doen. Doordat het lastig was om een

nieuwe hoofdredacteur te vinden, heeft de jaarplanning van de scoop wel wat vertraging opgelopen. Hierdoor vallen de drukkosten van de laatste scoop net buiten het boekjaar. Dit is een beetje vervelend, maar heeft waarschijnlijk geen groot effect op de planning van de scoops volgend jaar. Het aantal redactieleden is wel afgenomen door de loop van het jaar, wij gaan tijdens het uitdelen van de februari scoop langs de eerstejaars tutorgroepen om de scoop uit te delen, om zo wat nieuwe leden te werven. Wij hopen dat daarmee de scoop weer een tijdje voortkan en nog veel mooie edities zal maken.

3.9 Voorraad

3.9.1 Dubbeltje van Dartée

'Het dubbeltje van Dartée' is dit jaar geïntroduceerd. Op 1 Januari 2023 hebben wij de pofprijs met 10 cent verhoogd. Om quitte te draaien op de poflijst hadden we dit aan het begin van het jaar moeten doen, maar wij hebben er toen voor gekozen om verlies te maken. Dit vonden wij het waard, omdat elk lid van het pofsysteem gebruik kan maken. Door de inflatie van het afgelopen jaar blijkt de verhoging echt nodig te zijn. Recente blikjes, repen en chips bestellingen kosten net onder de 60 cent door de inflatie. Wij hebben er voor gekozen om de pofprijsverhoging na de jaarwisseling te doen, zodat het nieuwe bestuur dit niet als eerste grote beslissing hoeft te maken. Darentegen is bier momenteel goedkoper, dit komt doordat wij nu bier inkomen via stichting Brainwave. Als men de volledige hectoliterbonus meerekent, kost een kratje €7,57 exclusief statiegeld, wat betekent een biertje voor de poflijst €0,32 cent kost.

3.9.2 Tellingen

De tellingen dit jaar zijn niet zo regelmatig gegaan als gewenst. In het eerste deel van het jaar had de portefeuille houder Voorraad en Commissies, dit was een erg enthousiaste combinatie. In de tweede helft van het jaar zijn tellingen wel met meer regelmaat gebeurd, gemiddeld eens in de twee en een halve week, al geloven wij er nog steeds ruimte is voor verbetering. Dit hebben wij ook meegegeven aan onze opvolgers. Wij denken verder dat updates aan het management-paneel van de poflijst het tellen iets makkelijker zal kunnen maken, omdat een aantal stappen van dit proces nog handmatig via een Google sheet gaan.

3.9.3 Financiën

Tijdens boekjaar 2022 Zijn er in totaal 120 bestellingen gedaan. Maar liefst 65 keer hiervan was een Albert Heijn bestelling. Er is 11 keer bier gehaald via brainwave. Er waren 10 klinkers bestellingen, en 11 Compliment bestellingen en 10 goedkoopblikjes bestellingen. Deze laatste drie soorten geschiedden dus ongeveer iedere 5 weken.

Door deze bestellingen zijn er *netto* 10768 bier, 10940 fris en 17328 geleverd. (Deze getallen zijn dus berekend middels $\text{Voorraad}_{\text{begin}} + \sum \text{bestellingen} - \text{Voorraad}_{\text{eind}}$, er is voorraadcorrectie gedaan) De waarde van deze 39036 netto geleverde pofjes geleverde bestellingen bedraagt €20393,36.

Tijdens boekjaar 2022 zijn er precies 33333 pofjes gezet via het pofsysteem, met totale pofinkomsten van €16935,23. (het gemiddelde pofje kostte een poffer dus 50,8 cent) Verder

zijn er 678 pofjes gebruikt voor activiteiten, waren de totale bierpot inkomsten €335,45, dit komt neer op 665 pofjes. Verder zijn er ook nog een handjevol verjaardagspofjes, tentamenpofjes gezet, en zijn er nog een paar pofjes overgemaakt, zie onderstaande tabel. Netto betekent dit dat er dus dat er 10,52% van de pofjes verloren zijn gegaan. Als deze getallen kunnen als nogal overweldigend ervaren worden, en hierom een tabel.
In totaal was er €172,21 aan transactiekosten betaald om pofschuld-betalingen te verwerken.

Pofjes gezet	**Stuks**	**Waarde**	**Per pofje**
Poflijst	33333	€ 16935,23	€0,51
Activiteiten	630	€ 339,00	€ 0,54
Bierpot	665	€ 335,45	€ 0,50
Verjaardags- en Tentamenpofjes	44	€ 36,00	€ 0,82
Pofjes Overgemaakt	5	€ 2,50	0,50
Totaal	34672	€ 17648,18	€ 0,51

Tabel 2: Gezette pofjes

Pofjes geleverd	**Stuks**	**Waarde**	**Per pofje**
Begin boekjaar 2022	4746	€ 2387,14	€0,50
Geleverd	36559	€ 19211,19	€0,54
Einde boekjaar 2022	2269	€ 1204,97	€ 0,53
Totaal	38748	€ 20628,73	€0,53

Tabel 3: Geleverde pofjes

Procentueel verlies:	11,17%	€ 2745,18
Waarvan verlies door te dure inkoop:		€ 994,82
Waarvan verlies door gestolen pofjes:		€ 1750,36

Tabel 4: Verdeling verlies poflijst

3.9.4 Pofschuld

Tijdens dit boekjaar is er behoorlijk meer gepofd van het vorige boekkjaar, de pofschuld lag gemiddeld genomen hoger. Met tijdig blokkeren (en bij een laag bedrag) bleek dat nog steeds een groot deel van deze schuld geïnt kon worden, al is er alsnog een deel van de poffers wat zijn/haar schuld niet afbetaald. Een taak voor het volgende bestuur is om achter deze risico-debiteuren aan te gaan.

Figuur 1: Het verloop van de pofschuld als functie van tijd tijdens boekjaar 2022. De verticale lijnen geven het sturen van een pofmail aan. (De dubbelele lijn in december was de aankondinging van de pofprijsverhoging). Bijzonder is dat de totale pofschuld zowel daalt na de pofmail, als een week na de pofmail wanneer er poffers geblokkeerd werden.

3.9.5 Statiegeldverlies

Tijdens afgelopen boekjaar een aanzienlijke hoeveelheid statiegeld verlies. Het blijft onvermijdelijk dat flesjes bier de kamer uit verdwijnen, met statiegeldverlies tot gevolg. Gelukkig zijn de inkoopkosten van een Grolsch bierflesje relatief laag waardoor het statiegeldprobleem voor bier relatief makkelijk te dekken is. Als er straks ook statiegeld op blikjes komt zal statiegeld verlies een nog groter probleem worden. De gegevens over statiegeldverlies ziijn te zien in de bijstaande tabel.

Begin boekjaar 2022	€ 189,50
Statiegeld IN	€ 3058,35
Statiegeld UIT	€ 2526,49
Eind boekjaar 2022	€ 264,40
Statiegeld verlies[2]	€ 456,96
Procentueel verlies (tov Statiegeld IN)	14,94%

Tabel 5: Statiegeld verlies in boekjaar 2022

[2]Het verlies wordt berekend als Begin boekjaar 2022 + Statiegeld IN − Statiegeld UIT − Einde boekjaar 2022

3.9.6 Vrolijke Statistiek

Nu nog een aantal leuke statistiekjes over de poflijst.

- Grootste poffers afgelopen jaar:

Rang	Naam	Aantal pofjes
1	Alec van Duin	1547
2	Maarten Nel	1140
3	Joost van Dijk	1038
4	Stella Dartee	882
5	Jord Muffels	755
6	Alwan Rashid	695
7	Anouk Kempen	619
8	Duncan Pelan	606
9	Victor van Rijn	582
10	Mick Rustenburg	562
11	Daan Hoogcarspel	544
12	Peter Voerman	488
13	Chinook Felix	487
14	Ezra de Cleen	444
15	Omar Boukattine[3]	442
16	Victor Vreede	429

Tabel 6: De grootste poffers tijdens boekjaar 2022

- Momenteel kent de poflijst 706 vriendschappen, en tijdens boekjaar 2022 zijn 1139 pofjes vriendschappelijk gezet (d.w.z. door een vriend van een poffer). Dit komt dus neer op 3,4%. Dit is procentueel niet erg veel, maar komt toch neer op €578,10 aan pofjes. Wij merken op dat mensen met vrienden erg graag meer vrienden maken, gemiddeld hebben poffers met vrienden er 7.35![4] De mensen met de meeste vrienden zijn:

  Wij moedigen poffers vooral aan om veel voor vrienden te poffen, aangezien dit erg leuk is.

- Het gemiddeld aantal stuks per pofje tijdens boekjaar 2022 is 1,26.

[3] Omar wil graag opmerken dat hij geen bier poft en dat zijn score daarmee extra benoemenswaardig is

[4] Het uitroepteken is een uitroepteken, geen faculteit

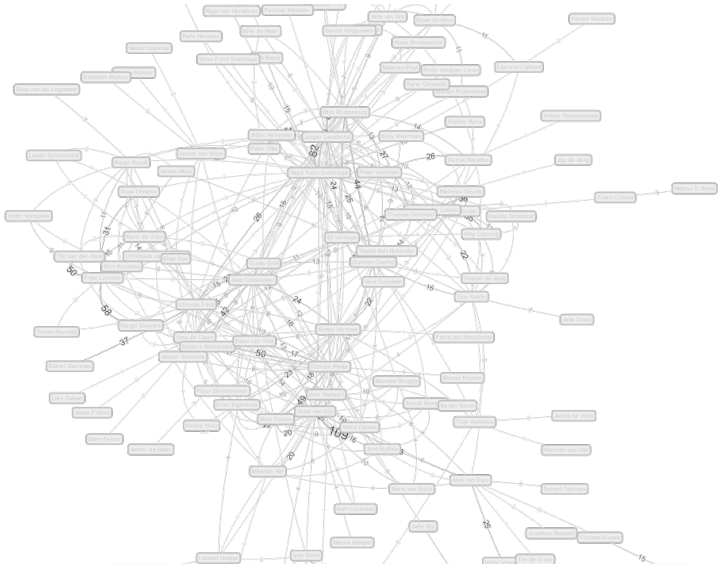
Rang	Naam	Aantal vrienden
1	Hapé Fuhri Snethlage	57
2	Quinten Coelho	48
3	Duncan Pelan	39
4	Jasper Lankhorst	37
5	Chinook Felix	32
6	Jaap Osseweijer	32
7	Joost van Dijk	31
8	Sietse Verbeek	28
9	Beau van Vliet	26
10	Maarten Nel	26

Tabel 7: Poffers met de meeste vrienden

Rang	Naam	Aantal vriendenpofjes
1	Joost van Dijk	231
2	Duncan Pelan	80
3	Rijk van der Meer	76
4	Stella Dartee	60
5	Sietse Verbeek	52

Tabel 8: Overzicht van grootste vriendenpoffers (poffers die pofjes op iemand anders naam zetten) tijdens boekjaar 2022.

- Totaal zijn er 10480 stuks bier geleverd, dit komt neer op 3144 liter bier, dit zijn bijna 63 grote fusten. Dit is het equivalent van 4 maal flux!
- Het bestuur wil nog even een shoutout geven naar iedereen op gegeven moment tijdens het boekjaar een poftegoed op hun account had staan. In het bijzonder willen wij het pofcrediet van Jaap Osseweijer benoemen, die op 19 november 2022 een poftegoed had van €101,00.
- Tot slot de vriendengraaf:



Figuur 2: Een impressie van de vriendengraaf t/m boekjaar 2022

4 NSAandachtspuntenlijst

Bestuur 46 heeft de NSAandachtspuntenlijst geïntroduceerd en hier hebben wij onze toevoegingen op en geven we aan wat er naar ons idee dit jaar bereikt is, we laten de punten staat waarvan wij denken dat deze nog naar het volgend bestuur meegenomen moeten worden. Het eerste deel bij elk punt is wat bestuur 46 ons heeft meegegeven, het tweede deel is onze toevoeging hieraan.

1. **Probeer alcohol niet te veel te promoten**
   Probeer ervoor te zorgen dat iedereen zich welkom voelt door niet alle activiteiten met alcohol te adverteren en genoeg alcoholvrije drankjes aan te bieden. Een spelletjes avond is hier bijvoorbeeld perfect voor.
   Wij denken dat wij dit redelijk goed hebben gedaan dit jaar, maar dit blijft een aandachtspunt die belangrijk blijft en daarom laten we dit staan.

2. **Betrekken van studenten uit 2020 bij de vereniging**
   Doordat veel onderwijs de afgelopen tijd online is geweest, hebben voornamelijk de studenten die in 2020 zijn begonnen niet goed kennis kunnen maken met de vereniging en zijn hierdoor niet erg betrokken bij de NSA.Probeer op zoek te gaan naar manieren om deze gemiste jaarlaag alsnog bij de vereniging te betrekken, door bijvoorbeeld activiteiten extra te promoten onder hen. Het is mogelijk om bepaalde activiteiten op canvas te laten plaatsen en langs gaan bij colleges is ook altijd een optie. Een paar jaar terug werden er soms "pauze activiteiten" georganiseerd. Dit waren spellen of opdrachtjes die voor een collegezaal werden gedaan in de pauze van een college.
   Dit is iets waar wij ons op hebben geprobeerd te focussen dit jaar, maar met de instroom van meerdere jaren zouden we dit punt graag willen aanpassen naar algemene betrekking van studenten uit alle jaarlagen. Met focus op de nieuwe eerstejaars. Zorg ervoor dat je een intree groepje gaat begeleiden, dit werkt heel goed voor ledenwerving.

3. **Zorg dat de kennis over de poflijst wordt overgedragen.**
   De poflijst is gemaakt door Robbie Rens en hij is de enige die momenteel de kennis bezit om de poflijst te kunnen onderhouden. Robbie werkt fulltime en kan deze verantwoordelijkheid niet in zijn eentje dragen. Het is dus 1 belangrijk dat deze kennis wordt overgedragen op een volgende generatie zodat de poflijst goed onderhouden kan worden. Zoals al uitgebreid besproken is de PofCie dit jaar begonnen en dit blijkt een groot succes. De kennis is succesvol overgedragen en dit moet blijven gebeuren. We denken echter niet dat dit op de NSAandachtenlijst hoeft te blijven staan.

4. **Zorg dat de website geüpdatet wordt en dat deze kennis overdraagbaar is**
   De WebCie is begonnen aan het vernieuwen van de website. Om geregeld updates van de website te kunnen verwachten, is het belangrijk om de WebCie goed gemotiveerd te houden en te zorgen dat er genoeg mensen in de WebCie zitten. Plan bijvoorbeeld een werkdag in waar er op een gezellige manier aan de site gewerkt kan worden met zijn allen. Daarnaast moet ervoor gezorgd worden dat de kennis van de website makkelijk overdraagbaar is. Hiervoor zou bijvoorbeeld een document

geschreven kunnen worden door de huidige WebCie.
Op dit punt hebben wij geen toevoegen en we laten deze in de huidige vorm staan.

5. **Maak een duidelijk plan voor promotie**

   Goede promotie voor evenementen is belangrijk, zeker voor leden die de NSA nog niet zo goed kennen. Probeer een manier te vinden om een duidelijk plan voor promotie te maken en om dit mogelijk uit te besteden. Er zou ook nagedacht kunnen worden over het invoeren van een portefeuille Promotie.
   Wij hebben inderdaad de portefeuille promotie dit jaar geintroduceerd. Wij zijn ook van mening dat promotie een belangrijk onderdeel is van ledenwerfing en raden hierom dan ook aan om de portefeuille te houden en de aandacht niet te verliezen op dit punt.

6. **Begin op tijd met het werven van nieuwe bestuursleden**
   Net zoals bij evenementen, is het ook belangrijk om op tijd en gericht te beginnen met het werven van nieuwe bestuursleden. Veel mensen twijfelen, maar durven niet te solliciteren. Deze zorgen wil je zo snel mogelijk uit de wereld helpen door bijvoorbeeld met ze te praten, oud bestuursleden met ze te laten praten, bestuursinfo avonden (met pizza!!) te organiseren of langs colleges te gaan.
   De bestuurswerving is dit jaar goed gegaan, maar dit is geen garantie op dat dit elk jaar goed gaat. Wij laten dit punt op de aandachtspuntenlijst staan en voegen hierbij toe dat open vergaderingen ook een leuke manier zijn om mensen te trekken.

7. **Zorg dat oude ervaringen niet verloren gaan in een commissie**
   Het is belangrijk dat er ofwel iemand in een commissie zit die er al eerder in heeft gezeten of dat er een contactpersoon is die zijn/haar ervaringen kan delen. Bij commissies die reizen of weekenden organiseren is dit extra belangrijk. Andere manieren om er voor te zorgen dat oude kennis bewaard blijft, is het lezen van oude notulen en evaluaties. Dan krijgt de commissie een beter idee van hoe het eerder ging en waar men toen tegenaan liep.
   Wij denken dat dit een belangrijk punt blijft een daarom laten wij deze in de aandachtspunten lijst staan.

8. **Probeer het symposium weer naar november te halen**
   Dit is een klein en nieuw punt van ons. Dit waren wij al van plan te doen, maar dit is helaas niet gelukt. Wij raden an om gelijk na het symposium in februari de nieuwe commissie samen te stellen zodat deze gelijk aan de slag kan en het symposium weer in november kan plaats vinden.

Nawoord

Bedankt voor het lezen van ons jaarverslag! En nog één keer hartelijk bedankt voor de fantastische jaar aan iedereen die ons heeft geholpen de mooiste herinneringen te maken. We zullen het missen, maar kijken uit naar wat het nieuwe NSA jaar ons en jullie zal brengen!

Heel veel liefs,

Stella Dartée, Barien Kanie, Nina Oskam, Victor Vreede, Joost van Dijk, Alec van Duin en Jord Muffels

Balans 31/01/2023

Activa			
Activa			€ 33.158,99
Vlottende Activa		€ 7.163,68	
Kas	€ 577,84		
Paypal	€ 125,34		
ING Algemeen Spaar	€ 3.500,59		
Mollie	€ 552,39		
ING Excom	€ 833,11		
ING Algemeen	€ 1.574,41		
Voorraad		€ 444,02	
[BAR] Drankvoorraad	€ 444,02		
Vooruitbetalingen		€ 3.739,29	
AJW 2023	€ 500,00		
Almanak	€ 637,50		
EJW 2023	€ 500,00		
Merchandise	€ 632,42		
Voorraden & emballage	€ 1.469,37		
Debiteuren		€ 13.252,00	
Alec van Duin	€ 0,69		
Institute of Physics	€ 400,00		
Joost van Dijk	€ 0,01		
Koopzegels	€ 73,60		
Leden betreffende poflijst	€ 1.493,03		
Leden WebCie	€ 20,00		
Nikhef	€ 400,00		
NNV	€ 460,00		
Roompot Vakanties	€ 130,00		
Stichting brainwave	€ 8.535,67		
Studievereniging CDP	€ 259,39		
Sumup	€ 52,97		
UVA Opleiding Natuurkunde	€ 626,64		
VU Fonds	€ 800,00		
Debiteuren (Acquisitie)		€ 8.560,00	
Calco	€ 1.060,00		
Da Vinci	€ 1.000,00		
Eindsprint	€ 150,00		
IG & H	€ 1.100,00		
Northpool	€ 1.750,00		
Ortec Finance	€ 900,00		
RiskQuest	€ 1.300,00		
STiO	€ 300,00		
Thales	€ 1.000,00		
Totaaltelling activa			**€ 33.158,99**

Vreemd vermogen			
Passiva			€ 12.426,60
Reserveringen		€ 4.348,93	
Almanak 2026	€ 400,00		
Bestuurskleding Bestuur 47 II	€ 170,06		
HerCie	€ 772,30		
Lustrum 2026	€ 1.000,00		
Scoop februari 2023	€ 583,15		
Symposium 2023	€ 1.423,42		
Vooruit Ontvangen		€ 5.100,00	
Acquisitie 2023	€ 5.100,00		
Crediteuren		€ 2.977,67	
Leden	€ 186,57		
Leden betreffende poflijst	€ 515,50		
Stichting Brainwave	€ 103,67		
WBS	€ 2.171,93		
Totaaltelling vreemd vermogen			**€ 12.426,60**

Eigen vermogen			
Eigen Vermogen			€ 20.732,39
Bedrijfsresultaat		€ -2.401,50	
Afboekingen	€ -1.839,00		
Bestuurskosten	€ -6.490,07		
Grote Activiteiten	€ -22.755,04		
Inkomsten	€ 43.960,19		
Kasverschil	€ 29,31		
Opgenomen reserveringen uit 2021	€ 5.477,70		
Reserveringen uit boekjaar 2022	€ -2.376,63		
Scoop	€ -376,06		
Voorzieningen	€ -18.031,90		
Opening Balances		€ 23.133,89	
Totaaltelling eigen vermogen			**€ 20.732,39**

Totaaltelling passiva	**€ 33.158,99**

Realisatie Boekjaar 2022

	Realisatie 2022		
	Inkomsten	**Uitgaven**	**Resultaat**
Bestuurskosten	€ 86,03	€ 6.576,10	**-€ 6.490,07**
ALV	€ 0,00	€ 411,96	-€ 411,96
Bankkosten	€ 0,00	€ 823,83	-€ 823,83
Bestuursetentje	€ 0,00	€ 300,00	-€ 300,00
Bestuurskleding	€ 0,00	€ 649,99	-€ 649,99
Contributies	€ 0,00	€ 12,50	-€ 12,50
Inwerkweekend bestuur 46	€ 0,00	€ 200,00	-€ 200,00
Inwerkweekend bestuur 47	€ 0,00	€ 411,97	-€ 411,97
Kantoor- en kamerartikelen	€ 0,00	€ 1.439,24	-€ 1.439,24
Kosten dagelijks bestuur	€ 35,76	€ 1.200,76	-€ 1.165,00
Materiële investeringen	€ 14,95	€ 434,34	-€ 419,39
SPIN en WISO vergaderingen	€ 0,00	€ 236,68	-€ 236,68
Transactiekosten (ledengeld)	€ 35,32	€ 77,32	-€ 42,00
Verzekeringen	€ 0,00	€ 377,51	-€ 377,51
Grote activiteiten	€ 71.721,42	€ 94.476,46	**-€ 22.755,04**
Actieveledendag	€ 357,00	€ 1.638,81	-€ 1.281,81
Allejaarsweekend	€ 5.288,40	€ 8.783,44	-€ 3.495,04
BBW 2022	€ 1.821,15	€ 1.821,26	-€ 0,11
Beta Voetbal toernooi	€ 652,85	€ 929,48	-€ 276,63
Buitenlandexcursie (BEC)	€ 0,00	€ 910,00	-€ 910,00
Careerday 2022	€ 0,00	€ 2.714,17	-€ 2.714,17
Commissiemarkt	€ 0,00	€ 348,00	-€ 348,00
Constitutieborrel	€ 0,00	€ 1.382,02	-€ 1.382,02
Dies 2022	€ 1.562,50	€ 1.387,20	€ 175,30
Eerstejaars Broertjes Eindfeest	€ 3.533,84	€ 3.742,28	-€ 208,44
Eerstejaarsweekend	€ 9.290,21	€ 10.567,96	-€ 1.277,75
Excursie	€ 12.679,72	€ 12.974,59	-€ 294,87
FI	€ 2.413,27	€ 2.093,82	€ 319,45
Flux	€ 2.295,00	€ 5.670,57	-€ 3.375,57
Gala 2022	€ 1.300,00	€ 1.274,04	€ 25,96
LIMO 2022	€ 6.715,00	€ 5.022,80	€ 1.692,20
Lustrum 2022	€ 16.807,06	€ 22.767,65	-€ 5.960,59
MasterBBQ	€ 2.313,59	€ 2.354,14	-€ 40,55
Masterintree	€ 495,72	€ 510,14	-€ 14,42
Nieuwjaarsdiner 2022	€ 0,00	€ 1.228,00	-€ 1.228,00
Nieuwjaarsdiner 2023	€ 560,00	€ 955,60	-€ 395,60
Ouderdag	€ 540,00	€ 1.095,54	-€ 555,54
Skireis 2022	€ 0,00	€ 445,10	-€ 445,10
Student-docentborrels	€ 546,11	€ 570,79	-€ 24,68
Symposium	€ 300,00	€ 476,58	-€ 176,58
Zeilweekend	€ 2.250,00	€ 2.812,48	-€ 562,48
Inkomsten	**€ 44.509,24**	**€ 549,05**	**€ 43.960,19**
Activiteiten met bedrijven	€ 408,00	€ 519,40	-€ 111,40
Affiliatiebonus VU boekhandel	€ 1.349,47	€ 0,00	€ 1.349,47
Donaties	€ 17,18	€ 0,00	€ 17,18
Facultaire subsidie UvA	€ 7.465,56	€ 0,00	€ 7.465,56
Facultaire subsidie VU	€ 350,00	€ 0,00	€ 350,00
Hectoliterbonus	€ 5.253,94	€ 0,00	€ 5.253,94
Ledengeld	€ 7.742,00	€ 0,00	€ 7.742,00
NSAanhang	€ 90,00	€ 0,00	€ 90,00
Rente	€ 0,59	€ 0,00	€ 0,59
Onkosten bij acquisitie	€ 0,00	€ 29,65	-€ 29,65
Samenwerking met bedrijven	€ 21.832,50	€ 0,00	€ 21.832,50
Opgenomen reserveringen	€ 5.477,70	€ 0,00	**€ 5.477,70**
Inwerkweekend bestuur 46	€ 200,00	€ 0,00	€ 200,00
Lustrum 2022	€ 4.000,00	€ 0,00	€ 4.000,00
Nieuwjaarsdiner 2022	€ 1.250,00	€ 0,00	€ 1.250,00
Notaris HerCie	€ 27,70	€ 0,00	€ 27,70
Reserveringen	€ 0,00	€ 2.376,63	**-€ 2.376,63**
Almanak 2026	€ 0,00	€ 200,00	-€ 200,00
Bestuurskleding Bestuur 47 II	€ 0,00	€ 170,06	-€ 170,06
Scoop Februari 2023	€ 0,00	€ 583,15	-€ 583,15
Symposium 2023	€ 0,00	€ 1.423,42	-€ 1.423,42
Scoop	€ 1.212,00	€ 1.588,06	**-€ 376,06**
Drukkosten	€ 0,00	€ 1.588,06	-€ 1.588,06
VU subsidie	€ 1.212,00	€ 0,00	€ 1.212,00
Voorzieningen/Commisies	€ 39.333,57	€ 57.365,47	**-€ 18.031,90**
Actieveledenbedankje	€ 0,00	€ 318,47	-€ 318,47
Activiteiten voor opleiding	€ 2.216,08	€ 3.063,86	-€ 847,78

Halfjaarlijkse Begroting Boekjaar 2022

	Halfjaarlijkse Begroting 2022		
	Inkomsten	**Uitgaven**	**Resultaat**
Bestuurskosten	€ 50,00	€ 6.850,00	**-€ 6.800,00**
ALV	€ 0,00	€ 400,00	-€ 400,00
Bankkosten	€ 0,00	€ 600,00	-€ 600,00
Bestuursetentje	€ 0,00	€ 300,00	-€ 300,00
Bestuurskleding	€ 0,00	€ 1.200,00	-€ 1.200,00
Contributies	€ 0,00	€ 50,00	-€ 50,00
Inwerkweekend bestuur 46	€ 0,00	€ 200,00	-€ 200,00
Inwerkweekend bestuur 47	€ 0,00	€ 550,00	-€ 550,00
Kantoor- en kamerartikelen	€ 0,00	€ 1.200,00	-€ 1.200,00
Kosten dagelijks bestuur	€ 0,00	€ 1.100,00	-€ 1.100,00
Materiële investeringen	€ 0,00	€ 500,00	-€ 500,00
SPIN en WISO vergaderingen	€ 0,00	€ 300,00	-€ 300,00
Transactiekosten (ledengeld)	€ 50,00	€ 100,00	-€ 50,00
Verzekeringen	€ 0,00	€ 350,00	-€ 350,00
Grote activiteiten	€ 70.300,00	€ 95.750,00	**-€ 25.450,00**
Actieveledendag	€ 0,00	€ 1.300,00	-€ 1.300,00
Allejaarsweekend	€ 5.300,00	€ 8.800,00	-€ 3.500,00
BBW 2022	€ 4.200,00	€ 4.200,00	€ 0,00
BEC	€ 0,00	€ 850,00	-€ 850,00
Beta Voetbal toernooi	€ 650,00	€ 950,00	-€ 300,00
Careerday 2022	€ 0,00	€ 2.400,00	-€ 2.400,00
Commissiemarkt	€ 0,00	€ 500,00	-€ 500,00
Constitutieborrel	€ 0,00	€ 850,00	-€ 850,00
Dies 2022	€ 700,00	€ 1.000,00	-€ 300,00
Eerstejaars broertjes eindfeest	€ 3.750,00	€ 3.750,00	€ 0,00
Eerstejaarsweekend	€ 10.500,00	€ 12.000,00	-€ 1.500,00
Excursie	€ 10.000,00	€ 10.500,00	-€ 500,00
FI	€ 1.200,00	€ 1.200,00	€ 0,00
Flux	€ 2.250,00	€ 5.700,00	-€ 3.450,00
Gala 2022	€ 2.000,00	€ 2.200,00	-€ 200,00
LIMO 2022	€ 6.700,00	€ 5.000,00	€ 1.700,00
Lustrum 2022	€ 16.400,00	€ 22.950,00	-€ 6.550,00
MasterBBQ	€ 1.700,00	€ 1.700,00	€ 0,00
Masterintree	€ 300,00	€ 500,00	-€ 200,00
Nieuwjaarsdiner 2022	€ 0,00	€ 1.250,00	-€ 1.250,00
Nieuwjaarsdiner 2023	€ 400,00	€ 900,00	-€ 500,00
Ouderdag	€ 0,00	€ 300,00	-€ 300,00
Student-docentborrels	€ 0,00	€ 300,00	-€ 300,00
Symposium	€ 2.000,00	€ 3.500,00	-€ 1.500,00
Wintersport 2022	€ 0,00	€ 400,00	-€ 400,00
Zeilweekend	€ 2.250,00	€ 2.750,00	-€ 500,00
Inkomsten	€ 41.050,00	€ 1.100,00	**€ 39.950,00**
Activiteiten met bedrijven	€ 0,00	€ 1.000,00	-€ 1.000,00
Affiliatiebonus VU boekhandel	€ 1.400,00	€ 0,00	€ 1.400,00
Donaties	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Facultaire subsidie UvA	€ 7.400,00	€ 0,00	€ 7.400,00
Facultaire subsidie VU	€ 500,00	€ 0,00	€ 500,00
Hectoliterbonus	€ 2.500,00	€ 0,00	€ 2.500,00
Ledengeld	€ 7.000,00	€ 0,00	€ 7.000,00
Rente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
NSAanhang	€ 250,00	€ 0,00	€ 250,00
Onkosten bij acquisitie	€ 0,00	€ 100,00	-€ 100,00
Samenwerking met bedrijven	€ 22.000,00	€ 0,00	€ 22.000,00
Opgenomen reserveringen	€ 6.250,00	€ 0,00	**€ 6.250,00**
Inwerkweekend bestuur 46	€ 200,00	€ 0,00	€ 200,00
Lustrum 2022	€ 4.000,00	€ 0,00	€ 4.000,00
Nieuwjaarsdiner 2022	€ 1.250,00	€ 0,00	€ 1.250,00
Notaris HerCie	€ 800,00	€ 0,00	€ 800,00
Reserveringen	€ 0,00	€ 200,00	**-€ 200,00**
Almanak 2026	€ 0,00	€ 200,00	-€ 200,00
Scoop	€ 1.200,00	€ 2.000,00	**-€ 800,00**
Drukkosten	€ 0,00	€ 2.000,00	-€ 2.000,00
VU subsidie	€ 1.200,00	€ 0,00	€ 1.200,00
Voorzieningen/Commisies	€ 33.050,00	€ 50.450,00	**-€ 17.400,00**
Actieveledenbedankje	€ 0,00	€ 400,00	-€ 400,00
Activiteiten voor opleiding	€ 1.100,00	€ 1.400,00	-€ 300,00

