

Agenda

Algemene ledenvergadering
Locatie: De wolk

Datum: 11 maart 2021
Tijd: 17.30

1. Opening
 - 17:30
2. Voorstelronde
 - 17:30 - 17:35
3. Mededelingen
 - 17:35 - 17:40
4. Vaststelling agenda | Stuk 1
 - 17:40 - 17:45
5. Goedkeuren notulen 03-02-2021 | Stuk 2
 - 17:45 - 17:50
6. Oude actiepunten
 - 17:50 - 17:55
7. Ingekomen stukken
 - 17:55 - 18:00
8. Introductie HVA studenten | Stuk 3
 - 18:00 - 18:20
9. Jaarverslag | Stuk 4
 - 18:20 - 18:50
10. Financieel jaarverslag | Stuk 5 t/m 7
 - 18:50 - 19:20
11. Verslag Kascontrolecommissie | Stuk 8
 - 19:20 - 19:30
12. Financiële decharge
 - 19:30 - 19:40
13. Samenstelling kascontrolecommissie | Stuk 9
 - 19:40 - 19:50
14. Pauze
 - 19:50 - 20:05
15. Controle overdrachtseisen | Stuk 10
 - 20:05 - 20:10

16. Beleidsplan kandidaat-bestuur | Stuk 11

- 20:10 - 20:40

17. Begroting kandidaat-bestuur | Stuk 12 en 13

- 20:40 - 21:10

18. Bestuurswissel

- 21:10 - 21:20

19. W.v.t.t.k.

- 21:20 - 21:25

20. Rondvraag

- 21:25 - 21:30

21. Sluiting

- 21:30

Notulen Algemene Ledenvergadering

Voorzitter Simon Ilić

Notulist Friso Eigenhuis

Locatie van de bijeenkomst De Cloud

Datum 3 februari 2021 / 17:35–19:37

Onderwerpen

1	Opening	2
2	Voorstelronde	2
3	Mededelingen	2
4	Vaststellen agenda	2
5	Goedkeuren notulen	2
6	Oude actiepunten	3
7	Ingekomen stukken	4
8	Presentatie Hercie	4
9	Vaststellen overdrachtseisen	10
10	Voordracht kandidaat-bestuur	10
11	W.v.t.t.k.	11
12	Rondvraag	11
13	Actiepunten	12
14	Sluiting	12

1 Opening

Aanwezigen Mick Rustenburg, Donna Sandtke, Friso Eigenhuis, Quinten Coelho, Jaap Osseweijer, Melin Walet, Tom Konijn, Sietse Verbeek, Chinook Felix, Ezra de Cleen, Duncan Pelan, Simon Ilić, Peter Voerman, Demi Kruijer, Omar Ould-Boukattine, Beer
5 Boudewijn, Guido Smit, Maaike Straathof, Sebastiaan van Eijk, Amy Oppong, Nina Oskam, Donna Sandtke, Laszlo Schoonheid (vanaf 17:41), Jasper Lankhorst (vanaf 17:41), Babette Mooij (vanaf 18:01), Peter Otte (tot 18:53), Melika Yildiz (vanaf 19:04), David Laan (vanaf 19:04), Sil Verheye (vanaf 19:04), Jildou Hollander (vanaf 19:04),
De vergadering wordt geopend om 17:35 uur. Simon Ilić zit de vergadering voor.

10 2 Voorstelronde

Iedereen zegt zijn of haar naam zodat de secretaris van de ALV deze kan noteren.

3 Mededelingen

Mededelingen vanuit het bestuur Er zijn geen mededelingen vanuit het bestuur.

Mededelingen vanuit de Senaat Er zijn geen mededelingen uit de Senaat.

15 **Mededelingen van de leden** Quinten Coelho attendeert iedereen op de career month die snel zal plaatsvinden. Donna Sandtke deelt mee dat ze de volgende ALV uit de kascontrolecommissie gaat en dat er dus iemand kan solliciteren.

4 Vaststellen agenda

Simon Ilić leest de agenda voor. De agenda is vastgesteld.

20 5 Goedkeuren notulen

Op- of aanmerkingen op de notulen hadden van tevoren gemaild kunnen worden. De voorzitter vraagt of er nog opmerkingen zijn over de notulen van 18 juni 2020. De notulen worden per pagina goedgekeurd:

- pagina 1: goedgekeurd
- 25 • pagina 2: goedgekeurd
- pagina 3: goedgekeurd
- pagina 4: goedgekeurd

- pagina 5: regel 118 Omar Ould-Boukattine vraagt of de skireis is geannuleerd en of deelnemers dan al hun geld terug hebben. Mick Rustenburg antwoordt dat hij vandaag contact heeft gehad met Skifest. Pas als de lockdown is verlengd zal het worden gecanceled. Verder voegt hij toe met andere constructies bezig te zijn. Als het gecanceld wordt krijg je een voucher die je later in kan leveren voor geld.

- pagina 6: goedgekeurd

- pagina 7: goedgekeurd

- pagina 8: goedgekeurd

- pagina 9: goedgekeurd

- pagina 10: goedgekeurd

- pagina 11: goedgekeurd

- pagina 12: goedgekeurd

- pagina 13: goedgekeurd

Jasper Lankhorst en Laszlo Schoonheid komen de vergadering binnen om 17:41 , allebei geen machtigingen.

Behoudens eventuele spel- en taalfouten zijn de notulen goedgekeurd.

6 Oude actiepunten

- ✓ Kom met een update op de volgende ALV (Hercie)

- ✓ Ga achter de frisdrank leverancier aan (Het bestuur)

Jaap Osseweijer vertelt dat we het geld niet gaan terugkrijgen. Dit is omdat het lang geleden gebeurd is en wij niet volledig bewijs hebben dat het daadwerkelijk niet is geleverd. We hebben alleen een papiertje waarop Thomas Goldman heeft geschreven dat het niet is geleverd. Wel is het bestuur van plan bij de leverancier te blijven, vooral omdat bij andere fouten wel terug is betaald en zij nog steeds goedkoper dan andere leveranciers zijn.

- ✓ Geef een update over de afstudeercadeautjes op de volgende ALV (Het Bestuur)

Sietse Verbeek vertelt dat de cadeautjes zijn meegestuurd met de diploma 's. De bachelors hebben een pen gekregen en de masters een usb-stick.

Quinten Coelho vraagt of het misschien nog mogelijk is om een offline diploma-uitreiking te organiseren als het weer kan. Jaap Osseweijer voegt toe dat we dit zeker met de opleiding kunnen organiseren omdat zij ook op een goede manier afscheid willen nemen van de studenten. Sietse Verbeek zegt dat Madelon Geurts

hier al over contact heeft opgenomen met de opleiding en hij zal vragen hoe ver zij daarmee was en dat de NSA dat desnoods kan overnemen.

65 Tom Konijn vraagt of er nog pennen over hebben omdat die van hem maar een half kantje kon schrijven voordat hij leeg was. Jaap Osseweijer zegt dat er nog pennen over zijn en dat Tom Konijn deze mag komen ophalen als de kamer weer open mag.

✓ Presenteer de regelingen omtrent winst maken als Studievereniging (Het bestuur) Sietse Verbeek vertelt dat zolang we minder dan €15.000 winst maken we daar geen belasting over hoeven te betalen. Als we daar overheen gaan maar ons gemiddelde van laatste 4 jaar onder die €15.000 zit hoeven we alsnog geen belasting te betalen. 70 Jaap Osseweijer voegt toe dat onze winst onder de €15.000 zit en we dus niet in de gevaren zone zitten.

7 Ingekomen stukken

- Overdrachtseisen

75 Is toegelaten door de ALV.

8 Presentatie Hercie

Amy Oppong neemt het woord over de bevindingen van de Hercie. Simon Ilić legt uit dat er nu vragen en opmerkingen kunnen worden gesteld over de wijzigingen in de statuten en het HR.

80 **Hoofdstuk 3** Sebastiaan van Eijk vraagt waarom de statuten ook zo zijn onderzocht en in hoeverre we deze aanpassingen nodig hebben, afgezien van de spelfouten. Ook vraagt hij zich af waarom we dat beter weten dan de notaris die het heeft opgesteld. Amy Oppong reageert dat je het HR niet apart kan wijzigen van de statuten omdat het erg verbonden is met elkaar. Na de feedback gaan ze de wijzigingen met de notaris bespreken. 85 Peter Voerman voegt toe dat de voornaamste wijziging het stemmen zal zijn waar we het later over gaan hebben. Jaap Osseweijer voegt toe dat ook de aankondiging van de ALV, hoe dat nu is verwoord, nu in strijd is met de statuten. Sebastiaan van Eijk vraagt zich af of dat wel hoeft te worden verandert omdat dat niet in juridisch jargon duidelijk is om een ALV aankondiging ook via de mail te kunnen doen. Amy Oppong reageert dat het 90 nu wel niet klopt met het wetboek en dat het daarom moet worden gewijzigd.

