

Agenda Kandidaats ALV

Algemene ledenvergadering

Locatie: Online

Datum: 19 januari 2022

Tijd: 17:30

1. Opening
 - 17:30
2. Voorstelronde
 - 17:30 - 17:35
3. Mededelingen
 - 17:35 - 17:40
4. Vaststelling agenda | stuk 1
 - 17:40 - 17:45
5. Goedkeuren notulen 12-10-2021 | stuk 2
 - 17:45 - 17:50
6. Ingekomen stukken
 - 17:50 - 17:55
7. Instemmen HerCie rapport | stuk 3, 4, 5, 6
 - 17:55 - 18:40
8. Evaluatie Driejarenplan | stuk 7
 - 18:40 - 19:00
9. Pauze
 - 19:00 - 19:15
10. Vaststellen overdrachtseisen | stuk 8
 - 19:15 - 19:20
11. Voordracht kandidaat-bestuur | stuk 9
 - 19:20 - 19:50
12. W.v.t.t.k.
 - 19:50 - 20:00
13. Rondvraag
 - 20:00 - 20:10
14. Sluiting
 - 20:10

Notulen Algemene Ledenvergadering

Voorzitter Simon Ilić

Notulist Chinook Felix

Locatie van de bijeenkomst D1.111

Datum 12 oktober 2021 / 17:30 – 20:35

Onderwerpen

1	Opening	3
2	Voorstelronde	3
3	Mededelingen	3
4	Vaststellen agenda	3
5	Goedkeuren notulen (Stuk 2)	4
6	Oude actiepunten	5
7	Ingekomen stukken	5
8	Instemmen HerCie-rapport (stukken 3, 4 en 5)	5
9	Samenstelling Sollicitatiecommissie (Stuk 6)	10
10	Halfjaarlijks verslag (Stuk 7)	11
	10.1 Algemeen beleid	11
	10.2 Driejarenplan	18
	10.3 Portefeuilles	20
11	Financieel halfjaarverslag (Stukken 8, 9, 10, 11)	22
	11.1 Halfjaarlijkse Realisatie Stuk 8	22
	11.2 Halfjaarlijkse balans Stuk 9	26
	11.3 Begroting Stuk 10	26
12	Verslag kascontrolecommissie (Stuk 12)	27
13	W.v.t.t.k.	28

14 Rondvraag	28
15 Sluiting	29

1 Opening

Aanwezigen Hendrik Pieter Fuhri Snethlage, Demi Kruijer, Maaïke Straathof (tot 20:39), Amy Oppong, Anouk van Kempen (tot 20:01), Sharon de Jong (tot 20:47), Stefanie Fijma, Jasper Lankhorst, Rosa Sinaasappel (tot 18:52), Omar Ould-Boukattine, Quinten Coelho (tot 20:34), Melin Walet (tot 18:52), Tom Konijn (tot 21:09), Duncan Pelan (tot 20:17), Jaap Osseweijer, Ezra de Cleen, Sietse Verbeek, Friso Eigenhuis, Nina Oskam, Sebastian Zur (vanaf 17:56), Chinook Felix.

De vergadering wordt geopend om 17:41 uur. Simon Ilić zit de vergadering voor. Hij legt uit aan de nieuwkomers wat een ALV inhoudt en vertelt wat zijn rol is in de ALV. Hij vraagt iedereen zijn/haar telefoon uit te zetten en het netjes te houden. Hij vraagt of er iemand problemen mee heeft dat hij de voorzitter is, maar dat is niet het geval.

2 Voorstelronde

Iedereen zegt zijn of haar naam zodat de secretaris van de ALV deze kan noteren.

Machtigingen Voor deze vergadering zijn de volgende machtigingen gegeven:

- Sebastian Zur machtigt Omar Ould-Boukattine tot 17:56.
- Mick Rustenburg machtigt Omar Ould-Boukattine na 17:56.

3 Mededelingen

Mededelingen vanuit het bestuur Nina bedankt de HapCie voor het koken.

Mededelingen vanuit de Senaat Er zijn geen mededelingen vanuit de Senaat.

Mededelingen van leden Quinten Coelho heeft om 21:00 een wedstrijd en moet 20:30 weg. Rosa Sinaasappel moet tussen 19:00 en 19:30 weg.

4 Vaststellen agenda

Simon Ilić leest de agenda voor. Er is één wijziging: stukken 8, 9, 10 en 11 blijven staan bij het financieel jaarverslag en stuk 12 gaat naar het nieuwe agendapunt “verslag van de Kascontrolecommissie.” De agenda is vastgesteld met de genoemde wijziging.

5 Goedkeuren notulen (Stuk 2)

Op- of aanmerkingen op de notulen hadden van tevoren gemaild kunnen worden. De
30 voorzitter vraagt of er nog opmerkingen zijn over de notulen van 11 maart 2021. De
notulen worden per pagina goedgekeurd:

- pagina 1: goedgekeurd
- pagina 2: goedgekeurd
- pagina 3: Jasper Lankhorst was wel aanwezig zoals je in regel 64 kan zien, dit moet
35 natuurlijk verbeterd worden.
- pagina 4: goedgekeurd

Quinten Coelho benoemt het oude actiepunt “Gemaakte besluiten toevoegen aan
de site”. Hij vraagt zich af of dit niet altijd moet en dus altijd een actiepunt is.
40 Jaap Osseweijer en Sietse Verbeek beweren dat er geen besluiten zijn genomen.
Simon Ilić helpt dat idee uit de wereld. Sietse Verbeek had het idee dat standaard
gebeurtenissen zoals een nieuw verkozen bestuur niet op de site hoefden, maar
Simon Ilić verbetert hem door te zeggen dat elk besluit op de site moet komen.
Dat doen we voortaan als standaard en niet als nieuw actiepunt bij de volgende
45 vergadering.

Aktie: Besluitenlijst toevoegen waarbij elke stemming een besluit is van de ALV
(Bestuur).

- pagina 5: goedgekeurd.

50 Omar Ould-Boukattine vraagt of er een update is over de HvA-studenten. Sietse
Verbeek reageert dat een aantal HvA-studenten is langsgeweest bij de kamer. We
hebben ook twee keer geprobeerd onszelf te introduceren, maar dit verliep lastig.
Één van de keren was de bijeenkomst bijvoorbeeld naar Utrecht verplaatst.

55 Jaap Osseweijer voegt toe dat ze NSAanhang mogen zijn, maar dat de HvA wil
dat ze gewoon hun eigen vereniging opzetten. Daar wordt werk van gemaakt en bij
vragen kunnen ze bij het bestuur terecht. Hendrik Pieter Fuhri Snethlage merkt op
dat iedereen NSAanhang kan worden.

- pagina 6: goedgekeurd
- 60 • pagina 7: goedgekeurd
- pagina 8: goedgekeurd
- pagina 9: goedgekeurd

65 Omar Ould-Boukattine zegt dat hij nog een oud stuk naar het bestuur moest sturen en er geen actiepoint bij stond. Desalniettemin heeft hij het stuk van Reinier Kramer over reserveringen gemaild naar het bestuur.

- pagina 10: goedgekeurd
- pagina 11: goedgekeurd
- pagina 12: goedgekeurd
- 70 • pagina 13: goedgekeurd
- pagina 14: goedgekeurd
- pagina 15: goedgekeurd
- pagina 16: goedgekeurd
- pagina 17: goedgekeurd
- 75 • pagina 18: goedgekeurd
- pagina 19: goedgekeurd
- pagina 20: goedgekeurd

Behoudens eventuele spel- en taalfouten zijn de notulen goedgekeurd mits er wordt gemeld dat Jasper Lankhorst er de vorige ALV wel was.

80

6 Oude actiepunten

Er zijn geen oude actiepunten.

7 Ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken.

85 8 Instemmen HerCie-rapport (stukken 3, 4 en 5)

Jaap Osseweijer neemt het woord. Het verslag wordt niet punt voor punt doorlopen omdat dat op de kandi-ALV van 3 februari al was gebeurd.

90 Sebastian Zur komt binnen om 17:56 en heeft geen machtiging. Simon Ilić wijst men er nog op dat de focus ligt op de wijzigingen die te zien zijn in stukken 4 en 5. Het stuk 3 is er ter begeleiding van deze stukken.

Omar Ould-Boukattine had het gewaardeerd als er een begeleidend stuk was geweest met een plan van aanpak en tijdspad voor tijdens de ALV. Jaap Osseweijer geeft toe dat
95 het netjes zou zijn geweest.

Stemprocedure

Hendrik Pieter Fuhri Snethlage is van mening dat een functionerend stelsysteem alleen werkt als bijna iedereen direct begrijpt hoe de telling werkt. Dat is best ingewikkeld
100 en moet je dus hebben gelezen voor de ALV aankomt en dat kan afschrikkend werken voor mensen die daar geen zin of tijd voor hebben. Dat vermoeilijkt ook heel erg de stemprocedure.

Jaap Osseweijer zegt dat de oude procedure ook ingewikkeld was en vaag beschreven
105 stond in de statuten. Hij denkt dat het nu beter staat beschreven en nu vrij snel uitgelegd kan worden tijdens het uitdelen van de briefjes voorafgaand aan het stemmen.

Hendrik Pieter Fuhri Snethlage wil dat het dan uitgelegd wordt tot iedereen het 100% begrijpt en dat dat elke keer moet gebeuren: “Een democratie werkt alleen als iedereen
110 de stemprocedure begrijpt.” Simon Ilić zegt dat het nu ook al het geval is dat de stemprocedure duidelijk door de voorzitter moet worden uitgelegd. Het is een goed punt om mee te nemen voor dit soort vergaderingen.

Jaap Osseweijer zegt dat het niet perse nodig is om het in de statuten te verwerken,
115 maar het wel handig is voor alle ALV's. Rosa Sinaasappel vindt het hele systeem niet heel ingewikkeld, maar Hendrik Pieter Fuhri Snethlage wijst haar er op dat het om de telling gaat en niet om een stem opschrijven. Iedereen moet immers de telling moeten kunnen controleren. Jaap Osseweijer wijst hem er op dat de hele stemprocedure bij artikel 15 lid 10 staat beschreven en dat deze ook nog kan worden verteld tijdens het uitleggen van de
120 uitslag.

Jaap Osseweijer eindigt de discussie met de hoop dat het in de statuten zo duidelijk mogelijk staat beschreven zodat je niet zelf rechten moet hebben gestudeerd om dit te begrijpen.

125 Het verenigingsjaar

Sebastian Zur meldt dat bij 5.1, het verenigingsjaar, wordt geopperd om het verenigingsjaar permanent vast te stellen van 1 februari tot 31 januari. Hij denkt dat het dan lastig wordt voor de penningmeester om gedechargeerd te worden voor eind februari en dit de penningmeester vast zet om te wisselen begin semester 2. Zijn voorstel is om dit een
130 maand naar voren te schuiven zodat er tijd is om in januari het boekjaar te realiseren en om te wisselen in eind periode 4.

135 Jaap Osseweijer zegt dat de wissel in de afgelopen jaren vaak plaats vond in februari of later. Dan heb je één maand of meer dat de penningmeester de boekhouding van een andere begroting aan het doen is die hij niet kent. De kandi-periode is eigenlijk al het verenigingsjaar van het volgende bestuur qua boekhouding.

Jaap Osseweijer merkt hierbij wel op dat het volgens de statuten loopt van 1 september tot 31 augustus en dat dat sowieso niet klopt.

140 Omar Ould-Boukattine vat het voorstel met de bijbehorende gevolgen van Sebastian Zur nog even samen:

- Het verenigingsjaar en bestuursjaar wisselen voor februari.
- Het boekjaar sluit 31 december met het kalenderjaar.
- 145 • Het bestuur heeft dan drie weken de tijd om de financiën op orde te brengen/ te realiseren.
- Er kan gewisseld worden voor semester 2 begint zodat het aftredende bestuur fris aan het semester kan beginnen.
- De Sollicitatiecommissie aanstellen vindt plaats in september, wat september drukker maakt voor bestuur.
- 150 • De gehele agenda met alle deadlines die daar bij horen, schuift op met vier à vijf weken.

Jaap Osseweijer reageert dat dan de kerstvakantie wel volgepland moet worden met tellingen etc. Omar Ould-Boukattine zegt grappend dat op 1 januari dan de voorraad moet worden geteld, maar bevestigt dat de telling inderdaad moet plaatsvinden in begin 155 januari.

Jaap Osseweijer krijgt het benauwd bij het idee van alles vervroegen. Hij stelt dat het voor het bestuur dan te druk wordt naast onder andere het organiseren van het EJW. Hij denkt dat het beter is om de wissel uit te stellen in plaats van te vervroegen.

160 Tom Konijn is het eens met alle punten van Omar Ould-Boukattine. Jaap Osseweijer oppert dat het houden van de halfjaarlijkse-ALV voor of in de zomervakantie het haalbaarder maakt met de sollicitatieperiodes. Begin september is volgens hem simpelweg te druk.

165 Hendrik Pieter Fuhri Snethlage zegt dat het hem goed lijkt om het zo te laten. Jaap Osseweijer denkt dat dit de meest ideale periode is ondanks de drukte in periode vier. Als je de kandi-periode goed inplant in de derde periode zou het volgens hem soepeler moeten gaan in de vierde periode.

170 Omar Ould-Boukattine kan zich voorstellen dat je dan aftreedt halverwege periode vier en dat je dan een vak hebt dat je laat vallen omdat je eigenlijk nog een beetje rust wilt hebben. Rosa Sinaasappel zegt dat de huidige manier mensen forceert om mensen met

een achterstand te laten beginnen en daar is ook met een planning niet zo veel aan te doen. Jasper Lankhorst voegt hier aan toe dat het “planning” argument gebruikt kan worden bij alle data.

We stemmen om de voorgenomen wijziging die beschreven staat in 5.1 van stuk 3 (begeleidende stuk wijzigingen). Het loopt nu van 1 september tot en met 31 augustus en waar de voorgenomen wijziging is van 1 februari tot 31 maart. De mensen die willen dat het een maand wordt vervroegd, moeten dus tegen stemmen.

Stemvoorstel: De ALV vraagt de HerCie om een permanente wijziging van het verenigingsjaar door te voeren van 1 februari tot en met 31 januari.

Stemming:

- Onthouding: 9
- Voor: 6
- Tegen: 8
- Blanco: 0

Besluit:

Het stemvoorstel is verworpen.

Quinten Coelho legt een stemverklaring af: hij vindt dat we kiezen voor een bestuur over twee jaar aan de hand van wat wij denken dat tegen die tijd chill voor hen is. Eigenlijk zouden we beter moeten nadenken wat de voordelen en nadelen zijn. Hoe gaan we dat bijvoorbeeld bewerkstelligen qua data. Hij zegt dat hij het nog niet weet dus daarom heeft hij zich onthouden van stemmen. Demi Kruijer sluit zich aan bij de stemverklaring van Quinten Coelho.

Het lijkt Jaap Osseweijer achteraf gezien misschien toch een beter idee om een maand eerder te wisselen. Dit vanwege de periode op de VU en het inwerken van de kandi's. Het bestuur heeft dan in de vakantie tijd om te werken aan het jaarverslag en de realisatie in plaats van tijdens alle hectiek van periode 4.

Tom Konijn stelt voor dat we in de statuten zetten dat de precieze data in het HR komen zodat deze nog gewijzigd kunnen worden. Het lijkt er namelijk op dat we niet helemaal weten wat nou fijn is en het is handig om over twee jaar dit aan te kunnen passen voor het geval dat het vreselijk was.

Jasper Lankhorst zegt dat het met de wijzigingen nog steeds jaarlijks aanpasbaar is. Er staat in “tenzij in de jaarlijkse algemene ledenvergadering voor het volgende jaar anders is bepaald”. Tom Konijn denkt dat het fijn is om het op papier te zetten zodat we tijdens een ALV kunnen afspreken één stemprocedure te doen voor altijd.

Omar Ould-Boukattine denkt inderdaad dat het handig is om eerst de voor- en nadelen af te wegen van het hele verenigingsjaar een maand opschuiven. Daarna kunnen we kijken

215 naar hoe het in de statuten staat.

Jaap Osseweijer zegt nog dat we desnoods het boekjaar kunnen sluiten op 1 januari, dan moet hij een beetje boekhouden in de eerste maand van zijn opvolger, maar dan kan hij de opvolger wel goed inwerken in zijn boekjaar. In de eerste weken van zijn kandi-
220 periode was hij niet echt bezig met zijn eigen boekhouding omdat het nog de boekhouding van zijn voorganger was. Hierdoor kon hij niet vers beginnen.

Sietse Verbeek zegt dat het hem niet handig lijkt om nu op 1 januari te stemmen want als je wisselt voor de periode op de VU, drop je een geheel nieuw bestuur meteen op twee
225 locaties. Sharon de Jong wil zich daar bij aansluiten en zegt dat het handiger is om het meer uit te werken voor we er opnieuw over stemmen.

Simon Ilić stelt voor dit terug te sturen naar de HerCie zodat we dit op een volgende ALV weer kunnen bespreken, de wens om het boekjaar te wisselen op 1 januari meegenomen. Omar Ould-Boukattine hoorde veel voor- en nadelen en vindt daarom dat het beter is om uit te werken wat de verschillen zijn van wanneer wat. Hij vraagt of het bestuur hier aan wilt meewerken.

Oproep 1: Gedachten en ideeën over de wijzigingen van het verenigingsjaar sturen naar de HerCie zodat ze het kunnen meenemen naar het definitieve voorstel de volgende ALV.
235

Oproep 2: De HerCie zoekt nog leden. Kom de HerCie versterken.

240 **Notaris**

Omar Ould-Boukattine vraagt of de HerCie een notaris heeft gevonden. Het antwoord is nee. Amy Oppong licht dit toe.

Er kan alleen iets gewijzigd worden met toestemming van de gehele ALV. Het op één
245 lijn zitten gaat om het wijzigen zelf. Het is belangrijk om te weten wat de NSA wil door alles in te stemmen en daarmee kan de HerCie naar de notaris stappen. Mocht de notaris vooralsnog willen dat er ergens nog een ALV over komt, is het grootste werk al gedaan en is dat op dat moment nog mogelijk.

Hendrik Pieter Fuhri Snethlage vraagt hoeveel de NSA bereid is om voor de notaris te betalen. Jaap Osseweijer zegt dat bestuur 44 een reservering heeft gemaakt van €800. SLAAFS heeft recentelijk statuten opgericht dus hij zou daar nog kunnen informeren. Er staat in ieder geval een reservering voor klaar die dit kan dekken.
250

255 **Benoeming KasCo en Stemrecht voorzitter van de ALV**

Simon Ilić merkt op dat er in de wijzigingen staat dat het nu niet op die manier gaat, maar dat dat niet klopt. De wijzigingen vindt hij ook prima, maar hij wil benadrukken dat het dus nu wel zo gaat bij het instemmen van de Kascontrolecommissie. Jaap Osseweijer denkt dat sinds er een update van de HR kwam, dit inderdaad de gang van zaken is.

260

Het punt wordt afgesloten. In januari ziet men concreet statuten voor zich die direct ingestemd kunnen worden, zonder discussie, hopelijk.

9 Samenstelling Sollicitatiecommissie (Stuk 6)

265 Er zijn twee brieven ingekomen. Één van Quinten Coelho en één van Friso Eigenhuis. Friso Eigenhuis hoopt dat hij helder was. Quinten Coelho wil ook niets toevoegen. Simon Ilić zegt dat we minimaal drie leden nodig hebben en er slechts twee sollicitanten zijn. Tenzij iemand zich aanmeldt, moet het bestuur de voordracht doen.

270 Tom Konijn meldt zich op de valreep aan. Alle vragen zijn welkom en hij heeft er zin in. Omar Ould-Boukattine vraagt of er aspecten zijn die hij wil veranderen aan de sollicitatierondes in vergelijking met zijn vorige keer in de SoCo. Tom Konijn heeft hier niet zo 1, 2, 3 een antwoord op. Hij denkt dat hij het in ieder geval niet meer zo vroeg in het jaar wil doen.

275 Anouk van Kempen meldt zich ook aan voor de Sollicitatiecommissie. Anouk van Kempen is heel benieuwd hoe het is om een bestuur uit te zoeken. Omar Ould-Boukattine vraagt of ze zich nog even wil voorstellen. Anouk van Kempen is een 2e jaars NSA'er. Ze studeert nu econometrie, maar deed vorig jaar wiskunde. Verder zit ze in aardig wat commissies en lijkt het haar interessant om te kijken hoe dit gedeelte werkt bij de vere-
280 niging. Het lijkt haar ook leuk om ooit het bestuur in te gaan.

Tom Konijn vraagt hoeveel tijd ze hier in wil steken, waar ze “genoeg” op reageert. Tom Konijn wil haar op het hart drukken dat je per sollicitatiegesprek wel even bezig bent. Anouk van Kempen zegt dat ze daar genoeg tijd voor heeft.

285

Hendrik Pieter Fuhri Snethlage vraagt of ze niet voor bestuur wil gaan, maar dat wil ze niet in het eerste jaar van de studie. Omar Ould-Boukattine vindt het een mooie motivatie en vraagt zich af of ze hier al eerder over twijfelde. Anouk van Kempen heeft er eerder van gehoord, maar wist niet goed hoe ze dat kon aangeven.

290

Omar Ould-Boukattine zou graag willen dat men een motivatiebrief meestuurt bij het solliciteren op een ALV. Als je een mening hebt over iemand die gesolliciteerd heeft dan is het belangrijk dat het van tevoren duidelijk is.

295 Gezien Anouk van Kempen niet wist hoe zij kon aangeven dat ze interesse had, vindt

Omar Ould-Boukattine dat de sollicitaties voor de Sollicitatiecommissie beter aangegeven moeten worden en dat een appje of mailtje dan ook niet volstaat. Dit is een terugkomend probleem bij de Kascontrolecommissie, de HerCie en de Sollicitatiecommissie. Het is van belang om direct te werven bij de leden en zo ervoor te zorgen dat ze een brief sturen.
300 Dat is het transparantst voor de leden die de stukken lezen.

Tom Konijn trekt zich terug als sollicitant.

Simon Ilić zegt dat er een demo was gepland voor het nieuwe stelsysteem, maar dat
305 gaat met dit aantal niet op. Tom Konijn grapt dat hij dan wel meedoet voor de demo, maar het is toch te spannend dus hij past, alweer...

Stemvoorstel: Friso Eigenhuis, Quinten Coelho en Anouk van Kempen worden aangesteld als Sollicitatiecommissie voor 2021.

310 **Stemming:**

- Onthouding: 1
- Voor: 19
- Tegen: 2
- Blanco: 1

315 **Besluit:**

De Sollicitatiecommissie is aangenomen. Simon Ilić bedankt ze nog even.

Simon Ilić schorst de vergadering om 18:52.

320 Rosa Sinaasappel en Melin Walet zijn na de pauze niet teruggekomen.

10 Halfjaarlijks verslag (Stuk 7)

Simon Ilić heropent de vergadering om 19:07. Nina Oskam geeft een presentatie over het halfjaarverslag.

325 10.1 Algemeen beleid

Activiteiten

Online

Demi Kruijer is benieuwd naar welke dingen we voor corona mochten doen en nu nog steeds niet mogen doen. Ezra de Cleen zegt dat het voornamelijk gaat om brainwaveborrels en kamerborrels. Lokalen huren mocht eerst ook niet en nu langzamerhand wel weer.
330

Sietse Verbeek voegt toe dat we geen bier mogen verkopen in de brainwave. Een gratis bieravond kan wel, verkopen mag nog niet vanwege het contract met grolsch. Jaap Osseweijer zegt dat er halve regels zijn over wat we wel of niet mogen organiseren op de faculteit vanwege corona en dat we nog steeds toestemming moeten vragen van Kees of Joris Flesch voor elke activiteit.

Jaap Osseweijer zegt dat we als NSA voorzichtig zijn gaan kijken naar wat we wel of niet kunnen overschrijden. Dit gaat vooral over de NSA-kamer zelf. Hier zijn geen duidelijke regels over doorgecommuniceerd door de UvA. Er is namens alle verenigingen op Science Park een brief over het kamerbeleid van maximaal twee personen gestuurd naar de leiding, maar het antwoord blijft dat de ventilatie niet goed genoeg is. Bij borrels in de brainwave en in andere lokalen, krijgen we eerder de bewaking op ons nek. Jasper Lankhorst zegt dat het zo ver hij weet niet is geprobeerd.

Sietse Verbeek bevestigt dat en meldt dat de volgende dag de eerste poging is. Het gaat om een herintroductie voor de tweedejaars. Dit is eerst aangevraagd bij een coronacheckpunt. Vervolgens is hij doorverwezen naar de FS terwijl de brainwave na 17:00 uur van de stichting is. Joris Flesch is hier uiteindelijk over gemaild en heeft maandag toestemming gegeven. Het zijn dus vrij recente ontwikkelingen.

Demi Kruijer wil meegeven dat het bestuur er druk achter moet blijven zetten dat we verduidelijking krijgen over de regels. Jaap Osseweijer zegt dat het voelt alsof het directieteam het zelf ook niet weet. Er is bij de UvA nog onduidelijkheid over het protocol. Deze is namelijk niet vervallen, maar tegelijkertijd ook niet meer toepasbaar gezien de nieuwe maatregelen. Het blijft een moeilijk dubio, een dilemma van rebels zijn met mate, maar nog wel verantwoordelijk met corona en tegelijkertijd het voorkomen dat er permanente nadelige regels komen vanuit de UvA.

Friso Eigenhuis benadrukt dat het er op lijkt dat de studieverenigingen door de UvA niet als essentieel worden gezien, terwijl dat bij de VU wel het geval is. Vandaar dat het bestuur enorm moet aftasten bij de UvA.

Alumnicommissie

Amy Oppong vraagt wat het bestuur anders plant te doen met de nieuwe alumnicommissie aangezien er eerder al een alumnicommissie was, maar deze uit elkaar is gevallen.

Sebastian Zur antwoordt dat de leden van de alumni-commissie dat destijds al voor 4 à 5 jaar deden dus het was tijd voor nieuwe leden in de commissie. Omar Ould-Boukattine voegt toe dat ze nog voor het eind van het boekjaar een alumnidiner willen organiseren. Ze mikken nu op de 3e of 4e week van november of eventueel begin december. Hier zullen de alumni nog voor worden uitgenodigd. Er wordt in ieder geval nog één activiteit georganiseerd.

Sebastian Zur is blij dat er vertrouwen is in de alumnicommissie. Hij begrijpt alleen

niet wat het stukje in het verslag over de drie alumni die uitgenodigd waren op de Career Month daar mee te maken hadden. Chinook Felix zegt dat het gaat over het contact met de alumni en niet perse te maken heeft met de alumnicommissie. Het was leuk om te zien dat alumni een leuk praatje konden doen met enthousiasme.

380

WisCie

Stefanie Fijma zegt dat er in het halfjaarverslag staat dat er enorm veel wiskundige afkwamen op activiteiten. Ze wilt graag weten hoeveel “enorm veel” is.

385

Chinook Felix antwoordt dat bij de online activiteiten het er rond de 30 waren en dat dat heel veel was in vergelijking met andere online activiteiten. Er zijn ook wel eens lezingen geweest waar er rond de 70 studenten waren. De commissie heeft nog wat activiteiten op de planning staan, maar is nu ook op zoek naar nieuwe, jonge leden en daar vooral op aan het focussen.

390

Nu de WisCie een succes is, vraagt Sebastian Zur zich af of er over nagedacht is om ook zoiets op te zetten voor natuurkunde. De interactie met de docenten bij WisCie activiteiten vindt hij prachtig.

395

Sietse Verbeek denkt dat het vooral werkt door de grootte van de wiskundeopleiding. De natuurkundeopleiding heeft meer studenten dus de interactie met de docenten is veel minder. Als voorbeeld noemt hij de StuDoBo's. Hier komen bij wiskunde veel meer docenten op af dan bij natuurkunde. Het is geen slecht idee om over na te denken, maar het is hierdoor nog niet opgebracht.

400

Sebastian Zur vraagt of nu Raf Bocklandt de nieuwe opleidingsdirecteur is van wiskunde, Raf ook nog steeds enthousiast is over de WisCie. Chinook Felix zegt dat Raf Bocklandt, ook wel bekend als ravatar bij de verkleedborrel, één van de enthousiastere docenten was bij de activiteiten, dus dit zit zeker goed.

405

Quinten Coelho vraagt hoe het contact met het opleidingsteam van natuurkunde is. Sietse Verbeek zegt dat het contact goed is en er al eerder een herintroductieactiviteit is geweest. Ze proberen dit nog een keer te doen omdat de mensen uit het tweede jaar elkaar niet zo goed kennen. Sietse Verbeek is ook weer bezig met StuDoBo's.

410

Borrelen op de VU

Duncan Pelan vraagt of we mogen borrelen op de VU. Sietse Verbeek antwoordt dat dit eerder niet mocht, maar nu mag het wel weer. Jaap Osseweijer wil wel zeggen dat niet iedereen het ziet zitten om dat stuk naar de VU te fietsen voor enkel een kamerborrel, maar dat dit misschien later in het jaar wel kan.

415

Wekelijkse borrel

Jasper Lankhorst vindt het idee van een wekelijkse borrel wel leuk ondanks dat hij er nog niet is geweest, maar vraagt aan Ezra de Cleen of hij dat allemaal wel vol houdt.

420

Ezra de Cleen zegt dat hij vaak niet naar de borrel is gegaan vanwege onder andere de studie. Het is soms wel lastig om iets te organiseren omdat er dan toch al een borrel is. Op Science Park konden we tot deze week nog niet zo veel doen. Nu kunnen de wat kleinere activiteiten zoals een filmavond of spelletjesavond weer georganiseerd worden. De borrel
425 is slechts één dag per week dus voor nu is het nog wel te doen. Mochten de brainwave en kamer weer open zijn voor activiteiten, kan het altijd nog een bi-wekelijks borrel worden.

Omar Ould-Boukattine vraagt waarom het bestuur ervoor heeft gekozen om juist nu de universiteit weer open is voor borrels, de wekelijkse borrel door te laten gaan. Ezra
430 de Cleen antwoordt dat we nu net op de overgang zitten en een beetje moeten aftasten. Dit wordt na deze periode weer opnieuw geëvalueerd.

Nina Oskam reageert zodra wij merken dat het enthousiasme voor de borrel afneemt of het enthousiasme voor andere activiteiten afneemt voor de borrel, deze weer bi-wekelijks
435 wordt.

Quinten Coelho zegt dat sommige mensen juist wel naar de borrel komen en sommige juist liever naar activiteiten op Science Park. In die zin maakt het dus niet heel veel uit en moet men gewoon aankijken hoe het gaat. Amy Oppong merkt hier bij op dat er vaak
440 rond december drukke periodes zijn waardoor mensen minder geneigd zijn om naar de borrel te gaan.

Jaap Osseweijer zegt dat de redenen waarom het bestuur heeft besloten om wekelijks te borrelen, waren dat het iets leuks was om geld aan uit te geven en dat de kroegen al
445 dicht gaan om 00:00 uur. Daardoor is het makkelijker om het wekelijks borrelen vol te houden. Als dit verandert, kan het ook weer heroverwogen worden. De afspraken met de Biecht zijn ook heel vrij en ze denken goed mee dus het is afhankelijk van hoe de aankomende weken zullen lopen met de nieuwe maatregelen.

