Agenda

Algemene ledenvergadering
Locatie: D1.111

Datum: 25 februari 2022
Tijd: 17:30

1. Opening
   - 17:30
2. Voorstelronde
   - 17:30 - 17:35
3. Mededelingen
   - 17:35 - 17:40
4. Vaststellen agenda | stuk 1
   - 17:40 - 17:45
5. Goedkeuren notulen 19-01-2022 | stuk 2
   - 17:45 - 17:50
6. Oude actiepunten
   - 17:50 - 17:55
7. Ingekomen stukken
   - 17:55 - 18:00
8. Aanstelling senaat | stuk 3
   - 18:00 - 18:10
9. Jaarverslag | stuk 4, 5
   - 18:10 - 18:40
10. Financieel jaarverslag | stuk 6, 7 en 8
    - 18:40 - 19:10
11. Verslag Kascontrolecommissie | stuk 9
    - 19:10 - 19:20
12. Financiële decharge
    - 19:20 - 19:30
13. Samenstelling kascontrolecommissie | stuk 10
    - 19:30 - 19:40
14. Pauze
    - 19:40 - 19:55
15. Controle overdrachtseisen | stuk 11
    - 19:55 - 20:00

16. Beleidsplan kandidaat-bestuur | stuk 12
    - 20:00 - 20:30
17. Begroting kandidaat-bestuur | stuk 13
    - 20:30 - 21:00
18. Bestuurswissel
    - 21:00 - 21:10
19. Aanstelling SoCo | stuk 14
    - 21:10 - 21:20
20. W.v.t.t.k.
    - 21:20 - 21:25
21. Rondvraag
    - 21:25 - 21:30
22. Sluiting
    - 21:30

Notulen Algemene Ledenvergadering

Voorzitter Mick Rustenburg
Notulist Chinook Felix
Locatie van de bijeenkomst Zoom
Datum 19 januari 2022 / 17:30 – 19:42

Onderwerpen

1 Opening **3**

2 Voorstelronde **3**

3 Mededelingen **3**

4 Vaststellen agenda **3**

5 Goedkeuren notulen **3**

6 Oude actiepunten **5**

7 Ingekomen stukken **5**

8 Agendapunten **5**

9 Instemmen HerCie rapport **5**

10 Evaluatie Driejarenplan **6**

11 Vaststellen overdrachtseisen **9**

12 Voordracht kandidaat-bestuur **9**

12.1 Het wisselmoment 9
12.2 De geschrapte functie Commissaris Onderwijs 9
12.3 Portefeuille boeken 13
12.4 De SoCo over een half jaar 13
12.5 Aantal EC kandidaat-bestuur 14
12.6 Commissies 14
12.7 Het gebrek aan sollicitanten 15

12.8 Portefeuille Voorraad 16
12.9 Instemmen kandidaat-bestuur 16

13 W.v.t.t.k. **17**

14 Rondvraag **17**

15 Sluiting **17**

1 Opening

Aanwezigen Mick Rustenburg, Jaap Osseweijer, Friso Eigenhuis, Ezra de Cleen, Sietse Verbeek, Alec van Duin, Joost van Dijk, Stella Dartée, Victor Vreede, Anouk van Kempen, Chinook Felix, Christiaan van Asperen, Demi Kruijer, Duncan Pelan, Guido Smit, Jesper Duiker, Marieke Brugge, Melin Walet, Nina Oskam, Omar Ould-Boukattine, Peter Otte, Tom Konijn.

De vergadering wordt geopend om 17:35 uur. Mick Rustenburg zit de vergadering voor. Hij vraagt iedereen zijn/haar telefoon uit te zetten en het netjes te houden.

2 Voorstelronde

Iedereen zegt zijn of haar naam zodat de secretaris van de ALV deze kan noteren.

Machtigingen Voor deze vergadering zijn de volgende machtigingen gegeven:

- Quinten Coelho machtigt Tom Konijn tot Quinten bij de ALV komt.

3 Mededelingen

Mededelingen vanuit het bestuur Er zijn geen mededelingen.

Mededelingen vanuit de Senaat Er komt bij de volgende ALV een plek vrij bij de senaat aangezien Robbie Rens de Senaat verlaat.

Mededelingen van leden Geen mededelingen.

4 Vaststellen agenda

Mick Rustenburg leest de agenda voor. De agenda is vastgesteld.

5 Goedkeuren notulen

Op- of aanmerkingen op de notulen hadden van tevoren gemaild kunnen worden. De voorzitter vraagt of er nog opmerkingen zijn over de notulen van 12 oktober 2021. De notulen worden per pagina goedgekeurd:

- pagina 1: goedgekeurd
- pagina 2: goedgekeurd
- pagina 3: goedgekeurd

- pagina 4: goedgekeurd
- pagina 5: goedgekeurd
- pagina 6: goedgekeurd
- pagina 7: goedgekeurd
- pagina 8: goedgekeurd
- pagina 9: goedgekeurd
- pagina 10: goedgekeurd
- pagina 11: goedgekeurd
- pagina 12: goedgekeurd
- pagina 13: goedgekeurd
- pagina 14: goedgekeurd
- pagina 15: goedgekeurd
- pagina 16: goedgekeurd
- pagina 17: goedgekeurd
- pagina 18: goedgekeurd
- pagina 19: goedgekeurd
- pagina 20: goedgekeurd
- pagina 21: goedgekeurd
- pagina 22: goedgekeurd
- pagina 23: goedgekeurd
- pagina 24: goedgekeurd
- pagina 25: goedgekeurd
- pagina 26: goedgekeurd
- pagina 27: goedgekeurd
- pagina 28: goedgekeurd
- pagina 29: goedgekeurd

Behoudens eventuele spel- en taalfouten zijn de notulen goedgekeurd.

6 Oude actiepunten

- ✗ Besluitenlijst toevoegen waarbij elke stemming een besluit is van de ALV (Bestuur)
- ✓ Reserveer nieuwsjaarsdiner (Bestuur). Hij staat op 9 februari.
- ✗ Zet in het jaarverslag wat de statistieken zijn over de inschrijvingen. (Bestuur)
- ✓ De stukken lezen van de ALV van maart 2019 over het driejarenplan. (Bestuur)
- ✓ De volgende ALV een diepgaandere analyse van het driejarenplan met stukken en verwijzingen mee te sturen. (Bestuur)

De besluitenlijst en jaarverslag worden met de wissel ALV geregeld.

7 Ingekomen stukken

8 Agendapunten

9 Instemmen HerCie rapport

Verder niet aangepast, wel stuk meegestuurd (stuk 3). Hij licht het stuk toe.

Stuk 3: Verplaatsen verenigingsjaar

Omar Ould-Boukattine vraagt hoe de HerCie tot het stuk is gekomen. Is dit onderling besproken of ook met (oud)besturen en leden? Het idee was namelijk om de argumenten op een rijtje te zetten en uiteen te zetten. Hij is het eens om het te laten zoals het is en het stuk heeft geholpen om daar bij aan te sluiten. Jaap Osseweijer antwoordt dat er buiten de ALV niet heel veel met andere leden in gesprek is gegaan omdat er zowel oud bestuursleden als huidige bestuursleden in de commissie zitten.

Stemvoorstel: De ALV vraagt de HerCie om een permanente wijziging van het verenigingsjaar door te voeren van 1 februari tot en met 31 januari in het HerCie-rapport.

Stemming:

- Onthouding: 0
- Voor: 22
- Tegen: 0
- Blanco: 0

Besluit:

Het stemvoorstel is aangenomen.

Rapport instemmen

Omar Ould-Boukattine wijst de HerCie er wederom op dat het hen had gesierd als er een stuk was meegestuurd met een overzichtje van wat er op de vorige ALV is besproken en wat er op de komende ALV zal gebeuren. Jaap Osseweijer verontschuldigt zich en is het met hem eens.

Stemvoorstel: De wijzigingen van de statuten en HR geformuleerd in stuk 4 genaamd HerCie rapport worden ingestemd door de ALV.

Stemming:

- Onthouding: 5
- Voor: 17
- Tegen: 0
- Blanco: 0

Besluit:

Het stemvoorstel is aangenomen.

Omar Ould-Boukattine vraagt wat het vervolgplan is. Jaap Osseweijer antwoordt dat de eerstvolgende stap het benaderen van een notaris is die binnen ons budget past. Dit kon eerder nog niet omdat het tijdsplan nog vaag was. Nu gaat dat zo snel mogelijk gebeuren om de statuten door te voeren. Wat betreft de HR, noemt hij dat het bij dezen is gewijzigd en de geüpdatete versie gauw op de site zal verschijnen. Of dit zomaar mogelijk is, moet uitgezocht worden door de HerCie aangezien de nieuwe ingestemde HR verwijst naar de nieuwe statuten, maar de nieuwe statuten nog niet langs een notaris zijn gegaan.

Aktie (Volgende ALV): Vind een notaris om de statuten aan te passen. (HerCie)
Aktie (Volgende ALV): Zoek nieuwe statuten/nieuwe HR verwijzingen uit. (HerCie)

10 Evaluatie Driejarenplan

> *"Moeten we nu toezeggen dat we een beslissing gaan maken over of we een beslissing gaan maken of we een nieuw driejarenplan gaan maken?"*
> *-Sietse Verbeek*

Het is Tom Konijn niet helemaal duidelijk of het bestuur van plan is een nieuw driejarenplan, al dan niet verkorte versie, te schrijven. Sietse Verbeek antwoordt dat dat niet perse het geval was.

Omar Ould-Boukattine mist de motivatie om het wel- of niet te schrijven, maar ook de motivatie om het te stoppen. Sietse Verbeek ligt toe dat het stuk meer over het nut van het plan ging; het stuk was een reflectie op, maar niet een motivatie om te stoppen of om een nieuwe te schrijven.

Omar Ould-Boukattine twijfelde of het driejarenplan wel nut heeft, maar ironisch gezien, zorgde het stuk er voor dat hij juist wel voor een driejarenplan is. Hij vraagt aan het bestuur het driejarenplan te heroverwegen.

Peter Otte vraagt of we het niet kunnen zien als een mislukte poging zodat we weer verder kunnen gaan. Hij ziet niet in waarom wij een bestuur nog een keer zouden opzadelen met iets waar niemand zich toch aan houdt.

Sietse Verbeek denkt dat het wel handig is om sommige aandachtspunten vrijblijvend neer te leggen bij een bestuur, zoals beschreven in het stuk. We willen de volgende besturen geen taken opleggen, maar punten geven waarvan de NSA denkt dat er verbetering zou kunnen komen (bijvoorbeeld vergroening). De komende besturen kunnen dan zelf kiezen of ze er wat mee willen doen.

Peter Otte denkt dat die aandachtspunten gewoon in de wissel doorgegeven kunnen worden aan de opvolgers. De NSA loopt snel door; nominaal is vier jaar. Mensen worden in het tweede jaar actief en gaan weg als het driejarenplan afgelopen is. Hij snapt niet waarom je zo snel vooruit zou kijken. Omar Ould-Boukattine reageert hier op dat dit juist een argument voor het driejarenplan is. De kennis gaat over meerdere jaren dus is het belangrijk dat het niet verloren gaat. Hij noemt als concreet voorbeeld de problematiek van het vinden van nieuwe bestuursleden. Het vorige bestuur gaf aan dat dit mogelijk door corona kwam, maar dit probleem speelt al langer. De kennis van jaren terug is nog steeds relevant. De vorm waarin het wordt overgedragen, kan volgens hem het best wel veranderen.

Duncan Pelan vraagt waarom het niet gewoon wordt ingewerkt, punten waar het bestuur globaal van op de hoogte is. Hij denkt dat het verdere idee van het plan is dat elk lid op een ALV even kan navragen hoe het met een specifiek punt gaat waar niet altijd per definitie aan gedacht wordt. Hij denkt dat dit simpelweg aandachtspunten zijn aangezien aandachtspunten ook aan verandering onderhevig zijn. Als voorbeeld noemt hij hoe de huidige corona situatie niet in het driejarenplan stond, maar wel zorgt voor nieuwe aandachtspunten die dan weer in een plan moeten komen. Hierdoor denkt hij dat het beter is om er voor te zorgen dat de besturen een globaal idee hebben van de aandachtspunten zonder deze telkens opnieuw te moeten bespreken alsof het bestuur er aan vast zit.

Jaap Osseweijer denkt dat een driejarenplan de ALV een goede mogelijkheid geeft om buiten het bestuur om input te kunnen geven met veranderingen die zij zouden willen zien. Niet in de vorm van een verplichting, maar meer zodat het bestuur concreet te horen krijgt van de leden wat zij denken dat er zou moeten veranderen in de komende jaren. De communicatie gaat dan meer van ALV naar het bestuur in plaats van andersom.

Peter Otte zegt dat hoe dan ook het grootste gedeelte toch wel geschreven wordt door het bestuur. Als we daar verandering in willen brengen, moeten er inspraakmiddagen of iets dergelijks worden ingezet, maar daar leent de NSA zich niet goed voor. Omar

Ould-Boukattine is het eens met Peter Otte dat hier niet veel animo voor zou zijn.

Melin Walet wil voorstellen dat we het doel van het driejarenplan duidelijker krijgen. Is het een verplichting of een middel om er voor te zorgen dat de kennis niet verloren gaat en gebruikt kan worden als vrijblijvende inspiratie? Sietse Verbeek merkt op dat in de notulen van de ALV waar het huidige driejarenplan in is besproken, het grootste gedeelte van de niet inhoudelijke discussie over de naam van het plan was. Dat het een plan heette en niet een actiepuntenlijst of niet een aandachtspuntenlijst. De discussie is toen afgekapt zodat de inhoudelijke punten konden worden besproken. Er was geen identiteit gegeven aan het driejarenplan. De consensus was dat we de komende besturen niets willen opleggen, maar het zou handig zin om over meerdere jaren progressie te maken.

Ezra de Cleen voegt toe dat het driejarenplan een soort handboek moet worden met ervaringen van oude besturen. Als er moeite is met nieuwe sollicitanten voor bestuur vinden, kan het geraadpleegd worden. Denk bijvoorbeeld aan ervaringen van oud bestuursleden, hoe bepaalde problemen kunnen worden opgelost of waar op gelet moet worden in de toekomst zodat dit niet gebeurt.

Nina Oskam ziet het nut van een driejarenplan wel in. Zij was zich totaal niet bewust van hoe het plan bedoeld was en denkt dat dat naast communicatie ook ligt aan hoe het plan is vormgegeven. Zij denkt dat een aandachtspuntenlijst best handig is voor een nieuw bestuur voor onder anderen het schrijven van een beleidsplan. Het doel van het stuk was om samen met de ALV te achterhalen welke vorm wel zou kunnen werken en in kaart te brengen wat men voor zich ziet bij een nieuw driejarenplan, een poging om de kennis efficiënt over te brengen op het nieuwe bestuur. Het bestuur sluit niet uit een nieuw plan, al dan niet in een andere vorm, te maken.

Tom Konijn heeft het gevoel dat we het driejarenplan willen beschrijven als inwerkdocument voor het bestuur. Hij merkt op dat we die al hebben en stelt voor om deze aan te vullen met punten uit het driejarenplan en vervolgens de documenten openbaar te maken. Op deze manier kunnen de leden ze inzien en eventueel wijzigen.

Omar Ould-Boukattine denkt dat het beter is om de inwerkdocumenten privé te houden. Hij stelt voor dat het bestuur een stuk schrijft en dat kort te behandelen op de ALV. Als iemand inhoudelijk het er over wil hebben, verwijzen we diegene terug naar deze ALV tenzij er mooie nieuwe punten komen om wel een nieuw driejarenplan te schrijven.

Tom Konijn heeft niet het gevoel dat er een duidelijke conclusie is. Het is handig als het bestuur toezegt dat ze een beslissing gaan maken hier over voor de komende alv. Nina Oskam belooft dat, aan de hand van een toelichting, het voor de leden de komende ALV duidelijk wordt wat het bestuur heeft gekozen om te doen met het driejarenplan.

De pauze begint om 18:29.

Quinten Coelho komt binnen om 18:45.

Mick Rustenburg opent de vergadering om 18:46.

11 Vaststellen overdrachtseisen

De overdrachteseisen worden per acclimatie ingestemd.

12 Voordracht kandidaat-bestuur

> *"Verder doe ik dan gewoon geen bestuur meer, maar dat boekending wil ik wel nog doortrekken."*
> *-Joost van Dijk*

Quinten Coelho neemt het woord. De SoCo hoopt dat deze vijf sollicitanten een leuke tijd tegemoet gaan. Ze wensen ze veel succes met onder naderen het zoeken van een nieuw bestuur. Als advies geven zij mee dat zij voor de zomer al nieuwe kandidaten vinden zodat deze voor de zomer al kunnen worden ingewerkt. Omar Ould-Boukattine wijst de SoCo er op dat de privé gegevens niet correct zijn verwijderd in de CVs van de sollicitanten. Dit kan niet langer en er moet werk van gemaakt worden om de adressen er uit te knippen voor volgende jaren.

12.1 Het wisselmoment

Er wordt genoemd dat de wissel plaatsvindt na een halfjaar, maar dat valt precies in augustus, wanneer is de wissel precies? Het lijkt Omar Ould-Boukattine fijn als de wisselende bestuursleden fris aan het nieuwe studiejaar kunnen beginnen. Quinten Coelho antwoordt dat de SoCo denkt dat het wenselijk is om in de eerste week van het nieuwe jaar te wisselen zodat de kandis de hele zomer lang al bestuur kunnen zijn. Verder denkt hij dat dat aan de sollicitanten is om zelf in te vullen en geeft hij aan dat dit ook een vraag is aan de ALV. Omar Ould-Boukattine had deze onduidelijkheid en vraag het liefst in het stuk willen lezen teruglezen.

12.2 De geschrapte functie Commissaris Onderwijs

> *"Ondanks dat Jasper Lankhorst dan zou zeggen dat een commissaris een commissie moet hebben"*
> *-Omar Ould-Boukattine*

Demi Kruijer benoemt dat de taak Commissaris Onderwijs is verdeeld over de Penningmeester en Vicevoorzitter. Ze vraagt zich af waarom er voor is gekozen om de Vicevoorzitter aan te stellen. De Vicevoorzitter is volgens haar de minst zeggende functie van

de NSA, in tegenstelling tot de Commissaris Onderwijs, wat in haar ogen de belangrijkste functie is: “De Commissaris Onderwijs is immers wat de NSA een studievereniging maakt.”Ze vraagt aan de SoCo, die overigens alleen uit Vicevoorzitters bestaat of het überhaupt is overwogen om de Vicevoorzitter er uit te laten en wel een Commissaris Onderwijs aan te wijzen.

Quinten Coelho zegt dat dit wel is gedaan en dat de keuze is gemaakt omdat de Commissaris Onderwijs drie functies heeft: contact met de wiskunde opleiding, contact met de natuurkunde opleiding en de tentamenbank bijhouden. Victor Vreede zit in de OC dus hij kan contact houden met de natuurkunde opleiding. Alec van Duin kan contact houden met de wiskunde opleiding en de tentamenbank kan worden opgevangen door Chinook Felix en Sietse Verbeek. Er is voor gekozen een Vicevoorzitter voor te dragen omdat de portefeuille acquisitie belangrijk is om er in te houden, maar dat dit gauw te veel wordt als diegene ook de taken van een Commissaris Onderwijs moet dragen. Demi Kruijer hoort er nog steeds niet in wat het nut is om de naam Vicevoorzitter op te dragen aan iemand die ook onderwijstaken op zich neemt. Quinten Coelho zegt dat dit zo is omdat de Commissaris Onderwijs taken zijn verdeeld en het dus niet bij één persoon ligt.

Demi Kruijer is van mening dat het belang van het specifiek benoemen van een Commissaris Onderwijs onder gedaan wordt. Ze geeft hier voor twee redenen:

1. Het is handig om een eindverantwoordelijke aan te stellen omdat er veel taken zijn die niet perse onder één van beide studies vallen zoals het organiseren van studiemiddagen.

2. Ze kan zich voorstellen dat op het moment dat er een volgend bestuur komt met bijvoorbeeld vier bestuursleden, het dan een logische stap is om de Vicevoorzitter helemaal te schrappen. Er is dan een kans dat er geen her-introductie komt van de Commissaris Onderwijs.

Mick Rustenburg is van mening dat de NSA een studievereniging is omdat wij allemaal hetzelfde studeren, niet omdat wij een Commissaris Onderwijs hebben. Volgens hem hebben we juist een Commissaris Onderwijs omdat we een studievereniging zijn, niet andersom. Demi Kruijer denkt dat het nog steeds handig is om iemand als eindverantwoordelijke aan te wijzen omdat het studiekarakter van de NSA het belangrijkste karakter is van de studievereniging NSA.

Omar Ould-Boukattine is het eens met Demi Kruijer dat het goed is om de Commissaris Onderwijs bij naam te noemen omdat we een studievereniging zijn en geen studentenvereniging. Ook omdat het goed is om een eindverantwoordelijke te hebben. Er zijn veel verantwoordelijkheden en er gaat sowieso iets wegvallen of niet goed worden uitgevoerd, niet omdat hij denkt dat ze niet capabel zijn, maar omdat hij denkt dat er veel blijft liggen vanwege communicatieproblemen. Een eindverantwoordelijke helpt om die kleine taken op te pakken.

Quinten Coelho vraagt of de taken zoals ze nu zijn verdeeld dan blijven staan, maar dat er dan ook een eindverantwoordelijke wordt aangewezen. Deze persoon overziet dat alles goed gaat qua communicatie met de opleiding Natuurkunde, Wiskunde, tentamenbank en achterliggende zaken. Demi Kruijer bevestigt dat dit inderdaad haar voorstel is.

Mick Rustenburg zegt dat de kandis hier zelf inspraak op hebben. Ze kunnen zelf beter inschatten waar ze meer motivatie voor kunnen opbrengen. Als iemand gemotiveerder is met de titel Vicevoorzitter, wie zijn wij dan om te zeggen dat hij Commissaris Onderwijs moet gaan heten?

Quinten Coelho stelt voor dat het precies hetzelfde wordt als bij bestuur 43, Vicevoorzitter en Commissaris Onderwijs. Demi Kruijer vindt dat een goed voorstel want dat was precies haar functie. Tom Konijn zegt dat we alleen een voorzitter aanstellen als ALV.

Robbie Rens vult aan dat wij als ALV twee dingen kunnen meegeven:

1. Op hun borst zetten wat ze het liefst willen communiceren naar de wereld. Wat vind je belangrijker om uit te stralen? Dan is misschien iets als onderwijs veel beter om op je borst te zetten.

2. Vergeet niet dat alle taken uiteindelijk één eindverantwoordelijke moeten hebben. Het maakt dan niet uit hoe je dat verdeelt, je kan een persoon voor Wiskunde hebben en een persoon voor Natuurkunde hebben, maar als bestuur moet je alle eindverantwoordelijkheden netjes opgeknipt hebben en het daar tijdens de bestuursvergadering over hebben.

Hij stelt voor dat we het kandidaat-bestuur instemmen met een Voorzitter, Penningmeester en algemene bestuursleden.

Alec van Duin ziet zichzelf niet geschikt voor de titel Commissaris Onderwijs. Hij is Wiskundige en heeft niet veel met Natuurkunde te maken, vandaar de keuze voor de verdeling. Hij denkt dat het beter is om de taken op te splitsen want uiteindelijk moet hij toch mensen doorverwijzen naar Victor Vreede als de vragen over Natuurkunde gaan, ongeacht of hij de eindverantwoordelijke is. Hij ziet de toegepaste waarde niet.

Demi Kruijer wil er op reageren dat ze het idee heeft dat er aan allebei haar punten voorbij wordt gegaan. Het is handig om een eindverantwoordelijke te hebben, je kan het opsplitsen in Natuurkunde en Wiskunde, maar er moet dan nog steeds een eindverantwoordelijke zijn die alle randzaken op zich neemt. Ze benadrukt ook dat ze denkt dat het administratief handig is om wel een Commissaris Onderwijs aan te stellen vanwege haar tweede punt, het behouden van de functie in de toekomst. Ze heeft nog geen goed argument gehoord om dat niet te doen.