Realisatie Boekjaar 2022

Almanak	€ 50,00	€ 12,50	€ 37,50
Alumnicommissie	€ 2.117,50	€ 2.291,28	-€ 173,78
Bier, fris en chaps	€ 23.477,59	€ 26.917,70	-€ 3.440,11
Borrels	€ 0,00	€ 3.055,40	-€ 3.055,40
Commissie Etentjes	€ 30,69	€ 2.647,40	-€ 2.616,71
Diploma uitreikingen	€ 2.546,14	€ 2.835,84	-€ 289,70
DubbaCie	€ 523,33	€ 499,87	€ 23,46
Eerstejaarswerving	€ 430,00	€ 1.009,29	-€ 579,29
EjCie 2021-2022	€ 306,70	€ 609,99	-€ 303,29
EjCie 2022-2023	€ 98,50	€ 245,78	-€ 147,28
HapCie	€ 672,12	€ 987,30	-€ 315,18
Kleine activiteiten	€ 6.178,99	€ 7.815,28	-€ 1.636,29
Lezingencommissie	€ 0,00	€ 200,41	-€ 200,41
Mastercommissie	€ 115,00	€ 688,21	-€ 573,21
Materiële investering kookgerei	€ 0,00	€ 38,00	-€ 38,00
Merchandise	€ 79,93	€ 428,94	-€ 349,01
Notaris HerCie	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
PromoCie	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Tweedejaarswerving	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Uitwerkingen tentamens	€ 0,00	€ 2.584,90	-€ 2.584,90
Website	€ 0,00	€ 334,59	-€ 334,59
Wiskunde activiteiten	€ 491,00	€ 780,46	-€ 289,46
Overig	€ 33,86	€ 1.843,55	**-€ 1.809,69**
Afboekingen	€ 0,04	€ 1.839,04	-€ 1.839,00
Kasverschil	€ 33,82	€ 4,51	€ 29,31
Subtotaal	**€ 2.401,50**	€ 0,00	**€ 2.401,50**
Verlies/Winst	€ 2.401,50	€ 0,00	€ 2.401,50
Totaal	€ 164.775,32	€ 164.775,32	€ 0,00

Halfjaarlijkse Begroting Boekjaar 2022

Almanak	€ 600,00	€ 600,00	€ 0,00
Alumnicommissie	€ 2.100,00	€ 2.300,00	-€ 200,00
Bier, fris en chaps	€ 22.000,00	€ 22.800,00	-€ 800,00
Borrels	€ 0,00	€ 3.000,00	-€ 3.000,00
Commissie Etentjes	€ 0,00	€ 2.500,00	-€ 2.500,00
Diploma uitreikingen	€ 500,00	€ 500,00	€ 0,00
DubbaCie	€ 0,00	€ 200,00	-€ 200,00
Eerstejaarswerving	€ 450,00	€ 1.000,00	-€ 550,00
EjCie 2021-2022	€ 300,00	€ 800,00	-€ 500,00
EjCie 2022-2023	€ 0,00	€ 400,00	-€ 400,00
HapCie	€ 400,00	€ 800,00	-€ 400,00
Kleine activiteiten	€ 4.000,00	€ 6.600,00	-€ 2.600,00
Lezingencommissie	€ 0,00	€ 250,00	-€ 250,00
Mastercommissie	€ 0,00	€ 400,00	-€ 400,00
Materiële investering kookgerei	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Merchandise	€ 1.600,00	€ 2.050,00	-€ 450,00
Notaris HerCie	€ 0,00	€ 800,00	-€ 800,00
PromoCie	€ 0,00	€ 50,00	-€ 50,00
Tweedejaarswerving	€ 0,00	€ 300,00	-€ 300,00
Uitwerkingen tentamens	€ 0,00	€ 2.500,00	-€ 2.500,00
Website	€ 0,00	€ 400,00	-€ 400,00
Wiskunde activiteiten	€ 0,00	€ 400,00	-€ 400,00
Overig	€ 0,00	€ 1.500,00	**-€ 1.500,00**
Onvoorzien	€ 0,00	€ 1.500,00	-€ 1.500,00
Subtotaal	**€ 5.950,00**	€ 0,00	**€ 5.950,00**
Verlies/Winst	€ 5.950,00	€ 0,00	€ 5.950,00
Totaal	€ 157.850,00	€ 157.850,00	€ 0,00

Victor Vreede
Bestuur 47

17 februari 2023

Beste ALV,

Middels deze brief geef ik een toelichting op de balans van de de NSA op 31 januari 2023 en de realisatie van de NSA voor boekjaar 2022.

Als eerste licht ik een aantal opvallende zaken op de Activa post toe.

- **Voorraad.** Deze Voorraad slaat op de drankvoorraad die de nsa momenteel bezit. Tijdens het boekjaar heeft het bestuur besloten om een grote hoeveelheid (60 flessen) Salmari flessen te kopen, zodat er Salmari geschonken kan worden tijdens borrels. Af en toe worden er ook flessen doorverkocht aan individuele leden. Op de balansdatum heeft de NSA 28 flessen Salmari ter waarde van €444,02.
  Dit boekjaar ben ik begonnen met het boekhouden van voorraad als een post onder de Activa (eerst was dit een post onder bedrijfsresultaat, waardoor het hebben van meer voorraad geen negatief effect heeft op het eigen vermogen.
- **Vooruitbetalingen.** Deze post geeft uitgaven aan die tijdens dit boekjaar gemaakt zijn, maar horen bij het bedrijfsresultaat van het volgende boekjaar.
  - **AJW en EJW 2023.** Dit zijn aanbetalingen die bestuur 2022 heeft gedaan om de AjW en EJW locaties van 2023 vast te leggen. Beide aanbetaling hebben een waarde van €500,-.
  - **Almanak en Merchandise.** Deze bedragen geven de waardes aan van de Almanak en Merchandise (Zonnenbrillen uit 2019, Lustrumslippers uit 2022) die in het hok lagen op 31-01-2023.
  - **Voorraden en Emballage** Deze vooruitbetaling staat voor de waarde van de voorraad (€1170,27) en statiegeld (€264,40) in de NSA-kamer op 31-01-2023.
- **Debiteuren.** Dit zijn partijen die de NSA nog geld moeten betalen.
  - **Nikhef en Institute of Physics.** Dit betreft tweemaal €400 voor de sponsoring van de NSA Excursie JET 2023. Omdat dit evenement vlak voor het einde van het boekjaar plaatsvond, hebben deze instituten nog niet betaald.
  - **Studivereniging CDP.** CDP is een afkorting voor studievereniging "Crime Does Pay", de studievereniging voor criminologie op de VU. Zij waren de hoofdorganisator van het Beta voetbaltoernooi, voor dit evenement was een busje gehuurd (via de NSA rekening), maar dit bedrijf is helaas failliet gegaan, en de resterende borg van €259,39 krijgen wij helaas niet meer terug. Wij hebben met Crime Does pay afgesproken om dit bedrag te verreken met alle deelnemende studieverenigingen van het volgende Beta voetbal toernooi. Het is om deze reden dat de NSA nog deze debiteur heeft.
  - **Koopzegels.** Dit is het bedrag wat de NSA op 31-01-2023 had opgespaard als koopzegels bij de Albert Heijn. Koopzegels is een spaaractie van de Albert Heijn, waarbij men 10% van het aankoopbedrag kan sparen om vervolgens 10% rente te krijgen op iedere opgespaarde €50,-. Hoewel dit de NSA niet erg veel oplevert is het toch een mooie bonus. Wij hebben het volgende bestuur meegegeven om zelf

de overweging te maken of zij nog koopzegels willen sparen.

- **Leden.** Dit gaan om twee individuele debiteuren van de NSA, namelijk Joost van Dijk met een resterende schuld van €0,01 en Alec van Duin met een schuld van €0,69. Ook voor het volgende bestuur blijft het een aandachtspunt om schuld van individuele leden te beperken.
- **Leden betreffende poflijst.** Dit slaat op de totale pofschuld van alle NSA-leden met een waarde van €1493,03. De grootte van de pofschuld is iets waar nauwlettend op gelet is tijdens het boekjaar, het verloop van de pofschuld is de vinden in het jaarverslag onder de portefeuille voorraad. Na de zomervakantie is is de pofschuld erg gestegen door het toenemende aantal actieve leden door alle eerstejaars. Er blijkt gelukkig ook dat een groot deel van de pofschuld alsnog geïnt kan worden. Wel is het zaak voor het volgende bestuur om achter een aantal risico-debiteuren aan te gaan, en te zorgen dat ook deze mensen hun pofschuld gaan betalen.
- **Leden WebCie** Dit betreft het commissie Etentje van de WebCie tijdens boekjaar 2022. Zij gingen twee weken voor het einde van het boekjaar uit eten, en Portefeuillehouder Joost van Dijk had voor het etentje betaald vanaf de NSA-Rekening. Ik kwam er alleen te laat achter dat zij €20,- te veel hadden uitgegeven voor het aantal personen dat uit eten ging (N.B. niet de hele commissie kon aanwezig zijn). Om deze reden staan zij als debiteur ten boek.
- **NNV.** Dit bedrag van €460,- betreft de NNV-subsidie voor de NSA Excursie JET 2023 die nog niet is uitbetaald. Dit bedrag is bepaald aan de hand van de subsidie van €20 per deelnemers, en wij hebben ook daadwerkelijk 26 NNV-nummers verzameld. Deelnemers zonder NNV-nummer hebben apart €20,- extra bijgedragen aan de excursie.
- **Roompot vakanties.** Dit betreft de borg voor de huisjes van inwerkweekend. Inmiddels heeft de NSA van *beide* huisjes de borg terug ontvangen.[1]
- **Stichting Brainwave.** Dit aanzienlijke bedrag van €8535,67 betreft de Hectoliterbonus. Dit is een bonus van die Grolsch uitbetaald aan grootverbruikers van bier. Deze bonus komt neer op €1,84/L, en de NSA heeft tijdens 2022 4619,50L afgenomen bij stichting Brainwave.
- **Sumup.** Dit betreft de inkomsten van de tellingsborrel van de KaC op 31-01-2023. De betalingen zijn afkomstig van dit boekjaar, maar Sumup betaalt deze pas een paar dagen later uit.
- **Opleiding Natuurkunde.** Dit betreft de facturatie van een aantal evenementen (Bulborrel en DubCie BBQ) met de opleiding Natuur- en Sterrenkunde tijdens 2022. De factuur is reeds verstuurd, en wij hebben schriftelijke goedkeuring van de opleiding om de bedragen te factureren. Naar verwachting zal dit bedrag op korte termijn uitbetaald worden.

[1] Het was een erg schappelijk inwerkweekend, waarbij er genoeg tijd was genomen om op te ruimen en te schoonmaken.

- **Vu Fonds.** Dit betreft de sponsoring van twee academische activiteiten, namelijk de Excursie JET 2023 (€500) en het symposium (€300). Inmiddels hebben wij dit bedrag in goede orde op de rekening ontvangen.

- **Debiteuren (Acquisitie).**
  - **Calco.** (€1060,-) Met dit bedrijf heeft de NSA een contract gesloten tijdens boekjaar 2021. Het lukte tijdens boekjaar 2022 niet om een workshop te plannen doordat Calco niet op de emails van Alec reageerde, en de overige onderdelen van het contract (Tentamenuitwerking, vacatures) zijn nog niet gefactureerd.
  - **Da Vinci.** (€1000,-) In boekjaar 2022 hebben wij een contract afgesloten voor een samenwerking (logo, bedrijvenpagina, vacatures) maar zij hebben nog niet betaald.
  - **Eindsprint.** (€150,-) Dit gaat om een instagram post, dit bedrijf heeft inmiddels betaald.
  - **IG & H.** (€1100,-) Dit betreft de Careerday van 2023, en is dus nog niet gefactureerd.
  - **Northpool.** (€1750,-) Dit gaat om een contract uit 2021 voor 3 zaken. Ten eerste €1500,- voor de Careerday van 2022, deze is doorgeschoven naar de Careerday van 2023, en dus nog niet gefactureerd. Ten tweede €250,- voor de Scoop, deze is op het moment van schrijven betaald. Er was ook nog een deel van €500 voor een workshop, maar deze is afgeboekt wegens gebrek aan aanmeldingen.
  - **Ortec Finance.** (€900,-) Dit betreft een contract voor aanwezigheid op de nsaweb site, en dit bedrijft heeft nog niet betaald, ondanks reminders.
  - **Riskquest.** (€1300,-) Dit betreft een contract voor aanwezigheid op de bedrijvenpagina van nsaweb, en aanwezigheid tijdens de wiskundeworkshop. Ook dit bedrijf heeft nog niet betaald.
  - **STiO.** (€300,-) Dit betreft promotie middels de wekelijkse NSA-Nieuwsbrief, Stichting Traineeship in Onderwijs heeft inmiddels al betaald.
  - **Thales.** (€1000,-) Momenteel is Thales nog steeds debiteur van de NSA voor twee punten: De Careerday van 2023 en een inhousedag, ieder ter waarde van €500,-. Voor beide punten zal nog gefactureerd worden.

Vervolgens licht ik een aantal posten op de Passiva toe.

- **Reserveringen.**
  - **Almanak 2026**. Momenteel zijn er al twee reserveringen gedaan voor de Almanak van 2026, uit boekjaren 2021 en 2022, ieder van €200.
  - **Bestuurskleding bestuur 47 II.** Na de halfjaarlijkse ALV hebben wij nieuwe bestuurskleding besteld voor Jord en Barien. De rest van het bestuur heeft ook aangesloten om op eigen kosten een tweede trui aan te schaffen. De levering van deze truien in de gewenste vorm duurde zeer lang, en deze kwamen pas rond 30 januari binnen. Erger nog, de trui van Alec had een vrouwen-maat, waardoor deze veel te klein viel. Momenteel zijn we nog gesprek met T-company om geld terug

te krijgen. Dit betekent ook dat we terughoudend zijn met het betalen van de ingekomen factuur. Om deze reden is er een reservering ter waarde van €140,56 om in ieder geval de kosten van de truien van Jord en Barien te dekken.

- **HerCie.** (€772,30) van de originele €800,- is er €27,70 opgenomen om reiskosten naar de notaris te vergoeden.
- **Lustrum 2026** (€1000,-) Deze reservering is afkomstig uit boekjaar 2021 en is bestemd voor het lustrum van 2026.
- **Scoop februari 2023.** (€583,15) Doordat deze editie van de Scoop iets vertraagd is, valt het betalen van deze factuur net buiten boekjaar 2022. Op het moment van schrijven is de factuur betaald en wordt de scoop gedrukt.
- **Symposium 2023** (€1.423,42) Het is dit bestuur helaas niet gelukt om op tijd de symposiumcommissie samen te stellen. Hierdoor is het symposium te laat georganiseerd, en viel het symposium tien dagen buiten boekjaar 2022. Om deze reden is er een reservering gemaakt om de kosten te dekken. Dit bedrag is niet precies €1500 omdat er al wel enkele uitgaven en inkomsten waren voor symposium, zoals te zien is op de realisatie. Verder is de sympocie ook tijdens het symposium uit eten gegaan samen met de sprekers, en hiervoor gebruikt de sympocie hun commissie-etentje budget; er is dus nog €100,- extra gereserveerd.

- **Crediteuren** Er zijn ook nog een aantal partijen aan wie de NSA formeel geld schuldig is, hier een toelichting van deze posten.
  - **Leden.** Dit betreft Stella Dartée, die vergeten was om een ah bestelling te declareren. De kasCo stuimelde nog op de AH-factuur, waardoor zij nu als crediteur van de NSA ten boek staat.
  - **Stichiting brainwave.** Dit betreft de waarde van het fust van de Tellingborrel van de KaC op 31-01-2023.
  - **WBS.** Dit komt van verschillende activiteiten die gebruik hebben gemaakt van faciliteiten binnen de UvA, die via het WBS-element van de NSA zijn verrekend.

Tot zover mijn toelichting op de balans, er zijn nu nog een aantal zaken die toelichting vereisen op de realisatie. Deze zaken zal ik hieronder bespreken.

- **Kantoor- en kamer artikelen.** Deze post is over het hele jaar een stuk duurder uitgevallen vooraf begroot, en dit is voor een groot deel te wijten aan de inflatie. De grootste kostenposten zijn voor koffie en wegwerpbestek. Ook zijn er veel nieuwe koffiefilters gekocht, wij denken niet dat het volgende bestuur nog koffiefilters hoeft te kopen ;).
- **Materiële investeringen.** (€419,39) Tijdens boekjaar 2022 heeft het bestuur de volgende investeringen gedaan: kapstok (meerdere stuks, eentje voor de VU, nog eentje die in het plafond is beland...), shotglaasjes en pitchers voor tijdens brainwave-borrels, usb stick voor het inscannen van tentamens, meerdere Sumups omdat er een aantal kapot waren gegaan, het spel Catan voor tijdens de spelletjesdoos, een automatische tijdschakelaar voor de Salmarilamp, een cardreader voor de Potato.

- **Gala.** Het gala viel dit jaar na de kerstvakantie, en ging deze keer via de rekening des ACD. De opkomst op het gala was hoger dan verwacht (In totaal 130 kaartjes verkocht), waardoor er geld is overgehouden. In plaats van een verlies van €200,- is er €25,96 winst geboekt.
- **Beta Broertjesweekend** Het beta broertjes weekend ging tijdens 2022 niet door, de deelnemersbijdrage die over was na een aanbetaling voor de locatie is teruggestort naar de deelnemers die zich hadden aangemeld. Het resultaat is niet precies nul vanwege afronding op gehele cent van de deelnemersrestitutie.
- **Constitutieborrel.** De kosten op deze CoBo post zijn iets gestegen sinds de halfjaarlijkse ALV, dit waren de kosten van de Ketel 1 en het gratis bier tijdens het evenement, de totale kosten van de KaraCoBo bedragen €315,27.
- **Dies.** Net zoals het Gala was de Dies ook een groot succes, met veel meer aanmeldingen dan verwacht, 171 verkochte tickets, waarvan 49 tickets voor niet-leden. Door de daverende opkomst is er winst geboekt van €175,30.
- **Eerstejaars Broertjes Eindfeest.** Het eerstejaars broertjes eindfeest was ook al besproken tijdens de halfjaarlijkse ALV. Het was een feest in juni voor alle eerstejaars van Science Park. Een verschil is dat de bijdrage van de NSA en de verliesverdeling nu niet meer onder de EJC 2021-2022 staat.
- **Excursie.** Terug van een aantal jaren weggeweest was de excursie naar JET en London. Er waren veel meer aanmeldingen dan de 40 beschikbare plekken. Voor het evenement is er een groffe €4000 binnengehaald, waardoor de deelnemersbijdrage relatief beperkt bleef. Door voldoende onvoorzien in te begroten is er minder geld uitgegeven dan begroot (Er is €295,42 uitgegeven, terwijl er €500 begroot was). Een financieel aandachtspunt voor de volgende keer is wel om een goede oplossing te vinden voor betalingen naar een vreemde valuta, momenteel bedragen de kosten voor een SWIFT betaling naar het buitenland in totaal €21,00, wat best flink is.
- **Facultaire Introductie.** Op deze post is winst gemaakt, en vindt een oplettende lezer misschien opmerkelijk aangezien wij simpelweg kosten voorschieten voor de opleiding. De rede tot het postitieve resultaat op dit evenement is tweeledig: De voorspelde hectoliterbonus van €200 voor de 4 grote fusten die wel is gefactureerd, maar wordt wel van de kosten van de activiteit afgehaald. Er is dus volgens de boekhouding winst gemaakt op de activiteit. Verder is de waarde van het statiegeld van de kratten voor boodschappen gebruikt als inkomsten voor EJW. Ik merk op dat vooral op dit laatste punt in een normale gang van zaken is binnen de Koest. Deze twee factoren worden echter gecompenseerd door een fustprijs die hoger bleek te zijn dan gedacht doordat stichting Brainwave deze niet tijdig (= tijdens het sturen van de factuur) had gecommuniceerd.
- **Master BBQ.** Dit evenement was ook op een resultaat van €0 gefactureerd, maar opnieuw zorgde een hogere fustprijs voor een negatief resultaat.
- **Master intree.** Ook dit evement was op een resultaat van €0 gefactureerd, maar na het factureren kwam ik erachter dat Cirfoods ons meer had gefactuureerd door "Een gedeeltelijke inzet van één medewerker" voor het bittergarnituur. Gegeven het kleine

verlies op het evenement heeft het bestuur besloten om er niet verder achteraan te gaan.

- **Ouderdag.** Tijdens dit evenement is er iets meer verlies gemaakt dan begroot, dit komt vooral doordat de lunch een stuk duurder uitviel (er waren veel deelnemers) en dat er door het grote aantal deelenemers ook nog koffiezetapparaten gehuurd moesten worden.
- **Bier, Fris en Chaps** Er is al redelijk wat gezegd over de poflijst in het jaarverslag, hierbij een overzicht van alle inkomsten en uitgaven tijdens boekjaar 2022.
  - Pofjes Gezet: Volgens het pofsysteem zijn er 33333 pofjes gezet ter waarde van €16935,23. Tegelijkertijd zijn er volgens de boekhouding €16388,72, en is de netto pofschuld toegenomen met €546,51, er zijn dus ook volgens de boekhouding $€16388,72 + €546,51 = €16935,23$ aan pofjes gezet. Overige inkomsten waren:
    - Tentamenpofjes €22,90
    - Verjaardagspofjes €13,10
    - Bierpotten €335,45
    - Commisise-BFC €340,40
    - Pofjes overgemaakt €2,50
  - Pofjes geleverd: Voor de bestelde kratjes via stichting Brainwave is er een nettobedrag van $€17,25 \times 121\% - 7,2\text{L} \times €1,84/\text{L} = €7{,}57$ per kratje gerekend, de hectoliterbonus is dus meegerekend om een representatief beeld te krijgen. Tijdens boekjaar 2022 zijn er netto 39036 pofjes geleverd, met een totale waarde van €20393,36.
  - Statiegeld verlies: tijdens boekjaar 2022 is er voor €3.247,85 aan statiegeld ingekocht, terwijl wij €2.790,89 aan statiegeld hebben teruggekregen, inclusief tellingen. Er is dus €456,96 aan statiegeld-verlies geleden.
  - Overige kosten: Tijdens dit jaar waren er voor €172,21 aan transactiekosten via Mollie. Merk op dat de iDEAL-links bij pofmailtjes niet werkten tijdens dit boekjaar, en dus is dit bedrag een stuk lager dan in bijvoorbeeld 2019. Er waren ook nog €33,70 aan inkomsten door koopzegels. Tot slot is er €100,86 betaald voor de huur van een busje om de VU-voorraad te verplaatsen naar Science Park.

  Onder de streep heeft de poflijst een verlies opgeleverd van €3440,11.
- **Kleine Activiteiten Commissie.** Het uiteindelijke bedrag wat de Kac heeft uitgegeven is een stuk lager dan begroot. Dit komt niet alleen door dat de KaC relatief zuinig is geweest met hun budget (d.w.z. geen extreme verliezen op één activiteit, een kleine deelnemersbijdrage vragen op activiteiten met meer kosten), maar ook doordat zij tweemaal een kabouterborrel hebben georganiseerd. Hoewel de laatste kabouterborrel door mijn bestuur als “Dikke Herres” zou worden omschreven, heeft de NSA wel flink wat geld overgehouden op de fusten. Dit komt onder andere doordat wij een aantal fusten gratis kregen als onderdeel van een dealtje dat wij hadden gesloten met Chouffe.

- **Activiteiten voor de opleiding.** Er is op deze post veel meer geld uitgegeven dan begroot (doorgaans wordt deze post op nul begroot) Dit komt hoofdzakelijk doordat de NSA nu activiteiten met de opleiding wiskunde organiseert, en de kosten voor deze evenementen worden om-en-om gedragen. Wij hebben meegegeven aan het volgende bestuur om hier van te voren geld voor te budgeteren, dan is het duidelijk vanuit welke post dit soort activiteiten betaald kunnen worden.
- **Afboekingen.** In totaal is er tijdens boekjaar 2022 €1.750,29 afgeboekt, hierbij een overzicht van de afboekingen met een waarde van meer dan €10:
  - **Vu Boekhandel.** Een gedeelte van de affiliatiebonus van VU boekhandel was al in 2021 uitbetaald, maar meervoudig als inkomsten gerekend. Dit betekent dat er €277,84 afgeboekt moest worden.
  - **Speeddates Careerday.** Doordat een van de deelnemende bedrijven aan de Careerday had afgezegd, zijn de speeddates met bedrijven geannuleerd, waardoor er drie contracten minder waard werden. Er is €500, €500 en €400 afgeboekt voor respectievelijk DSW, Northpool en Ordina.
  - **Krachtstroom AJW 2021.** De NSA had een krachtstroom-aansluiting gehuurd voor het AJW van 2021, maar deze was te laat geleverd, en konden wij daardoor niet gebruiken. Er is ons beloofd dat deze verrekend zou worden op het WBS, maar dit is niet gebeurd. Ik ben hier nog achteraan gegaan, maar helaas kan ik de ALV op dit moment hier nog geen duidelijkheid over bieden. Wellicht krijgt de NSA €62,- meer aan facultaire subsidie.
  - **Verdwenen Salmariflessen.** Tijdens boekjaar 2023 zijn er helaas drie Salmariflessen en één dropshot-fles uit het hok verdwenen, met een gezamelijke waarde van €54,04.

Met deze brief (wiens lengte lichtelijk uit de hand is gelopen) hoop ik de ALV voldoende te hebben geïnformeerd over de realisatie van boekjaar 2022 en de staat van de financiën van de NSA op 31-01-2023. Mochten er vragen zijn over deze brief, de balans of de realisatie dan sta ik klaar op de ALV om deze te beantwoorden.

Met vriendelijke groet,
Victor Vreede

Penningmeester van het 47ste bestuur der Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam (NSA)

17 februari 2023

Geachte leden van de NSA, beste bestuur, beste Victor

Middels deze brief doen wij verslag over onze bevindingen over de staat van de NSA-boekhouding van het afgelopen boekjaar, lopende van 1 februari 2022 tot 1 februari 2023.

Wij hebben een correcte boekhouding aangetroffen die is gemaakt door een bekwame penningmeester. De realisatie en balans geven een correct beeld van de financiële toestand van de vereniging en daarom adviseren wij voor een positieve decharge. Wij geven graag nog onze kijk op twee dingen: de boekhouding van de voorraad en de hectoliterbonus

Vorig jaar hebben we vrijwel onze hele brief gewijd aan de voorraad. Er waren problemen in het gebruik van het pofsysteem die het de penningmeester erg moeilijk maakten om de tellingen te controleren. Wij zijn blij dat die problemen door het bestuur en de PofCie verholpen worden. Ook waren er te weinig tellingen uitgevoerd, en waren de bestellingen niet goed bijgehouden. Dit zorgde ervoor dat de boekhouding niet helder inzicht gaf in de werkelijke situatie. Wij constateren dat dit doel nog steeds niet geheel bereikt is.

Het moge duidelijk zijn dat dit een gedeelde verantwoordelijkheid is, en niet alleen op de penningmeester verhaald moet worden. Elke bestelling en elke telling moet serieus genomen worden. De portefeuillehouder Voorraad en de penningmeester moeten van elkaars werk op de hoogte zijn en zouden dus bij wijze van spreken op elk moment het werk van de ander over kunnen nemen. Als het nieuwe bestuur hiermee meteen begint, kunnen ze het hele jaar door problemen voor zijn.

Verder is er dit jaar voor het eerst uitgebreid gewerkt met de hectoliterbonus, dit zorgde ook voor nieuwe uitdagingen in de boekhouding. In het begin van het jaar hadden we al met Victor besproken dat we samen in de loop van het jaar gaan kijken wat de handigste boekhoudkundige oplossing is. Dit jaar is gewerkt met een speculatieve “korting” op elke fust, als het ware de kosten na de bonus. Hierdoor bleven de kosten op de begroting van commissies lager, elke commissie kreeg als het ware de bonus over dat fust terug in hun budget.

Echter bleek dat deze inschatting niet accuraat was, waardoor fustprijzen schommelden door het jaar heen. Daarom hebben we aan de volgende penningmeester voorgesteld om deze inschatting niet meer te maken, commissies gewoon de inkoopprijs te laten betalen, één grote inkomsten post te maken voor de gehele hectoliterbonus en commissies waar nodig extra budget te geven. Zo wordt er minder gespeculeerd met de kosten en de boekhouding en zou alles overzichtelijker moeten worden. We gaan met de nieuwe Victor zorgen dat het een nieuw en overzichtelijk 2023 wordt.

Zoals eerder gemeld dienen twee van de ondertekende leden, Thomas en Jasper, hun Kasco ontslag in. Amy en Jaap zijn nogmaals bereid zich in te zetten voor de vereniging en de Kascontrolecommissie en zullen, indien zo ingestemd door de ALV, graag ook hun kennis en kunde delen met nieuwe Kascontroleurs.

Wij gaan ervan uit de ALV hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,

De NSA-kascontrolecommissie 2022
Jonkheer Thomas Goldman
Amy Oppong
Jaap Osseweijer
Jasper Stammes

Overdrachtseisen bestuur 2023

Bestuur 47

10 januari 2023

Geachte leden der NSA,

Volgens artikel 5 lid 5 van het HR moet bij het vaststellen van een kandidaat-bestuur een lijst met overdrachtseisen ingestemd worden. Er zijn geen wijzigingen doorgevoerd ten opzichte van vorig jaar. Hieronder worden de eisen ter goedkeuring voorgelegd.

1. Het bestuur dient zijn opvolgers te introduceren bij alle voor hen relevante relaties.
2. Het bestuur dient de NSA-kamer in goede orde achter te laten.
3. De secretaris dient een volledige ledenadministratie over te dragen.
4. De secretaris dient een volledige verzameling van de bestuursnotulen uit zijn of haar bestuursjaar over te dragen.
5. De penningmeester dient zijn of haar opvolger uit te leggen hoe de inkoop en uitgifte van goederen en diensten door de NSA geadministreerd worden.
6. De penningmeester dient uitleg te geven over alle zaken die bij de sluiting van het financiële jaar zijn doorgeschoven naar het daaropvolgende financiële jaar, zoals debiteuren, crediteuren en lopende commissies.
7. De portefeuillehouders dienen de huidige stand van zaken van hun portefeuilles over te dragen aan hun opvolgers.