450 **The dream**

Sebastian Zur weet niet wat de post corona party week zou moeten voorstellen. Ezra de Cleen vertelt dat de PoCoPaCi (Post Corona Party Commissie) was opgesteld om een week met activiteiten te organiseren als alle maatregelen zijn vervallen. Zo kan er gevierd worden dat corona voorbij is.
455

De vorige ALV heeft Mick Rustenburg er een punt van gemaakt dat het belangrijk is om klaar te staan voor nieuwe activiteiten. Omar Ould-Boukattine vraagt of we een jaarplanning hebben van welke activiteiten we de komende maanden gaan organiseren.

Ezra de Cleen reageert dat we niet een concrete planning hebben, maar wel een aantal activiteiten. Sietse Verbeek voegt toe dat door de onzekerheid het lastig is om te weten wat er wel of niet mogelijk is. Vandaar dat het bestuur niet echt vooruit kan plannen aangezien veel ideeën die we hadden uiteindelijk niet bleken te kunnen.
460

465 Grote activiteiten zoals de dies staan wel op de planner. Omar Ould-Boukattine geeft nog wel mee dat het handig is om te bekijken waar de piekmomenten zitten. Wekelijks borrelen, dies en kleine activiteiten is bijvoorbeeld wel overkill. Daarom is het handig om te weten wanneer we wat doen voor de vakantie zoals het nieuwjaarsdiner.

470 Hendrik Pieter Fuhri Snethlage vraagt of het nieuwjaarsdiner is gereserveerd. Het bestuur zal dat na de tentamenweek regelen.

Aktie: Reserveer nieuwsjaarsdiner (Bestuur)

Kamer

475 Jasper Lankhorst was er zelf niet, maar hij hoorde dat op een maandag om half twee het bestuur is gaan vergaderen in de kamer. Jaap Osseweijer bevestigt dat dit inderdaad is gebeurd. Op het moment dat de kamercommissie volledig is opgezet, kan dit weer anders.

480 Ezra de Cleen benadrukt dat het niet komt omdat de leden niet bereid zijn om de kamer open te houden, maar dat het bestuur ook nog zat met de maatregel dat er maar twee mensen in de kamer mochten zijn.

Omar Ould-Boukattine vraagt of wij in de komende weken het zien gebeuren dat midden op de dag de kamer dichtgegooid wordt en verzoekt dat wij dat niet meer gaan doen. 485 Sietse Verbeek zegt dat de initiële reden om in de kamer te vergaderen, was dat zij de kamer niet wouden openlaten zonder dat er een bestuurslid aanwezig was vanwege de maatregelen. Deze zou dan toch al dicht zijn als het bestuur ergens anders ging vergaderen. Nina Oskam zegt dat dit nu gaat veranderen.

Ledenwerving

490 Hendrik Pieter Fuhri Snethlage zegt dat hij het best zorgelijk vindt dat de ALV heel leeg is. Hoe ziet het bestuur het voor zich om de ALV weer voller te krijgen?

Nina Oskam geeft aan dat zij van veel mensen gewoon het antwoord nee heeft gekregen en ze niet zo goed weet hoe ze het anders moet aanpakken. Het is in de nieuwsbrief gedeeld en in de chat. Dus ze vraagt wat het bestuur anders zouden kunnen doen. Zij 495 vindt het ook jammer om te zien.

Jaap Osseweijer zegt dat in normale jaren er een tweede jaar is dat actief heeft kunnen meedraaien met de verenigingen en dat is dit jaar niet zo. Zij hebben nu even actief kunnen meedraaien als de eerstejaars. Er zijn weinig eerstejaars die de vereniging in het 500 eerste jaar meteen leuk vinden.

Hij vindt het lastig om te zeggen of het vergelijkbaar is met normaal. Stel dat het bij de kandi-ALV nog steeds zo leeg is, dan is dat zeker iets om werk van te maken. Hij hoopt tegen die tijd meer mensen te kunnen enthousiasmeren en dat de EJCie wat meer

op gang komt.

505

Hendrik Pieter Fuhri Snethlage verduidelijkt dat zijn bredere punt was dat we veel nieuwe leden hebben, maar dat we vanuit vorig jaar ook nog een grote groep hebben die niet echt een idee hebben wat de NSA is. Zijn vraag is wat het plan is van het bestuur om die leden ook vol bij de vereniging te betrekken.

510

Friso Eigenhuis antwoordt dat we dit willen doen via de commissiemarkt, promotie via PVLO, AVT en canvas. Hendrik Pieter Fuhri Snethlage stelt eerstejaarsgames voor. Dit houdt in dat in een pauze van een eerstejaarscollege er een spel wordt gedaan voor een lokaal waar iets gewonnen kan worden. Dat werd in zijn eerste jaar wel eens gedaan.

515

Amy Oppong wilt melden dat de manier waarop we het promoten minder aantrekkelijk is in plaats van lekker achterin biertjes drinken en er achter komen dat een ALV vet belangrijk is. Ze raadt aan gestroomlijnde aantrekkingspraatjes te maken zodat we op een open manier mensen binnenslepen. Nina Oskam vindt het ook een beetje lastig om tegen leden te zeggen dat de ALV super gezellig is aangezien er dan een vertekend beeld wordt gegeven.

Anouk van Kempen verlaat de vergadering om 20:01.

525

Tom Konijn herhaalt de uitspraak van het bestuur dat zij de ALV hebben gepromoot in de telegram en de aankondigingen. Hij zegt dat het niet in de vorige telegram staat en er slechts één appje was. Als tip geeft hij dat we vertellen aan de eerstejaars dat het belangrijk is dat zij ook hun input geven. Hij heeft qua promotie niet heel erg veel gemerkt. Gratis eten promoten helpt ook enorm.

530

Sharon de Jong benoemt dat er best gezegd mag worden dat je een biertje krijgt als je naar de ALV komt. Hendrik Pieter Fuhri Snethlage merkt op dat het eten op de ALV ook amper is gepromoot.

535

Quinten Coelho wil zeggen dat EJW helemaal vol was, AJW vol was en de wintersport vol was binnen twee weken. Als het goed gepromoot wordt, moet het wel goed komen met de ALV.

540

Hendrik Pieter Fuhri Snethlage vraagt hoeveel mensen uit het jaar van het bestuur aanwezig zijn. Ezra de Cleen zegt dat veel leden uit bepaalde jaarlagen amper op Science Park zijn geweest. Hendrik Pieter Fuhri Snethlage benadrukt dat de crux van het probleem is dat er voor moet worden gezorgd dat die mensen ook naar de ALV komen.

545

Jaap Osseweijer zegt dat de piek van de actieve leden ligt in het einde van het eerste jaar, het tweede jaar en de eerste helft van de derdejaars en daar is nu anderhalf jaar een gat tussen gevallen. Het bestuur ziet op veel verschillende aspecten van de vereniging dat er een ervaringsgat is. Dit is onder anderen bij het AJW en het EJW opgevallen. Er moet

een manier gevonden worden om dat gat te dichten. Eerst de commissies actief vullen en dan de ALV actief vullen want dat gaat hand in hand samen. De commissiemarkt is hier voor de eerste stap.

Hendrik Pieter Fuhri Snethlage vraagt of er statistieken zijn van hoeveel huidige twee-dejaars in commissies zitten. Nina Oskam antwoordt dat dit er ongeveer zes zijn. Ze kan niet met 100% zekerheid zeggen dat dit het juiste aantal is.

Jasper Lankhorst vraagt hoeveel leden er op het EJW waren en of dit historisch gezien een hoge opkomst was. Jaap Osseweijer antwoordt dat er 86 eerstejaars waren van de NSA en 24 ACD en een aantal begeleiders. Twee jaar terug was er een vrij lage opkomst (60 a 70 vanuit de NSA). In eerdere jaren werd er gegokt op 130. Omar Ould-Boukattine vindt 86 niet hoog, als hij denkt aan een hoge opkomst denkt hij niet aan 50 begeleiders. Jaap Osseweijer zegt dat er op de locatie ook maar maximaal 150 mensen mochten zijn en dat om deze reden de promotie op een gegeven moment is gestopt. Hierdoor hoefde er gelukkig niemand afgewezen te worden.

Omar Ould-Boukattine wil weten hoeveel van de potentiële eerstejaars lid zijn geworden. Hij denkt dat het belangrijk is om dit elk jaar op te zoeken en duidelijk ergens te hebben staan zodat er teruggeblikt kan worden. Friso Eigenhuis zegt dat er 142 natuurkundigen, 45 wiskundigen en 20 dubbele bachelors in het ledenbestand staan. Dit is dus niet hetzelfde als wat in het halfjaarverslag stond aangezien er sinds die tijd meer bij zijn gekomen.

Vanuit de leden lijkt er behoefte te zijn naar meer statistieken.

Aktie: Zet in het jaarverslag wat de statistieken zijn over de inschrijvingen. (Bestuur)

Omar Ould-Boukattine zegt dat er 100 masters op de barbecue waren, dat is sowieso al veel meer dan voorheen. Het laat zien dat de masters ook activiteiten willen en het is fijn dat de masters daarmee verder willen gaan. Er zijn maar 47 masters lid geworden dus hij vraagt zich af hoe dat kan.

Ezra de Cleen antwoordt dat de barbecue ook open was voor niet-leden zodat het een grote activiteit zou worden. De master commissie is van plan om voorafgaande van de volgende activiteit een mail te sturen naar alle mensen die aanwezig waren bij de barbecue met daarin de informatie dat men lid moet worden om er bij te kunnen zijn.

Hendrik Pieter Fuhri Snethlage denkt dat het handig is als mensen ook lid kunnen worden op de activiteit zelf. Nina Oskam reageert dat dit op de barbecue ook het geval was. Jaap Osseweijer licht toe ook dat een hoop masters zijn doorgestroomd vanuit de bachelor, zij hoefden zich niet opnieuw in te schrijven.

Sharon de Jong zegt dat het voor sommige masters lastig is om lid te worden vanwege een buitenlandse rekening. Dit probleem wordt volgens Ezra de Cleen opgelost door bij

de mail voor de komende activiteit er bij te vermelden mensen met problemen bij het inschrijven naar de kamer kunnen komen.

595 Hendrik Pieter Fuhri Snethlage vraagt of het het bestuur is gebeurd in de afgelopen tijd dat ze tot 22:00 uur met eerstejaars in de kamer zaten. Ezra de Cleen antwoordt dat dat niet het geval is geweest.

Duncan Pelan verlaat vergadering om 20:17.

Promotie

600 Omar Ould-Boukattine merkt op dat in het jaarverslag van het vorige bestuur, iemand verantwoordelijk zou worden gesteld voor de social media beheer en promotie. Hij wil graag weten hoe dat nu gaat. Nina Oskam zegt dat zij dit nu op zich heeft genomen. Ze vindt het nog steeds een goed idee dat er meerdere mensen toegang zouden krijgen tot de accounts voor dit doeleinde. Omar Ould-Boukattine stelt voor dat er per commissie
605 één iemand toegang krijgt tot de social media accounts want anders doet het bestuur wel heel veel zelf.

10.2 Driejarenplan

Evaluatie van het driejarenplan

Sebastian Zur zegt dat hij de concrete punten zoals ingestemd bij de ALV van maart 2019
610 niet terug te vinden zijn in het driejarenplan. Het ging toen om verenigingsproblematiek die het bestuur niet alleen en in één jaar kon oplossen. Het is van belang dat deze informatie per bestuur wordt doorgegeven.

Hij wijst er op dat de problematiek met de missende jaarlagen en de dakpannencon-
615 structie van het doorgeven van informatie al eerder is voorgekomen. Het is niet iets dat het bestuur nu kan oplossen, dus is het perfect voor het driejarenplan zodat de ALV kan meedenken over hoe dit opgelost kan worden.

Sietse Verbeek zegt dat dit niet was hoe het bestuur het driejarenplan heeft doorge-
620 kregen. Sebastian Zur bevestigt dat dit diep in de notulen stond dus dat niet gek is. Er is heel veel tijd in gestopt en vervolgens is het in vergetelheid geraakt.

Aktie: De stukken lezen van de ALV van maart 2019 over het driejarenplan. (Bestuur)

Tom Konijn reageert dat het niet de taak van het bestuur is om een driejarenplan
625 opnieuw te schrijven. Het is handig om op papier te zetten wat het bestuur niet in één jaar kan doen.

Sietse Verbeek zegt dat het eerste voorstel van het bestuur was om een document bij te houden waar deze problemen in staan en deze per jaar te updaten in plaats van een
630 standaard driejarenplan. Ezra de Cleen voegt toe dat we dan globale actiepunten beter

kunnen bijhouden en bij een ALV kunnen afstrepen.

635 Maaïke Straathof kan zich herinneren zij de vorige ALV heeft gezegd dat het handig is om het driejarenplan te evalueren. Ze denkt dat het alleen een goede evaluatie is als de stukken er bij worden gepakt waarom het in eerste instantie een goed idee was. Daarbij doelt zij op de notulen van de vergaderingen over het driejarenplan en het driejarenplan zelf.

640 Sietse Verbeek zegt dat hij meerdere keren het driejarenplan heeft gelezen, maar hij door deze vergadering niet meer zeker weet of hij wel de goede stukken heeft gelezen. Maaïke Straathof denkt dat het handig is als er voor de volgende vergadering een stuk wordt geschreven met argumenten waarom het driejarenplan is opgesteld, wat er opgelost is en wat er in zou kunnen komen. Dan pas kan bepaald worden of het echt nut heeft of niet.

645 **Aktie:** De volgende ALV een diepgaandere analyse van het driejarenplan met stukken en verwijzingen mee te sturen. (Bestuur)

Academische activiteiten

650 Sebastian Zur vraagt of de studeersessies in de roosters van de studenten staan. Ezra de Cleen zegt dat er nog geen studeersessies offline zijn geweest. Chinook Felix voegt toe dat het wel op canvas stond, maar niet op datanose. Hendrik Pieter Fuhri Snethlage en Sebastian Zur denken dat dat wel handig is omdat mensen vaak op hun rooster kijken en het dan zien staan.

655 Sebastian Zur peilt of er genoeg animo is voor de SympoCie en LeCie. Mocht dat niet het geval zijn, stelt hij voor dat de leden van de commissies hier misschien oriëntatiepunten voor zouden kunnen krijgen. Nina Oskam zegt dat de commissies reeds zijn gevuld, maar dat dit überhaupt wel fijn is voor de leden.

660 Sebastian Zur geeft als tip dat er met de instituten misschien meer samenwerking kan zijn. Zo is het misschien makkelijker om aan sprekers te komen of kunnen zij een financiële steun bieden. Er komen hele coole sprekers op de NSA-activiteiten.

665 Quinten Coelho zegt dat als je denkt dat je een academisch waardige ervaring hebt opgedaan, je daar op aanvraag PVLO punten voor kan krijgen.

670 Omar Ould-Boukattine vraagt of de studeersessies voor deze tentamenweek gepland staan of voor de volgende. Ezra de Cleen zegt dat de studeersessies nu nog niet voor deze tentamenweek gepland staan, maar dat hij gaat proberen voor de komende tentamenweek nog een lokaal te regelen. Jaap Osseweijer zegt dat de FSR ook lokalen heeft gereserveerd voor elke studie. Ezra de Cleen zegt dat we die dan kunnen promoten. Omar Ould-Boukattine denkt dat het een goed idee is om dat in het rooster te laten komen van de studenten, hij heeft ook het idee dat de opleidingsteams ook willen dat we iets gaan

doen.

675

Quinten Coelho verlaat de vergadering om 20:34.

Bilocatie

Omar Ould-Boukattine zegt dat het bestuur van plan is om vroeg in periode 4 te wisselen. Hij vraagt zich af of het bestuur hier een concreet plan bij had. Sietse Verbeek zegt dat we dat niet per se hadden en het meer een kwestie was van willen proberen in plaats van dat we het met zekerheid doen. Omar Ould-Boukattine zegt dat hij het dan liever uitgewerkt wil hebben wat het, in het verslag genoemde, probleem was dat het bestuur de vorige keer geconstateerd had en raadt aan dat mee te nemen voor de planning van de wissel.

Besturen

Ondanks dat er in de wissel van 2019/2020 er veel sollicitanten waren, raadt Sebastian Zur aan waaks te blijven op bestuurswerving aangezien er eerder wel eens 11 aanmeldingen zijn geweest. Zoals het er nu staat lijkt het er op alsof het alleen door covid kwam, maar dat is ook in de voorgaande jaren een ding geweest. Stel het gaat nu één of twee jaar goed, dan is het nogsteeds wel een goeie om in het driejarenplan te houden. Het is dan nuttig om te kijken naar waarom het goed is gegaan zodat dit kan worden doorgegeven aan het volgende bestuur.

WebCie

Sebastian Zur wil voor de WebCie aanraden om te kijken naar de discussies in het driejarenplan, daar zijn wat goede punten voorbij gekomen en dat mee te nemen.

Amy Oppong vraagt of er mensen bezig zijn met het overnemen van het poflijststelsel. Sietse Verbeek antwoordt dat ze hier iemand voor hadden gevonden, maar dat deze geen tijd meer bleek te hebben. Amy Oppong meent dat het stelsel van de huidige poflijststelsel niet handig is voor het controleren. Het is geen belemmering, maar wel irritant.

10.3 Portefeuilles

Acquisitie

Omar Ould-Boukattine heeft begrepen dat de **via** niet meer de Career Day met ons gaat doen. Hij wil graag weten waarom. Friso Eigenhuis antwoordt dat de klik met het vorige bestuur heel fijn was, maar dat dit qua samenwerking minder is met het huidige bestuur. De communicatie verloopt moeizaam, dus hij heeft er geen zin meer in om daar op te wachten.

710 Maaïke Straathof verlaat de vergadering om 20:39.

Stefanie Fijma merkt op dat de samenwerking met Flow Traders is gestopt aangezien zij genoeg reclame maken in Amsterdam. Echter zijn natuur- en wiskundigen redelijk exact dus haar vraag is welke verenigingen de NSA overschaduwden. Friso Eigenhuis zegt
715 dat de NSA te weinig traders heeft geleverd en ze toch meer de focus op programmeurs willen leggen. Wellicht willen ze het volgend jaar nog proberen. De inhousedag was er ook al uitgehaald dus voor onze studenten had het ook niet echt meer zin. Ze stonden alleen nog op de website en gaven geld. Ze werken met veel studieverenigingen samen die misschien wel een betere match zijn.

720 Boeken

Omar Ould-Boukattine zegt dat we de vorige ALV het hebben gehad over de affiliatiebonus en dat die dus lager zou uitvallen omdat de boeken goedkoper worden. Nu vraagt hij zich af hoe het nu staat met de affiliatiebonus. Jaap Osseweijer zegt dat de communicatie nu vooral gaat over het achterhalen van nog niet geleverde boeken. Hierna zal Chinook
725 Felix weer de focus leggen op de affiliatiebonus. Deze krijgen we zeker omdat dit ook in ons contract met de VU boekhandel staat.

Commissies

Sebastian Zur vindt de commissiemarkt een goed idee. Hij blikt terug op het missen van de eerdergenoemde dakpannenconstructie. Hij raadt aan om hiervoor met concrete
730 plannen te komen. Als tip geeft hij mee om de evaluaties van de commissies van de afgelopen jaren door te nemen. Het wiel hoeft immers niet opnieuw uitgevonden te worden. Het is belangrijk om te kijken naar waar de ervaring nou echt ligt. Het bestuur kan ook de link leggen tussen ervaren mensen en de nieuwe leden in de commissies.

ICT

Omar Ould-Boukattine verwijst naar de plannen op de vorige ALV om geld uit te geven aan een nieuwe website. Die verwachte kosten zijn er toen uitgehaald omdat de plannen nog niet concreet genoeg waren. Hij mist de reflectie op het idee om de website uit te besteden. Hij vraagt of hij daar uit kan opmaken dat er geen aanvullende kosten zijn. Sietse Verbeek verduidelijkt dat het plan was om van dat geld een designcursus te kopen
740 voor een paar leden, maar daar zijn we nog niet aan toe gekomen. In de vakantie zijn ze vooral bezig geweest met het ontwikkelen van de back-end. Hendrik Pieter Fuhri Snethlage geeft als tip dat het design ook gemaakt kan worden door creatieve leden die een design tekenen. Dit hoeven niet perse mensen te zijn die een site kunnen maken.

Voorraad

745 Omar Ould-Boukattine heeft uit de presentatie begrepen dat het bestuur niet van plan is om verder onderzoek te doen naar poffen op krediet omdat daar niet genoeg animo voor

was onder de leden. Hij vraagt zich af waar dat uit gebleken is.

750 Jaap Osseweijer vertelt dat hij de na de vorige ALV had gemerkt dat er toch een groep leden was die er niet achter stonden. Verder heeft hij het nu ook enorm druk en heeft Jaap Osseweijer niet genoeg tijd om dat nu werkende te krijgen. De grotere reden dat het niet in dit jaar gaat, is dat de poflijst moet worden overgenomen door een van de leden. Er is dit jaar nog te weinig kennis over hoe de poflijst werkt en dat is wel nodig voor dit idee aangezien het een en ander aangepast moet worden.

755

Omar Ould-Boukattine had een andere invulling van het kredietpoffen in gedachten aangezien het nu ook al mogelijk is om meer geld over te maken. Jaap Osseweijer verduidelijkt dat het idee ook meer ging over de mate waarin je in het rood kon staan. Omar Ould-Boukattine denkt dat zodra de leden hun schuld netjes betalen, het goed is om juist al simpel te beginnen met promoten dat je al meer geld kan overmaken. Dan is 80% van wat er in het verslag staat al gedaan, namelijk het aanbieden van. Wil je geen krediet hebben en elke maand een hoge schuld hebben, maak dan extra geld alvast over. Dit zou als regel toegevoegd kunnen worden. Er zijn een aantal leden waar dit al enorm veel verschil zou maken volgens Omar Ould-Boukattine.

765

Sharon de Jong verlaat de vergadering om 20:47. Er is een korte pauze om 20:49. Simon Ilić heropent de vergadering om 20:55.

11 Financieel halfjaarverslag (Stukken 8, 9, 10, 11)

770 11.1 Halfjaarlijkse Realisatie Stuk 8

Jaap Osseweijer geeft een presentatie naar aanleiding van de stukken. Hij licht de kleuren toe:

- Blauw: doorlopende posten
- Groen: posten die zijn afgerond
- 775 • Rood: posten die bijna zijn afgerond
- Wit: posten die nog niet zijn begonnen

Afboekingen

Omar Ould-Boukattine ziet bij de afboekingen een afboeking staan van TDCC omdat ze niet kunnen betalen. Bij acquisitie 2019 staat dat er een workshop stond van TDCC die vanwege corona niet plaats heeft kunnen vinden. Hebben zij die wel betaald? Jaap Osseweijer zegt dat ze dat niet hebben gedaan, dat had niet bij acquisitie moeten staan. Het totale contract is 600 euro. De workshop is hier al uitgehaald.

780

Omar Ould-Boukattine zegt dat het contract is afgesloten in het afgelopen boekjaar, 785 maar dat de NSA van tevoren factureert. Zijn vraag is waarom het niet eerder duidelijk was dat ze niet gingen betalen. Friso Eigenhuis heeft begrepen dat het contract was ondertekend, maar het factuur nog niet was gestuurd waardoor TDCC achteraf kon zeggen dat zij er toch van af zagen. Jaap Osseweijer zegt dat in het contract staat dat dat ze niet betaalgerechtigd zijn op het moment dat ze failliet gaan als ze ons betalen, wat realistisch 790 was volgens het commissielid dat dit contract heeft afgesloten. Friso Eigenhuis voegt toe dat de vraag dan is of een van de twee partijen er dan iets aan heeft.

Bestuurskosten

Omar Ould-Boukattine vraagt of de bestuurskleding exact 600 euro kostte. Jaap Osseweijer 795 zegt dat het wat meer kostte en dat het bestuur 12 euro per persoon meer heeft betaald. Omar Ould-Boukattine gunt wel en benadrukt dat het bestuur dat echt niet zelf hoeft te betalen. Het streven is 600 euro, maar als het bestuur er iets overheen gaat, is dat prima. We zijn allemaal heel trots op de mooie pakjes. Jaap Osseweijer zegt dat hij dit heeft overgenomen van vorige besturen.

800

Omar Ould-Boukattine vraagt of het bestuur op inwerkweekend gaat. Hij is in de veronderstelling dat je begroot voor je eigen inwerkweekend. Jaap Osseweijer is het hier niet mee eens en Simon Ilić bevestigt dat je als het bestuur het weekend betaalt dat jij host. Sebastian Zur tipt dat de Albert Heijn op dit moment een hele goede actie heeft 805 op Roompot vakanties dus dat het bestuur daar gebruik van kan maken.

Grote activiteiten

Omar Ould-Boukattine vraagt of er een prognose is voor het EJW. Jaap Osseweijer zegt dat hij bijna klaar is, hij mist alleen nog de factuur van de bus. Er zal waarschijnlijk 300 euro verlies worden gemaakt bovenop de geplande 1200 euro die begroot stond voor het 810 EJW. Omar Ould-Boukattine wil graag weten of het bestuur en de begeleiders van ACD contributie hebben betaald. Jaap Osseweijer antwoordt dat het bestuur en de begeleiders wel hebben betaald. De KOEST zelf hoefde niet te betalen, maar zij krijgen ook geen commissie-etentje.

815 Omar Ould-Boukattine merkt op uit de voorschrijdende begroting dat er nog een excursie gepland staat voor dit boekjaar. Jaap Osseweijer zegt dat er een plan was om dit in januari te organiseren. Simon Ilić zegt dat dat redelijk kort dag is. Friso Eigenhuis voegt toe dat er al een hoop klaar ligt. Helaas wil Duncan Pelan uit de commissie en was veel via zijn vader geregeld. Dit is redelijk lastig om op te vullen. Verder hadden de 820 commissieleden toegezegd nog door te gaan met de commissie, maar het blijft inderdaad kortdag. Omar Ould-Boukattine zegt dat het maar om 500 euro gaat dus qua geld maakt het niet zoveel uit voor de vereniging. Het is wel weer een grote activiteit in die resterende 16 weken als bestuur dus voor de jaarplanning is het belangrijk om op te letten.

Inkomsten, opgenomen reserveringen & scoop

825 Tom Konijn verlaat de vergadering om 21:09.

Omar Ould-Boukattine zegt dat in vergelijking met zijn bestuursjaar, de Facultaire subsidie lager is. Jaap Osseweijer bevestigt dit en legt uit dat dit komt omdat we ook geld krijgen vanuit de VU zodra hij tijd heeft om dit aan te vragen. De UvA heeft dit
830 doorgekregen en heeft daarom het geld dat wij van de VU krijgen voor de Scoop en Facultaire subsidie van het initiële bedrag afgehaald. De NSA krijgt dus in totaal even veel, maar de UvA wil dus ook dat de VU betaalt omdat we ook les krijgen op de VU. De NSA krijgt 250 euro als vaste post en 950 euro voor de Scoop. Dat staat duidelijk in de papieren over wat wij kunnen aanvragen bij de VU.

835 Amy Oppong kan van de Facultaire subsidie vergaderingen die zij heeft bijgewoond herinneren dat ze zeiden dat mensen die first in ingeschreven staan bij de VU, niet tellen voor de facultaire subsidie van de UvA. Ze vraagt of er nog vergaderingen komen. Jaap Osseweijer zegt dat hij nog een gesprek gehad heeft met de verantwoordelijke. Het percentage dat wij op de VU qua les krijgen als natuurkundigen wordt van het aantal leden
840 bij de UvA afgehaald en beïnvloedt wat wij van de UvA aan Facultaire subsidie krijgen. ACD heeft dezelfde regeling.

Het totaalbedrag is nog wel gelijk als je de subsidies van beide locaties bij elkaar optelt.
845 Wij hebben als vereniging echter wel op eigen houtje om subsidie gevraagd bij de VU, terwijl er al eerder was medegedeeld dat we minder geld zouden krijgen van de UvA. Amy Oppong zegt dat tijdens BVO in haar jaar er een plan was voor de verandering van de facultaire subsidie. Jaap Osseweijer vertelt dat dit plan in de koelkast is komen te liggen, de contactpersoon van de UvA voor de facultaire subsidie wist niet eens van het bestaan
850 van dit plan af.

Omar Ould-Boukattine zegt dat de NSAanhang op €300,- begroot staat, maar dat we pas €90,- hebben. Jaap Osseweijer reageert dat dit in overleg was met de vorige ALV, het bedrag kon waarschijnlijk worden opgehoogd. Hij verbetert dat we nu op de €120,-
855 zitten. Met dingen zoals de dies en gala neemt het meer toe, met de skireis is het wel minder gebeurd.

Omar Ould-Boukattine heeft een opmerking over de opgenomen reserveringen. Als ALV is besloten dat we de gemaakte reserveringen gaan opnemen in dit boekjaar. Hij
860 zou afraden te wachten tot de activiteit geweest is. Dat geeft een veel beter beeld van je balans. Jaap Osseweijer zegt toe het stuk van Reinier over reserveringen nog een keer door te lezen en dit dan aan te passen.

Voorzieningen

865 Hendrik Pieter Fuhri Snethlage zegt voor de transparantie dat de reserveringen voor de HapCie anders zijn dan het document dat ze hebben ingeleverd. Als je wilt weten wat er anders is gegaan, kan je na de ALV bij de HapCie langs.

870 Amy Oppong vraagt wat er qua kookgerei nog gekocht moet worden. Jaap Osseweijer zegt dat het gaat om messen en andere kleine aanschaffingen. Verder wilt Amy Oppong graag weten of de HapCie nog plannen heeft aangezien 300 euro best weinig is voor hoe veel de commissie wordt gebruikt. Jaap Osseweijer licht toe dat het kookgerei dat de HapCie nu heeft niet volstrekkend is en er veel uit eigen keuken gebruikt moet worden.

875 De conclusie is dat iedereen de HapCie heel fijn vindt en hoopt dat de HapCie vaker ingezet kan worden.

Oproep vanuit de HapCie: De sollicitaties staan nog open.

880 Sebastian Zur wijst het bestuur er op dat het budget voor de tentamens tegen zijn einde zit. Hij heeft gezien dat er veel meer mastertentamens op de tentamenbank staan van zowel wiskunde als natuurkunde en dat dit een goede zaak is. Hij raadt dan ook aan om zeker meer geld uit te geven, mochten we over het budget gaan. Dit zijn dingen die je als studievereniging op de kaart zet. Hetzelfde geldt voor de mastercommissie.

885 Omar Ould-Boukattine vraagt aanhakend op Sebastian Zur hoe het bestuur het weer voor elkaar heeft gekregen zoveel uitwerkingen te hebben. Sietse Verbeek zegt dat het vooral met Chinook Felix is begonnen en hij veel heeft overgenomen uit haar jaar. Hij krijgt nog steeds een hoop aanvragen van enthousiaste eerstejaars die vier tentamens willen uitwerken en er uiteindelijk 2 inleveren.

890 Omar Ould-Boukattine wil weten hoeveel unieke mensen tentamens uitwerken omdat hij het zonde zou vinden als dit maar twee mensen zouden zijn. Simon Ilić denkt niet dat dat veel uitmaakt, al zou iemand van buiten NSA dit doen. Jaap Osseweijer merkt dat er een paar namen vaker voorkomen. Sebastian Zur voegt toe dat het vooral uitmaakt dat het niet 23 tentamens van één vak zijn.