Friso Eigenhuis vraagt naar de randzaken. Demi Kruijer heeft daar nu even snel geen antwoord op, maar in de praktijk blijkt dat over het algemeen er kleine taken zijn die gedurende het jaar oppoppen en dat deze niet worden opgevangen als de taken van de Commissaris Onderwijs worden opgedeeld in Natuurkunde en Wiskunde. Niemand voelt

zich dan direct verantwoordelijk omdat er geen eindverantwoordelijke is voor deze zaken. Er is namelijk geen Commissaris Onderwijs, alleen iemand voor wiskunde en iemand voor natuurkunde, maar niet iets overkoepelend.

Mick Rustenburg valt in dat er ook iemand kan worden aangewezen als eindverantwoordelijke voor de randzaken. Demi Kruijer verduidelijkt dat wat zij zegt, gebaseerd is op de aanname dat de kans groter is dat het tussen wal en schip gaat vallen als er geen eindverantwoordelijke aan wordt gesteld.

Mick Rustenburg denkt dat er prima een eindverantwoordelijke voor de randzaken kan worden aangesteld zonder deze Commissaris Onderwijs te noemen. Demi Kruijer verwijst terug naar haar tweede punt. Mick Rustenburg denkt echter niet dat dit een probleem is, mits de taken goed worden uitgevoerd door de eindverantwoordelijke. Demi Kruijer ziet geen goede reden om geen Commissaris Onderwijs aan te stellen. Sietse Verbeek vraagt of er een reden is om dit wel te doen.

Omar Ould-Boukattine is het eens met Demi Kruijer dat het belangrijk is om uit te stralen dat er altijd één iemand is die bezig is met het onderwijs. Ondanks dat Jasper Lankhorst dan zou zeggen dat een commissaris een commissie moet hebben, denkt hij dat een titel, iets met onderwijs, heel erg goed is om aan één iemand te geven.

Omar Ould-Boukattine wil ook een ander punt maken. Ondanks dat je niet de grootste affiniteit hebt met Natuurkunde, ben je bestuur voor de leden en de leden zijn van zowel Natuur- als Wiskunde. Je gaat wel naar de vergaderingen van Wiskunde, maar de affiniteit voor Natuurkunde is er ook want je leidt een vereniging die zich inzet voor beide partijen dus het is goed om het van beide kanten te zien in plaats van te versplinteren. Hij ziet in dat er veel dubbel werk is als iemand in de CO zit.

Sietse Verbeek zegt dat we al een studievereniging zijn en geen Commissaris Onderwijs nodig hebben om ons meer een studievereniging te laten lijken. De manier waar op Demi Kruijer en Omar Ould-Boukattine beschrijven dat er één iemand zich moet focussen op het onderwijs, begrijpt hij niet helemaal. Waarom doet het hele bestuur dat niet? Omar Ould-Boukattine zegt dat in principe het hele bestuur verantwoordelijke is voor alles dat het bestuur doet en dat doe je samen. In de praktijk duurt het gewoon langer als je een taak geeft aan een groep in plaats van één persoon. Het gaat sneller als je dat soort taken direct kan doorspelen naar de Commissaris Onderwijs. Verder lijkt het hem überhaupt vanzelfsprekend om een portefeuille onderwijs te hebben ondanks dat je een studievereniging bent, moet je je juist heel erg er voor inzetten dat er iemand is die zich daar mee bezig houdt.

Mick Rustenburg stelt voor het kandidaat-bestuur in te stemmen. Wij kunnen ze alleen advies geven, maar een definitief uitsluitsel is niet mogelijk.

12.3 Portefeuille boeken

Omar Ould-Boukattine leest dat Joost van Dijk de portefeuille boeken krijgt, maar slechts een half jaar bestuur doet. De piekmomenten van de boekverkoop vallen dan tegelijk met de wissel. Dat lijkt hem onhandig qua afhandeling en communicatie. Joost van Dijk bevestigt dat hij een half jaar blijft, maar hij zou het niet erg vinden om de portefeuille nog iets langer mee te nemen. Ofwel hij helpt de volgende persoon, ofwel hij neemt het nog een half jaartje mee.

Quinten Coelho reageert dat het idee was dat Joost van Dijk de eerste periode (en piek) doet en iemand kan inwerken op de tweede periode. Omar Ould-Boukattine krijgt de indruk dat het piekmoment dan samenvalt met de nieuwe kandidaten. Hij vreest dan dat niemand zich direct verantwoordelijk voelt. Hij benadrukt dat op dat moment wisselen dus niet wenselijk is.

Chinook Felix voegt toe dat ze er sowieso bovenop blijft zitten omdat we net zijn overgestapt naar de VU. Op het wisselmoment is zij er ook om te ondersteunen qua communicatie met de VU en het bestuur. Joost van Dijk doet dan hetzelfde voor het volgende half jaar aangezien je niet perse bestuur hoeft te zijn om de portefeuille boeken af te handelen of over te geven.

12.4 De SoCo over een half jaar

Tom Konijn is benieuwd of er al een plan is om een nieuwe ALV te doen voor de nieuwe bestuursleden in september/augustus. Quinten Coelho zegt dat het nog besloten moet worden hoe we dat precies gaan doen, maar de SoCo geeft in ieder geval mee aan de kandis om een kandidaat-ALV voor de zomervakantie te doen en de wissel-ALV vlak na de zomervakantie te doen.

Tom Konijn vraagt of we dan een SoCo willen intsellen voor een half jaar. Quinten Coelho antwoordt dat dat kan, het is ook mogelijk dat de huidige SoCo dan door gaat. Tom Konijn denkt dat het uitzoeken van twee nieuwe bestuursleden prima iets is dat het bestuur zelf kan doen in plaats van een hele ALV daar voor op te starten.

Omar Ould-Boukattine denkt dat het goed is als het kandidaat-bestuur de komende ALV het tijdspad met de ALV deelt. Wanneer zijn ze van plan te wisselen, een SoCo aan te stellen etc. De exacte data zijn niet perse nodig, maar het is fijn om te weten wat voor en wat na de vakantie gebeurt. Dan kunnen we aan de hand van dat stuk bepalen of het handig is of niet.

Jaap Osseweijer vraagt of de kandis er zin in hebben. Stella Dartée zegt dat iedereen er zin in heeft, dat zegt ze ook namens Joost van Dijk die even eten halen is.

Demi Kruijer stelt voor dat we er voor kiezen de huidige SoCo de komende ALV niet

uit te hameren zodat die het komende half jaar nog door kunnen gaan om nieuwe leden te vinden. Zo besparen we onszelf een hoop gedoe met een hele ALV.

Quinten Coelho zou dat prima vinden, maar volgens Robbie Rens is het HR daar niet mee eens. Artikel 8 lid 4 zegt dat na de voordracht de commissie meteen ontbonden wordt. Quinten Coelho stelt voor dat we de SoCo dan gelijk weer instemmen. Mick Rustenburg denkt dat we daar wel een oplossing op kunnen vinden voor de volgende ALV.

12.5 Aantal EC kandidaat-bestuur

"Vierentwintig is het doel, maar ik denk niet dat het gaat lukken, maar leuk streven."
-Nina Oskam

"Ik moet in principe alleen quantum 2, statistische fysica, electrodynamica en elementaire deeltjes halen dus in principe eigenlijk gewoon alles, ja. "
-Joost van Dijk

Omar Ould-Boukattine vraagt hoeveel EC de kandi kandis denken te halen. Joost van Dijk noemt een hele lijst met vakken op en concludeert dat hij alles nog moet halen. Stella Dartée gaat één vak doen per periode. Alec van Duin doet één vak komend semester en gaat proberen zijn scriptie te doen. Verder doet hij de vakken die hij nu niet haalt. Victor Vreede doet één vak in periode 4 van 6 EC en heeft dan 3,5 maand over voor zijn bachelorproject. Nina Oskam wil 24 EC halen in een half jaar, maar heeft er niet bijster veel vertrouwen in.

Omar Ould-Boukattine vindt het goed dat ze er over na hebben gedacht. Hij ziet wel het gevaar dat het bachelorproject best zwaar kan worden. Zeker als alles weer opengaat willen we wel een Flux hebben, gelukkig hebben we daar wel commissies voor. Verder is het hoe jij je tijd zelf indeelt, maar houd daar dus wel rekening mee.

12.6 Commissies

"Wat een flux is? Ja dat is heel lastig, maar daarvoor kan je een driejarenplan denk ik wel lezen voor wat dat is."
-Omar Ould-Boukattine

Omar Ould-Boukattine merkt op dat alle sollicitanten in veel commissies actief zijn en vindt het leuk dat iedereen zich zo goed inzet voor de vereniging. Hij vraagt hoe zij het voor zich zien om dit te combineren met bestuur zijn.

Stella Dartée maakt ongegeneerd reclame voor het Symposium en voegt er aan toe dat die commissie dus volgende week vervalt. Daarnaast zit ze in de acquisitie-commissie,

daar wil ze mee stoppen zodra ze het bestuur in gaat. Alec van Duin gaat er dan vanuit het bestuur in.

Joost van Dijk zit en blijft in de KAC, hij gaat ook de WebCie in vanwege zijn portefeuille ICT.

De commissies waar Alec van Duin nu in zit vindt hij enorm leuk en dat kost hem niet veel energie. Het kost natuurlijk wel tijd, maar hij heeft genoeg tijd zolang hij er energie voor heeft. Hij zit in de WisCie, GalaCie, AJWCie, KOESt en LustrumCie. Als hij het niet redt, stapt hij er wel uit, hij wil het in ieder geval proberen.

Victor Vreede zit in de SympoCie en AJW commissie en hij heeft verder niet nagedacht over hoeveel commissies hij tijdens zijn bestuursjaar wil doen, het kan alle kanten nog op gaan. Nina Oskam heeft niet echt een antwoord, maar gaat waarschijnlijk een paar commissies verlaten.

Omar Ould-Boukattine zegt dat commissies er onder anderen zijn om de taken uit handen van het bestuur te nemen en als je dan als bestuurslid bij zeven commissies zit, wordt het best intens. Hij weet hoe leuk het is, maar hij adviseert dat het belangrijk is om daar wel een balans in te vinden.

12.7 Het gebrek aan sollicitanten

Omar Ould-Boukattine vraagt waarom de sollicitanten denken dat hun medestudenten/vrienden die normaliter voor bestuur zouden solliciteren dat nu niet doen. Stella Dartée denkt dat in haar directe vriendenkring mensen veel tijd zijn verloren door corona en niet aanwezig kunnen zijn waardoor ze achterlopen op de studie. Dat gaat over derdejaars natuurkunde studenten.

Alec van Duin voegt hier aan toe dat het een beetje de afweging is tussen ofwel afstuderen ofwel bestuur doen in het derde jaar, het derde jaar is in zijn ogen niet perse het meest logische jaar om in het bestuur te gaan.

Joost van Dijk denkt ook dat een groot probleem ligt bij de tweedejaars studenten. Hij kent ook zelf bijna geen tweedejaars dus dat is gewoon echt een verloren jaar door corona. Die zitten ook niet in commissies dus die worden niet gestrikt. Een gebrek aan actieve leden voegt Victor Vreede toe en Stella Dartée sluit zich daar bij aan.

Omar Ould-Boukattine had verwacht dat het antwoord alleen corona, corona, corona was maar hij denkt dat het goed is dat ze benoemen dat de tweedejaars niet echt bereikt worden. Hij zou het leuk vinden om in het beleidsplan terug te zien hoe zij van plan zijn die jaarlaag te bereiken, of dat succesvol zou zijn en wat voor manier daar bij hoort.

Joost van Dijk denkt dat we allemaal wel weten waarom het tweede jaar niet bereikt wordt, dat is gewoon corona. De tweedejaars hebben een hele tijd niet op de universiteit gezeten. Stella Dartée denkt ook dat het uitmaakt dat ze niet vaak in de NSA kamer zijn geweest terwijl dat wel een hele goede ontmoetingsplek is om in aanraking te komen met actieve leden.

De kandi kandis gaan er over nadenken. Ze staan open voor suggesties want ze voorzien dat het erg lastig wordt. Chinook Felix noemt ook dat bijvoorbeeld bij Wiskunde enorm veel mensen zijn afgevallen dus er ook daadwerkelijk minder studenten over zijn dus ook de kans minder groot is dat er een potentiëel bestuurslid tussen die mensen zit.

12.8 Portefeuille Voorraad

Omar Ould-Boukattine is geen voorstander van het splitsen van de portefeuille voorraad en de Penningmeester. De fristi vendetta is daar een grote motivatie voor. Peter Otte reageert dat de reden dat de portefeuille überhaupt bestaat, is dat de portefeuille gesplitst kan worden van de Penningmeester. Eerder viel dit onder de taken van de Penningmeester.

12.9 Instemmen kandidaat-bestuur

> *"Dan hebben we een nieuw kandidaat-bestuur van de NSA en Guido struikelt over een slipper. "*
> *-Mick Rustenburg*

Demi Kruijer vraagt of we apart kunnen stemmen over dat de ALV adviseert een Commissaris Onderwijs aan te wijzen om vervolgens met dit advies het kandidaat-bestuur in te stemmen. Dit wil zij graag doen om in kaart te brengen of er draagvlak is voor dit advies.

Mick Rustenburg ziet het nut niet van democratisch stemmen over dit advies. Iedereen heeft zijn zegje gedaan en het is aan het komende bestuur om daar zelf gewicht aan te geven en te kijken wat ze daar mee kunnen. Chinook Felix vindt het niet perse nodig om er over te stemmen, maar merkt op dat daar de blanco stem voor is.

Omar Ould-Boukattine deelt de mening dat hij graag wil dat er een Commissaris Onderwijs komt in het bestuur alleen denkt hij dat we vandaag alleen een Voorzitter aanstellen. Het kandidaat-bestuur kan dan nog de rollen zelf herverdelen. Als er op de wissel geen Commissaris Onderwijs is, kunnen we er nog over stemmen.

Robbie Rens zegt dat volgens de HR een stemvoorstel duidelijk moet worden geformuleerd en duidelijk een verandering als gevolg moet hebben qua beleid of situatie. In principe heeft Demi Kruijer in haar eentje het recht om hier over te stemmen, dan moet er wel een hele concrete verandering voorgesteld worden zoals: "vinden wij als NSA dat

er perse een bepaalde positie moet worden gecommuniceerd naar de buitenwereld."Hij denkt dat het beste dat we hier uit kunnen halen het duidelijk notuleren van de standpunten is.

Quinten Coelho wil zeggen dat Demi Kruijer alleen wou kijken hoe groot het draagvlak was. Hij is het zelf ook eens na alles gehoord te hebben. Dan zou het in de zelfde constructie zijn als bij 43 namelijk Commissaris Onderwijs slash Vicevoorzitter. Stella Dartée zegt dat ze het advies meenemen en er een plan over gaan maken, de argumenten voor en tegen zijn gehoord.

Chinook Felix wil nog even extra Nina Oskam bedanken voor dat zij nog een half jaar doorgaat.

Stemvoorstel:De vijf leden zoals voorgedragen door de Sollicitatiecommissie in stuk 9, getiteld voordracht kandidaat-bestuur, worden aangesteld als kandidaat-bestuur van de NSA.

Stemming:

- Onthouding: 0
- Voor: 24
- Tegen: 0
- Blanco: 0

Besluit:

Het stemvoorstel is aangenomen.

13 W.v.t.t.k.

Omar Ould-Boukattine vraagt of er ergens staat wat het kandidaat-bestuur concreet moet meenemen voor de wissel-ALV. Mick Rustenburg zegt dat dit duidelijk in de notulen komt te staan.

14 Rondvraag

- Niets

15 Sluiting

De vergadering wordt gesloten om 19:41 uur.

Actielijst

Bestuur	Besluitenlijst toevoegen waarbij elke stemming een besluit is van de ALV (19 januari 2022)	5
Bestuur	Zet in het jaarverslag wat de statistieken zijn over de inschrijvingen. (19 januari 2022)	5
HerCie	↪ Volgende ALV Vind een notaris om de statuten aan te passen. (19 januari 2022)	6
HerCie	↪ Volgende ALV Zoek nieuwe statuten/nieuwe HR verwijzingen uit. (19 januari 2022)	6

11 februari 2022

Beste leden van de Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam,

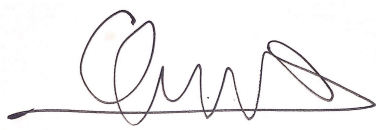
Middels deze brief solliciteer ik voor een functie binnen de senaat van de Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam.

Ik ben nog altijd zeer betrokken bij de NSA en dat gaat voor de komende drie jaar in ieder geval nog wel zo blijven. Ik doe een aantal commissies en ben betrokken bij het bestuur. Ik heb afgelopen jaar dan ook de sollicitaties afgenomen en het lijkt mij leuk de kandidaat-bestuursleden verder te begeleiden als zij aan het einde van de avond bestuur zijn geworden.

Als senator denk ik dat het belangrijk is regelmatig met het bestuur in contact te zijn en dan waarschijnlijk met een persoon in het bijzonder, zodat deze een mooi bestuursjaar tegemoet kan gaan. Omdat ik nog wel even studeer en graag bij de vereniging ben denk ik dat dit voor mij erg makkelijk zal zijn. Ook betekent dit dat ik nog een tijd mee zal gaan bij de senaat.

Zelf ben ik er tijdens de ALV helaas niet bij, want dan zit ik in Oostenrijk, maar ik hoor het graag als jullie nog vragen hebben. Je kunt me altijd een bericht sturen.

Groetjes,



Quinten Charel Coelho (aka Quinna Flamez)

7 februari 2022

Geachte leden van de NSA,

Middels deze brief wil ik mij graag kandidaatstellen voor een positie binnen de Senaat.

Voordat ik deze voordracht zal motiveren wil ik mij eerst graag voorstellen aan de leden die ik nog niet heb mogen ontmoeten en aan de leden die mij alweer vergeten zijn. Mijn naam is Sebastian Zur en sinds 2014 heb ik plaatsgenomen in verscheidene commissies binnen de NSA en was ik aangesteld in het 42e bestuur van de NSA.

Door de combinatie van het afstuderen in 2019 en de pandemie sinds 2020 is er een afstand ontstaan tussen mij en de vereniging, één waarvan ik heb ervaren dat ik deze graag weer dicht. Ik ben mij er goed van bewust dat een Senaatslid op de hoogte moet zijn van de problematiek binnen de vereniging om op een volwaardige manier het bestuur (al dan niet gevraagd) te kunnen adviseren. Ik geloof echter dat mijn ervaring binnen de vereniging ervoor heeft gezorgd dat ik meer dan voldoende op de hoogte ben van de macroproblematiek binnen de NSA om op dit vlak de functie van Senaatslid goed uit te kunnen voeren. Verder maakt deze afstand het een stuk gemakkelijker om situaties te kunnen nuanceren en kan ik problematiek niet alleen vergelijken met mijn eigen bestuursjaar, maar juist met alle besturen die ik heb mogen meemaken.

Verder is mijn Euclidische afstand tot onze vereniging sinds afgelopen jaar verkleind en ben ik, mits onze overheid dat toestaat, weer regelmatig op het Science Park terug te vinden wegens een PhD. Hiermee verwacht ik dat er geen drempel is voor de bestuursleden om mij informeel te benaderen en op deze manier als vertrouwenspersoon te kunnen fungeren. Hierbij wil ik benadrukken dat ik geloof dat een Senaatslid deze functie niet alleen moet kunnen uitvoeren voor het huidige bestuur, maar ook voor alle andere leden van de vereniging. Ik hoop dat mijn huidige afstand tot de vereniging het beeld helpt te ondersteunen dat ik een luisterend, ervaren en onbaatzuchtig oor kan bieden aan zowel het bestuur als de overige leden van de NSA.

In mijn rol als lid van de ALV heb ik altijd geprobeerd kritisch en genuanceerd deel te nemen aan de discussies. Ik ambieer om een zelfde soort Senaatslid te zijn, één die het bestuur de ruimte zal laten om leerzame fouten te maken, maar er ook voor zorgt dat het bestuur toegang heeft tot alle relevante informatie wanneer zij voor lastige beslissingen komen te staan. Het lijkt mij een prachtige ervaring om de kennis die ik heb opgedaan in mijn jaren bij de NSA te kunnen delen met nieuwe besturen en te leren van de huidige en oud-Senaatleden hoe zij deze rol hebben ingevuld.

Ik hoop dat de ALV zich kan vinden in deze kandidaatstelling en mij de kans biedt om mijzelf in te kunnen zetten voor de vereniging en haar bestuur in de hoedanigheid van Senaatslid. Vragen en/of opmerkingen naar aanleiding van deze voordracht zal ik uiteraard graag toelichten op de volgende ledenvergadering van 25 februari.

Aequam memento rebus in arduis servare mentem.

Met vriendelijke groet,
Sebastian Zur

Natuurwetenschappelijke
Studievereniging Amsterdam

Jaarverslag 2021

Bestuur 46

Inhoudsopgave

Voorwoord **3**

1 Algemeen beleid **4**
1.1 Activiteiten 4
1.1.1 de Kac 4
1.1.2 Online 4
1.1.3 Terugkerende activiteiten 4
1.1.4 The dream 4
1.1.5 Borrelen 5
1.1.6 Alumnicommissie 5
1.1.7 WisCie 5
1.2 Kamer 5
1.3 Ledenwerving 6
1.4 Promotie 6

2 Driejarenplan **8**
2.1 Academische activiteiten 8
2.2 Alcoholcultuur 8
2.3 Bilocatie 9
2.4 Internationalisering 9
2.5 Besturen 9
2.6 Voorraad 9
2.7 Milieubeleid 11
2.8 Lustrum 2021 11
2.9 WebCie 11

3 Portefeuilles **13**
3.1 Acquisitie 13
3.2 Bilocatie 13
3.3 Boeken 13
3.4 Brainwave 14
3.5 Commissies 14
3.6 ICT 16
3.7 Scoop 17
3.8 Voorraad 17

Nawoord **20**

Voorwoord

Lieve NSA'ers,

Op dinsdag 11 maart 2021 hebben wij aan jullie ons beleidsplan gepresenteerd met de plannen voor ons bestuursjaar. Wij hebben het laatste jaar ons best gedaan om het door ons gepresenteerde beleidsplan zo goed mogelijk na te leven. Naar ons idee is dit grotendeels goed gelukt en wij zijn trots op de ontwikkelingen in het afgelopen jaar.
Met dit jaarverslag hopen wij jullie te informeren over deze ontwikkelingen binnen de vereniging en de huidige stand van zaken. Wij bespreken in dit verslag de ontwikkelingen in het algemeen beleid, de punten uit het door bestuur 43 opgestelde driejarenplan en de portefeuilles. We zullen hierin zowel de goede als de minder goede punten bespreken.
Het afgelopen jaar heeft voor ons veel ups en downs gehad; er zijn veel momenten geweest waarop wij heel erg van het besturen hebben genoten, maar ook momenten dat het wat zwaarder was. Vijf van ons hebben er dan ook twee bestuursjaren opzitten, dus dat dit zo nu en dan zwaar is geweest, is niet zo gek.
Ondanks de dipmomentjes hebben wij het afgelopen jaar met veel plezier aan het roer gestaan van deze vereniging. Het is een enorm leerzaam jaar geweest. Aan het begin van het jaar was het voor mij een beetje wennen om in een bestaand bestuur terecht te komen wat elkaar al goed kent en al veel meer weet. Ondanks dat dit zeker even wennen is geweest en dat er helaas veel activiteiten niet door hebben kunnen gaan, had ik deze ervaring voor geen goud willen missen.
Wij hebben het laatste jaar met veel plezier samengewerkt met de actieve leden van onze vereniging. We willen deze leden graag bedanken voor de ondersteuning en alle gezelligheid. Ook hebben wij heel erg genoten van het samenwerken en hebben elkaar dan ook al te goed leren kennen. Ik heb heel erg genoten van alle leuke momenten die ik met Chinook, Jaap, Friso, Ezra en Sietse hebben meegemaakt en wil hen hier ook graag voor bedanken.
Wij hebben in dit jaarverslag ook een aantal verbeterpunten opgenomen waar onze opvolgers eventueel mee aan de slag zouden kunnen gaan. We hebben er alle vertrouwen in dat Stella, Victor, Alec en Joost het het komende (half)jaar geweldig gaan doen en ik kan dan ook niet anders dan heel tevreden zijn dat ik dit avontuur nog een halfjaar mag verlengen met hen aan mijn zijde.