Demi Kruijer vraagt waarom het alleen instemmen van de voorzitter bij een kandi-ALV moet worden verandert omdat je dan ook in de inwerkperiode nog kan wisselen van taken. Peter Voerman reageert dat dit over de wissel-ALV gaat dus dan heb je de inwerkperiode al achter de rug en voegt toe dat het netter is om ook de functies in te stemmen. 95 Sebastiaan van Eijk vraagt zich hier bij af of je ook het algemeen bestuur hiermee met functie kan instemmen, want als het is dat het dan voorzitter en vijf algemeen bestuursleden worden, staat er als het ware geen verandering. Jaap Osseweijer reageert dat het voor een vereniging ook noodzakelijk is om een penningmeester en secretaris te hebben dus je

kan deze ook instemmen maar dan kan het ook niet kwaad om de rest van de functies
100 in te stemmen, het gaat er vooral om in hoe verre je het bestuur vrij laat in wie welke
functie laat uitvoeren.

Demi Kruijer vraagt of het alleen zo in staat omdat het netter is. Peter Voerman zegt dat
het voor de netheid is. Demi Kruijer vindt dat dat niet een geldige reden is omdat ze het
onhandig vindt als je later nog zou willen schuiven van bestuursfunctie. Amy Oppong
105 reageert dat je ook rekening moet houden met hoe vaak er tijdens een bestuursjaar wordt
gewisseld van functie, eigenlijk bijna nooit. Peter Otte reageert hierop dat het wel fijn is
om de optie te hebben. Jaap Osseweijer reageert op Peter Otte dat je dan het beste een
ALV aan kan vragen om dit te bewerkstelligen ook voor de netheid.

Maaïke Straathof vraagt wat de reden is dat nu alleen de voorzitter wordt aangesteld
110 en stelt dat ze voor of allemaal is of helemaal niet. Amy Oppong reageert dat het er in
stond voordat de Hercie er naar ging kijken dus het niet duidelijk is waarom dit er zo
instaat. Maaïke Straathof stelt voor dit wel aan te passen. Simon Ilić vat de discussie
samen, is het wenselijk dat het bestuur kan wisselen intern tijdens het bestuursjaar en is
het wenselijk om alleen de voorzitter te benoemen of het hele bestuur.

Peter Voerman zegt dat we er over moeten gaan stemmen als we zo verdeeld zijn. Sebas-
tiaan van Eijk vraagt of er in het HR wordt verwezen naar een voorzitter of een andere
functie, want dan snapt hij wel dat alleen de voorzitter wordt ingestemd. Omar Ould-
Boukattine leest het HR over de aanstelling op. Jaap Osseweijer zegt dat in ieder geval
het dagelijks bestuur wordt genoemd en voegt toe dat hij het handig vindt in ieder geval
120 het dagelijks bestuur hoofdelijk te benoemen. Quinten Coelho vraagt of we wettelijk
zijn verplicht een voorzitter, penningmeester en secretaris te hebben. Jaap Osseweijer
reageert dat de ALV een bestuur moet aanstellen maar dat het bestuur zelf mag bepalen
wie deze dagelijks bestuurstaken invult en legt de opties van de wijziging nog een keer
door.

Maaïke Straathof zegt dat de hele sollicitatie voor niks is als toch alleen de voorzitter
wordt ingestemd. Demi Kruijer vindt dat een beetje overdreven omdat er altijd een sug-
gestie wordt gedaan en dat er eigenlijk altijd naar wordt geluisterd of dat nou vast wordt
gelegd of niet. Tom Konijn zegt dat het wel hoofdelijk wordt ingestemd maar dat het
altijd nog kan worden gewijzigd later. Omar Ould-Boukattine zegt dat zoals het er nu
130 staat dat de ALV het bestuur indeelt niet de Sollicitatiecommissie. Verder zegt hij dat
het bestuur prima via een ALV een wijziging kan bewerkstelligen en dat dit ook kan met
de wijziging die hier wordt voorgesteld.

Babette Mooij komt de vergadering binnen om 18:01, ze heeft geen machtiging.

Maaïke Straathof komt terug op haar punt over het nut van de Sollicitatiecommissie en
135 zegt dat het juist nuttig is voor besturen om hun keuze te motiveren op deze manier.
Omar Ould-Boukattine zegt dat er eigenlijk niet zoveel in de praktijk verandert maar dat
het de statuten wel completer maakt. Demi Kruijer vraagt hoe we dit gaan doen als er
maar 5 bestuursleden zijn. Peter Voerman reageert dat je de ALV er nog steeds over kan
laten stemmen en dat je dan stemt dat één persoon twee functies krijgt. Mick Rustenburg
140 reageert dat er ook niet staat dat er zes functies moeten worden verdeeld. Omar Ould-
Boukattine voegt toe dat er staat dat 'de functies worden verdeeld'. Sebastiaan van Eijk

reageert dat 'de functies' een redelijk ambigu begrip is. Peter Voerman reageert dat de meeste wijzigingen ook voor de notaris zijn om goed te verwoorden. Sebastiaan van Eijk komt terug op zijn punt eerder en vraagt zich hier ook bij af of de notaris dat niet specifiek
145 bedoeld heeft om het vaag te houden. Amy Oppong reageert hierop dat aangezien de hoeveelheid fouten die er in staan dat niet perse de strekking is.

Stemming: Benoeming bestuur van het Hercie rapport wordt bekrachtigd door de ALV

- Onthouding: 2
- 150 • Voor: 15
- Tegen: 6
- Blanco: 1

Besluit: Benoeming bestuur van het Hercie rapport wordt bekrachtigd door de ALV

Hoofdstuk 4 Maaïke Straathof vraagt of bij de telling van stemmen een lege stem of
155 een leeg blaadje in plaats van blanco een onthouding wordt. Amy Oppong reageert dat je blanco stemt als je 'blanco' op je briefje schrijft. Maaïke Straathof reageert dat in haar bestuursjaar een leeg briefje een blanco stem was en iets ander op je blaadje een onthouding was. Peter Otte reageert dat het maar is hoe je het definieert. Simon Ilić legt uit dat het om een wijziging van de definitie gaat. Peter Voerman legt uit dat met
160 het nieuwe stelsysteem een soort rangorde geeft van de favoriete opties. Sietse Verbeek legt het stelsysteem verder uit.

Maaïke Straathof vraagt of het niet handiger is om een leeg blaadje toch een blanco stem te laten. Jaap Osseweijer reageert dat dit puur gaat over de definitie. Mick Rustenburg vraagt of we het hiermee niet veel moeilijker maken en dat we dit nieuwe systeem dan
165 niet elke ALV moeten gaan uitleggen, verder vraagt hij zich af of het systeem dat we nu gebruiken stuk is. Amy Oppong reageert dat het om een voorstel gaat, open voor commentaar.

Omar Ould-Boukattine vraagt over de voetnoot van de Hercie wat de Hercie ziet als voordelen en nadelen van beide stelsystemen. Amy Oppong stelt dat dit nieuwe systeem
170 er vooral is om meerder mensen in te stemmen, verder stelt ze dat het nadeel aan het nieuwe systeem is dat er heel veel verschillende opties zijn en dat dit ook langer zal duren. Jaap Osseweijer stelt dat het makkelijke aan het nieuwe systeem is dat we niet nog een keer hoeven stemmen als er niet meteen een uitkomst uit komt.

Sietse Verbeek vraagt of er in de statuten staat of er eerst een groep mensen als geheel
175 wordt ingestemd en als dat niet lukt er per persoon wordt gestemd. Peter Voerman reageert dat dit niet zo is en dat dit ook een voorstel is. Demi Kruijer vindt het nieuwe stelsysteem een goed idee.

Donna Sandtke vraagt zich af of het vaak voorkomt dat we nog een stemming moeten doen om een uitslag te krijgen en of het dan wel tijd gaat besparen. Jaap Osseweijer stelt
180 dat we sowieso tijd winst maken omdat in de statuten staat dat een commissie per hoofd

moet worden ingestemd. Verder voegt hij toe dat dit vooral sneller is als er meer mensen zijn dan plekken in een commissie. Amy Oppong stelt dat je het ook op een andere manier kan gebruiken en door middel van dit systeem kan zien op welke samenstelling de meeste mensen stemmen. Donna Sandtke reageert hierop dat dat juist haar vraag was namelijk hoe vaak dat eigenlijk voorkomt. Tom Konijn lijkt het handig om te doen omdat er altijd gedoe is op een ALV.

Omar Ould-Boukattine vraagt of er twee stelsystemen in de gewijzigde statuten staan en stelt dat we ons sowieso niet aan de statuten houden op het moment. Verder vraagt hij of we moeten gaan kiezen welk systeem het gaat worden. Amy Oppong reageert dat het vooral gaat over wat de ALV ervan vindt. Jaap Osseweijer legt uit dat zijn voorkeur ligt op eerst de commissie in zijn geheel instemmen en als dat niet lukt het met het nieuwe systeem te proberen.