Hopende hiermee de ALV voldoende geïnformeerd te hebben,

Met vriendelijke groet,

Bestuur 47

Natuurwetenschappelijke
Studievereniging Amsterdam

Beleidsplan 2023

Kandidaat-bestuur 48

Inhoudsopgave

Voorwoord **4**

1 Personalia **5**
Jord Muffels . . . 5
Anouk Kempen . . . 7
Victor van Rijn . . . 9
Melvin Room . . . 11
Maarten Nel . . . 13
Femke Wenneker . . . 15

2 Algemeen beleid **16**
2.1 Jaarplanning . . . 16
2.2 Algemene Activiteiten . . . 16
2.2.1 Academische activiteiten . . . 17
2.2.2 Alcoholcultuur . . . 17
2.2.3 Borrelen . . . 17
2.2.4 Liftweekend . . . 17
2.2.5 PhyCie . . . 18
2.2.6 WisCie . . . 18
2.2.7 Zeilweekend . . . 18
2.3 Commissie etentje . . . 18
2.4 Kamer . . . 19
2.4.1 Kamertoegang . . . 19
2.4.2 Hok . . . 19
2.4.3 VU-kamer . . . 20
2.5 Ledenwerving . . . 20
2.5.1 Toekomstige eerstejaars . . . 20
2.5.2 Huidige eerste- en tweedejaars . . . 21
2.5.3 Master . . . 21
2.6 Merchandise . . . 21
2.7 Onderwijs . . . 22
2.7.1 Tentamen-vergoeding . . . 22
2.7.2 Nieuwe opleiding . . . 22
2.8 Boekhouding . . . 22
2.9 Financiën . . . 23
2.9.1 Hectoliterbonus . . . 23
2.9.2 Bankkosten . . . 23
2.9.3 Grote activiteiten . . . 23

3 Portefeuilles **24**
3.1 Acquisitie 24
3.2 Boeken 24
3.3 Brainwave 25
3.4 Commissies 25
3.5 FLUX 26
3.6 ICT 26
3.7 Promotie 26
3.8 Scoop 27
3.9 Voorraad 28

4 Lange termijn doel **29**
4.1 Lange termijn doel 29
4.1.1 Reservering iBEC 29

Nawoord **30**

Voorwoord

Dag lieve NSA'ers,
Na een zeer intens en leerzaam inwerkweekend bij Egmond aan Zee, schrijf ik jullie (hopelijk met weinig dt-foudten ;)) als kandidaat-voorzitter. Naast de zware leermomenten van het weekend heb ik ook veel nieuwe maar ook mooie kanten leren kennen van zowel het huidige bestuur als mijn medekandidaten. Ik ben dan ook zeer enthousiast om samen met Anouk, Victor, Melvin, Maarten & Femke, mijn mede kandidaat-bestuursleden uit te kijken naar een prachtig jaar. Ik wil dan ook hierbij de SoCo; Tom, Nina, Joost & Jaap, bedanken voor zo een prachtig bestuur samen te stellen.

Ik heb natuurlijk al een half jaartje bestuur erop zitten als CO maar ik sta helemaal klaar om deze nieuwe positie als voorzitter in te nemen en zeker met deze prachtige mensen die altijd voor elkaar klaar gaan staan. Ik wil dan ook natuurlijk het huidige bestuur daarvoor bedanken want zonder hun zou ik ook hier niet deze brief aan het schrijven zijn. Ik kan niet in woorden uitdrukken wat jullie voor mij maar ook voor de rest van het kandidaatsbestuur en de NSA hebben betekend, want zonder jullie zouden we ergens verdwaald rondlopen op Science Park. Dus daarom dankjewel Stella, Barien, Nina, Victor, Alec & Joost, uit de bodem van onze hartjes.

We staan te popelen om ons beleidsplan te presenteren met veel geplande activiteiten en gezellige momenten. Hier beneden presenteren we dan ook wat we allemaal van plan zijn dit jaar en op welke manier we dit gaan aanpakken voor jullie. Want zonder jullie, de NSA-ers, zouden we geen NSA zijn. Ik wil dan jullie ook stuk voor stuk bedanken. Bedankt voor je aanwezigheid en je gezelligheid en bedankt voor je inzet, hoe groot of klein die mag zijn. De NSA is voor iedereen een jij maakt dit mede mogelijk.

We hopen dan ook jullie veel te zien in de kamer, bij activiteiten en zoveel meer om jullie nog meer/beter te leren kennen. Om toch al een introductie naar ons, de kandidaten van bestuur 48, te geven hebben we hieronder eerst onze personalia geschreven. Vervolgens zetten we ons algemeen beleid voor jullie uiteen in kopjes die wij belangrijk achten. Als laatste zullen we de portefeuilles toelichten. Ik wens jullie alvast veel leesplezier toe en wanneer jullie er helemaal doorheen zijn gekomen, zie ik jullie nog even in het nawoord!
Namens het 48^e kandidaat-bestuur,

Jord Muffels
Kandidaat-voorzitter

1 Personalia

Jord Muffels

Studie: Physics and Astronomy: Gravitation Astroparticle Physics Amsterdam (Master)
Functie: Voorzitter
Portefeuille: Commissies

Op woensdag 27 oktober 1999 met een matige wind uit het zuid-westen, kleurde die zwaar bewolkte dag toch wat zonniger in de gemeente Genk, Limburg - België (en ja er is een Limburg in België). Want naast de 358095 baby's (dat 249 baby's per minuut zijn) die op die dag geboren waren, was ik via keizersnede ter wereld gebracht. Ik ben een geboren en gedreven Genkenaar die vooral bekend zijn door hun voetbal ploeg KRC Genk waar ik de ballen van snap. Dus voor vele andere Genkenaren was het wel al snel duidelijk dat ik een speciaal geval was/ben. Zo kon ik niet geweldig lezen en schrijven (eigenlijk nog steeds niet) en werd ik daardoor gedaignostiacerd met dicslexi, maar dit hield me helemaal niet tegen! Ik kwam er ook achter dat ik graag op lange buizen blaas, dus ik ben ik ook iets mee gaan doen. Vandaar dat ik ondertussen al 14 jaar altsaxofoon speel. Ik heb mijn middelbare school in Hasselt op Kindsheid Jesu waar ik ben afgestudeerd op ASO (vergelijkbaar aan VWO) in de richting Wetenschappen-Wiskunde (8u). Door de jaren heen op de middelbare school heb ik verschillende dingen geleerd: alcohol, een vriendin (geen typefout jongens) en veel leuke vriendjes.

Toen ik éénmaal opzoek was naar een bachelor programma en ik niet naar Leuven mocht van mijn ouders vanwege te veel alcohol, kreeg ik een ingeving van een geschiedenis les. Tijdens deze les hadden we geleerd dat België in 1831 onafhankelijk is geworden maar daarvoor bij Nederland hoorde. Dus ben in terug in de roots gaan kijken en kwam hierbij in Maastricht (kleine stapjes om mee te beginnen). Bij Maastricht University heb ik Maastricht Science Programme gedaan, wat een Liberal Arts and Science programma is. Hier had ik mijn passie voor natuurkunde echt gevonden en zeker nadat ik een muis genaamd Nala heb moeten opsnijden en mijn interesse voor biologie echt uit het raam heb gegooid. Tijdens mijn vier jaar in Maastricht heb ik ook weer veel over mezelf geleerd: ik wil zelf heel graag in het onderwijs gaan staan, vandaar dat ik ook een educatieve minor heb gedaan tijdens mijn bachelor. Na jaren te klagen over mijn rug heb ik ook te horen gekregen dat ik een genafwijking HLA-B27 heb, wat ervoor heeft gezorgd dat ik reuma heb. En na een relatie van drie jaar met een vrouw was ik het ook wel beu en ben ik toch maar uit de kast gekomen (dus dat blazen op lange buizen kwam goed van pas).

Na mijn tijd in Maastricht was het toch wel tijd om op mezelf te gaan wonen en een master te gaan zoeken. Mijn supervisor tijdens mijn bachelor raadde de Universiteit van Amsterdam aan en sinds ik licht op hem crushte, deed ik dit direct! Ik landde uiteindelijk bij de Physics & Astronomy track waar ik vorig jaar zo goed als al mijn vakken heb afgerond. In het begin van dat studiejaar was ik wel wat op mezelf gefocust: wonen in een nieuwe stad, nieuwe mensen leren kennen, pittige vakken, enzovoort. Maar dit veranderde toen ik de kleurrijke sfeer van de Oerknal ondekte op 24 februari. Hier kwam ik namelijk Nina tegen bij een Masterborrel en begon me warm te praten over de NSA. Jammer genoeg zat het lot niet heel erg mee en zat ik eerst nog twee weken thuis met corona, maar dat zorgde er wel voor dat ik fris en klaar was voor Lustrum. Hier heb ik, als ik zelf mag zeggen, mijn debuut gemaakt. Na een comedy show van een uurtje kende iedereen in die zaal ook mijn back-story en blijkbaar viel dit in de smaak. Vanaf dat moment wou ik en zou ik niet uit de NSA gaan! Niet veel later kwamen de sollicitaties voor het halfjaar-bestuur en dacht dit is iets voor mij! Zo ben ik bij het $47,5^{\text{ste}}$ bestuur terecht gekomen als commissaris onderwijs waar ik met veel plezier op terugkijk naar een prachtig bestuur.

Nu staat er een nieuw avontuur voor me als kandi-voorzitter van het 48ste waar ik vol goesting naar uitkijk met prachtige woorden in het achterhoofd: allee's, mooh Jordje en nog andere Belgische woorden. Het gaat een intens jaar tijd worden, maar met deze andere pracht kandidaten heb ik er enorm veel zin in! Ik heb er dan ook alle vertrouwen in dat dit jaar ook in de sacouche komt!

Anouk Kempen

Studie: Econometrie (tweedejaars)
Functie: Secretaris
Portefeuille: Promotie

Op 19 september 2002 ben ik deze wereld in gebracht te Oegstgeest, een dorpje dat tegen Leiden aan ligt. Toentertijd was een kilo aardappels slechts €0,87 (heden: ~ €1,69) en een liter melk €0,61 (heden: ~ €1,19), wat een leven was dat. Oegstgeest kan je misschien kennen door het boek "Terug naar Oegstgeest" van Jan Wolkers of eventueel door het museum Corpus, verder is er niet veel spectaculairs aan Oegstgeest. Het was echter wel een prettig dorp om in op te groeien, het heeft zelfs meerdere malen in de top 10 veiligste gemeentes van Nederland gestaan. Om mijn leven in dit dorp te verrijken ben ik in mijn vierde levensjaar op zoek gegaan naar een sport om uit te oefenen. Ik heb één les ballet gevolgd maar vond een maillot dragen zo verschrikkelijk dat ik besloot iets anders te zoeken. Vervolgens koos ik voor de sport voetbal, ik trainde daar een keer mee met de Ukkies en vond het meteen geweldig, dat tegen een bal aan schoppen zo leuk kan zijn had ik nooit verwacht.

Met hard werken en goede CITO score mocht ik HAVO doen en kon ik dus naar de middelbare school waar ik heen wilde; het Rijnlands Lyceum Oegstgeest. Na mijn eerste jaar mocht ik tot mijn eigen verbazing Gymnasium doen, toen was mijn voornaamste motivatie de Rome reis, maar achteraf was dit een van de beste keuzes die ik had kunnen maken. Ik heb hier een geweldige groep mensen ontmoet en ik begon Latijn eigenlijk ook wel interessant te vinden. Een ander vak waar ik ook erg van genoot was wiskunde, in mijn 4de jaar had ik een leraar die mij gepassioneerd heeft gemaakt over wiskunde. Door hem kon ik een traject volgen zodat ik mijn Wiskunde B eindexamen in de vijfde kon maken. Toen ik in de vijfde zat ben ik ook begonnen met zoeken naar een studie, ik was al een tijdje enthousiast over de stad Amsterdam en ben hier als eerst gaan kijken. Ik ben tijdens de open dagen langsgegaan bij het praatje van wiskunde en luisterde aandachtig naar Jan Pieter die een wiskundig model uitlegde. Vervolgens kwam Chinook vertellen over de NSA, ze vertelde dat ze een activiteit hadden gedaan met Mario Kart en suikerspinnen, toen ze dat zei was ik meteen verkocht; ik wilde wiskunde gaan studeren in Amsterdam.

Anderhalf jaar later begon ik met studeren, ik vond de omgeving en de mensen bij de Wiskunde studie onwijs leuk. Ook ben ik snel bij de NSA gekomen, ik ben begonnen bij de eerstejaars commissie en ben gedurende mijn eerste jaar bij meer commissies gegaan. Ik was al snel enthousiast over de vereniging en was meteen

al geïnteresseerd in een bestuursjaar. Ik was alleen wat minder enthousiast over de studie, de studie was voor mij iets te theoretisch en heb ook gemerkt dat het feit dat mijn eerstejaar midden in de coronatijd was mij heeft benadeeld. Ik vond het moeilijk om alles volledig zelf te doen zonder medestudenten die me konden helpen wanneer nodig. Ik besloot toen om te stoppen met de studie en het jaar erna Econometrie te gaan studeren. Ik zit ondertussen in mijn tweede jaar en dat gaat prima. Ik ben nog steeds erg enthousiast over de NSA en vind het ook erg leuk dat ik nu een bestuursjaar ga doen. Ik heb heel veel zin in komend jaar en al mijn taken die er bij komen. Als jullie me nog beter willen leren kennen zou ik aanraden om de nieuwsbrief die elke vrijdag verstuurd wordt te lezen, daar zal ik al mijn frustraties en natuurlijk leuke momenten in delen!
Kusjes, Anouk

Victor van Rijn

Studie: Bachelor Natuur- en Sterrenkunde (derdejaars)
Functie: Penningmeester
Portefeuille: Voorraad

Een zestal maanden nadat er twee vliegtuigen in het World Trade Center vlogen kwam ik ter wereld in Haarlem op 13 maart 2002. Als een echte kakker groeide ik op in het pittoreske Heemstede, dichtbij Aerdenhout. Echter voelde ik me nooit echt een Heemstedenaar, zo ging ik in Haarlem naar de middelbare school en was het overvolle gedeelte van mijn vrijetijdsbesteding ook hier te vinden. Toch bleef ik tot mijn 19e levensjaar wonen in Heemstede, waarna ik genoeg kreeg van dat overvolle huis met twee broers, een zus, twee konijnen en een kat en in mijn eentje verhuisde naar Haarlem. Hier woon ik nu al meer dan een jaar op mezelf en heb ik het erg naar mijn zin.

Als hobby hou ik mij het liefst bezig met sporten. Dit heeft in de loop der tijd al verschillende vormen aangenomen, zoals voetbal of vechtsport, maar is nu vooral beperkt tot de sportschool. Verder ben ik vroeger nogal verslaafd geweest aan videogames, maar die gewoonte heb ik gelukkig kunnen afzweren (al maak ik jullie wel allemaal nog steeds in met FIFA).

Gedurende de Corona jaren heb ik zowel mijn eindexamen als de opstart van mijn studie mee moeten maken. Dit vond ik destijds erg jammer, aangezien dit toch één van de leukste periodes van je leven is die je dan voor een groot deel mist. Sinds die tijd echter heb ik niks van het studenten leven hoeven missen. Ik was al geïntroduceerd met de NSA in mijn eerste jaar als lid van de EJCie. Echter was er toendertijd niet veel mogelijk qua het organiseren van activiteiten en was het een algeheel saai jaar. Ik heb me echter niet hierdoor laten afschrikken en heb gedaan wat ik altijd doe: even mijn rust pakken, een frisse neus halen en dan valt alles uiteindelijk wel weer op zijn plek. In mijn tweede jaar was dit dan ook precies het geval. Ik ben actiever geworden bij de NSA en heb sinds die tijd al veel geweldige activiteiten mogen bijwonen en zelfs een paar mogen helpen organiseren. Zo was er de natuurlijk de naar mijn mening zeer geslaagde Dies, welke ik samen met mijn mede bestuurslid Anouk Kempen heb mogen neerzetten. Verder ben ik ook samen met Maarten Nel en Melvin Room hard aan het werk om opnieuw een gezellige AJW neer te zetten komende zomer waar we ongetwijfeld weer talloze geweldige herinneringen zullen maken en weer net zo snel zullen vergeten.

Ik hoop het komende jaar samen met mijn mede bestuursleden ook weer veel leuke activiteiten te kunnen neerzetten voor de mooie leden van de NSA. Ik heb

er de volste vertrouwen in dat we er een prachtig jaar van kunnen maken samen! :)

Melvin Room

Studie: Bachelor Natuurkunde (tweedejaars)
Functie: Vice-Voorzitter
Portefeuille: Acquisitie, ICT

Na een lange 1328 dagen na de geboorte van onze bejaarde voorzitter(Jord) heb ik besloten dat mijn moeder niet langer met mij hoefde rond te lopen en heb ik haar verlaten. Hierna ben ik zelfstandig overal door mijn moeder heen gerold in mijn kinderwagen. Vrij snel daarna ben ik op mezelf gaan wonen, gelukkig voor mijn ouders was ik gul genoeg om hun bij mij in te laten trekken.
Daarvoor heb ik eerst nog VWO in Zaandam gedaan met een NT profiel(WISD en Informatica). In mijn jeugd heb ik veel hobby's gehad, waar ik vaak in een paar dagen weer klaar mee was. Een paar die ik langer heb volgehouden zijn vissen(met een hengel van 8m om te compenseren), gamen, met computers/servers sleutelen, sporten(eerst een tijdje basketbal en daarna sportschool) en klussen.
In de 5e klas had ik het fantastische idee om te gaan kijken wat ik nou precies wou gaan studeren, hier kwam ik uit op **de** oplossing voor mij: econometrie. Toen ik eenmaal in de 6e zat bedacht ik mij echter dat deze studie mij ontzettend saai leek, daarom besloot ik toch te gaan kijken naar Natuurkunde, omdat ik hier vet goed in was, het leuk vond en ik hiermee toch nog de richting op kon gaan waar ik heen wou(Actuariteit voor de geïntresseerde). Na wat zoeken bleek dit toch wel een hele mooie optie en ben ik meegelopen met een meeloopdag, hierna heb ik me als de wiederweer ingeschreven voor deze mooie studie.
Na de eerste periode hard te hebben gewerkt besloot ik al vrij snel dat een studententien meer dan prima is, en dat het hertentamen eigenlijk veel leuker is dan het normale tentamen. Toen de verplichte aanwezigheid wegviel was het al helemaal een feest. Naar werk- en hoorcolleges gaan werd toen meer een tijds opvulling voor wanneer ik me verveelde, of wanneer ik wou kutten met vrienden. Deze filosofie is me bijgebleven en is misschien nog wel het belangrijkste wat ik tot nu geleerd heb op de UvA.
Op mijn 18e was ik klaar met mijn ouders en heb ik hun het huis laten houden, waarna ik op mezelf ben gaan wonen in het hoogstandje van Nederland genaamd: Krommenie.
Daarnaast ben ik in mijn eerste jaar na 3 jaar weggegaan bij mijn werk bij de Praxis, gelukkig niet voordat ik mijn personeelskorting heb gebruikt om bijna al het elektrisch gereedschap waar je over kan dromen en alle benodigdheden voor het verbouwen van mijn huis te kopen. Vervolgens ben ik gaan werken als Automatiseerder/werkvoorbereider/ICT bij een hout prefab bedrijf, waar ik later ook ben gaan software ontwikkelen.
Ook ben ik in deze tijd in aanraking gekomen met de NSA, mijn eerste contact

met de NSA was intreeweek. Hierna ben ik naar het eerstejaarsdiner gegaan, wat het begin was van vele borrels, feestjes, nieuwe mensen en commissies. Ik heb het hier nog steeds erg naar me zin en kijk er erg naar uit om nog veel voor en met de vereniging te doen.

Maarten Nel

Studie: Bachelor Wiskunde (tweedejaars)
Functie: Activiteiten coördinator
Portefeuille: FLUX, Scoop

In de strenge winter van '02, toen alles onder een dikke laag sneeuw bedolven was, besloot ik de harde wereld aan te gaan. Al snel maakte ik mijn eerste beste vriend, Sebastiaan. We leerden dat alles wat we deden eigenlijk veel leuker samen was, en dus hadden we onze ouders overgehaald om ons naar de zelfde peuterschool en basisschool te laten gaan. Na de basisschool scheidden onze wegen; ik ging voortaan studeren in Alphen a/d Rijn. Nog steeds een plekje wat je waarschijnlijk helemaal niks zegt, maar ikzelf vond het wel leuk dat daar meer clubjes waren dat in Bodegraven; daar waren namelijk alleen maar boerderijen.

Dus toen ging ik maar naar de middelbare school in Alphen, en ik merkte al meteen iets op; in het eerste helft van het jaar haalde ik cijfers die je zou kunnen categoriseren als "relatief laag" of misschien wel "onvoldoende". In de tweede helft zou ik dan alles met gemak ophalen, soms tot mijn eigen verbazing. Er was wel één vak waar ik al die jaren niet genoeg van kreeg; Wiskunde. Als je op mijn eindrapport zou je niet zeggen van "Wow, deze guy is echt goed in wiskunde", maar ik heb altijd een brandende passie voor wiskunde gehad; Misschien voor de uitdaging, misschien door het puzzelen, misschien iets onverklaarbaars; maar wiskunde was het helemaal voor mij. Daarom besloot ik daarom ook mijn educatieve carrière te vervolgen door wiskunde te gaan studeren en te hopen dat ik er ooit een goede baan mee ga scoren.

Toen ik eenmaal moest gaan studeren, besloot ik gewoon all-in te gaan en hopen op het beste: Op mijn eerste schooldag kon ik namelijk meteen onderverhuur wonen bij een kennis van me zus. Daar heb ik toen een tijdje kunnen wonen. Ik sliep toen op de gang met Joost van Dijk, mijn voorganger. Nu ik eraan terugdenk voelt het als gister dat ik Joost en Stella opeens in de keuken zag. Man, wat een tijden waren dat toch. Ik zat destijds ook bij SKØLL, een roeivereniging. Ik heb daar een van mijn favoriete hobby gevonden; het is zweten, doorzetten en spierpijn, maar drinken is nu wel echt mijn ding geworden.

Op een dag zag ik Joost zitten in de NSA-kamer. Ik zat even in de kamer, sprak een paar mensen, en opeens stond ik ingeschreven voor het Mario Kart Tournooi van de KaC. Opeens ging alles heel snel, ik schreef me snel in voor EJW, om me helaas daarna weer uit te schrijven. Gelukkig had ik me wel optijd ingeschreven voor AJW. Twee keer zelfs! Toch wel jammer dat ik me toen ook twee keer

moest uitschrijven. De hoofdreden was vooral SKØLL, waar ik tot de dag van vandaag nog steeds enorm veel spijt heb. Gelukkig had ik me gedachtes snel weer gekeerd, en ben ik nu opeens heel actief bij de NSA. Ben jij al een keer op een borrel geweest zonder mij? Door de tijd heen heb ik ook evenementen gepland met de Kleine activiteiten Commissie en daar kon ik maar geen genoeg van krijgen. De functie activiteiten-coördinator sprak me daarom ook erg aan. Noem het creativiteit, noem het passie, noem het geluk, maar ik kan niet wachten tot ik kan beginnen als activiteiten-coördinator der NSA.

Femke Wenneker

Studie: Dubbele Bachelor Wiskunde en Informatica (tweedejaars)
Functie: Commissaris Onderwijs
Portefeuilles: Boeken, Brainwave

Op 21 oktober 2004 wist ik mijn zus in een epische battle te verslaan en mijn plaats vooraan in de baarmoeder te claimen. Dit gaf me genoeg krediet om bij de keizersnede voorrang te krijgen en maar liefst twee minuten eerder dan mijn zus ter wereld te komen in Amsterdam-West.

Na drie jaar besloten mijn ouders te verhuizen. Echt een grote verandering was het niet, want we verhuisden naar de overkant van de straat. Daar woon ik nu al vijftien jaar met mijn ouders, zus en kat(ten). Al mijn hele leven hebben we katten gehad, momenteel is de koning van het huis de allerliefste Max.

Naast katten en Amsterdam heb ik mijn leven doorgebracht met een hele hoop verschillende hobby's. Zo heb ik heel lang geturnd en dwarsfluit gespeeld, maar nu sinds mijn studie niet meer. Verder houd ik ook van lezen, tekenen en willekeurig creatieve projectjes starten. Een voorbeeld is het croppen van mijn hoodies, een vonnis dat mogelijk ook op mijn bestuurstrui zal vallen (de jury is er nog niet helemaal over uit).

Mijn schoolcarrière ging altijd wel soepel. Groep 3 ging zelfs zo lekker dat ik dat jaar eindigde in groep 4. Zonder al teveel moeite ben ik na mijn basisschool gymnasium gaan doen op het MLA. Een tijdje was ik ervan overtuigd dat ik scheikunde wilde doen, maar gelukkig realiseerde ik me op tijd dat de echte wereld me niet genoeg boeit en dat informatica een betere richting voor me is. Wiskunde vond ik altijd al leuk, maar ik twijfelde lang of ik het wilde studeren. Toen het samen met informatica bleek te kunnen, was de keuze echter snel gemaakt. Gelukkig maar, want anders had ik niet bij de NSA gezeten...

Naast de opleidingen betekende studeren voor mij ook het ontmoeten van heel veel nieuwe mensen en heel veel feestjes en gezelligheid. In het begin van vorig jaar was ik eerst veel bij Skøll, maar soms ook al bij de **via** en natuurlijk de NSA te vinden. Drie verenigingen bleek wel veel, het werd snel tijd om eentje te laten gaan. Een moeilijke keuze was het uiteindelijk niet; de gezelligheid bij Skøll nam snel af, maar de gezelligheid op Science Park nam almaar toe. Vooral bij de NSA heb ik heel veel hele leuke mensen gevonden en een hele gezellige vereniging. Ik heb heel veel plezier gehad in het organiseren van het eerstejaarsweekend en het gala, en heb heel veel zin om er komend jaar een topjaar van te maken!

2 Algemeen beleid

2.1 Jaarplanning

In onderstaande tabel is een overzicht gegeven van de evenementen die voor het komende jaar staan ingepland. Een deel hiervan klinken zeker bekend in de oren, zoals een AJW, Career day, Dies Natalis, enzovoort. Anderen zijn opnieuw geïntroduceerd zoals het liftweekend en de Master BBQ. Doorheen de rest van dit algemeen beleid zal een deel van deze activiteiten, zowel algemeen als specifieke activiteiten, in meer detail toegelicht worden. Er zijn activiteiten die niet toegelicht worden in dit beleidsplan. Deze activiteiten zijn activiteiten die al eerder gecoördineerd zijn door de NSA. We zullen deze activiteiten niet of minimaal veranderen.

Februari	Winterflux	Wissel ALV
Maart	Skireis	
April	Career Day	
Mei	Zeilweekend & EJCie eindfeest & PION	
Juni	AJW België & Flux	
Juli	IBEC	
Augustus	IBEC & FI	
September	Eerstejaarsetentje & EJW & Master BBQ	Halfjaar ALV
Oktober	Kabouterborrel & Liftweekend	
November	Symposium - Dies	
December	Gala	
Januari	Excursie & Nieuwjaarsdiner	Kandi ALV

2.2 Algemene Activiteiten

Afgelopen jaar zijn er (eindelijk) weer een groot aantal evenementen geweest, wat wij zeker van plan zijn door te zetten. Toch is er nog wel iets waar wij nog extra aandacht aan willen geven: de diversiteit van activiteiten. Hiermee wordt bedoeld dat we vaker activiteiten zoals schilderen, sport, gaming, of dergelijken willen gaan organiseren. Als we bijvoorbeeld terugkijken naar vorig jaar, zien we vooral dat er veel nieuwe gezichten bijkomen bij deze activiteiten. Daarom streven we voor minimaal één diverse KaC-activiteit per maand. Wij denken dat we hiermee leden met andere hobby's/interesses ook kunnen aanspreken. Natuurlijk houden we andere activiteiten, zoals de Kabouterborrel, biecht-borrels en KaC-borrels erin. Zo is er voor iedereen wat.

2.2.1 Academische activiteiten

De academische activiteiten zijn de activiteiten die de NSA een studievereniging maken. Daarom gaan de LeCie en de SympoCie gewoon door. Afgelopen symposium is in februari geweest, dit doordat de commissie iets te laat was opgezet geweest waardoor bepaalde fondsen en sprekers moeilijk te vinden waren. Dit jaar zal het symposium, zoals gewoonlijk, in november plaats vinden en zal direct na de wissel-ALV terug opgestart worden.
Daarnaast hebben we ook gemerkt dat de LeCie moeilijk aan te vullen is met nieuwe leden. Dit wordt één van onze startpunten om hier actief naar te zoeken. Vervolgens zijn we ook van plan om dit jaar een PION te organiseren die zeker onder de categorie academische activiteiten valt. Hiervoor zal binnenkort een commissie voor opstarten.

2.2.2 Alcoholcultuur

Wij hebben gemerkt dat de alcoholcultuur al lichtelijk aan het afnemen is. Door middel van de Salmari lamp zien we bijvoorbeeld dat steeds minder mensen drinken voor 17:00, wat andere leden een goede kans geeft om te studeren voor 17:00. Hierdoor houden we ons ook goed aan het alcohol-convenant dat we met de UvA hebben afgesproken. Toch merken we nog op dat, vooral bij de activiteiten, soms alcohol nog een grote rol speelt. Dit willen we ook zeker niet wegnemen want we blijven hardwerkende studenten die soms nood hebben aan een pauze. Maar zoals eerder besproken zijn we van plan meer diverse activiteiten te organiseren, waarin alcohol minder essentiële rol speelt.

2.2.3 Borrelen

Op het moment van schrijven borrelen we nu om de week op donderdag in café de Biecht en om de week op dinsdag in de Brainwave. We zijn heel erg tevreden over de Biecht, Jan de Barman is ontzettend aardig en er werkt nu zelfs een van onze leden bij de Biecht. De borrels in de Brainwave vallen soms een beetje tegen qua opkomst, we willen graag dat deze beter bezocht worden en gaan op zoek naar een manier om dit te doen, de KaC samen met de Promocie zal hier ook een grote rol bij spelen.

2.2.4 Liftweekend

Het liftweekend is een oude bekende en zijn dan ook zeer blij om deze terug te halen. We hebben doorheen het afgelopen jaar veel enthousiasme gehoord om deze terug te ïntroduceren met daarbij ook leden die met veel zin deel willen uitmaken

van de commissie. Hierbij gaan wij hun helpen om hun in contact te brengen met de oudere leden die het liftweekend hebben georganiseerd/meegemaakt.

2.2.5 PhyCie

Het contact met de opleiding Wiskunde en het organiseren van activiteiten met de opleiding gaat momenteel zeer goed. We zouden zulk contact ook graag met de opleiding Natuurkunde willen opzetten, om in samenwerking met hen ook natuurkunde-gerelateerde activiteiten te organiseren. Om deze samenwerking te ondersteunen willen we de Phycie opstarten, een commissie die helpt bij het organiseren van deze natuurkunde activiteiten van de opleiding.

2.2.6 WisCie

De WisCie is nu al een tijdje in de NSA. Dit jaar verwachten we wat we al die jaren al hebben gezien. Leuke activiteiten met de opleiding, waarvan er nu geen tekort is. We hebben nu ongeveer één activiteit met de opleiding per maand. Daarnaast organiseren de leden van de WisCie ook activiteiten zonder de opleiding; denk bijvoorbeeld aan de schaaktoernooien of museum-bezoekjes. We hebben gemerkt dat dit algemene recept goed werkt. We verwachten dat dit jaar even goed zal gaan.