900 Omar Ould-Boukattine vraagt of er een plan is om de problematiek van de poflijst aan te pakken. Jaap Osseweijer probeert hier met Hendrik Pieter Fuhri Snethlage aan te werken. Hij vindt het lastig omdat hij begrijpt dat Robbie het druk heeft en probeert het bij de WebCie duidelijk te maken dat het van belang is dat iemand de poflijst overneemt.

Het grootste probleem is dat hij er niet goed uit kan halen hoeveel er is gepoft. Hierdoor zijn de voorraad tellingen niet helemaal goed, het is moeilijk om wat er uit is gegaan af te halen van wat er in is gegaan.

905 Er gaat ook nog steeds iets fout met het Google-account omdat deze de poflijst ziet als een minder beveiligde app. Hierdoor kan hij heel veel dingen niet zien. Omar Ould-

Boukattine vat samen dat Jaap Osseweijer weet hoeveel hij er in heeft gestopt en naar aanleiding van de telling weet hij ook hoeveel er uit is gegaan. Hij weet echter niet precies
910 hoeveel er gepoft is. Jaap Osseweijer weet niet hoeveel dat verschil is. Hendrik Pieter Fuhri Snethlage meldt dat hij niet meer in staat is om die data op korte termijn op te halen.

11.2 Halfjaarlijkse balans Stuk 9

Omar Ould-Boukattine vraagt waarom de NSA 261 euro aan cash heeft ondanks dat er
915 geen cash activiteiten zijn geweest. Jaap Osseweijer zegt dat dat nog in de kas zat. Vorig boekjaar was dat hoger, toen heeft hij geld gestort. Dit geld leek hem nuttig om achter te houden voor bijvoorbeeld een brainwave borrel. Het is nu wel weer wat meer dus hij gaat binnenkort weer geld storten, maar dan zal hij waarschijnlijk wel weer om bovenstaande reden rond de 200 euro overhouden.

920

Omar Ould-Boukattine zegt dat links en rechts bij BBW een verschil staat van 10 cent. Hij benadrukt dat dat per definitie niet klopt dus hij stelt voor dat de NSA die 10 cent voorschiet. Jaap Osseweijer zegt dat dit best kan. Het verschil komt door de vooruitbetalingen.

925

11.3 Begroting Stuk 10

Simon Ilić vraagt waar de 400 euro extra verlies vandaan komt. Jaap Osseweijer licht toe dat op de originele begroting 5000 stond die gebaseerd was op de realisatie van 2020 waar
930 800 euro voor de laptop werd gereserveerd. Die reservering is opgenomen dus het verlies van 2020 is 800 euro lager geworden. Die reservering was geschrapt bij de wissel-ALV. De winst van boekjaar 2020 staat op 5450 en het verlies van die 800 euro is hier bij opgeteld.

Omar Ould-Boukattine heeft twee opmerkingen. De eerste opmerking was dat de begroting niet erg verschilt van de originele begroting. Het gaat om een paar schommelingen
935 van een paar 100 euro. Hij vindt het netjes dat we een nieuwe begroting voorstellen in te stemmen, maar dat had niet gehoeven.

Zijn tweede opmerking is dat hij merkt dat veel leden het lastig te lezen vinden. Het valt hem op dat hij de financiële stukken als penningmeester leest als een soort tweede
940 halfjaarverslag. Het zou ideaal zijn als de dingen die op de realisatie staan ook besproken worden in het halfjaarverslag zodat er meer samenhang is. Opvallende punten uit de tussentijdse realisatie en eventueel voortschrijdende begroting zou hij graag ook terug willen zien in het halfjaarverslag.

Jaap Osseweijer wil zeker aan zijn opvolger meegeven dat de opvolger de toelichting
945 meer samenvoegt met de rest van het bestuur in het halfjaarverslag. Simon Ilić geeft complimenten over het begeleidende stuk en de kleurtjes in de realisatie vindt hij ook fantastisch.

Stemvoorstel: De voortschrijdende begroting van 2021 wordt aangenomen zoals gepresenteerd.

Het stemvoorstel is per acclimatie aangenomen.

12 Verslag kascontrolecommissie (Stuk 12)

Een compleet en volledig beeld

Omar Ould-Boukattine zegt dat in de 2e alinea staat “Wij concluderen dat de boekhouding op orde is en de stukken geven een goed en volledig beeld van de financiële staat van de vereniging.” Desalniettemin hoorde hij Jaap Osseweijer net zeggen dat hij niet zeker weet of er verlies gemaakt is op de poflijst dus hij vindt dat haaks op elkaar staan.

Amy Oppong zegt dat de kwestie van de poflijst nog steeds een actiepunt is van Jaap Osseweijer zelf. Er is wel een blik op hoeveel pofjes er zijn gezet, het is alleen onhandig en moeilijk voor hem om precies te weten hoeveel pofjes er zijn gezet. Dat maakt het hele excel bestand van de voorraad onoverzichtelijker, maar dat heeft niet gehinderd in het controleren van de daadwerkelijke pofjes. Er is dus nog steeds een volledig en duidelijk beeld van de financiële staat. We weten nog steeds hoeveel er geleverd is en wat de tellingen zijn. Het enige dat mist is het precieze aantal verloren pofjes.

Omar Ould-Boukattine merkt op dat het de moeilijkheden met de poflijst prima besproken hadden kunnen worden in de kasco brief. Dat is een stuk dat onduidelijk is en daar is deze brief onder andere voor. Als referentie heeft hij kascontrolebrieven erbij gepakt van David en Yvette. Dat waren vrij uitgebreide stukken over wat de KasCo vond van de boekhouding. Hij wil als feedback meegeven dat hij liever de brieven uitgebreider ziet.

Simon Ilić zegt dat als hij het goed begrijpt er wel een duidelijk beeld is, op het precieze aantal pofjes op dit moment na. Hendrik Pieter Fuhri Snethlage vindt dat dat niet een volledig en duidelijk beeld kan zijn. Jasper Lankhorst is van mening dat het niet zoveel uitmaakt zolang er geld komt voor de poflijst. Financieel heb je niet zo veel aan die informatie. Omar Ould-Boukattine denkt dat het had terug moeten komen in de brief, terugkijkend op wat we hadden in voorgaande Kascontrolecommissie brieven. Het was beter geweest als het uit het controlerende orgaan komt, in plaats van vanuit de penningmeester.

Het verzoek of Jaap Osseweijer mee mag met het commissie-etentje

In de laatste alinea wordt lief gevraagd of Jaap Osseweijer mee kan met het commissie-etentje. Ondanks dat hij het, in zijn eigen woorden, een beetje mierenneuken vindt, is Omar Ould-Boukattine van mening dat op het moment dat er officieel aan de ALV gevraagd wordt of Jaap Osseweijer mee mag met het KasCo-etentje, het antwoord hier

op nee moet zijn. De Kascontrolecommissie is immers het controlerende orgaan dus die twee dingen moeten los van elkaar staan. Jaap Osseweijer beargumenteert dat een goede
990 relatie tussen de penningmeester en de Kascontrolecommissie juist wenselijk is en iets is dat bevorderd moet worden. Een paar jaar terug is er een Kascontrolecommissie transformatie geweest aangezien er een minder amicale relatie was. Hij vindt het wel netjes om dit te vragen aan de ALV aangezien het uit het budget van het commissie-etentje komt.

995 Jasper Lankhorst merkt op dat er twee scenario 's zijn. In het ene geval is het een beetje raar om tegen de volgende penningmeester te zeggen dat hij niet mee mag. In het andere geval wordt dit weer een nieuwe NSA-traditie. Hij denkt dat in het laatste geval we dat niet altijd willen omdat dat het het controlerende orgaan is.

1000 Hendrik Pieter Fuhri Snethlage zegt dat het een groter probleem zou zijn als de Kascontrolecommissie mee mag op het bestuursetentje. Andersom hoeft het niet de controlerende functie van de Kascontrolecommissie te belemmeren. Ezra de Cleen sluit zich hier bij aan en denkt dat het enige probleem dat er uit kan komen, is dat er een te goede band ontstaat en er laks gedaan wordt. Echter zitten we allemaal in de studievereniging en hebben we toch al een goede band met elkaar.

1005 Stefanie Fijma vindt het ook een beetje gek dat het op de ALV wordt gevraagd, "ga lekker uit eten, maar dit voelt een beetje vreemd." Demi Kruijer vindt het onzin, zij vindt ook dat ze lekker uit eten moeten gaan. Jaap Osseweijer verzoekt de vraag te negeren. Jasper Lankhorst realiseert dat het hem eigenlijk ook niet boeit.

1010 Omar Ould-Boukattine merkt dat er niet echt iemand is die zijn mening deelt dus dan houdt het voor hem ook op. Die 20 euro gaat het niet om, maar het was een principieel punt. Simon Ilić bevestigt dat het punt is gemaakt, maar hij wel een consensus bespeurt. Hij kan het ook begrijpen dat het als controlerende commissie netjes is om het te melden
1015 als er 20 euro te veel wordt uitgegeven.

13 W.v.t.t.k.

Er is niets ter tafel gekomen.

14 Rondvraag

- 1020 • Demi Kruijer vraagt wie de commissies doet omdat ze iets wilt vragen over de inwerkdocumenten. Nina Oskam zegt als verantwoordelijke dat dat goed is.
- Er wordt gevraagd of iedereen zijn troep wilt opruimen.
- Amy Oppong begint de trend dat men tortillas mee naar huis neemt.

15 Sluiting

De vergadering wordt gesloten om 21:50 uur.

1025 **Actielijst**

Bestuur	Besluitenlijst toevoegen waarbij elke stemming een besluit is van de ALV (12 oktober 2021)	4
Bestuur	Reserveer nieuwsjaarsdiner (12 oktober 2021)	15
Bestuur	Zet in het jaarverslag wat de statistieken zijn over de inschrijvingen. (12 oktober 2021)	17
1030 Bestuur	De stukken lezen van de ALV van maart 2019 over het driejarenplan. (12 oktober 2021)	18
Bestuur	De volgende ALV een diepgaandere analyse van het driejarenplan met stukken en verwijzingen mee te sturen. (12 oktober 2021)	19

Verplaatsen verenigingsjaar

HerCie

January 12, 2022

1 Inleiding

In dit stuk zetten we de gevolgen van het verplaatsen van het verenigingsjaar uiteen. De mogelijkheden waar we naar hebben gekeken zijn het starten van het verenigingsjaar op 1 februari en op 1 januari. We laten de situatie zoals nu beschreven staat in de statuten (met het verenigingsjaar lopende van 1 september tot 31 januari) achterwegen, omdat bij de vorige ALV niemand voorstander was van die situatie. Hopelijk helpt dit stuk om de discussie snel te laten verlopen en dat het rapport en de veranderingen kan worden ingestemd.

2 Verenigingsjaar 1 februari - 31 januari

Dit is de situatie die we nu al een tijd gebruiken. Het verenigingsjaar en het boekjaar beginnen op 1 februari. Het bestuur wisselt vervolgens later in februari. Dit betekent dat het kandidaatsbestuur wordt ingestemd half januari. De sollicitatieperiode eindigt dan eind november zodat de SoCo (Sollicitatie Commissie) genoeg tijd heeft om een voorstel te maken. De SoCo wordt op de Haljaarlijkse ALV samengesteld die begin/medio oktober plaatsvindt zodat ze genoeg tijd hebben om een plan de campagne op te stellen. Verder kan de ALV hier bespreken hoe het gaat met de eerstejaarswerving, omdat het EJW net achter de rug is.

Deze situatie is naar onze mening de meest ideale situatie. De ALVs vallen zo handige, niet al te drukke momenten en het bestuur hoeft over de vakantie geen werk te verrichten. Het enige nadeel is dat de wissel in het begin van periode 4 valt, wat voor het uitgaande bestuur geen frisse start van de periode betekent.

3 Verenigingsjaar 1 januari - 31 december

In deze situatie verplaatsen we de wissel van het verenigingsjaar en het boekjaar naar 1 januari. De wissel vindt dan later in januari plaats, zodat het uitgaande bestuur niet te lang bestuurt in de begroting van het nieuwe bestuur. Verder betekent dit dat de kandi-ALV in december in de week voor de tentamenweek moet plaatsvinden. Om te SoCo genoeg tijd voor een voordracht te geven moet de sollicitatieperiode sluiten rond eind oktober en de Wissel-ALV moet dan in begin van september plaatsvinden of zelfs voor of tijdens de zomervakantie om tijdig een SoCo op te stellen.

In deze situatie krijgt uitgaande bestuur de mogelijkheid om zonder verantwoordelijkheden te beginnen aan periode 4. Echter betekent dit dat het kandidaatsbestuur deels moet worden ingewerkt tijdens de kerstvakantie, wat misschien niet ideaal is. Daarnaast kunnen we op Haljaarlijkse ALV minder uitgebreid over de eerstejaarswerving praten omdat het bestuur nog weinig tijd heeft gehad om hun beleidsplan uit te voeren en EJW nog niet heeft plaats gevonden.

Ook betekent deze verandering dat de Kascontrole Commissie en de penningmeester tijdens de kerstvakantie de eindtelling van de voorraad moeten doen. Verder moet het bestuur in periode 4 een kamer op Science Park en op de VU openhouden en dit kan meteen vrij stressvol zijn voor een kersvers bestuur. Als het uitgaand bestuur hier in eerste paar weken mee helpt, kan dit het de rest van de periode wat makkelijker maken.

4 Overzicht

Een klein overzicht van de twee situaties met een grove tijdsplanning.

	Huidige planning	Alternatief
Halfjaarlijkse ALV	2e week oktober	Voor zomervakantie / begin september
Eind sollicitatieperiode	Eind november	Eind oktober
Kandi-ALV	3e week januari	Week voor tentamenweek periode 2
Eind boekjaar	31 januari	31 december
Wissel-ALV	3e week februari	3e week januari

Bevindingen en voorstel tot nieuwe Statuten en HR

Statuten en HR-herzieningscommissie

2018 - 2022

Inhoudsopgave

1	Leeswijzer	2
2	Inleiding	2
2.1	Leden HerCie	2
3	Opmerkingen	3
3.1	De wet, de statuten en het huishoudelijk reglement	3
3.2	Taalgebruik in het HR	3
3.3	Benoeming bestuur	4
3.4	Benoeming KasCo	4
3.5	Stemrecht voorzitter van de ALV	4
3.6	Volmachten	4
4	Beleidsvragen & grote wijzigingen	5
4.1	Toelating (Statuten)	5
4.2	Lidmaatschap bijdrage (Statuten en HR)	5
4.3	Stemmingen (Statuten & HR)	5
4.4	Bijeenroepen ALV (Statuten)	8
4.5	Ereleden (HR)	8
4.6	Begunstigers (HR)	9
4.7	Toegangsontzegging (HR)	9
4.8	Declaratietermijn (HR)	9
5	Noodzakelijke wijzigingen	9
5.1	Verenigingsjaar	9
5.2	Uitnodigingen per email	9
6	Moeilijkheden in het HR	10
6.1	Bestuursaanstelling en bestuurstermijn	10
6.2	De ALV-agenda	11
6.3	ALV-voorzitter	11
6.4	ALV-secretaris	11
6.5	ALV-commissies en Kasco	12
6.6	Slotbepalingen	12
7	Lijst van kleine wijzigingen	12
8	Lijst van tekstuele veranderingen	13

1 Leeswijzer

We hebben het onderscheid gemaakt tussen:

Opmerkingen Dit zijn opmerkingen die (nog) niet leiden tot een verandering in de statuten of het HR maar wel onder de aandacht gebracht moeten worden.

Beleidsvragen & grote wijzigingen Dit zijn veranderingen waar wij een discussie binnen de vereniging noodzakelijk achten omdat de gang van zaken binnen de vereniging, dan wel de instelling van de vereniging, zou kunnen veranderen.

Noodzakelijke wijzigingen Dit zijn plekken waar een verandering noodzakelijk is en er maar een voorstel mogelijk lijkt.

Moeilijkheden in het HR Dit zijn punten in het HR die afwijken van de huidige gang van zaken, of punten die onduidelijk verwoord zijn.

Kleine wijzigingen Dit zijn veranderingen die de normale gang van zaken niet beïnvloeden en die geen discussie met zich mee lijken te brengen.

Tekstuele wijzigingen Dit zijn spelfouten, opmaakfouten of verkeerde woordkeuzes die de (bedoelde) inhoud niet zouden moeten veranderen.

2 Inleiding

Lieve leden,

Voor u ligt het rapport van de Statuten- en HR-herzieningscommissie. Sinds april 2018 is de HerCie bezig geweest, met een rode pen in de ene hand en een markeerstift in de ander, om de statuten en het HR door te spitten op alles wat gewijzigd moet worden. Onze bevindingen zijn in dit rapport gedocumenteerd en onderbouwd. In dit rapport hebben we onderscheid gemaakt tussen onze voorgestelde wijzigingen. Deze zijn te vinden in de gegeven leeswijzer. In de bijgeleverde stukken kunt u de wijzigingen lezen met de originele stukken. We hopen dat jullie de stukken zullen lezen en wensen u veel leesplezier.

2.1 Leden HerCie

Dit rapport is tot stand gekomen dankzij de inzet van

Amy Oppong Vanaf april 2018

Peter Voerman Vanaf februari 2019

Jaap Osseweijer Vanaf februari 2020

Joran van Apeldoorn Tot en met april 2019

Joris Hartman Tot en met oktober 2019

Wander van der Meer Tot en met december 2020

3 Opmerkingen

We willen graag een inhoudsopgave toevoegen aan het HR en aan de digitale versie van de statuten.

3.1 De wet, de statuten en het huishoudelijk reglement

Iedere vereniging is aan verschillende regels gebonden, zo ook de NSA. Deze regels mogen niet met elkaar in tegenspraak zijn. Om verwarring te voorkomen is het daarom belangrijk om duidelijk te maken dat de wet boven de statuten en het HR staat, en dat de statuten boven het HR staan. Het HR staat vervolgens boven aparte ALV-besluiten, maar die houden we op het moment niet netjes bij. Als er dan iets in tegenspraak is met iets anders, dan is nu duidelijk wat wel geldt en wat niet. Het is echter verstandig om tegenspraken in het algemeen te voorkomen.

Tevens zijn herhalingen van wat er in de statuten niet nodig in het HR. Dergelijke herhalingen kunnen de leesbaarheid ernstig hinderen en maken het geheel onnodig lang qua hoeveelheid tekst. Ook zijn deze overbodig omdat de NSA als enige verantwoordelijk is voor zowel de statuten als het HR en deze documenten onder elkaar staan op de website. Tevens is het belangrijk om een onderscheid te maken tussen wat in de statuten moet staan, en wat in het HR. De statuten zijn de grondregels, bepalingen die ten grondslag liggen aan de vereniging, die in de notarieel vastgelegde akte van oprichting zijn vervat (art. 2:27 Burgerlijk Wetboek). Het huishoudelijk reglement is een verzameling van regels, die de statuten ondersteunen en de werking van de vereniging concretiseren.

In de wet staan bepalingen beschreven die door de statuten een andere invulling mogen krijgen. Voorbeelden hiervan zijn het uitnodigen van de ALV per e-mail en het minimum aantal leden dat een ALV kan bijeenroepen zonder toestemming van het bestuur, maar ook wie de ALV mag voorzitten. Het is belangrijk om in te zien dat het huishoudelijk reglement geen aanspraak kan maken op deze uitzonderingen. Dit is helaas wat er nu wel gebeurt. We zullen daarom voorstellen om enkele bepalingen die nu in het HR staan, op te nemen in de statuten.

Herhalingen van de wet in de statuten zijn trouwens een iets ander verhaal: de wet erbij pakken als je de statuten leest, is vaak wat meer werk omdat je hiervoor naar een andere website moet. Ook gaat de NSA niet over de wet, waardoor bij wijzigingen in de wet ongenaakt het beleid van de NSA aangepast moet worden. Gelukkig worden de wetten die verenigingen aangaan niet vaak aangepast.

3.2 Taalgebruik in het HR

Er wordt in het HR vaak overdreven “juridisch” geschreven. Dit is niet nodig en zelfs kwalijk wanneer het tot fouten leidt. Correct Nederlands taalgebruik is voldoende zolang de afspraken maar duidelijk worden geformuleerd.

Ook is het niet nodig om in het HR bedragen volledig uit te schrijven.

3.3 Benoeming bestuur

In de huidige versie van de statuten [**Statuten - Art. 7**] wordt alleen de voorzitter aangewezen door de ALV. Ons voorstel is om dit te aan te passen naar de benoeming van alle functies in het bestuur.

3.4 Benoeming KasCo

Momenteel [**Statuten - Art. 11.4**] dienen we de KasCo jaarlijks te herbenoemen maar doen we dit niet. We moeten dus ofwel dit daadwerkelijk gaan doen of de statuten wijzigen op dit punt. De beste manier om de KasCo (zoals deze op dit moment is gedefinieerd) te zien, is door in te zien dat er een KasCo wordt aangesteld om een bepaald boekjaar te controleren. Voor het boekjaar erna is dan een nieuw benoemde KasCo nodig, die eventueel (deels) bestaat uit dezelfde personen als de KasCo van het boekjaar ervoor.

3.5 Stemrecht voorzitter van de ALV

Het moge duidelijk zijn dat de voorzitter van de ALV gewoon deel van de vergadering is en dus ook dient te stemmen (dit mag natuurlijk ook altijd onthouding zijn), indien de voorzitter natuurlijk stemgerechtigd is (bijvoorbeeld omdat deze lid is van de vereniging). We benadrukken dit omdat dit in het verleden wel eens mis lijkt te zijn gegaan.

3.6 Volmachten

Conform de wet (Artikel 38, leden 4¹ en 5²) kunnen stemgerechtigden andere stemgerechtigden een volmacht verlenen om namens hen te stemmen in de ALV. Let op dat dit een recht is vanuit de wet richting de volmachtgever. Door te limiteren dat elke volmachtontvanger slechts één volmacht kan behartigen (HR, Artikel 16, lid 3), kan dit recht in het gevaar komen. We komen dus in de problemen als iedere aanwezige stemgerechtigde gemachtigd is én er nog een stemgerechtigde is die een volmacht wil verlenen. In dat geval gaat de wet boven het HR en moet het dus mogelijk zijn voor een stemgerechtigde om twee volmachten te behartigen.

Let op dat deze situatie vrijwel nooit voorkomt. Het recht van stemgerechtigden om anderen te machtigen komt dus in de praktijk niet in het geding. We stellen daarom geen wijziging voor van dit artikel.

¹Tenzij de statuten anders bepalen, kan iemand die krachtens lid 1 of lid 3 stemgerechtigd is, aan een andere stemgerechtigde schriftelijk volmacht verlenen tot het uitbrengen van zijn stem.

²Aan de eis van schriftelijkheid van de volmacht wordt voldaan indien de volmacht elektronisch is vastgelegd.

4 Beleidsvragen & grote wijzigingen

4.1 Toelating (Statuten)

Momenteel wordt expliciet genoemd dat je het recht hebt lid te worden als je aan de UvA studeert [**Statuten - Art. 4.1**]:

Leden van de vereniging kunnen zijn zij die aan de Universiteit van Amsterdam een natuurwetenschappelijke of wiskundige studierichting (welke nader zijn gespecificeerd in het huishoudelijk reglement) volgen, en die als lid zijn toegelaten.

Dit geeft echter niet dezelfde garantie aan VU-studenten en aan MasterMath-studenten, die desalniettemin wel via [**Statuten - Art. 4.2**] lid kunnen worden. Het lijkt ons echter redelijk om [**Statuten - Art. 4.1**] iets losser te laten zijn en het HR meer specifiek. We stellen daarom voor [**Statuten - Art. 4.1**] te wijzigen in:

Leden van de vereniging kunnen zijn zij die aan een universiteit in Amsterdam een natuurwetenschappelijke of wiskundige studierichting (welke nader zijn gespecificeerd in het huishoudelijk reglement) volgen, en die als lid zijn toegelaten.

Verder is de lijst van studies in [**HR - Art. 2.1**] geüpdated.

4.2 Lidmaatschap bijdrage (Statuten en HR)

De UvA vereist van ons dat we een lidmaatschap van minstens 5 euro per jaar vragen, momenteel lossen we dit op door eenmalig het verwachte bedrag voor de volle duur van de studie te innen zodra iemand lid wordt. Echter staan er hierover verschillende dingen in de Statuten en het HR:

- [**Statuten - Art. 3.a**] spreekt over periodieke bijdragen.
- [**Statuten - Art. 6.1**] heeft het over een eenmalige bijdrage.
- [**HR - Art. 3**] lijkt te impliceren dat de contributie 7 euro bedraagt per jaar, maar dat we na een eenmalige bijdrage voor de hele studieduur de rest kwijtschelden.

Tijdens de ALV op 17 januari 2020 is besloten de bijdrage te laten zoals hij nu is en moeten deze regels in de statuten en het HR alleen nog daarmee in overeenstemming worden gebracht.

4.3 Stemmingen (Statuten & HR)

De in [**Statuten - Art. 15.4**] genoemde stemwijze brengt meerdere problemen met zich mee. Ten eerste kan een stemming op deze wijze zeer lang duren. Dit zorgt er in de praktijk voor dat er omwegen worden gezocht die mogelijk de stemming beïnvloeden.

Ten tweede blijkt deze procedure niet heel geschikt is om een commissie van meerdere personen te kiezen, zeker niet als het aantal plekken in de commissie variabel is.

Daarnaast merken we op dat het soms lastig is om om gesloten stemming te vragen omdat men dan kan denken dat je iets te verbergen hebt. Een voorstel is om altijd op opties te stemmen, zo kunnen er bijvoorbeeld meerdere samenstellingen voor een commissie worden voorgedragen. De stemming gaat vervolgens via “Instant-runoff-voting”. In “Instant-runoff-voting” wordt er net zo gestemd als in het huidige systeem, maar gebeurt de stemming in een enkele ronde.

Het is belangrijk om op te merken dat het onmogelijk is om een perfect stelsysteem te ontwerpen, zie ook Wikipedia over Gibbard-Satterthwaite theorem³.

Gesloten of open stemming We stellen voor dat stemming over personen (of leden) altijd gesloten geschiedt. Als een stemming niet over personen gaat en slechts twee stemmogelijkheden heeft (“Voor” en “Tegen”), dan kan de stemming open geschieden als daar geen bezwaren tegen zijn, of per acclamatie als daar geen bezwaren tegen zijn.

Nieuwe stemprocedure mbt personen/leden

- Indien een ALV-commissie in een keer volledig kan worden ingestemd, wordt er eerst een stemvoorstel gedaan waar de kandidaten als geheel worden ingestemd doormiddel van een meerderheid. Indien de meerderheid niet wordt behaald of er meer kandidaten zijn dan beschikbare posities zijn wordt er overgegaan op een “Instant-runoff-voting” zoals hieronder beschreven wordt.
- Voor iedere stemming wordt er een percentage vastgesteld, zoals bedoeld in lid 3, dat nodig is om een besluit te nemen.
- Een stemming bestaat uit een aantal stemopties. Een van de opties dient “Tegen” of “Geen” te zijn. De stemopties worden door de voorzitter vastgesteld en krijgen mogelijk een korte naam toegewezen (bijvoorbeeld een getal of enkele letter).
- Stemopties kunnen door leden tijdens of schriftelijk voor de vergadering worden voorgesteld.
- Iedere stemgerechtigde krijgt een stembiljet. Op het stembiljet zet iedere stemgerechtigde de stemopties, of een deel er van, in de volgorde van hun voorkeur, of kiest er voor om “Blanco” op te schrijven.
- Telling:
 - Een blanco stem telt als “Geen” of “Tegen”.
 - Een stem telt als “onthouding” als er geen stemopties (meer) op staan aangegeven.

³https://en.wikipedia.org/wiki/Gibbard-Satterthwaite_theorem

- De stemmen worden verdeeld in stapels naar de eerst aangegeven optie, hierbij is “onthouding” ook een stapel.
 - Als een van de stapels strikt meer dan het vastgestelde percentage van de stemmen bevat, uitgesloten de stemmen die als onthouding tellen, dan is de corresponderende stemoptie aangenomen.
 - Als geen van de stapels het percentage haalt, dan wordt stemoptie met de minste stemmen uitgesloten en wordt op alle biljetten de stemoptie effectief weggestreept. De telling gaat dan opnieuw zoals eerder beschreven, effectief betekent dit alleen het herverdelen van de stemmen in de uitgesloten stapel.
 - Als meerdere stapels de minste stemmen hebben, dan wordt er willekeurig een stapel gekozen om te verwijderen. Mocht echter “Geen” of “Tegen” een van de stapels zijn die de minste stemmen heeft, dan wordt deze stapel niet verwijderd.
- De stemaantallen van alle tussenrondes worden bekend gemaakt met de stemuitslag.
 - Tijdens de telling bestaat de mogelijkheid om de vergadering te schorsen.

Overwegingen Het aantal stemopties kan bij deze methode van stemmen wel flink uit de hand lopen. Als we ervan uitgaan dat er minimaal twee en maximaal vijf personen zitting mogen nemen in de commissie, dan laat de tweede rij van onderstaande tabel het totaal aantal mogelijke stemopties (m.u.v. “Geen” of “Tegen”) zien als functie van het aantal sollicitanten:

Aantal sollicitanten	2	3	4	5	6	7	8
Aantal stemopties (≥ 2)	1	4	11	26	56	112	210
Aantal stemopties (≥ 3)		1	5	16	41	91	182
Aantal stemopties (≥ 4)			1	6	21	56	126
Aantal stemopties ($= 5$)				1	6	21	56

Houd er rekening mee dat niet elke mogelijke stemoptie ook daadwerkelijk op het biljet moet kunnen komen te staan. Stemopties zijn namelijk ‘opt-in’. Het aantal stemopties kan verder ook beperkt worden door de eis van het minimum aantal leden dat zitting kan nemen in de commissie te verhogen (zie de onderste drie rijen in bovenstaande tabel). Echter kan dit ook weer belemmerend werken als aanwezigen van mening zijn dat een laag aantal leden in de commissie juist beter werkt. Het voordeel blijft echter wel dat er slechts eenmaal een stembiljet ingevuld hoeft te worden en tijdens het tellen/verdelen van de stemmen kan de vergadering geschorst worden.

Mathematica code Hieronder Mathematica code om een lijst te genereren met alle mogelijke stemopties:

```
Sollic = {"Bier", "Koek", "Fris", "Pizza", "Wijn", "Worst"};
min = 2; max = 5;
MatrixForm[Transpose[{
  Range[Sum[Binomial[Length[Sollic], i], {i, min, max}]],
  Reverse[Subsets[Sollic, {min, max}]]
}]]
```

Commissies instemmen Het gebeurt nu vaak dat er wordt gestemd over de toelating van meerdere mensen tot een commissie waar evenveel of meer plekken beschikbaar zijn dan het aantal kandidaten. Volgens de statuten zouden deze mensen nog steeds één voor één ingestemd moeten worden. Dit kost echter veel tijd. Een ander voorstel is daarom om in zo'n geval eerst een stemming te houden over alle kandidaten tegelijk. Als deze stemming niet de nodige meerderheid haalt wordt er alsnog over alle kandidaten afzonderlijk gestemd.