Namens het 46^{e} bestuur,

Nina Oskam
Voorzitter

1 Algemeen beleid

1.1 Activiteiten

1.1.1 de Kac

De dynamiek binnen de KaC is de afgelopen paar maanden iets anders geweest dan normaal. Het voorzitterschap heb ik onderhand overgegeven aan Noël, dit was erg nodig om het enthousiasme erin te houden. Tijdens de eerste helft van het komende bestuursjaar zal Noël dit blijven doen om zo Joost ook wat te ontlasten. Zelf ben ik van plan nog een aantal maanden in de KaC te blijven om te zorgen dat alles goed loopt en daarna zal ik er uit gaan om weer plaats te maken voor de nieuwe jaar lagen.

1.1.2 Online

Er zijn vrijwel geen online activiteiten geweest het afgelopen jaar. We hebben er wel nog over nagedacht om online evenementen te organiseren maar kwamen tot de conclusie dat er weinig vraag naar was vanuit de leden en verder ook geen motivatie vanuit de desbetreffende commissies.

1.1.3 Terugkerende activiteiten

Het was erg moeilijk om activiteiten te organiseren, laat staan bepaalde activiteiten frequenter te organiseren. We hebben wel een schaaktoernooi en een super-smash avond gehad en merkte al gelijk op dat deze activiteiten erg populair waren en dan met name bij leden die we niet op de reguliere activiteiten terugzien (borrels etc). Ik heb dan ook nadrukkelijk meegegeven aan mijn opvolger om deze activiteiten erin te houden. Verder is het natuurlijk onmogelijk geweest om kamerborrels en thema dagen in de kamer te organiseren, ik heb mijn opvolger aangeraden dit wel te doen.

1.1.4 The dream

The dream, zoals het in ons beleidsplan stond, is helaas nog niet echt tot uiting gekomen. Wat "The summer of love"had moeten zijn was eigenlijk gewoon een normale zomer maar dan met veel maatregelen. Gelukkig is er met de leden van de NSA altijd wel een feestje van te maken, en was er alsnog genoeg "love"to go around! Het lijkt er nu weer op dat de maatregelen minder gaan worden en alles weer naar normaal kan, ik wens onze opvolgers niets minder dan dat. Ik ben dan misschien geen bestuur meer als dit gaat gebeuren, maar God*****me die hoeden-borrel in de Brainwave gaat er komen, al is het het laatste wat ik doe!

1.1.5 Borrelen

Inmiddels hebben we onderdak gevonden bij de Biecht. Waar mogelijk hebben we wekelijks geborreld met een gratis rondje per borrel. Één keer zelfs van 13:00 tot 17:00. De communicatie met Jan de Barman gaat goed en we zijn nog erg enthousiast over de Biecht. De opkomst op de borrels is wisselend geweest, wat vooral te wijten is aan het maximum aantal beschikbare plekken. Hierdoor hebben we meermaals inschrijvingen moeten doen en dit verhoogt de drempel voor de minder doorgewinterde NSA'er. Hopelijk kunnen de borrels binnenkort weer zonder maximum aantal leden, zodat borrels weer zo gezellig worden als ze horen te zijn en wij geen inschrijvingen meer hoeven te doen.

1.1.6 Alumnicommissie

De commissie is opgericht en gevuld met enthousiaste leden. Het alumnidiner is helaas niet door kunnen gaan, maar die halen we vast weer in. Er kwamen wat moeilijkheden naar boven wat betreft de AVG regels en het delen van de mailadressen. Slechts 108 van de 810 alumni heeft de optie ïk wil alumni-mail ontvangenöp 'ja' staan, waardoor deze mailadressen niet zomaar met de commissie gedeeld mogen worden. Hier moet dus nog goed over nagedacht worden en veel reclame voor worden gemaakt. Hierbij dan ook een verzoek aan de ouderejaars om elkaar daar op te wijzen.

1.1.7 WisCie

De WisCie heeft dit jaar twee nieuwe eerstejaars er bij en een nieuwe voorzitter, Alec van Duin. Helaas zijn de bi-maandelijkse lezingen er niet van gekomen omdat deze op het laatste moment afgezegd moesten worden. Ondanks dat hebben we veel gebrainstormd over leuke activiteiten en zelfs een wiskunde uitstapje door Nederland. Deze ideën zijn overgedragen naar de nieuwe leden.

1.2 Kamer

Onze missie dit jaar was vooral de kamer weer open te krijgen, dat is met wat horten en stoten en ondanks een nieuwe lockdown wel aardig gelukt. Met een poflijst die weer op volle toeren draait en een plek waar mensen even kunnen ademen zonder mondkapjes, is de sfeer gelukkig weer terug gekeerd naar de thuisbasis van de NSA.

Het is (zeker 's avonds) wel wat rustiger geworden in de kamer, omdat het borrelen in de kamer door ons nog niet verantwoord werd geacht. Als zijn uiteindelijk

de borrel-mogelijkheden wel verder terug gebracht onder druk van de bewaking, wat tot een gespannen relatie met Kick van Maurer leidde. Maar deze droogstand maakte onze vereniging wel een klein beetje meer een "studie" vereniging, wat geen kwaad kan. Verder hebben we het thee-aanbod uitgebreid, wat de minder caffeïne verslaafden onder ons goed is bevallen.

Daarnaast hebben we een nieuw posterbord aangeschaft, omdat het oude bord wel op haar laatste benen liep en hebben we met sponsoring van DSW een nieuw koffiezet-apparaat gekocht zodat we zowel op de VU als op de UvA van de NSA-koffie kunnen genieten.

1.3 Ledenwerving

We hebben het afgelopen jaar een hoop nieuwe leden weten te werven, namelijk 120 natuurkunde bachelorstudenten, 36 wiskunde bachelor studenten, 20 dubbele bachelor studenten en 12 bèta gamma studenten. Dit zijn ongeveer 20 meer nieuwe leden dan afgelopen jaar. We hebben op de FI een boekverkoop gedaan, waarbij mensen zich in konden schrijven voor de NSA. Verder hebben we voor de nieuwe eerstejaars een eerstejaarsetentje georganiseerd en uiteraard een eerstejaarsweekend. Verder waren drie van ons begeleiders bij de intreeweek, wat er voor gezorgd heeft dat deze eerstejaars al bij de NSA geïntroduceerd werden.

De MasterCie bestaat ondertussen uit zes enthousiaste leden die hun best hebben gedaan om leuke activiteiten te organiseren voor masterstudenten. Er zijn in het afgelopen jaar een aantal leuke masteractiviteiten georganiseerd, zoals een masterbarbeque, waarbij masters zich ter plekke voor de vereniging aan konden melden. Mede hierdoor hebben er zich 60 nieuwe masterstudenten bij de vereniging ingeschreven.

1.4 Promotie

Ondanks dat er niet enorm veel activiteiten zijn geweest in het afgelopen jaar, hebben wij ons best gedaan om de activiteiten die er waren zo goed mogelijk te promoten onder de leden. Ik moet eerlijk toegeven dat voor sommige evenementen de promotie hier en daar beter had gekund. We hadden bijvoorbeeld sommige activiteiten misschien iets vroeger aan kunnen kondigen. Voor de meeste activiteiten is het naar onze mening wel gelukt om goed te promoten. Wij hebben alle activiteiten minstens één keer in de NSAankondigingen geplaatst en sommige activiteiten zijn gepromoot via de Instagram. Ook zijn er voor zoveel mogelijk activiteiten posters gemaakt die wij ophingen in de kamer. Op de posters kregen we vaak positieve reacties, dus dat is absoluut iets om vol te houden. Daarnaast

geven de posters een leuke sfeer in de kamer. Voor de promotie van bijvoorbeeld de commissiemarkt en de Dies zijn we ook langs hoorcolleges van eerste- en tweedejaars gegaan.
Omdat wij een goede promotie belangrijk vinden en hier niet altijd de tijd voor konden vinden, hebben wij ervoor gekozen om de PromoCie op te richten. Deze commissie moet nog even op gang worden gebracht, maar is bedoeld om de promotie zoveel mogelijk van het bestuur over te nemen. Deze commissie zal verantwoordelijk gaan zijn voor het hervormen en up-to-date houden van de Instagram, het maken van posters en eventueel het doen van aankondigingen. Wij hopen dat onze opvolgers deze commissie goed willen helpen opstarten om henzelf een belangrijke taak uit handen te nemen. Een goede promotie maakt namelijk zeker een verschil.

2 Driejarenplan

In deze sectie reflecteren wij nog eenmaal op de punten uit het door bestuur 43 opgestelde Driejarenplan. Wij hebben ons best gedaan om na te denken over de punten in het Driejarenplan, maar hebben deze punten over het algemeen niet als heel nuttig ervaren. Dit is mede dankzij een verkeerde opvatting van het Driejarenplan geweest, zoals wij al eerder hebben toegelicht in een reflectie op het Driejarenplan. Het huidige Driejarenplan verloopt dit jaar, dus hebben wij nagedacht over het opnieuw opstellen van zo'n plan. Wij hebben ervoor gekozen om iets soortgelijks te maken, maar in een ander format: een aandachtspunt met een korte toelichting. Daarnaast hebben wij ervoor gekozen om het geen Driejarenplan meer te noemen, maar een NSAandachtpuntenlijst. Hier hebben wij voor gekozen omdat wij het handiger vinden als dit een lijst is die elk jaar gewijzigd en aangevuld kan worden, in plaats van de komende drie besturen aan hetzelfde plan vastzitten. Daarnaast denken wij dat het aandachtspunten moeten zijn waar een bestuur over na kan denken, in plaats van daadwerkelijke actiepunten. Wij hebben verder een aantal punten die volgens ons belangrijk zijn ook in de inwerkdocumenten verwerkt. Onze aandachtspuntenlijst is te vinden als los document in de stukken.

2.1 Academische activiteiten

Er zijn het afgelopen jaar een aantal studiemiddagen georganiseerd. In het begin van het jaar zijn dit online middagen geweest en later in het jaar hebben wij gebruik gemaakt van lokalen op het Science Park. De online middagen zijn wisselend bezocht, maar waren met de opkomst die er was vaak gezellig. Toen studeren op locatie weer mogelijk was hebben wij gebruik gemaakt van B lokalen en daar lunch verzorgd, deze werden beter bezocht en waren naar onze mening succesvol.

2.2 Alcoholcultuur

Diversificatie met activiteiten die niet om alcohol draaien is nu al twee jaar een prioriteit voor ons geweest. We hebben onze opvolgers ook meegegeven deze activiteiten er in te houden en er echt bij stil te staan om opties voor niet-drinkers te bedenken. Veel sociale activiteiten mochten helemaal niet of niet helemaal zoals we gewend zijn, hierdoor viel het alcoholgebruik erg mee. Verder hebben we nu ook standaard alcoholvrij bier in de koelkast staan en we hebben hier veel positieve reacties op gekregen. Het is ons echter wel opgevallen dat het alcoholgebruik vooral onder de eerstejaars wat problematisch is, met iets te regulier drinken tijdens college-uren. De mensen die dit aansporen zijn op hun

gedrag aangesproken en het lijkt de goede kant op te gaan. Dit is wel iets om in de gaten te houden. We vinden een biertje om 15:00 als je klaar bent met je college natuurlijk helemaal prima en zijn van mening dat harde maatregelen averechts zouden werken, maar het moet niet uit de hand lopen.

2.3 Bilocatie

Dit is een portefeuille geworden, daarom is alle informatie over dit onderwerp te vinden onder 'Portefeuille Bilocatie'.

2.4 Internationalisering

Dit jaar zijn we door gegaan met de introductie van de nieuwsbrief in het Engels te vertalen. Dit helpt erg goed met internationale studenten te betrekken bij onze vereniging. Hiernaast heeft de MasterCie mooie activiteiten neergezet. Bijvoorbeeld de masterBBQ aan het begin van dit collegejaar. Hier zijn superveel masters op af gekomen! Wij hopen dat de MasterCie hier mee doorgaat en ook volgend jaar mooie activiteiten neer blijft zetten en zo de internationale master studenten aan de NSA bindt.

2.5 Besturen

Helaas hebben we dit jaar opnieuw moeite gehad met het vinden van een sollicitanten voor een bestuursjaar. Er waren dit jaar drie sollicitanten, wat natuurlijk te weinig is voor een voltallig bestuur. We hebben een bestuursinformatieavond georganiseerd, waar we gratis pizza's hadden voor de deelnemers. Hier waren uiteindelijk 12 mensen aanwezig. We hebben ook posters door de kamer gehangen om de leden bewust te maken dat er werd gezocht naar een nieuw bestuur. Daarnaast hebben wij veel leden die wellicht interesse hadden persoonlijk aangesproken of een berichtje gestuurd en zijn we langsgegaan in hoorcolleges. De aanpak die wij hadden leek ons goed om genoeg mensen te bereiken, echter was het misschien goed geweest om eerder te beginnen. Wij begonnen pas na de halfjaarlijkse-ALV, oftewel de samenstelling van de SoCo, met de promotie voor een bestuursjaar. We geven nadrukkelijk mee aan onze opolgers dat het een goed idee is om gedurende het jaar al eens een bestuursinformatie activiteit te organiseren, zodat mensen er langer over na kunnen denken.

2.6 Voorraad

Na drie jaar is er niet heel veel veranderd op de poflijst. De punten genoemd in het Driejarenplan zijn voor een groot deel niet goed getest in de laatste twee

jaar, grotendeels omdat er niet gepoft kon worden. De punten genoemd in het Driejarenplan zullen hier worden toegelicht.

Probeer de administratie van de poflijst te automatiseren:
Het automatiseren is vrijwel niet gelukt. In het jaar van bestuur 44 is er terug gevallen op oude systeem van voorraad bijhouden. Er is in de afgelopen twee jaar niet meer gepoogd om dit systeem te integreren met het de digitale poflijst. Een van de redenen is omdat de noodzaak niet werd ervaren, het tellen is sowieso handmatig, dus alleen bepaalde berekeningen zouden geautomatiseerd worden. Nou werkt dit prima in Excel, plus dit geeft de vrijheid om te spelen met de cijfers. Verder heeft de kennis over de code achter de poflijst de vereniging inmiddels grotendeels verlaten, waardoor de ontwikkeling van de poflijst grotendeels stil is komen te staan. Nou is de huidige situatie prima werkbaar, al zijn er alleen voor de totaal gezette pofjes extra stappen nodig. Maar dit zou op korte termijn nog wel verholpen kunnen worden.

Zoek uit of het overstappen naar iDEAL als enig betaalmiddel nuttig en haalbaar is:
Een groot deel van de afbetalingen gebeuren nu via iDeal. Nu is er op het moment een probleem met de iDeal-betaallink in de mail, waardoor het nu minder vaak gebeurt. Het betalen via iDeal-link in de mail zorgt ervoor dat de minder actieve poffers sneller betalen en door de iDeal-betalingen is de penningmeester minder vaak nodig om mensen te deblokkeren en dergelijke. Maar om iDeal het enige betaalmiddel te maken is af te raden. Contant poffen of geld overmaken zorgt ervoor dat leden met een buitenlandse rekening nog steeds gebruik kunnen maken van de poflijst en verder zijn er een significant aantal leden voor wie de iDeal betalingen, QR-code of betaallink, omslachtiger zijn dan geld handmatig overmaken.

Zoek uit of het minder frequent tellen van de voorraad voldoende nauwkeurigheid van de administratie blijft geven:
Hier hebben we afgelopen halfjaar een (onbedoeld) een goede test voor gehad. Door verschillende omstandigheden is tellen afgelopen aantal maanden niet gelukt. Hierdoor is er tussen half september en eind januari geen volledige telling geweest. Echter is in deze periode geen groot percentage pofjes “niet gezet”. Nou moet hierbij wel genoemd worden dat er niet blindelings besteld is. Er is goed opgelet hoeveel voorraad aanwezig was en hoeveel er nodig was, maar er is niet tussentijds geteld. We zouden daarom aanraden dat tellen minder frequent kan, aan te raden is waarschijnlijk maandelijks. Hier staat dan wel tegenover dat er zorgvuldig besteld wordt, maar wekelijks tellen is onnodig en omslachtig.

Besteed een deel van de taken van de portefeuillehouder Voorraad uit aan de Kamercommissie:
De grootste taak die zou kunnen worden uitbesteed, is het bijvullen van de kast en koelkast. Op enkele producten na, kan het bijvullen prima worden overgenomen zonder dat het een rotzooi wordt. De rest van de taken zouden waarschijnlijk het best bij de portefeuillehouder moeten blijven. Bestellingen doen kan het best door één persoon gebeuren om overzicht te houden en bestellingen aannemen kan ook het best door de portefeuillehouder gebeuren. Het hok staat namelijk vaak vol met zooi en als de voorraad niet zorgvuldig wordt ingedeeld, kan het overzicht ook snel verloren gaan.

2.7 Milieubeleid

Doordat er dit jaar geen reizen hebben kunnen plaatsvinden hebben we ons voornemen om veelal de trein te nemen niet waar kunnen maken. Wel zal de BEC in mei 2022 met de trein naar München gaan. Afgelopen jaar hebben de kleine plastic flesjes ook statiegeld gekregen. Deze flesjes hebben we daarom ook geprobeerd te recyclen, wat af en toe moeilijk is omdat deze flesjes vaak worden meegenomen. Daarnaast hebben we vegan snacks toegevoegd aan het brede scala aan pofbare snacks.

Verder is het ons niet gelukt om een milieubeleid te maken. Onder andere omdat wij voelden dat wij ons zo onnodig extra regels zouden opleggen. Daarnaast zijn dingen zoals het minderen van het gebruik van wegwerp plastic, al door de EU of overheid geregeld. Ook het berekenen van de ecologische afdruk is niet gebeurd, enerzijds omdat de afgelopen twee jaar zeer afwijkende data zouden geven en anderzijds omdat wij de noodzaak hiervan niet inzagen.

2.8 Lustrum 2021

Door de corona-maatregelen die afgelopen jaar van kracht waren is de viering van het lustrum uitgesteld naar april 2022. Een deel van de oorspronkelijke lustrum commissie is toen gestopt, maar gelukkig hebben wij een aantal nieuwe enthousiaste leden weten te vinden! De voorbereidingen voor het lustrum verlopen soepel. Er moet nog een hoop gebeuren, maar gelukkig is de commissie hard aan het werk om het allemaal voor elkaar te krijgen. Het lustrum zal plaatsvinden van 8-16 april, waarbij elke dag één of meerdere activiteiten georganiseerd zullen worden.

2.9 WebCie

De WebCie heeft op de commissie markt dit jaar wat nieuwe enthousiaste leden gevonden. Zij worden op dit moment ingewerkt. Het blijkt nog steeds lastig

iemand te vinden om de poflijst voort te zetten.

3 Portefeuilles

3.1 Acquisitie

Eind van 2021 hebben we geen lezingen of workshops kunnen organiseren op locatie door de lockdown. Begin januari ging opeens alles weer open waardoor we een workshop op locatie hebben kunnen organiseren met Gupta Strategists. Deze workshop was een verademing na twee jaar geen fysieke oriënterende activiteiten. Op dezelfde dag hadden we ook een online-workshop voor wiskundige georganiseerd samen met Ortec. Allebei waren echt geslaagd!

Onze nieuwe 'hoofdsponsor' is DSW. Die hebben naast de koelkast van vorig jaar ook een nieuw koffiezetapparaat gesponsord, die nu staat te pronken in de NSA-kamer. Daarnaast is het huidige contract met DSW het grootste contract wat er tot nu toe met een bedrijf is gesloten, namelijk voor een bedrag van €3700,-.

Het doel voor acquisitie dit jaar was €18.000, maar omdat het afgelopen halfjaar erg goed ging zijn we op €19.000 uitgekomen. Dit kwam voornamelijk doordat nieuwe contracten met bekende bedrijven hoger uitvielen en we een paar workshops hebben gedaan, zoals eerder is beschreven.

Afgelopen halfjaar heb ik samen met de commissie hard gewerkt aan de Career Day 2022. Naast een grotere opzet, waarbij we meer bedrijven willen aanbieden, heb ik ook een grotere financiële bijdrage gevraagd voor deelname aan bedrijven. Hierdoor is er voor komend jaar al een goede start gemaakt van maar liefst €8000,-. Ik heb er alle vertrouwen in dat Alec van Duin er een topjaar van gaat maken.

3.2 Bilocatie

Wij hebben het afgelopen halfjaar het contact met de VU proberen te behouden door bij de overleggen aanwezig te zijn. Dit blijkt echter lastig omdat de overleggen steeds meer op locatie plaatsvinden en wij daardoor vaak niet aanwezig kunnen zijn. Er waren bij de overleggen met de decaan online opties, maar bij de overleggen over de NU-kamer, een door alle bèta verenigingen gedeelde kamer in het NU-gebouw, was dit vaak niet het geval. Hier gaat een oplossing voor moeten komen als alles weer fysiek gaat plaatsvinden.

3.3 Boeken

De problemen, zoals beschreven in het halfjaarverslag, zijn gelukkig opgelost. Er is een goed evaluatiegesprek geweest met concrete afspraken zodat in het vervolg

alles duidelijk is.

Voor het tweede semester hebben wij geen enkele klacht te horen gekregen. De affliatiebonus was evengoed boven de duizend euro in totaal dus de verkoop heeft niet stil gestaan. De tweedehands boekenverkoop wordt overgedragen aan het nieuwe bestuur. De plannen hiervoor liggen al klaar en hoeven alleen nog bevestigd en getest te worden.

3.4 Brainwave

De Brainwave heeft dit jaar weer zijn eerste borrels gezien. Helaas hebben wij hier geen kabouterborrel kunnen houden, maar wel een geslaagde spelletjesavond en de commissiemarkt. Daarnaast zijn we in de eind fase beland van het aanvragen van een alcohol vergunning en kunnen we binnenkort zonder zorgen legaal borrelen.
Om de vergunning te kunnen krijgen gaat stichting Brainwave een huurovereenkomst aan met het FNWI, dit is een verplichting voor het verkrijgen van de vergunning. Belangrijk hierbij is dat het de verenigingen dan wel de stichting geen geld gaat kosten. De vergunning ligt op dit moment bij de stichting en als onze aanmerkingen zijn opgestuurd en verbeterd zullen wij de overeenkomst tekenen. Als dit afgerond is kunnen wij de alcohol vergunning aanvragen.
Door het in bezit zijn van een alcohol vergunning verplichten wij onszelf wel dat de mensen achter de bar een cursus hebben gehaald. Deze cursus kunnen wij op het moment zelf verzorgen door bestuursleden met horeca ervaring, maar moeten kijken naar hoe we in de toekomst deze cursus willen regelen.

3.5 Commissies

Om te beginnen zal ik wat concrete cijfers geven wat betreft de commissies: op dit moment hebben wij 29 commissies en we hadden in het afgelopen jaar 110 actieve leden. In tabel 3.5 is een verdeling te zien van de jaarlagen binnen de huidige actieve leden. In tabel 3.5 is ook een verdeling te zien van het aantal wis- en natuurkundigen, dubbele bachelors en andere opleidingen binnen de actieve leden.
Hieruit kunnen we aflezen dat vooral de tweedejaars erg ondergerepresenteerd zijn binnen de commissies, wat waarschijnlijk grotendeels aan Covid-19 is te danken. Er zitten momenteel 13 eerstejaars in commissies, waarvan het overgrote deel enkel actief zijn in de eerstejaarscommissie. Het grootste deel van de actieve leden zijn dus derdejaars of hoger, wat later voor problemen kan gaan zorgen als deze studenten afstuderen of het te druk gaan krijgen. Het is daarom heel erg belangrijk dat de eerste- en tweedejaars studenten bij de commissies worden

betrokken en dit is dan ook een advies wat ik mijn opvolger graag wil meegeven.