2.2.7 Zeilweekend

Afgelopen zeilweekend is enorm in de smaak gevallen! Het was ontzettend gezellig om een weekendje in Friesland door te brengen op het water en willen het daarom dit jaar weer doen. De commissie wordt al gevormd en er zijn veel mensen die willen helpen met het organiseren.

2.3 Commissie etentje

Inflatie is een groot terugkomend thema in ons leven, we merken het overal; een drankje bij de Biecht wordt duurder, Fuat die de prijzen verhoogt, alles wordt duurder. Wij horen al een tijdje dat voor €20 euro uit eten gaan niet meer echt goed te doen is vanwege de inflatie. Dit bedrag van €20 euro staat al heel lang vast en voor ons gevoel is dit niet meer helemaal eerlijk tegenover de huidige kosten van uit eten gaan. Dit is waarom wij hebben besloten het bedrag van het commissie etentje te verhogen naar €24 per persoon.

Wij willen tevens een vaste richtlijn stellen voor het uitgeven van het geld van het commissie-etentje. Wij hebben laatste tijd gehoord dat sommige commissies het geld willen gebruiken voor truien in plaats van samen uit eten gaan. Wij zijn

van mening dat dit niet de bedoeling is, wij vinden dat een commissie-etentje gebruikt kan worden als een "bonding experience" voor de commissie. Er is wel een uitzondering; bij samenwerking met andere verenigingen. Bij sommige verenigingen zijn er geen commissie etentjes en is de 'beloning' aan de commissieleden gratis toegang bij de activiteit. We maken daarom de uitzondering voor commissies die samenwerken met andere verenigingen dat dit gebeurt in plaats van het commissie-etentje (zoals bij de KOEST).

2.4 Kamer

De NSA kamer wordt door een groot aantal mensen gezien als een tweede woonkamer, dit vinden wij erg fijn en hopen dat dit beeld nog lang zo zal blijven. Het is een plek vol gezelligheid waar mensen elkaar ontmoeten voor, tussen en na colleges. Wij hebben echter wel gemerkt dat bepaalde onderdelen van de kamer toe zijn aan vernieuwing, waaronder de hoekbank. Wij zijn van plan om een nieuwe bank aan te schaffen en de huidige bank weg te doen, ook willen wij graag nieuwe foto's op de muren hangen, veel van de foto's die er nu hangen zijn redelijk oud en het lijkt ons leuk om ook wat recentere foto's er bij te plakken.

2.4.1 Kamertoegang

Momenteel hebben we een kamercommissie en iedereen die hierbij zit heeft kamertoegang. Daarnaast heeft natuurlijk bestuur en oud-bestuur toegang. Een tijdje geleden is er door het bestuur bedacht om een lijst te maken om bij te houden wie er open en sluit diensten op zich neemt. Afgelopen tijd zijn we vergeten deze lijst op te hangen, dit willen we weer gaan doen, dit was namelijk een fijne manier voor de kamercommissie om aan te geven wanneer zij een dienst konden overnemen van ons.

2.4.2 Hok

Gedurende het afgelopen jaar was er niet echt een systeem voor het gebruiken van het hok. Hierdoor was het dikwijls een zooitje aangezien er vaak gewoon spullen op de grond of in willekeurige kasten werd gezet. Verder was er ook een probleem dat open flessen sterke drank vaak te snel werden opgemaakt door relatief kleine groepen mensen.
Wij willen in ons aankomende bestuursjaar een duidelijker systeem invoeren voor het gebruik van het hok, denk hierbij aan het beter naleven van de vaste indeling van de kasten. Als onderdeel hiervan willen we graag duidelijker in kaart brengen wie er kamertoegang hebben en deze mensen hierover informeren. Voor het probleem met de drankvoorraad willen we graag een drank locker gaan aanschaffen

waar deze voortaan in bewaard zullen worden om zo een beter overzicht te hebben van de voorraad.

2.4.3 VU-kamer

Deze periode zitten we weer op de VU, we zijn bezig met een goed systeem te bedenken om altijd iemand te hebben die de kamer kan openen en sluiten.
Er was een tijd geleden een regeling vanuit de VU bedacht om de verenigingskamers te sluiten en één grote kamer op te zetten voor de 13 verenigingen om te delen. Dit gaat gelukkig niet door, we behouden dus onze eigen kamer. We willen de nodige voorzieningen behouden zoals de poflijst, koffieapparaat (die er snel aankomt), enzovoort. Aangezien we maar 1 periode in het jaar op de VU zitten zijn we niet van plan om daar nog grote aanpassingen te maken.

2.5 Ledenwerving

Terwijl corona een verre nachtmerrie lijkt, zijn er toch nog steeds een paar nadelen die we hedendaags meemaken; we zien nog wel dat de jaarlagen tijdens de corona-jaren toch echt een stuk minder actief zijn vergeleken met andere jaarlagen. Gelukkig merken we wel dat de huidige eerstejaars en tweedejaars de NSA weer een frisse wind geeft. Toch vinden we ledenwerving nog altijd zo belangrijk; zoals altijd, *the more the merrier*. Daarom gaan we dit jaar ook weer enorm ons best om nieuwe leden te werven: zowel eerstejaars, als ouderejaars.

2.5.1 Toekomstige eerstejaars

Zoals altijd zal er aan het begin van het collegejaar een boekenverkoop plaatsvinden en zullen de boeken van de eerstejaars in de kamer met een goodiebag kunnen worden opgehaald. Dit zorgt voor een eerste contact met de vereniging en heeft er afgelopen jaren ook voor gezorgd dat er al veel eerstejaars lid worden. Daarnaast zijn belangrijke contactmomenten zoals de barbecue na de FI en natuurlijk de intreeweek.

Dit jaar hebben we gemerkt dat bepaalde groepen van intreeweek-eerstejaars meer actief zijn dan anderen. Daarom gaan we dit jaar extra overleggen met de intreeweek commissie om te zorgen dat dit jaar de meest actieve NSA-leden worden gekozen als begeleiders, een voorbeeld hiervan is het intree-groepje van Alec en Maarten. Daarnaast kunnen we, net zoals vorig jaar, chillen in het park tijdens intreeweek. Daar zagen we ook heel veel nieuwe gezichten, en konden de eerstejaars extra kennis maken met de NSA.

Naast intreeweek hebben we 650 euro begroot voor eerstejaarswerving. Deze investering komt vooral van pas aan het vroege begin van het jaar, denk aan de eerste weken bijvoorbeeld aan het eerstejaarsetentje en gratis pofjes, zodat ze ook kennis maken met de kamer en de sfeer.

2.5.2 Huidige eerste- en tweedejaars

Zoals eerder vermeld merken we dat de eerste- en tweedejaars weer de goede richting opgaan. Van beide jaren zijn er veel leden actief in commissies en ook vaak in de kamer en bij activiteiten te vinden.

Het lijkt ons leuk om naast de harde kern wat meer nieuwe gezichten te trekken. Daarom zijn we van plan wat meer diverse activiteiten te doen, zoals besproken in het hoofdstuk 2.2 *Activiteiten*. Zo kunnen zij op hun manier kennismaken met de NSA en de leden.

2.5.3 Master

Het begin van het aankomende nieuwe collegejaar is een goed moment om de beginnende masterstudenten bij de vereniging te betrekken. Dit willen we doen door in september met een MasterBBQ te organiseren en een masterdag te ondersteunen samen met de opleiding. De huidige MasterCie is ook goed bezig met het organiseren van leuke activiteiten; wij zijn blij dat deze commissie goed loopt en hopen dat deze trend verder wordt gezet. Tot slot hopen wij bereikbaarder voor de masters te zijn door aankondigingen (door middel van hun eigen chat) en de NSA weekmail tweetalig te versturen.

2.6 Merchandise

Dit jaar willen we weer NSA-Merchandise uit brengen. Dit concept is al bekend binnen de NSA, maar was stopgezet door de corona-maatregelen. Nu is het een andere situatie.
De merch plannen zijn nog niet compleet rond, maar we hebben een idee van het budget. Natuurlijk kan het inkoopbedrag nog een beetje veranderen, maar we zullen het verlies proberen aan te houden. Op dit moment zitten we te denken aan truien, sokken, bucketheads, mokken en zonnebrillen. Deze items zullen binnenkort te vinden zijn op de site. We zijn van plan een "merch-launch"te hebben om de verkoop te starten.

2.7 Onderwijs

2.7.1 Tentamen-vergoeding

De tentamenbank is een belangrijk onderdeel van de NSA. Voor de uitwerkingen staan vergoedingen vastgesteld vanwege onze waardering voor degenen die tentamens uitwerken. Wij denken ook dat deze vergoedingen mensen motiveren de tentamens uit te werken en dus deel van de reden is dat de tentamenbank nu goed gevuld is. Omdat we dit graag zo willen houden en om te compenseren voor de inflatie, willen we de grootte van de vergoedingen elk met vijf euro verhogen.

2.7.2 Nieuwe opleiding

In september gaat de opleiding *Science, Technology and Innovation* van start. Dit is een nieuwe, interdisciplinaire opleiding die gaat over het combineren van verschillende vakgebeiden waaronder natuurkunde, wiskunde, scheikunde, biologie en informatica. Hierbij is een belangrijk onderdeel het doen van projecten in de zogenaamde Makerspace. De aanmeldingsprocedure van deze opleiding gaat zoals het nu afgesproken staat via de bachelor Wiskudne. In een apart aanmeldingformulier geven de studenten vervolgens aan dat ze ST&I willen gaan doen (soortgelijk de aanmeldingsprocedure van de dubbele bachelor).
Technisch gezien zullen alle studenten van deze opleiding ingeschreven staan bij Wiskunde, en dus dat betekent dat deze opleiding misschien deel zal uitmaken van de NSA. Daarom willen we gaan kijken of we komend jaar iets voor deze opleiding kunnen gaan betekenen.

2.8 Boekhouding

De NSA werkt momenteel met een zowel een papieren en digitale boekhouding. Dit komt onder andere doordat er volgens de statuten er tot nu toe nooit volledig overgestapt mocht worden naar een digitale boekhouding. Dit is recentelijk veranderd. Hierdoor hebben wij, ook na overleg met enige leden van de KasCo, besloten om dit jaar de overstap te gaan maken naar een volledige digitale boekhouding. Deze overstap zal waarschijnlijk pas halverwege het jaar volledig gemaakt worden, tot die tijd zal er nog wel een papieren boekhouding bijgehouden worden. Gedurende deze periode zal wel al geëxperimenteerd worden met de volledige online manier van boekhouden.

2.9 Financiën

2.9.1 Hectoliterbonus

De hectoliterbonus (HLB) is een bedrag wat de Stichting Brainwave op jaarbasis ontvangt van de bier leverancier. De grote van dit bedrag wordt bepaald op basis van de hoeveelheid bier die zij in het voorgaande jaar heeft aangeschaft. Voorheen werden de kosten die bespaard werden door de HLB voorgeschoten door de brainwave, waardoor wij goedkoper fusten konden inkopen.
Dit jaar ontvangt NSA de HLB van de fusten die we gebruikt hebben aan het eind van het jaar van Stichting Brainwave. Dit betekent dus wel dat we in eerste instantie meer betalen voor fusten. Het geld wat we ontvangen aan HLB moet dus herverdeeld worden over de commissies die bier inkopen via de brainwave, zodat de kosten voor deze per fust gelijk blijven. Hiervoor proberen we een zo goed mogelijke schatting te maken aan het begin van het jaar en we zullen het budget voor deze commissies op basis hiervan verhogen. Voor onvoorziene fust aanschaffingen zal de HLB gedekt worden door de NSA, de overige prijs zal de betreffende commissie op haar rekening nemen.

2.9.2 Bankkosten

De NSA heeft momenteel een rekening bij de ING, hiervoor betalen we op jaar basis een bedrag aan de ING. Dit bedrag is sinds de aanmaak van deze rekening steeds verder opgelopen en staat nu rond de 800 euro. Dit vinden wij aan de hoge kant, vandaar dat we willen kijken of de NSA misschien beter bij een andere, goedkopere bank terecht kan.

2.9.3 Grote activiteiten

We gaan dit jaar meer geld steken in een aantal van onze grootste activiteiten. Deze activiteiten zijn: AJW, EJW en Flux. Met AJW gaan we dit jaar naar België, hierdoor verwachten we dat we een iets grotere ledenbijdrage moeten vragen (in verband met vervoer). Echter willen we dit niet al te veel verhogen dus neemt de NSA ook een deel van de extra kosten op zich. EJW gaat komend jaar niet meer kunnen genieten van de goedkope locatie die we in voorgaande jaren hebben gebruikt. We willen echter niet de ledenbijdrage hiervoor verhogen, aangezien we EJW zo toegankelijk mogelijk willen houden. Daardoor dat de kosten hiervoor komend jaar hoger uit zullen vallen. Tot slot is er Flux, dit was (ondanks een aantal onvoorziene kosten) vorig jaar een groot succes. We willen het dit jaar nog groter maken met een nog meer plekken, hiervoor hebben we dus ook een groter budget in begroot.

3 Portefeuilles

Vanaf ons bestuursjaar hebben we beslist om de portefeuille bilocatie te laten vallen. Het oprichten van de portefeuille bilocatie was gedaan toen de NSA moest integreren bij de VU voor periode 4. Deze jaarlijkse verplaatsing is nu stabiel en daarom vinden we het ook onnodig om voor één periode een portefeuille op te richten. Daarnaast gaat het contact met de broertjes van de VU voornamelijk via de voorzitter. Deze taak willen we dan ook bij de voorzitter leggen.
De banden met onze broertjes gaat zeker nog onderhouden worden. Om die reden hebben wij ons opnieuw aangesloten bij het Béta voetbaltoernooi, een voetbaltoernooi met alle béta verenigingen van de VU die we dit jaar weer samen gaan organiseren.
Wij hebben onze kamer op de VU voor periode 4 al onder handen genomen en alles goed schoongemaakt. Daarnaast willen we dat onze leden nog altijd voorzien worden van de nodige snacks en drankjes. We willen dan ook de voorraad daar goed blijven voorzien. Het blijft toch onze tweede NSA-kamer waar de gezelligheid moet blijven!

3.1 Acquisitie

Dit jaar geeft op papier enkele voordelige omstandigheden voor de acquisitie. Hieronder behoren het publiceren van de nieuwe website, inflatie, de snelle groei van onze sociale media en het meegegeven bedrag van vorig jaar (S.O. naar Alec). Ook willen wij de LinkedIn actief maken.
Wij zijn optimistisch dat dit jaar een lucratief jaar zal worden vanuit de acquisitie, het geprojecteerde doel voor dit jaar is 24.000,- (zegge vierentwintigduizend euro).

3.2 Boeken

Het aankomende jaar hebben we, net zoals afgelopen jaar, een contract bij de VU-boekhandel. Afgelopen jaar ging dit relatief probleemloos, wij verwachten dus weer een goede samenwerking zonder problemen komend jaar. De VU-boekhandel maakt het mogelijk om een bulk-verkoop te doen aan het begin van het jaar. Het jaarlijkse boek-uitgifte moment zal dus ook in ons bestuursjaar weer plaatsvinden. De VU-boekhandel heeft een optie op de site staan dat NSA-studenten hun boeken kunnen verkopen aan andere NSA-studenten.

3.3 Brainwave

We willen komend jaar de Brainwave borrels en activiteiten om de week op dinsdag doorzetten, omdat dit de borrels toegankelijker maakt voor leden die niet gemakkelijk naar de Biecht gaan. Ook willen we de Brainwave blijven benutten om andere, laagdrempelige activiteiten te organiseren. De Brainwave is een hele leuke plek en voor iedereen makkelijk bereikbaar, wat het de ideale locatie maakt om leden te werven en een hele goede tijd te hebben.
Daarnaast is afgelopen jaar opgezet dat we kratjes bier via de Brainwave kunnen bestellen. Dit gaan we doorzetten. We willen zo snel mogelijk regelen dat de lege kratjes ook weer kunnen worden opgehaald door de Brainwave. Dit is iets wat we met Stichting Brainwave zullen opzetten.
Stichting Brainwave is ook nog steeds bezig met het verkrijgen van een horeca vergunning. Het regelen hiervan zal worden doorgezet door onder andere oud-portefeuillehouder Alec van Duin. Hoe lang het zal duren voor dit wordt voltooid is nog niet bekend.

3.4 Commissies

Een voordeel van de portefeuille commissie is dat deze bij dezelfde porteuillehouder blijft. Er is een duidelijke structuur opgericht tijdens het vorige bestuur en deze willen we graag verderzetten. We hebben al hiervoor aangehaald dat bepaalde commissies moeilijker te vullen zijn (zoals de LeCie). Hier gaan we dan ook zeker hard werk van maken om deze zo goed mogelijk te vullen. Daarnaast is er ook het concept van de voorzitters-chat die we graag willen verder zetten om zo ook sterk contact te houden met elke commissie als er mogelijke moeilijkheden ontstaan.
Om leden meer informatie te geven over de mogelijke commissies waarbij ze kunnen joinen gaan we ook meer gebruik maken van promotie, om zo hun ook een duidelijk beeld te schetsen van de mogelijkheden binnen de NSA.
Daarnaast gaat de portefeuille-houder (en de rest van het bestuur) actief zoeken naar nieuwe leden die zich bij verschillende commissies willen toevoegen. Hierbij is natuurlijk belangrijk om nodige evaluaties van de huidige commissies te doen en voldoende inzage te hebben bij hun. Bijhorend willen we dan ook de commissiemarkten terugbrengen. We willen dit twee keer per jaar organiseren. De eerste zal plaatsvinden aan het begin van het jaar, zodat de eerstejaars direct kennismaken met de verschillende groepen die activiteiten organiseren. Dan willen we graag nog een commissiemarkt organiseren halverwege het jaar (april/mei). Rond deze tijd hebben de meeste studenten een ritme in hun studie gevonden en hebben ze eventueel tijd voor een commissie.

3.5 FLUX

Mensen die op de kandidaat-ALV waren hebben hier al een kleine toelichting over gehad, maar laten we het nu het er wat meer uitgebreid over hebben; de nieuwe FLUX-portefeuille.
Dit is het eerste jaar waarin we de FLUX een speciale portefeuille geven. Dit is nodig geacht door vorige jaren, toen gebleken was dat FLUX toch wel een halfjaar werk is. Denk dan aan formulieren ondertekenen met de Universiteit, beslissingen maken met andere verenigingen en de financiën. Dit komt omdat FLUX een van de grootste activiteiten is van het jaar, met een opvang van niet minder dan 300 mensen. De voorbereiding zien wij als dusdanig groot om daarvan een eigen portefeuille te maken.
We verwachten dit jaar minder onbegroot verlies te draaien. Dit jaar gaan we wat meer connectie leggen met de HapCie. Daarnaast hebben we nu ervaring met hoe een FLUX loopt; vorig jaar moest dit namelijk gedaan worden op een idee, want FLUX is een paar jaar niet doorgegaan door corona. Nu zijn we beter voorbereid.

3.6 ICT

De WebCie heeft meerdere jaren hard gewerkt aan de nieuwe website. Vanwege hun harde werk is deze gelukkig bijna helemaal klaar en de puntjes moeten nu alleen nog op de i's gezet worden.
Afgelopen jaar is de Pofcommissie opgericht met het doel om de informatie van de poflijst te kunnen behouden voor volgende generaties en nieuwe functies te kunnen toevoegen. Deze commissie is goed op dreef, zoals sommige van jullie gemerkt hebben. Wij zijn van plan de Pofcommissie door te zetten, hierbij willen wij dit jaar werken aan nieuwe functies zoals random pofjes betaald door bedrijven, poflijst badges/achievements en goede documentatie over het gebruik en bijhouden van de poflijst.
Ook zijn wij van plan om ditzelfde te doen met de website en het beheer/toegang hiertoe overzichtelijker te maken door middel van een duidelijk inwerkdocument. Daarnaast willen we enkele processen proberen te automatiseren of vermakkelijken binnen de taken van het bestuur.
Tot slot zijn wij van plan om het scherm in de kamer weer goed werkende te krijgen doormiddel van onze potato, of zijn vervanger als dit hiermee niet lukt.

3.7 Promotie

Aangezien deze portefeuille redelijk recent is opgericht heb ik het gevoel dat ik veel creatieve vrijheid heb wat ik erg leuk vind. Dit jaar ben ik van plan veel te doen met de NSA Instagram. Zo wil ik meer en vaker posten en er ook voor

zorgen dat de Instagram er wat professioneler en meer samenhangend uit ziet. Dit wil ik doen door bij de meeste posts de bestuurskleur een terugkomend thema te maken. Hetgeen wat ik hiermee wil bereiken is meer mensen die ons account volgen en eventueel meer samenwerkingen met bedrijven via Instagram. Ook ben ik van plan om samen met Melvin de LinkedIn te vernieuwen zodat we wat toegankelijker zijn voor bedrijven via dit platform.
Sinds niet zo lang is de PromoCie weer actief, hier wil ik ook gebruik van maken. Zo kan de commissie helpen met het onderhouden van de Instagram, met posters maken voor activiteiten en meer. Ik heb ook gehoord dat er vanuit sommige leden interesse is in een workshop om posters te ontwerpen, zoiets lijkt mij leuk om te organiseren samen met de rest van de commissie.
Ik wil dit jaar bij grote evenementen op tijd beginnen met promoten. Bij het Gala en de Dies afgelopen jaar is er ruim op tijd gepromoot en het gevolg hiervan merkten we aan de hoeveelheid inschrijvingen en tickets die verkocht waren. Ik ben van plan dit te doen door een jaarplanning te maken voor de promotie van grote activiteiten, ook wil ik contact opnemen met commissies om er voor te zorgen dat zij op tijd beginnen met de promotie.

3.8 Scoop

We zijn van plan dit jaar weer vier Scoops te publiceren, zoals gewoonlijk. De Scoop wordt vaak met enthousiasme ontvangen door de leden.
Op dit moment hebben is de SCOOP commissie goed gevuld. We hebben sinds kort een nieuwe hoofdredacteur; de enige echte Daan Hoogcarpsel. Daan is nog steeds erg enthousiast voor deze rol, dus het leek ons een goed idee om hem op dat plekje te laten. Een deel van de mensen die op dit moment in de SCOOP zitten, hebben al veel ervaring. Dat is heel fijn, maar neemt ook een nadeel met zich mee; uiteindelijk moet de SCOOP het doen zonder deze leden. Daarom gaan we opzoek naar nieuwe leden; hoog-nood is natuurlijk anders, maar twee of drie nieuwe leden zou geen kwaad kunnen. Daarnaast zijn mensen buiten de commissie ook zeker welkom om een stuk in te sturen. Wij hebben er vertrouwen in dat het een goed jaar voor de SCOOP gaat worden. We verwachtten weer vier leuke SCOOPs neer te zetten.
We willen voortaan ook één of twee pagina's in de SCOOPs gebruiken om vacatures van dicht bijzijnde PHD's, internships en andere werk mogelijkheden aan te geven. De SCOOP is altijd wijd gelezen, ook door bedrijven en instituten zoals NIK-HEF en de API. Door deze pagina toe te voegen kunnen we een betere connectie opbouwen met deze externe partijen. Daarnaast geeft dit de NSA-leden ook een kans om van een breder palet te kunnen kiezen wat ze na hun studie gaan doen.

3.9 Voorraad

Een grote verandering dit jaar is de toegenomen pofprijs. Deze is vanaf 1 januari dit jaar van 50 cent gegaan naar 60 cent. Deze toename was natuurlijk niet voor niks, met de huidige inflatie en het aankomende statiegeld op blikjes was een pofprijs van 50 cent niet houdbaar. Althans niet als we nog de variatie willen behouden in pofbare producten die we nu hebben.

Met name het statiegeld op blikjes is een onzeker puntje voor ons komend jaar, aangezien we niet weten hoe veel mensen hun blikjes ook daadwerkelijk weer heel zullen inleveren na consumptie. Dit zullen we in de loop van het komende jaar in kaart moeten brengen, waardoor we waarschijnlijk in de eerste paar maanden iets voorzichtiger zullen zijn met ons voorraad budget. Voor het verzamelen van de blikjes zullen we een speciaal aangewezen verzamelbak plaatsen in de NSA kamer. Mocht blijken dat het totale verlies door statiegeld op blikjes meevalt, zal dit dan ook in de loop van het jaar merkbaar worden in de kwaliteit van de pofbare producten.

Een mogelijke uitkomst voor het statiegeld op blikjes is dat Stichting Brainwave bezig is met het aanvragen van een horeca vergunning. Op Rijksoverheid.nl staat namelijk dat horeca gelegenheden vrijstelling krijgen op het statiegeld op blikjes. Hierdoor zou het voordeliger kunnen zijn om blikjes voortaan via de Brainwave aan te schaffen. Dit gebeurd nu namelijk al op een soort gelijke manier met kratjes bier. Echter is dit pas van toepassing wanneer Stichting Brainwave haar horeca vergunning ontvangen heeft, iets waarvoor momenteel niet echt een concrete datum te geven is.

4 Lange termijn doel

4.1 Lange termijn doel

Wij hebben samen met bestuur 47 gediscussieerd over het concept van een 3-jarenplan. Zij hebben gemerkt dat het 3-jarenplan niet meer erg relevant is, het wordt minder gebruikt en wordt soms vergeten. Wij hebben daarom besloten om hier niet mee door te gaan, wij hebben nu dit kopje toegevoegd aan het beleidsplan en denken dat dat genoeg is.

4.1.1 Reservering iBEC

Afgelopen tijd hebben wij van de iBEC vernomen dat er niet genoeg budget is. Stichting Paul Erdős (SPE) heeft ons gevraagd om hen dit jaar een groter bedrag te geven dan wij zelf inbegroot hadden. In eerste instantie wilden wij net als bij eerdere buitenlandse excursies een bedrag van €850 (€100 euro aan commissie etentje(s) en €750 bijdrage aan de reis) aan SPE geven, aangezien dit jaar de fondsen erg tegenvallen hebben wij besloten om het gehele bedrag naar €1250 te verhogen. Dit was nog steeds minder dan de iBEC had verwacht, daarom zijn we met SPE in gesprek gegaan en kwamen we tot de overeenkomst om een lening vanuit de NSA met SPE aan te gaan. We vinden het jammer dat het tot nu toe tegen is gevallen met de fondsen voor de iBEC. Wij zouden de commissie financieel meer willen steunen, we vinden het echter niet helemaal eerlijk als we een groot deel van de begroting naar een kleine groep mensen laten gaan in plaats van bijvoorbeeld een AJW waar meer mensen naar toe gaan. Daarom hebben we nu voor deze tijdelijke oplossing gekozen.
Wij hebben wel een mogelijke oplossing bedacht voor de intercontinentale buitenland reizen na deze editie; elk jaar dat er een BEC geörganiseerd word, wordt er naast het geld wat we geven aan de BEC reis van dat jaar, ook een reservering gemaakt door de NSA voor de eerstvolgende iBEC. De gelijke verdeling van uitgaven richting SPE voor alle besturen voor de komende vijf jaar is de voornaamste reden voor dit voorstel. De regeling nu is dat er elk jaar een bedrag naar SPE gaat om de reis te organiseren, dit bedrag heeft echter afgelopen paar jaren gevarieerd. Dit kan zorgen voor onduidelijkheid bij de commissie en SPE en daarom willen we hier een vast bedrag voor kiezen.
Mochten wij hiertoe besluiten dan willen we dit gaan uitvoeren net als alle andere reserveringen die wij jaarlijks maken. Het geld blijft op de NSA rekening staan tot het jaar van de iBEC aanbreekt. De reden dat we het zo willen doen en niet elk jaar een groter bedrag overmaken aan SPE is in geval van faillissement van SPE. Mocht de stichting failliet gaan voordat de iBEC plaatsvindt, dan raken we het geld bedoeld voor de iBEC ook kwijt en dat willen we vermijden.