4.4 Bijeenroepen ALV (Statuten)

Laat N het leden aantal van de vereniging zijn. Volgens de wet kan een ALV door de leden bijeengeroepen worden als er $N/10$ leden mee instemmen. De wet geeft de ruimte aan de statuten om deze ondergrens lager in te stellen dan dit. Tevens is het duidelijk dat het aantal actieve leden niet lineair met het totaal aantal leden meegroeit. Congo heeft dit opgelost door $2\sqrt{N}$ als grens te zetten. Wij vinden het ook een goed idee om deze ondergrens proportioneel te laten zijn aan de vierkantswortel van het aantal leden, maar vinden 2 als evenredigheidsfactor te groot. Wij stellen daarom voor om

$$\frac{2e}{\pi}\sqrt{N}$$

als ondergrens te stellen. Dit levert de volgende aantallen op:

N	500	600	700	750	800	850	900	1000	1250
$\left\lceil \frac{2e}{\pi}\sqrt{N} \right\rceil$	39	43	46	48	49	50	52	55	62
$\left\lceil 2\sqrt{N} \right\rceil$	45	49	53	55	57	58	60	64	71

Daarnaast kan het natuurlijk niet zo zijn dat de statuten van Congo wiskundiger zijn dan die van de NSA.

4.5 Ereleden (HR)

Ereleden zijn momenteel slecht gedefinieerd, het is onduidelijk of een erelid altijd een lid is en stemrecht heeft. Daarnaast is het onduidelijk of de titel ook weer ontnomen kan worden door de ALV, en of het erelidmaatschap eindigt zoals het normaal lidmaatschap doet. De HerCie heeft een voorstel geschreven, waarbij de titel voor het leven is tenzij de ALV besluit te titel te ontnemen.

4.6 Begunstigers (HR)

Met betrekking tot begunstigers gaan de betalingen momenteel anders dan dat ze staan voorgeschreven in het HR. [**HR - Art. 4.3**] spreekt over een bijdrage die elk verenigingsjaar betaald moet worden, de betalingen worden echter nu jaarlijks na de datum van inschrijving gedaan. Dit is daarom ook aangepast in het HR.

4.7 Toegangsontzegging (HR)

In het HR is geregeld dat de voorzitter van de ALV de toegang tot de vergadering van een aanwezige kan ontzeggen indien deze “kennelijk onder invloed is van geestverruimende of drogerende middelen”. Een voorstel om dit artikel te veranderen of weg te halen is besproken tijdens de ALV op 17 januari 2020 en daar is besloten dit artikel te laten zoals het nu is.

4.8 Declaratietermijn (HR)

[**HR - Art. 24.2**] stelt een termijn van zeven dagen aan het verantwoorden van een voorschot. Nu kan er voor een lange reis zoals de wintersport geen voorschot worden gegeven als men niet op tijd terug is. Wij stellen daarom voor dit termijn te verlengen naar veertien dagen.

5 Noodzakelijke wijzigingen

5.1 Verenigingsjaar

Het verenigingsjaar [**Statuten - Art. 11.1**] loopt van 1 september, echter houden we ons hier nooit aan en maken we dus telkens een uitzondering. Ons voorstel is om het verenigingsjaar permanent van 1 februari tot en met 31 januari te laten lopen.

5.2 Uitnodigingen per email

Volgens [**Statuten - Art. 16**] dient de ALV schriftelijk bijeengeroepen te worden. Zover we kunnen afleiden aan de wet en andere bronnen valt per email hier niet onder. Aangezien je niet met het HR iets kan vaststellen dat in tegenspraak is met de statuten, is het ongeldig dat wij dit in ons HR toch toestaan. We dienen op dit punt dus de statuten aan te passen. Over de geldigheid van de ALVs van de afgelopen jaren zullen we verder niet speculeren, maar we verwachten dat dit geen probleem hoeft te zijn.

[**HR - Art. 11**]:

“Een oproeping tot een ALV per e-mail, zoals bedoeld in artikel 41 lid 4 van het BW, aan de leden wordt beschouwd als een oproep in een medium zoals bedoeld in artikel 16 van de statuten.”

Als men echter het Burgerlijk Wetboek erbij pakt, dan staat daar duidelijk:

“Tenzij de statuten anders bepalen, wordt aan de eis van schriftelijkheid van het verzoek bedoeld in lid 2 voldaan indien het verzoek elektronisch is vastgelegd.”

Lid 2 van artikel 41 luidt:

“Op schriftelijk verzoek van ten minste een zodanig aantal leden of afgevaardigden als bevoegd is tot het uitbrengen van een tiende gedeelte der stemmen in de algemene vergadering of van een zoveel geringer aantal als bij de statuten is bepaald, is het bestuur verplicht tot het bijeenroepen van een algemene vergadering op een termijn van niet langer dan vier weken na indiening van het verzoek.”

Dus voor de duidelijkheid: [**HR - Art. 11**] zegt dat de oproep tot een ALV via e-mail mag, maar verwijst hierbij naar een artikel in de wet die uitlegt hoe **leden** het bestuur kunnen verplichten een ALV bijeen te roepen. Als we ook over deze fout heen kijken en in plaats daarvan doen als er verwezen wordt naar lid 5 van artikel 41, dat luidt:

“Tenzij de statuten anders bepalen kan, indien een lid of afgevaardigde hiermee instemt, de bijeenroeping geschieden door een langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht aan het adres dat door hem voor dit doel is bekend gemaakt.”

Wat hier dus staat, is dat een ALV-uitnodiging per e-mail mag als het lid dat deze uitnodiging ontvangt, hiermee akkoord gaat. Met andere woorden, ALV-uitnodigingen per mail zijn opt-in. Het HR kan hier niet iets anders van maken. Alleen de statuten kunnen hier iets aan veranderen.

Conclusie: De strekking van [**HR - Art. 11**] moet in de statuten staan. Hiervoor moet [**Statuten - Art. 16**] dus gewijzigd worden.

6 Moeilijkheden in het HR

6.1 Bestuursaanstelling en bestuurstermijn

- Het in [**HR - Art. 7.2**] beschreven ontslag van tussentijds aftredende of ontslagen bestuursleden is nu automatisch oneervol in veel situaties. Dit lijkt ons onterecht: dit is een te zware maatregel om op te leggen in situaties die te weinig voorkomen. We stellen voor dit aan te passen, zodanig dat oneervol ontslag door de ALV per casus besloten moet worden door de ALV.
- In [**HR - Art. 8.1**] missen functies en portefeuilles.
- In [**HR - Art. 8.2**] gaat het over lid 7 van [**HR - Art. 8**] en [**HR - Art. 9**], dus [**HR - Art. 8.7 en 9.7**] maar heel [**HR - Art. 9**] wordt bedoeld.
- In [**HR - Art. 9**] wordt de term “kandidaat” gebruikt, die lijkt “sollicitant” te moeten zijn.
- Het artikel waar [**HR - Art. 18.3**] naar verwijst, hebben we verplaatst naar de statuten. Dit maakt dit lid onnodig.

6.2 De ALV-agenda

De agenda van de ALV, zoals bij de uitnodiging meegestuurd is slechts een voorstel. Dit is belangrijk bij [**HR - Art. 12.1**]. [**HR - Art. 12.2, 3 en 4**] zijn beter verwoord. [**HR - Art. 17**] kan gewoon verwijderd worden: de ALV stelt sowieso al de agenda vast.

6.3 ALV-voorzitter

Artikel 19 komt niet overeen met de huidige gang van zaken: het bestuur bepaalt nu namelijk altijd wie de ALV begint als voorzitter. We stellen daarom volgende wijzigingen voor om dit artikel weer fris te maken en in lijn met de huidige gang van zaken:

- [**HR - Art. 19.1**] verwijst onnodig naar de statuten en is geschrapt.
- [**HR - Art. 19.2**] is verplaatst naar artikel 12 van de statuten
- [**HR - Art. 19.3**] en [**HR - Art. 19.7**] zijn gefuseerd tot [**HR - Art. 19.2**]
- [**HR - Art. 19.4**] is slecht verwoord, kandidaat betekent al iets. Is nu [**HR - Art. 19.1**]
- [**HR - Art. 19.5**] is in de huidige situatie niet nodig en is geschrapt
- [**HR - Art. 19.8**] is opgesplitst voor leesbaarheid.
- [**Statuten - Art. 12.2**] is duidelijker verwoord.
- [**Statuten - Art. 12.4**] is gewijzigd om de veranderingen in het HR te reflecteren.

6.4 ALV-secretaris

[**HR - Art. 20.1**] en [**HR - Art. 20.2**] kunnen uit het HR worden verwijderd, aangezien deze dingen al grotendeels in [**Statuten - Art. 14**] vastgesteld staan. Het enige verschil is dat er in [**HR - Art. 20.2**] staat dat er zwaarwegende bezwaren moeten zijn om een alternatieve secretaris aan te wijzen, maar wij vinden deze eis onredelijk en onnodig. Verder klopt [**HR - Art. 20.3(c)**] niet, het verdelen van de stukken is een taak van het bestuur en niet per se een taak van de secretaris van de ALV. Als laatste [**HR - Art. 20.4**] hebben we toegevoegd dat de goedgekeurde notulen ook binnen veertien dagen op de website geplaatst moeten worden en hebben we de verkeerde verwijzing naar de statuten verbeterd.

6.5 ALV-commissies en Kasco

[**HR - Art. 27.2**] voegt niets toe en kan dus verwijderd worden, hetzelfde geldt voor het laatste deel van [**HR - Art. 27.3**], alles wat de ALV vaststelt wordt immers vastgelegd in de notulen. Aangezien alle leden toegang hebben tot de notulen kan [**HR - Art. 27.4**] ook worden geschrapt. In [**HR - Art. 27.5**] is het minimum aantal leden van een ALV-commissie verhoogd naar twee leden.

In [**HR - Art. 28.1**] staat dat er minstens één bestuurslid in de kasco moet zitten, dit kan echter niet gegarandeerd worden en ook als er geen oud-bestuurslid in de kasco wil, moet de kasco blijven bestaan. We stellen daarom voor om de woorden "wanneer mogelijk" aan dit lid toe te voegen. Verder zijn [**HR - Art. 28.2, 4, 5 en 7**] verduidelijkt.

6.6 Slotbepalingen

[**HR - Art. 32.1-32.4**] zijn overbodig en volgen al uit de statuten. [**HR - Art. 32.5**] lijkt van zelf te spreken, dan wel aan de ALV te zijn.

7 Lijst van kleine wijzigingen

1. De naam van de vereniging [**Statuten - Art. 1.1**] is formeel gezien "Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam (NSA)". De vraag is of we dit zo willen laten, of dat we hier een aanpassing door willen voeren: namelijk, bijvoorbeeld, de afkorting "(NSA)" weghalen uit de naam.
2. [**HR - Art. 7.1**] is aangepast naar "voorgenomen bestuurstermijn".
3. In [**HR - Art. 8.4**] lijkt "na het vaststellen van een kandidaat-bestuur door de ALV" beter.
4. In [**HR - Art. 9.1e**] hoort "door de sollicitant" toegevoegd te worden.
5. [**HR - Art. 14.1**] en het laatste deel van [**HR - Art. 14.2**] kunnen weg omdat de statuten en richtlijnen uit het HR sowieso gelden.
6. In [**HR - Art. 16**] zou ook beschreven moeten staan hoe men een volmacht krijgt. [**HR - Art. 16.2**] is hiervoor toegevoegd.
7. [**HR - Art. 19.6d**]: "mogelijk" miste.
8. [**HR - Art. 19.6e**] moet zijn "zorgen dat de agenda gevolgd wordt"
9. [**HR - Art. 19.9**] klopte niet qua terminologie, voorzitter en ALV-voorzitter zijn niet hetzelfde.

10. In [**HR - Art. 20**] verwijzen de latere punten in het artikel nu naar "de notulen" in plaats van "het verslag zoals beschreven onder lid 3 sub a van artikel 20" en zijn getallen onder de twintig uitgeschreven
11. [**HR - Art. 23**] over het boekenfonds is verouderd en kan geschrapt.
12. [**HR - Art. 26.1 2**] Niet-leden die naar een activiteit komen moeten begunstigers zijn, ongeacht of zij in de commissie zitten. Daarom is begunstigers toegevoegd aan lid 1 en is lid 2 geschrapt.
13. In [**HR - Art. 26.3**] kan het laatste deel van de laatste zin geschrapt aangezien het niks betekent.
14. [**HR - Art. 31**] en [**HR - Art. 21**] kunnen samengevoegd.

8 Lijst van tekstuele veranderingen

- [**Statuten - Art. 1.3**] spreekt over een "stichting", dit dient "vereniging" te zijn (of "het stichten van").
- [**Statuten - Art. 4**] de punt in "Leden.Toelating" dient een spatie te zijn.
- [**Statuten - Art. 4.3**] "toelatingd" dient "toelating" te zijn.
- [**Statuten - Art. 5.1.a**] "Einde van (al) de studie(s) als bedoeld [...]" betekent het einde van de studie ...
- [**Statuten - Art. 5.1.c**] "opzegging van het lid" dient "opzegging door het lid" te zijn.
- In [**HR - Art. 8.3**]: "De sollicitatiecommissie" moet "Een sollicitatiecommissie" zijn.
- [**HR - Art. 8.6**] "zijn niet bindend".
- [**Statuten - Art. 9**] De punt in "Bestuurstaak.Commissies" dient een spatie te zijn.
- [**Statuten - Art. 13.2-1**] "onthefing" dient "ontzegging" te zijn.
- [**Statuten - Art. 13.2-1**] "lidmaatschap" dient "(bestuurs)lidmaatschap" te zijn.
- [**Statuten - Art. 13.2-2**] Er is tweemaal een Artikel 13.2, dat hoort niet.
- [**Statuten - Art. 15.6**] "ongetekende" dient "niet onderscheidbare" te zijn.
- [**Statuten - Art. 17.3**] "twee/derde" dient "tweederde" te zijn.

- [**HR - Art. 14**] “voorzitter van de ALV“ dient “ALV-voorzitter“ te zijn.
- [**HR - Art. 25.1**] “verdiensten” dient “werk” te zijn. Maar we vinden “inspanningen” nog beter staan.
- [**HR - Art. 28.3**] “laatstgenoemde” kan beter “Kascontrolecommissie” zijn.

Huidig

Naam, Zetel, Duur.

Voorstel

Naam, Zetel, Duur.-----Artikel 1.-----

1. De vereniging draagt de naam:-----

Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam (NSA).----

2. Zij heeft haar zetel te Amsterdam.-----

3. De stichting is aangegaan voor onbepaalde tijd.-----

Artikel 1: Naam, zetel, duur

1. De vereniging draagt de naam:

Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam (NSA).

2. Zij heeft haar zetel te Amsterdam.

3. De **vereniging** is aangegaan voor onbepaalde tijd.

Doel en middelen.-----

Artikel 2.-----

1. De vereniging stelt zich ten doel:-----
 - a. het stimuleren van het contact tussen haar leden;-----
 - b. het behartigen van de belangen van haar leden.-----
2. De vereniging tracht het doel te bereiken door:-----
 - a. het organiseren van bijeenkomsten, excursies en andere ---
activiteiten; -----
 - b. het verzamelen en verspreiden van informatie;-----
 - c. alle andere middelen welke tot het doel bevorderlijk ----
kunnen zijn. -----

Artikel 2: Doel en middelen

1. De vereniging stelt zich ten doel:
 - a. het stimuleren van het contact tussen haar leden;
 - b. het behartigen van de belangen van haar leden.
2. De vereniging tracht het doel te bereiken door:
 - a. het organiseren van bijeenkomsten, excursies en andere activiteiten;
 - b. het verzamelen en verspreiden van informatie;
 - c. alle andere middelen welke tot het doel bevorderlijk kunnen zijn.

Geldmiddelen-----

Artikel 3.-----

De geldmiddelen van de vereniging bestaan uit:-----

- a. de periodieke bijdragen van de leden;-----
- b. donaties;-----
- c. schenkingen, erfstellingen en legaten;-----
- d. sponsorgelden;-----
- e. andere baten.-----

Artikel 3: Geldmiddelen

De geldmiddelen van de vereniging bestaan uit:

- a. de periodieke bijdragen van de leden;
- b. donaties;
- c. schenkingen, erfstellingen en legaten;
- d. sponsorgelden;
- e. andere baten.

Leden.Toelating-----Artikel 4.-----

1. Leden van de vereniging kunnen zijn zij die aan de -----
Universiteit van Amsterdam een natuurwetenschappelijke of ---
wiskundige studierichting (welke nader zijn gespecificeerd in
het huishoudelijk reglement) volgen, en die als lid zijn----
toegelaten.-----
2. Tevens kunnen lid van de vereniging zijn personen die niet --
voldoen aan het criterium als vermeld in lid 1 van dit -----
artikel, maar toch als lid zijn toegelaten.-----
3. Het bestuur beslist omtrent de toelatingd als lid.-----
4. Indien het bestuur besluit tot niet-toelating, kan de -----
betreffende persoon binnen een maand tegen deze beslissing in
beroep komen bij de algemene vergadering.-----
5. Het bestuur van de vereniging houdt een register waarin de --
namen en adressen van alle leden zijn opgenomen.-----

Artikel 4: Toelating van leden

1. Leden van de vereniging kunnen zijn zij die aan een universiteit in Amsterdam
een natuurwetenschappelijke of wiskundige studierichting (welke nader zijn
gespecificeerd in het huishoudelijk reglement) volgen, en die als lid zijn
toegelaten.
2. Tevens kunnen lid van de vereniging zijn personen die niet voldoen aan het
criterium als vermeld in lid 1 van dit artikel, maar toch als lid zijn toegelaten.
3. Het bestuur beslist omtrent de **toelating** als lid.
4. Indien het bestuur besluit tot niet-toelating, kan de betreffende persoon binnen
een maand tegen deze beslissing in beroep komen bij de algemene vergadering.
5. Het bestuur van de vereniging houdt een register waarin de namen en adressen
van alle leden zijn opgenomen.

Einde van het lidmaatschap-----Artikel 5.-----

1. Het lidmaatschap eindigt:-----
 - a. bij het einde van (al) de studie(s) als bedoeld in artikel 4 lid 1; -----
 - b. door overlijden van het lid;-----
 - c. door opzegging van het lid;-----
 - d. door opzegging namens de vereniging;-----
 deze kan geschieden wanneer een lid heeft opgehouden aan de vereisten voor het lidmaatschap bij de statuten gesteld te voldoen, wanneer hij zijn verplichtingen jegens de ---vereniging niet nakomt, alsook wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren; -----
 - e. door ontzetting. Deze kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten der vereniging handelt of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt. -----
2. Opzegging namens de vereniging geschiedt door het bestuur.---
3. Opzegging van het lidmaatschap door het lid of door de -----vereniging kan slechts geschieden tegen het einde van een ---verenigingsjaar en met inachtneming van een opzeggingstermijn van vier weken.-----
 Echter kan het lidmaatschap onmiddellijk worden beëindigd ---indien van de vereniging of van het lid redelijkerwijs niet -gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.-----
4. Een opzegging in strijd met het bepaalde in het vorige lid, -doet het lidmaatschap eindigen op het vroegst toegelaten ---tijdstip volgende op de datum waartegen was opgezegd.-----
5. Ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt door het bestuur.--
6. Van een besluit tot opzegging van het lidmaatschap door de --vereniging op grond dat redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren en --van een besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap staat de betrokkene binnen een maand na de ontvangst van de -----

Artikel 5: Einde van het lidmaatschap

1. Het lidmaatschap eindigt:

- a. **bij het eindigen van (al) de studie(s)** als bedoeld in artikel 4 lid 1;
 - b. door overlijden van het lid;
 - c. **door opzegging door het lid**;
 - d. door opzegging namens de vereniging;
 deze kan geschieden wanneer een lid heeft opgehouden aan de vereisten voor het lidmaatschap bij de statuten gesteld te voldoen, wanneer hij zijn verplichtingen jegens de vereniging niet nakomt, alsook wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;
 - e. door ontzetting. Deze kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten der vereniging handelt of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.
2. Opzegging namens de vereniging geschiedt door het bestuur.
 3. Opzegging van het lidmaatschap door het lid of door de vereniging kan slechts geschieden tegen het einde van een verenigingsjaar en met inachtneming van een opzeggingstermijn van vier weken.
 Echter kan het lidmaatschap onmiddellijk worden beëindigd indien van de vereniging of van het lid redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
 4. Een opzegging in strijd met het bepaalde in het vorige lid, doet het lidmaatschap eindigen op het vroegst toegelaten tijdstip volgende op de datum waartegen was opgezegd.
 5. Ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt door het bestuur.
 6. Van een besluit tot opzegging van het lidmaatschap door de vereniging op grond dat redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren en van een besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap staat de betrokkene binnen een maand na de ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep open op de algemene vergadering.
 Hij wordt daartoe ten spoedigste schriftelijk van het besluit met opgave van redenen in kennis gesteld.
 Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.

kennisgeving van het besluit beroep open op de algemene -----
vergadering.-----
Hij wordt daartoe ten spoedigste schriftelijk van het besluit
met opgave van redenen in kennis gesteld.-----
Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid
geschorst.-----

Eenmalige bijdrage.-----

Artikel 6.-----

1. De leden zijn gehouden om bij de aanvang van het lidmaatschap een eenmalige bijdrage te betalen, die door de algemene ----- vergadering zal worden vastgesteld.-----
2. De leden kunnen in categorieën worden ingedeeld, die een ---- verschillende bijdrage betalen.-----
3. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen gehele of ----- gedeeltelijke ontheffing van de verplichting tot het betalen van een bijdrage te verlenen.-----

Artikel 6: Periodieke bijdragen

1. De leden zijn gehouden om bij de aanvang van het lidmaatschap een eenmalige bijdrage te betalen, die door de algemene vergadering zal worden vastgesteld, alsook bij de aanvang van ieder volgend collegejaar.
2. De leden kunnen in categorieën worden ingedeeld, die een verschillende bijdrage betalen.
3. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing van de verplichting tot het betalen van een bijdrage te verlenen.
4. **Er zal geen restitutie van de eenmalige bijdrage plaatsvinden, tenzij het bestuur anders bepaalt.**

Bestuur.-----

Artikel 7.-----

Het bestuur bestaat uit ten minste drie personen, die door de --
algemene vergadering uit de leden worden benoemd. Het aantal ---
bestuursleden wordt door de algemene vergadering vastgesteld.---
De voorzitter wordt door de algemene vergadering aangewezen. De
overige functies worden door het bestuur onderling verdeeld.----

Artikel 7: Bestuur

Het bestuur bestaat uit ten minste drie personen, die door de algemene
vergadering uit de leden worden benoemd. Het aantal bestuursleden wordt door
de algemene vergadering vastgesteld. **De functies worden door de algemene
vergadering aangewezen.**

Vertegenwoordiging.-----

Artikel 8.-----

De vereniging wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door --
het bestuur, dan wel door twee bestuursleden tezamen, onder wie
in elk geval de voorzitter of de secretaris. -----

Artikel 8: Vertegenwoordiging

De vereniging wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door het bestuur, dan
wel door twee bestuursleden tezamen, onder wie in elk geval de voorzitter of de
secretaris.

Bestuurstaak.Commissies.-----Artikel 9.-----

1. Behoudens de beperkingen volgens de statuten is het bestuur - belast met het besturen van de vereniging.-----
2. Indien het aantal bestuursleden beneden drie is gedaald, ---- blijft het bestuur bevoegd.-----
Het is echter verplicht zo spoedig mogelijk een algemene ---- vergadering te beleggen waarin in de vacature(s) wordt ----- voorzien.-----
3. Het bestuur is bevoegd onder zijn verantwoordelijkheid ----- bepaalde onderdelen van zijn taak te doen uitvoeren door ---- commissies die door het bestuur worden benoemd.-----
4. Het bestuur is, mits met goedkeuring van de algemene ----- vergadering, bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot - het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen en -- het sluiten van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een -- derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een --- schuld van een derde verbindt.-----
Op het ontbreken van deze goedkeuring kan door en tegen ---- derden beroep worden gedaan.-----

Artikel 9: Bestuurstaak en commissies

1. Behoudens de beperkingen volgens de statuten is het bestuur belast met het besturen van de vereniging.
2. Indien het aantal bestuursleden beneden drie is gedaald, blijft het bestuur bevoegd.
Het is echter verplicht zo spoedig mogelijk een algemene vergadering te beleggen waarin in de vacature(s) wordt voorzien.
3. Het bestuur is bevoegd onder zijn verantwoordelijkheid bepaalde onderdelen van zijn taak te doen uitvoeren door commissies die door het bestuur worden benoemd.
4. Het bestuur is, mits met goedkeuring van de algemene vergadering, bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen en het sluiten van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een derde verbindt.
Op het ontbreken van deze goedkeuring kan door en tegen derden beroep worden gedaan.

Einde bestuurslidmaatschap.-----

Artikel 10.-----

1. Ieder bestuurslid kan te allen tijde door de algemene -----
vergadering worden ontslagen of geschorst.-----
Een schorsing die niet binnen drie maanden wordt gevolgd door
een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die ---
termijn.-----
2. Het bestuur kan een rooster van aftreden opstellen.-----
De aftredende is herkiesbaar.-----
Wie in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt op het
rooster de plaats van zijn voorganger in.-----
3. Het bestuurslidmaatschap eindigt voorts door bedanken en door
het eindigen van het lidmaatschap van de vereniging.-----

Artikel 10: Einde bestuurslidmaatschap

1. Ieder bestuurslid kan te allen tijde door de algemene
vergadering worden ontslagen of geschorst.
Een schorsing die niet binnen drie maanden wordt gevolgd door
een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die
termijn.
2. Het bestuur kan een rooster van aftreden opstellen.
De aftredende is herkiesbaar.
Wie in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt op het
rooster de plaats van zijn voorganger in.
3. Het bestuurslidmaatschap eindigt voorts door bedanken en door
het eindigen van het lidmaatschap van de vereniging.

Jaarverslag, Rekening en Verantwoording.-----Artikel 11.-----

1. Het verenigingsjaar loopt van één september tot en met één en dertig augustus, tenzij in de jaarlijkse algemene vergadering voor het daaropvolgende jaar anders is bepaald.-----
2. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de ----
vereniging zodanige aantekeningen te houden dat daaruit te --
allen tijde haar rechten en verplichtingen kunnen worden ----
getekend.-----
3. Het bestuur brengt op een algemene vergadering binnen zes ---
maanden na afloop van het verenigingsjaar, behoudens -----
verlenging van deze termijn door de algemene vergadering, ---
zijn jaarverslag uit en doet onder overlegging van een balans
en een staat van baten en lasten, rekening en verantwoording
over zijn in het afgelopen boekjaar gevoerd bestuur.-----
Na verloop van de termijn kan ieder lid deze rekening en ----
verantwoording in rechte van het bestuur vorderen.-----
4. De algemene vergadering benoemt jaarlijks uit de leden een --
commissie van ten minste twee personen, die geen deel mogen -
uitmaken van het bestuur.-----
De commissie onderzoekt de rekening en verantwoording van het
bestuur en brengt aan de algemene vergadering verslag van ---
haar bevindingen uit.-----
5. De last van de commissie kan te allen tijde door de algemene
vergadering worden herroepen, doch slechts door de benoeming
van een andere commissie.-----
6. Het bestuur is verplicht de boeken en bescheiden van de ----
vereniging gedurende de wettelijke termijn, thans zeven jaar
lang te bewaren.-----

Artikel 11: Jaarverslag, Rekening en Verantwoording

1. Het verenigingsjaar loopt van één septemberfebruari tot en met eenendertig augustusjanuari, tenzij in de jaarlijkse algemene vergadering voor het daaropvolgende jaar anders is bepaald.
2. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de
vereniging zodanige aantekeningen te houden dat daaruit te
allen tijde haar rechten en verplichtingen kunnen worden
getekend.
3. Het bestuur brengt op een algemene vergadering binnen zes
maanden na afloop van het verenigingsjaar, behoudens
verlenging van deze termijn door de algemene vergadering,
zijn jaarverslag uit en doet onder overlegging van een balans
en een staat van baten en lasten, rekening en verantwoording
over zijn in het afgelopen boekjaar gevoerd bestuur.
Na verloop van de termijn kan ieder lid deze rekening en
verantwoording in rechte van het bestuur vorderen.
4. De algemene vergadering benoemt jaarlijks uit de leden een
commissie van ten minste twee personen, die geen deel mogen
uitmaken van het bestuur.
De commissie onderzoekt de rekening en verantwoording van het
bestuur en brengt aan de algemene vergadering verslag van
haar bevindingen uit.
5. De last van de commissie kan te allen tijde door de algemene
vergadering worden herroepen, doch slechts door de benoeming
van een andere commissie.
6. Het bestuur is verplicht de boeken en bescheiden van de
vereniging gedurende de wettelijke termijn, thans zeven jaar
lang te bewaren.

Algemene vergaderingen-----Artikel 12.-----

1. Aan de algemene vergadering komen in de vereniging alle -----
bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan het
bestuur zijn opgedragen.-----
2. Jaarlijks, uiterlijk zes maanden na afloop van het -----
verenigingsjaar, wordt een algemene vergadering - de -----
jaarvergadering - gehouden.-----
In de jaarvergadering komen onder meer aan de orde.-----
 - a. het jaarverslag en de rekening en verantwoording; -----
 - b. de benoeming van de commissie, die de rekening en -----
verantwoording onderzoekt; -----
 - c. voorziening in vacatures; -----
 - d. voorstellen van het bestuur of de leden. -----
3. Andere algemene vergaderingen worden gehouden zo dikwijls het
bestuur dit wenselijk oordeelt.-----

Artikel 12: Algemene vergaderingen

1. Aan de algemene vergadering komen in de vereniging alle
bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan het
bestuur zijn opgedragen.
2. **In de algemene vergadering bedoeld in artikel 11 lid 3, komen onder
meer aan de orde:**
 - a. het jaarverslag en de rekening en verantwoording;
 - b. de benoeming van de commissie, die de rekening en
verantwoording onderzoekt;
 - c. voorziening in vacatures;
 - d. voorstellen van het bestuur of de leden.
3. Andere algemene vergaderingen worden gehouden zo dikwijls het
bestuur dit wenselijk oordeelt.
4. **De algemene vergadering wordt voorgezeten door een lid dat geen
onderdeel uitmaakt van het huidige, aantredende of aftredende bestuur
ten tijde van de vergadering.**

Toegang en stemrecht.-----

Artikel 13.-----

1. Alle leden hebben toegang tot de algemene vergaderingen. ----
2. Geen toegang hebben geschorste leden en geschorste -----
bestuursleden, tenzij het een vergadering betreft waarin zijn
beroep tegen opzegging of ontheffing van/uit zijn -----
lidmaatschap wordt behandeld.-----
2. Over toelating van andere personen beslist het bestuur.-----
3. Ieder lid van de vereniging heeft één stem.-----

Artikel 13: Toegang en stemrecht

1. Alle leden hebben toegang tot de algemene vergaderingen.
2. Geen toegang hebben geschorste leden en geschorste
bestuursleden, tenzij het een vergadering betreft waarin zijn
beroep tegen opzegging of **ontzegging** van/uit zijn
(bestuurs)lidmaatschap wordt behandeld.
3. Over toelating van andere personen beslist het bestuur.
4. Ieder lid van de vereniging heeft één stem.