Simon Ilić vraagt of er nu ook een keuze moet worden gemaakt. Peter Voerman zegt dat het handig is om nu een keuze te maken. Simon Ilić vraagt of er behoefte is om nu hier een keuze over te maken. Omar Ould-Boukattine zegt dat het echt nodig is omdat we nu niet volgens de statuten stemmen. Mick Rustenburg vraagt of we de Sollicitatiecommissie dus ook niet illegaal hebben ingestemd de vorige ALV. Peter Voerman stelt dat we de Sollicitatiecommissie volgens het nieuwe tweede voorstel hebben ingestemd. Omar Ould-Boukattine voegt zich bij het voorstel van Jaap Osseweijer. Sietse Verbeek stelt voor om bij een stem voorstel via het nieuwe systeem een limiet te zetten aan de hoeveelheid opties. Want het kunnen er snel heel veel zijn. Peter Voerman zegt dat de Hercie de punten mee zal nemen.

Omar Ould-Boukattine stelt dat het meer werk wordt voor het bestuur omdat zij bij een voordracht van te voren alle mogelijke combinaties moeten maken. Peter Voerman reageert dat het vaak voorkomt dat op de ALV zelf er nog mensen solliciteren voor een commissie en dat zou een pijnpunt hierbij zijn. Jaap Osseweijer zegt dat het voorbeeld van zes man vijf plekken best wel vaak voorkomt en dat de mathematica code zal meevallen als het goed wordt voorbereidt. Simon Ilić bespeurt een consensus en vraagt de Hercie wat ze nu willen horen van de ALV. Amy Oppong zegt dat gaat om het peilen van de meningen bij de ALV. Simon Ilić vraagt of het dan nu goed is en dat de Hercie de punten kan meenemen. Peter Voerman stelt dat het beter is om nu te stemmen omdat we anders een paar ALV's verder zijn voordat het wordt ingestemd. Donna Sandtke reageert dat het stemmen nu en nadat het is aangepast met de feedback niet een groot verschil is. Peter Voerman reageert dat het nu handiger is.

Simon Ilić vat de keuze samen in dat de volgende vraag. Blijven we stemming op de manier hoe we dat nu doen en passen we de statuten daarop aan of stappen we over op een variatie van het instant runoff voting systeem. Omar Ould-Boukattine stelt dat het bestuur, in het geval van een instant runoff systeem, dit goed moet voorbereiden voor elke vergadering zodat het duidelijk is voor de deelnemers van de ALV. Duncan Pelan stelt voor dit punt beter te bespreken als het verder is uitgewerkt met de nieuwe punten. Donna Sandtke vindt het moeilijk inschatten als de opties nog niet goed zijn uitgewerkt hoe ingewikkeld het systeem uiteindelijk gaat zijn. Simon Ilić stelt vast dat

er welwillendheid is voor een instant runoff systeem maar dat het verder uitgedacht moet worden. Demi Kruijer zegt dat we goed moeten inzien dat er een stemming kan komen met 10 verschillende opties en dit zeker een pijnpunt is als het weer op papier gaat. Jaap Osseweijer reageert dat ze met de Hercie moeten bekijken bij welke hoeveelheid stem opties dit systeem handig is. Amy Oppong voegt toe dat je van te voren een runoff voting systeem kan inzetten met de hoeveelheid mensen die je er uiteindelijk in de commissie wil hebben.

Simon Ilić vraagt of er vragen zijn over het aanvragen van een ALV vanuit de leden. Tom Konijn was benieuwd wat N (de hoeveelheid leden) is bij de NSA. Friso Eigenhuis zegt dat het niet heel actueel is. Omar Ould-Boukattine reageert dat hij zou willen weten hoeveel leden hij zou moeten optrommelen om een ALV te kunnen bewerkstelligen. Tom Konijn zegt dat dit wel over een extreem geval gaat dus dat het wel om leden gaat met een probleem met het bestuur en dat je dan wel genoeg leden moet hebben met een goede reden. Peter Voerman voegt toe dat je nu ongeveer de helft van de actieve leden nodig hebt wat hem wel realistisch lijkt.

Simon Ilić vraagt verheldering of het gaat om een leden quotum of het aanvragen van een ALV vanuit de leden. Peter Voerman reageert dat het om een ALV aanvraag vanuit de leden gaat. Tom Konijn is niet voor een quotum bij een ALV en noemt daar bijvoorbeeld Congo bij waar ALV's niet door konden gaan omdat er te weinig leden aanwezig waren. Quinten Coelho vraagt wat het bestuur hiermee gaat doen. Jaap Osseweijer reageert dat het bestuur gaat uitzoeken hoeveel leden we hebben en dat dit duidelijk is voor de volgende ALV. Simon Ilić zegt dat dit terug gaat naar de Hercie. Tom Konijn vraagt waarom het terug gaat naar de Hercie als zij niet de hoeveelheid leden kunnen inzien. Simon Ilić vraagt wat Tom Konijn precies bedoelt. Tom Konijn is het eens met de schaalfactor maar denkt dat het bestuur beter de hoeveelheid leden kan uitzoeken. Peter Voerman reageert dat het bestuur moet kijken naar de hoeveelheid leden.

Omar Ould-Boukattine vindt het vaag dat leden voorrang hebben op begunstigers tijdens lotingen voor bijvoorbeeld studiereizen. Peter Voerman reageert dat het idee was om begunstigers niet mee te laten doen met de loting maar wel een kans geven om mee te gaan als er extra plekken zijn. Het stond er al op deze manier maar is hier verduidelijkt.

Hoofdstuk 5 Er zijn geen vragen of opmerkingen over hoofdstuk 5.

Hoofdstuk 6 Demi Kruijer stelt dat het per definitie oneervol is als iemand via een ALV wordt ontslagen en dat het alleen eervol is als iemand opstapt. Omar Ould-Boukattine stelt dat het zeker ook wel eervol kan omdat je als bestuurslid door omstandigheden misschien niet door kan gaan. Tom Konijn zegt dat als iemand ontslagen wordt er ook wel de moeite kan worden genomen om het eervol te maken.

Maaïke Straathof vraagt waarom wordt vastgelegd dat de notulen binnen 14 dagen op de website moeten staan. Jaap Osseweijer licht toe dat de notulen ook al binnen 14 dagen moet worden verspreid en het dus niet een grote moeite is dit ook op de site te zetten.

Donna Sandtke voegt toe dat vaak pas de notulen met de stukken van de volgende ALV op de site komen. Jaap Osseweijer voegt toe dat de Hercie vaak notulen nodig had die nog niet op de site stond. Maaike Straathof reageert dat ze het heftig vindt om dit vast te leggen en dat iedereen hem in theorie al in zijn of haar mail heeft. Friso Eigenhuis voegt zich bij het argument van Maaike Straathof. Quinten Coelho vraagt wat de sanctie is als je de notulen niet binnen twee weken deelt. Friso Eigenhuis reageert dat je dan een mail moet sturen dat hij later komt. Peter Voerman voegt toe dat er geen specifieke sancties zijn. Mick Rustenburg stelt voor er middeleeuwse sancties op te zetten.

Stemming: De ALV wenst dat de notulen binnen 14 dagen gepubliceerd worden op de website

- Onthouding: 2
- Voor: 16
- Tegen: 6
- Blanco: 0

Besluit: De notulen moet binnen twee weken worden gepubliceerd op de website

Hoofdstuk 7 Omar Ould-Boukattine vraagt of we punt 1 zo willen laten. Peter Voerman vond het vreemd dat we achter Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam nog NSA hadden staan. Demi Kruijer vindt het ook een goed idee om het te veranderen.

Peter Otte verlaat de vergadering om 18:53.

Omar Ould-Boukattine vraagt over het punt slotbepalingen of de Hercie wil dat we gaan stemmen over het behouden hiervan en wat de voor- en nadelen hiervan zijn. Simon Ilić licht toe dat de Hercie het artikel wil gaan schrappen en we dat hier niet over gaan stemmen. Omar Ould-Boukattine bedoelde wat de overweging is van de Hercie om het te schrappen. Amy Oppong vindt dat het overduidelijk is dat een commissie een begroting moet maken en dat hetzelfde geldt voor de andere slotbepalingen. Simon Ilić ligt de wijzigingen verder uit.

Hoofdstuk 8 Maaike Straathof stelt dat twee derde verkeerd staat in de tekstuele veranderingen. Verder is bij punt 28.3 kascontrole aan elkaar. Ook vraagt ze waarom we voorzitter van de ALV veranderen naar ALV voorzitter. Peter Voerman zegt dat de taalfouten worden aangepast. Jaap Osseweijer voegt toe dat er af en toe verwarring was tussen voorzitter en ALV voorzitter.

Omar Ould-Boukattine vraagt of de besluitenlijst misschien ook niet moet worden opgenomen in het HR. Peter Voerman reageert dat ze dat niet hebben gedaan en dat ze het erin zullen verwerken. Omar Ould-Boukattine vraagt aan het bestuur om de besluitenlijst bij te werken.

Aktie: Genomen besluiten toevoegen aan de besluitenlijst op de website (Bestuur)

300 Quinten Coelho stelt dat er vaak geen bestuurshamer aanwezig is voor de wissel van het bestuur en dat we dit dan moeten wijzigingen naar een bredere definitie. Ezra de Cleen vindt dat we te lang doorhameren op dat punt.

Tom Konijn geeft de Hercie een pluim voor het werk dat hier in is gestoken.