Nawoord

Heel erg bedankt voor het lezen van ons beleidsplan! Wij hopen dat jullie net zo veel zin hebben in dit jaar als wij dit hebben. Hopelijk hebben jullie ook een beter beeld van ons gekregen en onze plannen voor de NSA. Zoals al eerder benoemd, jullie maken uiteindelijk de NSA, dus mochten jullie aan- of opmerkingen hebben of geweldige ideeën, zoek ons op! Er is altijd wel minstens één van ons te vinden in de kamer, houd je ogen open voor appelblauwzeegroene (oftewel turquoise) truien.
Wij wensen jullie een geweldig jaar toe en wij hopen er met volle teugen samen met jullie er van te genieten!
Liefs,
Kandidaat-bestuur 48

Begroting 2023

	Begroting 2023		
	Inkomsten	**Uitgaven**	**Resultaat**
Bestuurskosten	€ 50,00	€ 6.950,00	**-€ 6.900,00**
ALV	€ 0,00	€ 400,00	-€ 400,00
Bankkosten	€ 0,00	€ 800,00	-€ 800,00
Bestuursetentje	€ 0,00	€ 300,00	-€ 300,00
Bestuurskleding	€ 0,00	€ 650,00	-€ 650,00
Contributies	€ 0,00	€ 50,00	-€ 50,00
Inwerkweekend bestuur 49	€ 0,00	€ 550,00	-€ 550,00
Kantoor- en kamerartikelen	€ 0,00	€ 1.500,00	-€ 1.500,00
Kosten dagelijks bestuur	€ 0,00	€ 1.000,00	-€ 1.000,00
Materiële investeringen	€ 0,00	€ 1.000,00	-€ 1.000,00
SPIN en WISO vergaderingen	€ 0,00	€ 200,00	-€ 200,00
Transactiekosten (ledengeld)	€ 50,00	€ 100,00	-€ 50,00
Verzekeringen	€ 0,00	€ 400,00	-€ 400,00
Grote activiteiten	€ 47.650,00	€ 67.600,00	**-€ 19.950,00**
Actieveledendag	€ 0,00	€ 500,00	-€ 500,00
Allejaarsweekend	€ 7.000,00	€ 9.500,00	-€ 2.500,00
iBEC	€ 0,00	€ 1.500,00	-€ 1.500,00
Beta Voetbal toernooi	€ 100,00	€ 200,00	-€ 100,00
Careerday 2023	€ 200,00	€ 1.300,00	-€ 1.100,00
Commissiemarkt	€ 0,00	€ 550,00	-€ 550,00
Constitutieborrel	€ 0,00	€ 1.000,00	-€ 1.000,00
Dies 2023	€ 700,00	€ 1.000,00	-€ 300,00
Eerstejaarsweekend	€ 10.000,00	€ 13.000,00	-€ 3.000,00
Excursie	€ 10.000,00	€ 10.500,00	-€ 500,00
Facultaire Introductie	€ 2.600,00	€ 2.600,00	€ 0,00
Flux	€ 3.500,00	€ 6.500,00	-€ 3.000,00
Gala 2023	€ 2.000,00	€ 2.200,00	-€ 200,00
Lift Weekend 2023	€ 1.250,00	€ 1.750,00	-€ 500,00
PION	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 0,00
MasterBBQ	€ 1.850,00	€ 1.850,00	€ 0,00
Masterintree	€ 300,00	€ 300,00	€ 0,00
Nieuwjaarsdiner 2024	€ 400,00	€ 900,00	-€ 500,00
Ouderdag	€ 500,00	€ 850,00	-€ 350,00
Student-docentborrels	€ 0,00	€ 450,00	-€ 450,00
Symposium 2023	€ 0,00	€ 1.500,00	-€ 1.500,00
Symposium 2023 2	€ 2.000,00	€ 3.500,00	-€ 1.500,00
Wintersport 2023	€ 0,00	€ 400,00	-€ 400,00
Zeilweekend	€ 2.250,00	€ 2.750,00	-€ 500,00
Inkomsten	€ 47.600,00	€ 1.200,00	**€ 46.400,00**
Activiteiten met bedrijven	€ 0,00	€ 1.100,00	-€ 1.100,00
Affiliatiebonus VU boekhandel	€ 1.400,00	€ 0,00	€ 1.400,00
Donaties	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Facultaire subsidie UvA	€ 7.400,00	€ 0,00	€ 7.400,00
Facultaire subsidie VU	€ 550,00	€ 0,00	€ 550,00
Hectoliterbonus	€ 6.000,00	€ 0,00	€ 6.000,00
Ledengeld	€ 8.000,00	€ 0,00	€ 8.000,00
NSAanhang	€ 250,00	€ 0,00	€ 250,00
Onkosten bij acquisitie	€ 0,00	€ 100,00	-€ 100,00
Samenwerking met bedrijven	€ 24.000,00	€ 0,00	€ 24.000,00

Begroting 2023

	Begroting 2023		
	Inkomsten	**Uitgaven**	**Resultaat**
Opgenomen reserveringen	€ 2.300,00	€ 0,00	**€ 2.300,00**
Notaris HerCie	€ 800,00	€ 0,00	€ 800,00
Symposium 2023	€ 1.500,00	€ 0,00	€ 1.500,00
Reserveringen	€ 0,00	€ 1.400,00	**-€ 1.400,00**
Almanak 2026	€ 0,00	€ 200,00	-€ 200,00
Lustrum 2026	€ 0,00	€ 1.200,00	-€ 1.200,00
Scoop	€ 1.200,00	€ 2.000,00	**-€ 800,00**
Drukkosten	€ 0,00	€ 2.000,00	-€ 2.000,00
VU subsidie	€ 1.200,00	€ 0,00	€ 1.200,00
Voorzieningen/Commisies	€ 39.000,00	€ 59.300,00	**-€ 20.300,00**
Actieveledenbedankje	€ 0,00	€ 500,00	-€ 500,00
Almanak	€ 600,00	€ 600,00	€ 0,00
Activiteiten voor opleiding	€ 1.100,00	€ 1.100,00	€ 0,00
Alumnicommissie	€ 2.100,00	€ 2.300,00	-€ 200,00
Bier, fris en chaps	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 0,00
Borrels	€ 0,00	€ 2.500,00	-€ 2.500,00
Diploma uitreikingen (BUL)	€ 2.500,00	€ 2.500,00	€ 0,00
Diploma bedankje	€ 0,00	€ 800,00	-€ 800,00
DubCie	€ 0,00	€ 250,00	-€ 250,00
Eerstejaarswerving	€ 500,00	€ 1.150,00	-€ 650,00
EJCie 2022-2023	€ 1.200,00	€ 1.800,00	-€ 600,00
EJCie 2023-2024	€ 0,00	€ 400,00	-€ 400,00
Etentjes commissies	€ 0,00	€ 3.000,00	-€ 3.000,00
HapCie	€ 400,00	€ 850,00	-€ 450,00
Kleine activiteiten	€ 4.000,00	€ 7.800,00	-€ 3.800,00
Lezingencommissie	€ 0,00	€ 250,00	-€ 250,00
Mastercommissie	€ 0,00	€ 800,00	-€ 800,00
Materiële investering kookgerei	€ 0,00	€ 200,00	-€ 200,00
Merchandise	€ 1.600,00	€ 2.100,00	-€ 500,00
Natuurkunde activiteiten (PhyCie)	€ 0,00	€ 450,00	-€ 450,00
Notaris HerCie	€ 0,00	€ 800,00	-€ 800,00
PromoCie	€ 0,00	€ 100,00	-€ 100,00
Uitwerkingen tentamens	€ 0,00	€ 3.000,00	-€ 3.000,00
Website	€ 0,00	€ 400,00	-€ 400,00
Wiskunde activiteiten (WisCie)	€ 0,00	€ 650,00	-€ 650,00
Overig	€ 0,00	€ 1.000,00	**-€ 1.000,00**
Onvoorzien	€ 0,00	€ 1.000,00	-€ 1.000,00
Subtotaal	**€ 1.650,00**	€ 0,00	**€ 1.650,00**
Verlies/Winst	€ 1.650,00	€ 0,00	€ 1.650,00
Totaal	€ 139.450,00	€ 139.450,00	€ 0,00

5 februari 2023

Beste leden van de NSA, geachte ALV,

Middels deze brief stel ik mij kandidaat voor een positie binnen de Senaat. Mijn naam is Omar Ould-Boukattine en ik ben penningmeester geweest van het 42ste bestuur in 2017. Bij de vorige Senaatwissel een half jaar geleden ben ik helaas niet ingestemd, maar mijn motivatie om de Senaat te versterken is er niet minder op geworden.

Ik wil de Senaat komen versterken, mede omdat ik actief betrokken wil blijven bij onze vereniging. Ik wil graag een bijdrage leveren aan het behouden van onze vereniging en het ondersteunen van het bestuur en toekomstige besturen. Hier is het orgaan als de Senaat uitermate geschikt voor en daarom solliciteer ik voor deze functie.

In mijn tijd bij de NSA ben ik actief geweest bij een breed scala aan commissies. Van mijn eerste commissie AJWCie tot de alumnicommissie en van OuderdagCie tot Kodak. In de meeste commissies was ik actief aan de financiële kant waarbij ik verantwoordelijk was voor de boekhouding of acquisitie. Mijn ervaring met commissies over de jaren heen en mijn bestuursjaar heeft mij een goed beeld gegeven van onze vereniging. Ik heb geleerd en ben gegroeid als persoon door plaats te nemen in commissies. Op dit moment ben ik minder actief bij de vereniging. Dit heeft mij de mogelijkheid gegeven om te reflecteren op de aspecten die goed gingen, maar zeker ook op de punten die minder goed gingen. Mijn afstand tot de vereniging stelt mij in staat om een genuanceerde mening te vormen, een eigenschap die ik essentieel acht voor een senator.

Zoals ik in mijn eerste motivatiebrief schreef heeft de Senaat tijdens mijn eigen bestuursjaar veel voor mij betekent. Mijn buddy Jiri Oen stond steevast voor mij klaar en ik kon op elk moment mijn hart bij hem luchten. Dit heb ik enorm gewaardeerd en ik zou dit graag willen doorgeven aan toekomstige besturen door op eenzelfde manier te werk te gaan. Ik solliciteer als senator omdat ik veel voldoening en energie haal uit het uitoefenen van een adviserende en begeleidende rol. Dit heb ik ontdekt tijdens mijn werkzaamheden als tutor voor het vak academische vaardigheden voor de bachelor Natuur- en Sterrenkunde. In mijn rol als tutor heb ik meer dan 100 studenten begeleid over een tijdsperiode van vier jaar. Als tutor fungeer je onder andere als vertrouwenspersoon en mentor voor je studenten. Ik wil mijn opgedane vaardigheden toepassen in de rol van senator als onderdeel van het "buddy-systeem". Ik vind het hierbij belangrijk dat er ook ruimte blijft voor het bestuur om zelf het besturen te ontdekken, te innoveren waar dat kan en misstappen te maken waar geleerd kan worden.

Op dit moment bestaat onze Senaat uit zeer enthousiaste oud-bestuursleden met veel kennis van onze vereniging, maar ligt er een gat van financiële kennis. Als oud-penningmeester en als lid met grote affiniteit voor de financiën van onze vereniging neem ik financiële kennis en kunde mee waarmee ik de Senaat en daarmee het geheugen van de vereniging kan versterken. Ik vind het belangrijk dat de opgedane kennis niet verloren gaat en daarom solliciteer ik voor senator.

Een half jaar geleden ben ik begonnen aan een promotieonderzoek bij het Anton Pannekoek Instituut (API). Ik verwacht dat ik daarom de komende jaren nog rondlopen op het Science Park. Dit zorgt ervoor dat ik op een laagdrempelige manier in contact kan leggen met het bestuur en op de hoogte kan blijven over de huidige stand van zaken van de vereniging. Dit is mijn ogen een voordeel en hierdoor ben ik makkelijk en snel bereikbaar voor het bestuur indien dat nodig is.

Ik hoop de ALV voldoende overtuigd te hebben waarom ik graag onderdeel wil worden van de Senaat, en waarom ik hier een goede kandidaat voor zou zijn. Indien er nog vragen zijn dan beantwoord ik deze graag.

Met vriendelijke groet,

Omar Ould-Boukattine

SOLLICITATIE SENAAT NSA CHINOOK FELIX

Geachte aanwezigen van de ALV,

Middels deze brief solliciteer ik, Chinook Felix, voor een plaats binnen de Senaat van onze geliefde vereniging.

Zoals velen van jullie weten, heb ik twee jaar bestuur gedaan. Eerst met het oranje bestuur 45 en vervolgens met het groene bestuur 46. Het was een roerige tijd met onverwachte situaties. In die tijd heb ik enorm veel geleerd over samenwerking in het bestuur, zelfs als iedereen er eigenlijk doorheen zat. Ook heb ik veel geleerd over het behouden van contacten, zelfs als we elkaar niet dagelijks konden zien. Deze inzichten en ervaringen die ik heb opgedaan over hoe te handelen als het hele plan wordt omgegooid, lijkt me een nuttige bijdrage aan de Senaat.

Uiteraard ging die tijd niet zonder horten en stoten, maar mede dankzij de Senaat, hebben we manieren gevonden om er mee om te gaan. Zij hebben mij enorm geholpen en ik wil graag hetzelfde betekenen voor de (komende) besturen. Daarnaast heb ik twee verschillende functies bekleed, Commissaris Onderwijs en Secretaris, beiden worden nog niet vertegenwoordigd in de Senaat. Dat ik een vrouw ben en de Senaat ook wel nog een wiskundige kan gebruiken, zal ik dan maar even achterwege laten.

Sinds het aftreden van bestuur 46, heb ik niet meer in een commissie gezeten. Echter ben ik nog wel redelijk vaak te vinden in de NSA kamer, dus een geheel onbekend gezicht ben ik niet. Hierdoor denk ik dat ik genoeg afstand te hebben om objectief te kunnen handelen en te adviseren. Daar tegenover denk ik ook dat ik genoeg vertrouwd ben bij de bestuursleden om de drempel minder groot te maken om bij mij aan te kloppen bij problemen.

Dit jaar ben ik begonnen aan mijn master en ik heb al gauw besloten hier wat langer over te doen. Hierdoor heb ik zeker tijd over om in de Senaat te gaan. Ook kan ik genoeg tijd vrij maken voor mijn buddy, indien ik word aangenomen. Daarnaast ben ik aangesteld als Student Assistent voor de opleiding Wiskunde (niet te verwarren met TA). Ik heb daardoor naast Chris Zaal (voorheen opleidingsdirecteur) ook nauw contact met Raf Bocklandt en Nicos Starreveld. Als er complicaties zijn die over de samenwerking met de opleiding Wiskunde gaan, kan ik hier dus ook goed advies in geven.

Ondanks de twee onconventionele bestuursjaren, heb ik enorm veel geleerd en hebben wij onderling met zijn allen nog goed contact. Het is een vriendengroep geworden voor het leven met enorm veel begrip, waardering en respect voor elkaar als personen. Ik gun dit elk bestuur toe en wil hier graag een steentje aan bijdragen.

Ik hoop dat ik jullie genoeg heb overtuigd dat ik een goede aanvulling zou zijn op de Senaat zoals hij nu is. Als er nog vragen zijn beantwoord ik die graag op de ALV.

Met vriendelijke groeten,

Chinook Felix

Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam
Science Park 904
Kamer A0.08
1098XH Amsterdam

16 februari 2023

Beste NSA'ers,

Middels deze brief maak ik, Peter Voerman, mijn motivatie kenbaar voor een positie binnen de Senaat.

Hoewel het inmiddels al een paar jaar geleden is dat ik zelf in het bestuur zat, vind dat ik het nog steeds ontzettend leuk om betrokken te blijven bij de vereniging die van mijn studietijd een succes heeft gemaakt. Nu ik tijd heb gehad om terug te kijken op mijn bestuursjaar en ik met iets meer afstand van de vereniging sta denk ik dat de Senaat een goede volgende stap voor mij is.

Ik heb tijdens mijn bestuursjaar enorm veel geleerd over de vereniging, contacten onderhouden met anderen en het bewaken van een balans tussen werk en vrije tijd. Deze opgedane kennis kan ik goed gebruiken om advies te geven wanneer dat nodig is. Wat ik heb gemerkt is dat je tijdens een bestuursjaar te maken krijgt met pieken en dalen, als lid van de Senaat wil ik mezelf beschikbaar stellen om toekomstige bestuurders te helpen deze dalen te doorkruisen en van hun bestuursjaar een succes te maken zodat de pieken alleen maar hoger worden.

Sinds het einde van mijn bestuursjaar heb ik nog in een aantal commissies gezeten en ben ik betrokken gebleven bij de vereniging. Ik denk dat het voor een bestuurslid ook fijn is om een Senaatsbuddy te hebben die nog regelmatig aanwezig is en weet wat er in de vereniging speelt. De komende anderhalf jaar ben ik nog bezig zijn met mijn master. Wat er daarna komt is ook voor mij nog een verrassing, maar wat ik wel zeker weet is dat ik nog betrokken zal blijven bij de vereniging en beschikbaar zal zijn voor het bestuur wanneer dat nodig is.

Met vriendelijke groet,
Peter Voerman

Geachte ALV,

Met deze brief wil ik mijn interesse tonen voor de KasCo.

Ik zou graag lid van de KasCo zijn om te leren hoe de vereniging bepaalt waaraan er geld wordt uigegeven, en haar fiancieën managet, en bijhoudt. Verder heb ik altijd al interesse gehad in geld en het boekhouden daarvan. Op elke familievakantie of vriendenreis word ik genomineerd om te plannen en bij te houden hoe we met ons geld omgaan. Hier heb ik nooit een probleem mee, want van een spreadsheet houd ik wel.

Ook ben ik momenteel gedeelde penningmeester voor de EJCie waar ik begrotingen en realisaties leer maken. Hierdoor kan ik ook waarderen hoeveel werk er in de boekhouding gestopt wordt.

Verder ben ik vaak, zo niet altijd, op Science Park dus zou het voor mij heel makkelijk zijn om voor een controle moment aanwezig te zijn.

Ik geloof dat deze kwaliteiten en ervaringen goed van pas kunnen komen in het controleren van de boekhouding van de NSA.

Ik licht mijn brief graag toe tijdens de aankomende ALV,

Met vriendelijke groet,

Sara Grit

Eerstejaars student wiskunde

Begripsbepalingen.

Artikel 1: Begripsbepalingen

1. **Algemene Vergadering: het orgaan van de vereniging dat wordt gevormd door stemgerechtigde leven van de vereniging.**

2. **Bestuur: het bestuur van de vereniging.**

3. **Schriftelijk: bij brief, fax of e-mail, of bij boodschap die via een ander gangbaar communicatiemiddel wordt overgebracht en elektronisch of op schrift kan worden ontvangen mits de identiteit van de verzender met afdoende zekerheid kan worden vastgesteld.**

4. **Statuten: de statuten van de vereniging.**

5. **Vereniging: de rechtspersoon waarop de statuten betrekking hebben**

Naam, Zetel, Duur.----------
Artikel 1.----------
1. De vereniging draagt de naam:----------
   Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam (NSA).----
2. Zij heeft haar zetel te Amsterdam.----------
3. De stichting is aangegaan voor onbepaalde tijd.----------

Artikel 2: Naam, duur

1. De vereniging draagt de naam:
   Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam ~~(NSA)~~.
2. ~~De vereniging is aangegaan voor onbepaalde tijd.~~

Artikel 3: Zetel
De vereniging heeft haar zetel in **de gemeente** Amsterdam

Doel en middelen.

Doel en middelen.----------
Artikel 2.----------
1. De vereniging stelt zich ten doel:----------
    a. het stimuleren van het contact tussen haar leden;---------
    b. het behartigen van de belangen van haar leden.----------
2. De vereniging tracht het doel te bereiken door:----------
    a. het organiseren van bijeenkomsten, excursies en andere ---
       activiteiten; ----------
    b. het verzamelen en verspreiden van informatie;----------
    c. alle andere middelen welke tot het doel bevorderlijk -----
       kunnen zijn. ----------

Artikel 4: Doel en middelen

1. De vereniging stelt zich ten doel:
    a. het stimuleren van het contact tussen haar leden;
    b. het behartigen van de belangen van haar leden.
2. De vereniging tracht het doel te bereiken door:
    a. het organiseren van bijeenkomsten, excursies en andere activiteiten;
    b. het verzamelen en verspreiden van informatie;
    c. alle andere middelen welke tot het doel bevorderlijk kunnen zijn.

3. **De vereniging heeft niet ten doel het maken van winst.**

Geldmiddelen

Geldmiddelen----------
Artikel 3.----------
De geldmiddelen van de vereniging bestaan uit:----------
a. de periodieke bijdragen van de leden;----------
b. donaties;----------
c. schenkingen, erfstellingen en legaten;----------
d. sponsorgelden;----------
e. andere baten.----------

Artikel 5: Geldmiddelen

De geldmiddelen van de vereniging bestaan uit:

a. de periodieke bijdragen van de leden;
b. donaties;
c. schenkingen, erfstellingen en legaten;
d. sponsorgelden;
e. andere baten.

Leden Toelating

Leden.Toelating----------

Artikel 4.----------

1. Leden van de vereniging kunnen zijn zij die aan de ----------
   Universiteit van Amsterdam een natuurwetenschappelijke of ---
   wiskundige studierichting (welke nader zijn gespecificeerd in
   het huishoudelijk reglement) volgen, en die als lid zijn----
   toegelaten.----------
2. Tevens kunnen lid van de vereniging zijn personen die niet --
   voldoen aan het criterium als vermeld in lid 1 van dit ------
   artikel, maar toch als lid zijn toegelaten.----------
3. Het bestuur beslist omtrent de toelatingd als lid.----------
4. Indien het bestuur besluit tot niet-toelating, kan de -------
   betreffende persoon binnen een maand tegen deze beslissing in
   beroep komen bij de algemene vergadering.----------
5. Het bestuur van de vereniging houdt een register waarin de --
   namen en adressen van alle leden zijn opgenomen.----------

Artikel 6: Toelating van leden

1. Leden van de vereniging kunnen zijn zij die aan een universiteit in Amsterdam een natuurwetenschappelijke of wiskundige studierichting (welke nader zijn gespecificeerd in het huishoudelijk reglement) volgen, en die als lid zijn toegelaten.
2. Tevens kunnen lid van de vereniging zijn personen die niet voldoen aan het criterium als vermeld in lid 1 van dit artikel, maar toch als lid zijn toegelaten.
3. Het bestuur beslist omtrent de **toelating** als lid.
4. Indien het bestuur besluit tot niet-toelating, kan de betreffende persoon binnen een maand tegen deze beslissing in beroep komen bij de algemene vergadering.
5. Het bestuur van de vereniging houdt een register waarin de namen en adressen van alle leden zijn opgenomen.

Einde van het lidmaatschap

Einde van het lidmaatschap----------
Artikel 5.----------
1. Het lidmaatschap eindigt:----------
   a. bij het einde van (al) de studie(s) als bedoeld in artikel 4 lid l; ----------
   b. door overlijden van het lid;----------
   c. door opzegging van het lid;----------
   d. door opzegging namens de vereniging;----------
      deze kan geschieden wanneer een lid heeft opgehouden aan de vereisten voor het lidmaatschap bij de statuten gesteld te voldoen, wanneer hij zijn verplichtingen jegens de --- vereniging niet nakomt, alsook wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren; ----------
   e. door ontzetting. Deze kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten der vereniging handelt of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt. ----------
2. Opzegging namens de vereniging geschiedt door het bestuur.---
3. Opzegging van het lidmaatschap door het lid of door de ------ vereniging kan slechts geschieden tegen het einde van een --- verenigingsjaar en met inachtneming van een opzeggingstermijn van vier weken.----------
   Echter kan het lidmaatschap onmiddellijk worden beëindigd --- indien van de vereniging of van het lid redelijkerwijs niet - gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.-----
4. Een opzegging in strijd met het bepaalde in het vorige lid, - doet het lidmaatschap eindigen op het vroegst toegelaten --- tijdstip volgende op de datum waartegen was opgezegd.--------
5. Ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt door het bestuur.--
6. Van een besluit tot opzegging van het lidmaatschap door de -- vereniging op grond dat redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren en -- van een besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap staat de betrokkene binnen een maand na de ontvangst van de ---------- kennisgeving van het besluit beroep open op de algemene ----- vergadering.----------
   Hij wordt daartoe ten spoedigste schriftelijk van het besluit met opgave van redenen in kennis gesteld.----------
   Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid

Artikel 7: Einde van het lidmaatschap

1. Het lidmaatschap eindigt:
   a. **bij het eindigen van (al) de studie(s)** als bedoeld in artikel 4 lid l;
   b. door overlijden van het lid;
   c. **door opzegging door het lid**;
   d. door opzegging namens de vereniging;
      deze kan geschieden wanneer een lid heeft opgehouden aan de vereisten voor het lidmaatschap bij de statuten gesteld te voldoen, wanneer hij zijn verplichtingen jegens de vereniging niet nakomt, alsook wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;
   e. door ontzetting. Deze kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten der vereniging handelt of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.
2. Opzegging namens de vereniging geschiedt door het bestuur.
3. Opzegging van het lidmaatschap door het lid of door de vereniging kan slechts geschieden tegen het einde van een verenigingsjaar en met inachtneming van een opzeggingstermijn van vier weken.
   Voorts kan het lidmaatschap onmiddellijk worden beëindigd indien van de vereniging of van het lid redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
4. Een opzegging in strijd met het bepaalde in het vorige lid, doet het lidmaatschap eindigen op het vroegst toegelaten tijdstip volgende op de datum waartegen was opgezegd.
5. **Een lid het het lidmaatschap met onmiddellijke ingang opzeggen binnen één maand nadat het lid een besluit is medegedeeld tot omzetting van de vereniging in een andere rechtsvorm of tot fusie of splitsing in de zin van Titel 7 Boek 2 Burgerlijk Wetboek.**
6. **Een lid kan voorts het lidmaatschap met onmiddellijke ingang opzeggen binnen één maand nadat het lid een besluit, waarbij de rechten het het lid zijn beperkt, ofwel de verplichtingen van het lid ten opzichte van de vereniging zijn verzwaard, bekend is geworden of medegedeeld. Het besluit is alsdan niet op het betreffende lid van toepassing. Een lid is niet bevoegd door opzegging van het lidmaatschap een besluit, waarbij de geldelijke rechten en verplichtingen van het lid zijn gewijzigd, ten opzichte van het betreffende lid uit te sluiten.**

Einde van het lidmaatschap

geschorst.----------

7. Ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt door het bestuur.
8. Van een besluit tot opzegging van het lidmaatschap door de vereniging op grond **dat een lid de verplichtingen van het lid jegens de vereniging niet nakomt, alsook** dat redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren en van een besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap staat de betrokkene binnen een maand na de ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep open op de algemene vergadering.
   Het betrokken lid wordt daartoe ten spoedigste schriftelijk van het besluit met opgave van redenen in kennis gesteld.
   Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst **, met dien verstande evenwel dat het geschorste lid het recht heeft zich in de algemene vergadering waarin dit lid bedoelde beroep wordt behandeld, te verantwoorden**
9. **De rechten en verplichtingen van een begunstiger kunnen te allen tijde wederzijds door opzegging worden beëindigd behoudens dat de jaarlijkse bijdrage over het lopende boekjaar voor het geheel blijft verschuldigd.**
10. **Opzegging als in het vorige lid bedoeld door de vereniging geschiedt door het bestuur**

Periodiek bijdragen

Eenmalige bijdrage.----------

Artikel 6.----------

1. De leden zijn gehouden om bij de aanvang van het lidmaatschap een eenmalige bijdrage te betalen, die door de algemene ----- vergadering zal worden vastgesteld.----------
2. De leden kunnen in categorieën worden ingedeeld, die een ---- verschillende bijdrage betalen.----------
3. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen gehele of ----- gedeeltelijke ontheffing van de verplichting tot het betalen van een bijdrage te verlenen.----------

Artikel 8: Periodieke bijdragen

1. De leden zijn gehouden om bij de aanvang van het lidmaatschap een eenmalige bijdrage te betalen, die door de algemene vergadering zal worden vastgesteld, alsook bij de aanvang van ieder volgend collegejaar.
2. De leden kunnen in categorieën worden ingedeeld, die een verschillende bijdrage betalen.
3. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing van de verplichting tot het betalen van een bijdrage te verlenen.
4. **Er zal geen restitutie van de eenmalige bijdrage van een lid plaatsvinden, tenzij het bestuur anders bepaalt.**

Bestuur.----------
Artikel 7.----------
Het bestuur bestaat uit ten minste drie personen, die door de --
algemene vergadering uit de leden worden benoemd. Het aantal ---
bestuursleden wordt door de algemene vergadering vastgesteld.---
De voorzitter wordt door de algemene vergadering aangewezen. De
overige functies worden door het bestuur onderling verdeeld.----

Artikel 9: Bestuur

1. **Het bestuur bestaat uit een door de algemene vergadering te bepalen aantal van drie of meer personen die door de algemene vergadering worden benoemd. De benoeming van bestuur geschiedt uit de leden van de vereniging. De voorzitter, secretaris en penningmeester en overige functies worden door de Algemene Vergadering in functie benoemd.**
   Het bestuur kan voor elk van het uit zijn midden een vervanger aanwijzen. Een bestuurder kan meer dan één functie bekleden.

2. **Het bestuur vergadert zo dikwijls een of meer van de bestuurders dit nodig acht.**
   In de vergaderingen heeft elke bestuurder recht op het uitbrengen van één stem. De bestuurders kunnen zich door een andere bestuurder bij schriftelijke volmacht doen vertegenwoordigen.
   Bestuursvergaderingen kunnen worden gehouden door middel van telefonische- of videoconferenties, of door middel van enig ander communicatiemiddel, mits elke deelnemende bestuurder door alle anderen gelijktijdig kan worden gehoord en mits dergelijke vergadering worden voorgezeten vanuit Nederland.
   Door het bestuur kan een vergaderreglement worden opgemaakt.

3. **Het bestuur besluit met volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen van alle in de vergadering aanwezige of vertegenwoordige bestuurders, die aan de besluitvorming mogen deelnemen.**
   Het bestuur kan ook buiten vergaderingen besluiten nemen mits dit schriftelijk geschiedt, alle bestuurders in het te nemen besluit gekend zijn, geen van hen zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet en het besluit wordt genomen met volstrekte meerderheid van de stemmen geldig uitgebracht door bestuurders, die aan de besluitvorming mogen deelnemen.
   Bij staken van stemmen zal het voorstel voor een volgende vergadering worden geagendeerd. Indien als dan de stemmen wederom staken is er geen besluit.

4. **Een bestuurder neemt niet deel van de beraadslaging en besluitvorming indien de betreffende bestuurder daarbij een direcht of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging en de met haar verbonden organisatie.**
   Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het besluit genomen door de algemen vergadering.

5. **Bij huishoudelijk reglement kunnen nadere regelen aangaande de vergaderingen van en de besluitvorming door het bestuur worden gegeven.**

Einde lidmaatschap bestuur. Periodiek aftreden. Schorsing

Einde bestuurslidmaatschap.----------
Artikel 10.----------
1. Ieder bestuurslid kan te allen tijde door de algemene -------
vergadering worden ontslagen of geschorst.----------
Een schorsing die niet binnen drie maanden wordt gevolgd door
een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die ---
termijn.----------
2. Het bestuur kan een rooster van aftreden opstellen.----------
De aftredende is herkiesbaar.----------
Wie in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt op het
rooster de plaats van zijn voorganger in.----------
3. Het bestuurslidmaatschap eindigt voorts door bedanken en door
het eindigen van het lidmaatschap van de vereniging.---------

Artikel 10: Einde bestuurslidmaatschap

1. **Elke bestuurder, ook wanneer de bestuurder voor een bepaalde tijd is benoemd,** kan te allen tijde door de algemene vergadering worden ontslagen of geschorst. Een schorsing die niet binnen drie maanden wordt gevolgd door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn.

2. **Elke bestuurder treedt uiterlijk één (1) jaar na diens benoeming af, volgens een door het bestuur op te maken rooster van aftreding.** De aftredende is herkiesbaar; Wie in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt op het rooster de plaats van **de voorganger van de nieuw benoemde bestuurder** in.
3. Het bestuurslidmaatschap eindigt voorts:

   a. **door het eindigen van het lidmaatschap van de vereniging ten aanzien van een bestuurder die uit de leden benoemd is;**

   b. **door bedanken;**

   c. **door onder curatelestelling en faillisement van een bestuurder;**

   d. **door overlijden.**

Bestuurstaak.Commissies.----------

Artikel 9.----------

1. Behoudens de beperkingen volgens de statuten is het bestuur - belast met het besturen van de vereniging.----------
2. Indien het aantal bestuursleden beneden drie is gedaald, ---- blijft het bestuur bevoegd.---------- Het is echter verplicht zo spoedig mogelijk een algemene ---- vergadering te beleggen waarin in de vacature(s) wordt ------ voorzien.----------
3. Het bestuur is bevoegd onder zijn verantwoordelijkheid ------ bepaalde onderdelen van zijn taak te doen uitvoeren door ---- commissies die door het bestuur worden benoemd.----------
4. Het bestuur is, mits met goedkeuring van de algemene -------- vergadering, bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot - het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen en -- het sluiten van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een -- derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een --- schuld van een derde verbindt.---------- Op het ontbreken van deze goedkeuring kan door en tegen ----- derden beroep worden gedaan.----------

Artikel 11: Taak van het bestuur. Vergoedingen

1. Behoudens de beperkingen volgens de statuten is het bestuur belast met het besturen van de vereniging.
   Bij de vervulling van hun taak richten de bestuurders zich naar het belang van de vereniging en de met haar verbonden organisaties.
2. Indien het aantal ~~bestuursleden~~ **bestuurders** beneden drie is gedaald, blijft het bestuur bevoegd. Het **bestuur** is echter verplicht zo spoedig mogelijk een algemene vergadering ~~te beleggen~~ **bijeen te roepen** waarin **de voorziening** in de vacature(s) ~~wordt voorzien~~ **aan de orde komt**.
   In geval van ontstentenis of belet van één of meer bestuurders is (zijn) de overblijvende bestuurder(s) met het gehele bestuur belast.
   De algemene vergadering draagt er voor zorg dat een persoon wordt aangewezen die in geval van ontstentenis of belet van alle bestuurders of van de enige bestuurder de vereniging tijdelijk bestuurt.
   Onder belet wordt in deze statuten in ieder geval verstaan de omstandigheid dat

   a. **de bestuurder gedurende een periode van meer dan zeven dagen onbereikbaar is door ziekte of andere oorzaken; of**

   b. **de bestuurder is geschorst.**
3. Het bestuur is bevoegd onder zijn verantwoordelijkheid bepaalde onderdelen van zijn taak te doen uitvoeren door commissies die door het bestuur worden benoemd.
4. Het bestuur is, mits met goedkeuring van de algemene vergadering, bevoegd ~~tot het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren~~ **te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring** van registergoederen, en ~~het sluiten~~ **het aangaan** van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een ~~derde~~ **ander** verbindt **en tot vertegenwoordiging van de vereniging ter zake van de handelingen**. Op het ontbreken van ~~deze~~ **vorenbedoelde** goedkeuring **van de algemene vergadering** kan tegen derden beroep worden gedaan.