Notulen.-----

Artikel 14.-----

Van het verhandelde in elke vergadering worden door de -----
secretaris of een ander door de voorzitter daartoe aangewezen --
persoon notulen gemaakt, die door de voorzitter en de notulist -
worden vastgesteld en ondertekend.-----

Artikel 14: Notulen

Van het verhandelde in elke **algemene** vergadering worden door de secretaris of
een ander door de voorzitter daartoe aangewezen persoon notulen gemaakt, die
door de voorzitter en de notulist worden vastgesteld en ondertekend.

Besluitvorming van de algemene vergadering.-----

Artikel 15.-----

1. Het ter algemene vergadering uitgesproken oordeel van de ---- voorzitter dat door de vergadering een besluit is genomen is beslissend.-----
Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit ----- voorzover gestemd werd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel.-----
2. Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van het in het -- eerste lid bedoeld oordeel de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats, wanneer de meerderheid der vergadering of, indien de oorspronkelijke stemming niet ---- hoofdelijk of schriftelijk geschiedde, een stemgerechtigde -- aanwezige dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen - de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.-----
3. Voorzover de statuten of de wet niet anders bepalen, worden - alle besluiten van de algemene vergadering genomen met ----- volstreckte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.-----
4. Indien bij een verkiezing van personen niemand de volstreckte meerderheid heeft verkregen, heeft een tweede stemming ----- plaats.-----
Heeft alsdan weder niemand de volstreckte meerderheid ----- verkregen, dan vinden herstemmingen plaats, totdat hetzij één persoon de volstreckte meerderheid heeft verkregen, hetzij tussen twee personen is gestemd en de stemmen staken.-----
Bij gemelde herstemmingen wordt telkens gestemd tussen de --- personen, op wie bij de voorafgaande stemming is gestemd, --- evenwel uitgezonderd de persoon, op wie bij die voorafgaande stemming het geringste aantal stemmen is uitgebracht.-----
Is bij die voorafgaande stemming het geringste aantal stemmen op meer dan één persoon uitgebracht, dan wordt door loting -- uitgemaakt, op wie van die personen bij de nieuwe stemming -- geen stemmen meer kunnen worden uitgebracht.-----
Ingeval bij een stemming tussen twee personen de stemmen---- staken, beslist het lot wie van beiden is gekozen.-----

Artikel 15: Besluitvorming van de algemene vergadering

1. Het ter algemene vergadering uitgesproken oordeel van de voorzitter dat door de vergadering een besluit is genomen is beslissend.
Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit voor zover gestemd werd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel.
2. Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van het in het eerste lid bedoeld oordeel de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats, wanneer de meerderheid der vergadering of, indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk geschiedde, een stemgerechtigde aanwezige dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.
3. Voorzover de statuten of de wet niet anders bepalen, worden alle besluiten van de algemene vergadering genomen met volstreckte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
4. **Indien een ALV-commissie in een keer volledig kan worden ingestemd, wordt er eerst een stemvoorstel gedaan waar de kandidaten als geheel worden ingestemd doormiddel van een meerderheid. Indien de meerderheid niet wordt behaald of er meer kandidaten zijn dan beschikbare posities zijn wordt er overgegaan op een "Insant-runoff-voting" zoals hieronder beschreven wordt.**
5. **Voor iedere stemming wordt er een percentage vastgesteld, zoals bedoeld in lid 3, dat nodig is om een besluit te nemen.**
6. **Een stemming bestaat uit een aantal stemopties. Een van de opties dient "Tegen" of "Geen" te zijn. De stemopties worden door de voorzitter vastgesteld en krijgen mogelijk een korte naam toegewezen (bijvoorbeeld een getal of enkele letter).**

5. Indien de stemmen staken over een voorstel niet rakende -----
verkiezen van personen, dan is het verworpen.-----
6. Alle stemmingen geschieden mondeling, tenzij de voorzitter --
een schriftelijke stemming gewenst acht of één der -----
stemberechtigden zulks vóór de stemming verlangt.-----
Schriftelijke stemming geschiedt bij ongetekende, gesloten --
briefjes.-----
Besluitvorming bij acclamatie is mogelijk, tenzij een-----
stemberechtigde hoofdelijke stemming verlangt.-----
7. Een éénstemmig besluit van alle leden, ook al zijn deze niet
in een vergadering bijeen, heeft, mits met voorkennis van het
bestuur genomen, dezelfde kracht als een besluit van de ----
algemene vergadering.-----
8. Zolang in een algemene vergadering alle leden aanwezig of ---
vertegenwoordigd zijn, kunnen geldige besluiten worden -----
genomen, mits met algemene stemmen, omtrent alle aan de orde
komende onderwerpen - dus mede een voorstel tot -----
statutenwijziging of tot ontbinding - ook al heeft geen ----
oproeping plaats gehad of is deze niet op de voorgeschreven -
wijze geschied of is enig ander voorschrift omtrent het ----
oproepen en houden van vergaderingen of een daarmee verband -
houdende formaliteit niet in acht genomen.-----
9. Overige bepalingen ten aanzien van de vergaderwijze kunnen --
nader worden vastgesteld bij huishoudelijk reglement.-----

7. De voorzitter kan het aantal stemopties
tot een maximum aantal beperken.
8. Stemopties kunnen door leden tijdens of
schriftelijk voor de vergadering worden voorgesteld.
9. Iedere stemberechtigde krijgt een stembiljet.
Op het stembiljet zet iedere stemberechtigde de
stemopties, of een deel er van, in de volgorde van
hun voorkeur, of kiest er voor om “Blanco” op
te schrijven.
10. Telling:
 - Een blanco stem telt als “Geen” of “Tegen”.
 - Een stem telt als “onthouding” als er geen
stemopties (meer) op staan aangegeven.
 - De stemmen worden verdeeld in stapels naar de
eerst aangegeven optie, hierbij is “onthouding”
ook een stapel.
 - Als een van de stapels strikt meer dan het
vastgestelde percentage van de stemmen bevat,
uitgesloten de stemmen die als onthouding tellen,
dan is de corresponderende stemoptie aangenomen.
 - Als geen van de stapels het percentage haalt,
dan wordt stemoptie met de minste stemmen
uitgesloten en wordt op alle biljetten de stemoptie
effectief weggestreept. De telling gaat dan opnieuw
zoals eerder beschreven, effectief betekent dit
alleen het herverdelen van de stemmen in de
uitgesloten stapel.
 - Als meerdere stapels de minste stemmen hebben,
dan wordt er willekeurig een stapel gekozen om te
verwijderen. Mocht echter “Geen” of “Tegen”
een van de stapels zijn die de minste stemmen heeft,

dan wordt deze stapel niet verwijderd.

11. De stemaantallen van alle tussenrondes worden bekend gemaakt met de stemuitslag.
12. Tijdens de telling bestaat de mogelijkheid om de vergadering te schorsen.
13. Indien de stemmen staken over een voorstel niet rakende verkiezen van personen, dan is het verworpen.
14. Alle stemmingen geschieden mondeling, tenzij de voorzitter een schriftelijke stemming gewenst acht of één der stemgerechtigden zulks vóór de stemming verlangt. Schriftelijke stemming geschiedt bij **niet onderscheidbare**, gesloten briefjes.
Besluitvorming bij acclamatie is mogelijk, tenzij een stemgerechtigde hoofdelijke stemming verlangt.
15. Een éénstemmig besluit van alle leden, ook al zijn deze niet in een vergadering bijeen, heeft, mits met voorkennis van het bestuur genomen, dezelfde kracht als een besluit van de algemene vergadering.
16. Zolang in een algemene vergadering alle leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kunnen geldige besluiten worden genomen, mits met algemene stemmen, omtrent alle aan de orde komende onderwerpen dus mede een voorstel tot statutenwijziging of tot ontbinding ook al heeft geen oproeping plaats gehad of is deze niet op de voorgeschreven wijze geschied of is enig ander voorschrift omtrent het oproepen en houden van vergaderingen of een daarmee verband houdende formaliteit niet in acht genomen.
17. Overige bepalingen ten aanzien van de vergaderwijze kunnen nader worden vastgesteld bij huishoudelijk reglement.

Bijeenroeping algemene vergadering.-----

Artikel 16.-----

De algemene vergaderingen worden bijeengeroepen door het -----
bestuur, met inachtneming van een termijn van veertien dagen. De
oproepingen geschieden schriftelijk aan de adressen van de leden
volgens het ledenregister.-----

Artikel 16: Bijeenroeping algemene vergadering

De algemene vergaderingen worden bijeengeroepen door het bestuur, met
inachtneming van een termijn van veertien dagen. **De oproepingen
geschieden elektronisch aan de mailadressen van de leden volgens
het ledenregister.**

*Hier toe te voegen het minimum aantal aanwezige leden zoals beschreven in 4.4
van het rapport. Dit wordt met behulp van de notaris later correct opgeschreven.*

Statutenwijziging-----Artikel 17.-----

1. In de statuten van de vereniging kan geen verandering worden gebracht dan door een besluit van een algemene vergadering, - waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld.-----
2. Zij die de oproeping tot de algemene vergadering ter ----- behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben --- gedaan, moeten ten minste vijf dagen vóór de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden.-----
3. Een besluit tot statutenwijziging behoeft ten minste ----- twee/derde van de uitgebrachte stemmen.-----
4. Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat ----- hiervan een notariële akte is opgemaakt.-----
Tot het doen verlijden van de akte is ieder bestuurslid ----- bevoegd.-----

Artikel 17: Statutenwijziging

1. In de statuten van de vereniging kan geen verandering worden gebracht dan door een besluit van een algemene vergadering, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld.
2. Zij die de oproeping tot de algemene vergadering ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten ten minste vijf dagen vóór de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden.
3. Een besluit tot statutenwijziging behoeft ten minste **tweederde** van de uitgebrachte stemmen.
4. Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt.
Tot het doen verlijden van de akte is ieder bestuurslid bevoegd.

Ontbinding. Vereffening.-----Artikel 18.-----

1. De vereniging kan worden ontbonden door een besluit van ----
algemene vergadering.-----
Het bepaalde in de leden 1, 2 en 3 van het voorgaande artikel
zijn van overeenkomstige toepassing.-----
2. De vereffening geschiedt door het bestuur.-----
3. Een batig saldo zal worden aangewend voor door de algemene --
vergadering te bepalen doeleinden die zoveel mogelijk met het
doel van de vereniging overeenstemmen.-----

Artikel 18: Ontbinding en vereffening

1. De vereniging kan worden ontbonden door een besluit van de algemene
vergadering.
Het bepaalde in de leden 1, 2 en 3 van het voorgaande artikel zijn van
overeenkomstige toepassing.
2. De vereffening geschiedt door het bestuur.
3. Een batig saldo zal worden aangewend voor door de algemene vergadering
te bepalen doeleinden die zoveel mogelijk met het doel van de vereniging
overeenstemmen.

Huishoudelijk reglement-----Artikel 19.-----

1. De algemene vergadering kan een huishoudelijk reglement ----
vaststellen.-----
2. Het huishoudelijk reglement mag niet in strijd zijn met de --
wet of met de statuten.-----
3. Het bepaalde in artikel 17 leden 1,2 en 3 ten aanzien van
wijziging van de statuten is ten deze van overeenkomstige ---
toepassing. -----

Artikel 19: Huishoudelijk reglement

1. De algemene vergadering kan een huishoudelijk reglement vaststellen.
2. Het huishoudelijk reglement mag niet in strijd zijn met de wet of met de statuten.
3. Het bepaalde in artikel 17 leden 1, 2 en 3 ten aanzien van wijziging van de statuten is ten deze van overeenkomstige toepassing.

HR: Dit document krachtens artikel 19 van de statuten.

Vereniging: De rechtspersoon “Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam” (NSA), ingeschreven bij de Kamer van Koophandel van Amsterdam onder nummer 40533437.

BW: Het Burgerlijk Wetboek, boek 2 (zoals geldig op 3 oktober 2013).

Statuten: De statuten van de vereniging, zoals vastgesteld in september 2003 of iedere later aangepaste versie.

ALV: De algemene vergadering van de vereniging, zoals bedoeld in artikel 12 van de statuten.

Bestuur: Het bestuur van de vereniging zoals bepaald in het BW artikel 37 lid 1 eerste volzin en lid 2 eerste volzin.

CROHO: Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs, zoals bedoeld in artikel 6.13 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek.

Vereniging: De rechtspersoon “Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam (NSA)”, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel van Amsterdam onder nummer 40533437.

Statuten: De statuten van de vereniging, zoals vastgesteld in september 2003 of iedere later aangepaste versie.

HR: Dit document, zoals bedoeld in Artikel 19 van de statuten.

BW: Het Burgerlijk Wetboek, boek 2 (**controle heeft voor het laatst plaatsgevonden op 23 januari 2020**)

ALV: De algemene vergadering van de vereniging, zoals bedoeld in Artikel 12 van de statuten.

Bestuur: Het bestuur van de vereniging zoals bepaald in het BW artikel 37 lid 1 eerste volzin en lid 2 eerste volzin.

CROHO: Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs, zoals bedoeld in artikel 6.13 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek.

Website: De website van de vereniging, te weten <https://nsaweb.nl/>. ■

Artikel 1

Behoudens wettelijke bepalingen en het bepaalde in de statuten worden de interne aangelegenheden van de vereniging geregeld door dit Huishoudelijk Reglement, door de verder daarop steunende reglementen en door de wettige besluiten van de ALV.

Artikel 1

Behoudens wettelijke bepalingen en het bepaalde in de statuten worden de interne aangelegenheden van de vereniging geregeld door dit Huishoudelijk Reglement, door de verder daarop steunende reglementen en door de wettige besluiten van de ALV.

Artikel 2: Toegang

1. Zoals gesteld in artikel 4 lid 1 van de statuten, zijn de opleidingen die rechtstreeks toegang verlenen tot lidmaatschap van de vereniging, waarbij vermeld het nummer waaronder de desbetreffende opleiding is geregistreerd in het CROHO:
 - (a) Bachelor Wiskunde (56980);
 - (b) Bachelor Natuur- en Sterrenkunde (56984);
 - (c) Bachelor Natuur- en Sterrenkunde joint degree (55013);
 - (d) Master Physics (60202);
 - (e) Master Physics and Astronomy joint degree (65016);
 - (f) Master Astronomy and Astrophysics (60230);
 - (g) Master Mathematical Physics (60232);
 - (h) Master Stochastics and Financial Mathematics (60801);
 - (i) Master Mathematics (66980);
 - (j) Master Logic (60226).
2. Studenten die zijn ingeschreven voor de opleiding Bachelor Bèta-gamma (50250) hebben tevens toegang tot het lidmaatschap van de vereniging zoals bedoeld in artikel 4 lid 2 van de statuten. Ook voor leden die op deze wijze toegang hebben verkregen tot lidmaatschap van de vereniging, eindigt het lidmaatschap bij beëindiging van voornoemde studie.
3. Voor alle opleidingen zoals genoemd in leden 1 en 2 van dit artikel geldt dat alle opleidingsvormen, zoals vermeld in het CROHO, toegang verlenen tot het lidmaatschap van de vereniging.
4. De beëindiging van het lidmaatschap zoals bedoeld in artikel 5 lid 1 sub a van de statuten is tevens van toepassing indien een opleiding zoals genoemd onder leden 1 of 2 van dit artikel beëindigd is volgens het CROHO.
5. De ALV kan het predikaat erelid toekennen aan leden en niet-leden.

Artikel 2: Toegang

1. Zoals gesteld in artikel 4 lid 1 van de statuten, zijn de opleidingen die rechtstreeks toegang verlenen tot lidmaatschap van de vereniging, met tussen haakjes het nummer waaronder de desbetreffende opleiding is geregistreerd in het CROHO:
 - (a) Bachelor Wiskunde (56980);
Bachelor Natuur- en Sterrenkunde (56984);
 - (b) Bachelor Natuur- en Sterrenkunde joint degree (55013);
 - (c) **Bachelor Bèta-gamma (50250);**
Master Physics (60202);
 - (d) Master Physics and Astronomy joint degree (65016);
Master Astronomy and Astrophysics (60230);
 - (e) Master Mathematical Physics (60232);
 - (f) Master Stochastics and Financial Mathematics (60801);
 - (g) Master Mathematics (66980);
 - (h) Master Logic (60226).
- ~~2. Studenten die zijn ingeschreven voor de opleiding Bachelor Bèta-gamma (50250) hebben tevens toegang tot het lidmaatschap van de vereniging zoals bedoeld in artikel 4 lid 2 van de statuten. Ook voor leden die op deze wijze toegang hebben verkregen tot lidmaatschap van de vereniging, eindigt het lidmaatschap bij beëindiging van voornoemde studie.~~
- ~~3. Voor alle opleidingen zoals genoemd in leden 1 en 2 van dit artikel geldt dat alle opleidingsvormen, zoals vermeld in het CROHO, toegang verlenen tot het lidmaatschap van de vereniging.~~
4. De beëindiging van het lidmaatschap zoals bedoeld in artikel 5 lid 1 sub a van de statuten is tevens van toepassing indien een opleiding zoals genoemd onder lid 1 of 2 van dit artikel beëindigd is volgens het CROHO.
- ~~5. De ALV kan het predikaat erelid toekennen aan leden en niet-leden.~~

Artikel 3: Contributie

1. Voor leden ingeschreven voor een of meerdere van de opleidingen genoemd onder artikel 2 lid 1 sub a t/m c bedraagt de contributie € 35,- (zegge vijfendertig euro) voor de gehele studieduur, conform artikel 6 leden 1 en 2 van de statuten.
2. Voor leden ingeschreven voor een of meerdere van de opleidingen genoemd onder artikel 2 lid 1 sub d t/m i bedraagt de contributie € 14,- (zegge veertien euro) voor de gehele studieduur, conform artikel 6 leden 1 en 2 van de statuten.
3. Voor leden ingeschreven voor de opleiding genoemd onder artikel 2 lid 2 bedraagt de contributie € 28,- (zegge achtentwintig euro) voor de gehele studieduur, conform artikel 6 leden 1 en 2 van de statuten.
4. De contributie zoals bedoeld in leden 1 t/m 3 van dit artikel is ongesplitst en dient voor aanvang van het lidmaatschap volledig voldaan te zijn.
5. Leden die reeds voldaan hebben aan de contributieverplichting zoals gesteld in leden 1 t/m 3 van dit artikel, wordt vrijstelling verleend van verdere contributie.
6. In bijzondere gevallen kan de ALV bepalen dat een lid niet valt onder de voorwaarden zoals genoemd in lid 5 van dit artikel.
7. In uitzondering op leden 1 t/m 3 van dit artikel zijn ereleden volledig ontheven van de contributieverplichting.
8. Indien een lid het predikaat erelid krijgt, conform artikel 2 lid 5, en reeds voldaan heeft aan de contributieverplichting zoals gesteld in leden 1 t/m 3 van dit artikel, wordt geen restitutie verleend van deze reeds voldane contributie.

Artikel 3: Contributie

1. Voor leden ingeschreven voor een of meerdere van de opleidingen genoemd onder artikel 2 lid 1 **sub a en b** bedraagt de contributie € 35,- (~~zegge vijfendertig euro~~) voor de gehele studieduur, conform artikel 6 leden 1 en 2 van de statuten.
2. Voor leden ingeschreven voor een of meerdere van de opleidingen genoemd onder artikel 2 lid 1 **sub c** bedraagt de contributie € 28,- (~~zegge achtentwintig euro~~) voor de gehele studieduur, conform artikel 6 leden 1 en 2 van de statuten.
3. Voor leden ingeschreven voor een of meerdere van de opleidingen genoemd onder artikel 2 lid 1 **sub d t/m h** bedraagt de contributie € 14,- (~~zegge veertien euro~~) voor de gehele studieduur, conform artikel 6 leden 1 en 2 van de statuten.
4. De contributie zoals bedoeld in leden 1 t/m 3 van dit artikel is ongesplitst en dient voor aanvang van het lidmaatschap volledig voldaan te zijn.
5. Leden die reeds voldaan hebben aan de contributieverplichting zoals gesteld in leden 1 t/m 3 van dit artikel, wordt vrijstelling verleend van verdere contributie.
6. In bijzondere gevallen kan de ALV bepalen dat een lid niet valt onder de voorwaarden zoals genoemd in lid 5 van dit artikel.
7. ~~In uitzondering op leden 1 t/m 3 van dit artikel zijn ereleden volledig ontheven van de contributieverplichting.~~
8. ~~Indien een lid het predikaat erelid krijgt, conform artikel 2 lid 5, en reeds voldaan heeft aan de contributieverplichting zoals gesteld in leden 1 t/m 3 van dit artikel, wordt geen restitutie verleend van deze reeds voldane contributie.~~

Artikel 3: Nieuw: Ereleden

1. De ALV kan het predikaat erelid toekennen aan leden en niet-leden.
2. De ALV kan het predikaat erelid weer afnemen.
3. Indien een lid het predikaat erelid krijgt, hoeft dit lid geen verdere contributie te betalen. Er wordt geen restitutie verleend voor reeds voldane contributie.
4. Ereleden hebben dezelfde rechten als leden.

Artikel 4: Begunstigers

1. Begunstigers zijn zij die door het bestuur als begunstigers worden toegelaten.
2. Het begunstigerschap kan door het bestuur of de begunstiger schriftelijk weer worden opgezegd.
3. Begunstigers betalen bij aanvang van hun begunstigerschap een minimale geldelijke bijdrage van € 15,- (zegge vijftien euro). Daarna betalen zij aan het begin van ieder verenigingsjaar een minimale geldelijke bijdrage van € 15,- (zegge vijftien euro).
4. Begunstigers hebben het recht om op activiteiten van de NSA aanwezig te zijn en gebruik te maken van haar diensten, wanneer door het bestuur vermeld dat dit het geval is.
5. Bij een maximum aantal toegestane aanwezigen op een activiteit van de NSA gaat het recht op aanwezigheid van leden altijd voor het recht van begunstigers.
6. Het begunstigerschap geeft geen recht op participatie aan de boekenverkoop via de NSA.
7. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing van de verplichting tot betalen van de in lid 3 genoemde bijdrage te verlenen.

Artikel 4: Begunstigers

1. Begunstigers zijn zij die door het bestuur als begunstigers worden toegelaten.
2. Het begunstigerschap kan door het bestuur of de begunstiger schriftelijk weer worden opgezegd.
3. Begunstigers betalen bij aanvang van hun begunstigerschap een minimale geldelijke bijdrage van € 15,- (~~zegge vijftien euro~~). Daarna betalen zij jaarlijks een minimale geldelijke bijdrage van € 15,- (~~zegge vijftien euro~~).
4. Begunstigers hebben het recht om op activiteiten van de vereniging aanwezig te zijn en gebruik te maken van haar diensten, tenzij het bestuur vermeldt dat dit niet het geval is.
5. **Bij een maximaal aantal toegestane aanwezigen op een activiteit van de vereniging kunnen begunstigers zich niet inschrijven in de eerste week van de inschrijffperiode. Indien er geloot wordt om de deelnemers te bepalen, doen begunstigers niet mee met de loting, maar komen ze op de reservelijst onder de uitgelote leden te staan.**
6. Het begunstigerschap geeft geen recht op participatie aan de boekenverkoop via de NSA.
7. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing van de verplichting tot betalen van de in lid 3 genoemde bijdrage te verlenen.

Artikel 5: Bestuursaanstelling

1. De leden van het bestuur worden, zoals bedoeld in artikel 7 van de statuten, hoofdelijk benoemd en ontslagen.
2. In afwijking van het voorgaande lid kan de ALV besluiten een bestuur in zijn geheel te benoemen dan wel te ontslaan, zoals bedoeld in artikel 18 lid 2. Indien hiertoe wordt besloten, geldt de benoeming dan wel het ontslag van een geheel bestuur als waren de leden van het desbetreffende bestuur hoofdelijk benoemd dan wel ontslagen.
3. Indien het ontslagen bestuurslid de functie vervulde van voorzitter dan wel secretaris dient terstond een nieuwe voorzitter benoemd te worden door de ALV dan wel een nieuwe secretaris gekozen te worden door de nog resterende bestuursleden.
4. Indien na ontslag van een bestuurslid het aantal bestuursleden minder is dan drie, treedt artikel 9 lid 2 eerste volzin van de statuten in werking. De ALV zoals bedoeld in de tweede volzin van het eerdergenoemde lid kan dezelfde ALV zijn als die waarop besloten is tot ontslag van het bestuurslid.
5. Er dient een zogenoemde lijst van overdrachtseisen te bestaan, die toegankelijk is voor de leden en goedgekeurd wordt op de ALV waarop het kandidaat-bestuur wordt vastgesteld.
6. Een bestuur kan slechts worden aangesteld indien het:
 - (a) ten minste 21 dagen eerder door de ALV benoemd is tot kandidaat-bestuur;
 - (b) aan de wissel-ALV verslag heeft uitgebracht van het controleren van de overdrachtseisen.
 - (c) verklaard heeft dat voldaan is aan de overdrachtseisen.

Artikel 5: Bestuursaanstelling

1. De leden van het bestuur worden, zoals bedoeld in artikel 7 van de statuten, hoofdelijk benoemd en ontslagen.
2. In afwijking van het voorgaande lid kan de ALV besluiten een bestuur in zijn geheel te benoemen dan wel te ontslaan, zoals bedoeld in artikel 18 lid 2. Indien hiertoe wordt besloten, geldt de benoeming dan wel het ontslag van een geheel bestuur als waren de leden van het desbetreffende bestuur hoofdelijk benoemd dan wel ontslagen.
3. Indien het ontslagen bestuurslid de functie vervulde van voorzitter dan wel secretaris dient terstond een nieuwe voorzitter benoemd te worden door de ALV dan wel een nieuwe secretaris gekozen te worden door de nog resterende bestuursleden.
4. Indien na ontslag van een bestuurslid het aantal bestuursleden minder is dan drie, treedt artikel 9 lid 2 eerste volzin van de statuten in werking. De ALV zoals bedoeld in de tweede volzin van het eerdergenoemde lid kan dezelfde ALV zijn als die waarop besloten is tot ontslag van het bestuurslid.
5. Er dient een zogenoemde lijst van overdrachtseisen te bestaan, die toegankelijk is voor de leden en goedgekeurd wordt op de ALV waarop het kandidaat-bestuur wordt vastgesteld.
6. Een bestuur kan slechts worden aangesteld indien het:
 - (a) ten minste 21 dagen eerder door de ALV benoemd is tot kandidaat-bestuur;
 - (b) aan de wissel-ALV verslag heeft uitgebracht van het controleren van de overdrachtseisen.
 - (c) verklaard heeft dat voldaan is aan de overdrachtseisen.

Artikel 6: Bestuurstermijn

1. De benoeming van een bestuurslid is voor de termijn van één jaar.
2. Slechts bij zwaarwegende redenen kan de ALV besluiten een bestuurslid voor een kortere of langere termijn te benoemen. De termijn van benoeming kan echter nooit korter zijn dan drie maanden of langer zijn dan anderhalf jaar.
3. Slechts indien een volledig bestuur door de ALV wordt ontslagen, kan een interim-bestuur worden benoemd bestaande uit drie leden voor een termijn van maximaal drie maanden. De taak van dit interim-bestuur is het afhandelen van de dagelijkse gang van zaken, het op orde brengen van eventuele misstanden en het op zo kort mogelijke termijn bijeenroepen van een ALV alwaar een nieuw bestuur verkozen zal worden.

Artikel 6: Bestuurstermijn

1. De benoeming van een bestuurslid is voor de termijn van één jaar.
2. Slechts bij zwaarwegende redenen kan de ALV besluiten een bestuurslid voor een kortere of langere termijn te benoemen. De termijn van benoeming kan echter nooit korter zijn dan drie maanden of langer zijn dan anderhalf jaar.
3. Slechts indien een volledig bestuur door de ALV wordt ontslagen, kan een interim-bestuur worden benoemd bestaande uit drie leden voor een termijn van maximaal drie maanden. De taak van dit interim-bestuur is het afhandelen van de dagelijkse gang van zaken, het op orde brengen van eventuele misstanden en het op zo kort mogelijke termijn bijeenroepen van een ALV alwaar een nieuw bestuur verkozen zal worden.

Artikel 7: Functiebeëindiging

1. Indien een bestuurslid voor het aflopen van zijn benoemingstermijn besluit te bedanken voor zijn functie zoals in artikel 10 lid 3 van de statuten, dient hij de ALV op de hoogte te stellen van de zwaarwegende redenen die hebben geleid tot dit besluit.
2. Indien de ALV voor de afloop van de benoemingstermijn besluit tot ontslag van een bestuurslid, dient zij het bestuur op de hoogte te stellen van de zwaarwegende redenen die hebben geleid tot dit besluit. Een ontslag van een bestuurslid zoals voornoemd is te allen tijde oneervol.
3. Indien een bestuurslid geen zwaarwegende reden geeft voor het bedanken voor zijn functie, zoals gesteld in lid 1 van dit artikel, kan de ALV besluiten het bestuurslid oneervol te ontslaan. Dit oneervolle ontslag kan tevens nog worden verleend nadat het bestuurslid reeds zijn functie heeft neergelegd.
4. Een oneervol ontslagen bestuurslid kan nimmer meer deel uit maken van een bestuur.

Artikel 7: Functiebeëindiging

1. Indien een bestuurslid voor het aflopen van zijn **voorgenomen** benoemingstermijn besluit te bedanken voor zijn functie zoals in artikel 10 lid 3 van de statuten, dient hij de ALV op de hoogte te stellen van de zwaarwegende redenen die hebben geleid tot dit besluit.
2. Indien de ALV voor de afloop van de benoemingstermijn besluit tot ontslag van een bestuurslid, dient zij het bestuur op de hoogte te stellen van de zwaarwegende redenen die hebben geleid tot dit besluit. **De ALV besluit per keer of dit ontslag oneervol is.**
3. Indien een bestuurslid geen zwaarwegende reden geeft voor het bedanken voor zijn functie, zoals gesteld in lid 1 van dit artikel, kan de ALV besluiten het bestuurslid oneervol te ontslaan. Dit oneervolle ontslag kan tevens nog worden verleend nadat het bestuurslid reeds zijn functie heeft neergelegd.
4. Een oneervol ontslagen bestuurslid kan nimmer meer deel uit maken van een bestuur.

Artikel 8: Sollicitatiecommissie

1. De ALV kan besluiten tot het benoemen van een commissie, zoals bedoeld in artikel 27, hierna te noemen sollicitatiecommissie, die tot taak heeft het voordragen van één of meerdere kandidaat-besturen aan de ALV.
2. Indien de sollicitatiecommissie niet benoemd is, dan is het bestuur verantwoordelijk voor de voordracht(en), zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, en de uitvoering van lid 7 van dit artikel en artikel 9.
3. De sollicitatiecommissie bestaat uit ten minste drie leden. Getracht dient te worden ten minste één van de leden te kiezen uit een van de scheidende bestuursleden. Echter maximaal één van de leden van de commissie mag bestuurslid zijn. De benoeming van de leden geschiedt hoofdelijk.
4. Na de voordracht(en), zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, wordt de sollicitatiecommissie ontbonden.
5. De leden, zoals bedoeld in lid 3 van dit artikel, mogen slechts eenmaal herbenoemd worden.
6. De voordracht(en) zoals bedoeld in leden 1 en 2 van dit artikel is niet bindend.
7. Indien de sollicitatiecommissie, zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, of het bestuur, zoals bedoeld in lid 2 van dit artikel, tot één of meerdere voordrachten komt, dienen deze voordracht(en) uiterlijk een maand voor de ALV, alwaar tot stemming over dit kandidaat-bestuur tot benoeming van bestuur zal worden overgegaan, bekend te worden gemaakt aan de leden op een wijze waarop tevens de bijeenroeping van een ALV dient plaats te vinden.