Het is het afgelopen jaar af en toe moeilijk geweest om genoeg leden te vinden om een commissie te vullen. Dit zou kunnen komen omdat de leden gedemotiveerd raakten door de steeds terugkerende corona maatregelen. Het zou ook te maken kunnen hebben gehad met de manier van benaderen, dit was namelijk voor het grootste deel via Whatsapp. Via Whatsapp leden benaderen voor commissies werkt goed als de leden de commissie al kennen en eventueel al overwogen om zich aan te sluiten bij de commissie, maar minder goed als je leden wil enthousiasmeren voor een commissie die zij niet (goed) kennen. Ook is het een minder leuke, minder persoonlijke manier van mensen enthousiasmeren en om die reden hebben wij zodra het onderwijs weer op campus was geprobeerd de leden aan te spreken als het op commissiewerk aankwam.

Wij merkten door het jaar heen dat veel leden zich niet bewust waren van de openstaande commissievacatures. We hebben eenmalig een commissievacature-overzicht opgehangen in de kamer, maar dit is er later bij ingeschoten. Ondanks dat er geen sollicitaties uit zijn voortgevloeid, zijn we van mening dat zo'n vacature-overzicht nog steeds erg nuttig kan zijn als dit regelmatig wordt geüpdatet. Daarnaast hebben wij ook een commissiemarkt georganiseerd om de leden te informeren over de verschillende commissies binnen de NSA. Deze commissiemarkt was in begin november in de Brainwave en was naar onze mening een groot succes. Er werden drankjes geschonken en gratis frituursnacks uitgedeeld. Alle aanwezige commissies hadden hun eigen plekje, waar de leden langs konden komen voor meer informatie. Sommige commissies hadden zelfs een leuke activiteit bedacht om het wat speelser te maken. Door de commissiemarkt hebben wij acht nieuwe commissieleden gevonden voor vier verschillende commissies en daarnaast veel leden geïnformeerd over de commissies, wat later misschien zijn vruchten af zal werpen.

Ook hebben we in het afgelopen jaar een Whatsapp groep opgericht met de voorzitters van alle commissies. Deze groep is nuttig geweest bij het organiseren van de commissiemarkt en bij het doen van bepaalde mededelingen zoals een herinnering voor commissie etentjes. Verder is er nog niet veel gebruik gemaakt van deze Whatsapp groep.

Ten slotte is de ArtCie afgelopen jaar ontbonden omdat de commissieleden de commissie uit wilden. Wij zagen dit als een mooie kans om de taken van de voormalige ArtCie uit te breiden en een nieuwe commissie op te richten, namelijk de PromoCie. De exacte invulling van deze commissie is nog niet helemaal duidelijk, maar naar verwachting wordt deze commissie verantwoordelijk voor het

Jaarlaag	Aantal leden actief
Eerstejaars	13
Tweedejaars	12
Derdejaars	18
Vierdejaars of hoger	68

Tabel 1: De verdeling van jaarlagen in de actieve leden van het afgelopen jaar van de NSA

Opleiding	Aantal leden actief
Natuurkunde	90
Wiskunde	15
Dubbele bachelor	2
Anders	4

Tabel 2: De verdeling van opleiding in de actieve leden van het afgelopen jaar van de NSA

maken van posters, de social media en mogelijk ook de NSAankondigingen. De PromoCie neemt dus de taken van de voormalige ArtCie over en krijgt daarnaast nog een aantal andere verantwoordelijkheden.
De huidige leden van deze commissie hebben weinig ervaring met o.a. het maken van posters, dus het is belangrijk dat deze kennis vanuit de ArtCie wordt overgedragen op de PromoCie.

3.6 ICT

Er is weinig voortgang geweest in het project van de WebCie sinds de halfjaarlijkse ALV. Dit komt vooral door het niet plaatsvinden van werkmiddagen. Doordat ik zelf veel tijd kwijt was aan studeren is het mij niet gelukt regelmatig een werkmoment te plannen.
Wel hebben wij, zoals eerder al benoemd, nieuwe leden aangetrokken op de commissie markt. Hierbij hebben wij een lid gevonden die het design van de website wil gaan doen. Het design van de website was één van onze grootste obstakels. De meeste leden vinden het leuk om aan de back-end te werken, maar het er goed uit laten zien ligt de meesten niet. De komst van dit nieuwe commissielid komt dus als geroepen.
Ik, Sietse, ben zelf nog steeds enthousiast voor de WebCie en het project en wil dan ook nog graag bijdragen. Echter blijft het lastig om de voortgang te peilen en grote stappen te maken.

3.7 Scoop

Er zijn in de afgelopen twaalf maanden drie prachtige scoops uitgebracht en de laatste editie wordt op dit moment gemaakt. Deze zal uitkomen in april 2022. De huidige redactie is nog steeds erg gemotiveerd en gezellig. De vergaderingen zijn altijd leuk en iedereen doet wat hij/zij moet doen. Daarnaast is de huidige hoofdredacteur erg goed in haar werk en zijn wij in het afgelopen jaar tegen weinig problemen aangelopen. De huidige redactie bestaat echter vrijwel alleen maar uit masterstudenten, waar wel binnenkort verandering in moet komen. Wanneer deze leden stoppen met studeren, zal de Scoop redactie snel leeglopen, het is dus belangrijk dat er wordt gezocht naar enthousiaste, nieuwe schrijvers die minder ver zijn in hun opleiding. Daarnaast stopt de huidige hoofdredacteur na deze editie en er moet dus worden gezocht naar een vervanger. Ik wil hierbij graag Julia nog bedanken voor haar harde werk van de afgelopen jaren! Dit zijn dus twee belangrijke punten voor mijn opvolger om mee aan de slag te gaan.

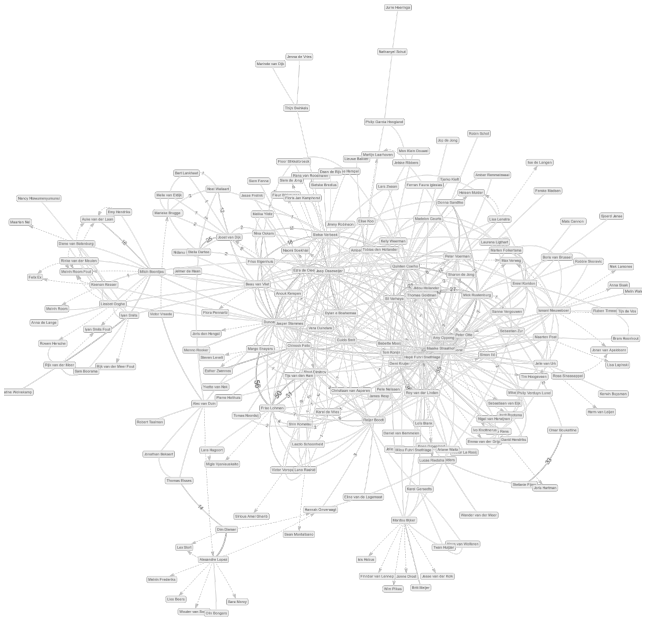
Verder is de ArtCie ontbonden, zoals in sectie 3.5 al werd genoemd. De ArtCie maakte meestal de voor- en achterkant van de scoop. Nadat deze commissie is opgeheven was het moeilijk om iemand te vinden die de tijd en de vaardigheid had om een voor- en achterkant te ontwerpen. De afgelopen editie heeft Chinook dit gelukkig gedaan, maar dit is geen permanente oplossing. Daarom moet er worden gezocht naar nieuwe leden die dit willen/kunnen doen. Dit zou bijvoorbeeld aan de PromoCie kunnen worden gevraagd zodra zij meer ervaring hebben.

In het beleidsplan hadden we genoemd dat we graag gastschrijvers wilden vinden voor de Scoop redactie. Het zoeken naar gastschrijvers is echter niet echt nodig geweest, omdat de huidige redactie enthousiast en gemotiveerd genoeg is om zelf alle pagina's te vullen. Wel heb ik zelf twee keer een stukje geschreven voor de Scoop en waren er af en toe oude redactieleden die toch weer een stukje wilden schrijven. Mochten de pagina's in de toekomst niet gevuld kunnen worden, lijkt het mij nog steeds een goed idee om te zoeken naar gastschrijvers.

3.8 Voorraad

De voorraad is van vrijwel complete stilstand naar draaien op volle toeren gegaan in september. Dit vroeg een kleine aanpassing periode van ons, maar gelukkig kregen we het bestelritme snel weer onder de knie.
Zoals ook te zien op de realisatie, heeft de poflijst wel een flink verlies geleden. Dit is deels te verwijten aan het feit dat een groot deel van de voorraad na bijna anderhalf jaar in het hok niet meer geschikt was voor consumptie. Het grootste deel was over datum en er zijn zelfs meerdere blikjes gaan lekken om een of andere

reden. Uit voorzorg is dus een hoop weggegooid. Dit is dan ook het grootste deel van het verlies, te schatten rond €800. Het verdere uitpluizen van de kosten en inkomsten zijn te lezen in de toelichting van de financiën.
De diversiteit van het assortiment van de poflijst heeft inmiddels vrijwel zijn maximum bereikt. Grotendeels door beschikbare ruimte om producten uit te stallen, maar ook omdat anders het overzicht verloren zou gaan. Verder hebben we nu standaard alcohol vrij bier in de koelkast staan en hebben we nu ook vegan snacks, zodat vrijwel iedereen iets naar zijn of haar smaak kan vinden.
En dan nu waar waarschijnlijk de meeste mensen voorkomen, de statistieken. Helaas zijn er geen grote records gehaald dit jaar, maar er zijn nog wel wat leuke feitjes:



Figuur 1: Vriendschapsnetwerk Tour de Pof

1. Er zijn in totaal 13600 pofjes gezet (inclusief bierpot en verjaardagspofjes).
2. Afgelopen jaar zijn er 6046 flesjes bier, 6658 blikjes fris en 8417 snacks geleverd.
3. In totaal zijn er afgelopen jaar 15841 units geconsumeerd(of weg gegooid). Dit komt neer op een pofverlies van 14.66%. Maar als je kijkt naar de laatste 5 maanden is er nog maar sprake van een pofverlies van 4.37%.

4. In het korte halfjaar zijn er toch 29 Albert Heijn en Jumbo bestellingen geleverd. Er van uit gaande dat de gemiddelde bezorger zo'n 100 meter moest lopen van zijn busje naar de kamer (vanwege de verbouwingen konden ze meestal niet op de ideale plekken staan) en dat ze meestal drie keer op en neer moesten, kun je berekenen dat ze afgelopen maanden ongeveer 17,5 kilometer hebben gelopen om ons te voorzien van bier en krentenbollen.

5. Inmiddels telt de poflijst wel 497 vriendschappen en zijn er tot 31 januari 2288 vriendenpofjes gezet.

6. Afgelopen jaar is 1813.8 liter speciaal, 0.0 en normaal bier geleverd, plopflessen daar buiten gelaten. Dit zijn ongeveer 36 50L fusten en zouden we ongeveer 3 EJWs mee van bier kunnen voorzien.

7. Helaas heeft de inflatie ook bij de NSA toegeslagen. Afgelopen jaar kostte het gemiddelde pofje ons 0.505 €. Maar er zijn wat kleine veranderingen die we nog kunnen doen om het komend jaar weer iets omlaag te drukken.

8. Er worden dagelijks gemiddeld 97.66 pofjes gezet met een piek rond 17:00.

Nawoord

We willen jullie ten eerste bedanken voor het doorlezen van ons jaarverslag. We hopen dat we door middel van dit verslag jullie voldoende op de hoogte hebben gebracht van onze ervaringen in het afgelopen jaar en de huidige status van onze vereniging. Wij vonden het afgelopen jaar een prachtige ervaring en het was leuk om onze prestaties nog eens op te schrijven. Het voelt voor ons erg onwennig, maar tegelijkertijd ook erg fijn om het stokje over te mogen dragen aan het toekomstige bestuur. Wij wensen jullie heel erg veel succes en natuurlijk veel plezier het komende jaar.
Ten slotte willen wij alle leden van de vereniging bedanken die ervoor hebben gezorgd dat dit jaar is geworden zoals het was, wij hebben van jullie genoten en hopelijk was dit wederzijds :)

Heel veel liefs,
Bestuur 46

NSAandachtspuntenlijst 2022

Februari 2022

1 Introductie

In dit document worden een aantal punten genoemd waar wij in het afgelopen jaar tegenaan zijn gelopen. Dit document is dan ook bedoeld als hulpmiddel voor de komende besturen en kan helpen bij het bewust maken van bepaalde problemen binnen de vereniging. Deze punten zouden bijvoorbeeld kunnen helpen bij het schrijven van een beleidsplan. De punten die in dit document worden beschreven moeten dus niet gezien worden als actiepunten voor het komende bestuur, maar meer als aandachtspunten waar een bestuur over na kan denken en rekening mee kan houden in hun beleid.

2 Aandachtspunten

1. **Probeer alcohol niet te veel te promoten**
   Probeer ervoor te zorgen dat iedereen zich welkom voelt door niet alle activiteiten met alcohol te adverteren en genoeg alcoholvrije drankjes aan te bieden. Een spelletjes avond is hier bijvoorbeeld perfect voor.

2. **Betrekken van studenten uit 2020 bij de vereniging**
   Doordat veel onderwijs de afgelopen tijd online is geweest, hebben voornamelijk de studenten die in 2020 zijn begonnen niet goed kennis kunnen maken met de vereniging en zijn hierdoor niet erg betrokken bij de NSA. Probeer op zoek te gaan naar manieren om deze gemiste jaarlaag alsnog bij de vereniging te betrekken, door bijvoorbeeld activiteiten extra te promoten onder hen. Het is mogelijk om bepaalde activiteiten op canvas te laten plaatsen en langs gaan bij colleges is ook altijd een optie. Een paar jaar terug werden er soms “pauze activiteiten” georganiseerd. Dit waren spellen of opdrachtjes die voor een collegezaal werden gedaan in de pauze van een college.

3. **Zorg dat de kennis over de poflijst wordt overgedragen**
   De poflijst is gemaakt door Robbie Rens en hij is de enige die momenteel de kennis bezit om de poflijst te kunnen onderhouden. Robbie werkt fulltime en kan deze verantwoordelijkheid niet in zijn eentje dragen. Het is dus

belangrijk dat deze kennis wordt overgedragen op een volgende generatie zodat de poflijst goed onderhouden kan worden.

4. **Zorg dat de website geüpdatet wordt en dat deze kennis overdraagbaar is**
   De WebCie is begonnen aan het vernieuwen van de website. Om geregeld updates van de website te kunnen verwachten, is het belangrijk om de WebCie goed gemotiveerd te houden en te zorgen dat er genoeg mensen in de WebCie zitten. Plan bijvoorbeeld een werkdag in waar er op een gezellige manier aan de site gewerkt kan worden met zijn allen. Daarnaast moet ervoor gezorgd worden dat de kennis van de website makkelijk overdraagbaar is. Hiervoor zou bijvoorbeeld een document geschreven kunnen worden door de huidige WebCie.

5. **Maak een duidelijk plan voor promotie**
   Goede promotie voor evenementen is belangrijk, zeker voor leden die de NSA nog niet zo goed kennen. Probeer een manier te vinden om een duidelijk plan voor promotie te maken en om dit mogelijk uit te besteden. Er zou ook nagedacht kunnen worden over het invoeren van een portefeuille Promotie.

6. **Begin op tijd met het werven van nieuwe bestuursleden**
   Net zoals bij evenementen, is het ook belangrijk om op tijd en gericht te beginnen met het werven van nieuwe bestuursleden. Veel mensen twijfelen, maar durven niet te solliciteren. Deze zorgen wil je zo snel mogelijk uit de wereld helpen door bijvoorbeeld met ze te praten, oud bestuursleden met ze te laten praten, bestuursinfo avonden (met pizza!!) te organiseren of langs colleges te gaan.

7. **Zorg dat oude ervaringen niet verloren gaan in een commissie**
   Het is belangrijk dat er ofwel één iemand in een commissie zit die er al eerder in heeft gezeten of dat er een contactpersoon is die zijn/haar ervaringen kan delen. Bij commissies die reizen of weekenden organiseren is dit extra belangrijk. Andere manieren om er voor te zorgen dat oude kennis bewaard blijft, is het lezen van oude notulen en evaluaties. Dan krijgt de commissie een beter idee van hoe het eerder ging en waar men toen tegenaan liep.

Balans 31/01/2022

Activa

Activa			
Vlottende Activa			
Kas	€ 199,85		
ING Algemeen Spaar	€ 16.500,00		
Mollie	€ 178,26		
ING Excom	€ 39,44		
ING Algemeen	€ 5.720,22		
Totaal Vlottende Activa		€ 22.637,77	
Vooruitbetalingen			
Almanak 2021	€ 612,50		
BBW 2022	€ 1.185,00		
Lustrum 2022	€ 215,19		
Merchandise	€ 99,82		
Voorraden & emballage	€ 2.622,54		
Totaal Vooruitbetalingen		€ 4.735,05	
Debiteuren			
Leden betreffende poflijst	€ 869,00		
NNV	€ 110,00		
Roompot Vakanties	€ 130,00		
UvA	€ 320,73		
VU Boekhandel	€ 1.128,83		
VU Fonds	€ 300,00		
WBS	€ 61,56		
Totaal Debiteuren		€ 2.920,12	
Debiteuren (Acquisitie)			
Calco	€ 1.060,00		
DNB	€ 2.200,00		
DSW	€ 1.500,00		
Gupta Strategists	€ 500,00		
Northpool	€ 2.250,00		
Ortec	€ 1.500,00		
Totaal Debiteuren (Acquisitie)		€ 9.010,00	
Totaal Activa			€ 39.302,94
Totaaltelling activa			**€ 39.302,94**

Vreemd vermogen

Passiva			
Reserveringen			
HerCie	€ 800,00		
Inwerkweekend 2022	€ 200,00		
Lustrum 2022	€ 4.000,00		
Lustrum 2026	€ 1.000,00		
Nieuwjaarsdiner 2022	€ 1.250,00		
Totaal Reserveringen		€ 7.250,00	
Vooruit Ontvangen			
Acquisitie 2022	€ 6.010,00		
Jumbo	€ 93,48		
Totaal Vooruit Ontvangen		€ 6.103,48	
Crediteuren			
Deelnemers EJW	€ 60,00		
Leden betreffende Dies Natalis	€ 290,00		
Leden betreffende poflijst	€ 437,48		
Stichting Brainwave	€ 280,09		
VU Boekhandel	€ 277,84		
WBS	€ 1.270,16		
Totaal Crediteuren		€ 2.615,57	
Totaal Passiva			€ 15.969,05
Totaaltelling vreemd vermogen			**€ 15.969,05**

Eigen vermogen

Eigen Vermogen			
Bedrijfsresultaat			
Afboekingen	€ -698,00		
Bestuurskosten	€ -5.784,86		
Grote Activiteiten	€ -8.533,06		
Inkomsten	€ 35.984,06		
Kasverschil	€ 4,01		
Opgenomen reserveringen uit 2020	€ 850,00		
Reserveringen uit boekjaar 2021	€ -2.450,00		
Scoop	€ -245,20		
Voorzieningen	€ -17.182,09		
Totaal Bedrijfsresultaat		€ 1.944,86	
Opening Balances		€ 21.389,03	
Totaal Eigen Vermogen			€ 23.333,89
Totaaltelling eigen vermogen			**€ 23.333,89**

Totaaltelling passiva **€ 39.302,94**

February 22, 2022

Geachte ALV,

Middels deze brief geef ik een toelichting op de realisatie en balans van het boekjaar 2021, die loopt van 1 februari 2021 tot en met 31 januari 2022.

Ten eerste verklaar ik graag de voorgestelde afboekingen op de realisatie 2021. Deze post heeft een totaal van €698. Dit bedrag is als volgt opgebouwd:

- **TDCC (€600)**: Dit bedrag is een contract dat niet meer uitgevoerd gaat worden. Het bedrijf TDCC heeft zelf financieël zware tijden achter de rug waardoor ze geen financiele ruimte voor en interesse hebben in recruitment activiteiten. Omdat wij ook nog niet ons deel van het contract hebben uitgevoerd hebben we besloten het contract achterwege te laten.
- **TDCC (€-100)**: Deze honderd euro is onderdeel van het hierboven genoemde contract. Het gaat hier om een betaling voor een workshop die niet meer plaats zal vinden, maar uit een vorig boekjaar als "vooruit ontvangen" is geboekt. Dit bedrag moet dus worden afgeboekt.
- **Jaap Eden Baan (€198)**: De EJCie had vorig boekjaar na een boekingsfout tegoedbonnen gekregen. Deze waren maar een jaar geldig en zijn afgelopen jaar helaas niet gebruikt.

Ten tweede licht ik enkele posten op de realisatie toe:

Bestuurskosten

- **ALV:** Deze post is een stuk lager uitgevallen omdat een deel van de ALV online plaatsvonden en niet voor elke eten is verzorgd.
- **Inwerkweekend:** Dankzij een aantal kortingscodes waar Sebastian Zur ons op heeft gewezen, konden we de huisjes voor inwerkweekend zo'n tweehonder euro goedkoper boeken.
- **Kosten dagelijks bestuur:** Helaas heeft de NSA dit jaar een lid verloren. In zijn gedachte hebben we een donatie gedaan aan een stichting die zijn ouders geschikt achtte.
- **Materiële investeringen:** Deze post was oorspronkelijk begroot voor de aankoop van een nieuwe bestuurslaptop. Toen de financiën in de loop van van het jaar ruimer bleken te zijn, hebben we ook een enkele pitchers, een nieuwe NSA-vlag, een krachtstroom aansluiting voor de nieuwe frituur, een posterbord en een koffiezetapparaat (met sponsoring van DSW) aangeschaft. Hierbij waren voor het posterbord (€268.17) en het koffiezetapparaat (€324.27) de grote inversteringen.
- **Transactiekosten:** Er zijn hier niet begrootte inkomsten geboekt. We krijgen periodiek "Invoice Compensation" terug betaald van Mollie Payements over sommige I-Deal betalingen. Het is echter niet duidelijk waar precies deze compensatie op terugvalt, dus heb ik het hier verzameld.

Grote activiteiten

- **AJW:** Dit is misschien een van de meer opvallende posten op de realisatie. Het overmatige verlies van het AJW is vooral te wijten aan twee grote factoren:
  - De muntverkoop is zo'n €1500 lager uitgevallen dan begroot. Dit grotendeels te verklaren door het feit dat de commissie zowel een biercantus als een centurion activiteit had georganiseerd waar gratis bier werd geschonken. Hierdoor waren veel van de aanwezigen al vroeg aangeschoten of dronken, waardoor men verder minder aan de bar kocht.
  - Er is te veel sterke drank en frisdrank ingekocht, zo'n €750. Dit is eigenlijk een gevolg van het eerder genoemde punt. De commissie had divers aanbod van shotjes en mixdrankjes voorbereid, maar door grote hoeveelheid gratis bier was hier minder vraag naar. Van dit overschot is tegen de €400 "doorverkocht" aan de poflijst, bulborrels, verschillende activiteiten en sommige gevallen leden en andere verenigingen.

  Hiermee is het verlies voor een groot deel te verklaren. Met een enthousiaste, maar onervaren, commissie zijn er dus enkele inschattingsfouten gemaakt, die ik zelf helaas ook niet heb onderschept. Maar gelukkig is dit een jaar waar we zo'n verlies gemakkelijk kunnen opvangen. Het komende bestuur heeft hierdoor tevens een leuke (fris)drank voorraad waar ze vrij gebruik van kunnen maken.
- **Dies 2021:** Door strengere maatregelen is de Dies onverhoopt afgelast. Hiervoor waren al wel een aantal kaarten verkocht en een paar kleine uitgaves gedaan. Het inschrijfgeld wordt terugbetaald, dit bedrag is te vinden bij de crediteuren onder "Leden betreffende Dies Natalis".
- **Symposium 2021:** Door strengere maatregelen was er een beperkte capaciteit in de zaal en was er geen mogelijkheid voor een afsluitende activiteit. Dit drukte de kosten. De inkomsten zijn verder allemaal fondsen, er was geen deelnemersbijdrage.
- **Nieuwjaarsdiner 2022:** Vanwege de maatregelen viel het diner net buiten het boekjaar. Er is hier een reservering voor gemaakt om het volgende bestuur zo niet financieel te belasten.
- **Stichting Paul Erdös:** Ondanks dat er geen BEC was afgelopen jaar, had de commissie nog wel recht op een uitje. Hierbij is ook besloten het bestuur van de stichting te betrekken. Met zeven man komt dit op €140.
- **Zeilweekend:** Helaas kon het Zeilweekend dit jaar niet doorgaan vanwege de maatregelen. Dit kregen we echter pas laat te horen van de bootverhuur, waardoor mensen al inschrijfgeld hadden betaald. Dit geld is natuurlijk gerestitueerd.
- **Actieveledendag, Bèta Broertjes Weekend, Excursie, Feestweek, Gala 2021, Online Ouderdag & Student-docentborrels:** Deze activiteiten hebben allemaal vanwege de maatregelen of tekort aan interesse niet kunnen plaatsvinden.