5. **De algemene vergadering is bevoegd besluiten van de het bestuur aan haar goedkeuring te onderwerpen**
   Deze besluiten dienen duidelijk te worden omschreven en schriftelijk aan het bestuur te worden meegedeeld.
   Op het ontbreken van vorenbedoelde goedkeuring van de algemene vergadering kan tegen derekn geen beroep worden gedaan.

Bestuurstaak Commissies.

6. **Aan bestuurders kan geen beloning worden toegekend. Kosten worden aan de bestuurders op vertoon van bewijsstukken vergoed.**

Huidig

Vertegenwoordiging.

Voorstel

Vertegenwoordiging.----------

Artikel 8.----------

De vereniging wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door --
het bestuur, dan wel door twee bestuursleden tezamen, onder wie
in elk geval de voorzitter of de secretaris. ----------

Artikel 12: Vertegenwoordiging

De vereniging wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door het bestuur, dan wel door twee bestuursleden tezamen, onder wie in elk geval de voorzitter of de secretaris.

Jaarverslag, Rekening en Verantwoording.

Jaarverslag, Rekening en Verantwoording.----------

Artikel 11.----------

1. Het verenigingsjaar loopt van één september tot en met één en dertig augustus, tenzij in de jaarlijkse algemene vergadering voor het daaropvolgende jaar anders is bepaald.----------
2. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de ---- vereniging zodanige aantekeningen te houden dat daaruit te -- allen tijde haar rechten en verplichtingen kunnen worden ---- getekend.----------
3. Het bestuur brengt op een algemene vergadering binnen zes --- maanden na afloop van het verenigingsjaar, behoudens -------- verlenging van deze termijn door de algemene vergadering, --- zijn jaarverslag uit en doet onder overlegging van een balans en een staat van baten en lasten, rekening en verantwoording over zijn in het afgelopen boekjaar gevoerd bestuur.--------- Na verloop van de termijn kan ieder lid deze rekening en ---- verantwoording in rechte van het bestuur vorderen.----------
4. De algemene vergadering benoemt jaarlijks uit de leden een -- commissie van ten minste twee personen, die geen deel mogen - uitmaken van het bestuur.---------- De commissie onderzoekt de rekening en verantwoording van het bestuur en brengt aan de algemene vergadering verslag van --- haar bevindingen uit.----------
5. De last van de commissie kan te allen tijde door de algemene vergadering worden herroepen, doch slechts door de benoeming van een andere commissie.----------
6. Het bestuur is verplicht de boeken en bescheiden van de ----- vereniging gedurende de wettelijke termijn, thans zeven jaar lang te bewaren.----------

Artikel 13: Jaarverslag, Rekening en Verantwoording

1. Het ~~verenigingsjaar~~ **boekjaar** loopt van één ~~september~~ **februari** tot en met eenendertig ~~augustus~~ **januari daarop volgend**. ~~tenzij in de jaarlijkse algemene vergadering voor het daaropvolgende jaar anders is bepaald.~~
2. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de vereniging **en van alles betreffende de werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijden de rechten en verplichtingen van de vereniging kunnen worden gekend.**
3. Het bestuur brengt op een algemene vergadering binnen zes maanden na afloop van het ~~verenigingsjaar~~ **boekjaar**, behoudens verlenging van deze termijn **met ten hoogste vier maanden**door de algemene vergadering, **een bestuursverslag uit over de gang van zaken in de vereniging en over het gevoerde beleid.**
   Het bestuur legt de op papier gestelde balans en de staat van baten en lasten met een toelichting ter goedkeuring aan de algemene vergadering over.
   Deze stukken wroden ondertekend door de bestuurders; ontbreekt de ondertekening van één of meer van hen, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt.
   Na verloop van de termijn kan ieder lid in rechte van de gezamelijke bestuurders vorderen dat de bestuurders deze verplichtingen nakomen.
4. De algemene vergadering benoemt jaarlijks uit de leden een **financiële** commissie van ten minste twee personen, die geen deel mogen uitmaken van het bestuur. De **financiële** commissie onderzoekt ~~de rekening en verantwoording van het bestuur~~ **de in de tweede volzin van lid 3 van dit artikel genoemde stukken** en brengt aan de algemene vergadering verslag van haar bevindingen uit.
   het bestuur is verplicht de financiële commissie ten behoeve van haar onderzoek alle door haar gevraagde inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas van de vereniging en de waarden te tonen en de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de vereniging voor raadpleging beschikbaar te stellen.
5. **Vereist het onderzoek van de rekening en verantwoording bijzondere boekhoudkundige kennis, dan kan de financiële commissie zich door een deskundige doen bijstaan**
6. De last van de **financiële** commissie kan te allen tijde door de algemene vergadering worden herroepen, doch slechts door de benoeming van een andere commissie.
7. Het bestuur is verplicht ~~de boeken, bescheiden van de vereniging~~ **de in de leden 2 en 3 van dit artikel bedoelde boeken, bescheiden en andere gegevensdragers** gedurende zeven jaren te bewaren.

8. **De op een gegevensdrager aangebrachte gegevens, uitgezonderd de op papier gestelde balans en staat van baten en lasten, kunnen op een andere gegevensdrager worden overgebracht en bewaard, mits de overbrenging geschiedt met de juiste en volledige weergave van de gegevens en deze gegevens gedurende de volledige bewaartijd beschikbaar zijn en binnen redelijke tijd leesbaar kunnen worden gemaakt.**

Algemene vergaderingen----------

Artikel 12.----------

1. Aan de algemene vergadering komen in de vereniging alle ----- bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan het bestuur zijn opgedragen.----------
2. Jaarlijks, uiterlijk zes maanden na afloop van het ---------- verenigingsjaar, wordt een algemene vergadering - de -------- jaarvergadering - gehouden.---------- In de jaarvergadering komen onder meer aan de orde.----------
   a. het jaarverslag en de rekening en verantwoording; --------
   b. de benoeming van de commissie, die de rekening en ------- verantwoording onderzoekt; ----------
   c. voorziening in vacatures; ----------
   d. voorstellen van het bestuur of de leden. ----------
3. Andere algemene vergaderingen worden gehouden zo dikwijls het bestuur dit wenselijk oordeelt.----------

Artikel 14: Algemene vergaderingen

1. Aan de algemene vergadering komen in de vereniging alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan het bestuur zijn opgedragen.
2. Jaarlijks, uiterlijk zes maanden na afloop van het verenigingsjaar, wordt een algemene vergadering - de jaarvergadering - gehouden. In de jaarvergadering komen onder meer aan de orde.
   a. het ~~jaarverslag~~ **bestuursverlag** en de rekening en verantwoording **bedoeld in artikel 13 met het verslag van aldaar bedoelde commissie**;
   b. de benoeming van de **in artikel 13 genoemde** commissie ~~, die de rekening en verantwoording onderzoekt~~ **voor het volgende boekjaar**;
   c. voorziening in **eventuele** vacatures;
   d. voorstellen van het bestuur of de leden, **aangekondigd bij de oproeping voor de vergadering**.
3. Andere algemene vergaderingen worden gehouden zo dikwijls het bestuur dit wenselijk oordeelt**, of wanneer het daartoe volgens de wet of de statuten verplicht is.**
4. **Voorts is het bestuur op schriftelijk verzoek van ten minste een zodanig aantal leden als bevoegd is tot het uitbrengen van tenminste** $((2e/\pi)\sqrt{N})$ ***(twee maal het Eulergetal gedeeld door Pi) te vermenigvuldigen met de Wortel van het aantal leden van de Vereniging (N)*** **van de stemmen verplicht tot het bijeenroepen van een algemene vergadering op een termijn van niet langer dan vier weken na indiening van het verzoek.**
   Indien aan het verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan door oproeping overeenkomstig artikel 18 of advertentie in ten minste één ter plaatse waar de vereniging gevestigd is veel gelezen dagblad, met inachtneming van de artikel 18 vermelde oproepingstermijn.
   De verzoekers kunnen alsdan anderen dan bestuurders belasten met de leiding van de vergadering en het opstellen van de notulen.

Toegang en stemrecht.

Toegang en stemrecht.----------

Artikel 13.----------

1. Alle leden hebben toegang tot de algemene vergaderingen. ----
2. Geen toegang hebben geschorste leden en geschorste ----------
   bestuursleden, tenzij het een vergadering betreft waarin zijn
   beroep tegen opzegging of ontheffing van/uit zijn ----------
   lidmaatschap wordt behandeld.----------
2. Over toelating van andere personen beslist het bestuur.------
3. Ieder lid van de vereniging heeft één stem.----------

Artikel 15: Toegang en stemrecht

1. **Toegang tot de algemene vergadering hebben alle leden van de vereniging. Geen toegang hebben geschorste leden, behoudens het bepaalde in lid 8 van de artikel 7 en geschorste bestuurders.**
2. Over toelating van andere ~~personen beslist het bestuur~~ **dan de in lid 1 van dit artikel bedoelde personen beslist de algemene vergadering**.
3. Ieder lid van de vereniging **dat niet geschorst is,** heeft één stem.

4. **Een lid van de stem van het lid door een schriftelijk daartoe gemachtigd ander lid uitbrengen.**

5. **Indien het bestuur bij de oproeping tot een algemen vergadering de mogelijkheid daartoe heeft geopend, zijn de lende bevoegd hun stemrecht door middel van een elektronisch communicatiemiddel uit te oefenen, mits (i) de voorwaarden te stellen aan het gebruik van het communicatiemiddel zoals de verbinding, de beveiliging en dergelijke bij de oproeping worden bekendgemaakt, (ii) het lid kan worden geïdentificeerd, (iii) het lid rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen op de vergadering, en (iv) indien deze mogelijkheid daartoe is geopend, het lid kan deelnemen aan de beraadslagingen.**

6. **Indien het bestuur de mogelijkheid daartoe schriftelijk heeft geopend, kunnen stemmen voorafgaan aan de algemene vergadering via een elektronisch communicatiemiddel worden uitgebracht, doch niet eerder dan de dertigste dag voor die van de vergadering, op een speciaal daartoe aangewezen e-mailadres. Deze stemmen worden gelijkgesteld met stemmen die in de algemene vergadering worden uitgebracht.**

Notulen.----------

Artikel 14.----------

Van het verhandelde in elke vergadering worden door de ---------
secretaris of een ander door de voorzitter daartoe aangewezen --
persoon notulen gemaakt, die door de voorzitter en de notulist -
worden vastgesteld en ondertekend.----------

Artikel 16: Voorzitterschap. Notulen

1. **De algemene vergadering wordt voorgezeten door een lid dat geen onderdeel uitmaakt van het huidige, aantredende of aftredende bestuur ten tijde van de vergadering.**
2. Van het verhandelde in elke **algemene** vergadering worden door de secretaris of een ander door de voorzitter daartoe aangewezen persoon notulen gemaakt, die door de voorzitter en de notulist worden vastgesteld en ondertekend.
   Ondertekening van de notulen kan ook elektronisch plaatsvinden mits de identeit van de ondertekenaars met afdoende zekerheid kan worden vastgesteld.
   Zij die de vergadering bijeen roepen kunnen een notarieel proces-verbaal van het verhandelde doen opmaken.
   De inhoud van de notulen of van het proces-verbaal wordt ter kennis van de leden gebracht.

Besluitvorming van de algemene vergadering.

Besluitvorming van de algemene vergadering.----------

Artikel 15.----------

1. Het ter algemene vergadering uitgesproken oordeel van de ---- voorzitter dat door de vergadering een besluit is genomen is beslissend.---------- Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit ------ voorzover gestemd werd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel.----------
2. Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van het in het -- eerste lid bedoeld oordeel de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats, wanneer de meerderheid der vergadering of, indien de oorspronkelijke stemming niet ----- hoofdelijk of schriftelijk geschiedde, een stemgerechtigde -- aanwezige dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen - de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.----------
3. Voorzover de statuten of de wet niet anders bepalen, worden - alle besluiten van de algemene vergadering genomen met ------ volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.----------
4. Indien bij een verkiezing van personen niemand de volstrekte meerderheid heeft verkregen, heeft een tweede stemming ------ plaats.---------- Heeft alsdan weder niemand de volstrekte meerderheid -------- verkregen, dan vinden herstemmingen plaats, totdat hetzij één persoon de volstrekte meerderheid heeft verkregen, hetzij tussen twee personen is gestemd en de stemmen staken.-------- Bij gemelde herstemmingen wordt telkens gestemd tussen de --- personen, op wie bij de voorafgaande stemming is gestemd, --- evenwel uitgezonderd de persoon, op wie bij die voorafgaande stemming het geringste aantal stemmen is uitgebracht.-------- Is bij die voorafgaande stemming het geringste aantal stemmen op meer dan één persoon uitgebracht, dan wordt door loting -- uitgemaakt, op wie van die personen bij de nieuwe stemming -- geen stemmen meer kunnen worden uitgebracht.---------- Ingeval bij een stemming tussen twee personen de stemmen---- staken, beslist het lot wie van beiden is gekozen.----------
5. Indien de stemmen staken over een voorstel niet rakende ----- verkiezen van personen, dan is het verworpen.----------
6. Alle stemmingen geschieden mondeling, tenzij de voorzitter -- een schriftelijke stemming gewenst acht of één der ---------- stemgerechtigden zulks vóór de stemming verlangt.----------

Artikel 17: Besluitvorming van de algemene vergadering

1. Het ter algemene vergadering uitgesproken oordeel van de voorzitter ~~dat door de vergadering een besluit is genomen~~ **omtrent de uitslag van een stemming** is beslissend.
   Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit voor zover gestemd werd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel.
2. Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van ~~het~~ **een** in het eerste lid bedoeld oordeel de juistheid ~~daarvan~~ **ervan** betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats, wanneer de meerderheid ~~der~~ **van de** vergadering of, indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of ~~schriftelijk~~ **door middel van stembriefjes** geschiedde, een stemgerechtigde aanwezige dit verlangt.
   Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.
   Stemmen die overeenkomstig artikel 15 lid 6 vóór de algemene vergadering elektronisch zijn uitgebracht, worden eveneens geacht te zijn uitgebracht in de nieuwe stemming.
3. Voor zover de statuten of de wet niet anders bepalen, worden alle besluiten van de algemene vergadering genomen met volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.

4. **Indien een ALV-commissie in een keer volledig kan worden ingestemd, wordt er eerst een stemvoorstel gedaan waar de kandidaten als geheel worden ingestemd doormiddel van een meerderheid. Indien de meerderheid niet wordt behaald of er meer kandidaten zijn dan beschikbare posities zijn wordt er overgegaan op een "Insant-runoff-voting"zoals hieronder beschreven wordt.**

5. **Voor iedere stemming wordt er een percentage vastgesteld, zoals bedoeld in lid 3, dat nodig is om een besluit te nemen.**

6. **Een stemming bestaat uit een aantal stemopties. Een van de opties dient "Tegen" en "Geen" te zijn. De stemopties worden door de voorzitter vastgesteld en krijgen mogelijk een korte naam toegewezen (bijvoorbeeld een getal of enkele letter).**

7. **De voorzitter kan het aantal stemopties tot een maximum aantal beperken.**

8. **Stemopties kunnen door leden tijdens of schriftelijk voor de vergadering worden voorgesteld.**

Besluitvorming van de algemene vergadering.

Schriftelijke stemming geschiedt bij ongetekende, gesloten -- briefjes.----------
Besluitvorming bij acclamatie is mogelijk, tenzij een------- stemgerechtigde hoofdelijke stemming verlangt.----------

7. Een éénstemmig besluit van alle leden, ook al zijn deze niet in een vergadering bijeen, heeft, mits met voorkennis van het bestuur genomen, dezelfde kracht als een besluit van de ----- algemene vergadering.----------
8. Zolang in een algemene vergadering alle leden aanwezig of --- vertegenwoordigd zijn, kunnen geldige besluiten worden ------ genomen, mits met algemene stemmen, omtrent alle aan de orde komende onderwerpen - dus mede een voorstel tot ---------- statutenwijziging of tot ontbinding - ook al heeft geen ----- oproeping plaats gehad of is deze niet op de voorgeschreven - wijze geschied of is enig ander voorschrift omtrent het ----- oproepen en houden van vergaderingen of een daarmee verband - houdende formaliteit niet in acht genomen.----------
9. Overige bepalingen ten aanzien van de vergaderwijze kunnen -- nader worden vastgesteld bij huishoudelijk reglement.--------

9. **Iedere stemgerechtigde krijgt een stembiljet. Op het stembiljet zet iedere stemgerechtigde de stemopties, of een deel er van, in de volgorde van hun voorkeur, of kiest er voor om "Blanco" op te schrijven.**

10. **Telling:**
    a. **Een blanco stem telt als "Geen".**
    b. **Een stem telt als "onthouding" als er geen stemopties (meer) op staan aangegeven.**
    c. **De stemmen worden verdeeld in stapels naar de eerst aangegeven optie, hierbij is "onthouding" ook een stapel.**
    d. **Als een van de stapels strikt meer dan het vastgestelde percentage van de stemmen bevat, uitgesloten de stemmen die als onthouding tellen, dan is de corresponderende stemoptie aangenomen.**
    e. **Als geen van de stapels het percentage haalt, dan wordt stemoptie met de minste stemmen uitgesloten en wordt op alle biljetten de stemoptie effectief weggestreept. De telling gaat dan opnieuw zoals eerder beschreven, effectief betekent dit alleen het herverdelen van de stemmen in de uitgesloten stapel.**
    f. **Als meerdere stapels de minste stemmen hebben, dan wordt er willekeurig een stapel gekozen om te verwijderen. Mocht echter "Geen" of "Tegen" een van de stapels zijn die de minste stemmen heeft, dan wordt deze stapel niet verwijderd.**

11. **De stemaantallen van alle tussenrondes worden bekend gemaakt met de stemuitslag.**

12. **Tijdens de telling bestaat de mogelijkheid om de vergadering te schorsen.**
13. Indien de stemmen staken over een voorstel niet rakende verkiezen van personen, dan is het verworpen.
14. Alle stemmingen geschieden mondeling, tenzij de voorzitter een schriftelijke stemming gewenst acht of één der stemgerechtigden zulks vóór de stemming verlangt. Schriftelijke stemming geschiedt bij **niet onderscheidbare**, gesloten briefjes. Besluitvorming bij acclamatie is mogelijk, tenzij een stemgerechtigde hoofdelijke stemming verlangt.
15. Een éénstemmig besluit van alle leden, ook al zijn deze niet in een vergadering bijeen, heeft, mits met voorkennis van het bestuur genomen, dezelfde kracht als een besluit van de algemene vergadering.
16. Zolang in een algemene vergadering alle leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kunnen geldige besluiten worden genomen, mits met algemene stemmen, omtrent alle aan de orde komende onderwerpen **-** dus mede een voorstel tot ~~statutenwijziging~~ **wijziging van de statuten** of tot ontbinding **van de vereniging -** ook al ~~heeft geen oproeping plaats gehad of is deze~~ **is de oproeping** niet op de voorgeschreven wijze

geschied of is enig ander voorschrift omtrent het oproepen en houden van vergaderingen of een daarmee verband houdende formaliteit niet in acht genomen.
Overige bepalingen ten aanzien van de vergaderwijze kunnen nader worden vastgesteld bij huishoudelijk reglement.

17. **Ongeldige stemmen gelden als niet uitgebracht.**

Bijeenroeping algemene vergadering.

Bijeenroeping algemene vergadering.----------

Artikel 16.----------

De algemene vergaderingen worden bijeengeroepen door het -------
bestuur, met inachtneming van een termijn van veertien dagen. De
oproepingen geschieden schriftelijk aan de adressen van de leden
volgens het ledenregister.----------

Artikel 18: Bijeenroeping algemene vergadering

1. De algemene vergaderingen worden bijeengeroepen door het bestuur, **onverminderd het bepaalde in artikel 14 lid 4.**
   De oproeping geschiedt schriftelijk aan de adressen (waaronder begrepen e-mailadressen) van de leden en de begunstigers volgens het register bedoeld in artikel 6 lid 5.
   De termijn voor oproeping bedraagt ten minste veertien dagen.
   Indien een lid of een begunstiger hiermee schriftelijk instemt, kan de oproeping geschieden door een langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht aan het adres dat door hem voor dit doel schriftelijk aan de vereniging is bekend gemaakt.

2. **Bij de oproeping worden de te behandelen onderwerpen vermeld, onverminderd het bepaalde in artikelen 19 en 20.**

Statutenwijziging----------

Artikel 17.----------

1. In de statuten van de vereniging kan geen verandering worden gebracht dan door een besluit van een algemene vergadering, - waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld.----------
2. Zij die de oproeping tot de algemene vergadering ter -------- behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben --- gedaan, moeten ten minste vijf dagen vóór de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden.----------
3. Een besluit tot statutenwijziging behoeft ten minste -------- twee/derde van de uitgebrachte stemmen.----------
4. Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat ------ hiervan een notariële akte is opgemaakt.----------
   Tot het doen verlijden van de akte is ieder bestuurslid ----- bevoegd.----------

Artikel 19: Statutenwijziging

1. **Onverminderd het bepaalde in artikel 17 leden 15 en 16 kan in de statuten geen verandering worden gebracht dan door een besluit van een algemene vergadering, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld.**
2. Zij die de oproeping tot de algemene vergadering ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten ten minste vijf dagen vóór de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden.
3. Een besluit tot statutenwijziging behoeft ten minste **twee derden** van de uitgebrachte stemmen.
4. Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt.
   Tot het doen verlijden van de akte is ieder bestuurslid bevoegd.

Ontbinding. Vereffening.----------

Artikel 18.----------

1. De vereniging kan worden ontbonden door een besluit van -----
   algemene vergadering.----------
   Het bepaalde in de leden 1, 2 en 3 van het voorgaande artikel
   zijn van overeenkomstige toepassing.----------
2. De vereffening geschiedt door het bestuur.----------
3. Een batig saldo zal worden aangewend voor door de algemene --
   vergadering te bepalen doeleinden die zoveel mogelijk met het
   doel van de vereniging overeenstemmen.----------

Artikel 20: Ontbinding en vereffening

1. De vereniging kan worden ontbonden door een besluit van de algemene vergadering.
   Het bepaalde in de leden 1 ~~, 2~~ en 3 van ~~het voorgaande~~ artikel **19** zijn van overeenkomstige toepassing.

2. **Na de ontbinding geschiedt** de vereffening ~~geschiedt~~ door ~~het bestuur~~ **de bestuurders**.
3. ~~Een batig saldo zal worden aangewend voor door de algemene vergadering te bepalen doeleinden die zoveel mogelijk met het doel van de vereniging overeenstemmen.~~ **Na afloop van de vereffening blijven de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de ontbonden vereniging gedurende de bij de wet voorgeschreven termijn onder berusting van de door de vereffenaars aangewezen persoon.**

4. **Op de vereffening zijn overigens de bepalingen van Titel 1 Boek 2 Burgerlijk Wetboek van toepassing.**

Huishoudelijk reglement----------

Artikel 19.----------

1. De algemene vergadering kan een huishoudelijk reglement -----
   vaststellen.----------
2. Het huishoudelijk reglement mag niet in strijd zijn met de --
   wet of met de statuten.----------
3. Het bepaalde in artikel 17 leden 1,2 en 3 ten aanzien van
   wijziging van de statuten is ten deze van overeenkomstige ---
   toepassing. ----------

Artikel 21: Huishoudelijk reglement

1. De algemene vergadering kan een huishoudelijk reglement vaststellen.
2. Het huishoudelijk reglement mag niet in strijd zijn met de wet of met de statuten.
3. ~~Het bepaalde in artikel 19 leden 1, 2 en 3 ten aanzien van wijziging van de statuten is ten deze van overeenkomstige toepassing.~~

Begripsbepaling

HR: Dit document krachtens artikel 19 van de statuten.
Vereniging: De rechtspersoon "Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam" (NSA), ingeschreven bij de Kamer van Koophandel van Amsterdam onder nummer 40533437.
BW: Het Burgerlijk Wetboek, boek 2 (zoals geldig op 3 oktober 2013).
Statuten: De statuten van de vereniging, zoals vastgesteld in september 2003 of iedere later aangepaste versie.
ALV: De algemene vergadering van de vereniging, zoals bedoeld in artikel 12 van de statuten.
Bestuur: Het bestuur van de vereniging zoals bepaald in het BW artikel 37 lid 1 eerste volzin en lid 2 eerste volzin.
CROHO: Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs, zoals bedoeld in artikel 6.13 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek.

Vereniging: De rechtspersoon "Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam" ~~(NSA)~~, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel van Amsterdam onder nummer 40533437.
Statuten: De statuten van de vereniging, zoals vastgesteld in september 2003 of iedere later aangepaste versie.
HR: Dit document, zoals bedoeld in Artikel 21 van de statuten.
BW: Het Burgerlijk Wetboek, boek 2 **(controle heeft voor het laatst plaatsgevonden op 23 januari 2020)**
ALV: De algemene vergadering van de vereniging, zoals bedoeld in Artikel 14 van de statuten.
Bestuur: Het bestuur van de vereniging zoals bepaald in het BW artikel 37 lid 1 eerste volzin en lid 2 eerste volzin.
CROHO: Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs, zoals bedoeld in artikel 6.13 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek.
Website: De website van de vereniging, te weten https://nsaweb.nl/.

Artikel 1

Behoudens wettelijke bepalingen en het bepaalde in de statuten worden de interne aangelegenheden van de vereniging geregeld door dit Huishoudelijk Reglement, door de verder daarop steunende reglementen en door de wettige besluiten van de ALV.

Artikel 1

Behoudens wettelijke bepalingen en het bepaalde in de statuten worden de interne aangelegenheden van de vereniging geregeld door dit Huishoudelijk Reglement, door de verder daarop steunende reglementen en door de wettige besluiten van de ALV.

Artikel 2: Toegang

1. Zoals gesteld in artikel 4 lid 1 van de statuten, zijn de opleidingen die rechtstreeks toegang verlenen tot lidmaatschap van de vereniging, waarbij vermeld het nummer waaronder de desbetreffende opleiding is geregistreerd in het CROHO:
   (a) Bachelor Wiskunde (56980);
   (b) Bachelor Natuur- en Sterrenkunde (56984);
   (c) Bachelor Natuur- en Sterrenkunde joint degree (55013);
   (d) Master Physics (60202);
   (e) Master Physics and Astronomy joint degree (65016);
   (f) Master Astronomy and Astrophysics (60230);
   (g) Master Mathematical Physics (60232);
   (h) Master Stochastics and Financial Mathematics (60801);
   (i) Master Mathematics (66980);
   (j) Master Logic (60226).
2. Studenten die zijn ingeschreven voor de opleiding Bachelor Bèta-gamma (50250) hebben tevens toegang tot het lidmaatschap van de vereniging zoals bedoeld in artikel 4 lid 2 van de statuten. Ook voor leden die op deze wijze toegang hebben verkregen tot lidmaatschap van de vereniging, eindigt het lidmaatschap bij beëindiging van voornoemde studie.
3. Voor alle opleidingen zoals genoemd in leden 1 en 2 van dit artikel geldt dat alle opleidingsvormen, zoals vermeld in het CROHO, toegang verlenen tot het lidmaatschap van de vereniging.
4. De beëindiging van het lidmaatschap zoals bedoeld in artikel 5 lid 1 sub a van de statuten is tevens van toepassing indien een opleiding zoals genoemd onder leden 1 of 2 van dit artikel beëindigd is volgens het CROHO.
5. De ALV kan het predikaat erelid toekennen aan leden en niet-leden.

Artikel 2: Toegang

1. Zoals gesteld in artikel 6 lid 1 van de statuten, zijn de opleidingen die rechtstreeks toegang verlenen tot lidmaatschap van de vereniging, met tussen haakjes het nummer waaronder de desbetreffende opleiding is geregistreerd in het CROHO:
   (a) Bachelor Wiskunde (56980);
   ~~Bachelor Natuur- en Sterrenkunde (56984);~~
   (b) Bachelor Natuur- en Sterrenkunde joint degree (55013);

   (c) **Bachelor Bèta-gamma (50250);**
   ~~Master Physics (60202);~~
   (d) Master Physics and Astronomy joint degree (65016);
   ~~Master Astronomy and Astrophysics (60230);~~
   (e) Master Mathematical Physics (60232);
   (f) Master Stochastics and Financial Mathematics (60801);
   (g) Master Mathematics (66980);
   (h) Master Logic (60226).
2. ~~Studenten die zijn ingeschreven voor de opleiding Bachelor Bèta-gamma (50250) hebben tevens toegang tot het lidmaatschap van de vereniging zoals bedoeld in artikel 4 lid 2 van de statuten. Ook voor leden die op deze wijze toegang hebben verkregen tot lidmaatschap van de vereniging, eindigt het lidmaatschap bij beëindiging van voornoemde studie.~~
3. ~~Voor alle opleidingen zoals genoemd in leden 1 en 2 van dit artikel geldt dat alle opleidingsvormen, zoals vermeld in het CROHO, toegang verlenen tot het lidmaatschap van de vereniging.~~
4. De beëindiging van het lidmaatschap zoals bedoeld in artikel 7 lid 1 sub a van de statuten is tevens van toepassing indien een opleiding zoals genoemd onder lid 1 ~~of 2~~ van dit artikel beëindigd is volgens het CROHO.
5. ~~De ALV kan het predikaat erelid toekennen aan leden en niet-leden.~~

Artikel 3: Contributie

1. Voor leden ingeschreven voor een of meerdere van de opleidingen genoemd onder artikel 2 lid 1 sub a t/m c bedraagt de contributie €35,- (zegge vijfendertig euro) voor de gehele studieduur, conform artikel 6 leden 1 en 2 van de statuten.
2. Voor leden ingeschreven voor een of meerdere van de opleidingen genoemd onder artikel 2 lid 1 sub d t/m i bedraagt de contributie €14,- (zegge veertien euro) voor de gehele studieduur, conform artikel 6 leden 1 en 2 van de statuten.
3. Voor leden ingeschreven voor de opleiding genoemd onder artikel 2 lid 2 bedraagt de contributie €28,- (zegge achtentwintig euro) voor de gehele studieduur, conform artikel 6 leden 1 en 2 van de statuten.
4. De contributie zoals bedoeld in leden 1 t/m 3 van dit artikel is ongesplitst en dient voor aanvang van het lidmaatschap volledig voldaan te zijn.
5. Leden die reeds voldaan hebben aan de contributieverplichting zoals gesteld in leden 1 t/m 3 van dit artikel, wordt vrijstelling verleend van verdere contributie.
6. In bijzondere gevallen kan de ALV bepalen dat een lid niet valt onder de voorwaarden zoals genoemd in lid 5 van dit artikel.
7. In uitzondering op leden 1 t/m 3 van dit artikel zijn ereleden volledig ontheven van de contributieverplichting.
8. Indien een lid het predikaat erelid krijgt, conform artikel 2 lid 5, en reeds voldaan heeft aan de contributieverplichting zoals gesteld in leden 1 t/m 3 van dit artikel, wordt geen restitutie verleend van deze reeds voldane contributie.