Artikel 8: Sollicitatiecommissie

1. De ALV kan besluiten tot het benoemen van een commissie, zoals bedoeld in artikel 27, hierna te noemen sollicitatiecommissie, die tot taak heeft het voordragen van één of meerdere kandidaat-besturen, **inclusief functies en portefeuilles**, aan de ALV.
2. Indien de sollicitatiecommissie niet benoemd is, dan is het bestuur verantwoordelijk voor de voordracht(en), zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, en de uitvoering van lid 7 van dit artikel en **geheel** artikel 9.
3. **De Een** sollicitatiecommissie bestaat uit ten minste drie leden. Getracht dient te worden ten minste één van de leden te kiezen uit een van de scheidende bestuursleden. Echter maximaal één van de leden van de commissie mag bestuurslid zijn. De benoeming van de leden geschiedt hoofdelijk.
4. ~~Na de voordracht(en)~~ **Na het vaststellen van een kandidaat-bestuur,** zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, wordt de sollicitatiecommissie ontbonden.
5. De leden, zoals bedoeld in lid 3 van dit artikel, mogen slechts eenmaal herbenoemd worden.
6. De voordracht(en) zoals bedoeld in leden 1 en 2 van dit artikel ~~is~~ **zijn** niet bindend.
7. Indien de sollicitatiecommissie, zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, of het bestuur, zoals bedoeld in lid 2 van dit artikel, tot één of meerdere voordrachten komt, dienen deze voordracht(en) uiterlijk een maand voor de ALV, alwaar tot stemming over dit kandidaat-bestuur tot benoeming van bestuur zal worden overgegaan, bekend te worden gemaakt aan de leden op een wijze waarop tevens de bijeenroeping van een ALV dient plaats te vinden.

Artikel 9: Aandachtspunten sollicitatiecommissie

1. Het orgaan dat beslist over de voordracht(en), zoals bedoeld in artikel 8, dient bij de sollicitatie ten minste aandacht te besteden aan:
 - (a) Motivatie van de kandidaat;
 - (b) Ervaring van de kandidaat met de vereniging;
 - (c) Ervaring van de kandidaat buiten de vereniging op het gebied van bestuurlijke activiteiten;
 - (d) Tijd die de kandidaat bereid is in het bestuurswerk te steken;
 - (e) Studie en overige activiteiten die naast de bestuursfunctie worden ondernomen.
2. Tijdens de ALV waarop de voordracht(en) van de kandidaat-besturen worden gedaan, dient het orgaan zoals bedoeld in artikel 8 in staat te zijn informatie te verschaffen over de in het voorgaande lid genoemde punten. Indien de ALV dit orgaan vraagt om deze informatie te verschaffen, moet dit orgaan deze informatie aan de ALV verschaffen.

Artikel 9: Aandachtspunten sollicitatiecommissie

1. Het orgaan dat beslist over de voordracht(en), zoals bedoeld in artikel 8, dient bij de sollicitatie ten minste aandacht te besteden aan:
 - (a) Motivatie van de ~~kandidaat~~**sollicitant**;
 - (b) Ervaring van de ~~kandidaat~~**sollicitant** met de vereniging;
 - (c) Ervaring van de ~~kandidaat~~**sollicitant** buiten de vereniging op het gebied van bestuurlijke activiteiten;
 - (d) Tijd die de ~~kandidaat~~**sollicitant** bereid is in het bestuurswerk te steken;
 - (e) Studie en overige activiteiten die naast de bestuursfunctie worden ondernomen **door de sollicitant**
2. Tijdens de ALV waarop de voordracht(en) van de kandidaat-besturen worden gedaan, dient het orgaan zoals bedoeld in artikel 8 in staat te zijn informatie te verschaffen over de in het voorgaande lid genoemde punten. Indien de ALV dit orgaan vraagt om deze informatie te verschaffen, moet dit orgaan deze informatie aan de ALV verschaffen.

Artikel 10: Volmachten

Het bestuur kan aan leden volmacht verlenen binnen in de volmacht te stellen grenzen.

Artikel 10: Volmachten

Het bestuur kan aan leden volmacht verlenen binnen in de volmacht te stellen grenzen.

Artikel 11: Oproep

Een oproeping tot een ALV per e-mail, zoals bedoeld in artikel 41 lid 4 van het BW, aan de leden wordt beschouwd als een oproep in een medium zoals bedoeld in artikel 16 van de statuten.

Artikel 11: Oproep [moet naar de Statuten]

~~Een oproeping tot een ALV per e-mail, zoals bedoeld in artikel 41 lid 4 van het BW, aan de leden wordt beschouwd als een oproep in een medium zoals bedoeld in artikel 16 van de statuten.~~

Artikel 12: ALV-stukken

1. Bij bijeenroeping van een ALV dient tevens de agenda van de desbetreffende ALV te worden verspreid.
2. De op de ALV te bespreken stukken dienen uiterlijk zeven kalenderdagen voor een ALV verspreid te zijn onder alle leden op een wijze waarop tevens de bijeenroeping van een ALV dient plaats te vinden.
3. In afwijking van het gestelde in lid 2 van dit artikel, dient de financiële verslaglegging, zoals bedoeld in artikel 12 lid 2 sub a van de statuten, en de bevindingen van de kascontrolecommissie, zoals bedoeld in artikel 28 lid 1, drie werkdagen voor een ALV, zoals bedoeld in artikel 12 lid 2 van de statuten, exclusief de dag van de ALV zelf, verspreid te zijn onder de leden van de vereniging op de wijze zoals genoemd in artikel 16 van de statuten dan wel artikel 11 van het HR.
4. Indien een ALV bijeengeroepen wordt waarbij decharge van het bestuur geagendeerd is, dient het bestuur uiterlijk twee weken vóór deze ALV de volledige financiële stukken aan de kascontrolecommissie voor te leggen.

Artikel 12: ALV-stukken

1. Bij bijeenroeping van een ALV dient tevens **een voorstel voor** de agenda van de desbetreffende ALV **mee te worden gezonden**.
2. De op de ALV te bespreken stukken dienen uiterlijk zeven kalenderdagen voor een ALV verspreid te zijn onder alle leden op een wijze waarop tevens de bijeenroeping van een ALV ~~dient plaats~~ **plaats dient** te vinden.
3. In afwijking van het gestelde in lid 2 van dit artikel, dient de financiële verslaglegging, zoals bedoeld in artikel 12 lid 2 sub a van de statuten, en de bevindingen van de kascontrolecommissie, zoals bedoeld in artikel 28 lid 1, drie werkdagen voor een ALV, ~~zoals bedoeld in artikel 12 lid 2 van de statuten,~~ exclusief de dag van de ALV zelf, verspreid te zijn onder de leden van de vereniging ~~op de wijze zoals genoemd in artikel 16 van de statuten dan wel artikel 11 van het HR~~ **op een wijze waarop tevens de bijeenroeping van een ALV plaats dient te vinden**.
4. Indien een ALV bijeengeroepen wordt waarbij decharge van het bestuur geagendeerd is, dient het bestuur uiterlijk twee weken ~~vóór~~ **voor** deze ALV de volledige financiële stukken aan de kascontrolecommissie voor te leggen.

Artikel 13: Toegangsontzegging

De voorzitter van de ALV is bevoegd een lid de toegang tot de ALV te ontzeggen indien het lid kennelijk onder invloed is van geestverruimende of drogerende middelen. Indien voornoemd lid tevens de voorzitter van de ALV is, kan het bestuur tot eerder genoemde ontzegging besluiten. Indien dit het geval is, treedt artikel 19 in werking.

Artikel 13: Toegangsontzegging

De voorzitter van de ALV is bevoegd een lid de toegang tot de ALV te ontzeggen indien het lid kennelijk onder invloed is van geestverruimende of drogerende middelen. Indien voornoemd lid tevens de voorzitter van de ALV is, kan het bestuur tot eerder genoemde ontzegging besluiten. Indien dit het geval is, treedt artikel 19 in werking.

Artikel 14: Stemmingen

1. Bij alle stemmingen tijdens de ALV is artikel 15 van de statuten van kracht.
2. Voorafgaand aan een stemming tijdens de ALV, dient de voorzitter van de ALV, zoals bedoeld in artikel 19, in overleg met de secretaris van de ALV een duidelijk stemvoorstel te formuleren. Hierbij dient voor iedere aanwezige duidelijk te zijn wat een stem voor dan wel tegen tot gevolg heeft, uitgaande van de richtlijnen zoals genoemd in lid 6 t/m 8 van dit artikel.
3. Voorafgaand aan de stemming kan iedere aanwezige verzoeken tot verduidelijking of herformulering van het voorstel. De voorzitter van de ALV beslist over de uiteindelijke formulering.
4. Zodra er consensus is over het stemvoorstel, opent de voorzitter van de ALV de stemming. Hierbij leest hij nog eenmaal het stemvoorstel en de stemopties voor. Na opening van stemming is er geen mogelijkheid meer tot wijziging.
5. Bij een stemming tijdens de ALV heeft ieder lid, in onderstaande volgorde, de keuze uit de volgende stemmen:
 - (a) onthouding van stemming
 - (b) een stem voor
 - (c) een stem tegen
 - (d) een blanco stem
6. Een stem voor moet in principe leiden tot verandering ten opzichte van de huidige situatie.
7. Een stem tegen moet in principe leiden tot behoud van de huidige situatie.
8. Indien er bij een stemming niet duidelijk sprake is van een verandering dan wel behoud van de huidige situatie, zoals bepaald in leden 6 en 7 van dit artikel, dient het stemvoorstel zodanig geformuleerd te worden dat een stem voor zal leiden tot die situatie die het meest afwijkt van de huidige. Als ook hier geen evidente keuze is, zal de voorzitter van de ALV duidelijk formuleren waartoe een stem voor en waartoe een

Artikel 14: Stemmingen

1. ~~Bij alle stemmingen tijdens de ALV is artikel 15 van de statuten van kracht.~~ Kan weg omdat de statuten uiteraard altijd van pas zijn.
1. Voorafgaand aan een stemming tijdens de ALV, dient de ~~voorzitter van de ALV~~, zoals bedoeld in artikel 19, **ALV-voorzitter** in overleg met de secretaris van de ALV een duidelijk stemvoorstel te formuleren. Hierbij dient voor iedere aanwezige duidelijk te zijn wat een stem voor dan wel tegen tot gevolg heeft, ~~uitgaande van de richtlijnen zoals genoemd in lid 5 t/m 7 van dit artikel.~~
2. Voorafgaand aan de stemming kan iedere aanwezige verzoeken tot verduidelijking of herformulering van het voorstel. De ~~voorzitter van de ALV~~ **ALV-voorzitter** beslist over de uiteindelijke formulering.
3. Zodra er consensus is over het stemvoorstel, opent de ~~voorzitter van de ALV~~ **ALV-voorzitter** de stemming. Hierbij leest hij nog eenmaal het stemvoorstel en de stemopties voor. Na opening van stemming is er geen mogelijkheid meer tot wijziging.
4. Bij een stemming tijdens de ALV heeft ieder lid, in onderstaande volgorde, de keuze uit de volgende stemmen:
 - (a) onthouding van stemming
 - (b) een stem voor
 - (c) een stem tegen
 - (d) een blanco stem
5. Een stem voor moet in principe leiden tot verandering ten opzichte van de huidige situatie.
6. Een stem tegen moet in principe leiden tot behoud van de huidige situatie.
7. Indien er bij een stemming niet duidelijk sprake is van een verandering dan wel behoud van de huidige situatie, zoals bepaald in leden 5 en 6 van dit artikel, dient het stemvoorstel zodanig geformuleerd te worden dat een stem voor zal leiden tot die situatie die het meest afwijkt van de huidige. Als ook hier geen evidente keuze is, zal de ~~voorzitter van de ALV~~ **ALV-voorzitter** duidelijk formuleren waartoe een stem voor

stem tegen zal leiden.

9. Een blanco stem kan slechts worden uitgebracht indien een stemverklaring wordt afgegeven, zoals bedoeld in lid 11 van dit artikel, door het desbetreffende lid, behalve als de stemming schriftelijk plaatsvindt zoals bedoeld in artikel 15 lid 6 van de statuten.
10. Een onthouding van stemming wordt niet meegeteld bij de telling van de stemmen.
11. Iedereen die deelneemt aan een stemming, kan aangeven voor of na de stemming een stemverklaring af te willen leggen, behalve als de stemming schriftelijk plaatsvindt zoals bedoeld in artikel 15 lid 6 van de statuten.
12. Bij onregelmatigheden gedurende de stemming, kan de voorzitter van de ALV besluiten tot een herstemming. Een herstemming is te allen tijde een schriftelijke stemming zoals bedoeld in artikel 15 lid 6 van de statuten.

en waartoe een stem tegen zal leiden.

8. Een blanco stem kan slechts worden uitgebracht indien een stemverklaring wordt afgegeven, zoals bedoeld in lid 10 van dit artikel, door het desbetreffende lid, behalve als de stemming schriftelijk plaatsvindt zoals bedoeld in artikel 15 lid 6 van de statuten.
9. Een onthouding van stemming wordt niet meegeteld bij de telling van de stemmen.
10. Iedereen die deelneemt aan een stemming, kan aangeven voor of na de stemming een stemverklaring af te willen leggen, behalve als de stemming schriftelijk plaatsvindt zoals bedoeld in artikel 15 lid 6 van de statuten.
11. Bij onregelmatigheden gedurende de stemming, kan de ~~voorzitter van de ALV~~ **ALV-voorzitter** besluiten tot een herstemming. Een herstemming is te allen tijde een schriftelijke stemming zoals bedoeld in artikel 15 lid 6 van de statuten.

Artikel 15: Ingekomen stukken

1. Indien er stukken na de in artikel 12 leden 2 en 3 genoemde termijnen worden aangeleverd, kunnen deze niet behandeld worden op de desbetreffende ALV.
2. In afwijking van het gestelde in lid 1 van dit artikel, kan er een stemming worden gehouden over het al dan niet toelaten van desbetreffende stukken. Met een eenvoudige meerderheid van de stemmen, worden de stukken alsnog toegelaten.
3. Een stemming zoals bedoeld in lid 2 van dit artikel kan van toepassing worden verklaard op alle tot dan toe bekende en aangeleverde stukken.

Artikel 15: Ingekomen stukken

1. Indien er stukken na de in artikel 12 leden 2 en 3 genoemde termijnen worden aangeleverd, kunnen deze niet behandeld worden op de desbetreffende ALV.
2. In afwijking van het gestelde in lid 1 van dit artikel, kan er een stemming worden gehouden over het al dan niet toelaten van desbetreffende stukken. Met een eenvoudige meerderheid van de stemmen, worden de stukken alsnog toegelaten.
3. Een stemming zoals bedoeld in lid 2 van dit artikel kan van toepassing worden verklaard op alle tot dan toe bekende en aangeleverde stukken.

Artikel 16: Machtigingen

1. Krachtens artikel 38 lid 4 van het BW kan een lid aan een ander lid een volmacht geven tot stemming.
2. Een volmacht zoals genoemd in het voorgaande lid geldt voor alle stemmingen tijdens de ALV. Het gevolmachtigde lid dient altijd een stem uit te brengen, zoals bedoeld in artikel 14 lid 5, namens zijn gemachtigde.
3. Een lid kan maximaal één volmacht behartigen.

Artikel 16: Machtigingen

1. Krachtens artikel 38 lid 4 van het BW kan een lid aan een ander lid een volmacht geven tot stemming.
2. Een lid kan een ander lid een volmacht geven door het bestuur voor de opening van de ALV in te lichten via de mail.
3. Een volmacht zoals genoemd in het voorgaande lid geldt voor alle stemmingen tijdens de ALV. Het gevolmachtigde lid dient altijd een stem uit te brengen, zoals bedoeld in artikel 14 lid 4, namens zijn gemachtigde.
4. Een lid kan maximaal één volmacht behartigen.

Artikel 17: Agendawijzigingen

Indien het bestuur de agenda van de ALV wil wijzigen, dient dit ter goedkeuring te worden voorgelegd aan de ALV. Een eenvoudige meerderheid kan goedkeuring geven aan de wijziging.

Artikel 17: ~~Agendawijzigingen~~

~~Indien het bestuur de agenda van de ALV wil wijzigen, dient dit ter goedkeuring te worden voorgelegd aan de ALV. Een eenvoudige meerderheid kan goedkeuring geven aan de wijziging.~~ De ALV bepaalt sowieso wat de agenda is: dit artikel is dus overbodig.

Artikel 18: Bestuurswissel

1. Nadat stemming over het kandidaat-bestuur heeft plaatsgevonden en de ALV heeft besloten tot aanstelling van dit kandidaat-bestuur, dient de bestuurswissel plaats te vinden.
2. De bestuurswissel is een enkele handeling. Het volledige zittende bestuur wordt ontheven van functie, waarbij op hetzelfde moment het kandidaat-bestuur in functie treedt.
3. De bestuurswissel wordt uitgevoerd door de voorzitter van de ALV, zoals bedoeld in artikel 19 lid 1.
4. De voorzitter van de ALV voert de wissel uit met een tik van de bestuurshamer, daarbij zeggend dat de bestuurswissel plaatsvindt.
5. Bezwaren tegen de procedure die na de bestuurswissel zoals bedoeld in lid 4 van dit artikel worden geuit, kunnen nimmer de bestuurswissel ongedaan maken. Uitzondering is als er in strijd is gehandeld met de procedure zoals beschreven in dit HR, de statuten of de wet. In dat laatste geval moet de bestuurswissel worden beschouwd als ware deze nooit had plaatsgevonden.

Artikel 18: Bestuurswissel

1. Nadat stemming over het kandidaat-bestuur heeft plaatsgevonden en de ALV heeft besloten tot aanstelling van dit kandidaat-bestuur, dient de bestuurswissel plaats te vinden.
2. De bestuurswissel is een enkele handeling. Het volledige zittende bestuur wordt ontheven van functie, waarbij op hetzelfde moment het kandidaat-bestuur in functie treedt.
3. ~~De bestuurswissel wordt uitgevoerd door de voorzitter van de ALV, zoals bedoeld in artikel 19 lid 1.~~
3. ~~De voorzitter van de ALV~~**De ALV-voorzitter** voert de wissel uit met een tik van de bestuurshamer, daarbij zeggend dat de bestuurswissel plaatsvindt.
4. Bezwaren tegen de procedure die na de bestuurswissel zoals bedoeld in lid 3 van dit artikel worden geuit, kunnen nimmer de bestuurswissel ongedaan maken. Uitzondering is als er in strijd is gehandeld met de procedure zoals beschreven in dit HR, de statuten of de wet. In dat laatste geval moet de bestuurswissel worden beschouwd als ware deze nooit had plaatsgevonden.

Artikel 19: ALV-voorzitter

1. Bij aanvang van de ALV kiezen de leden een voorzitter voor desbetreffende ALV, op een wijze, zoals bedoeld in artikel 15 leden 3 en 4 van de statuten. De voorzitter van de ALV dient een natuurlijk persoon te zijn.
2. De voorzitter van de ALV mag geen deel uitmaken van het aantredende, scheidende of aanblijvende bestuur.
3. Totdat door stemming een voorzitter van de ALV is benoemd, heeft de voorzitter van de vereniging diens bevoegdheden.
4. Het bestuur zendt met de stukken tevens de naam van een door hen gekozen kandidaat mee.
5. Bij afwezigheid van meer dan één kandidaat, wordt geen verkiezing gehouden, zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, en is de door het bestuur voorgestelde kandidaatvoorzitter van de ALV.
6. De voorzitter van de ALV is belast met:
 - (a) Het handhaven van de orde tijdens de ALV, voorzover dat binnen zijn macht ligt;
 - (b) Het formuleren van de exacte tekst waarover een stemming plaatsvindt;
 - (c) Het opdelen van een stemming in deelstemmingen;
 - (d) Het schorsen van de ALV voor bepaalde tijd;
 - (e) Het volgen van de agenda.
7. In afwijking van het gestelde in lid 3 van dit artikel, kan een aanwezig lid van de vereniging bij aanvang van de ALV verzoeken om een stemming, zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, mits het lid zichzelf als tegenkandidaat voor deze stemming aanmeldt.
8. Indien de voorzitter van de ALV, zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, bij de behandeling van bepaalde punten zelf betrokken is danwel het woord wil voeren, kan hij of zij de ALV verzoeken om bij het desbetreffende punt tijdelijk een vervangend voorzitter van de ALV aan te wijzen. Ook indien één der andere aanwezigen meent dat de voorzitter van de ALV niet in staat is bij een bepaald punt neutraal op te treden,

Artikel 19: ALV-voorzitter [lid 2 naar de statuten]

1. ~~Bij aanvang van de ALV kiezen de leden een voorzitter voor desbetreffende ALV, op een wijze, zoals bedoeld in artikel 15 leden 3 en 4 van de statuten. De voorzitter van de ALV dient een natuurlijk persoon te zijn.~~
2. ~~De voorzitter van de ALV mag geen deel uitmaken van het aantredende, scheidende of aanblijvende bestuur.~~
1. Het bestuur zendt met de stukken van de ALV tevens de naam van een door hen gekozen kandidaat **meede voorzitter van de ALV, hierna te noemen ALV-voorzitter.**
2. **Bij aanvang van de ALV kunnen de aanwezigen besluiten om een ander aan te stellen als ALV-voorzitter. Eventuele stemming hierover wordt geleid door de voorzitter van het bestuur.**
3. ~~Bij afwezigheid van meer dan één kandidaat, wordt geen verkiezing gehouden, zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, en is de door het bestuur voorgestelde kandidaatvoorzitter van de ALV.~~
3. De ALV-voorzitter is belast met:
 - (a) Het handhaven van de orde tijdens de ALV, voor zover dat binnen zijn macht ligt;
 - (b) Het formuleren van de exacte tekst waarover een stemming plaatsvindt;
 - (c) Het opdelen van een stemming in deelstemmingen;
 - (d) Het **mogelijk** schorsen van de ALV voor bepaalde tijd;
 - (e) ~~Het volgen van de agenda~~ **Het ervoor zorgen dat de agenda gevolgd wordt.**
4. Indien de ALV-voorzitter bij de behandeling van bepaalde punten zelf betrokken is danwel het woord wil voeren, dient deze de ALV te verplichten om een andere technisch voorzitter aan te wijzen die gedurende de behandeling van de desbetreffende punten de rechten, plich-

kan het desbetreffende lid verzoeken om bij het desbetreffende punt tijdelijk een vervangend voorzitter aan te wijzen. Indien het verzoek door de voorzitter van de ALV wordt gedaan, dient het zonder stemming te worden gehonoreerd. Indien het verzoek door een der andere aanwezigen wordt gedaan wordt het verzoek ter stemming gebracht. Iedere aanwezige kan slechts eenmaal een dergelijk verzoek doen, de voorzitter van de ALV uitgesloten.

9. Ook de vervangend voorzitter geniet de status van voorzitter zoals in dit artikel beschreven.

ten en lasten van de ALV-voorzitter overneemt.

5. Iedere andere aanwezige kan eenmalig het verzoek indienen om tijdelijk een andere ALV-voorzitter aan te wijzen indien deze meent dat de ALV-voorzitter niet in staat is bij een bepaald punt neutraal op te treden. Dit verzoek wordt dan ter stemming gebracht.
6. Ook de vervangend **ALV**-voorzitter geniet de status van **ALV**-voorzitter zoals in dit artikel beschreven.

Artikel 20: ALV-secretaris

1. De secretaris van de vereniging, ten tijde van het begin van de ALV, treedt op als secretaris van de ALV.
2. Indien zwaarwegende bezwaren bestaan om niet aan lid 1 van dit artikel te voldoen, kan de ALV besluiten een alternatieve secretaris uit hun midden aan te wijzen.
3. De secretaris van de ALV is belast met:
 - (a) Het maken van een verslag waarin alle gevoerde discussies, alsmede de woordelijke stemmingen worden vastgelegd;
 - (b) Het bijwerken van het verslag van de voorgaande ALV, wanneer de huidige ALV om wijzigingen verzoekt;
 - (c) Het verdelen van de stukken onder de leden van de vereniging;
 - (d) Het tellen en verkondigen van het bij een stemming uitgebrachte aantal stemmen, waarbij van ieder standpunt wordt aangegeven, hoeveel leden dit standpunt hebben ingenomen.
4. Het verslag van een ALV, zoals beschreven onder lid 3 sub a van dit artikel, dient binnen 14 dagen na die ALV verspreid te worden onder de leden, op een wijze, zoals bedoeld in artikel 15 leden 3 en 4 van de statuten.
5. Indien de secretaris van de ALV na afloop van de vergadering niet de secretaris van het bestuur is, dient dit verslag binnen 12 dagen na de betreffende ALV aan het bestuur beschikbaar gesteld te worden.

Artikel 20: ALV-secretaris

1. ~~De secretaris van de vereniging, ten tijde van het begin van de ALV, treedt op als secretaris van de ALV.~~
2. ~~Indien zwaarwegende bezwaren bestaan om niet aan lid 1 van dit artikel te voldoen, kan de ALV besluiten een alternatieve secretaris uit hun midden aan te wijzen.~~
1. De secretaris van de ALV is belast met:
 - (a) Het maken van een verslag waarin alle gevoerde discussies, alsmede de woordelijke stemmingen worden vastgelegd, **hierna te noemen notulen**;
 - (b) Het bijwerken van ~~het verslag~~**de notulen** van de voorgaande ALV, wanneer de huidige ALV ~~om~~ wijzigingen verzoekt;
 - (c) ~~Het verdelen van de stukken onder de leden van de vereniging;~~
 - (c) Het tellen en verkondigen van het bij een stemming uitgebrachte aantal stemmen, waarbij van ieder standpunt wordt aangegeven, hoeveel leden dit standpunt hebben ingenomen.
2. ~~Het verslag~~**De notulen** van een ALV ~~/zoals beschreven onder lid 1 sub a van dit artikel/~~, dient ~~ten~~ binnen ~~14~~**veertien** dagen na desbetreffende ALV verspreid te worden onder de leden, op een wijze, zoals bedoeld in artikel **16** van de statuten. [controleer referentie van dit artikel] **Tevens dienen de notulen die goedgekeurd worden op de ALV binnen dezelfde tijdsperiode geplaatst te worden op de website.**
3. Indien de secretaris van de ALV na afloop van de vergadering niet de secretaris van het bestuur is, dient ~~dit verslag~~**en deze notulen** binnen ~~12~~**twaalf** dagen na de betreffende ALV aan het bestuur beschikbaar gesteld te worden.

Artikel 21

Voor alle financiële handelingen is de toestemming van het bestuur vereist.

Artikel 21

1. Voor alle financiële handelingen is de toestemming van het bestuur vereist.
2. **Goedkeuring door het bestuur van een door een commissie ingediende begroting strekt tot toestemming voor alle in deze begroting voorziene beheers- en beschikkingsopdrachten.**

Artikel 22: Eigen vermogen

1. Het bestuur dient ervoor zorg te dragen het eigen vermogen van de vereniging niet hoger te laten zijn dan €22.000,- (zegge tweeëntwintigduizend euro).
2. Het bestuur dient ervoor zorg te dragen het eigen vermogen van de vereniging niet lager te laten zijn dan €7.000,- (zegge zevenduizend euro).
3. De ALV kan het bestuur voor bepaalde tijd ontheffen van de in de leden 1 en 2 van dit artikel genoemde grenzen.

Artikel 22: Eigen vermogen

1. Het bestuur dient ervoor te zorgen dat het eigen vermogen van de vereniging niet hoger is dan €22.000,-.
2. Het bestuur dient ervoor te zorgen dat het eigen vermogen van de vereniging niet lager is dan €7.000,-.
3. De ALV kan het bestuur voor bepaalde tijd ontheffen van de in de leden 1 en 2 van dit artikel genoemde grenzen.

Artikel 23: Boekenfonds

1. Om eventuele grote onvoorziene uitgaven in de boekenverkoop op te vangen, kan de NSA een boekenfonds hebben.
2. Het boekenfonds kan worden opgebouwd uit een reservering van een deel van de winst van de boekenverkoop.
3. Het streefbedrag van de grootte van het boekenfonds is 10% (zegge tien procent) van de jaarlijkse omzet van de boekenverkoop.
4. De ALV kan besluiten dat een deel van de winst van de boekenverkoop mag worden opgenomen in de verenigingskas als verenigingsinkomsten.
5. Het bestuur bepaalt hoeveel winst of verlies er gemaakt wordt op de boekenverkoop. Het maximale winst- of verliesbedrag is 2,5 % (zegge twee en een half procent) van de totale boekenomzet.
6. Voorwaarde bij voorgenoemd lid is dat de boeken goedkoper blijven voor de NSA-leden dan wanneer de leden de boeken kopen in een boekenwinkel.
7. Indien er een deel van het boekenfonds wordt gebruikt, dient het bestuur hierover expliciet verantwoording af te leggen aan de ALV.

Artikel 23: Boekenfonds [kan eruit]

1. ~~Om eventuele grote onvoorziene uitgaven in de boekenverkoop op te vangen, kan de NSA een boekenfonds hebben.~~
2. Het boekenfonds kan worden opgebouwd uit een reservering van een deel van de winst van de boekenverkoop.
3. Het streefbedrag van de grootte van het boekenfonds is 10% (zegge tien procent) van de jaarlijkse omzet van de boekenverkoop.
4. De ALV kan besluiten dat een deel van de winst van de boekenverkoop mag worden opgenomen in de verenigingskas als verenigingsinkomsten.
5. Het bestuur bepaalt hoeveel winst of verlies er gemaakt wordt op de boekenverkoop. Het maximale winst- of verliesbedrag is 2,5 % (zegge twee en een half procent) van de totale boekenomzet.
6. Voorwaarde bij voorgenoemd lid is dat de boeken goedkoper blijven voor de NSA-leden dan wanneer de leden de boeken kopen in een boekenwinkel.
7. Indien er een deel van het boekenfonds wordt gebruikt, dient het bestuur hierover expliciet verantwoording af te leggen aan de ALV.

Artikel 24: Declaraties

1. Uitgaven gedaan ten behoeve van de vereniging kunnen bij het bestuur worden gedeclareerd, waarbij de honorering ter beoordeling van het bestuur is.
2. Aan leden van een commissie kan op basis van verwachte uitgaven een voorschot worden verleend. Er dient binnen zeven dagen na ontvangst van het voorschot aan het bestuur een verantwoording af te worden gelegd over het ontvangen voorschot en de werkelijke uitgaven. Eventueel te veel ontvangen voorschot dient per ommegaande te worden gerestitueerd aan de vereniging. Een eventuele overschrijding van het voorschot dient gedeclareerd te worden zoals bepaald in lid 1 van dit artikel.
3. Bij overschrijding van de in het voorgaande lid genoemde termijn voor verantwoording over een ontvangen voorschot, dient het gehele voorschot per direct te worden gerestitueerd aan de vereniging.