Jaap Osseweijer stelt een vraag over of we misschien restitutie regels in het HR moeten opnemen. Tom Konijn stelt die keuze aan het bestuur over te laten. Omar Ould-Boukattine
305 stelt voor wel een regel toe te voegen aan het HR met een bepaalde termijn.

Sil Verheye, Jildou Hollander, Melika Yildiz en David Laan komen binnen in de vergadering om 19:04, allemaal geen machtiging.

310 **9 Vaststellen overdrachtseisen**

De overdrachtseisen worden per acclamatie aangenomen.

10 Voordracht kandidaat-bestuur

Simon Ilić schorst de vergadering om 19:05

Simon Ilić hervat de vergadering om 19:15.

315 David Laan presenteert de kandidaat-bestuur voordracht.

Donna Sandtke vraagt waarom de portefeuille bilocatie niet in het stuk staat. Chinook Felix reageert dat deze er wel moet staan en dat Sietse Verbeek deze zou overnemen. Sietse Verbeek stelt dat de portefeuille niet heel veel inhoud heeft en veel raakvlak heeft met commissaris onderwijs en dat hij het daarom zal overnemen. Omar Ould-Boukattine
320 vraagt of het wel nog een portefeuille blijft. Sietse Verbeek zegt dat Duncan Pelan niet heel veel werk heeft gehad aan zijn portefeuille. Duncan Pelan zegt dat hij vaker op de VU was dan andere bestuursleden en dat hij deelnam aan de besprekingen. Duncan Pelan zegt wel dat het een portefeuille blijft.

Demi Kruijer zegt dat het heel fijn is dat veel van de huidige bestuursleden door willen.
325 Ze vraagt Sietse Verbeek waarom hij in zijn stuk niet specifiek zijn nieuwe taak heeft benoemd. Sietse Verbeek zegt dat de keuze verandert is na het schrijven van zijn stukje en dat het daarom in zijn stuk weinig voorkomt. Verder vindt hij het contact met de opleidingen erg leuk.

Omar Ould-Boukattine zegt dat het top is dat ze door willen maar dat hij las dat er wel
330 wat tegenzin was bij sommigen. Omar Ould-Boukattine wil meegeven dat wanneer het halverwege niet meer gaat, het niet erg is om een vervanger te vinden. Sietse Verbeek en Ezra de Cleen bedanken Omar Ould-Boukattine voor zijn opmerking.

Tom Konijn stelt dat Nina Oskam haar gegevens anoniem zijn gemaakt maar dit elke keer niet echt lukt en dat de Sollicitatiecommissie dit beter kan doen volgend jaar door
335 bijvoorbeeld een anoniem CV direct van de kandidaat te vragen.

Omar Ould-Boukattine vraagt Nina Oskam hoeveel punten ze wil gaan halen komend jaar. Nina Oskam reageert dat ze gaat proberen nog voltijd te gaan studeren, maar als ze in de knel komt een vak kan laten vallen. Ze verwacht 40 studiepunten te halen komend jaar. Omar Ould-Boukattine stelt dat een studieplan maken een goed idee is zeker als
340 alles weer open gaat. Nina Oskam is al in gesprek geweest met de studieadviseur en is nog van plan een goede opzet van een studieplan te maken.

Omar Ould-Boukattine vraagt de vijf huidige bestuursleden te reflecteren op vorig jaar en met name hoe de taken en portefeuilles in de toekomst beter kunnen worden ingevuld en dit te verwerken in het beleidsplan.

345 **Stemming: De zes leden zoals voorgedragen door de Sollicitatiecommissie in stuk 7, getiteld voordracht kandidaat-bestuur, worden aangesteld als kandidaat-bestuur van de NSA.**

- Onthouding: 0
- Voor: 26
- 350 • Tegen: 0
- Blanco: 0

Besluit: De zes leden zoals voorgedragen door de Sollicitatiecommissie in stuk 7, getiteld voordracht kandidaat-bestuur, worden aangesteld als kandidaat-bestuur van de NSA.

Simon Ilić feliciteert het kandidaat-bestuur. Sietse Verbeek vraagt aan Nina Oskam of
355 ze er zin in heeft. Nina Oskam heeft er er heel veel zin in.

11 W.v.t.t.k.

Er is niets ter tafel gekomen.

12 Rondvraag

- Activiteitenkalender
360 Demi Kruijer vraagt of de activiteitenkalender up to date kan worden gehouden. Ezra de Cleen gaat dit bijwerken.
- Kandinood
365 Omar Ould-Boukattine vraagt of het tekort in kandidaten komt door corona alleen. Ezra de Cleen zegt dat er flink wat opkomst was op de informatie avond maar dat corona inderdaad was waardoor de meeste afhaakten. Jaap Osseweijer stelt ook dat de keuze om nu niet bestuur te doen natuurlijk heel legitiem is.

- 370
• Hapcie
Mick Rustenburg vond het naar om zelf te koken dus stelt voor de vorige keer weer de Hapcie te laten koken.
- 375
• Sollicitatiecommissie
Sietse Verbeek bedankt de Sollicitatiecommissie voor de hulp met het de invulling van het komende bestuur. Zonder de Sollicitatiecommissie was het komende jaar een stuk zwaarder geweest.

13 Actiepunten

Bestuur	Genomen besluiten toevoegen aan de besluitenlijst op de website (3 februari 2021)	9
---------	---	---

14 Sluiting

380 De vergadering wordt gesloten om 19:37 uur.

Introductie HvA studenten

Bestuur 45

11 maart 2021

1 Aanleiding

Wij zijn in het loop van het afgelopen jaar benaderd door Rik Almekinders van de HvA. Hij is bezig met het opzetten van een technische natuurkunde studie aan de hogeschool, die komend college jaar van start zal gaan. Deze studie zal één dag in de week op het Science Park plaatsvinden. Daarom kwam hij met de vraag of wij de eerstejaars studenten van deze nieuwe studie voorlopig onder onze hoede willen nemen om ze zich welkom te laten voelen en hopelijk indirect aan te zetten tot het vormen van hun eigen vereniging. Zie voor zijn invulling de bijgevoegde brief.

2 Voorstel

Door middel van dit stuk willen wij de ALV inlichten over verschillende mogelijke scenario's die wij voor ons zien. Wij horen graag jullie mening over de hieronder uitgewerkte punten.

2.1 Introductie

Als wij er voor kiezen om de Technische Natuurkunde (TN) studenten bij de vereniging te betrekken zullen wij er natuurlijk voor moeten zorgen dat ze afweten van ons bestaan. Als eerste zullen wij ons natuurlijk voorstellen tijdens de introductie van hun opleiding. Dit zal kleinschaliger zijn dan de facultaire introductie (FI) op het Science Park, maar het is natuurlijk wel leuk om een kleine activiteit te organiseren.

Omdat de TN studie deels op het Science Park plaats zal vinden, bestaat er de mogelijkheid om ze tijdens de FI te verwelkomen op de faculteit. Dan kunnen zij door de opleiding verwelkomd worden op de locatie en 's middags mee doen met onze barbecue. Er is nog niet besproken of er vanuit de HvA een introductie gaat zijn op het Science Park, dus of dit een mogelijkheid gaat zijn zal later duidelijk worden.

2.2 NSA kamer

De NSA kamer is natuurlijk de plek waar wij elkaar dagelijks ontmoeten, in de woorden van Christiaan van Asperen: "NSA is de plek die er voor zorgt dat de universiteit niet een plek is waar je alleen even langs komt, maar ook een plek is waar je blijft". Dit is een van de dingen waarvan wij denken dat die voor de TN studenten erg fijn zal zijn. In plaats van dat ze alleen voor hun practicum naar het Science Park komen, kunnen ze zich zo ook thuis voelen op de universiteit. In de toekomst zouden wij dit wellicht door kunnen zetten. Bijvoorbeeld dat de TN studenten, die wel hun eigen vereniging hebben, op Science Park terecht kunnen in de NSA kamer. Echter zullen we dit moeten aankijken als er meer duidelijkheid is over de toekomst van de HvA'ers als NSA'ers.

2.3 Activiteiten

Wij vragen ons af in hoeverre jullie de HvA'ers toegang willen geven tot activiteiten die wij organiseren. Voor laagdrempelige activiteiten zoals een Brain-wave borrel is het natuurlijk alleen maar leuk als er meer mensen aanwezig zijn. Maar voor reisjes als de BEC of de excursie zijn er gelimiteerde plekken en is het dus de vraag of TN studenten zich hier voor moeten kunnen inschrijven. Zij kunnen zich altijd opgeven voor een reis als aanhang, echter hebben leden hier voorrang op. Wij horen graag in wat voor mate jullie HvA studenten toegang willen geven tot onze activiteiten.

3 Sub vereniging

Een meer extreem idee wat gevallen is, is om een HvA tak te maken binnen onze vereniging. In de overweging dat de TN studie maar één dag in de week op Science Park zal zijn, hebben wij dit idee niet verder uitgedacht, maar als dit jullie interessant lijkt is dat iets waar wij verder naar kunnen kijken.

4 Nawoord

Wij hopen jullie middels dit stuk genoeg geïnformeerd te hebben en zien jullie vragen graag tegemoet tijdens de ALV.