Inkomsten

- **Affiliatiebonus VU Boekhandel:** Ons contract met VU Boekhandel was vele malen lucratiever dat oorspronkelijk verwacht. Dit is vooral omdat de bonus over een groter deel van de verkoop wordt gerekend dat we gewend waren bij Atheneum.

Scoop

- **Drukkosten:**Er zijn vier oplages van de Scoop betaald, elk met een kleinere oplage dan eerdere jaren. De eerste editie was in vorige bestuursjaar al gemaakt.
- **VU Subsidie:** De VU subsidie voor het ledenblad omhoog gegaan.

Voorzieningen

- **Actieve Leden Bedankje:** Er is meer geld gegaan naar het actieve leden bedankje, omdat de financiële ruimte er was en dit ons een goede manier leek om de waardering te uiten aan de leden.
- **Bier, Fris en Chaps:** Ik had eerder al gezegd dat de poflijst zeer waarschijnlijk verlies zou draaien. Dit verlies is hoger uitgevallen dan oorspronkelijk beoogd. Ik zal hieronder proberen het verlies zo goed mogelijk te verklaren.
  - Afgelopen jaar is er €103,50 aan statiegeld verloren gegaan. Dit zijn de gewoonlijke bierflesjes die op meerdere wijze verdwijnen, maar tegenwoordig ook de plastic flesjes van het vitamine water die massaal als waterflesjes gebruikt worden en vaak hun weg niet terug naar de kamer vinden.
  - De transactiekosten over de afbetalingen bedroegen afgelopen jaar €76.32.
  - De algehele schuld op de poflijst is over het jaar gestegen met €362 en het krediet is gestegen met €225.48. Dit samen drukt het verlies met €136.52.
  - Het gemiddelde pofje kostte afgelopen jaar €0.505, dus elke pof-unit maakte sowieso 0.5 cent verlies. Dit betekend dat er over 21121 ingekochte units in 2021 al sowieso €114.42 verlies werd geleden.
  - Sinds september is 4.37% van de pofjes niet gezet. Dit komt neer op 526.7 pofjes, ofwel €263.35 aan gemiste inkomsten.
  - Verder zijn er 1810.08 pofjes verdwenen over de rest van het jaar. Bijna de gehele voorraad moest worden weggegooid aan het begin van het collegejaar. Dit komt dus neer op €905.04 aan gemiste inkomsten.

  Deze punten verklaren het grootste deel van het verlies van de poflijst. Er blijft dan nog $1459.2 - 103.5 - 76.32 + 362 - 225.48 - 114.42 - 263.35 - 905.04 =$ €133.09 over van het verlies wat ik niet direct kan verklaren.
- **Merchandise:** Op de verkoop van de merchandise is €161.52 verlies gedraaid.
- **Notaris HerCie:** Omdat het HerCie rapport nog niet was ingestemd, kon er nog geen notaris worden benaderd.
- **Uitwerken tentamens:** De animo voor het uitwerken van tentamens bleek nog hoger dan eerder verwacht. Omdat er weinig andere posten waren om geld aan uit te geven, leek het ons een goede zaak om de tentamenbank zoveel mogelijk blijven vullen met uitwerkingen.
- **Updaten Website:** Het updaten van de website is nog niet ver genoeg gevorderd dat de beoogde website-design cursus van toepassing was. Er is hiervoor dus geen geld uitgegeven.
- **Alumnicommissie, Borrels, Commissie uitjes, EJCie 2020-2021 2021-2022, HapCie, Kleine activiteiten, Lezingencommissie, Mastercommissie, SportCie & Wiskunde activiteiten:** Deze posten en commissies zijn allemaal lager uitgevallen door verschillende corona-maatregelen gedurende het afgelopen jaar, waardoor vele activiteiten gecanceled of simpelweg niet mogelijk waren.

Reserveringen vanuit 2021
We stellen de volgende reserveringen voor vanuit boekjaar 2021.

- **Inwerkweekend bestuur 46 (€200):** Door de eerder genoemde kortingscodes kostte de huur van de huisjes bij inwerkweekend zo'n tweehonderd euro minder. Deze gespaarde kosten willen we graag gebruiken om eten te betalen tijdens het inwerkweekend, wat buiten ons boekjaar valt.
- **Lustrum 2026 (€1000):** De bijdrage uit boekjaar 2021 voor het lustrum in 2026.
- **Nieuwjaarsdiner 2022(€1250)**: Het diner viel net buiten ons boekjaar, daarom willen we een reservering hiervoor maken om de kosten te dekken en het volgende bestuur niet financieel te belasten.
- **Stichting Paul Erdös:** We stellen voor deze reservering toch te schrappen, het is onnodig om deze steun aan de stichting via een reservering te laten lopen.

Ten derde zal ik enkele punten op de balans toelichten:

Vooruitbetalingen

- **Almanak:** Dit zijn nog 49 almanakken dit tijdens het komende bestuurjaar/lustrum verkocht kunnen worden.
- **BBW 2022:** Dit is de aanbetaling voor de locatie voor het Bèta Broertjes Weekend.
- **Merchandise:** Het gaat hier om NSA-zonnebrillen die we nog op voorraad hebben.

Debiteuren

- **Leden betreffende poflijst:** De totale schuld onder de leden op de poflijst op 31-01-2022.
- **NNV & VU Fonds:** Het gaat hier om de nog te ontvangen subsidie voor het afgelopen symposium.
- **Roompot Vakanties:** De borg voor de huisjes van het inwerkweekend.
- **UvA:** De kosten van de bulborrel van Natuur- Sterrenkunde. Dit bedrag is inmiddels ontvangen.
- **VU Boekhandel:** Het nog te ontvangen deel van de affiliatie bonus. Dit wordt aan het eind van het collegejaar uitbetaald.
- **WBS:** Voor AJW was een krachtstroomaansluiting gehuurd via de UvA, maar deze is nooit geleverd. De kosten worden nog gecrediteerd.

Vooruit Ontvangen

- **Acquisitie 2022:** Dit zijn de opbrengsten uit contracten voor activiteiten die pas in 2022 zullen plaatsvinden. Dit zijn dus al binnengehaalde inkomsten voor boekjaar 2022.
- **Jumbo:** Een Jumbo bestelling die is geleverd op 31-01-2022, maar die pas is afgeschreven op 01-02-2022.

Crediteuren

- **Deelnemers EJW:** Dit waren twee restituties van het EJW 2021 die ik simpelweg was vergeten uit te betalen. De restituties zijn inmiddels uitbetaald.
- **Leden betreffende Dies Natalis:** Het inschrijfgeld voor de afgelaste Dies van 2021, genoemd in de realisatie, die nog moet worden uitbetaald.
- **Leden betreffende poflijst:** Het totale credit onder de leden op de poflijst op 31-01-2022.
- **Stichting Brainwave:** Nog te betalen fusten en kratten besteld via Stichting Brainwave.
- **VU Boekhandel:** Een deel van de affiliatiebonus die twee maal was uitbetaald en inmiddels is gecrediteerd.

- **WBS:** Dit zijn de kosten voor de huur van de krachtstroom aansluiting voor AJW. Al worden deze kosten gecrediteerd, staan ze per 31-01-2022 nog steeds op ons WBS-element. Daarom heb ik ze hier ook laten staan.

Dit waren de zaken die, naar mijn mening, toelichting vereisten. Op de ALV zal ik natuurlijk de realisatie en balans blok per blok doorlopen. Als er ergens onduidelijkheid is, schroom dan niet om vragen te stellen.

Ik hoop de ALV hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,

Jaap Osseweijer
Penningmeester NSA

	Begroting 2021		
	Inkomsten	**Uitgaven**	**Resultaat**
Afboekingen	€ 0.00	€ 600.00	**-€ 600.00**
Opgenomen debiteuren	€ 0.00	€ 600.00	-€ 600.00
Bestuurskosten	€ 0.00	€ 5,050.00	**-€ 5,050.00**
ALV	€ 0.00	€ 400.00	-€ 400.00
Bankkosten	€ 0.00	€ 400.00	-€ 400.00
Bestuursetentje	€ 0.00	€ 300.00	-€ 300.00
Bestuurskleding	€ 0.00	€ 600.00	-€ 600.00
Contributies	€ 0.00	€ 50.00	-€ 50.00
Inwerkweekend	€ 0.00	€ 550.00	-€ 550.00
Kosten dagelijks bestuur	€ 0.00	€ 1,000.00	-€ 1,000.00
Kantoor- en kamerartikelen	€ 0.00	€ 400.00	-€ 400.00
Materiële investering	€ 0.00	€ 700.00	-€ 700.00
SPIN en WISO vergaderingen	€ 0.00	€ 150.00	-€ 150.00
Transactiekosten (ledengeld)	€ 0.00	€ 100.00	-€ 100.00
Verzekeringen	€ 0.00	€ 400.00	-€ 400.00
Grote activiteiten	€ 41,650.00	€ 52,700.00	**-€ 11,050.00**
Actieveledendag	€ 0.00	€ 1,600.00	-€ 1,600.00
Allejaarsweekend	€ 10,800.00	€ 12,300.00	-€ 1,500.00
Beta Broertjes Weekend	€ 4,200.00	€ 4,200.00	€ 0.00
Constitutieborrel	€ 0.00	€ 1,000.00	-€ 1,000.00
Careermonth 2021	€ 0.00	€ 50.00	-€ 50.00
Dies 2021	€ 700.00	€ 1,150.00	-€ 450.00
Eerstejaarsweekend	€ 11,100.00	€ 12,600.00	-€ 1,500.00
Excursie	€ 10,000.00	€ 10,500.00	-€ 500.00
Feestweek	€ 200.00	€ 800.00	-€ 600.00
FI	€ 300.00	€ 300.00	€ 0.00
Gala 2021	€ 2,000.00	€ 2,350.00	-€ 350.00
MasterBBQ	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
Masterintree	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
Nieuwjaarsdiner 2022	€ 800.00	€ 1,600.00	-€ 800.00
Online Galadiner 2021	€ 0.00	€ 750.00	-€ 750.00
Online Ouderdag	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
PION 2020	€ 0.00	€ 50.00	-€ 50.00
Stichting Paul Erdos	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
Student-docentborrels	€ 0.00	€ 300.00	-€ 300.00
Symposium 2020	€ 0.00	€ 100.00	-€ 100.00
Symposium 2021	€ 1,000.00	€ 2,500.00	-€ 1,500.00
Zeilweekend	€ 550.00	€ 550.00	€ 0.00
Inkomsten	€ 33,530.00	€ 680.00	**€ 32,850.00**
Samenwerking met bedrijven	€ 18,000.00	€ 0.00	€ 18,000.00
Activiteiten met bedrijven	€ 0.00	€ 600.00	-€ 600.00
Facultaire subsidie UvA	€ 7,400.00	€ 0.00	€ 7,400.00
Facultaire subsidie VU	€ 250.00	€ 0.00	€ 250.00
Ledengeld	€ 7,250.00	€ 0.00	€ 7,250.00
Affiliatiebonus VU Boekhandel	€ 350.00	€ 0.00	€ 350.00
NSAanhang	€ 280.00	€ 30.00	€ 250.00
Onkosten bij aqcuisitie	€ 0.00	€ 50.00	-€ 50.00
Kasverschil	€ 0.00	€ 0.00	**€ 0.00**
Bierpot	€ 0.00	€ 0.00	**€ 0.00**
Opgenomen reserveringen	€ 1,650.00	€ 0.00	**€ 1,650.00**
Notaris HerCie	€ 800.00	€ 0.00	€ 800.00
Online Galadiner 2021	€ 700.00	€ 0.00	€ 700.00
PION 2020	€ 50.00	€ 0.00	€ 50.00
Symposium	€ 100.00	€ 0.00	€ 100.00
Scoop	€ 950.00	€ 1,750.00	**-€ 800.00**
Drukkosten	€ 0.00	€ 1,750.00	-€ 1,750.00
VU Subsidie	€ 950.00	€ 0.00	€ 950.00
Voorzieningen	€ 13,600.00	€ 33,800.00	**-€ 20,200.00**
ArtCie	€ 0.00	€ 50.00	-€ 50.00
Actieve Leden Bedankje	€ 0.00	€ 400.00	-€ 400.00
Activiteiten voor opleiding	€ 500.00	€ 500.00	€ 0.00
Almanak	€ 1,500.00	€ 3,000.00	-€ 1,500.00
Alumnicommissie	€ 0.00	€ 200.00	-€ 200.00
Bier, fris en chaps	€ 9,400.00	€ 10,000.00	-€ 600.00
Borrels	€ 0.00	€ 2,300.00	-€ 2,300.00
Commissie uitjes	€ 0.00	€ 1,500.00	-€ 1,500.00
Diploma uitreikingen	€ 0.00	€ 500.00	-€ 500.00
Eerstejaarswerving 20-21	€ 0.00	€ 1,000.00	-€ 1,000.00
Eerstejaarswerving 21-22	€ 0.00	€ 1,000.00	-€ 1,000.00
EjCie 2020-2021	€ 0.00	€ 600.00	-€ 600.00
EjCie 2021-2022	€ 200.00	€ 600.00	-€ 400.00
HapCie	€ 0.00	€ 300.00	-€ 300.00
Kleine activiteiten	€ 1,000.00	€ 4,000.00	-€ 3,000.00
Lezingencommissie	€ 0.00	€ 300.00	-€ 300.00
Mastercommissie	€ 0.00	€ 900.00	-€ 900.00
Materiële Investering Kookgerei	€ 0.00	€ 850.00	-€ 850.00
Merchandise	€ 1,000.00	€ 1,300.00	-€ 300.00
Notaris HerCie	€ 0.00	€ 800.00	-€ 800.00
SportCie	€ 0.00	€ 300.00	-€ 300.00

	Realisatie 2021		
	Inkomsten	**Uitgaven**	**Resultaat**
Afboekingen	€ 100.00	€ 798.00	**-€ 698.00**
Opgenomen debiteuren (TDCC)	€ 0.00	€ 600.00	-€ 600.00
Vooruit ontvangen (TDCC)	€ 100.00	€ 0.00	€ 100.00
Vooruit betaald (Jaap Eden)	€ 0.00	€ 198.00	-€ 198.00
Bestuurskosten	€ 95.53	€ 5,880.39	**-€ 5,784.86**
ALV	€ 0.00	€ 180.13	-€ 180.13
Bankkosten	€ 0.00	€ 397.88	-€ 397.88
Bestuursetentje	€ 0.00	€ 308.48	-€ 308.48
Bestuurskleding	€ 0.00	€ 600.00	-€ 600.00
Contributies	€ 0.00	€ 72.50	-€ 72.50
Inwerkweekend	€ 0.00	€ 356.40	-€ 356.40
Kosten dagelijks bestuur	€ 0.00	€ 1,263.05	-€ 1,263.05
Kantoor- en kamerartikelen	€ 43.33	€ 702.00	-€ 658.67
Materiële investeringen	€ 0.00	€ 1,381.80	-€ 1,381.80
SPIN en WISO vergaderingen	€ 0.00	€ 144.96	-€ 144.96
Transactiekosten (ledengeld)	€ 52.20	€ 95.68	-€ 43.48
Verzekeringen	€ 0.00	€ 377.51	-€ 377.51
Grote activiteiten	€ 20,976.65	€ 29,509.71	**-€ 8,533.06**
Actieveledendag	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
Allejaarsweekend	€ 10,503.31	€ 14,060.39	-€ 3,557.08
Beta Broertjes Weekend	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
Constitutieborrel	€ 0.00	€ 1,146.34	-€ 1,146.34
Careermonth 2021	€ 0.00	€ 30.00	-€ 30.00
Dies 2021	€ 290.00	€ 318.28	-€ 28.28
Eerstejaarsweekend	€ 8,632.58	€ 10,403.75	-€ 1,771.17
Excursie	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
Feestweek	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
FI	€ 290.76	€ 290.76	€ 0.00
Gala 2021	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
MasterBBQ	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
Masterintree	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
Nieuwjaarsdiner 2022	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
Online Galadiner 2021	€ 0.00	€ 742.66	-€ 742.66
Online Ouderdag	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
PION 2020	€ 0.00	€ 18.75	-€ 18.75
Stichting Paul Erdos	€ 0.00	€ 140.00	-€ 140.00
Student-docentborrels	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
Symposium 2020	€ 0.00	€ 89.95	-€ 89.95
Symposium 2021	€ 710.00	€ 1,718.83	-€ 1,008.83
Zeilweekend	€ 550.00	€ 550.00	€ 0.00
Inkomsten	€ 36,138.96	€ 154.90	**€ 35,984.06**
Samenwerking met bedrijven	€ 19,070.00	€ 0.00	€ 19,070.00
Activiteiten met bedrijven	€ 0.00	€ 106.00	-€ 106.00
Facultaire subsidie UvA	€ 7,406.29	€ 0.00	€ 7,406.29
Facultaire subsidie VU	€ 500.00	€ 0.00	€ 500.00
Ledengeld	€ 7,546.00	€ 0.00	€ 7,546.00
Affiliatiebonus VU Boekhandel	€ 1,406.67	€ 0.00	€ 1,406.67
NSAanhang	€ 210.00	€ 30.00	€ 180.00
Onkosten bij aqcuisitie	€ 0.00	€ 18.90	-€ 18.90
Kasverschil	€ 4.01	€ 0.00	**€ 4.01**
Bierpot	€ 4.01	€ 0.00	**€ 4.01**
Opgenomen reserveringen	€ 850.00	€ 0.00	**€ 850.00**
Notaris HerCie	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
Online Galadiner 2021	€ 700.00	€ 0.00	€ 700.00
PION 2020	€ 50.00	€ 0.00	€ 50.00
Symposium	€ 100.00	€ 0.00	€ 100.00
Scoop	€ 1,150.00	€ 1,395.20	**-€ 245.20**
Drukkosten	€ 0.00	€ 1,395.20	-€ 1,395.20
VU Subsidie	€ 1,150.00	€ 0.00	€ 1,150.00
Voorzieningen	€ 15,676.30	€ 32,858.39	**-€ 17,182.09**
ArtCie	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
Actieve Leden Bedankje	€ 0.00	€ 850.69	-€ 850.69
Activiteiten voor opleiding	€ 508.70	€ 508.70	€ 0.00
Almanak	€ 1,478.15	€ 2,695.40	-€ 1,217.25
Alumnicommissie	€ 275.00	€ 275.00	€ 0.00
Bier, fris en chaps	€ 11,969.17	€ 13,428.37	-€ 1,459.20
Borrels	€ 0.00	€ 1,688.45	-€ 1,688.45
Commissie uitjes	€ 0.00	€ 1,179.61	-€ 1,179.61
Diploma uitreikingen	€ 0.00	€ 361.26	-€ 361.26
Eerstejaarswerving 20-21	€ 0.00	€ 1,009.99	-€ 1,009.99
Eerstejaarswerving 21-22	€ 0.00	€ 1,071.10	-€ 1,071.10
EjCie 2020-2021	€ 0.00	€ 353.08	-€ 353.08
EjCie 2021-2022	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
HapCie	€ 0.00	€ 170.90	-€ 170.90
Kleine activiteiten	€ 519.00	€ 2,754.02	-€ 2,235.02
Lezingencommissie	€ 0.00	€ 72.48	-€ 72.48
Mastercommissie	€ 108.00	€ 731.16	-€ 623.16
Materiële Investering Kookgerei	€ 0.00	€ 741.04	-€ 741.04
Merchandise	€ 818.28	€ 1,312.61	-€ 494.33
Notaris HerCie	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
SportCie	€ 0.00	€ 117.95	-€ 117.95

Uitwerkingen tentamens	€ 0.00	€ 2,500.00	-€ 2,500.00
Updaten Website	€ 0.00	€ 100.00	-€ 100.00
Website	€ 0.00	€ 300.00	-€ 300.00
Wiskunde activiteiten	€ 0.00	€ 500.00	-€ 500.00
Reserveringen vanuit 2021	€ 0.00	€ 1,850.00	**-€ 1,850.00**
Lustrum	€ 0.00	€ 1,000.00	-€ 1,000.00
Stichting Paul Erdös	€ 0.00	€ 850.00	-€ 850.00
Overig	€ 0.00	€ 400.00	**-€ 400.00**
Onvoorzien	€ 0.00	€ 400.00	-€ 400.00
Subtotaal	**€ 5,450.00**	**€ 0.00**	**€ 5,450.00**
Winst/Verlies	€ 5,450.00	€ 0.00	€ 5,450.00
Totaal	€ 96,830.00	€ 96,830.00	€ 0.00

Uitwerkingen tentamens	€ 0.00	€ 3,133.50	-€ 3,133.50
Updaten Website	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
Website	€ 0.00	€ 300.07	-€ 300.07
Wiskunde activiteiten	€ 0.00	€ 103.01	-€ 103.01
Reserveringen vanuit 2021	€ 0.00	€ 2,450.00	**-€ 2,450.00**
Inwerkweekend bestuur 46	€ 0.00	€ 200.00	-€ 200.00
Lustrum	€ 0.00	€ 1,000.00	-€ 1,000.00
Nieuwjaarsdiner 2021	€ 0.00	€ 1,250.00	-€ 1,250.00
Stichting Paul Erdös	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
Overig	€ 0.00	€ 0.00	**€ 0.00**
Onvoorzien	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
Subtotaal	**€ 0.00**	**€ 1,944.86**	**-€ 1,944.86**
Winst/Verlies	€ 0.00	€ 1,944.86	-€ 1,944.86
Totaal	€ 74,991.45	€ 74,991.45	€ 0.00

22 februari 2022

Geachte leden van de NSA, beste bestuur, beste Jaap

Middels deze brief doen wij verslag over onze bevindingen over de staat van de NSA-boekhouding van het afgelopen boekjaar 1 februari 2021 tot 1 februari 2022.

Wij hebben een correcte boekhouding aangetroffen die is gemaakt door een ervaren penningmeester. De realisatie en balans geven een correct beeld van de financiële toestand van de vereniging en daarom adviseren wij voor een positieve decharge. Het is ons echter opgevallen dat specifiek onder BFC / poflijst slordige foutjes werden gemaakt die in contrast staan met de kwaliteit van de verdere boekhouding. Daarnaast is het ons opgevallen dat de laatste telling van de voorraad vóór die van 1 februari, heeft plaatsgevonden in september. Ondanks dat er periodes van een rustige kamer zijn geweest, achten wij dit als een te lange periode. Als eerste denken we dat dit verband houd met een suboptimaal werkend pofsysteem. Expliciet de volgende zaken maken de tellingen zeer lastig en zal worden ervaren als zeer demotiverend:

- Het totaal aantal gezette pofjes tussen de tellingen is een essentieel getal tijdens een telling. Op het moment laat de pofjes software dit getal foutief zien. Alleen via persoonlijk contact met degene die dit systeem beheren kan de penningmeester hieraan komen. In essentie is dat alleen met Robbie Rens, die niet altijd tijd heeft om dit uit te zoeken.
- De voorraad is tweedelig: de UvA en de VU. In het huidige pofsysteem wordt echter een eendelige voorraad bijgehouden. Om deze reden kan een telling alleen plaatsvinden als op beide locaties tegelijk geteld wordt. Dit is een onnodig obstakel. Dit valt op te lossen door het pofsysteem te splitsen in twee voorraden die apart worden bijgehouden. Echter is hier een substantiële update van het systeem voor nodig.