Artikel 24: Declaraties

1. Uitgaven gedaan ten behoeve van de vereniging kunnen bij het bestuur worden gedeclareerd, waarbij de honorering ter beoordeling van het bestuur is.
2. Aan leden van een commissie kan op basis van verwachte uitgaven een voorschot worden verleend. Er dient binnen **veertien** dagen na ontvangst van het voorschot aan het bestuur een verantwoording af te worden gelegd over het ontvangen voorschot en de werkelijke uitgaven. Eventueel te veel ontvangen voorschot dient per ommegaande te worden gerestitueerd aan de vereniging. Een eventuele overschrijding van het voorschot dient gedeclareerd te worden zoals bepaald in lid 1 van dit artikel.
3. Bij overschrijding van de in het voorgaande lid genoemde termijn voor verantwoording over een ontvangen voorschot, dient het gehele voorschot per direct te worden gerestitueerd aan de vereniging.

Artikel 25: Bestuursbeurzen

1. De bestuursleden ontvangen voor hun verdiensten geen vergoeding vanuit de vereniging.
2. Het staat bestuurders van de vereniging vrij op individuele basis een aanvraag te doen voor een bestuursbeurs bij het profileringsfonds van de Universiteit van Amsterdam.
3. Wanneer één of meerdere bestuurders ervoor kiest om een bestuursbeurs aan te vragen dient het hierbij ingeleverde verdeeldocument ter kennisgeving te worden voorgelegd aan de ALV.
4. Het bestuur dient de verdeling van de bestuursbeurzen te motiveren. De ALV kan vragen om verheldering van de motivatie.

Artikel 25: Bestuursbeurzen

1. De bestuursleden ontvangen voor hun verdiensten **inspanningen** geen vergoeding vanuit de vereniging.
2. ~~Het staat bestuurders van de vereniging vrij op individuele basis een aanvraag te doen voor een bestuursbeurs bij het profileringsfonds van de Universiteit van Amsterdam.~~
3. Wanneer één of meerdere bestuurders ervoor kiest om een bestuursbeurs aan te vragen dient het hierbij ingeleverde verdeeldocument ter kennisgeving te worden voorgelegd aan de ALV.
4. Het bestuur dient de verdeling van de bestuursbeurzen te motiveren. De ALV kan vragen om verheldering van de motivatie.

Artikel 26: Commissieleden

1. Leden van een commissie, zoals bedoeld in artikel 9 lid 3 van de statuten, dienen leden te zijn van de vereniging.
2. In uitzondering van lid 1 van dit artikel kan het bestuur in bijzondere gevallen besluiten ook anderen lid te laten worden van een commissie.
3. Iedere commissie is aan het bestuur rekening en verantwoording schuldig. Zij staat onder de voortdurende controle van het bestuur, dat zich doorlopend van de gang van zaken op de hoogte dient te laten houden.

Artikel 26: Commissieleden

1. Leden van een commissie, zoals bedoeld in artikel 9 lid 3 van de statuten, dienen leden **of begunstigers** te zijn **of te zijn geweest** van de vereniging.
2. Iedere commissie is aan het bestuur rekening en verantwoording schuldig. Zij staat onder de voortdurende controle van het bestuur, ~~dat zich doorlopend van de gang van zaken op de hoogte dient te laten houden.~~

Artikel 27: ALV-commissies

1. Er bestaan commissies die worden aangesteld en ontbonden door de ALV. Deze commissies zijn gevrijwaard van de verplichtingen zoals deze zijn vastgelegd in artikel 26 lid 3.
2. De benoeming van een commissie zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel kan voor bepaalde of onbepaalde tijd geschieden.
3. De rechten en plichten van een dergelijke commissie worden door de ALV vastgesteld en schriftelijk vastgelegd.
4. Ieder lid dient op ieder moment inzicht te kunnen verkrijgen in het in lid 3 van dit artikel bedoelde document.
5. Een commissie zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, bestaat uit minimaal één en maximaal vijf personen. Alle commissieleden dienen lid te zijn van de vereniging of lid te zijn geweest.
6. De kascontrolecommissie, zoals bedoeld in artikel 28 lid 1, is een commissie zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel.
7. Een lijst van commissies zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel wordt als bijlage bij dit document opgenomen. Deze lijst maakt echter geen onderdeel uit van het HR en artikel 32 is daarop derhalve niet van toepassing.

Artikel 27: ALV-commissies

1. Er bestaan commissies die worden aangesteld en ontbonden door de ALV, **hierna te noemen ALV-commissies**. ALV-commissies zijn gevrijwaard van de verplichtingen zoals deze zijn vastgelegd in artikel 26 lid 2.
- ~~2. De benoeming van een commissie zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel kan voor bepaalde of onbepaalde tijd geschieden.~~
2. De rechten en plichten van een dergelijke commissie worden door de ALV vastgesteld en schriftelijk vastgelegd.
- ~~3. Ieder lid dient op ieder moment inzicht te kunnen verkrijgen in het in lid 3 van dit artikel bedoelde document.~~
3. Een ALV-commissie bestaat uit minimaal **één twee** en maximaal vijf personen. Alle commissieleden dienen lid te zijn of te zijn geweest van de vereniging.
4. De kascontrolecommissie, zoals bedoeld in artikel 28 lid 1, is een commissie zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel.
5. Een lijst van ALV-commissies wordt als bijlage bij dit document opgenomen. Deze lijst maakt echter geen onderdeel uit van het HR en artikel 32 is daarop derhalve niet van toepassing.

Artikel 28: Kascontrolecommissie

1. De commissie, zoals bedoeld in artikel 48 lid 2 van het BW en artikel 11 lid 4 van de statuten, hierna te noemen kascontrolecommissie, bevat minstens één oud-bestuurslid. Dit is bij voorkeur de penningmeester van het scheidende bestuur.
2. Indien de volledige kascontrolecommissie afwezig is op de ALV, vindt decharge van de penningmeester plaats onder de voorwaarde dat het verslag van de kascontrolecommissie gepresenteerd wordt op de eerstvolgende ALV.
3. Indien onregelmatigheden in de financiële boekhouding worden geconstateerd door de ALV of de kascontrolecommissie dient laatstgenoemde de wijze voor te stellen waarop de onregelmatigheden kunnen worden opgelost.
4. Indien de kascontrolecommissie ten tijde van een ALV niet het maximum aantal leden bevat, kan een voordracht op verschillende wijzen geschieden:
 - (a) Door kascontrolecommissie;
 - (b) Door een persoon die zichzelf kandidaat wil stellen.
 - (c) Door een lid dat een ander persoon wil voordragen.
5. Indien de kascontrolecommissie het maximum aantal leden bevat, maken de zittende leden tijdig aan het bestuur kenbaar wanneer er één of meerdere van hun leden zal terugtreden. Het bestuur zal vervolgens op een wijze zoals beschreven in artikel 16 van de statuten de leden op hoogte brengen van een dergelijke positie. Dit om eventuele kandidaten de kans te bieden zich volgens lid 4 sub b van dit artikel kandidaat te stellen.
6. Wanneer een voordracht geschiedt zoals beschreven in lid 4 sub b van dit artikel, dient de kandidaat dit minimaal twee weken voor de ALV kenbaar te maken aan de kascontrolecommissie.
7. Elke voordracht dient voorzien te zijn van een motivering, bij voorkeur en indien mogelijk op schrift. Alle leden zijn gerechtigd naar aanleiding van de voordracht een kandidaat zelf en diegenen die de voordracht

Artikel 28: Kascontrolecommissie

1. De commissie, zoals bedoeld in artikel 48 lid 2 van het BW en artikel 11 lid 4 van de statuten, hierna te noemen kascontrolecommissie, bevat **wanneer mogelijk** minstens één oud-bestuurslid. Dit is bij voorkeur de penningmeester van het scheidende bestuur.
2. Indien de volledige kascontrolecommissie afwezig is op de **wissel**-ALV, vindt decharge van de penningmeester plaats onder de voorwaarde dat het verslag van de kascontrolecommissie gepresenteerd wordt op de eerstvolgende ALV.
3. Indien onregelmatigheden in de financiële boekhouding worden geconstateerd door de ALV of de kascontrolecommissie dient ~~laatstgenoemde~~ **de kascontrolecommissie** de wijze voor te stellen waarop de onregelmatigheden kunnen worden opgelost.
4. Indien de kascontrolecommissie ten tijde van een ALV niet het maximum aantal leden bevat, kan een voordracht **van een nieuw lid** op verschillende wijzen geschieden:
 - (a) Door kascontrolecommissie;
 - (b) Door een persoon die zichzelf kandidaat wil stellen.
 - (c) Door een lid dat een ander persoon wil voordragen.
5. Indien de kascontrolecommissie het maximum aantal leden bevat, maken de zittende leden tijdig aan het bestuur kenbaar wanneer er één of meerdere van hun leden zal terugtreden. Het bestuur zal vervolgens op een wijze zoals beschreven in artikel 16 van de statuten de leden op hoogte brengen van een dergelijke positie. ~~Dit om eventuele kandidaten de kans te bieden zich volgens lid 4 sub b van dit artikel kandidaat te stellen.~~
6. Wanneer een voordracht geschiedt zoals beschreven in lid 4 sub b van dit artikel, dient de kandidaat dit minimaal twee weken voor de ALV kenbaar te maken aan de kascontrolecommissie.
7. Elke voordracht dient voorzien te zijn van een motivering, bij voorkeur en indien mogelijk ~~op schrift~~ **schriftelijk**. Alle leden zijn gerechtigd naar aanleiding van de voordracht een kandidaat zelf en diegenen die

doen verder vragen te stellen over de voordracht en de geschiktheid van de kandidaat.

~~de voordracht doen~~ **de kandidaat hebben voorgedragen** verder vragen te stellen over de voordracht en de geschiktheid van de kandidaat.

Artikel 29: Senaat

1. In het bijzonder benoemt de ALV een commissie, hierna te noemen de Senaat, zoals bedoeld in artikel 27, die als taak het al dan niet gevraagd adviseren van het bestuur heeft.
2. De Senaat bestaat uit personen die lid zijn geweest van het bestuur van de vereniging.
3. De Senaat bestaat uit minimaal twee en maximaal vijf personen.
4. Indien het bestuur om advies verzoekt, dienen de leden van de Senaat hieraan binnen redelijke termijn te voldoen.
5. Er bestaat een reglement van de Senaat. Dit reglement wordt vastgesteld en gewijzigd door de Senaat zelf en zal bij wijzigingen altijd ter goedkeuring worden voorgelegd aan de ALV. Het reglement bevat ten minste de volgende onderdelen:
 - (a) De wijze waarop de voordracht van nieuwe Senaatsleden zal geschieden, waarbij geldt dat ieder lid een voordracht kan doen voor zichzelf of een ander lid, mits deze voldoet aan de eis zoals genoemd in lid 2 van dit artikel.
 - (b) De wijze waarop de Senaat het bestuur dan wel de leden van de vereniging op de hoogte brengt van het feit dat er een positie binnen de Senaat beschikbaar komt. Een dergelijke kennisgeving dient te allen tijde tijdig plaats te vinden.
 - (c) De wijze waarop de voordracht gemotiveerd dient te worden.
 - (d) De duur van de benoeming tot een Senaatslid en de eventuele regels en beperkingen omtrent herbenoeming.
 - (e) Richtlijnen omtrent de wijze waarop de Senaat contact onderhoudt met het bestuur en de leden.

Artikel 29: Senaat

1. In het bijzonder benoemt de ALV een commissie, hierna te noemen de Senaat, zoals bedoeld in artikel 27, die als taak het al dan niet gevraagd adviseren van het bestuur heeft.
2. De Senaat bestaat uit personen die lid zijn geweest van het bestuur van de vereniging.
3. Indien het bestuur om advies verzoekt, dienen de leden van de Senaat hieraan binnen redelijke termijn te voldoen.
4. Er bestaat een reglement van de Senaat. Dit reglement wordt vastgesteld en gewijzigd door de Senaat zelf en zal bij wijzigingen altijd ter goedkeuring worden voorgelegd aan de ALV. Het reglement bevat ten minste de volgende onderdelen:
 - (a) De wijze waarop de voordracht van nieuwe Senaatsleden zal geschieden, waarbij geldt dat ieder lid een voordracht kan doen voor zichzelf of een ander lid, mits deze voldoet aan de eis zoals genoemd in lid 2 van dit artikel.
 - (b) De wijze waarop de Senaat het bestuur dan wel de leden van de vereniging op de hoogte brengt van het feit dat er een positie binnen de Senaat beschikbaar komt. Een dergelijke kennisgeving dient te allen tijde tijdig plaats te vinden.
 - (c) De wijze waarop de voordracht gemotiveerd dient te worden.
 - (d) De duur van de benoeming tot een Senaatslid en de eventuele regels en beperkingen omtrent herbenoeming.
 - (e) Richtlijnen omtrent de wijze waarop de Senaat contact onderhoudt met het bestuur en de leden.

Artikel 30: Commissierekeningen

1. Het bestuur kan bepalen dat bepaalde commissies toegang krijgen tot een bankrekening die voor het doel van de commissie is ingesteld. De voorwaarden en beperkingen waaronder dit gebeurt, worden te allen tijde schriftelijk vastgelegd door de penningmeester.
2. Van alle commissies zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, wordt er een lijst als bijlage bij het HR gevoegd. Deze lijst maakt echter geen onderdeel uit van het HR en artikel 32 is daarop derhalve niet van toepassing.
3. Een commissie zoals in lid 1 van dit artikel genoemd is niet ontslagen van de plicht al haar geldelijke handelingen te registeren. Deze registratie is te allen tijde beschikbaar voor het bestuur en de ALV.

Artikel 30: Commissierekeningen

1. Het bestuur kan bepalen dat bepaalde commissies toegang krijgen tot een bankrekening die voor het doel van de commissie is ingesteld. De voorwaarden en beperkingen waaronder dit gebeurt, worden te allen tijde schriftelijk vastgelegd door de penningmeester.
2. Van alle commissies zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, wordt er een lijst als bijlage bij het HR gevoegd. Deze lijst maakt echter geen onderdeel uit van het HR en artikel 32 is daarop derhalve niet van toepassing.
3. Een commissie zoals in lid 1 van dit artikel genoemd is niet ontslagen van de plicht al haar geldelijke handelingen te registeren. Deze registratie is te allen tijde beschikbaar voor het bestuur en de ALV.

Artikel 31: Commissiebegrotingen

Goedkeuring door het bestuur van een door een commissie ingediende begroting strekt tot toestemming voor alle in deze begroting voorziene beheers- en beschikkingsopdrachten, zoals bedoeld in artikel 21.

Artikel 31: Commissiebegrotingen [Is toegevoegd aan Artikel 21]

~~Goedkeuring door het bestuur van een door een commissie ingediende begroting strekt tot toestemming voor alle in deze begroting voorziene beheers- en beschikkingsopdrachten, zoals bedoeld in artikel 21.~~

Artikel 32

1. Het HR kan alleen op een ALV worden gewijzigd, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van het HR zal worden voorgesteld.
2. Ieder lid kan een voorstel tot wijziging van het HR indienen bij het bestuur. Het bestuur dient op de eerstvolgende ALV een stemming over deze wijziging te agenderen. Krachtens artikel 41 leden 2 en 3 van het BW kan een lid tevens een eigen oproeping van een ALV doen ter wijziging van het HR.
3. Het woordelijke voorstel tot wijziging van het HR dient op een daartoe geschikte plaats ten minste vijf dagen voor de ALV, exclusief de dag van de ALV zelf, ter inzage te liggen of verspreid te zijn naar de leden van de vereniging op de wijze zoals gelijk aan de wijze tot oproeping van een ALV.
4. Op een vergadering zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, gelden, krachtens artikel 19 lid 3 van de statuten, artikel 17 leden 1, 2 en 3 van de statuten voor wijziging van het HR.
5. Indien de ALV één of meerdere wijzigingen aan laat brengen in de statuten, wordt ook het HR opnieuw ter stemming gebracht. Dit ter absolute voorkoming van discrepanties tussen beide stukken.

Artikel 32: [Dit hele artikel kan eigenlijk weg...]

1. Het HR kan alleen ~~op een ALV worden~~ gewijzigd **worden op een ALV**, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar **een** wijziging van het HR zal worden voorgesteld.
2. Ieder lid kan een voorstel tot wijziging van het HR indienen bij het bestuur. Het bestuur dient op de eerstvolgende ALV een stemming over deze wijziging te agenderen. ~~Krachtens artikel 41 leden 2 en 3 van het BW kan een lid tevens een eigen oproeping van een ALV doen ter wijziging van het HR.~~
3. Het woordelijke voorstel tot wijziging van het HR dient op een daartoe geschikte plaats ten minste vijf dagen voor de ALV, exclusief de dag van de ALV zelf, ter inzage te liggen of verspreid te zijn naar de leden van de vereniging op de wijze zoals gelijk aan de wijze tot oproeping van een ALV.
4. ~~Op een vergadering zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, gelden, krachtens artikel 19 lid 3 van de statuten, artikel 17 leden 1, 2 en 3 van de statuten voor wijziging van het HR.~~
4. Indien de ALV één of meerdere wijzigingen aan laat brengen in de statuten, wordt ook het HR opnieuw ter stemming gebracht. Dit ter absolute voorkoming van discrepanties tussen beide stukken.

Deze lijst is momenteel leeg.

Deze lijst is momenteel leeg.

De huidige ALV-commissies zijn:

1. De kascontrolecommissie, zie artikel 28, met rechten en plichten zoals beschreven in dit HR en in de relevante artikelen van het BW en de statuten, waarnaar is verwezen in voornoemd artikel.
2. De Senaat, zie artikel 29, met rechten en plichten zoals beschreven in voornoemd artikel en het reglement van de Senaat, zoals genoemd in artikel 29 lid 5.
3. De sollicitatiecommissie, zie artikel 8, met rechten en plichten zoals beschreven in voornoemd artikel.

De huidige ALV-commissies zijn:

1. De kascontrolecommissie, zie artikel 28, met rechten en plichten zoals beschreven in dit HR en in de relevante artikelen van het BW en de statuten, waarnaar is verwezen in voornoemd artikel.
2. De Senaat, zie artikel 29, met rechten en plichten zoals beschreven in voornoemd artikel en het reglement van de Senaat, zoals genoemd in artikel 29 lid 4.
3. De sollicitatiecommissie, zie artikel 8, met rechten en plichten zoals beschreven in voornoemd artikel.

Reflectie Driejarenplan

Bestuur 46

12 januari 2022

1 Voorwoord

De komende bestuurswissel zal het verlopen van het door het 43ste bestuur opgestelde driejarenplan betekenen. Tijdens de ALV van 12 oktober 2021 zijn wij gevraagd dieper in te gaan op eerdere discussies over het plan en dit mee te nemen in onze eigen reflectie. In dit stuk zullen wij onze ondervindingen en mening over het vernieuwen, dan wel op een andere manier vormgeven, van het driejarenplan uiteenzetten.

2 Reflectie eerdere discussies

Eerdere discussies zijn vooral inhoudelijk geweest, deze zullen in deze sectie buiten beschouwing worden gelaten. In sectie 3.2 blikken wij terug op de inhoud van het plan.

Voordat het driejarenplan ingestemd is, zijn er twee discussieavonden geweest. Hierop volgend zijn de toen gemaakte plannen opgesteld in een eerste versie en voorgedragen aan de ALV. Tijdens deze ALV¹ zijn naast inhoudelijke aanmerkingen twee dingen besproken: plan of aandachtspuntenlijst en beperking van vrijheid bestuur. Na het commentaar van deze ALV verwerkt te hebben is het plan op de volgende ALV² ingestemd.

2.1 Plan of aandachtspuntenlijst

Deze discussie gaat vooral om de vormgeving van het plan. De eerste versie van het plan wordt hier besproken en deze bestaat dan nog alleen uit secties met uitleggende tekst. Hierop wordt het commentaar gegeven dat het op een aandachtspuntenlijst lijkt en waarom het dat niet zo genoemd wordt. Waarop het bestuur antwoordt dat het als plan bedoeld is om een leidraad te zijn en een lijst met belangrijke punten is om niet te vergeten. Er wordt later nog verder gediscussieerd over de concreetheid van het plan, maar het struikelpunt is vooral de naam. Na de ALV zijn concrete aandachtspunten toegevoegd en is het plan een combinatie van inleidende tekst en concrete punten geworden. De naam van het plan is onaangepast gebleven.

2.2 Beperking vrijheid van besturen

Er wordt een kleine discussie gevoerd over of het opstellen van een meerjarenplan de vrijheid van een toekomstig bestuur beperkt. Er volgt snel de conclusie dat omdat het plan altijd aangepast kan worden door de ALV en het alleen aandachtspunten zijn en geen actiepunten, dit geen vrijheid wegneemt van komende besturen.

¹18 jan 2019: regel 151-206 (kijk in de stukken van de ALV erna)

²22 feb 2019: regel 119-148

2.3 Instemming

Het plan is zonder verdere, niet inhoudelijke, discussies ingestemd op de ALV.

3 Reflectie afgelopen twee jaar

Als bestuur met leden die niet alleen het afgelopen jaar, maar ook het voorgaande jaar een bestuursfunctie hebben bekleed, hebben wij het voordeel op beide jaren terug te kunnen blikken. Dit heeft er echter voor gezorgd dat wij effectief maar één keer naar het plan hebben gekeken. In plaats van het opnieuw reflecteren op het driejarenplan is er teruggekeken naar eerdere verslagen en hebben wij zo zonder twijfels informatie gemist. Dit is minder een reflectie op het plan zelf, maar op de manier waarop het plan ontvangen is.

Omdat het plan drie jaar geleden is opgesteld zullen wij in deze sectie ook reflecteren op de relevantie van de punten in de huidige stand van zaken. Hierbij zullen wij ook het verplaatsten van onderwerpen naar andere documenten bespreken.

3.1 Communicatie

Als wij terugkijken naar het schrijven van het beleidsplan van bestuur 45, denken wij dat de communicatie over het belang en relevantie van het plan beter had kunnen verlopen. Je begint met het schrijven van een plan als je eigenlijk nog geen idee hebt wat het besturen van een vereniging inhoudt en dit maakt het vormen van concrete plannen lastig. Hierbij zou een driejarenplan juist gezien kunnen worden als een hulpmiddel om je plan omheen te vormen. Echter is het op ons overgekomen als een door een eerder bestuur opgesteld plan waar we maar wat over moesten schrijven in ons beleidsplan en verslagen. Mede hierdoor hebben wij minder serieus gekeken naar de inhoud van het plan, waardoor het plan minder effectief is gebleken dan bedoeld.

Terugkijkend zijn wij van mening dat het plan ons heeft geholpen door te wijzen op problematiek waar wij niet zozeer uit ons zelf aan gedacht zouden hebben in het begin. Echter denken wij dat dit meer tot uiting komt bij het verpakken van het plan in een aandachtspuntenlijst met tips en het verwerken van een aantal punten in de inwerkdocumenten. Zo weet zowel het bestuur als de ALV concreet wat de (al dan niet terugkomende) verenigingsproblematiek is, zit het bestuur niet vast aan een lijst kopjes met actiepunten en kan men hier doeltreffend mee aan de slag gaan zonder telkens iets nieuws over de punten te hoeven verzinnen of schrijven. De eerste sectie zou bijvoorbeeld zo verkort kunnen worden:

1. Academische activiteiten

- Organiseer een SP↓N of WISO
Dit schetst een goed beeld tegenover de universiteit en bevordert de cohesie met andere studieverenigingen.
- Ga opzoek naar manieren om onderwijsgerelateerde commissies te vullen.
Zoek bijvoorbeeld uit of leden van de commissie PVLO-punt(en) kunnen krijgen en laat de opleidingen de commissies promoten.

2. Alcohol cultuur

Probeer ervoor te zorgen dat iedereen zich welkom voelt door niet alle activiteiten met alcohol te adverteren en genoeg alcoholvrije drankjes aan te bieden.

Deze versie zou als te kort gezien kunnen worden, echter denken wij dat het zo weergegeven van de aandachtspunten en bijkomende uitleg tijdens de inwerkperiode genoeg zou moeten zijn voor het nieuwe bestuur. De leden van de ALV kunnen dan voor extra toelichting en vragen terecht bij het bespreken van een (half)jaarverslag of beleidsplan. Dit zorgt er dan weer voor dat besturen met meer aandacht naar het plan kijken zonder directe verplichtingen en een beter beeld kunnen geven in deze verslagen.

3.2 Inhoud

Hier blikken wij terug op de afgelopen jaren en de relevantie van het huidige driejarenplan zoals deze aan ons is overgedragen.

- NSA als studievereniging

Deze sectie is volgens ons misplaatst omdat dit onderwerpen zijn die voor elk jaar relevant zijn en dus in de inwerkdokumentten van de activiteiten coördinator en bilocatie verwerkt kunnen worden.

- Wiskunde

Dit is een probleem dat al jaren terugkomt in beleidsplannen, maar het is niet ondenkbaar dat er in de komende tijd een jaar is waar het wel goed in gaat. Desalniettemin blijft het belangrijk om bij stil te staan dus past het in een meerjarenplan.

- Internationalisering

Dit punt zou ook in de inwerkdokumentten kunnen komen. Ook al hebben wij dit jaar al wat stappen gemaakt, het is belangrijk dat elk bestuur er bij stil staat.

- Besturen

Voor het tweede jaar op rij zijn er minder sollicitanten dan plekken, dus dit onderwerp is nog steeds belangrijk om te noemen. Alhoewel het nu een extra reden heeft, is het belangrijk naar te kijken.

- Voorraad

Deze sectie is volgens ons misplaatst omdat dit onderwerpen zijn die voor elk jaar relevant blijven en dus in de inwerkdokumentten verwerkt kunnen worden.

- Milieubeleid

Het milieubeleid kan er volgens ons in blijven aangezien dit doorlopende veranderingen betreft. Wij zien niet perse het nu in van het bespreken met andere verenigingen.

- Lustrum

Als het goed is, weet de vereniging dat het tijd wordt voor een lustrum, we kunnen er wel voor kiezen om het op te nemen. Wij weten niet zeker of dit nodig is.

- WebCie

Wij hebben gemerkt dat de WebCie lastig te onderhouden is omdat ervaring schaars is en er bij ons weinig instroom was vanuit het eerste jaar. Dit onderwerp zou echter in de inwerkmap van de portefeuille ICT dan wel commissies opgenomen kunnen worden; zorg voor genoeg kennisoverdracht bij nieuwe leden.

4 Conclusie

Als we weer een dergelijk plan maken moeten wij er voor zorgen dat het doel van het plan bereikt wordt. Het driejarenplan heeft geleden onder het idee dat men niet wil dat je 'regels' opstelt voor je opvolgers, maar dat er wel gewilde veranderingen zijn die meerdere jaren duren of niet elk bestuur tijd voor heeft. Het is belangrijk om besturen de vrijheid te geven naar eigen willen te besturen, hierdoor is bij het opstellen van een vervolg plan/aandachtspuntenlijst belangrijk dat we het doel van de lijst duidelijk maken en zorgen dat opvolgende besturen er met de juiste gedachte naar kijken. Wij denken dat het kan helpen om de punten kort en bondig te houden om te voorkomen dat besturen de verschillende secties gaan zien als een onderwerp waar je alleen een update over moet geven. In plaats daarvan zouden aandachtspunten met adviserende oplossingen met een klein beetje context erbij het doel van een meerjarenplan beter bereiken dan grote stukken tekst. Besturen kunnen dan kiezen waar ze aan willen werken en zijn minder geneigd gewoon maar wat te schrijven over de onderwerpen. Tevens kunnen zij kennis toevoegen en is het makkelijker om te reflecteren.

Daarnaast is het lastig te bepalen wat er in het plan thuishoort, wij moeten onszelf de vraag stellen of we onderwerpen zoals "NSA als studievereniging" en "Internationalisering" in een dergelijk plan willen opnemen of het willen vastleggen in bijvoorbeeld de inwerkdocumenten.

Overdrachtseisen bestuur 2021

Bestuur 46

12 Januari 2022

Geachte leden der NSA,

Volgens artikel 5 lid 5 van het HR moet bij het vaststellen van een kandidaat-bestuur een lijst met overdrachtseisen ingestemd worden. Er zijn geen wijzigingen doorgevoerd ten opzichte van vorig jaar. Hieronder worden de eisen ter goedkeuring voorgelegd.

1. Het bestuur dient zijn opvolgers te introduceren bij alle voor hen relevante relaties.
2. Het bestuur dient de NSA-kamer in goede orde achter te laten.
3. De secretaris dient een volledige ledenadministratie over te dragen.
4. De secretaris dient een volledige verzameling van de bestuursnotulen uit zijn of haar bestuursjaar over te dragen.
5. De penningmeester dient zijn of haar opvolger uit te leggen hoe de inkoop en uitgifte van goederen en diensten door de NSA geadministreerd worden.
6. De penningmeester dient uitleg te geven over alle zaken die bij de sluiting van het financiële jaar zijn doorgeschoven naar het daaropvolgende financiële jaar, zoals debiteuren, crediteuren en lopende commissies.
7. De portefeuillehouders dienen de huidige stand van zaken van hun portefeuilles over te dragen aan hun opvolgers.

Hopende hiermee de ALV voldoende geïnformeerd te hebben,
Met vriendelijke groet,

Bestuur 46

Voordracht 47ste bestuur der NSA

January 10, 2022

1 Inleiding

Lieve sollicitanten en lieve ALV,

We hebben het al vaak genoeg gehad over deze gekke tijd en dat alles anders gaat dan dat we gewend zijn. Dat is met het vinden en samenstellen van het bestuur dit jaar niet anders geweest. Na een aantal overleggen en hier en daar wat geschuif willen wij graag onze voordracht aan jullie presenteren. Dit jaar zijn er wat aanpassingen aan de formatie, twee leden zullen maar een half jaar actief zijn als bestuurslid en een functie komt te vervallen, aangezien er maar 5 sollicitanten zijn. Samen met de sollicitanten hebben wij naar ons idee een goed alternatief bedacht en dat staat hieronder uitgelegd. Eerst zullen wij per functie en portefeuille laten zien wie dit op zal pakken en aan het einde van dit stuk zullen wij per sollicitant uiteenzetten waarom wij denken dat zij geschikt zijn voor deze functie en/of portefeuille.

2 Verdeling

- Stella Dartée: Voorzitter met portefeuilles Commissies en Voorraad.
- Nina Oskam: Secretaris met portefeuille Bi-locatie **voor een halfjaar**
- Victor Vreede: Penningmeester met portefeuille Scoop.
- Joost van Dijk: Activiteiten Coördinator met portefeuille ICT en Boeken **voor een halfjaar**
- Alec van Duin: Vicevoorzitter met portefeuilles Acquisitie en Brainwave.