Bestuur 45



NATUURWETENSCHAPPELIJKE STUDIEVERENIGING
AMSTERDAM

Jaarverslag 2020

Bestuur 45

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1 Reflectie beleidsplan	4
1.1 Activiteiten	4
1.1.1 Terugkerende activiteiten	4
1.1.2 Borrelen	4
1.1.3 Alumnicommissie	4
1.1.4 WisCie	5
1.2 Kamer	5
1.3 Ledenwerving	5
1.4 Promotie	6
2 Driejarenplan	6
2.1 Academische activiteiten	6
2.2 Alcoholcultuur	7
2.3 Bilocatie	7
2.4 Internationalisering	7
2.5 Besturen	8
2.6 Milieubeleid	8
2.7 Lustrum 2021	8
2.8 WebCie	8
3 Portefeuilles	8
3.1 Acquisitie	8
3.2 Bilocatie	9
3.3 Boeken	9
3.4 Brainwave	10
3.5 Commissies	10
3.6 ICT	11
3.7 Scoop	11
3.8 Voorraad	11
4 Nawoord	11

Voorwoord

Lieve lezer,

Het afgelopen jaar is heel anders verlopen dan wie dan ook had verwacht. Wij hebben aan het begin van ons jaar als kandidaat-bestuur een beleidsplan geschreven om een beetje richting te geven aan ons jaar. Helaas hebben wij deze na een maand zo goed als uit het raam kunnen gooien vanwege een griepje dat de wereld over heeft genomen. De eerste paar weken waren vol goede hoop. We hadden net een prachtige skireis achter de rug naar Ita-, oh nee, Frankrijk en we zouden alleen maar een maandje binnen hoeven te blijven voordat we weer naar het Science Park konden. Helaas was dat niet het geval en zijn wij met zijn wij nu gezellig aan het video bellen om ons jaar door te spreken. In dit verslag blikken wij terug op het afgelopen jaar aan de hand van ons vooraf geschreven beleidsplan. Deze is natuurlijk niet helemaal representatief, dus zullen wij ook los hier van nog even reflecteren op het jaar.

Gelukkig hebben wij het afgelopen jaar niet alleen maar kunnen balen maar ook een hoop leuke dingen mee kunnen maken. En laten we hopen dat wie het kleine niet eert is het grote niet weerd een thema word het komende jaar en dat ons tweede jaar een en al feest wordt.

Veel leesplezier namens bestuur 45,

Sietse Verbeek
Voorzitter

1 Reflectie beleidsplan

1.1 Activiteiten

Activiteiten zijn misschien nog wel het hardste geraakt door Covid, het was vaak lastig om de hype en motivatie er in te houden. Het is echter toch gelukt om in de zomer nog een aantal geslaagde fysieke activiteiten te organiseren. Het is nog niet echt gelukt om veel culturele activiteiten te organiseren, wel hebben we een boekenclub gestart. Verder hebben we dit jaar een hele enthousiaste MasterCie waar we echt wel een paar leuke activiteiten mee hebben neergezet, helaas zijn deze activiteiten erg slecht bezocht. We hopen dat we meer masters bij de vereniging kunnen betrekken als we weer fysieke activiteiten kunnen plannen.

1.1.1 Terugkerende activiteiten

Er zijn erg veel online activiteiten geweest, sommige waren goed bezocht en erg leuk en andere keren zaten we met de commissie in discord. We hebben er nu voor gekozen een aantal relatief makkelijke en laagdrempelige activiteiten te organiseren en dit lijkt wel te werken. Zo hebben we een geslaagde poker avond, Catan avond en heel wat pubquizzes achter de rug.

1.1.2 Borrelen

Het borrelen ging ons in de eerste maand van het jaar goed af, de borrels waren goed bezocht en we hebben de eerste avond van de nieuwe eigenaar mee mogen maken. Alleen toen was daar de wintersport waarna het tijdperk van online borrels is begonnen. Deze begonnen met aardig wat aanwezigheid, maar begonnen al snel in populariteit af te nemen.

In de zomer is er gelukkig weer ruimte geweest voor wat fysieke borrels en af en toe een barbecue. Na ruim een half jaar zonder waren deze enorm populair en hebben wij enorm genoten van de vrijheid. Café Fest was voor ons in deze tijd een goed alternatief op de Havelaar, die tegen die tijd in verbouwing was.

Jammer genoeg waren de versoepelingen van korte duur en hebben wij ons daarna weer aan de online variant moeten wagen. Vanwege de lage opkomst in de thema-loze borrels hebben wij ons daar van ontzien, maar deze ingewisseld voor activiteiten. Deze zijn in vergelijking veel beter bezocht wat toch wat nieuwe energie gaf.

1.1.3 Alumnicommissie

Vanwege de huidige situatie is helaas het plan van het opstellen van een alumnicommissie uitgesteld tot volgend jaar. Hopelijk is er volgend jaar meer ruimte voor interactie tussen onze studenten en alumni want uit het oog is niet uit het hart.

1.1.4 WisCie

Een van de doelen van ons bestuursjaar was het werven van wiskundestudenten. Met het opzetten van de WisCie hadden we er al gauw 8 actieve wiskundige leden er bij, maar daar bleef het niet bij. We kunnen met trots zeggen dat de meest bezochte activiteiten afkomstig waren van de WisCie met een recordaantal van 40 leden bij een lezing. Aangezien deze activiteiten onwijs goed werken, zou het leuk zijn als we om de maand een lezing kunnen blijven houden. Naast de lezingen hebben wij ook discord leer(studeer) sessies georganiseerd, maar die waren jammer genoeg niet altijd even succesvol. Andere al dan niet studie gerelateerde plannen zijn helaas afgelast vanwege het sluiten van Sciencepark, dus het leek ons goed om volgend jaar meer van dit soort activiteiten te organiseren. Door het jaar heen hebben wij gemerkt dat het beeld van de NSA als zuipvereniging niet alleen bij de opleiding verandering heeft doorgemaakt, maar ook bij de studenten. We hopen dat dit een goede start geeft voor ontwikkelingen in de werving van wiskundigen.

1.2 Kamer

Schrijven over de kamer maakt mij een beetje nostalgisch en verdrietig. Het geen waar wij ons vooral op hadden verheugd vorig jaar was het chillen met de leden in de kamer en af en toe de bestuurslul op tafel gooien. Hoewel de leden de kamer niet in mochten, hebben wij niet stil gezeten. Zo hebben we zowel de NSA-kamer op Science Park als op de VU op geknapt. Zo staan er een nieuwe hoekbank en koelkast te wachten op een biertje op Science Park en is de oude koelkast verhuisd naar de kamer op de VU samen met een paar banken. Ons plan om de mokken te reintroduceren is helaas op een laag pitje gezet, maar hier willen we nog wel naar kijken als er weer wat meer verkeer in de kamer komt. Een belofte hebben we wel kunnen houden, de NSA-kamer is afgelopen jaar schoner geweest dan ooit.

1.3 Ledenwerving

Ook de ledenwerving heeft dit jaar geleden onder de pandemie. Ondanks dat is de KOEST weer keihard bezig geweest om de eerstejaars toch te vermaken. De FI kon met enige aanpassingen fysiek doorgaan en hebben wij de mogelijkheid gehad om langs te gaan bij de tutorgroepen. Daarnaast hebben wij EJW vervangen met de EJWeken. Er stonden 3 weken met elke week een activiteit op de planning. We hebben spelletjes gespeeld in het Flevopark en hebben een speurtocht door Amsterdam georganiseerd. Helaas moest het festival, wat als de klap op de vuurpijl bedoeld was, geannuleerd worden vanwege het stijgen van de infecties.

Ondanks de wat veranderde introductieperiode hebben wij een vergelijkbaar aantal aanmeldingen gehad met de afgelopen jaren. Echter hebben wij vanuit de opleiding

bericht gehad dat er redelijk veel eerstejaars uitgevallen zijn dus zal de nieuwe lichting nu wat minder talrijk zijn dan normaal.

1.4 Promotie

Er is dit jaar veel gepromoot via de NSAankondigingen whatsappgroepen. Groepen, omdat er we voor de nieuwe lichting eerstejaars een extra NSAankondigingen groep moesten aanmaken. Het is na even wennen gelukt om alle relevante informatie ook in het Engels te promoten. Ook zijn delen van de nieuwsbrief nu Engels om ook onze internationale masters meer te betrekken in onze vereniging.

De val van het gebruik van Facebook is niet veranderd. Instagram is nu het sociale platform waar we de meeste promo doen. Echter zijn we als bestuur niet zo vaardig met Instagram en laten we leden helpen met de promo op Instagram.

We hebben wel ondervonden dat de motivatie om naar online activiteiten onder de leden erg is afgenomen des te langer de crisis doorgaat. Hoe hard we ook promoten kwam er toch maar rond de 5 tot 10 leden opdagen, dit hebben wij als erg demotiverend ervaren. Gelukkig helpt het om mensen persoonlijk te appen en te vragen of zij naar evenementen willen komen. Dit heeft de aanwezigheid bij de laatste online activiteiten bevorderd.