Deze combinatie zorgt ervoor dat het uitvoeren van een telling een obstakel wordt. Wij voorzien dan ook dat volgende penningmeesters hier problemen mee zullen ondervinden. Wij willen daarom ook het nieuwe bestuur met drang meegeven om werk te zetten achter een update hiervan. Wij zien het als onze onze taak, als kascommissie, om zaken binnen de boekhoudkundige systemen op te sporen die niet soepel verlopen en een risico vormen. Om die reden doen wij hier deze uitspraken over de tellingen en het pofsysteem.

Verder denken we dat de tellingen minder vaak zijn uitgevoerd omdat er geen bestuursleden beschikbaar waren om de penningmeester hierbij te helpen. Zeker in tijden van onregelmatige aanwezigheid in de NSA kamer tijdens een pandemie is dit begrijpelijk, maar wel ongelukkig. Wij willen het nieuwe bestuur dan ook adviseren om tellingen samen te doen. Het splitsen van de portefeuille voorraad van de penningmeester zal dit gemakkelijker maken. Graag willen we voorstellen om in plaats van de traditionele kennismaking met de penningmeester aan het begin van het bestuursjaar, wij als kascontrolecommissie een kennismaking met de penningmeester èn voorzitter doen omdat de portefeuille voorraad vermoedelijk bij de voorzitter ligt.

Als laatst zal Tom dit jaar zijn master hier aan de UvA afronden en daarom zal hij zich niet opgeven voor de nieuwe kascontrolecommissie die deze ALV wordt ingestemd.

Wij gaan ervan uit de ALV hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,

De NSA-kascontrolecommissie 2021
Thomas Goldman
Amy Oppong
Jasper Stammes
Tom Konijn

February 11, 2022

Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam
Science Park 904
Kamer A0.08
1098 XH Amsterdam

Geachte ledenvergadering,

Op de ALV van 25 februari wordt de kascontrolecommissie opnieuw samengesteld. Middels deze brief zou ik graag willen solliciteren voor een positie binnen deze commissie.

Zoals vele van jullie waarschijnlijk al weten, heb ik de afgelopen twee jaar de functie van penningmeester binnen de NSA vervuld en dit heb ik met veel plezier gedaan. Hierdoor heb ik misschien zelf meer ervaring of kennis van de boekhouding dan eerdere penningmeesters. Ik zou deze vergaarde kennis graag willen inzetten voor de vereniging door plaats te nemen in de kascontrolecommissie.
Ik tijdens mijn bestuursjaren goed samen gewerkt met kascontrolecommissies destijds en heb een hoop kunnen leren van hun op- of aanmerkingen. Ik heb daarom goed vertrouwen dat de samenwerking soepel zal verlopen en hoop ook de ik komende penningmeesters kan helpen een zo compleet mogelijke boekhouding bij te houden.

Indien er nog verdere toelichting is gewenst, ben ik natuurlijk aanwezig bij de algemene leden vergadering om deze te geven.

Hoogachtend,

Jaap Osseweijer

Overdrachtseisen bestuur 2021

Bestuur 46

12 Januari 2022

Geachte leden der NSA,

Volgens artikel 5 lid 5 van het HR moet bij het vaststellen van een kandidaat-bestuur een lijst met overdrachtseisen ingestemd worden. Er zijn geen wijzigingen doorgevoerd ten opzichte van vorig jaar. Hieronder worden de eisen ter goedkeuring voorgelegd.

1. Het bestuur dient zijn opvolgers te introduceren bij alle voor hen relevante relaties.
2. Het bestuur dient de NSA-kamer in goede orde achter te laten.
3. De secretaris dient een volledige ledenadministratie over te dragen.
4. De secretaris dient een volledige verzameling van de bestuursnotulen uit zijn of haar bestuursjaar over te dragen.
5. De penningmeester dient zijn of haar opvolger uit te leggen hoe de inkoop en uitgifte van goederen en diensten door de NSA geadministreerd worden.
6. De penningmeester dient uitleg te geven over alle zaken die bij de sluiting van het financiële jaar zijn doorgeschoven naar het daaropvolgende financiële jaar, zoals debiteuren, crediteuren en lopende commissies.
7. De portefeuillehouders dienen de huidige stand van zaken van hun portefeuilles over te dragen aan hun opvolgers.

Hopende hiermee de ALV voldoende geïnformeerd te hebben,
Met vriendelijke groet,

Bestuur 46

Natuurwetenschappelijke
Studievereniging Amsterdam

Beleidsplan 2022

Kandidaat-bestuur 47

Inhoudsopgave

Voorwoord **4**

1 Personalia **6**
Stella Dartee . . . 6
Nina Oskam . . . 8
Victor Vreede . . . 10
Alec van Duin . . . 11
Joost van Dijk . . . 12

2 Algemeen beleid **14**
2.1 Activiteiten . . . 14
2.1.1 Jaarplanning . . . 14
2.1.2 Academische activiteiten . . . 15
2.1.3 Alcoholcultuur . . . 15
2.1.4 Borrelen . . . 15
2.1.5 Dies . . . 16
2.1.6 Alumnicommissie . . . 16
2.1.7 WisCie . . . 16
2.1.8 Ouderdag . . . 16
2.1.9 ExcurCie . . . 17
2.1.10 Zeilweekend . . . 17
2.2 Commissaris Onderwijs . . . 17
2.2.1 Tentamenbank . . . 18
2.3 Halfjaarlijks bestuur . . . 18
2.3.1 Wisselplanning . . . 18
2.3.2 Bestuurswerving . . . 18
2.3.3 Beleidsplan . . . 19
2.4 Kamer . . . 19
2.4.1 Kamertoegang . . . 20
2.4.2 VU-kamer . . . 20
2.5 Ledenwerving . . . 20
2.5.1 Toekomstige eerstejaars . . . 20
2.5.2 Huidige eerste- en tweedejaars . . . 21
2.5.3 Master . . . 21
2.6 Pofsysteem . . . 22
2.7 Promotie . . . 22

3 Portefeuilles **23**
3.1 Acquisitie 23
3.2 Bilocatie 23
3.3 Boeken 24
3.4 Brainwave 24
3.5 Commissies 24
3.6 ICT 25
3.7 Scoop 25
3.8 Voorraad 26

Nawoord **27**

Voorwoord

Lieve NSA'ers,

Het inwerkweekend is erg leerzaam geweest, maar helaas is alle bestuurs kennis niet het enige wat sommige van ons hebben meegenomen uit Egmond aan Zee. Ik schrijf dit stukje helaas in quarantaine en er konden een aantal kandibestuursleden niet aanwezig zijn bij het nieuwjaarsdiner. Gelukkig hebben we die ingehaald tijdens een borrel! Ik heb tijdens het inwerkweekend veel geleerd en mooie nieuwe kanten leren kennen van zowel het zittende bestuur als mijn medekandidaatsleden. Ik ben erg dankbaar dat Nina, Victor, Alec en Joost mijn mede bestuursleden zullen worden.

Dit is dan ook geschreven met grote dank aan de SoCo, die in deze schaarste een bestuur bij elkaar heeft weten schrapen. De samenstelling van dit bestuur zal, in ieder geval, een half jaar haar best gaan doen om er een mooie tijd van te maken.

Wij hebben erg veel zin in deze frisse start. Het is niet makkelijk geweest de afgelopen twee jaar. Daarom willen wij het vorige bestuur de lof geven wat ze verdienen. Zij hebben keihard gebikkeld om de NSA staande te houden. Niet alleen waren zij het vorige bestuur, maar grotendeels het bestuur van daarvoor. Sietse, Chinook, Jaap, Friso en Ezra zijn deze dappere doubleerders. In hun eerste jaar waren zij versterkt door Duncan en in het jaar daarna door Nina. Wij willen Duncan hiervoor bedanken en wij hebben het geluk Nina te mogen verwelkomen in ons bestuur.

Liever zou ik het niet willen benoemen, maar ik ben bang dat er we niet omheen kunnen. We zijn inmiddels twee jaar verder in de Covid-pandemie. Deze heeft zijn tol geëist, maar onkruid vergaat niet! Hierdoor valt er wel heel wat gezelligheid in te halen en dit staat zeker op de planning. In dit beleidsplan presenteren wij veel wat wij van plan zijn en op welke manier we dit gaan doen. Wij kunnen dit niet alleen. Zonder NSA'ers is er geen NSA en daarom zou ik dit voorwoord ook graag willen gebruiken om jou te bedanken. Bedankt voor je aanwezigheid en je gezelligheid en bedankt voor je inzet, hoe groot of klein ook, de NSA is voor iedereen een jij maakt dit mede mogelijk.

Wij hopen jullie allemaal dit jaar veel beter te leren kennen, maar zodat jullie ons een beetje kunnen leren kennen begint dit beleidsplan met personalia waar wij ons allemaal even voorstellen. Vervolgens zetten wij ons algemeen beleid voor jullie uiteen in kopjes die wij belangrijk achten. Als laatste zullen we de portefeuilles toelichten. Ik wens jullie veel leesplezier toe nu en wanneer jullie er helemaal doorheen zijn gekomen, zie ik jullie nog even in het nawoord!
Namens het 47e kandidaat-bestuur,

Stella Dartée
Kandidaat-voorzitter

1 Personalia

Stella Dartee

Studie: Bachelor Natuur- en Sterrenkunde (derdejaars)
Functie: Voorzitter
Portefeuille: Commissies, Voorraad

In de strenge winter van '99, toen alles onder een dikke laag sneeuw bedolven was, besloot ik de harde wereld aan te gaan. Ik werd verwelkomt door twee geweldige ouders en een oudere zus. Niet veel later sloot nog een jonger zusje daarbij aan. Ik was altijd een nieuwsgiering kind, ik wilde van alles weten en proefjes doen. Ook verzamelde ik altijd alles om een of andere reden. Ik hield ervan om in kleine ruimte te zijn, dus mijn ouders waren me vaak kwijt, maar dan was ik gewoon aan het chillen in een verhuisdoos of kledingkast. Kleine mij zou erg trots zijn op grote Stella die proefjes doet in de practicum zalen, wonend in een kleine kamer in Amsterdam met veel te veel rommel. Wij woonde in Zeist, maar op mijn tiende besloten mijn ouders dat wij naar het Bourgondische Noord-Brabant zouden verhuizen. Een beslissing waar ik ze nog steeds dankbaar voor ben. Hier ben ik gezellig, borrelend en vastenavondvierend mijn tienerjaren doorgekomen en ik heb hier een aantal goeie vrienden aan over gehouden. Ik vond een studiekeuze maken erg lastig, ik ben sowieso niet geweldig in keuzes maken en zo'n grote beslissing al helemaal niet. Maar toen ik erg brak voor de eerste keer in de collegebanken op Science Park aan het luisteren was naar Marcel Vreeswijk die het curriculum van Natuur- en Sterrenkunde aan het presenteren was wist ik het meteen. Ik heb mij thuis gelijk ingeschreven en ik ben gestopt met zoeken, ik wist het zeker.

Ik ging het grote avontuur aan, maar ik moest nog wel een huis vinden. Zoals jullie waarschijnlijk allemaal weten is dat niet altijd even gemakkelijk in Amsterdam. Ik ging hospiteren en ik ben uiteindelijk beland in het het wilde westen, Geuzenveld. Ik kwam hier terecht in een erg fijn huis met geweldige huisgenootjes en we hebben in de tussentijd een konijn gered, mijn lieve Pino. Toen begon mijn studententijd met een geweldige Intreeweek waar ik gelijk de mensen heb gevonden die nu nog steeds dicht bij mij staan. Ik heb een half jaartje mogen genieten van het echte studentenleven, maar alles veranderde toen de corona natie aanviel.

Ander half jaar ging voorbij en het leven kwam weer op gang. Ik heb onderweg een leuke klik ontdekt met een mede-NSA'er. Inmiddels ben ik beland in Oost, precies tussen SciencePark en De Biecht! Mijn zussen wonen inmiddels ook niet meer zo ver weg, dus die zie ik nog regelmatig. Studeren, borrelen, vrienden,

vriend, zussen, familie, sporten, hobby's (ohja die heb ik ook nog: fotografie, plantjes proberen in leven te houden, sieraden maken, eigenlijk in het algemeen dingen maken van allerlei andere dingen) en nu ook nog bestuur balanceren, ik ben benieuwd hoe dit er uit gaat zien, maar ik heb er in ieder geval zin in!

Ik heb er vooral veel zin in door de personen met wie ik dit ga doen. Met het overgrote deel ben ik begonnen in de EJCie, hopelijk fixen we de truien dit jaar wel voordat het jaar is afgelopen. Gelukkig heb ik iedereen echt goed leren kennen op inwerkweekend, evenals ons voorgaande bestuur die ons geweldig hebben ingewerkt. Ik weet zeker dat dit jaar te gek gaat worden. Er staan zo veel leuke dingen op de planning en ik hoop veel mooie herinneringen te maken met mijn bestuur en alle NSA-leden!

Nina Oskam

Studie: Bachelor Natuur- en Sterrenkunde (tweedejaars)
Functie: Secretaris
Portefeuille: Bilocatie

Op 7 oktober 1998 werd ik op deze wereld gezet in het Lucas Andreas ziekenhuis in Amsterdam West, na mijn moeder 48 uur met weeën te hebben geteisterd. Zoals sommigen van jullie misschien weten ben ik gek op warmte, en ik had dan dus ook geen haast met het verlaten van het warme plekje waar ik de negen maanden daarvoor had doorgebracht. Nadat ik toch maar had besloten om de koude wereld onder ogen te komen, was ik vanaf het eerste moment een heel blij kind. Ik was altijd aan het lachen en wilde al snel veel dingen leren. Zo kon ik bijvoorbeeld op mijn tweede al aan onze gasten vragen of zij peterselie in hun soep wilden, waar mijn ouders enorm trots op waren. Ik ben opgegroeid in een fijne buurt in Amsterdam Oost, Watergraafsmeer, waar ik tot mijn 22e met mijn ouders en mijn twee jaar jongere broertje heb gewoond. Als kind was ik erg creatief en besteedde het grootste deel van mijn tijd aan knutselen. Ik maakte de mooiste kaarten en tekeningen, en ben zelfs op gegeven moment begonnen met mijn eigen kleding maken. Helaas was deze creativiteit niet blijvend en is deze er op latere leeftijd weer bij ingeschoten. Hoewel ik het knutselen en tekenen dus op gegeven moment heb laten schieten, was er wel een andere bezigheid die ik van jongs af aan graag deed. Ik ben op mijn vijfde begonnen met dansen, en heb dit tot mijn zeventiende volgehouden. Ik heb allerlei dansstijlen gedaan, maar hiphop was toch mijn grote favoriet. Rond mijn dertiende danste ik zelfs zeven uur in de week, maar ik moest hier al snel mee stoppen ten gevolge van een blessure. Dit is helaas nooit helemaal hersteld, dus om deze reden heb ik het dansen uiteindelijk opgegeven. Gelukkig vond ik na het behalen van mijn HAVO-diploma weer een nieuwe interesse: natuurkunde. Ik had tijdens de HAVO een pesthekel aan natuurkunde. Ik had helaas niet zo'n inspirerende docent, en het invullen van formules was nou niet bepaald mijn favoriete bezigheid. Totdat vlak voor mijn HAVO eindexamen eindelijk het kwartje viel, en ik ontdekte dat ik wat meer zelf na kon denken in plaats van enkel de formules te gebruiken. Op deze manier wekte natuurkunde al snel mijn interesse. Vervolgens heb ik mijn VWO-diploma ook gehaald en was ik na zeven jaar op de middelbare school wel even toe aan wat rust. Ik besloot een tussenjaar te nemen, waar ik zeker geen spijt van heb. Ik heb zeven maanden hard gewerkt bij zowel Sushi Kings als de Coffee Company. Na genoeg geld te hebben verdiend heb ik mijn spullen gepakt, en ben voor twee maanden naar Zuid-Oost Azië vertrokken. Hoewel ik veel mooie dingen heb gezien en geweldig leuke dingen heb gedaan, was dit voor mij niet voor herhaling vatbaar. Ik ben gek op vakantie, maar ga toch al snel mijn fijne thuis missen.

Dat maakte dat ik na een maandje toch al weer veel zin had om lekker terug te gaan naar Amsterdam en om mijn ouders, broertje en vrienden weer te zien. Na mijn tussenjaar ben ik gaan studeren op Science Park, maar zoals jullie misschien niet verwachten, was het geen Natuur- en Sterrenkunde wat ik ging doen. Ik ben begonnen met Biomedische Wetenschappen en heb dit een half jaar volgehouden. Ik had echter op de tweede dag al door dat dit geen geschikte opleiding voor mij was, en snap tot op de dag van vandaag niet waarom ik besloot Biomedische Wetenschappen te gaan studeren. Na deze omweg ben ik gelukkig bij Natuur- en Sterrenkunde terecht gekomen. Ik ben hier vanaf dag één op mijn plek geweest, en heb het onwijs naar mijn zin, zowel bij de opleiding als bij de NSA. Ondanks dat het coronavirus uitbrak halverwege mijn eerste jaar, en ik hierdoor weinig tijd op Science Park en in de NSA kamer door heb kunnen brengen, heb ik in het eerste half jaar zeker ontdekt dat dit beide plekken zijn waar ik graag veel tijd door wil brengen.
Heb je nou net dit stukje gelezen, en denk je: 'Hé, dit komt me bekend voor!'? Dat kan kloppen, ik heb namelijk afgelopen jaar de functie van voorzitter vervult in het bestuur en heb mij dus al eens voor moeten stellen. Nou moet ik zeggen dat ondanks dat een bestuursjaar mij in sommige opzichten best heeft veranderd, ik in mijn personalia weinig aan hoefde te passen.
Ik heb het afgelopen jaar als heel erg leuk ervaren en ik heb van (bijna) elk moment genoten. Daarnaast heb ik ook heel veel nuttige dingen geleerd in mijn bestuursjaar. Een van de wijze lessen die ik op het AJW heb geleerd is bijvoorbeeld dat het niet zo snugger is om te 'wurmen' op een steenharde vloer. Dit weekend was over het algemeen een groot succes, hoewel mijn knie het hier wat minder mee eens was. Daarnaast heb ik geleerd dat je absoluut nooit in slaap moet vallen als je met je bestuursleden aan het borrelen bent; dan word je de volgende ochtend wakker met een kater én een volledig ondergetekend gezicht.
Tot mijn geluk hebben een aantal activiteiten, zoals het AJW, gewoon plaats kunnen vinden afgelopen jaar. Daarentegen hebben we wel een aantal leuke kanten van bestuur zijn moeten missen door de corona-maatregelen. Mede om deze reden heb ik dus besloten om mijn bestuursjaar met een half jaartje te verlengen en er samen met de rest van het kandidaat-bestuur nog een mooi half bestuursjaar van te maken.

Victor Vreede

Studie: Bachelor Natuur- en Sterrenkunde (derdejaars)
Functie: Penningmeester & commissaris onderwijs Natuur- en Sterrenkunde
Portefeuille: Scoop

Vlak voordat er twee vliegtuigen in het World Trade Center vlogen werd ik geboren op 28 juli 2001 in Chester. (Vlak bij Chester Zoo in het verenigd Koninkrijk) Na een paar jaar niks te hebben verstaan van al dat Engelse gebabbel kwam ik terug naar Heemskerk in Nederland. Hier ben ik naar de Basisschool gegaan, en niet veel later ging ik naar de middelbare school in Castricum. Het was hier dat ik mijn voorliefde voor de beta-vakken ontwikkelde. Na uiteindelijk de stelling van Pythagoras te snappen in de 2e klas wist ik eigenlijk al dat ik door moest gaan met wiskunde. Ik heb toen lang getwijfeld over de studie die ik later zou doen (ik was nog bijna werktuigbouwkunde gaan studeren, had ik nog steeds leuk gevonden hihi) maar ik ben blij met de richting van Natuur- en Sterrenkunde. Ik blijf tot op de dag van vandaag me verbazen over wat we wel en niet kunnen voorspellen met dit vakgebied:)
Op de dag dat ik mijn rijexamen had gehaald, begon mijn intreeweek. Ik maakte hier al meteen veel vrienden, en ik kwam in aanraking met de enige echte Mick & Jasper stickers! Gauw leerde ik het 44ste bestuur kennen, en de leuke dingen die ze deden. Voor ik het wist zat ik in de Eerstejaarscommissie, en mochten we leuke activiteiten bedenken. Dit zou ik uiteindelijk doen samen met een heel aantal mede-kandi's. Het werd helemaal gezellig toen alle eerstejaars op de VU les hadden. De eerstejaars kregen namelijk (bijna) vrij spel, en een eigen NSA-kamer! De EJCie was goed op dreef met het organiseren van leuke activiteiten, tot die ene dag dat die vleermuis in de soep ging...
Ik heb dit jaar heel erg veel zin om veel leuke activiteiten te organiseren met mijn bestuur en alle andere NSA leden. Er komen heel veel mooie nsa-activiteiten aan, en ik weet zeker dat ik het met alle NSA'ers heel erg gezellig jaar zal hebben!

Alec van Duin

Studie: Bachelor Wiskunde (derdejaars)
Functie: Vice-Voorzitter & Commisaris Onderwijs Wiskunde
Portefeuille: Acquisitie, Brainwave

Na mij hier ruim een half jaar op te hypen is het eindelijk tijd mijn bestuursjaar te starten. Nogmaals bedankt aan de SoCo, ALV en alle NSA leden die zo lief tegen me zijn geweest mij het vertrouwen te geven, ik zal jullie niet teleurstellen. Het was 25 juni 2001 dat ik besloot mijn moeder te ontsnappen en de wereld te veroveren. Mijn jonge jaren heb ik geheel in Obdam gewoond, het beste dorp ter wereld. Ik heb gedurende mijn eerste achttien jaar dit met veel plezier gedaan, tot ik op een gegeven moment op een probleem stuitte; Obdam heeft geen universiteit. Gelukkig was er Amsterdam, precies net niet ver genoeg en precies een vette universiteit, de UvA! Ik heb dan ook mezelf een heftige universiteit zoektocht vermeden door meteen verliefd op science park te worden. Ik heb me meteen na de open dag ingeschreven, en nooit spijt gehad. Ik heb dan ook geluk gehad dat de UvA de perfecte studie voor mij aanbiedt; wiskunde! Voor velen is wiskunde hartstikke eng, maar voor mij is het gebleken als de perfecte blend van veel nadenken en weinig moeite doen, hier ga ik heel goed op. Het laatste puzzelstukje tot een prachtige studententijd is de NSA gebleken. Wat is een goede studententijd nou immers zonder gezelligheid, borrelen en weekendjes om mijn lever tot de max te verpesten. Ik heb ervaren dat de NSA een fantastische plek voor me is gebleken, een betere leefsfeer had ik bij de NSA niet kunnen wensen. Ik voel me hier intens thuis, en ben echt aan het genieten van alle commissies en het organiseren van de activiteiten doet mij ook veel plezier. Ik ben altijd te bereiken om te komen borrelen en kan op dit gebied heel slecht tegen peer-pressure. Je zult mij ook zelden vroegtijdig een borrel of evenement zien verlaten. Gelukkig ben ik hartsikke gezellig en zal dit vast niemand ten lasten komen :). Verder houd ik van sporten, uitslapen, mijn mening delen, en van tijd tot tijd minecraften met de bois. Ik heb extreem veel zin in dit jaar, met de hoop dat alles lekker openblijft en we er een heftig jaar aan activiteiten, borrelen en feesten van kunnen maken! (Even afkloppen).

Joost van Dijk

Studie: Bachelor Natuur- en Sterrenkunde (derdejaars)
Functie: Activiteiten coördinator
Portefeuille: Boeken, ICT
Op 15 April 1997 ben ik tot aarde gekomen. Dat is 101 dagen na de laatste Elfstedentocht, een enorm gemiste kans die we waarschijnlijk nooit meer krijgen. Ik groeide op in het prachtig mooie dorp Hendrik-Ido-Oostendam-Schildmanskinderen-Groot-en-Klein-Sandelingen-Ambacht, dit vonden ze echter te lang voor de plaatsnaamborden langs de snelweg en ze besloten het te veranderen naar Hendrik Ido Ambacht. In Ambacht is vrij weinig te beleven, we hebben zowaar één kroeg en één roltrap, SGP en ChristenUnie hebben de overhand in de gemeenteraad en Monica Geuze is er geboren. Eigenlijk het enige wat er te beleven is, is de constante file op de A16 tussen Hendrik Ido Ambacht en knooppunt Ridderkerk. Toch beschikt het dorp over meer dan 30.000 inwoners. Nu klinkt het als een enorm boeren dorp, maar dat valt eigenlijk wel mee. Hemelsbreed ligt het nog geen 15km van Rotterdam vandaan.