3 Uiteenzetting

Nu jullie hebben gezien welke functies door wie worden vervuld en wie welke portefeuilles op zich zal nemen, zullen wij kort toelichten hoe deze keuze tot stand is gekomen. Om te beginnen denken wij dat Stella Dartée een goede voorzitter zal zijn. Daarbij zal zij de portefeuilles Commissies en Voorraad op zich nemen. Wij vinden dat Stella qua organisatorische skills goed zit en daarnaast heeft ze al ruime ervaring in het voorzitten van verschillende commissies. Het is belangrijk dat de voorzitter goed kan communiceren en wij denken dat Stella dit goed kan en wij verwachten dat zij dit dus ook goed zal doen. Aangezien bij de portefeuilles Commissies en Voorraad ook organisatorische skills belangrijk zijn denken wij dat zij deze portefeuilles goed zal invullen.

Op de positie van secretaris hebben wij voor Nina Oskam gekozen. Nina heeft aangegeven nog een half jaar door te willen gaan en hierin lijkt secretaris ook een leuke functie. Nina heeft natuurlijk al een jaar bestuur gedaan, waardoor zij goed weet wat er binnen een bestuur allemaal kan gebeuren. Wij denken dat zij nu in de nieuwe rol als secretaris de groep goed bij elkaar kan houden en alles op orde zal houden. Daarnaast zal zij de portefeuille Bi-Locatie op zich nemen.

Victor Vreede lijkt voor ons een goede penningmeester te zijn, samen met de portefeuille Scoop. Victor heeft aangegeven dat hij graag Penningmeester zou willen worden en heeft deze functie ook al binnen de AJW commissie bekleed. Daarom denken wij dat hij naast het lol hebben bij deze functie, het ook goed zal kunnen. Als portefeuilles denken wij dat Victor goed zal passen bij de Scoop. Schrijven lijkt hem leuk om te leren en hij zou dus graag meeschrijven met de Scoop. Victor zit zelf nu al in de OC en heeft aangegeven het contact met de opleiding natuurskunde graag op te pakken. Hij zal hierin dus de taak overnemen van de commissaris onderwijs.

Wij denken dat Joost van Dijk een goede activiteitencoördinator zou zijn, samen met de portefeuilles Boeken en ICT. Wij denken dat Joost een goede Activiteitencoördinator zou zijn aangezien hij het leuk vindt om activiteiten te organiseren, al in de KaC zit en dit graag doet. Hij is daarnaast sociaal en creëert graag gezelligheid. Joost had zelf aangegeven dat hij het leuk zou vinden om de portefeuille Boeken op zich te nemen, wij zijn ook van mening dat hij een goed gezicht zal zijn voor de nieuwe eerstejaars. Verder heeft hij aangegeven interesse te hebben in de WebCie en daarom stellen wij voor dat hij de portefeuille ICT op zich neemt. Joost zal maar een half jaar bestuur gaan doen, dit komt omdat hij niet veel vertraging op mag lopen met zijn studie. Voor hem zal studie dan ook voor gaan, maar hij heeft aangegeven dat het zonde zou zijn als de vereniging ten onder zal gaan als er niet genoeg mensen verantwoordelijkheid nemen en in het bestuur zullen stappen. Om die reden heeft Noël ook al aangegeven graag te willen helpen bij de KaC en zal hij waarschijnlijk voorzitter blijven, zodat het voor Joost wat vergemakkelijkt wordt.

Tot slot vinden wij Alec van Duin een goede vice-voorzitter, samen met de portefeuilles Acquisitie en Brainwave. Wij denken dat Alec erg behulpzaam is en graag inspringt waar nodig, daarom hebben we gekozen voor de functie Vicevoorzitter. Ook vanwege het bestuurslid wat mist, denken wij dat Alec graag een van de twee extra handen wil zijn en in te springen waar nodig. Alec was heel stellig in het feit dat hij de Brainwave wat meer wil toe-eigenen en aangezien hij zo graag wilde denken wij dat dit goed komt. Verder toonde hij interesse in de Acquisitie en gaf hij aan dat hij er nog veel van zou kunnen leren, ook benoemde hij dat hij graag met mensen onderhandeld en later het bedrijfsleven in wil gaan, dus deze skill van het praten met bedrijven zich graag wil toe-eigenen. Daarom denken wij dat Alec geschikt zou zijn voor de portefeuille Acquisitie. Alec studeert zelf wiskunde en omdat het contact met de opleiding wiskunde ook goed moet blijven zal Alec deze taak vervullen, ter vervanging voor de commissaris onderwijs.

Na lang gepuzzel en een aantal gesprekken vinden wij dit een mooie voordracht en wensen wij de sollicitanten veel succes en bovenal plezier. Daarnaast willen wij ook het huidig bestuur bedanken voor het meedenken en invulling te geven waar dit gevraagd werd. Zoals Chinook en Sietse die voor een half jaar nog de tentamenbank willen blijven doen. Als er nog vragen zijn nodigen wij jullie graag uit om naar de ALV te komen.

NINA OSKAM



PERSONALIA

NAAM EN VOORNAMEN:	NINA SABINE OSKAM
ROEPNAAM:	NINA
ADRES:	VON GUERICKESTRAAT 83
POSTCODE EN WOONPLAATS:	1097PZ AMSTERDAM
TELEFOONNUMMER:	0206651362
MOBIELE NUMMER:	0648366477
E-MAIL ADRES:	NINA.OSKAM@HOTMAIL.COM
GEBOORTEDATUM EN GEBOORTEPLAATS:	07-10-1998, AMSTERDAM
BURGERLIJKE STAAT:	ONGEHUWD
GESLACHT:	VROUW
NATIONALITEIT:	NEDERLANDSE

OPLEIDING

2010-2015	OPLEIDING: HAVO RICHTING: NATUUR & GEZONDHEID / NATUUR & TECHNIEK DIPLOMA BEHAALD IN 2015
2015 - 2017	OPLEIDING: VWO DIPLOMA BEHAALD IN 2017 MONTESSORI LYCEUM AMSTERDAM (MLA)
2018-2019	OPLEIDING: BACHELOR BIOMEDISCHE WETENSCHAPPEN UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM
2019-HEDEN	OPLEIDING: BACHELOR NATUUR- EN STERREKUNDE UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

VAARDIGHEDEN

PROGRAMMEREN IN PYTHON
LEIDING GEVEN
TELEFOONGESPREKKEN AFHANDELEN
ORGANISEREN

ERVARING

MAART 2021 – HEDEN

BEDRIJFSNAAM: NATUURWETENSCHAPPELIJKE STUDIEVERENIGING
AMSTERDAM

PLAATS: AMSTERDAM

OMSCHRIJVING VAN DE FUNCTIE: VOORZITTER

OKTOBER 2016 – HEDEN

BEDRIJFSNAAM: SUSHI KINGS

PLAATS: AMSTERDAM

OMSCHRIJVING VAN DE FUNCTIE: MANAGER, KEUKENPERSONEEL,
BEANTWOORDEN VAN TELEFOON, HELPEN VAN KLANTEN

DECEMBER 2017 – APRIL 2019

BEDRIJFSNAAM: COFFEE COMPANY

PLAATS: AMSTERDAM

OMSCHRIJVING VAN DE FUNCTIE: BARISTA, SCHOONMAKEN,
VITRINES BIJVULLEN

NOVEMBER 2017

BARISTA-WORKSHOP AFGEROND BIJ DE KOFFIE ACADEMIE IN
AMSTERDAM

JANUARI 2016 – OKTOBER 2016

BEDRIJFSNAAM: ALBERT HEIJN

PLAATS: AMSTERDAM

OMSCHRIJVING VAN DE FUNCTIE: KASSAMEDEWERKER

APRIL 2015 – DECEMBER 2015

BEDRIJFSNAAM: DOLCE&GELATO BIO

PLAATS: AMSTERDAM

OMSCHRIJVING VAN DE FUNCTIE: VERKOOPMEDEWERKER

OMSCHRIJVING VAN DE WERKZAAMHEDEN:

WAFELS/CREPES/CHURROS BAKKEN, KOFFIE MAKEN, BROODJES
MAKEN, SCHOONMAKEN

MAART 2014 – FEBRUARI 2015

BEDRIJFSNAAM: ALBERT HEIJN

PLAATS: AMSTERDAM

OMSCHRIJVING VAN DE FUNCTIE: VAKKENVULLER &
KASSAMEDEWERKER

OMSCHRIJVING VAN DE WERKZAAMHEDEN: SCHAPPEN AANVULLEN,
SCHOONMAKEN, KASSA

Beste ALV,

Ik hoop jullie met deze brief te kunnen overtuigen van mijn motivatie om deel uit te maken van bestuur 47 van de Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam. Ik heb al een deel uitgemaakt van bestuur 46 van de NSA en heb dus al ervaring met het besturen van deze vereniging. Dit jaar is voornamelijk dankzij Covid-19 enigszins anders verlopen dan een 'normaal' bestuursjaar en daarom zou ik mijn tijd als bestuurslid graag nog willen verlengen.

Afgelopen jaar heb ik de functie 'voorzitter' vervuld. Dit vond ik een leuke functie en ik heb hier zeker veel van geleerd. Ik heb wel gemerkt dat ik het met deze functie en de aan mij toegewezen portefeuilles vrij druk had. Het lijkt mij heel leuk om opnieuw een onderdeel van het komende bestuur uit te maken, echter wel graag in een andere functie. Ik zou mij namelijk graag iets meer op mijn studie willen focussen en daarom het besturen van de vereniging iets meer op de achtergrond willen laten treden. Ik ben daarentegen nog steeds gemotiveerd om de vereniging draaiende te houden en wil nog steeds graag mijn beste beentje voor zetten voor de NSA. Zoals ik hierboven al benoemde vind ik mijn studie ook belangrijk en om deze reden zou ik graag willen solliciteren voor een half bestuursjaar, oftewel tot aan de zomervakantie.

Mijn voorkeur voor een rol binnen het bestuur gaat om die reden op dit moment uit naar secretaris. Ik ben al vaker secretaris geweest bij een aantal commissies en dit is ook de functie waar ik afgelopen jaar voor had gesolliciteerd. Ik vind secretaris een prettige functie omdat je als secretaris goed overzicht hebt van wat er binnen het bestuur speelt dankzij het bijhouden van de mail. Daarnaast wordt je verplicht om tijdens de vergaderingen op te letten, wat misschien na al een jaar bestuursvergaderingen wel goed voor mij zou zijn. Verder lijkt het mij heel erg leuk om de wekelijkse telegram te schrijven!

Net zoals bij mijn eerste sollicitatie ben ik mij ervan bewust dat ook dit bestuursjaar geen normaal bestuursjaar zal worden omdat Covid-19 nog steeds een rol zal blijven spelen. Onder normale omstandigheden, oftewel genoeg sollicitanten, zou ik waarschijnlijk niet gesolliciteerd hebben voor het komende halfjaar. Ik heb in eerste instantie dan ook getwijfeld of dit was wat ik wilde. Ik ben er daarentegen inmiddels van overtuigd dat ik nog steeds gemotiveerd genoeg ben om er het komende halfjaar het beste van te maken met de rest van de sollicitanten en ik heb er toch wel erg veel zin in.

Ik hoop jullie met deze brief te hebben overtuigd van mijn motivatie om deel uit te maken van het 47e bestuur van de NSA.

Met vriendelijke groet,
Nina Oskam

Natuurwetenschappelijke Studievereniging
Amsterdam
Science Park 904
Kamer A0.08
1098XH Amsterdam

10 januari 2022

Geachte Sollicitatiecommissie,

Middels deze brief toon ik mijn interesse in een bestuursfunctie van het 47e bestuur van de NSA.

Mijn naam is Stella Dartée, ik ben 21 jaar en gevestigd in Amsterdam-oost. Ik ben dit jaar begonnen aan het derde jaar van de bachelor Natuur- en Sterrenkunde. Naast studeren ben ik de afgelopen twee jaar zeer actief geweest binnen de NSA, waar ik mijn plek heb gevonden.

In mijn eerste jaar ben ik gelijk begonnen als voorzitter van de Eerstejaarscommissie. Ik heb erg genoten van deze functie maar helaas hebben wij maar een half jaar actief mogen zijn. Desondanks ben ik erg tevreden met de activiteiten die wij neer gezet hebben in die tijd, zoals de *Comedy-night* en de *Noord-Zuiplijn*. In mijn tweede jaar heb ik voor een korte tijd in de Allejaarsweekend commissie gezeten, helaas kon deze ook niet doorgaan. Gelukkig kon ik wel meehelpen met het organiseren van het online Symposium 2021. Ik vond het erg leuk om bij te kunnen dragen aan deze commissie, omdat ik hier een meer serieuzere kant van de NSA mee kreeg. Vervolgens heb ik besloten om het symposium nog een keer te organiseren, deze commissie loopt nog steeds. Ik kwam in deze commissie met al ervaring van het voorgaande jaar, daarom heb ik de voorzitters functie op mij genomen. Aan het begin van dit studiejaar ben ik ook begonnen als voorzitter van de Acquisitie commissie, wat mij ook erg bevalt.

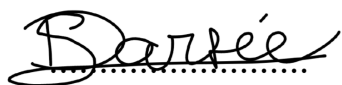
Organiseren en coördineren is iets wat mij erg boeit en natuurlijk ligt, mede door dit solliciteer ik graag naar de functie van voorzitter, vicevoorzitter of activiteiten coördinator. De portefeuille commissies is, los van een eventuele functie, een portefeuille die ik erg graag zou willen doen. Ik heb erg genoten van alle commissies die ik tot nu toe heb gedaan en daarom zou ik graag mensen willen helpen een leuke commissie te vinden die past bij hun kwaliteiten. Ik zie erg veel waarde in het contact met individuele leden en zou dit op deze manier graag willen onderhouden.

De portefeullie inkoop voor de kamer lijkt mij ook iets leuks om te doen. Hierbij komt weer het luisteren naar de leden en het verwerken van de feedback bij kijken. Daarnaast heeft de huidige penningmeester Fristi uit het assortiment gehaald, wegens deze persoonlijke vendetta zou ik dit graag recht willen trekken.

Naast het vervullen van bestuursfuncties en portefeuilles, heb ik meer persoonlijkere doelen voor de NSA mocht ik een bijdrage moge leveren aan het bestuur. Toen ik uit Bergen op Zoom verhuisde kende ik vrijwel niemand. Ik heb toen meegedaan aan de Intreeweek waar ik vrienden heb ontmoet die nu het dichtst bij mij staan. Naast ontmoeting met veel mooie mensen, maakte ik kennis met NSA. Hier vond ik gelijk mijn plek met veel gelijkgestemden mensen en ik voelde mij gelijk op mijn plek. Mijn doel wanneer ik een bestuur functie zou mogen vervullen is dan ook een veilige en warme omgeving creëren voor iedereen die daar behoefte aan heeft.

Bij deze hoop ik jullie genoeg geïnformeerd te hebben over mijn beweegredenen om te solliciteren naar een bestuursfunctie van het 47e bestuur van de NSA. Daarnaast hoop ik dat ik jullie in de vorm van een gesprek meer over mijzelf en mijn interesse in een bestuursfunctie te mogen vertellen.

Alvast bedankt en met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, reading 'Dartée', with a dotted line underneath it.

Stella Dartée

Bijlage: CV

Stella Dartée

16-12-1999

EDUCATIE	BSc Natuur- en Sterrenkunde Universiteit van Amsterdam en Vrije Universiteit Amsterdam (joint degree)	2019 - heden
	VWO NG en NT RSG 't Rijks, Bergen op Zoom	2012 - 2019
WERK- ERVARING	<i>Bijlesdocent</i> In verschillende vakken • Wiskunde A, B, C en D bovenbouw en onderbouw MAVO/HAVO/VWO • Natuurkunde bovenbouw HAVO/VWO • Scheikunde bovenbouw HAVO/VWO	2016 - heden
	<i>Barmedewerker</i> Café Les Vedettes, Bergen op Zoom	2018 - 2019
	<i>Trainer</i> MHC Tempo, Bergen op Zoom Verschillende jeugdteams met leeftijden variërend tussen 4 en 18 jaar.	2015 - 2019
	<i>Winkelmedewerker en social media management</i> De Droomfabriek, Bergen op Zoom	2016 - 2018
	Actief lid van de Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam (NSA) • Eerstejaarscommissie, <i>Voorzitter</i> • Symposiumcommissie <i>Penningmeester</i> • Allejaarsweekendcommissie <i>Algemeen commissielid</i> • Acquisitiecommissie <i>Voorzitter</i> • Symposiumcommissie <i>Voorzitter</i>	2019 - 2020 2020 - 2021 2020 - 2021 2021 - 2022 2021 - 2022
TALEN	• Nederlands - Moedertaal • Engels - Vloeiend • Frans - Basis • Spaans- Basis	
OVERIGE VAARDIG- HEDEN	Programmeren basis kennis: <i>Python</i> , <i>LateX</i> In bezit van rijbewijs: <i>AM</i> , <i>B</i>	

5 december 2021

Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam
Science Park 904
Kamer 0.08
1098 XH Amsterdam

Beste Sollicitatiecommissie,

Via deze brief solliciteer ik voor een functie bij het 47^{ste} bestuur der Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam.

Mijn naam is Victor Vreede, en ik ben 20 jaar. Ik ben een derdejaars bachelorstudent Natuur- en Sterrenkunde aan de Universiteit van Amsterdam en de Vrije Universiteit. Daarnaast ben ik uiteraard een actief NSA-lid. In deze brief licht ik toe waarom ik mezelf geschikt vind voor een rol bij het bestuur van de NSA.

Het was tijdens de intreeweek van 2019 dat ik voor het eerst met de NSA in aanraking kwam. Het werd mij meteen duidelijk dat de NSA een gezellige studievereniging was waar je meteen veel ouderejaars kon leren kennen. Het werd mij duidelijk dat de NSA-kamer dé plek was om tijd door te brengen buiten colleges om. Ik werd snel enthousiast gemaakt om eens in een NSA commissie te gaan, en zo solliciteerde ik bij de EJCie. Ik heb erg genoten van het samen brainstormen over leuke activiteiten en de gezelligheid die er tijdens die activiteiten ontstond. Later heb ik ook meegedaan aan de SympoCie en de AJWCie, waar ik tot op de dag van vandaag nog in zit. In deze commissies heb ik veel voldoening gehaald uit het organiseren van gezellige activiteiten samen met veel leuke commissieleden.

Dit jaar riepen veel (vooral ouderejaarse) NSA'ers dat ik erg geschikt zou zijn voor een bestuursfunctie. Ik heb veel nagedacht over een bestuursfunctie en of zoiets bij me past. Ik vroeg me af hoe druk een bestuursfunctie zou zijn en hoeveel energie een bestuursjaar eigenlijk kost. Het praten met de leden van het 46^{ste} bestuur heeft mij erg geholpen bij het maken van mijn keuze.

Ik denk dat het creëren van gezelligheid mij veel voldoening zal geven tijdens mijn bestuursjaar. Het idee dat ik met nog meer NSA'ers even een kort praatje kan maken maakt mij erg blij. De gedachte dat ik van veel betekenis voor de NSA kan zijn brengt veel verantwoordelijkheid met zich mee, maar diezelfde gedachte motiveert mij om er een erg gezellig bestuursjaar van te maken.

Ik geloof dat ik mijn weg zou kunnen vinden in verschillende functies binnen het bestuur, maar mijn grootste voorkeur ligt bij die van penningmeester. Bij de AJWCie ben ik met veel

plezier penningmeester geweest, en ik hoop dat met even veel plezier penningmeester zou kunnen zijn tijdens mijn bestuursjaar. Verder lijkt mij de rol van commissaris onderwijs ook interessant. Dit is vanwege mijn affiniteit in met de opleiding, momenteel ben ik namelijk ook vicevoorzitter van de opleidingscommissie van Natuur- en Sterrenkunde.

De portefeuilles die mij aanspreken zijn de ICT en de SCOOP. Het lijkt mij erg nuttig om extra ervaring op te doen met het onderhoud van het NSA-web. Verder lijkt het me daarnaast leuk om af en toe een creatief stukje te schrijven voor de SCOOP. Schrijven is iets wat je doorgaans weinig doet tijdens de studie Natuur- en Sterrenkunde en juist daarom lijkt dit mij een mooie toevoeging aan mijn bestuursjaar.

Als bestuurslid hoop ik voor veel gezelligheid bij de NSA te zorgen en er een superleuk jaar van te maken. Ik hoop met deze brief duidelijk te hebben gemaakt waarom ik mijzelf geschikt vind voor een bestuursjaar. Graag licht ik mijn motivatie verder toe in een gesprek.

Met vriendelijke groet,
Victor Vreede



HOBBY'S

Zeilen
Tennissen
Piano spelen
Skiën

VICTOR VREEDE

Student Natuur- en Sterrenkunde

OPLEIDING

Universiteit van Amsterdam & Vrije Universiteit

September 2019 – heden Natuur- en Sterrenkunde

Jac P. Thijsse College

September 2013 – juni 2019 VWO tweetalig cum laude

NT-profiel met biologie, Frans en economie

Het International Baccalaureate (IB) certificate behaald in 2019

Profielwerkstuk met een 10,0 afgesloten over het onderwerp Chaos

Aan Wiskunde B dag 2018 (nationale wiskunde wedstrijd tussen scholen) deelgenomen

Het Delf Scolaire Frans (A2) certificaat behaald in 2016

Het Goethe Duits (B1) certificaat behaald in 2016

WERKERVERING

Lid Opleidingscommissie Natuur- en Sterrenkunde

Februari 2019 - heden

De opleidingscommissie controleert de kwaliteit van de opleiding in een commissie van studenten en docenten. Sinds februari 2020 vicevoorzitter.

Bijles geven

2016 – heden

Bijles aan 3, 4 en 5 havo, alle klassen vwo

Geef vooral les in de exacte vakken, zoals wiskunde en natuurkunde.

Zeilinstructeur voor Friese camping

Zomer 2019

Gaf zeilles in een Valk (open zeilboot)

McDonalds Beverwijk - Crewlid

September 2018 – Augustus 2019

HOBBY'S

Wedstrijdzeilen

2013 – 2016

Optimist gezeild in top 30 van Nederland. Wekelijkse trainingen en internationale wedstrijden wisselden elkaar nagenoeg elk weekend af.

Beste sollicitatiecommissie,

In het studiejaar 2019/2020 ben ik begonnen aan de opleiding natuur-en sterrenkunde. Hier heb ik in het eerste half jaar kennis mogen maken met de NSA. Direct voelde ik me op mijn plek in een vereniging waar iedereen kan zijn wie hij/zij wilt. Al snel ben ik penningmeester van de EJCie geworden en later ben ik ook bij de KAC aangesloten.

Na een half jaar brak corona uit en hebben we anderhalf jaar thuis moeten zitten. Ik vond het erg jammer om te zien dat ook de NSA hier onder moest lijden. Hierdoor moest het grootste deel van bestuur 2020 een extra jaar aanblijven. Ook bleek het erg moeilijk om dit jaar een nieuw bestuur te vinden. Hierdoor ben ik gedreven om deze brief te sturen.

Voor mijn natuurkunde studie heb ik een bachelor in elektrotechniek afgerond. Om deze reden heb ik maximaal 4 jaar de tijd om mijn tweede bachelor af te ronden voor college geld tarief. Hierna zal ik instellings geld moeten betalen, dit is financieel gezien niet reëel. Daarom was ik eigenlijk niet van plan om te solliciteren voor het bestuur.

Ik vind de NSA een erg fijne vereniging en wil graag mijn steentje bij dragen. Als ik geen tijdsdruk op mijn studie had gehad, had ik mij zeker beschikbaar willen stellen voor bestuur. Door de weinig aanmeldingen heb ik begrepen dat er nu een bestuur wordt opgesteld voor enkel een half jaar. Dit zou eventueel mogelijkheden brengen om een half jaar bestuur te doen en toch mijn opleiding binnen 4 jaar af ronden.

Ik twijfel nog steeds of het een goed idee is om eventueel bestuur te worden. Dit omdat ik vorig jaar een aantal vakken niet gehaald heb wegens een gebroken pols. Deze vakken moet ik aankomend half jaar halen als ik de opleiding binnen 4 jaar wil afmaken. Het gaat om de vakken; Quantumfysica 2, Statistische fysica, Electrodynamica en Deeltjes fysica. Hopelijk begrijpen jullie mijn zorgen. Toch zou ik graag met jullie in gesprek gaan over de eventuele mogelijkheden.

Met vriendelijke groet,
Joost van Dijk



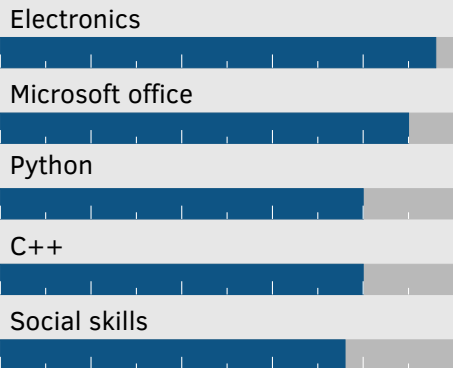
Joost van Dijk

Student

-
-
-
-

About me

Skill



(*)[The skill scale is from 0 (Fundamental Awareness) to 6 (Expert).]

interests

Psychics, Electronics and programming

education

2009-2014	HAVO NG + wiskunde B	Develstein college Zwijndrecht
2018-2019	Staatsexamen Natuurkunde en Wiskunde B (VWO)	Rotterdam
since 2019	Student Bachelor <i>Physics and astronomy</i>	uva amsterdam
2014-2020	Bachelor Electronics + minor mechatronics	HRO Rotterdam

Certificates

2015	VCA-VOL
2008	EHBO

experience

2017-2019	R&D engineer Designing, testing and coding of microchip circuits	Quooker
-----------	---	---------

other experiences

since 2020	penningmeester NSA kleine activiteiten commissie	study association
2019-2020	Penningmeester NSA eerstejaarscommissie	study association
2017-2019	shorttrack trainer	IJA

ALEC VAN DUIN

Bachelor Wiskunde

📍 Amsterdam, Netherlands



WERKERVARING

Vakkenvuller

DekaMarkt

📅 April 2018 – Maart 2020

📍 Obdam

Vertaalopdracht

Abacus Medicine

📅 December 2019

📍 Alkmaar

Barmedewerker

Cafe De Gieter

📅 Juli 2020 - nu

📍 Amsterdam

EDUCATIE

B.Sc. Wiskunde

Universiteit van Amsterdam

📅 Sept 2019 – nu

IB. Language & literature

Trinitas Han Fortmann College

📅 Aug 2017 – Juni 2019

Cambridge C1 Advanced (CAE)

Trinitas Han Fortmann College

📅 Sept 2012 – Juni 2017

VWO Gymnasium

Trinitas Han Fortmann College

📅 Sept 2012 – Juni 2019

NSA ERVARING

WisCie

Voorziter

📅 Maart 2020 - nu

KOEST

Lid

📅 Maart 2021 - nu

AJWCie

Lid

📅 Maart 2021 - nu

LustrumCie

Lid

📅 November 2021 - nu

BalCie

Lid

📅 November 2021 - nu

KamerCie

Lid

📅 November 2021 - nu

GESPROKEN TALEN

Nederlands



Engels



SPORTEN

Pencak Silat

Manyang Purmerend

📍 Purmerend

Fitness

USC universum Amsterdam

📍 Amsterdam



Alec van Duin

Natuurwetenschappelijke Studievereniging Am-
sterdam
Science Park 904
Kamer A0.08
1098 XH Amsterdam

...
2628 CJ Delft

Lieve leden van de sollicitatiecommissie,

Met deze brief stel ik mij kandidaat voor het NSA-bestuur. Eerst zal ik mij kort voorstellen, om vervolgens mijn voorkeur voor verschillende rollen in het bestuur aan te geven en toe te lichten waarom ik mijzelf een geschikte kandidaat acht voor deze functies.

Mijn naam is Alec van Duin, ik ben 20 jaar en ik ben derdejaars wiskundestudent. Ik kom uit Obdam, maar woon inmiddels in Amsterdam. Mijn hobbies omvatten onder andere feesten, fitnessen, vechtsporten en Shrek kijken. Ik ben sinds mijn eerste jaar, het jaar 2019/2020, betrokken bij de NSA. Vanaf mijn eerste jaar ben ik lid van de WisCie, later ben ik ook in de KOEST, AJWCie, LustrumCie, KamerCie en BalCie in gegaan. Van al deze commissies ben ik nog steeds lid, je kunt dus wel stellen dat ik een actief lid ben van de NSA.

Nu ik mijzelf heb voorgesteld, zal ik nu overgaan tot de kern van deze brief: ik stel mij graag kandidaat als bestuurder binnen het 47^e bestuur van het NSA. Voordat ik in ga op welke rol ik beoog op me te nemen, zal ik eerst uiteenzetten waarom ik mijzelf geschikt vind voor het bestuur.

Allereerst, en misschien wel het allerbelangrijkst, ik heb enorm veel zin om het bestuur in te gaan. Het was al sinds het begin van mijn studie mijn plan om bestuur in te gaan, en nu is voor mijn studieplanning het perfecte moment gekomen om dat te doen. Ten tweede, ik ben, zeker het afgelopen half jaar, extreem actief binnen de NSA. Met 6 commissies en twee fantastische weekenden, EJW en AJW, heb ik de ins en outs van de NSA goed leren kennen, daarbij ben ik hierdoor voor de meeste NSA'ers in iedere geval geen onbekend gezicht. En aangezien mijn nieuwe hobby 'kamerzitten' er voor zorgt dat ik toch al iets te veel in de kamer rondhang, kan ik maar beter daadwerkelijk in het bestuur zitten. Maar welke functie past er dan bij mij?

In de commissies heb ik laten zien dat ik goed kan samenwerken, graag activiteiten organiseer en studenten enthousiasmeer. Ik kom in vergaderingen duidelijk uit voor mijn mening en sta open voor de meningen van anderen. Ik ben sinds dit studiejaar voorzitter van de WisCie, deze functie bevalt mij goed en ik geloof dat we het komend studiejaar heel veel kunnen bereiken.

Mijn beoogde rol binnen het bestuur is voorzitter. Naar mijn gevoel past dit goed bij mijn talenten en nog belangrijker, deze functie lijkt mij het leukst te doen. Als close second zie ik mezelf ook goed passen in de rol als activiteiten coördinator, het organiseren van de weekenden vond ik echt top om te doen. Mocht er voor beiden deze functies betere kandidaten gevonden worden, dan zie ik mezelf als derde keuze ook als vice-voorzitter goed tot mijn recht komen.

Nu ik mijn voorkeuren heb toegelicht, wil ik nog mijn standpunt voor de overige drie posities uitlichten. Voor de functies commissaris onderwijs en penningmeester geloof ik zelf dat ik niet geschikt ben, hier heb ik weinig affiniteit mee. De functie secretaris past zodanig niet bij mijn karakter en interesses, dat ik mij hier niet beschikbaar voor stel.

Tot slot wil ik nog mijn voorkeuren voor de portfolio's toelichten, of eerder mijn afkeer aan voorkeuren. Hoewel de portfolio's acquisitie en brainwave mij extreem interessant lijken, heb ik mij nog niet genoeg hier in verdiept om een goede voorkeur te geven, en laat dit daarom liever aan het nieuwe bestuur of de sollicitatiecommissie over.

Ik hoop jullie zo voldoende uiteen gezet te hebben waarom ik een geschikte kandidaat ben. Uiteraard ben ik beschikbaar voor eventuele vragen, en ik wacht uw reactie af.

Met hartelijke groeten,



A.A. Van Duin