2 Driejarenplan

2.1 Academische activiteiten

Dit jaar hebben we een PIONline georganiseerd op 13 november. Met een aanwezigheid van 36 studenten uit verschillende universiteiten was dit nog een redelijk geslaagd evenement. Het was uiteraard moeilijk om het evenement te promoten opdat er genoeg deelnemers waren, maar wij zijn blij dat het evenement uiteindelijk is doorgezet door de PION commissie.

Op 22 januari hebben wij ook een online symposium gehouden. Deze was dit jaar later dan normaal (in november dus) omdat wij hoopte deze in januari toch in real life te kunnen houden. Dat is toch niet gelukt. Wel hadden we 192 aanmeldingen, maar er is helaas slechts ongeveer 90 man op komen dagen. Verder was het met interessante sprekers en een interactief publiek een goed symposium geworden. De opname wordt nog op de website gezet.

Verder heeft de WisCie een paar wiskundelezingen van onze professoren georganiseerd, die druk bezocht waren.

2.2 Alcoholcultuur

Omdat het grootste gedeelte van de activiteiten online zijn geweest dit jaar is er weinig kans geweest om promotie te maken met alcohol. Voor de fysieke activiteiten die geweest zijn is weinig alcohol gebruikt als promotie middel, mitst dit een kern onderdeel van de activiteit was.

2.3 Bilocatie

Er is dit jaar helaas niet veel interessant nieuws over de bilocatie omdat ontwikkelingen daar stil staan door de corona crisis. Er moeten een paar dingen gebeuren.

Alles behalve het AB gedeelte van het W-N gebouw wordt gesloopt waardoor de huidige NSA kamer opgegeven moment zal verhuizen naar de begane grond van het hoofdgebouw. De nieuwe kamer zal dan veel ruimer zijn en een gezelligere vestiging kennen. De datum van de sloop is na vele VU vergaderingen nog steeds niet bekend.

Verder moet de tussenwand nog gesloopt worden in de huidige kamer. Dit is sinds het begin van onze bestuursjaar door corona niet mogelijk geweest.

Ook maakt de NSA deel uit van het beheer van de NU-kamer. De opening van deze kamer is voorlopig uitgesteld maar alle voorzieningen zoals whiteboards, een tv, tafels en stoelen zijn geregeld. Een probleem is dat de besturen van het WN-gebouw verantwoordelijk zijn voor het beheer van deze kamer. Er worden momenteel afspraken met FCO gemaakt over wie dan verantwoordelijk zou zijn over mogelijk diefstal of schade aangezien het onredelijk is dat er 24/7 een afgevaardigde van een van de besturen aanwezig is. De decaan is met FCO in overleg over wat redelijk is, waarna wij met de andere besturen in discussie gaan in hoeverre de NSA hier ook aansprakelijk voor gaat zijn

Ook worden er nog afspraken gemaakt over de verdeling van de kosten voor koffie vanuit de NU kamer aangezien het een gedeelde kamer is. Wij nemen het standpunt in dat we bereid zijn de kosten te verdelen in periode 4 maar niet zullen betalen in de perioden dat wij afwezig zijn van de VU. Wij verwachten dat deze kosten erg laag zullen zijn.

2.4 Internationalisering

Alle pagina 's op de website die relevant zijn voor masters zijn vertaald naar het Engels. Verder hebben we de activiteiten die relevant zijn voor masters ook in het Engels gepromoot. Daarnaast zijn de relevante delen van de nieuwsbrief ook in het Engels zodat de internationals zich ook thuis voelen bij de NSA.

2.5 Besturen

In het driejarenplan staat beschreven dat er gekeken moet worden of het besturen van de vereniging ingeperkt moet worden door te kijken naar het aantal sollicitaties. Vanwege de pandemie is dit jaar natuurlijk een verwerpelijk data punt.

Wij hebben ons best gedaan om een volledig bestuur bij elkaar te krijgen, maar dat is bij lange na niet gelukt. Wij liepen vaak tegen de opmerking op: 'ik ben wel geïntereseerd, maar liever niet dit jaar'. Dit is in de huidige situatie heel begrijpelijk en wij hopen dat de geïnteresseerden het komende jaar alsnog de kans krijgen om te solliciteren.

2.6 Milieubeleid

Het is een erg milieuvriendelijk jaar geweest. Tijdens de eerste golf nam de natuur weer een intrede in de lege steden. De kanalen van Venetië werden helder. De uitstoot van alle bewegingen van mensen ging drastisch naar beneden. Na de eerste golf is echter wel de uitstoot terug op het normale niveau. De BEC hebben we met twee jaar verzet en gaan we nog steeds met de trein naartoe. Hiermee is ook de Intercontinentale BEC 2 jaar verplaatst.

2.7 Lustrum 2021

Hier staat misschien wel het meest trieste nieuws van dit jaarverslag. We hebben helaas het langverwachte lustrum moeten verplaatsen. De commissie heeft besloten dat als het mogelijk is met de hele commissie een biertje te kunnen drinken, dat de planning van het lustrum dan weer gaat beginnen.

2.8 WebCie

De samenstelling van de WebCie is een klein beetje veranderd. Er zijn twee leden bijgekomen en er worden meer werkmiddagen gehouden, waardoor de jongere leden het hopelijk binnenkort over kunnen nemen.

3 Portefeuilles

3.1 Acquisitie

Het doel wat aan het begin van het jaar is gezet is niet behaald. Wel hebben we gezien de situatie toch flink wat binnen gehaald. Namelijk rond de €16.000,-. Dit was voor de zomervakantie nog niet zo rooskleurig omdat veel bedrijven een zogeheten hiring-freeze hadden. Veel van de lunchlezingen van vorig jaar hebben we met de commissie omgezet tot de career month. Een aantal van deze lezingen zullen volgend

jaar alsnog gegeven/gehouden worden en we gaan zeker door met online lezingen. De voornaamste reden dat er nog steeds lunchlezingen staan is vooral omdat er na de zomer opeens ruimte leek om ze toch op locatie te kunnen doen. Maar met de nieuwe restricties konden deze jammer genoeg niet doorgaan. De beste Acquisitie van dit jaar was met DSW. Ze hebben namelijk een groot deel gesponsord van een nieuwe koelkast die al staat te pronken in de NSA kamer. We hebben het plan voor als het combineren van secretaris en portefeuille acquisitie Friso te veel werd niet hoeven inzetten.

3.2 Bilocatie

Naast de algemene updates over de verplaatsing van de NSA kamer en de kwestie van de NU kamer zijn dit de updates van dit jaar over de bilocatie. Vooraf willen wij al zeggen dat, desondanks het feit dat wij in 2020 slechts vier weken actief op de VU campus konden zijn en in 2021 zelfs niet, wij zeer genoten hebben van de verwelkomende verenigingen en opleiding op de VU.

We hebben wat ruimtelijk aanpassingen gemaakt zoals het plaatsen van nieuwe banken en koelkasten. Wij zijn nog van plan de kamer af te maken met een computer (die wij gratis krijgen), een tablet voor de poflijst en een kapstok van poeder-gelakt staal. De eerstejaars hebben hun creativiteit met magenta verf op de muur geuit maar wat extra decoratie zou fijn zijn.

Verder zijn gezellige activiteiten met andere verenigingen ook uitgesteld, zoals de elfstedentocht en mario kart tocht langs de verenigingen. Wel hebben we nog een housewarming gehouden met onze broertjesverenigingen.

Over de BOLO met de decaan is naast het uitstel van de sloop niet veel te vermelden. Het is wel een fijn overleg waar wij als nieuwkomers met vragen en problemen konden komen en altijd verholpen werden.

Het laatste wat verassend fijn was, was het contact met de eerstejaars dat zeker gegroeid is in de tweede NSA kamer. Wij kunnen meegeven dat het top is om vanuit het bestuur eerstejaars mee te nemen naar KA3.373 waar veel spelletjes en gezelligheid ervoor zorgden dat er altijd eerstejaars over de vloer waren. Deze zijn in de maanden na periode 4 nog met liefde actief geweest bij de NSA wegens de prettige sfeer op de VU.

3.3 Boeken

In het afgelopen jaar was er nog al wat chaos omtrent de portefeuille boeken. Nadat wij een contract doorgestuurd hadden gekregen, kwam er in de week er na een onpersoonlijk mailtje dat Athenaeum stopte met alle studieverenigingen. Als een gelukje bij een ongelukje zijn we zo terecht gekomen bij de VU boekhandel waar de communicatie makkelijker en sneller is dan bij Athenaeum dus in zekere zin zijn wij hier op vooruit gegaan. Aangezien de communicatie zo goed verliep en de VU boekhandel een laagste

prijs garantie heeft, hebben wij ondanks de lagere affiliatiebonus toch er voor gekozen om een samenwerking met hen aan te gaan. Naast de laagste prijsgarantie, levert de VU boekhandel ook een tweedehands boeken service. Hier kunnen studenten van de NSA hun oude boeken verkopen aan de VU boekhandel en dan zal de VU boekhandel voor een lagere prijs dit boek aanbieden aan NSA leden via onze VU site. Een ander verschil met Athenaeum is dat alle studenten korting krijgen op het gehele assortiment van de VU boekhandel bij vertoon van een groene sticker op de collegekaart. Aangezien het verspreiden van de stickers niet zo gemakkelijk gaat in deze situatie, kunnen studenten ook gewoon aangeven dat zij lid zijn en dan zal de portefeuillehouder boeken dit moeten controleren. Al met al, het was nog al hectisch, maar de portefeuillehouder boeken is er een stuk gemakkelijker van af gekomen en de studenten voordeliger, dat was ons meer waard dan het kleine verschil in affiliatiebonus.