Artikel 3: Contributie

1. Voor leden ingeschreven voor een of meerdere van de opleidingen genoemd onder artikel 2 lid 1 **sub a en b** bedraagt de contributie € **40,-** ~~(zegge vijfendertig euro)~~ voor de gehele studieduur, conform artikel 8 leden 1 en 2 van de statuten.
2. Voor leden ingeschreven voor een of meerdere van de opleidingen genoemd onder artikel 2 lid 1 **sub c** bedraagt de contributie € **32,-** ~~(zegge achtentwintig euro)~~ voor de gehele studieduur, conform artikel 8 leden 1 en 2 van de statuten.
3. Voor leden ingeschreven voor een of meerdere van de opleidingen genoemd onder artikel 2 lid 1 **sub d t/m h** bedraagt de contributie **16,-** ~~(zegge veertien euro)~~ voor de gehele studieduur, conform artikel 8 leden 1 en 2 van de statuten.
4. De contributie zoals bedoeld in leden 1 t/m 3 van dit artikel is ongesplitst en dient voor aanvang van het lidmaatschap volledig voldaan te zijn.
5. Leden die reeds voldaan hebben aan de contributieverplichting zoals gesteld in leden 1 t/m 3 van dit artikel, wordt vrijstelling verleend van verdere contributie.
6. In bijzondere gevallen kan de ALV bepalen dat een lid niet valt onder de voorwaarden zoals genoemd in lid 5 van dit artikel.
7. ~~In uitzondering op leden 1 t/m 3 van dit artikel zijn ereleden volledig ontheven van de contributieverplichting.~~
8. ~~Indien een lid het predikaat erelid krijgt, conform artikel 2 lid 5, en reeds voldaan heeft aan de contributieverplichting zoals gesteld in leden 1 t/m 3 van dit artikel, wordt geen restitutie verleend van deze reeds voldane contributie.~~

Artikel 3: Nieuw: Ereleden

1. De ALV kan het predikaat erelid toekennen aan leden en niet-leden.
2. De ALV kan het predikaat erelid weer afnemen.
3. Indien een lid het predikaat erelid krijgt, hoeft dit lid geen verdere contributie te betalen. Er wordt geen restitutie verleend voor reeds voldane contributie.
4. Ereleden hebben dezelfde rechten als leden.

Artikel 4: Begunstigers

1. Begunstigers zijn zij die door het bestuur als begunstigers worden toegelaten.
2. Het begunstigerschap kan door het bestuur of de begunstiger schriftelijk weer worden opgezegd.
3. Begunstigers betalen bij aanvang van hun begunstigerschap een minimale geldelijke bijdrage van €15,- (zegge vijftien euro). Daarna betalen zij aan het begin van ieder verenigingsjaar een minimale geldelijke bijdrage van €15,- (zegge vijftien euro).
4. Begunstigers hebben het recht om op activiteiten van de NSA aanwezig te zijn en gebruik te maken van haar diensten, wanneer door het bestuur vermeld dat dit het geval is.
5. Bij een maximum aantal toegestane aanwezigen op een activiteit van de NSA gaat het recht op aanwezigheid van leden altijd voor het recht van begunstigers.
6. Het begunstigerschap geeft geen recht op participatie aan de boekenverkoop via de NSA.
7. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing van de verplichting tot betalen van de in lid 3 genoemde bijdrage te verlenen.

Artikel 4: Begunstigers

1. Begunstigers zijn zij die door het bestuur als begunstigers worden toegelaten.
2. Het begunstigerschap kan door het bestuur of de begunstiger schriftelijk weer worden opgezegd.
3. Begunstigers betalen bij aanvang van hun begunstigerschap een minimale geldelijke bijdrage van €15,- ~~(zegge vijftien euro)~~. Daarna betalen zij jaarlijks een minimale geldelijke bijdrage van €15,- ~~(zegge vijftien euro)~~.
4. Begunstigers hebben het recht om op activiteiten van de vereniging aanwezig te zijn en gebruik te maken van haar diensten, tenzij het bestuur vermeldt dat dit niet het geval is.
5. **Bij een maximaal aantal toegestane aanwezigen op een activiteit van de vereniging kunnen begunstigers zich niet inschrijven in de eerste week van de inschrijfperiode. Indien er geloot wordt om de deelnemers te bepalen, doen begunstigers niet mee met de loting, maar komen ze op de reservelijst onder de uitgelote leden te staan.**
6. Het begunstigerschap geeft geen recht op participatie aan de boekenverkoop via de NSA.
7. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing van de verplichting tot betalen van de in lid 3 genoemde bijdrage te verlenen.

Artikel 5: Bestuursaanstelling

1. De leden van het bestuur worden, zoals bedoeld in artikel 7 van de statuten, hoofdelijk benoemd en ontslagen.
2. In afwijking van het voorgaande lid kan de ALV besluiten een bestuur in zijn geheel te benoemen dan wel te ontslaan, zoals bedoeld in artikel 18 lid 2. Indien hiertoe wordt besloten, geldt de benoeming dan wel het ontslag van een geheel bestuur als waren de leden van het desbetreffende bestuur hoofdelijk benoemd dan wel ontslagen.
3. Indien het ontslagen bestuurslid de functie vervulde van voorzitter dan wel secretaris dient terstond een nieuwe voorzitter benoemd te worden door de ALV dan wel een nieuwe secretaris gekozen te worden door de nog resterende bestuursleden.
4. Indien na ontslag van een bestuurslid het aantal bestuursleden minder is dan drie, treedt artikel 9 lid 2 eerste volzin van de statuten in werking. De ALV zoals bedoeld in de tweede volzin van het eerdergenoemde lid kan dezelfde ALV zijn als die waarop besloten is tot ontslag van het bestuurslid.
5. Er dient een zogenoemde lijst van overdrachtseisen te bestaan, die toegankelijk is voor de leden en goedgekeurd wordt op de ALV waarop het kandidaat-bestuur wordt vastgesteld.
6. Een bestuur kan slechts worden aangesteld indien het:
   (a) ten minste 21 dagen eerder door de ALV benoemd is tot kandidaat-bestuur;
   (b) aan de wissel-ALV verslag heeft uitgebracht van het controleren van de overdrachtseisen.
   (c) verklaard heeft dat voldaan is aan de overdrachtseisen.

Artikel 5: Bestuursaanstelling

1. De leden van het bestuur worden, zoals bedoeld in artikel 9 van de statuten, hoofdelijk benoemd en ontslagen.
2. In afwijking van het voorgaande lid kan de ALV besluiten een bestuur in zijn geheel te benoemen dan wel te ontslaan, zoals bedoeld in artikel 18 lid 2. Indien hiertoe wordt besloten, geldt de benoeming dan wel het ontslag van een geheel bestuur als waren de leden van het desbetreffende bestuur hoofdelijk benoemd dan wel ontslagen.
3. Indien het ontslagen bestuurslid de functie vervulde van voorzitter dan wel secretaris dient terstond een nieuwe voorzitter benoemd te worden door de ALV dan wel een nieuwe secretaris gekozen te worden door de nog resterende bestuursleden.
4. Indien na ontslag van een bestuurslid het aantal bestuursleden minder is dan drie, treedt artikel 11 lid 2 eerste volzin van de statuten in werking. De ALV zoals bedoeld in de tweede volzin van het eerdergenoemde lid kan dezelfde ALV zijn als die waarop besloten is tot ontslag van het bestuurslid.
5. Er dient een zogenoemde lijst van overdrachtseisen te bestaan, die toegankelijk is voor de leden en goedgekeurd wordt op de ALV waarop het kandidaat-bestuur wordt vastgesteld.
6. Een bestuur kan slechts worden aangesteld indien het:
   (a) ten minste 21 dagen eerder door de ALV benoemd is tot kandidaat-bestuur;
   (b) aan de wissel-ALV verslag heeft uitgebracht van het controleren van de overdrachtseisen.
   (c) verklaard heeft dat voldaan is aan de overdrachtseisen.

Artikel 6: Bestuurstermijn

1. De benoeming van een bestuurslid is voor de termijn van één jaar.
2. Slechts bij zwaarwegende redenen kan de ALV besluiten een bestuurslid voor een kortere of langere termijn te benoemen. De termijn van benoeming kan echter nooit korter zijn dan drie maanden of langer zijn dan anderhalf jaar.
3. Slechts indien een volledig bestuur door de ALV wordt ontslagen, kan een interim-bestuur worden benoemd bestaande uit drie leden voor een termijn van maximaal drie maanden. De taak van dit interim-bestuur is het afhandelen van de dagelijkse gang van zaken, het op orde brengen van eventuele misstanden en het op zo kort mogelijke termijn bijeenroepen van een ALV alwaar een nieuw bestuur verkozen zal worden.

Artikel 6: Bestuurstermijn

1. **Zoal genoemd in artikel 10 lid 2 van de statuten is de benoeming van een bestuurslid voor de termijn van één jaar.**
2. Slechts bij zwaarwegende redenen kan de ALV besluiten een bestuurslid voor een kortere of langere termijn te benoemen. De termijn van benoeming kan echter nooit korter zijn dan drie maanden of langer zijn dan anderhalf jaar.
3. Slechts indien een volledig bestuur door de ALV wordt ontslagen, kan een interim-bestuur worden benoemd bestaande uit drie leden voor een termijn van maximaal drie maanden. De taak van dit interim-bestuur is het afhandelen van de dagelijkse gang van zaken, het op orde brengen van eventuele misstanden en het op zo kort mogelijke termijn bijeenroepen van een ALV alwaar een nieuw bestuur verkozen zal worden.

Artikel 7: Functiebeëindiging

1. Indien een bestuurslid voor het aflopen van zijn benoemingstermijn besluit te bedanken voor zijn functie zoals in artikel 10 lid 3 van de statuten, dient hij de ALV op de hoogte te stellen van de zwaarwegende redenen die hebben geleid tot dit besluit.
2. Indien de ALV voor de afloop van de benoemingstermijn besluit tot ontslag van een bestuurslid, dient zij het bestuur op de hoogte te stellen van de zwaarwegende redenen die hebben geleid tot dit besluit. Een ontslag van een bestuurslid zoals voornoemd is te allen tijde oneervol.
3. Indien een bestuurslid geen zwaarwegende reden geeft voor het bedanken voor zijn functie, zoals gesteld in lid 1 van dit artikel, kan de ALV besluiten het bestuurslid oneervol te ontslaan. Dit oneervolle ontslag kan tevens nog worden verleend nadat het bestuurslid reeds zijn functie heeft neergelegd.
4. Een oneervol ontslagen bestuurslid kan nimmer meer deel uit maken van een bestuur.

Artikel 7: Functiebeëindiging

1. Indien een bestuurslid voor het aflopen van zijn **voorgenomen** benoemingstermijn besluit te bedanken voor zijn functie zoals in artikel 10 lid 3 sub b van de statuten, dient hij de ALV op de hoogte te stellen van de zwaarwegende redenen die hebben geleid tot dit besluit.
2. Indien de ALV voor de afloop van de benoemingstermijn besluit tot ontslag van een bestuurslid, dient zij het bestuur op de hoogte te stellen van de zwaarwegende redenen die hebben geleid tot dit besluit. **De ALV besluit per keer of dit ontslag oneervol is.**
3. Indien een bestuurslid geen zwaarwegende reden geeft voor het bedanken voor zijn functie, zoals gesteld in lid 1 van dit artikel, kan de ALV besluiten het bestuurslid oneervol te ontslaan. Dit oneervolle ontslag kan tevens nog worden verleend nadat het bestuurslid reeds zijn functie heeft neergelegd.
4. Een oneervol ontslagen bestuurslid kan nimmer meer deel uit maken van een bestuur.

Artikel 8: Sollicitatiecommissie

1. De ALV kan besluiten tot het benoemen van een commissie, zoals bedoeld in artikel 27, hierna te noemen sollicitatiecommissie, die tot taak heeft het voordragen van één of meerdere kandidaat-besturen aan de ALV.
2. Indien de sollicitatiecommissie niet benoemd is, dan is het bestuur verantwoordelijk voor de voordracht(en), zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, en de uitvoering van lid 7 van dit artikel en artikel 9.
3. De sollicitatiecommissie bestaat uit ten minste drie leden. Getracht dient te worden ten minste één van de leden te kiezen uit een van de scheidende bestuursleden. Echter maximaal één van de leden van de commissie mag bestuurslid zijn. De benoeming van de leden geschiedt hoofdelijk.
4. Na de voordracht(en), zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, wordt de sollicitatiecommissie ontbonden.
5. De leden, zoals bedoeld in lid 3 van dit artikel, mogen slechts eenmaal herbenoemd worden.
6. De voordracht(en) zoals bedoeld in leden 1 en 2 van dit artikel is niet bindend.
7. Indien de sollicitatiecommissie, zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, of het bestuur, zoals bedoeld in lid 2 van dit artikel, tot één of meerdere voordrachten komt, dienen deze voordracht(en) uiterlijk een maand voor de ALV, alwaar tot stemming over dit kandidaat-bestuur tot benoeming van bestuur zal worden overgegaan, bekend te worden gemaakt aan de leden op een wijze waarop tevens de bijeenroeping van een ALV dient plaats te vinden.

Artikel 8: Sollicitatiecommissie

1. De ALV kan besluiten tot het benoemen van een commissie, zoals bedoeld in artikel 27, hierna te noemen sollicitatiecommissie, die tot taak heeft het voordragen van één of meerdere kandidaat-besturen**, inclusief functies en portefeuilles,** aan de ALV.
2. Indien de sollicitatiecommissie niet benoemd is, dan is het bestuur verantwoordelijk voor de voordracht(en), zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, en de uitvoering van lid 7 van dit artikel en **geheel** artikel 9.
3. ~~De~~ **Een** sollicitatiecommissie bestaat uit ten minste drie leden. Getracht dient te worden ten minste één van de leden te kiezen uit een van de scheidende bestuursleden. Echter maximaal één van de leden van de commissie mag bestuurslid zijn. De benoeming van de leden geschiedt hoofdelijk.
4. ~~Na de voordracht(en)~~ **Na het vaststellen van een kandidaat-bestuur**, zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, wordt de sollicitatiecommissie ontbonden.
5. ~~De leden, zoals bedoeld in lid 3 van dit artikel, mogen slechts eenmaal herbenoemd worden.~~
6. De voordracht(en) zoals bedoeld in leden 1 en 2 van dit artikel ~~is~~ **zijn** niet bindend.
7. Indien de sollicitatiecommissie, zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, of het bestuur, zoals bedoeld in lid 2 van dit artikel, tot één of meerdere voordrachten komt, dienen deze voordracht(en) uiterlijk een maand voor de ALV, alwaar tot stemming over dit kandidaat-bestuur tot benoeming van bestuur zal worden overgegaan, bekend te worden gemaakt aan de leden op een wijze waarop tevens de bijeenroeping van een ALV dient plaats te vinden.

Artikel 9: Aandachtspunten sollicitatiecommissie

1. Het orgaan dat beslist over de voordracht(en), zoals bedoeld in artikel 8, dient bij de sollicitatie ten minste aandacht te besteden aan:
   (a) Motivatie van de kandidaat;
   (b) Ervaring van de kandidaat met de vereniging;
   (c) Ervaring van de kandidaat buiten de vereniging op het gebied van bestuurlijke activiteiten;
   (d) Tijd die de kandidaat bereid is in het bestuurswerk te steken;
   (e) Studie en overige activiteiten die naast de bestuursfunctie worden ondernomen.
2. Tijdens de ALV waarop de voordracht(en) van de kandidaat-besturen worden gedaan, dient het orgaan zoals bedoeld in artikel 8 in staat te zijn informatie te verschaffen over de in het voorgaande lid genoemde punten. Indien de ALV dit orgaan vraagt om deze informatie te verschaffen, moet dit orgaan deze informatie aan de ALV verschaffen.

Artikel 9: Aandachtspunten sollicitatiecommissie

1. Het orgaan dat beslist over de voordracht(en), zoals bedoeld in artikel 8, dient bij de sollicitatie ten minste aandacht te besteden aan:
   (a) Motivatie van de ~~kandidaat~~ **sollicitant**;
   (b) Ervaring van de ~~kandidaat~~ **sollicitant** met de vereniging;
   (c) Ervaring van de ~~kandidaat~~ **sollicitant** buiten de vereniging op het gebied van bestuurlijke activiteiten;
   (d) Tijd die de ~~kandidaat~~ **sollicitant** bereid is in het bestuurswerk te steken;
   (e) Studie en overige activiteiten die naast de bestuursfunctie worden ondernomen **door de sollicitant**
2. Tijdens de ALV waarop de voordracht(en) van de kandidaat-besturen worden gedaan, dient het orgaan zoals bedoeld in artikel 8 in staat te zijn informatie te verschaffen over de in het voorgaande lid genoemde punten. Indien de ALV dit orgaan vraagt om deze informatie te verschaffen, moet dit orgaan deze informatie aan de ALV verschaffen.

Artikel 10: Volmachten

Het bestuur kan aan leden volmacht verlenen binnen in de volmacht te stellen grenzen.

Artikel 10: Volmachten

Het bestuur kan aan leden volmacht verlenen binnen in de volmacht te stellen grenzen.

Artikel 11: Oproep

Een oproeping tot een ALV per e-mail, zoals bedoeld in artikel 41 lid 4 van het BW, aan de leden wordt beschouwd als een oproep in een medium zoals bedoeld in artikel 16 van de statuten.

Artikel 11: Oproep [moet naar de Statuten]

~~Een oproeping tot een ALV per e-mail, zoals bedoeld in artikel 41 lid 4 van het BW, aan de leden wordt beschouwd als een oproep in een medium zoals bedoeld in artikel 16 van de statuten.~~

Artikel 12: ALV-stukken

1. Bij bijeenroeping van een ALV dient tevens de agenda van de desbetreffende ALV te worden verspreid.
2. De op de ALV te bespreken stukken dienen uiterlijk zeven kalenderdagen voor een ALV verspreid te zijn onder alle leden op een wijze waarop tevens de bijeenroeping van een ALV dient plaats te vinden.
3. In afwijking van het gestelde in lid 2 van dit artikel, dient de financiële verslaglegging, zoals bedoeld in artikel 12 lid 2 sub a van de statuten, en de bevindingen van de kascontrolecommissie, zoals bedoeld in artikel 28 lid 1, drie werkdagen voor een ALV, zoals bedoeld in artikel 12 lid 2 van de statuten, exclusief de dag van de ALV zelf, verspreid te zijn onder de leden van de vereniging op de wijze zoals genoemd in artikel 16 van de statuten dan wel artikel 11 van het HR.
4. Indien een ALV bijeengeroepen wordt waarbij decharge van het bestuur geagendeerd is, dient het bestuur uiterlijk twee weken vóór deze ALV de volledige financiële stukken aan de kascontrolecommissie voor te leggen.

Artikel 12: ALV-stukken

1. Bij bijeenroeping van een ALV dient tevens **een voorstel voor** de agenda van de desbetreffende ALV **mee te worden gezonden**.
2. De op de ALV te bespreken stukken dienen uiterlijk zeven kalenderdagen voor een ALV verspreid te zijn onder alle leden op een wijze waarop tevens de bijeenroeping van een ALV ~~dient plaats~~ **plaats dient** te vinden.
3. In afwijking van het gestelde in lid 2 van dit artikel, dient de financiële verslaglegging, zoals bedoeld in artikel 14 lid 2 sub a van de statuten, en de bevindingen van de kascontrolecommissie, zoals bedoeld in artikel 28 lid 1, drie werkdagen voor een ALV, ~~zoals bedoeld in artikel 12 lid 2 van de statuten,~~ exclusief de dag van de ALV zelf, verspreid te zijn onder de leden van de vereniging ~~op de wijze zoals genoemd in artikel 16 van de statuten dan wel artikel 11 van het HR~~ **op een wijze waarop tevens de bijeenroeping van een ALV plaats dient te vinden**.
4. Indien een ALV bijeengeroepen wordt waarbij decharge van het bestuur geagendeerd is, dient het bestuur uiterlijk twee weken ~~vóór~~ **voor** deze ALV de volledige financiële stukken aan de kascontrolecommissie voor te leggen.

Artikel 13: Toegangsontzegging

De voorzitter van de ALV is bevoegd een lid de toegang tot de ALV te ontzeggen indien het lid kennelijk onder invloed is van geestverruimende of drogerende middelen. Indien voornoemd lid tevens de voorzitter van de ALV is, kan het bestuur tot eerder genoemde ontzegging besluiten. Indien dit het geval is, treedt artikel 19 in werking.

Artikel 13: Toegangsontzegging

De voorzitter van de ALV is bevoegd een lid de toegang tot de ALV te ontzeggen indien het lid kennelijk onder invloed is van geestverruimende of drogerende middelen. Indien voornoemd lid tevens de voorzitter van de ALV is, kan het bestuur tot eerder genoemde ontzegging besluiten. Indien dit het geval is, treedt artikel 19 in werking.

Artikel 14: Stemmingen

1. Bij alle stemmingen tijdens de ALV is artikel 15 van de statuten van kracht.
2. Voorafgaand aan een stemming tijdens de ALV, dient de voorzitter van de ALV, zoals bedoeld in artikel 19, in overleg met de secretaris van de ALV een duidelijk stemvoorstel te formuleren. Hierbij dient voor iedere aanwezige duidelijk te zijn wat een stem voor dan wel tegen tot gevolg heeft, uitgaande van de richtlijnen zoals genoemd in lid 6 t/m 8 van dit artikel.
3. Voorafgaand aan de stemming kan iedere aanwezige verzoeken tot verduidelijking of herformulering van het voorstel. De voorzitter van de ALV beslist over de uiteindelijke formulering.
4. Zodra er consensus is over het stemvoorstel, opent de voorzitter van de ALV de stemming. Hierbij leest hij nog eenmaal het stemvoorstel en de stemopties voor. Na opening van stemming is er geen mogelijkheid meer tot wijziging.
5. Bij een stemming tijdens de ALV heeft ieder lid, in onderstaande volgorde, de keuze uit de volgende stemmen:
   (a) onthouding van stemming
   (b) een stem voor
   (c) een stem tegen
   (d) een blanco stem
6. Een stem voor moet in principe leiden tot verandering ten opzichte van de huidige situatie.
7. Een stem tegen moet in principe leiden tot behoud van de huidige situatie.
8. Indien er bij een stemming niet duidelijk sprake is van een verandering dan wel behoud van de huidige situatie, zoals bepaald in leden 6 en 7 van dit artikel, dient het stemvoorstel zodanig geformuleerd te worden dat een stem voor zal leiden tot die situatie die het meest afwijkt van de huidige. Als ook hier geen evidente keuze is, zal de voorzitter van de ALV duidelijk formuleren waartoe een stem voor en waartoe een

Artikel 14: Stemmingen

1. ~~Bij alle stemmingen tijdens de ALV is artikel 17 van de statuten van kracht.~~ Kan weg omdat de statuten uiteraard altijd van pas zijn.
1. Voorafgaand aan een stemming tijdens de ALV, dient de ~~voorzitter van de ALV, zoals bedoeld in artikel 19,~~ **ALV-voorzitter** in overleg met de secretaris van de ALV een duidelijk stemvoorstel te formuleren. Hierbij dient voor iedere aanwezige duidelijk te zijn wat een stem voor dan wel tegen tot gevolg heeft. ~~uitgaande van de richtlijnen zoals genoemd in lid 5 t/m 7 van dit artikel.~~
2. Voorafgaand aan de stemming kan iedere aanwezige verzoeken tot verduidelijking of herformulering van het voorstel. De ~~voorzitter van de ALV~~ **ALV-voorzitter** beslist over de uiteindelijke formulering.
3. Zodra er consensus is over het stemvoorstel, opent de ~~voorzitter van de ALV~~ **ALV-voorzitter** de stemming. Hierbij leest hij nog eenmaal het stemvoorstel en de stemopties voor. Na opening van stemming is er geen mogelijkheid meer tot wijziging.
4. Bij een stemming tijdens de ALV heeft ieder lid, in onderstaande volgorde, de keuze uit de volgende stemmen:
   (a) onthouding van stemming
   (b) een stem voor
   (c) een stem tegen
   (d) een blanco stem
5. Een stem voor moet in principe leiden tot verandering ten opzichte van de huidige situatie.
6. Een stem tegen moet in principe leiden tot behoud van de huidige situatie.
7. Indien er bij een stemming niet duidelijk sprake is van een verandering dan wel behoud van de huidige situatie, zoals bepaald in leden 5 en 6 van dit artikel, dient het stemvoorstel zodanig geformuleerd te worden dat een stem voor zal leiden tot die situatie die het meest afwijkt van de huidige. Als ook hier geen evidente keuze is, zal de ~~voorzitter van de ALV~~ **ALV-voorzitter** duidelijk formuleren waartoe een stem voor

stem tegen zal leiden.

9. Een blanco stem kan slechts worden uitgebracht indien een stemverklaring wordt afgegeven, zoals bedoeld in lid 11 van dit artikel, door het desbetreffende lid, behalve als de stemming schriftelijk plaatsvindt zoals bedoeld in artikel 15 lid 6 van de statuten.
10. Een onthouding van stemming wordt niet meegeteld bij de telling van de stemmen.
11. Iedereen die deelneemt aan een stemming, kan aangeven voor of na de stemming een stemverklaring af te willen leggen, behalve als de stemming schriftelijk plaatsvindt zoals bedoeld in artikel 15 lid 6 van de statuten.
12. Bij onregelmatigheden gedurende de stemming, kan de voorzitter van de ALV besluiten tot een herstemming. Een herstemming is te allen tijde een schriftelijke stemming zoals bedoeld in artikel 15 lid 6 van de statuten.

en waartoe een stem tegen zal leiden.

8. Een blanco stem kan slechts worden uitgebracht indien een stemverklaring wordt afgegeven, zoals bedoeld in lid 10 van dit artikel, door het desbetreffende lid, behalve als de stemming schriftelijk plaatsvindt zoals bedoeld in artikel 17 lid 14 van de statuten.
9. ~~Een onthouding van stemming wordt niet meegeteld bij de telling van de stemmen.~~
10. Iedereen die deelneemt aan een stemming, kan aangeven voor of na de stemming een stemverklaring af te willen leggen, behalve als de stemming schriftelijk plaatsvindt zoals bedoeld in artikel 17 lid 14 van de statuten.
11. Bij onregelmatigheden gedurende de stemming, kan de ~~voorzitter van de ALV~~ **ALV-voorzitter** besluiten tot een herstemming. Een herstemming is te allen tijde een schriftelijke stemming zoals bedoeld in artikel 17 lid 14 van de statuten.

Artikel 15: Ingekomen stukken

1. Indien er stukken na de in artikel 12 leden 2 en 3 genoemde termijnen worden aangeleverd, kunnen deze niet behandeld worden op de desbetreffende ALV.
2. In afwijking van het gestelde in lid 1 van dit artikel, kan er een stemming worden gehouden over het al dan niet toelaten van desbetreffende stukken. Met een eenvoudige meerderheid van de stemmen, worden de stukken alsnog toegelaten.
3. Een stemming zoals bedoeld in lid 2 van dit artikel kan van toepassing worden verklaard op alle tot dan toe bekende en aangeleverde stukken.

Artikel 15: Ingekomen stukken

1. Indien er stukken na de in artikel 12 leden 2 en 3 genoemde termijnen worden aangeleverd, kunnen deze niet behandeld worden op de desbetreffende ALV.
2. In afwijking van het gestelde in lid 1 van dit artikel, kan er een stemming worden gehouden over het al dan niet toelaten van desbetreffende stukken. Met een eenvoudige meerderheid van de stemmen, worden de stukken alsnog toegelaten.
3. Een stemming zoals bedoeld in lid 2 van dit artikel kan van toepassing worden verklaard op alle tot dan toe bekende en aangeleverde stukken.

Artikel 16: Machtigingen

1. Krachtens artikel 38 lid 4 van het BW kan een lid aan een ander lid een volmacht geven tot stemming.

2. Een volmacht zoals genoemd in het voorgaande lid geldt voor alle stemmingen tijdens de ALV. Het gevolmachtigde lid dient altijd een stem uit te brengen, zoals bedoeld in artikel 14 lid 5, namens zijn gemachtigde.
3. Een lid kan maximaal één volmacht behartigen.

Artikel 16: Machtigingen

1. Krachtens artikel 38 lid 4 van het BW kan een lid aan een ander lid een volmacht geven tot stemming.
2. **Een lid kan een ander lid een volmacht geven door het bestuur voor de opening van de ALV in te lichten via de mail, zoals beschreven in artikel 15 lid 4.**
3. Een volmacht zoals genoemd in het voorgaande lid geldt voor alle stemmingen tijdens de ALV. Het gevolmachtigde lid dient altijd een stem uit te brengen, zoals bedoeld in artikel 14 lid 4, namens zijn gemachtigde.
4. Een lid kan maximaal één volmacht behartigen.

Artikel 17: Agendawijzigingen

Indien het bestuur de agenda van de ALV wil wijzigen, dient dit ter goedkeuring te worden voorgelegd aan de ALV. Een eenvoudige meerderheid kan goedkeuring geven aan de wijziging.

Artikel 17: ~~Agendawijzigingen~~

~~Indien het bestuur de agenda van de ALV wil wijzigen, dient dit ter goedkeuring te worden voorgelegd aan de ALV. Een eenvoudige meerderheid kan goedkeuring geven aan de wijziging.~~ De ALV bepaalt sowieso wat de agenda is: dit artikel is dus overbodig.

Artikel 18: Bestuurswissel

1. Nadat stemming over het kandidaat-bestuur heeft plaatsgevonden en de ALV heeft besloten tot aanstelling van dit kandidaat-bestuur, dient de bestuurswissel plaats te vinden.
2. De bestuurswissel is een enkele handeling. Het volledige zittende bestuur wordt ontheven van functie, waarbij op hetzelfde moment het kandidaat-bestuur in functie treedt.
3. De bestuurswissel wordt uitgevoerd door de voorzitter van de ALV, zoals bedoeld in artikel 19 lid 1.
4. De voorzitter van de ALV voert de wissel uit met een tik van de bestuurshamer, daarbij zeggend dat de bestuurswissel plaatsvindt.
5. Bezwaren tegen de procedure die na de bestuurswissel zoals bedoeld in lid 4 van dit artikel worden geuit, kunnen nimmer de bestuurswissel ongedaan maken. Uitzondering is als er in strijd is gehandeld met de procedure zoals beschreven in dit HR, de statuten of de wet. In dat laatste geval moet de bestuurswissel worden beschouwd als ware deze nooit had plaatsgevonden.