Toen ik naar de middelbare school ging had ik veel motivatie om iets te doen met mijn leven. Ik sportte veel; skeeleren, hardlopen en shorttrack, dit zodat ik mijn gemiste kinderdroom (elfstedentocht) ooit nog kon goed maken. Ook voor school was ik gemotiveerd, ik begon aan VWO en zorgde dat ik mijn huiswerk op tijd af had... naja de eerste maand tenminste. Na VWO 3 was het gebrek aan een talenknobbel en motivatie mij fataal en heb ik mijn opleiding afgemaakt op HAVO.

Na de middelbare school heb ik een HBO bachelor Elektrotechniek in Rotterdam gevolgd, tijdens mijn 3e jaars-stage kwam ik terecht bij Quooker. Hier heb ik in totaal 2 jaar gewerkt (met 3e jaars- en afstudeerstage). Ik heb in deze periode veel geleerd en het erg naar mijn zin gehad, toch was ik er nog niet klaar voor om de rest van mijn leven te gaan werken voor een baas. Al mijn hele leven was ik erg geïnteresseerd in de sterrenkunde. Vroeger wou ik altijd astronaut worden. Tot ik er halverwege mijn middelbare school achter kwam dat je daar iets betere cijfers voor moest hebben en ben ik maar gesetteld voor elektro-techneut.

Ik had mijn keuze dus gemaakt, ik ging sterrenkunde studeren. Achteraf bleek de opleiding natuurkunde te zijn, maar gelukkig bleek ik dat ook wel leuk te vinden. Het verschil tussen HBO en Universiteit was wel even schakelen, maar ik ben erg blij met mijn keuze. In Amsterdam heb ik veel nieuwe vrienden gemaakt, een super leuk chickie gescoord en een baard laten staan. Klinkt als alleen maar succes, echter kennen we allemaal het verhaal van corona die weer roet in het eten gooit.

Maar hier wil ik niet bij stil staan, de toekomst ziet er positief uit, behalve voor een Elfstedentocht. Naast de pandemie die niet altijd mee werkt, had ik een jaar geleden ook het geniale idee om mezelf dronken van een zeecontainer te gooien. Hierdoor had ik m'n rechter pols verbrijzeld, behoorlijk wat tentamens niet kunnen maken en moet ik al een jaar lang me billen met me linkerhand afvegen. Ik geef deze ervaring een 2/10, het ziekenhuis heeft wel goeie pijnstillers, anders was het 1/10.

Nu alles er weer een stuk beter uit ziet, versoepelingen in het corona beleid en mijn pols is weer semi okay, heb ik enorm veel zin in mijn bestuursjaar. Het zal een druk jaar worden, omdat ik nog veel vakken moet inhalen (door het container accident), maar ik heb er alle vertrouwen in dat dit goed gaat komen.

2 Algemeen beleid

2.1 Activiteiten

Na twee jaar niet volledig neer te kunnen zetten wat we graag zouden hebben gedaan als vereniging, hopen we dan eindelijk dat de heftige corona maatregelen achter ons liggen. Dit is dan ook de motivatie waarmee wij als bestuur het jaar in gaan. Wij hopen alles weer op gang te krijgen en de gemiste activiteiten in te halen. In totaal hopen we een jaar vol met leuke, leerzame en grootse activiteiten neer te zetten en daarmee de NSA weer te laten bloeien zodat de leden hiervan de vruchten kunnen plukken.

2.1.1 Jaarplanning

Hieronder een klein overzicht van de evenementen die het komende jaar zijn gepland. Sommige hiervan zijn gebruikelijk en jaarlijks, zoals de Dies en het symposium. Sommige activiteiten zijn van voorgaande jaren en moeten nog worden ingehaald, zoals het lustrum. Ook zijn er enkele evenementen die opnieuw geïntroduceerd gaan worden, zoals de Careerday en het zeilweekend. Helaas is er ook een evenement dat niet doorgaat, wat later zal worden toegelicht. Verder zullen we in het algemeen beleid sommige van deze evenementen ook verder toelichten. De evenementen die niet toegelicht zullen worden ervaren wij als standaard en zullen zoals gewoonlijk door alle hardwerkende commissies worden opgezet.

Februari	Nieuwjaarsdiner	Wissel ALV
Maart	Skireis	
April	Lustrum - Careerday	
Mei	BEC - EJCie eindfeest	
Juni	AJtWee	Kandi ALV
Juli	Zeilweekend	
Augustus	FI	
September	Eerstejaarsetentje - EJW	Wissel ALV
Oktober	Ouderdag	
November	Symposium - Dies	
December	Gala	
Januari	Excursie	Kandi ALV

2.1.2 Academische activiteiten

De academische activiteiten zijn de activiteiten die de NSA een studievereniging maken. Daarom gaan de LeCie en de SympoCie gewoon door. Afgelopen symposium is in januari geweest, omdat sprekers moeilijk te vinden waren tijdens een zware lockdown. Dit jaar zal het symposium, zoals gewoonlijk, in november plaats vinden.

2.1.3 Alcoholcultuur

We vinden het belangrijk dat de NSA een inclusieve studievereniging is en blijft. Wij zijn ons er van bewust dat activiteiten waarbij het drinken van alcohol de norm is een beetje afschrikkend kunnen zijn, met name voor nieuwe leden. Een centrale waarde van ons (en van de NSA) is dat het drinken van alcohol optioneel is. Het bestuur wil zich inzetten om zij die geen alcohol drinken zich welkom te laten voelen bij alle activiteiten. Dit betekent dat wij van plan zijn om veel activiteiten te organiseren waarbij alcohol niet de focus is. Verder vinden wij het een goede zaak dat 0.0 bier bij de Brainwave te verkrijgen is en dat het gepoft kan blijven worden.

2.1.4 Borrelen

Op het moment van schrijven borrelen we nu iedere week op donderdag in café de Biecht. Wat de locatie betreft zijn we heel tevreden. De eigenaar is super lief, de sfeer is top en de prijzen zijn goed te doen voor een café in Amsterdam. We willen dan ook zeker doorgaan bij de Biecht, zolang deze samenwerking zo ideaal blijft. De frequentie van de borrel gaan we nog even aankijken. Het wekelijks borrelen is op het moment een groot succes en zolang dat zo blijft zullen we dit zeker aanhouden. We blijven dan ook zeker geheel periode 4 wekelijk borrelen. We verwachten daarentegen dat wanneer Nederland meer opengaat, het sociale leven van de leden ook weer flink zal opbloeien. Dit is natuurlijk fantastisch, maar hier komt dan wel bij kijken dat de noodzaak tot wekelijks met de NSA te gaan borrelen voor velen zal afnemen. Daarbij komt ook nog onze ambitie om met bijvoorbeeld de KaC lekker veel activiteiten te plannen (meer hierover in portefeuille Brainwave). Dit zal naar verwachting uiteindelijk resulteren dat de wekelijkse borrel niet meer genoeg animo trekt. Mocht dit het geval worden, zullen we de borrel om de week gaan organiseren.

2.1.5 Dies

De afgelopen Dies was gepland in november 2021, maar kon helaas niet plaatsvinden in verband met de corona maatregelen die op dat moment van kracht waren. Met behulp van de jaarplanning hebben wij nagedacht om de Dies te verplaatsen naar een later moment in het jaar. In april wordt het lustrum van de vereniging gevierd, en zullen er al een aantal grote feesten zijn. Daarnaast hopen en verwachten wij dat er weer regelmatig activiteiten door de KaC georganiseerd zullen worden. Verder zijn er een aantal uitjes gepland, zoals AJtWee, BEC en de wintersport. Op basis van deze afwegingen hebben wij besloten de Dies van 2021 niet door te laten gaan en de volgende Dies in november 2022 te vieren. De mensen die al een kaartje gekocht hadden voor de Dies van 2021 zullen hiervoor hun geld terugkrijgen. Voor de Dies van 2022 zullen wij rond oktober nieuwe kaartverkoop starten. We zullen de verjaardag van NSA echter niet zo maar aan ons voorbij laten gaan, wij zijn van plan een borrel te organiseren in thema van Dies en er zo toch iets speciaals van te maken.

2.1.6 Alumnicommissie

De alumnicommissie had in december een alumnidiner gepland, wat helaas niet heeft kunnen plaatsvinden vanwege de corona maatregelen. Tijdens het lustrum in april zal een nieuw alumnidiner plaatsvinden, waarbij de grotendeels verantwoordelijk zal zijn voor de organisatie.

2.1.7 WisCie

De wiskunde commissie is twee besturen geleden opgericht om wiskundigen meer bij de NSA te betrekken. Deze commissie is een groot succes gebleken. Waar veel commissies last hadden van de maatregelen, is de WisCie juist opgebloeid. De activiteiten zijn vrijwel allemaal een succes gebleken, en we zien steeds meer wiskundigen betrokken de NSA. Nu is het aan ons om deze trend door te blijven zetten. We geloven nog niet dat we er helemaal zijn qua betrekking van wiskundigen bij de vereniging, maar we zijn zeker goed op weg. De WisCie zit vol met leuke, enthousiaste leden en we geloven dat dit helemaal goed gaat komen.

2.1.8 Ouderdag

Dit jaar zijn wij van plan de Ouderdag terug te brengen. Wij denken dat leden het erg leuk zouden vinden om te kunnen laten zien wat ze heel de dag bezig houdt. Het is natuurlijk leuk om überhaubt de plek te laten zien waar we heel de dag doorbrengen, maar ook de mensen waar we ons onder bevinden zijn hier

een belangrijke toevoeging aan. Misschien zouden studenten zelf een lesje natuurkunde of wiskunde kunnen geven, of zelfs de echte ervaring: een professor. Een tour door de NSA-kamer hoort hier natuurlijk ook bij en een borrel om af te sluiten, misschien kunnen we ze zelfs leren driemannen... Dit zou ongeveer zijn hoe wij dit voor ons zien, maar natuurlijk zal het uiteindelijk aan de commissie zijn om dit naar eigen idee in te vullen. De commissie zullen wij vormen en op gang helpen.

2.1.9 ExcurCie

De jaarlijkse excursie is de afgelopen twee keer niet doorgegaan. Wij willen proberen dit in januari 2023 opnieuw te organiseren. Wij willen op korte termijn een commissie vullen/oprichten om dit evenement te organiseren. We realiseren ons dat er mogelijk veel kennis verloren is gegaan, dit gaan we proberen op te lossen door bijvoorbeeld ervaren leden in de commissie te krijgen die een excursie hebben meegemaakt of zelfs georganiseerd hebben.

2.1.10 Zeilweekend

Wij zijn van plan om dit jaar weer op zeilweekend te gaan. Hiervoor zullen we in de komende tijd een commissie op gaan stellen en misschien het plan van vorig jaar (gedeeltelijk) hergebruiken. Voor het zeilweekend hebben we het weekend na de tentamenweek van periode 6 in gedachten, of mogelijk twee weekenden later in verband met de herkansingen. We willen het zeilweekend graag kleinschalig houden en het weekend zal dus waarschijnlijk voor 20-30 deelnemers zijn.

2.2 Commissaris Onderwijs

Het vinden van bestuur was, zeker met corona, niet al te makkelijk. Dit jaar is het dan ook niet gelukt iemand te vinden die de functie Commissaris Onderwijs wil vervullen. Om deze reden is er voor gekozen om de taken van de Commissaris Onderwijs te verdelen binnen het bestuur. Het contact met de opleiding Wiskunde zal worden onderhouden door Alec van Duin. Het contact met de opleiding Natuur- en Sterrenkunde zal worden onderhouden door Victor Vreede. We hebben gekozen ons hiervoor met de functie Commissaris Onderwijs Wiskunde en Commissaris Onderwijs Natuur- en Sterrenkunde te bestempelen. We hebben hiervoor gekozen omdat dit in onze ogen het best onze taken representeert. Voor rand-zaken zal de vicevoorzitter Alec van Duin de eindverantwoordelijkheid hebben.

2.2.1 Tentamenbank

Het onderhoud van de tentamenbank zal worden overgenomen door de tentamenbankcommissie, die aanvankelijk zal bestaan uit de voormalige CO's, Sietse en Chinook. Wij zullen zorgen dat één of meerdere van ons op de hoogte worden gebracht van hoe de tentamenbank precies werkt, zodat wij mogelijk ook nog bij kunnen springen. Op deze manier geloven we dat de kennis over het onderhoud van de tentamenbank behouden zal blijven, ook zonder bestuurslid die hier de verantwoordelijkheid over heeft. Zodra er weer de animo is een zeskoppig bestuur samen te stellen, plannen we deze commissie op te heffen en deze taak weer onder de nieuwe Commissaris Onderwijs te laten vallen. Verder zorgen we dat ten minste een van ons bestuur ingewerkt is in de tentamenbank, zodat deze de taak van de commissie onder nood op kan vangen en de kennis door kan voeren naar een volgende commissaris onderwijs.

2.3 Halfjaarlijks bestuur

Naar verwachting zullen twee van de vijf leden uit bestuur 47 na een half jaar stoppen met bestuur in verband met studie. Om deze reden zullen wij hier uitleggen hoe wij het komende jaar voor ons zien met betrekking tot ALV's, inwerken en het zoeken van nieuwe leden voor het bestuur.

2.3.1 Wisselplanning

Wij mikken erop om in de tweede of derde week van het nieuwe collegejaar de bestuurswissel te doen. We zullen om die reden de Kandidaats-ALV in de tweede of derde week van periode 6 doen, zodat het kandidaat-bestuur in de zomervakantie ingewerkt kan worden. We mikken dus op de kandidaat-ALV halverwege juni. Dit houdt in dat de sollicitatiecommissie aangesteld wordt tijdens de wissel-ALV van dit bestuur. Wij zullen al aan het einde van de vierde periode op zoek zullen gaan naar nieuwe bestuursleden, zodat de SoCo medio mei kan beginnen met de sollicitatiegesprekken en halverwege juni een voorstel klaar kan hebben.

2.3.2 Bestuurswerving

Net zoals afgelopen jaren zullen wij weer een bestuursinformatieavond organiseren waarbij voor eten voor de deelnemers zal worden gezorgd. Ook zullen wij weer posters ophangen door de kamer en leden die geïnteresseerd lijken persoonlijk benaderen. Wij zijn op dit moment al na aan het denken welke leden eventueel interesse zouden hebben in een bestuursjaar, zodat wij deze leden in de komende tijd al eens aan zouden kunnen spreken om te peilen of dit iets voor hen zou zijn.

Wij zijn namelijk van mening dat het goed is om zo vroeg mogelijk te beginnen met het bewust maken van leden dat er nieuwe bestuursleden worden gezocht. Wij hebben namelijk het idee dat sommige leden soms afstappen van solliciteren omdat zij het gevoel hebben dat zij overhaast een beslissing moeten maken. Door vroeg te beginnen met werven hebben de leden meer tijd om hier rustig over na te denken.
Verder willen wij graag proberen om nog een activiteit te organiseren waarbij wij een bestuursjaar een promoten, maar wat informeler is dan een bestuursinformatieavond. Wij zaten zelf te denken aan bijvoorbeeld een pubquiz over de vereniging. Dit is dan niet gefocust op mensen te informeren over een bestuursjaar, maar om te laten zien hoe leuk de vereniging is en eventueel een beetje rond te vragen bij de aanwezigen hoe zij aan kijken tegen een jaar bestuur zijn.

2.3.3 Beleidsplan

Doordat we nu een half jaar bestuur hebben, kan het verwarren hoe dit beleidsplan hier in past. Omdat een grote meerderheid van het bestuur een jaar doorgaat hebben we besloten dit beleidsplan te schrijven voor een jaar, om eventuele verwarring te voorkomen. Bij de volgende wissel-ALV zullen we dan ook geen nieuw beleidsplan schrijven, maar een korter "doorvoerplan"waarin we updaten hoe we het halve jaar afmaken en de input van de nieuwe bestuursleden verwerken. Deze ALV zal dus ook dienen als halfjaarlijkse-ALV.

2.4 Kamer

De NSA kamer is voor veel mensen een "home away from home". De laatste twee jaar heeft de NSA weinig kunnen doen door de corona situatie. Hierdoor is er extra geld overgebleven in de begroting. Dit geld willen we gebruiken om de kamer een make-over te geven. We hebben nog niet precies in ons hoofd hoe deze make-over er uit gaat zien, maar we gaan proberen er iets heel vets van te maken. Verder willen we onze tv-schermen weer tot leven wekken, deze staan immers dag en nacht uit boven op de kast, wat redelijk zonde is. Wat we hier precies mee gaan doen hebben we nog niet helemaal besloten, maar we hebben ondertussen al een goed aantal leuke ideeën, zoals het tonen van foto 's, aankomende activiteiten of verjaardagen! Verder lijkt het ons leuk de fotocollectie op de muur uit te breiden zodat deze weer wat meer actueel is. Tot slot vinden wij dat de computer ondertussen ook weer aan vervanging toe is, en aangezien we toch geld uit moeten geven lijkt dit ons het jaar om een nieuwe te kopen.

2.4.1 Kamertoegang

Gedurende de corona periode is door het huidige bestuur besloten de kamertoegang af te nemen van iedereen die geen huidig bestuur is. Gezien de situatie van die tijd, staan wij achter de beslissing die toen gemaakt is. Op dit moment ziet de wereld er echter weer heel anders uit. De kamer mag weer open, de lessen zijn weer op locatie en binnenkort hopen we zelfs weer kamerborrels te kunnen organiseren. Omdat de oude bestuursleden allemaal ervaren zijn in het verantwoordelijk runnen van de kamer en het ons fijn lijkt dit niet allemaal zelf te hoeven doen, hebben we besloten alle geïnteresseerde oud-bestuursleden hun kamertoegang terug te geven. Wij zullen hiervoor oud bestuursleden benaderen en deze kunnen dan zelf aangeven of ze hier nog behoefte aan hebben. Als tegen dienst hopen we dat deze bestuursleden verantwoordelijk met de kamer om zullen gaan en de kleine corona-maatregelen die nog gelden zullen respecteren.

2.4.2 VU-kamer

Wij zijn van plan de VU-kamer voltijd open te houden gedurende de gehele VU-periode. Het is dit jaar niet alleen een kinderopvang voor de eerstejaars, maar voor de gehele Natuurkunde bachelor! Wij hopen daarom ook dat iedereen de kamer zal kunnen vinden en gezellig komt borrelen. Op de VU-kamer is momenteel geen computer aanwezig. Wij gaan proberen een computer te regelen via de VU, bijvoorbeeld voor muziek. Mocht dit niet lukken, willen we de computer vanaf Science Park naar de VU verplaatsen, aangezien wij overwegen om de computer op Science Park te vervangen. Er staat al een goed audio systeem dus het zou leuk zijn als er een computer aangehangen zou kunnen worden. Wat anderen faciliteiten betreft denken wij dat de VU-kamer prima voorzien is.

2.5 Ledenwerving

We willen proberen zoveel mogelijk leden bij de vereniging te betrekken. Door corona zijn er namelijk minder nieuwe leden bij de vereniging betrokken dan normaal. Daarnaast willen we proberen de toekomstige eerstejaars goed te introduceren bij de vereniging en ze vanaf het begin af aan goed te betrekken. Ook hopen we nog meer masterstudenten bij de vereniging te betrekken.

2.5.1 Toekomstige eerstejaars

Zoals elk jaar zal er weer een boekverkoop plaatsvinden aan het begin van het collegejaar. Dit heeft er afgelopen jaren namelijk voor gezorgd dat er al veel eerstejaars lid worden van de vereniging. We hopen dit jaar tijdens de FI weer een barbecue te organiseren voor de nieuwe eerstejaars, omdat dit ook meteen

een goede manier is om eerstejaars te enthousiasmeren over Science Park en de vereniging. We zullen proberen om zelf intreeweek begeleider te worden komend jaar om op deze manier de toekomstige eerstejaars al te leren kennen en zo kennis te kunnen laten maken met de vereniging. Voor verdere werving van eerstejaars hebben wij 700 euro beschikbaar om weer een eerstejaarsetentje te organiseren. Wij zullen als bestuur ook veel in de kamer aanwezig zijn om de eerstejaars te ontvangen. We zullen ook gratis pofjes uitdelen in colleges om zo te zorgen dat er meer eerstejaars langs de kamer zullen komen.

2.5.2 Huidige eerste- en tweedejaars

De huidige eerste-, maar voornamelijk de tweedejaars zijn niet zo betrokken bij de vereniging als wij zouden willen. Dit is te merken op borrels en andere activiteiten, maar ook op evenementen zoals ALV's. Hier zouden wij graag verandering in zien. Daarom gaan wij proberen om deze 'gemiste jaarlaag' alsnog bij onze vereniging te betrekken. Hiervoor gaan wij NSA activiteiten extra promoten onder deze jaarlagen door bijvoorbeeld langs te gaan bij hun colleges. We willen ook kijken of het voor sommige activiteiten mogelijk is om deze bijvoorbeeld via de Canvas pagina van van de Bachelor en PVLO te promoten.
We zijn van plan om in het eerste halfjaar een aantal activiteiten te organiseren die zijn gericht op de huidige eerste- en tweedejaars. Voornamelijk de activiteiten voor de tweedejaars zijn hierin belangrijk, omdat activiteiten voor eerstejaars al zo nu en dan georganiseerd worden door de EJCIe. We willen er graag voor zorgen dat deze activiteiten laagdrempelig zijn, dus we hopen deze op Science Park te kunnen organiseren zodra dit weer mogelijk wordt. Ideeën voor leuke, laagdrempelige activiteiten voor de tweedejaars zijn bijvoorbeeld een spelletjesavond in de Brainwave of een barbecue/borrel op Science Park.
We hopen de eerste- en tweedejaars ook te kunnen enthousiasmeren om meer naar de NSA kamer te komen. Hiervoor willen we proberen om bijvoorbeeld gratis pofjes uit te delen tijdens de colleges van deze jaarlagen. Ook lijkt het ons leuk om kleine spelletjes te organiseren in de pauze's van colleges, bijvoorbeeld wanneer de studenten les hebben in C0.05.

2.5.3 Master

Het begin van het aankomende nieuwe collegejaar is een goed moment om de beginnende masterstudenten bij de vereniging te betrekken. Dit willen we doen door in september een masterbarbecue en een masterdag te organiseren. De huidige MasterCie is ook goed bezig met het organiseren van leuke activiteiten; wij zijn blij dat deze commissie goed loopt. Tot slot hopen wij bereikbaarder voor de masters te zijn door aankondigingen en de NSA weekmail tweetalig te versturen.

2.6 Pofsysteem

Binnen de NSA wordt al tijden gebruik gemaakt van het pofsysteem, dit gaat via de online 'Tour de Pof' app. Momenteel is er alleen weinig kennis over dit systeem binnen de NSA, daarom willen wij deze kennis graag terugkrijgen en overdraagbaar maken voor volgende generaties. Het gebrek aan kennis zorgt momenteel voor problemen. Zo werken iDeal-betalingen vanuit de pofmail niet, wat voor erg veel extra werk zorgt. Ons plan is om een commissie op te richten die de poflijst kan onderhouden en updaten.
Verder zet de inflatie het financiële aspect van de poflijst onder druk. We zijn met een pofje van 50 cent duidelijk de goedkoopste van Science Park. Alleen door inflatie worden de pilsjes, snacks en ander pofmateriaal steeds duurder. De 60 cent pof gaat er zeker aankomen, echter zitten wij als bestuur in de luxe dat, door twee corona jaren, de NSA geld zat heeft. Omdat een pofje van 60 cent zetten toch minder leuk is, hebben we daarom besloten dit voor zeker nog een jaar uit te stellen.