3.4 Brainwave

In de Brainwave is het het afgelopen jaar ijsig stil geweest. Naast een TMC bierpong toernooi hebben wij onze geliefde bar het afgelopen jaar niet kunnen gebruiken.

We hebben er geen gebruik van kunnen maken, maar er zijn wel wat veranderingen geweest. We zijn een samenwerking met Grolsch aangegaan. Hierdoor zullen we vanaf heden bier bij Grolsch afnemen in plaats van bij Ab Inbev. Hierdoor zullen wij over de afname van alle verenigingen hectoliter korting krijgen en zo dus hopelijk van veel goedkoper bier voorzien zijn. Ook is de bar verbouwd op kosten van Grolsch, waardoor wij nu 3 tapzuilen hebben.

3.5 Commissies

De commissies dit jaar zijn allemaal wat later gevuld omdat we gehoopt hadden activiteiten on site te organiseren. Het is ook lastiger geweest om alleen via WhatsApp leden te benaderen. Data voor onder andere de excursie, het gala en symposium zijn verzet waardoor deze later opgericht konden worden. Het blijft ook moeilijk om mensen te vinden voor de AcquisitCie en de LeCie. Wij hebben mensen uit de niet algemene NSA kringen geappt om zich voor commissies in te zetten.

Wegens het gebrek aan contact met eerstejaars is het ook lastig om andere eerstejaars dan die in de EJCie te appen. Gelukkig zijn deze enthousiast en helpen ze al met het organiseren van andere evenementen voor de vereniging.

Verder is het zoeken van mensen voor de Kodak, KermisCie en tot kort geleden de HapCie op stop gezet omdat deze inactief waren. De HapCie heeft echter de laatste tijd bewezen nog super leuke dingen te kunnen doen.

3.6 ICT

We zijn dit jaar goed van start gegaan met het werken aan een nieuwe versie van de website. Helaas is deze voortgang een beetje stil komen te liggen, mede door een gebrek aan motivatie om hier aan te werken. Helaas is een vernieuwde website een proces waar flink wat tijd en energie in gaat zitten. Sietse gaat ICT overnemen en hier hopelijk weer wat nieuw enthousiasme aan toevoegen.

3.7 Scoop

Samen met de hardwerkende redactie van de Scoop hebben we dit jaar 4 Scoops uit kunnen brengen. Daarvan is één in zijn geheel digitaal. Deze is op de nsaweb scoop pagina te zien! De redactie telt sinds kort 9 man dus wij gaan ook op zoek naar nieuwe schrijvers.

Het grootste probleem dit jaar is het uitdelen. Het is te duur om de scoops op te sturen naar de leden en er zijn te weinig (volledige) colleges geweest om uit te delen. De derde editie ligt in zijn geheel nog op science park en van de tweede editie zijn nog rond de 50 exemplaren. Wij zullen de scoops wanneer het kan weer uitdelen.

Verder is er dit jaar een gebrek aan nieuwe foto's geweest. Dit is jammer voor de geliefde fotopagina. Hierom zijn we begonnen aan een kunstpagina waarbij we leden vragen om (anoniem) iets creatiefs in te sturen.

3.8 Voorraad

We begonnen dit jaar met grootse plannen voor de poflijst en het assortiment. Helaas moesten deze plannen in de nieuwe DSW-koelkast gezet worden. Zoals verwacht is het aantal pofjes drastisch gedaald afgelopen jaar. We zijn van 35.996 pofjes in 2019 terug gevallen naar 7289 (incl. bierpot). Er zijn afgelopen 7616 units "geconsumeerd", hieronder vallen ook de producten die zijn opgepeuzeld door muizen of zijn weggegooid, en er was dus een pofverlies van 4,3%. Dit is lager dan vorig jaar. Verder zijn er afgelopen jaar heel weinig tellingen geweest, maar zodra de kamers weer breder open gaan we dit weer oppakken.

4 Nawoord

Het schrijven van dit jaarverslag heeft voor ons een dubbele betekenis. Normaliter zou dit een van de laatste dingen zijn die je doet als bestuur, een soort afsluiting. Maar deze terugblik betekend voor vijf zesde van ons bestuur iets heel anders. Het is voor ons niet alleen een reflectie, maar ook een kijk in de toekomst. Want wij krijgen de eer om nog een jaar bestuur te mogen zijn van deze vereniging. Het geeft ons de kans om nog een keer te kunnen bedenken wat wij met onze uit de hand gelopen vriendengroep willen

doen. Wij hebben genoten van het afgelopen jaar en een hele hoop geleerd. We hebben van jullie enthousiasme genoten op de activiteiten die hebben kunnen plaatsvinden. Voor ons is dit geen gedag, maar even bijpraten met een vriend(in) die wij wat minder vaak zien.

Met veel liefde,

Bestuur 45

PS Duncan, wij hebben van jou genoten het afgelopen jaar en zullen je missen tijdens de vergaderingen. Tot snel!