Artikel 18: Bestuurswissel

1. Nadat stemming over het kandidaat-bestuur heeft plaatsgevonden en de ALV heeft besloten tot aanstelling van dit kandidaat-bestuur, dient de bestuurswissel plaats te vinden.
2. De bestuurswissel is een enkele handeling. Het volledige zittende bestuur wordt ontheven van functie, waarbij op hetzelfde moment het kandidaat-bestuur in functie treedt.
3. ~~De bestuurswissel wordt uitgevoerd door de voorzitter van de ALV, zoals bedoeld in artikel 19 lid ??~~
3. ~~De voorzitter van de ALV~~ **De ALV-voorzitter** voert de wissel uit met een tik van de bestuurshamer, daarbij zeggend dat de bestuurswissel plaatsvindt.
4. Bezwaren tegen de procedure die na de bestuurswissel zoals bedoeld in lid 3 van dit artikel worden geuit, kunnen nimmer de bestuurswissel ongedaan maken. Uitzondering is als er in strijd is gehandeld met de procedure zoals beschreven in dit HR, de statuten of de wet. In dat laatste geval moet de bestuurswissel worden beschouwd als ware deze nooit had plaatsgevonden.

Artikel 19: ALV-voorzitter

1. Bij aanvang van de ALV kiezen de leden een voorzitter voor desbetreffende ALV, op een wijze, zoals bedoeld in artikel 15 leden 3 en 4 van de statuten. De voorzitter van de ALV dient een natuurlijk persoon te zijn.
2. De voorzitter van de ALV mag geen deel uitmaken van het aantredende, scheidende of aanblijvende bestuur.
3. Totdat door stemming een voorzitter van de ALV is benoemd, heeft de voorzitter van de vereniging diens bevoegdheden.
4. Het bestuur zendt met de stukken tevens de naam van een door hen gekozen kandidaat mee.
5. Bij afwezigheid van meer dan één kandidaat, wordt geen verkiezing gehouden, zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, en is de door het bestuur voorgestelde kandidaatvoorzitter van de ALV.
6. De voorzitter van de ALV is belast met:
   (a) Het handhaven van de orde tijdens de ALV, voorzover dat binnen zijn macht ligt;
   (b) Het formuleren van de exacte tekst waarover een stemming plaatsvindt;
   (c) Het opdelen van een stemming in deelstemmingen;
   (d) Het schorsen van de ALV voor bepaalde tijd;
   (e) Het volgen van de agenda.
7. In afwijking van het gestelde in lid 3 van dit artikel, kan een aanwezig lid van de vereniging bij aanvang van de ALV verzoeken om een stemming, zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, mits het lid zichzelf als tegenkandidaat voor deze stemming aanmeldt.
8. Indien de voorzitter van de ALV, zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, bij de behandeling van bepaalde punten zelf betrokken is danwel het woord wil voeren, kan hij of zij de ALV verzoeken om bij het desbetreffende punt tijdelijk een vervangend voorzitter van de ALV aan te wijzen. Ook indien één der andere aanwezigen meent dat de voorzitter van de ALV niet in staat is bij een bepaald punt neutraal op te treden,

Artikel 19: ALV-voorzitter [lid 2 naar de statuten]

1. ~~Bij aanvang van de ALV kiezen de leden een voorzitter voor desbetreffende ALV, op een wijze, zoals bedoeld in artikel 15 leden 3 en 4 van de statuten. De voorzitter van de ALV dient een natuurlijk persoon te zijn.~~
2. ~~De voorzitter van de ALV mag geen deel uitmaken van het aantredende, scheidende of aanblijvende bestuur.~~
1. Het bestuur zendt met de stukken van de ALV tevens de naam van ~~een door hen gekozen kandidaat mee~~ **de voorzitter van de ALV, hierna te noemen ALV-voorzitter.**

2. **Bij aanvang van de ALV kunnen de aanwezigen besluiten om een ander aan te stellen als ALV-voorzitter. Eventuele stemming hierover wordt geleid door de voorzitter van het bestuur**.
3. ~~Bij afwezigheid van meer dan een kandidaat, wordt geen verkiezing gehouden, zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, en is de door het bestuur voorgestelde kandidaatvoorzitter van de ALV.~~
3. De ALV-voorzitter is belast met:
   (a) Het handhaven van de orde tijdens de ALV, voor zover dat binnen zijn macht ligt;
   (b) Het formuleren van de exacte tekst waarover een stemming plaatsvindt;
   (c) Het opdelen van een stemming in deelstemmingen;
   (d) Het **mogelijk** schorsen van de ALV voor bepaalde tijd;
   (e) ~~Het volgen van de agenda~~ **Het ervoor zorgen dat de agenda gevolgd wordt**.
4. Indien de ALV-voorzitter bij de behandeling van bepaalde punten zelf betrokken is danwel het woord wil voeren, dient deze de ALV te verplichten om een andere technisch voorzitter aan te wijzen die gedurende de behandeling van de desbetreffende punten de rechten, plich-

kan het desbetreffende lid verzoeken om bij het desbetreffende punt tijdelijk een vervangend voorzitter aan te wijzen. Indien het verzoek door de voorzitter van de ALV wordt gedaan, dient het zonder stemming te worden gehonoreerd. Indien het verzoek door een der andere aanwezigen wordt gedaan wordt het verzoek ter stemming gebracht. Iedere aanwezige kan slechts eenmaal een dergelijk verzoek doen, de voorzitter van de ALV uitgesloten.

9. Ook de vervangend voorzitter geniet de status van voorzitter zoals in dit artikel beschreven.

ten en lasten van de ALV-voorzitter overneemt.

5. Iedere andere aanwezige kan eenmalig het verzoek indienen om tijdelijk een andere ALV-voorzitter aan te wijzen indien deze meent dat de ALV-voorzitter niet in staat is bij een bepaald punt neutraal op te treden. Dit verzoek wordt dan ter stemming gebracht.
6. Ook de vervangend **ALV-**voorzitter geniet de status van **ALV-**voorzitter zoals in dit artikel beschreven.

Artikel 20: ALV-secretaris

1. De secretaris van de vereniging, ten tijde van het begin van de ALV, treedt op als secretaris van de ALV.
2. Indien zwaarwegende bezwaren bestaan om niet aan lid 1 van dit artikel te voldoen, kan de ALV besluiten een alternatieve secretaris uit hun midden aan te wijzen.
3. De secretaris van de ALV is belast met:
   (a) Het maken van een verslag waarin alle gevoerde discussies, alsmede de woordelijke stemmingen worden vastgelegd;
   (b) Het bijwerken van het verslag van de voorgaande ALV, wanneer de huidige ALV om wijzigingen verzoekt;
   (c) Het verdelen van de stukken onder de leden van de vereniging;
   (d) Het tellen en verkondigen van het bij een stemming uitgebrachte aantal stemmen, waarbij van ieder standpunt wordt aangegeven, hoeveel leden dit standpunt hebben ingenomen.
4. Het verslag van een ALV, zoals beschreven onder lid 3 sub a van dit artikel, dient binnen 14 dagen na die ALV verspreid te worden onder de leden, op een wijze, zoals bedoeld in artikel 15 leden 3 en 4 van de statuten.
5. Indien de secretaris van de ALV na afloop van de vergadering niet de secretaris van het bestuur is, dient dit verslag binnen 12 dagen na de betreffende ALV aan het bestuur beschikbaar gesteld te worden.

Artikel 20: ALV-secretaris

1. ~~De secretaris van de vereniging, ten tijde van het begin van de ALV, treedt op als secretaris van de ALV.~~
2. ~~Indien zwaarwegende bezwaren bestaan om niet aan lid 1 van dit artikel te voldoen, kan de ALV besluiten een alternatieve secretaris uit hun midden aan te wijzen.~~
1. De secretaris van de ALV is belast met:
   (a) Het maken van een verslag waarin alle gevoerde discussies, alsmede de woordelijke stemmingen worden vastgelegd, **hierna te noemen notulen**;
   (b) Het bijwerken van ~~het verslag~~ **de notulen** van de voorgaande ALV, wanneer de huidige ALV ~~om~~ wijzigingen verzoekt;
   (c) ~~Het verdelen van de stukken onder de leden van de vereniging;~~
   (c) Het tellen en verkondigen van het bij een stemming uitgebrachte aantal stemmen, waarbij van ieder standpunt wordt aangegeven, hoeveel leden dit standpunt hebben ingenomen.
2. ~~Het verslag~~ **De notulen** van een ALV~~, zoals beschreven onder lid 3 sub a van dit artikel~~, dien~~t~~ **en** binnen ~~14~~ **veertien** dagen na desbetreffende ALV verspreid te worden onder de leden, op een wijze, zoals bedoeld in artikel **16 lid 2** van de statuten. [controleer referentie van dit artikel] **Tevens dienen de notulen die goedgekeurd worden op de ALV binnen dezelfde tijdsperiode geplaatst te worden op de website.**
3. Indien de secretaris van de ALV na afloop van de vergadering niet de secretaris van het bestuur is, dien~~t dit verslag~~ **en deze notulen** binnen ~~12~~ **twaalf** dagen na de betreffende ALV aan het bestuur beschikbaar gesteld te worden.

Artikel 21

Voor alle financiële handelingen is de toestemming van het bestuur vereist.

Artikel 21

1. Voor alle financiële handelingen is de toestemming van het bestuur vereist.

2. **Goedkeuring door het bestuur van een door een commissie ingediende begroting strekt tot toestemming voor alle in deze begroting voorziene beheers- en beschikkingsopdrachten.**

Artikel 22: Eigen vermogen

1. Het bestuur dient ervoor zorg te dragen het eigen vermogen van de vereniging niet hoger te laten zijn dan €22.000,- (zegge tweeëntwintigduizend euro).
2. Het bestuur dient ervoor zorg te dragen het eigen vermogen van de vereniging niet lager te laten zijn dan €7.000,- (zegge zevenduizend euro).
3. De ALV kan het bestuur voor bepaalde tijd ontheffen van de in de leden 1 en 2 van dit artikel genoemde grenzen.

Artikel 22: Eigen vermogen

1. Het bestuur dient ervoor te zorgen dat het eigen vermogen van de vereniging niet hoger is dan €22.000,-.
2. Het bestuur dient ervoor te zorgen dat het eigen vermogen van de vereniging niet lager is dan €7.000,-.
3. De ALV kan het bestuur voor bepaalde tijd ontheffen van de in de leden 1 en 2 van dit artikel genoemde grenzen.

Artikel 23: Boekenfonds

1. Om eventuele grote onvoorziene uitgaven in de boekenverkoop op te vangen, kan de NSA een boekenfonds hebben.
2. Het boekenfonds kan worden opgebouwd uit een reservering van een deel van de winst van de boekenverkoop.
3. Het streefbedrag van de grootte van het boekenfonds is 10% (zegge tien procent) van de jaarlijkse omzet van de boekenverkoop.
4. De ALV kan besluiten dat een deel van de winst van de boekenverkoop mag worden opgenomen in de verenigingskas als verenigingsinkomsten.
5. Het bestuur bepaalt hoeveel winst of verlies er gemaakt wordt op de boekenverkoop. Het maximale winst- of verliesbedrag is 2,5 % (zegge twee en een half procent) van de totale boekenomzet.
6. Voorwaarde bij voorgenoemd lid is dat de boeken goedkoper blijven voor de NSA-leden dan wanneer de leden de boeken kopen in een boekenwinkel.
7. Indien er een deel van het boekenfonds wordt gebruikt, dient het bestuur hierover expliciet verantwoording af te leggen aan de ALV.

Artikel 23: Boekenfonds [kan eruit]

1. ~~*Om eventuele grote onvoorziene uitgaven in de boekenverkoop op te vangen, kan de NSA een boekenfonds hebben.*~~
2. Het boekenfonds kan worden opgebouwd uit een reservering van een deel van de winst van de boekenverkoop.
3. Het streefbedrag van de grootte van het boekenfonds is 10% (zegge tien procent) van de jaarlijkse omzet van de boekenverkoop.
4. De ALV kan besluiten dat een deel van de winst van de boekenverkoop mag worden opgenomen in de verenigingskas als verenigingsinkomsten.
5. Het bestuur bepaalt hoeveel winst of verlies er gemaakt wordt op de boekenverkoop. Het maximale winst- of verliesbedrag is 2,5 % (zegge twee en een half procent) van de totale boekenomzet.
6. Voorwaarde bij voorgenoemd lid is dat de boeken goedkoper blijven voor de NSA-leden dan wanneer de leden de boeken kopen in een boekenwinkel.
7. Indien er een deel van het boekenfonds wordt gebruikt, dient het bestuur hierover expliciet verantwoording af te leggen aan de ALV.

Artikel 24: Declaraties

1. Uitgaven gedaan ten behoeve van de vereniging kunnen bij het bestuur worden gedeclareerd, waarbij de honorering ter beoordeling van het bestuur is.
2. Aan leden van een commissie kan op basis van verwachte uitgaven een voorschot worden verleend. Er dient binnen zeven dagen na ontvangst van het voorschot aan het bestuur een verantwoording af te worden gelegd over het ontvangen voorschot en de werkelijke uitgaven. Eventueel te veel ontvangen voorschot dient per ommegaande te worden gerestitueerd aan de vereniging. Een eventuele overschrijding van het voorschot dient gedeclareerd te worden zoals bepaald in lid 1 van dit artikel.
3. Bij overschrijding van de in het voorgaande lid genoemde termijn voor verantwoording over een ontvangen voorschot, dient het gehele voorschot per direct te worden gerestitueerd aan de vereniging.

Artikel 24: Declaraties

1. Uitgaven gedaan ten behoeve van de vereniging kunnen bij het bestuur worden gedeclareerd, waarbij de honorering ter beoordeling van het bestuur is.
2. Aan leden van een commissie kan op basis van verwachte uitgaven een voorschot worden verleend. Er dient binnen **veertien** dagen na ontvangst van het voorschot aan het bestuur een verantwoording af te worden gelegd over het ontvangen voorschot en de werkelijke uitgaven. Eventueel te veel ontvangen voorschot dient per ommegaande te worden gerestitueerd aan de vereniging. Een eventuele overschrijding van het voorschot dient gedeclareerd te worden zoals bepaald in lid 1 van dit artikel.
3. Bij overschrijding van de in het voorgaande lid genoemde termijn voor verantwoording over een ontvangen voorschot, dient het gehele voorschot per direct te worden gerestitueerd aan de vereniging.

Artikel 25: Bestuursbeurzen

1. De bestuursleden ontvangen voor hun verdiensten geen vergoeding vanuit de vereniging.

2. Het staat bestuurders van de vereniging vrij op individuele basis een aanvraag te doen voor een bestuursbeurs bij het profileringsfonds van de Universiteit van Amsterdam.
3. Wanneer één of meerdere bestuurders ervoor kiest om een bestuursbeurs aan te vragen dient het hierbij ingeleverde verdeeldocument ter kennisgeving te worden voorgelegd aan de ALV.
4. Het bestuur dient de verdeling van de bestuursbeurzen te motiveren. De ALV kan vragen om verheldering van de motivatie.

Artikel 25: Bestuursbeurzen

1. De bestuursleden ontvangen voor hun ~~verdiensten~~ **inspanningen** geen vergoeding vanuit de vereniging.
2. ~~Het staat bestuurders van de vereniging vrij op individuele basis een aanvraag te doen voor een bestuursbeurs bij het profileringsfonds van de Universiteit van Amsterdam.~~
3. Wanneer één of meerdere bestuurders ervoor kiest om een bestuursbeurs aan te vragen dient het hierbij ingeleverde verdeeldocument ter kennisgeving te worden voorgelegd aan de ALV.
4. Het bestuur dient de verdeling van de bestuursbeurzen te motiveren. De ALV kan vragen om verheldering van de motivatie.

Artikel 26: Commissieleden

1. Leden van een commissie, zoals bedoeld in artikel 9 lid 3 van de statuten, dienen leden te zijn van de vereniging.
2. In uitzondering van lid 1 van dit artikel kan het bestuur in bijzondere gevallen besluiten ook anderen lid te laten worden van een commissie.
3. Iedere commissie is aan het bestuur rekening en verantwoording schuldig. Zij staat onder de voortdurende controle van het bestuur, dat zich doorlopend van de gang van zaken op de hoogte dient te laten houden.

Artikel 26: Commissieleden

1. Leden van een commissie, zoals bedoeld in artikel 11 lid 3 van de statuten, dienen leden **of begunstigers** te zijn **of te zijn geweest** van de vereniging.
2. Iedere commissie is aan het bestuur rekening en verantwoording schuldig. Zij staat onder de voortdurende controle van het bestuur, ~~dat zich doorlopend van de gang van zaken op de hoogte dient te laten houden~~.

Artikel 27: ALV-commissies

1. Er bestaan commissies die worden aangesteld en ontbonden door de ALV. Deze commissies zijn gevrijwaard van de verplichtingen zoals deze zijn vastgelegd in artikel 26 lid 3.
2. De benoeming van een commissie zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel kan voor bepaalde of onbepaalde tijd geschieden.
3. De rechten en plichten van een dergelijke commissie worden door de ALV vastgesteld en schriftelijk vastgelegd.
4. Ieder lid dient op ieder moment inzicht te kunnen verkrijgen in het in lid 3 van dit artikel bedoelde document.
5. Een commissie zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, bestaat uit minimaal één en maximaal vijf personen. Alle commissieleden dienen lid te zijn van de vereniging of lid te zijn geweest.
6. De kascontrolecommissie, zoals bedoeld in artikel 28 lid 1, is een commissie zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel.
7. Een lijst van commissies zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel wordt als bijlage bij dit document opgenomen. Deze lijst maakt echter geen onderdeel uit van het HR en artikel 32 is daarop derhalve niet van toepassing.

Artikel 27: ALV-commissies

1. Er bestaan commissies die worden aangesteld en ontbonden door de ALV, **hierna te noemen ALV-commissies**. ALV-commissies zijn gevrijwaard van de verplichtingen zoals deze zijn vastgelegd in artikel 26 lid 2.
2. ~~De benoeming van een commissie zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel kan voor bepaalde of onbepaalde tijd geschieden.~~
2. De rechten en plichten van een dergelijke commissie worden door de ALV vastgesteld ~~en schriftelijk vastgelegd~~.
3. ~~Ieder lid dient op ieder moment inzicht te kunnen verkrijgen in het in lid 3 van dit artikel bedoelde document.~~
3. Een ALV-commissie bestaat uit minimaal ~~één~~ **twee** en maximaal vijf personen. Alle commissieleden dienen lid te zijn of te zijn geweest van de vereniging.
4. De kascontrolecommissie, zoals bedoeld in artikel 28 lid 1, is een commissie zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel.
5. Een lijst van ALV-commissies wordt als bijlage bij dit document opgenomen. Deze lijst maakt echter geen onderdeel uit van het HR en artikel 32 is daarop derhalve niet van toepassing.

Artikel 28: Kascontrolecommissie

1. De commissie, zoals bedoeld in artikel 48 lid 2 van het BW en artikel 11 lid 4 van de statuten, hierna te noemen kascontrolecommissie, bevat minstens één oud-bestuurslid. Dit is bij voorkeur de penningmeester van het scheidende bestuur.
2. Indien de volledige kascontrolecommissie afwezig is op de ALV, vindt decharge van de penningmeester plaats onder de voorwaarde dat het verslag van de kascontrolecommissie gepresenteerd wordt op de eerstvolgende ALV.
3. Indien onregelmatigheden in de financiële boekhouding worden geconstateerd door de ALV of de kascontrolecommissie dient laatstgenoemde de wijze voor te stellen waarop de onregelmatigheden kunnen worden opgelost.
4. Indien de kascontrolecommissie ten tijde van een ALV niet het maximum aantal leden bevat, kan een voordracht op verschillende wijzen geschieden:
   (a) Door kascontrolecommissie;
   (b) Door een persoon die zichzelf kandidaat wil stellen.
   (c) Door een lid dat een ander persoon wil voordragen.
5. Indien de kascontrolecommissie het maximum aantal leden bevat, maken de zittende leden tijdig aan het bestuur kenbaar wanneer er één of meerdere van hun leden zal terugtreden. Het bestuur zal vervolgens op een wijze zoals beschreven in artikel 16 van de statuten de leden op hoogte brengen van een dergelijke positie. Dit om eventuele kandidaten de kans te bieden zich volgens lid 4 sub b van dit artikel kandidaat te stellen.
6. Wanneer een voordracht geschiedt zoals beschreven in lid 4 sub b van dit artikel, dient de kandidaat dit minimaal twee weken voor de ALV kenbaar te maken aan de kascontrolecommissie.
7. Elke voordracht dient voorzien te zijn van een motivering, bij voorkeur en indien mogelijk op schrift. Alle leden zijn gerechtigd naar aanleiding van de voordracht een kandidaat zelf en diegenen die de voordracht

Artikel 28: Kascontrolecommissie

1. De commissie, zoals bedoeld in artikel 48 lid 2 van het BW en artikel 13 lid 4 van de statuten, hierna te noemen kascontrolecommissie, bevat **wanneer mogelijk** minstens één oud-bestuurslid. Dit is bij voorkeur de penningmeester van het scheidende bestuur.
2. Indien de volledige kascontrolecommissie afwezig is op de **wissel-**ALV, vindt decharge van de penningmeester plaats onder de voorwaarde dat het verslag van de kascontrolecommissie gepresenteerd wordt op de eerstvolgende ALV.
3. Indien onregelmatigheden in de financiële boekhouding worden geconstateerd door de ALV of de kascontrolecommissie dient ~~laatsgenoemde~~ **de kascontrolecommissie** de wijze voor te stellen waarop de onregelmatigheden kunnen worden opgelost.
4. Indien de kascontrolecommissie ten tijde van een ALV niet het maximum aantal leden bevat, kan een voordracht **van een nieuw lid** op verschillende wijzen geschieden:
   (a) Door kascontrolecommissie;
   (b) Door een persoon die zichzelf kandidaat wil stellen.
   (c) Door een lid dat een ander persoon wil voordragen.
5. Indien de kascontrolecommissie het maximum aantal leden bevat, maken de zittende leden tijdig aan het bestuur kenbaar wanneer er één of meerdere van hun leden zal terugtreden. Het bestuur zal vervolgens op een wijze zoals beschreven in artikel 18 van de statuten de leden op hoogte brengen van een dergelijke positie. ~~Dit om eventuele kandidaten de kans te bieden zich volgens lid 4 sub b van dit artikel kandidaat te stellen.~~
6. Wanneer een voordracht geschiedt zoals beschreven in lid 4 sub b van dit artikel, dient de kandidaat dit minimaal twee weken voor de ALV kenbaar te maken aan de kascontrolecommissie.
7. Elke voordracht dient voorzien te zijn van een motivering, bij voorkeur en indien mogelijk ~~op schrift~~ **schriftelijk**. Alle leden zijn gerechtigd naar aanleiding van de voordracht een kandidaat zelf en diegenen die

Huidig	Voorstel
doen verder vragen te stellen over de voordracht en de geschiktheid van de kandidaat.	~~de voordracht doen~~ **de kandidaat hebben voorgedragen** verder vragen te stellen over de voordracht en de geschiktheid van de kandidaat.

Artikel 29: Senaat

1. In het bijzonder benoemt de ALV een commissie, hierna te noemen de Senaat, zoals bedoeld in artikel 27, die als taak het al dan niet gevraagd adviseren van het bestuur heeft.
2. De Senaat bestaat uit personen die lid zijn geweest van het bestuur van de vereniging.
3. De Senaat bestaat uit minimaal twee en maximaal vijf personen.
4. Indien het bestuur om advies verzoekt, dienen de leden van de Senaat hieraan binnen redelijke termijn te voldoen.

5. Er bestaat een reglement van de Senaat. Dit reglement wordt vastgesteld en gewijzigd door de Senaat zelf en zal bij wijzigingen altijd ter goedkeuring worden voorgelegd aan de ALV. Het reglement bevat ten minste de volgende onderdelen:
   (a) De wijze waarop de voordracht van nieuwe Senaatsleden zal geschieden, waarbij geldt dat ieder lid een voordracht kan doen voor zichzelf of een ander lid, mits deze voldoet aan de eis zoals genoemd in lid 2 van dit artikel.
   (b) De wijze waarop de Senaat het bestuur dan wel de leden van de vereniging op de hoogte brengt van het feit dat er een positie binnen de Senaat beschikbaar komt. Een dergelijke kennisgeving dient te allen tijde tijdig plaats te vinden.
   (c) De wijze waarop de voordracht gemotiveerd dient te worden.
   (d) De duur van de benoeming tot een Senaatslid en de eventuele regels en beperkingen omtrent herbenoeming.
   (e) Richtlijnen omtrent de wijze waarop de Senaat contact onderhoudt met het bestuur en de leden.

Artikel 29: Senaat

1. In het bijzonder benoemt de ALV een commissie, hierna te noemen de Senaat, zoals bedoeld in artikel 27, die als taak het al dan niet gevraagd adviseren van het bestuur heeft.
2. De Senaat bestaat uit personen die lid zijn geweest van het bestuur van de vereniging.
3. Indien het bestuur om advies verzoekt, dienen de leden van de Senaat hieraan binnen redelijke termijn te voldoen.

4. Er bestaat een reglement van de Senaat. Dit reglement wordt vastgesteld en gewijzigd door de Senaat zelf en zal bij wijzigingen altijd ter goedkeuring worden voorgelegd aan de ALV. Het reglement bevat ten minste de volgende onderdelen:
   (a) De wijze waarop de voordracht van nieuwe Senaatsleden zal geschieden, waarbij geldt dat ieder lid een voordracht kan doen voor zichzelf of een ander lid, mits deze voldoet aan de eis zoals genoemd in lid 2 van dit artikel.
   (b) De wijze waarop de Senaat het bestuur dan wel de leden van de vereniging op de hoogte brengt van het feit dat er een positie binnen de Senaat beschikbaar komt. Een dergelijke kennisgeving dient te allen tijde tijdig plaats te vinden.
   (c) De wijze waarop de voordracht gemotiveerd dient te worden.
   (d) De duur van de benoeming tot een Senaatslid en de eventuele regels en beperkingen omtrent herbenoeming.
   (e) Richtlijnen omtrent de wijze waarop de Senaat contact onderhoudt met het bestuur en de leden.

Artikel 30: Commissierekeningen

1. Het bestuur kan bepalen dat bepaalde commissies toegang krijgen tot een bankrekening die voor het doel van de commissie is ingesteld. De voorwaarden en beperkingen waaronder dit gebeurt, worden te allen tijde schriftelijk vastgelegd door de penningmeester.
2. Van alle commissies zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, wordt er een lijst als bijlage bij het HR gevoegd. Deze lijst maakt echter geen onderdeel uit van het HR en artikel 32 is daarop derhalve niet van toepassing.
3. Een commissie zoals in lid 1 van dit artikel genoemd is niet ontslagen van de plicht al haar geldelijke handelingen te registeren. Deze registratie is te allen tijde beschikbaar voor het bestuur en de ALV.

Artikel 30: Commissierekeningen

1. Het bestuur kan bepalen dat bepaalde commissies toegang krijgen tot een bankrekening die voor het doel van de commissie is ingesteld. De voorwaarden en beperkingen waaronder dit gebeurt, worden te allen tijde schriftelijk vastgelegd door de penningmeester.
2. Van alle commissies zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, wordt er een lijst als bijlage bij het HR gevoegd. Deze lijst maakt echter geen onderdeel uit van het HR en artikel 32 is daarop derhalve niet van toepassing.
3. Een commissie zoals in lid 1 van dit artikel genoemd is niet ontslagen van de plicht al haar geldelijke handelingen te registeren. Deze registratie is te allen tijde beschikbaar voor het bestuur en de ALV.

Artikel 31: Commissiebegrotingen

Goedkeuring door het bestuur van een door een commissie ingediende begroting strekt tot toestemming voor alle in deze begroting voorziene beheers- en beschikkingsopdrachten, zoals bedoeld in artikel 21.

Artikel 31: Commissiebegrotingen [Is toegevoegd aan Artikel 21]

~~Goedkeuring door het bestuur van een door een commissie ingediende begroting strekt tot toestemming voor alle in deze begroting voorziene beheers- en beschikkingsopdrachten, zoals bedoeld in artikel 21.~~

Artikel 32

1. Het HR kan alleen op een ALV worden gewijzigd, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van het HR zal worden voorgesteld.
2. Ieder lid kan een voorstel tot wijziging van het HR indienen bij het bestuur. Het bestuur dient op de eerstvolgende ALV een stemming over deze wijziging te agenderen. Krachtens artikel 41 leden 2 en 3 van het BW kan een lid tevens een eigen oproeping van een ALV doen ter wijziging van het HR.
3. Het woordelijke voorstel tot wijziging van het HR dient op een daartoe geschikte plaats ten minste vijf dagen voor de ALV, exclusief de dag van de ALV zelf, ter inzage te liggen of verspreid te zijn naar de leden van de vereniging op de wijze zoals gelijk aan de wijze tot oproeping van een ALV.
4. Op een vergadering zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, gelden, krachtens artikel 19 lid 3 van de statuten, artikel 17 leden 1, 2 en 3 van de statuten voor wijziging van het HR.
5. Indien de ALV één of meerdere wijzigingen aan laat brengen in de statuten, wordt ook het HR opnieuw ter stemming gebracht. Dit ter absolute voorkoming van discrepanties tussen beide stukken.

Artikel 32: [Dit hele artikel kan eigenlijk weg...]

1. Het HR kan alleen ~~op een ALV worden~~ gewijzigd **worden op een ALV**, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar **een** wijziging van het HR zal worden voorgesteld.
2. Ieder lid kan een voorstel tot wijziging van het HR indienen bij het bestuur. Het bestuur dient op de eerstvolgende ALV een stemming over deze wijziging te agenderen. ~~Krachtens artikel 41 leden 2 en 3 van het BW kan een lid tevens een eigen oproeping van een ALV doen ter wijziging van het HR.~~
3. Het woordelijke voorstel tot wijziging van het HR dient op een daartoe geschikte plaats ten minste vijf dagen voor de ALV, exclusief de dag van de ALV zelf, ter inzage te liggen of verspreid te zijn naar de leden van de vereniging op de wijze zoals gelijk aan de wijze tot oproeping van een ALV.
4. ~~Op een vergadering zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, gelden, krachtens artikel 19 lid 3 van de statuten, artikel 17 leden 1, 2 en 3 van de statuten voor wijziging van het HR.~~
4. Indien de ALV één of meerdere wijzigingen aan laat brengen in de statuten, wordt ook het HR opnieuw ter stemming gebracht. Dit ter absolute voorkoming van discrepanties tussen beide stukken.

Bijlage 1: Lijst van commissies met een eigen bankrekening

Huidig

Deze lijst is momenteel leeg.

Voorstel

Deze lijst is momenteel leeg.

Huidig

Bijlage 2: Lijst van ALV-commissies met rechten en plichten

Voorstel

De huidige ALV-commissies zijn:

1. De kascontrolecommissie, zie artikel 28, met rechten en plichten zoals beschreven in dit HR en in de relevante artikelen van het BW en de statuten, waarnaar is verwezen in voornoemd artikel.
2. De Senaat, zie artikel 29, met rechten en plichten zoals beschreven in voornoemd artikel en het reglement van de Senaat, zoals genoemd in artikel 29 lid 5.
3. De sollicitatiecommissie, zie artikel 8, met rechten en plichten zoals beschreven in voornoemd artikel.

De huidige ALV-commissies zijn:

1. De kascontrolecommissie, zie artikel 28, met rechten en plichten zoals beschreven in dit HR en in de relevante artikelen van het BW en de statuten, waarnaar is verwezen in voornoemd artikel.
2. De Senaat, zie artikel 29, met rechten en plichten zoals beschreven in voornoemd artikel en het reglement van de Senaat, zoals genoemd in artikel 29 lid 4.
3. De sollicitatiecommissie, zie artikel 8, met rechten en plichten zoals beschreven in voornoemd artikel.