2.7 Promotie

De promotie van activiteiten, commissies en andere verenigingsgerelateerde dingen is in onze ogen erg belangrijk. Daarnaast is het, als je het goed wil doen, best een flinke klus en daarom willen wij proberen dit zoveel mogelijk uit te besteden aan de recent opgezette commissie, de PromoCie. Deze commissie is opgezet met het doel op de promotie zo veel mogelijk op zich te nemen, dus onder andere promotie via Social Media, het maken van posters voor activiteiten en mogelijk zelfs (sommige van) de NSAankondigingen. Er is echter nog geen duidelijk plan van aanpak voor deze commissie. Hier willen wij ons de komende tijd mee bezig houden, om een commissie op te stellen die weet wat er van hen verwacht wordt en daarmee deze verantwoordelijkheid zoveel mogelijk uit de handen van het bestuur wordt genomen.
We willen graag voor zoveel mogelijk evenementen posters hebben omdat we denken dat dit de promotie zeer bevorderd. Ook zouden we graag willen proberen de Instagram pagina een make-over te geven, door op de Instagram pagina leuke foto's van afgelopen activiteiten te delen. Daarnaast willen we op de Instagram ook graag een activiteiten- en commissievacature maandoverzicht delen. We willen ook graag elke maand een activiteiten maandoverzicht ophangen in de kamer. We zijn aan het kijken of we deze maandkalender op een van de tv-schermen zouden kunnen tonen, het liefst waarbij deze gekoppeld is aan de activiteiten in de bestuursagenda.

3 Portefeuilles

3.1 Acquisitie

Zoals we al genoeg hebben gemeld, gaan we uit van een steeds meer open samenleving waar corona steeds meer uit ons leven verdwijnt. Gelukkig zijn wij niet de enige met deze visie. Bedrijven staan te springen om samenwerkingen aan te gaan. Om deze reden geloven wij niet dat we moeite gaan hebben om genoeg samenwerkingen te vinden. Om deze reden zullen wij ook enigszins de luxe hebben dit jaar selectief te zijn met de bedrijven waar we mee zullen samenwerken. Zo kunnen we coulanter zijn qua samenwerking met milieubewuste bedrijven die leden een toekomst willen bieden.
Al met al geloven wij dat dit een lucratief jaar voor ons gaat worden. Omdat wij zo optimistisch zijn en in verband met inflatie, nemen we €22.000,- als acquisitie doel. In het beleidsplan van vorig jaar stond omschreven hoe we de nieuwe website van plan zijn te gebruiken voor de acquisitie. Deze moet echter eerst af zijn, voordat we ons hierover kunnen ontfermen. Zie hiervoor het kopje portefeuille ICT voor een update hierover.
Tot slot zijn we van plan de LinkedIn pagina van de NSA up te daten en op zo'n manier in te richten dat we via dit medium ook vacatures kunnen gaan delen. LinkedIn is immers dé plek om een baan te zoeken, dus op deze manier bereiken we precies de NSA leden die geïnteresseerd kunnen zijn in een vacature. Hier gaan we ons komend jaar verder in verdiepen en kijken wat de mogelijkheden zijn.

3.2 Bilocatie

Alle jaarlagen van de Natuurkunde bachelor brengen tegenwoordig de vierde periode op de VU door. Wij vinden het dan ook belangrijk om de banden met onze broertjes daar goed te onderhouden. Om die reden hebben wij ons aangesloten bij het Bèta voetbaltoernooi, een voetbaltoernooi met alle bèta verenigingen van de VU. Verder zijn wij regelmatig aanwezig bij overleggen met de andere b'eta verenigingen en het bestuur van de faculteit. Hierdoor worden wij op de hoogte gehouden van relevante ontwikkelingen op de VU, zoals de coronamaatregelen en het alcoholbeleid. Ook zijn wij geïntroduceerd aan de relevante contactpersonen op de VU.
Wij hebben onze kamer op de VU voor periode 4 al onder handen genomen en alles goed schoongemaakt en heringericht. We zullen ervoor zorgen dat gedurende periode 4 de voorraad in de VU-kamer aangevuld zal blijven, zodat er lekker gepoft kan worden. We hopen dat er veel leden zich thuis zullen voelen in de tweede NSA-kamer en dat er veel gezelligheid uit zal voortvloeien.

3.3 Boeken

Het aankomende jaar hebben we, net zoals afgelopen jaar, een contract bij de VU-boekhandel. Afgelopen jaar waren er wat problemen met deze boekhandel, maar deze zijn inmiddels door het afgelopen bestuur opgelost. Wij verwachten dus een goede samenwerking zonder problemen komend jaar. De VU-boekhandel maakt het mogelijk om een bulk-verkoop te doen aan het begin van het jaar. Het jaarlijkse boek-uitgifte moment zal dus ook in ons bestuursjaar weer plaatsvinden. De VU-boekhandel heeft een optie op de site staan dat NSA-studenten hun boeken kunnen verkopen aan andere NSA-studenten.

3.4 Brainwave

De Brainwave mag weer open! Dit is natuurlijk fantastisch, even hopen dat het zo blijft. Wij geloven dat het organiseren van laagdrempelige activiteiten, danwel borrelen in de brainwave belangrijk is om leden te werven. Echter borrelt de via op donderdag in brainwave, en vinden wij de Biecht gewoon een fantastische borrel plek. We hoeven echter natuurlijk niet persé te borrelen om de magie van de Brainwave te benuttigen. Het idee wat we nu hebben is om, na periode 4 wanneer iedereen weer op Science Park zit, de Brainwave om de week of misschien zelfs wekelijks op dinsdag te claimen en deze met behulp van de KaC en eventueel andere commissies vol te stouwen met leuke activiteiten. Op deze manier kunnen we leden werven en tegelijkertijd onze vette Biecht borrels houden. Win-win!
Verder is mijn voorganger met het idee gekomen 0.0 bier in de Brainwave te verkrijgen. Wij sluiten ons daarbij aan, en we zullen ons hier ook zeker verder voor in gaan zetten. Op deze manier maken we de Brainwave borrels en eventuele Brainwave activiteiten weer een stuk meer inclusief voor wie geen alcohol wil drinken.

3.5 Commissies

Waar de porteuillehouder van afgelopen jaar vooral tegen aanliep was dat leden moeilijk bereikbaar waren om commissies te vullen. Wij verwachten dat dit dit jaar wat soepeler zal verlopen, omdat we leden weer in het echt kunnen zien. Tijdens het inwerken zijn we begonnen met het samenstellen van commissie en hier hebben we al gemerkt dat het enthousiasme groot was. Dit betekend niet dat de ideeën die geboren zijn tijdens de schaarste aan leden niet meegenomen kunnen worden. Het direct Whatsappen van leden bleek effectief en deze lijn zal doorgetrokken worden. Het direct benaderen van leden is natuurlijk altijd een leukere optie en dit zal ook zeker gebeuren nu we elkaar allemaal wat vaker zien. Er is ook een Whatsapp groep gemaakt waar alle voorzitters van commissies in zitten, deze zal blijven bestaan en gebruikt worden om communicatie tussen

commissies te versoepelen. Ook kan deze gebruikt worden om contact vanuit het bestuur te versoepelen.
In het vorige beleidsplan werd er een vacatureoverzicht besproken, deze is helaas nooit doorgezet. Dit is wel een goed idee en wij willen deze proberen te gebruiken. Wanneer de PromoCie goed loopt zou de PromoCie deze kunnen verspreiden onder de leden. Daarnaast kan dit ook op de schermen getoond worden die wij van plan zijn weer te gaan gebruiken.
Afgelopen jaar was de commissiemarkt een grote hit en deze zal daarom zeker terugkomen. Deze zal ongeveer twee weken na het eerstejaarsweekend plaatsvinden, dit leek ons een goede timing om leden the enthousiasmeren. Zo kan er ook op tijd promotie plaatsvinden. Afgelopen jaar was de markt in de Brainwave, dit zal dit jaar weer zo zijn. Het idee is om de commissiemarkt uit te breiden met een borrel erna, dit zal gemakkelijk gaan in de Brainwave.
De portefeuillehouder is van plan aan het begin van het bestuursjaar langs te gaan bij alle bestaande commissies om kennis te maken met alle actieve leden. Dit zal vooral gebeuren in de vorm van aanwezig zijn bij vergaderingen, zo zal de portefeuillehouder ook gelijk inzage krijgen in de dynamiek en lopende zaken van de commissie. Hierna zal de portefeuillehouder contact onderhouden met de voorzitter en eventuele evaluaties houden. Wij zouden wel graag duidelijk willen maken dat dit uit een ondersteunend oogpunt komt en niet uit een controlerend oogpunt.
Als laatste hebben we overlegd met het vorige bestuur en hebben we besloten dat de commissie etentjes die nog niet hebben plaatsgevonden i.v.m. de maatregelen, alsnog kunnen doorgaan.

3.6 ICT

De NSA maakt al jaren gebruik van dezelfde website, deze is erg toe aan vernieuwing. Van de acquisitie commissie hebben we te horen gekregen dat zij moeite hebben met geld binnen halen door het uiterlijk van de site. Afgelopen jaar is er door de WebCie gewerkt aan een nieuwe site, helaas ligt dit momenteel een beetje stil. We willen het aankomende jaar de commissie nieuw leven inblazen en vers bloed binnen halen.

3.7 Scoop

We zijn van plan dit jaar weer vier Scoops te publiceren, zoals gewoonlijk. De Scoop wordt vaak met enthousiasme ontvangen door de leden, mooi is dat wij nu fysieke exemplaren kunnen uitdelen bij de leden. De commissie is gevuld met enthousiaste leden die elke keer een prachtige Scoop neerzetten. Mooi is momenteel dat de Scoopredactie veel ervaring heeft. Dit betekent echter ook dat

het handig is om een aantal nieuwe leden bij de commissie te betrekken, zodat kennis doorgegeven kan worden. Ook willen we proberen een aantal gastschrijvers te vinden. Dit zijn leden die graag incidenteel een stukje schrijven voor de scoop, mochten er te weinig schrijvers zijn. Mochten gastschrijvers het schrijven leuk vinden, kunnen zij natuurlijk gemakkelijk toetreden tot de Scoopredactie.

3.8 Voorraad

Zoals al eerder vernoemd zal er gewerkt gaan worden aan het pofsysteem, er zal daarom hier geen aandacht aan geschonken worden.
Hiernaast willen wij aandacht besteden aan het aanbod van wat er gepoft kan worden. Wij zijn van plan hier wat meer variatie in te brengen en wat meer gezonde opties te introduceren. Ook vinden wij het belangrijk wat de leden te zeggen hebben en trekken wij het idee van een suggestielijst die in de kamer hangt door.
Als laatste willen wij nog de pofprijs bespreken. Aangezien de inflatie en de nieuwe wet over stuntprijzen op alcohol is het een logisch gevolg dat de pofprijs op gegeven moment omhoog zal gaan. Wij denken echter dat dit dit jaar nog niet nodig zal zijn. Door het aantal gemiste activiteiten in de afgelopen twee jaar zitten wij ruim in het budget en vinden wij het waard om de pofprijs nog een jaar op 50 cent te houden. Het zal een zeer kleine invloed zijn, maar zo houden we kamer een aantrekkelijke ontmoetingsplek.

Nawoord

Heel erg bedankt voor het lezen van ons beleidsplan! Wij hopen dat jullie net zo veel zin hebben in dit jaar als wij dit hebben. Hopelijk hebben jullie ook een beter beeld van ons gekregen en onze plannen voor de NSA. Zoals al eerder benoemd, jullie maken uiteindelijk de NSA, dus mochten jullie aan- of opmerkingen hebben of geweldige ideeën, zoek ons op! Er is altijd wel minstens een van ons te vinden in de kamer, houd je ogen open voor rode truien.
Wij wensen jullie een geweldig jaar toe en wij hopen er met volle teugen samen met jullie er van te genieten!
Liefs,
Kandidaat-bestuur 47

	Begroting 2022		
	Inkomsten	**Uitgaven**	**Resultaat**
Bestuurskosten	€ 50,00	€ 6.650,00	**-€ 6.600,00**
ALV	€ 0,00	€ 400,00	-€ 400,00
Bankkosten	€ 0,00	€ 450,00	-€ 450,00
Bestuursetentje	€ 0,00	€ 300,00	-€ 300,00
Bestuurskleding	€ 0,00	€ 1.200,00	-€ 1.200,00
Contributies	€ 0,00	€ 50,00	-€ 50,00
Inwerkweekend bestuur 46	€ 0,00	€ 200,00	-€ 200,00
Inwerkweekend bestuur 47	€ 0,00	€ 550,00	-€ 550,00
Inwerkweekend bestuur 48	€ 0,00	€ 550,00	-€ 550,00
Kantoor- en kamerartikelen	€ 0,00	€ 600,00	-€ 600,00
Kosten dagelijks bestuur	€ 0,00	€ 1.250,00	-€ 1.250,00
Materiële investeringen	€ 0,00	€ 500,00	-€ 500,00
SPIN en WISO vergaderingen	€ 0,00	€ 150,00	-€ 150,00
Transactiekosten (ledengeld)	€ 50,00	€ 100,00	-€ 50,00
Verzekeringen	€ 0,00	€ 350,00	-€ 350,00
Grote activiteiten	€ 70.700,00	€ 91.250,00	**-€ 20.550,00**
Actieveledendag	€ 0,00	€ 1.200,00	-€ 1.200,00
Allejaarsweekend	€ 10.500,00	€ 12.000,00	-€ 1.500,00
BBW 2022	€ 4.200,00	€ 4.200,00	€ 0,00
BEC	€ 0,00	€ 850,00	-€ 850,00
Constitutieborrel	€ 0,00	€ 850,00	-€ 850,00
Commissiemarkt	€ 0,00	€ 300,00	-€ 300,00
Careerday 2022	€ 0,00	€ 2.000,00	-€ 2.000,00
Dies 2022	€ 700,00	€ 1.000,00	-€ 300,00
Eerstejaarsweekend	€ 10.500,00	€ 12.000,00	-€ 1.500,00
Excursie	€ 10.000,00	€ 10.500,00	-€ 500,00
Flux	€ 1.300,00	€ 2.300,00	-€ 1.000,00
FI	€ 1.200,00	€ 1.200,00	€ 0,00
Gala 2022	€ 2.000,00	€ 2.200,00	-€ 200,00
Lustrum 2022	€ 25.000,00	€ 30.000,00	-€ 5.000,00
MasterBBQ	€ 500,00	€ 500,00	€ 0,00
Masterintree	€ 300,00	€ 500,00	-€ 200,00
Nieuwjaarsdiner 2022	€ 0,00	€ 1.250,00	-€ 1.250,00
Nieuwjaarsdiner 2023	€ 800,00	€ 1.600,00	-€ 800,00
Ouderdag	€ 0,00	€ 300,00	-€ 300,00
Student-docentborrels	€ 0,00	€ 600,00	-€ 600,00
Symposium	€ 2.000,00	€ 3.500,00	-€ 1.500,00
Wintersport 2022	€ 0,00	€ 400,00	-€ 400,00
Zeilweekend	€ 1.700,00	€ 2.000,00	-€ 300,00
Inkomsten	€ 38.650,00	€ 1.050,00	**€ 37.600,00**

	Begroting 2022		
	Inkomsten	**Uitgaven**	**Resultaat**
Samenwerking met bedrijven	€ 22.000,00	€ 0,00	€ 22.000,00
Activiteiten met bedrijven	€ 0,00	€ 1.000,00	-€ 1.000,00
Onkosten bij acquisitie	€ 0,00	€ 50,00	-€ 50,00
Facultaire subsidie UvA	€ 7.500,00	€ 0,00	€ 7.500,00
Facultaire subsidie VU	€ 500,00	€ 0,00	€ 500,00
Ledengeld	€ 7.000,00	€ 0,00	€ 7.000,00
Affiliatiebonus VU boekhandel	€ 1.400,00	€ 0,00	€ 1.400,00
NSAanhang	€ 250,00	€ 0,00	€ 250,00
Opgenomen reserveringen	€ 6.250,00	€ 0,00	**€ 6.250,00**
Inwerkweekend bestuur 46	€ 200,00	€ 0,00	€ 200,00
Lustrum 2022	€ 4.000,00	€ 0,00	€ 4.000,00
Nieuwjaarsdiner 2022	€ 1.250,00	€ 0,00	€ 1.250,00
Notaris HerCie	€ 800,00	€ 0,00	€ 800,00
Scoop	€ 1.200,00	€ 2.000,00	**-€ 800,00**
Drukkosten	€ 0,00	€ 2.000,00	-€ 2.000,00
VU subsidie	€ 1.200,00	€ 0,00	€ 1.200,00
Voorzieningen/Commisies	€ 26.950,00	€ 44.250,00	**-€ 17.300,00**
Actieveledenbedankje	€ 0,00	€ 400,00	-€ 400,00
Activiteiten voor opleiding	€ 850,00	€ 850,00	€ 0,00
Alumnicommissie	€ 100,00	€ 300,00	-€ 200,00
Bier, fris en chaps	€ 22.000,00	€ 22.300,00	-€ 300,00
Borrels	€ 0,00	€ 2.500,00	-€ 2.500,00
Diploma uitreikingen	€ 0,00	€ 500,00	-€ 500,00
Eerstejaarswerving	€ 0,00	€ 700,00	-€ 700,00
EjCie 2021-2022	€ 0,00	€ 600,00	-€ 600,00
EjCie 2022-2023	€ 0,00	€ 400,00	-€ 400,00
Etentjes commissies	€ 0,00	€ 2.500,00	-€ 2.500,00
HapCie	€ 400,00	€ 900,00	-€ 500,00
Kleine activiteiten	€ 2.000,00	€ 5.000,00	-€ 3.000,00
Lezingencommissie	€ 0,00	€ 250,00	-€ 250,00
Mastercommissie	€ 0,00	€ 600,00	-€ 600,00
Merchandise	€ 1.600,00	€ 2.000,00	-€ 400,00
Notaris HerCie	€ 0,00	€ 800,00	-€ 800,00
PromoCie	€ 0,00	€ 50,00	-€ 50,00
Tweedejaarswerving	€ 0,00	€ 400,00	-€ 400,00
Uitwerkingen tentamens	€ 0,00	€ 2.500,00	-€ 2.500,00
Website	€ 0,00	€ 300,00	-€ 300,00
Wiskunde activiteiten	€ 0,00	€ 400,00	-€ 400,00
Overig	€ 0,00	€ 600,00	**-€ 600,00**
Onvoorzien	€ 0,00	€ 600,00	-€ 600,00

	Begroting 2022		
	Inkomsten	**Uitgaven**	**Resultaat**
Subtotaal	**€ 2.000,00**	€ 0,00	**€ 2.000,00**
Verlies/Winst	€ 2.000,00	€ 0,00	€ 2.000,00
Totaal	€ 145.800,00	€ 145.800,00	€ 0,00

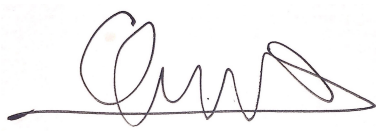
11 februari 2022

Beste leden van de Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam,

Middels deze brief solliciteer ik wederom voor een functie binnen de sollicitatiecommissie van de Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam.

Ik ben betrokken geweest bij de sollicitaties van de huidige kandidaat-bestuursleden,door in de sollicitatiecommissie te hebben gezeten. Ik zou graag ook betrokken willen zijn bij de sollicitaties van de volgende sollicitanten, omdat deze samen zullen werken met de helft van de huidige kandidaten. Ik denk dat het prettig is om de kennis die ik heb opgedaan bij de afgelopen sollicitaties te gebruiken om een juiste combinatie te kunnen maken.
Zelf ben ik er tijdens de ALV helaas niet bij, want dan zit ik in Oostenrijk, maar ik hoor het graag als jullie nog vragen hebben. Je kunt me altijd een bericht sturen.

Groetjes,



Quinten Charel Coelho (aka Quinna Flamez)

Friso Sjoerd Eigenhuis
Sollicitatiebrief Sollicitatiecommissie

Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam
Science Park 904
Kamer A0.08
1098 XH Amsterdam

15 februari, 2022

Geachte leden van de Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam,

Middels deze brief solliciteer ik voor een functie binnen de sollicitatiecommissie van de Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam.

Ik ben Friso Sjoerd Eigenhuis, een 4de jaars Natuur en Sterrenkunde student. Het laatste twee jaar heb ik mij ingezet voor deze prachtige vereniging als bestuur. Eerst als secretaris in het 45ste en als vicevoorzitter in het 46ste bestuur. Daarnaast heb ik veel commissies gedaan naast het bestuur zoals, Acquisitie commissie en de Buitenlandse excursie commissie.

Ik heb zelf ondervonden waarom een goede sollicitatiecommissie belangrijk is voor een goed verloop van bestuursjaar. Besturen in crisistijd zou een stuk lastiger zijn geweest als het bestuur niet goed in elkaar zou zitten. Ook heeft de sollicitatiecommissie in mijn jaar een super leuke groep mensen samengebracht. Hier wil ik mij voor inzetten in de sollicitatiecommissie.

Ik zat ook in de vorige sollicitatiecommissie en heb daar samen met Quinten Coelho en Anouk Kempen het 47ste bestuur gevormd. Omdat dit niet een volledig bestuur is zullen er drie nieuwe bestuursleden moeten worden gevonden. Omdat ik al een sollicitatie ronden heb gehad met de drie bestuursleden die blijven zitten denk ik te weten welke nieuwe drie mensen goed zouden passen.

Wat ik wel moet melden is dat ik in de sollicitatieperiode bezig ben met mijn bachelorproject. Hierdoor zal ik overdag weinig of geen tijd hebben om sollicitaties af te nemen.

Ik hoop dat ik jullie voldoende heb geïnformeerd over mijn keuze om te solliciteren voor

een functie binnen de sollicitatiecommissie. Tijdens de algemene ledenvergadering kan ik eventuele vragen beantwoorden.

Hoogachtend,

Friso Sjoerd Eigenhuis

February 9, 2022

Sollicitatiebrief Sollicitatiecommissie
Jon Schoute
Email: jonschoute@gmail.com

Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam
Science Park 904
Kamer A0.08
1098 XH Amsterdam

Weledelgeleerde leden der Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam,

Middels deze brief solliciteer ik voor een functie binnen de sollicitatiecommissie van de Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam.

Ik ben Jon Schoute, eerstejaars masterstudent aan de opleiding Physics and Astronomy; track Science for Energy and Sustainability en daarnaast lid van de Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam sinds de zomer van 2018. Afgelopen jaren ben ik actief geweest binnen het verenigingsleven op Science Park in verschillende functies. Als Commissaris Onderwijs van de studieverening voor de Bachelors Bèta-gamma en Future Planet Studies, Spectrum, heb ik ervaring opgedaan met vergaderen, commissies aansturen en dagelijks bestuurswerk. Hierdoor heb ik een goede basiskennis van wat het lidmaatschap van een studieverenigingsbestuur inhoudt. Vanuit mijn rol als lid van Raad van Advies van deze vereniging ben ik daarnaast ook in aanraking gekomen met jongere besturen en kan ik vaak voorkomende knelpunten en hindernissen voorspellen en benoemen. Bovendien heb ik afgelopen winter onderdeel uitgemaakt van de sollicitatiecommissie van desbetreffende vereniging, waardoor ik een uitgebreid beeld heb van de taken en verwachtingen die horen bij deze functie.

Nadat ik afgelopen zomer ben begonnen aan mijn master, ben ik wederom aanweziger geworden binnen de Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam. Na enkele evenementen bijgewoond te hebben voelde ik de behoefte bij te dragen aan en meer te leren van deze vereniging. Omdat ik in de organisatie van evenementen al vele persoonlijke leercurves heb doorstaan, zou ik graag binnen deze formelere commissie aan de slag gaan.

Als relatieve buitenstaander binnen de Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam kan ik een frisse en objectieve kijk brengen in discussies en in het beoordelen van sollicitanten. Daarnaast heb ik met mijn ervaring een goede positie om het gehele proces te evalueren en te zoeken naar mogelijke verbeteringen.

Ik hoop u allen middels deze brief voldoende te hebben geïnformeerd over mijn keuze om te solliciteren voor een functie binnen de sollicitatiecommissie. Tijdens de algemene ledenvergadering van 25 februari 2022 kan en zal ik eventuele vragen beantwoorden.

Hoogachtend,

Jon Schoute