Begroting 2020				Realisatie 2020			
	Inkomsten	Uitgaven	Resultaat		Inkomsten	Uitgaven	Resultaat
Afboekingen	€ 0.00	€ 50.00	-€ 50.00		Afboekingen	€ 0.00	€ 590.84 -€ 590.84
Opgenomen debiteuren	€ 0.00	€ 50.00	-€ 50.00		Opgenomen debiteuren	€ 0.00	€ 590.84 -€ 590.84
Bestuurskosten	€ 250.00	€ 5,050.00	-€ 4,800.00		Bestuurskosten	€ 1,033.68	€ 5,439.60 -€ 4,405.92
ALV	€ 0.00	€ 200.00	-€ 200.00		ALV	€ 0.00	€ 160.69 -€ 160.69
Bankkosten	€ 0.00	€ 400.00	-€ 400.00		Bankkosten	€ 0.00	€ 304.63 -€ 304.63
Bestuursetentje	€ 0.00	€ 200.00	-€ 200.00		Bestuursetentje	€ 0.00	€ 0.00 € 0.00
Bestuurskleding	€ 0.00	€ 600.00	-€ 600.00		Bestuurskleding	€ 0.00	€ 589.72 -€ 589.72
Contributies	€ 0.00	€ 50.00	-€ 50.00		Contributies	€ 0.00	€ 72.50 -€ 72.50
Inwerkweekend	€ 0.00	€ 550.00	-€ 550.00		Inwerkweekend	€ 0.00	€ 0.00 € 0.00
Kosten dagelijks bestuur	€ 0.00	€ 650.00	-€ 650.00		Kosten dagelijks bestuur	€ 19.34	€ 1,059.45 -€ 1,040.11
Kantoor- en kamerartikelen	€ 0.00	€ 350.00	-€ 350.00		Kantoor- en kamerartikelen	€ 22.17	€ 420.84 -€ 398.67
SPIN en WISO vergaderingen	€ 0.00	€ 100.00	-€ 100.00		SPIN en WISO vergaderingen	€ 0.00	€ 33.47 -€ 33.47
Verzekeringen	€ 0.00	€ 350.00	-€ 350.00		Verzekeringen	€ 0.00	€ 377.51 -€ 377.51
Transactiekosten (ledengeld)	€ 0.00	€ 100.00	-€ 100.00		Transactiekosten (ledengeld)	€ 2.04	€ 71.41 -€ 69.37
VU kamer	€ 250.00	€ 1,500.00	-€ 1,250.00		VU kamer	€ 990.13	€ 2,349.38 -€ 1,359.25
Grote activiteiten	€ 10,550.00	€ 21,100.00	-€ 10,550.00		Grote activiteiten	€ 5,892.34	€ 12,054.14 -€ 6,161.80
Actieveledendag	€ 0.00	€ 800.00	-€ 800.00		Actieveledendag	€ 0.00	€ 0.00 € 0.00
Allejaarsweekend	€ 650.00	€ 1,250.00	-€ 600.00		Allejaarsweekend	€ 625.00	€ 1,250.00 -€ 625.00
BBW	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00		BBW	€ 0.00	€ 0.00 € 0.00
BEC 2020	€ 0.00	€ 850.00	-€ 850.00		BEC 2020	€ 0.00	€ 870.00 -€ 870.00
Constitutieborrel	€ 0.00	€ 800.00	-€ 800.00		Constitutieborrel	€ 0.00	€ 119.23 -€ 119.23
Careerday 2020	€ 0.00	€ 1,350.00	-€ 1,350.00		Careerday 2020	€ 0.00	€ 1,357.79 -€ 1,357.79
Dies 2020	€ 450.00	€ 1,250.00	-€ 800.00		Dies 2020	€ 0.00	€ 1,427.91 -€ 1,427.91
Eerstejaarsweken	€ 1,300.00	€ 2,200.00	-€ 900.00		Eerstejaarsweken	€ 1,413.86	€ 2,214.95 -€ 801.09
Excursie	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00		Excursie	€ 0.00	€ 0.00 € 0.00
Flux	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00		Flux	€ 0.00	€ 0.00 € 0.00
FI	€ 150.00	€ 150.00	€ 0.00		FI	€ 183.48	€ 183.48 € 0.00
Gala 2020	€ 450.00	€ 1,250.00	-€ 800.00		Gala 2020	€ 0.00	€ 0.00 € 0.00
PION	€ 6,000.00	€ 6,000.00	€ 0.00		PION	€ 3,355.00	€ 2,510.83 € 844.17
MasterBBQ	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00		MasterBBQ	€ 0.00	€ 0.00 € 0.00
Masterintree	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00		Masterintree	€ 0.00	€ 0.00 € 0.00
Nieuwjaarsdiner 2020	€ 400.00	€ 1,600.00	-€ 1,200.00		Nieuwjaarsdiner 2020	€ 315.00	€ 1,531.17 -€ 1,216.17
Nieuwjaarsdiner 2021	€ 400.00	€ 1,600.00	-€ 1,200.00		Nieuwjaarsdiner 2021	€ 0.00	€ 0.00 € 0.00
Ouderdag	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00		Ouderdag	€ 0.00	€ 0.00 € 0.00
Student-docentborrels	€ 0.00	€ 300.00	-€ 300.00		Student-docentborrels	€ 0.00	€ 0.00 € 0.00
Symposium	€ 750.00	€ 1,250.00	-€ 500.00		Symposium	€ 0.00	€ 143.34 -€ 143.34
Wintersport 2020	€ 0.00	€ 450.00	-€ 450.00		Wintersport 2020	€ 0.00	€ 445.44 -€ 445.44
Zeilweekend	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00		Zeilweekend	€ 0.00	€ 0.00 € 0.00
Inkomsten	€ 32,700.00	€ 800.00	€ 31,900.00		Inkomsten	€ 30,636.86	€ 1,021.11 € 29,615.75
Samenwerking met bedrijven	€ 17,500.00	€ 0.00	€ 17,500.00		Samenwerking met bedrijven	€ 15,544.50	€ 0.00 € 15,544.50
Activiteiten met bedrijven	€ 0.00	€ 750.00	-€ 750.00		Activiteiten met bedrijven	€ 320.00	€ 1,002.99 -€ 682.99
Onkosten bij acquisitie	€ 0.00	€ 50.00	-€ 50.00		Onkosten bij acquisitie	€ 0.00	€ 18.12 -€ 18.12
Facultaire subsidie UvA	€ 7,500.00	€ 0.00	€ 7,500.00		Facultaire subsidie UvA	€ 7,537.39	€ 0.00 € 7,537.39
Facultaire subsidie VU	€ 250.00	€ 0.00	€ 250.00		Facultaire subsidie VU	€ 250.00	€ 0.00 € 250.00
Ledengeld	€ 6,650.00	€ 0.00	€ 6,650.00		Ledengeld	€ 6,335.00	€ 0.00 € 6,335.00
Affiliatiebonus Athenaeum	€ 700.00	€ 0.00	€ 700.00		Affiliatiebonus Athenaeum	€ 619.97	€ 0.00 € 619.97
NSAanhang	€ 100.00	€ 0.00	€ 100.00		NSAanhang	€ 30.00	€ 0.00 € 30.00
Kasverschil	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00		Kasverschil	€ 4.44	€ 0.00 € 4.44
Bierpot	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00		Bierpot	€ 4.44	€ 0.00 € 4.44
Opgenomen reserveringen	€ 2,450.00	€ 0.00	€ 2,450.00		Opgenomen reserveringen	€ 2,450.00	€ 0.00 € 2,450.00
Nieuwjaarsdiner	€ 1,200.00	€ 0.00	€ 1,200.00		Nieuwjaarsdiner	€ 1,200.00	€ 0.00 € 1,200.00
VU kamer	€ 1,250.00	€ 0.00	€ 1,250.00		VU kamer	€ 1,250.00	€ 0.00 € 1,250.00
Scoop	€ 950.00	€ 1,500.00	-€ 550.00		Scoop	€ 960.00	€ 1,521.64 -€ 561.64
Drukkosten	€ 0.00	€ 1,500.00	-€ 1,500.00		Drukkosten	€ 0.00	€ 1,521.64 -€ 1,521.64
VU subsidie	€ 950.00	€ 0.00	€ 950.00		VU subsidie	€ 960.00	€ 0.00 € 960.00
Voorzieningen	€ 10,050.00	€ 25,850.00	-€ 15,800.00		Voorzieningen	€ 9,681.81	€ 22,721.45 -€ 13,039.64
ArtCie	€ 0.00	€ 50.00	-€ 50.00		ArtCie	€ 0.00	€ 0.00 € 0.00
Actieve Leden Bedankje	€ 0.00	€ 400.00	-€ 400.00		Actieve Leden Bedankje	€ 0.00	€ 769.75 -€ 769.75
Bier, fris en chaps	€ 7,000.00	€ 7,750.00	-€ 750.00		Bier, fris en chaps	€ 7,481.40	€ 8,291.28 -€ 809.88
Borrels	€ 0.00	€ 2,000.00	-€ 2,000.00		Borrels	€ 80.41	€ 1,226.70 -€ 1,146.29
Diploma uitreikingen	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00		Diploma uitreikingen	€ 0.00	€ 570.68 -€ 570.68
EjCie 2019-2020	€ 300.00	€ 600.00	-€ 300.00		EjCie 2019-2020	€ 307.50	€ 574.03 -€ 266.53
EjCie 2020-2021	€ 200.00	€ 600.00	-€ 400.00		EjCie 2020-2021	€ 0.00	€ 253.00 -€ 253.00
Eerstejaarswerving	€ 0.00	€ 1,000.00	-€ 1,000.00		Eerstejaarswerving	€ 0.00	€ 85.42 -€ 85.42
Etentjes commissies	€ 0.00	€ 2,250.00	-€ 2,250.00		Etentjes commissies	€ 0.00	€ 1,157.33 -€ 1,157.33
HapCie	€ 0.00	€ 200.00	-€ 200.00		HapCie	€ 0.00	€ 200.99 -€ 200.99
					Kerstpakket	€ 0.00	€ 584.20 -€ 584.20
Kleine activiteiten	€ 1,300.00	€ 4,500.00	-€ 3,200.00		Kleine activiteiten	€ 715.91	€ 3,162.22 -€ 2,446.31
Lezingencommissie	€ 0.00	€ 200.00	-€ 200.00		Lezingencommissie	€ 0.00	€ 81.51 -€ 81.51
Alumnicommissie	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00		Alumnicommissie	€ 0.00	€ 0.00 € 0.00
Mastercommissie	€ 0.00	€ 300.00	-€ 300.00		Mastercommissie	€ 0.00	€ 95.00 -€ 95.00

Activiteiten voor opleiding	€ 300.00	€ 300.00	€ 0.00	Activiteiten voor opleiding	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
Merchandise	€ 950.00	€ 1,800.00	-€ 850.00	Merchandise	€ 1,094.59	€ 1,751.07	-€ 656.48
Notaris HerCie	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	Notaris HerCie	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
Uitwerkingen tentamens	€ 0.00	€ 3,000.00	-€ 3,000.00	Uitwerkingen tentamens	€ 0.00	€ 3,413.00	-€ 3,413.00
Website	€ 0.00	€ 400.00	-€ 400.00	Website	€ 0.00	€ 300.07	-€ 300.07
Wiskunde activiteiten	€ 0.00	€ 500.00	-€ 500.00	Wiskunde activiteiten	€ 2.00	€ 205.20	-€ 203.20
Reservering vanuit 2020	€ 0.00	€ 2,000.00	-€ 2,000.00	Reservering vanuit 2020	€ 0.00	€ 2,750.00	-€ 2,750.00
Diploma uitreikingen	€ 0.00	€ 500.00	-€ 500.00				
Excursie 2021	€ 0.00	€ 500.00	-€ 500.00				
Lustrum	€ 0.00	€ 1,000.00	-€ 1,000.00	Lustrum	€ 0.00	€ 1,000.00	-€ 1,000.00
				Materiële Investering	€ 0.00	€ 900.00	-€ 900.00
				Online galadiner 2021	€ 0.00	€ 700.00	-€ 700.00
				PION 2020	€ 0.00	€ 50.00	-€ 50.00
				Symposium 2020	€ 0.00	€ 100.00	-€ 100.00
Overig	€ 0.00	€ 600.00	-€ 600.00	Overig	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
Onvoorzien	€ 0.00	€ 600.00	-€ 600.00	Onvoorzien	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00
Subtotaal	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	Subtotaal	€ 0.00	€ 4,560.35	-€ 4,560.35
Winst/Verlies	€ 0.00	€ 0.00	€ 0.00	Winst/Verlies	€ 0.00	€ 4,560.35	-€ 4,560.35
Totaal	€ 56,950.00	€ 56,950.00	€ 0.00	Totaal	€ 50,659.13	€ 50,659.13	€ 0.00

March 8, 2021

Geachte ALV,

Middels deze brief geef ik een toelichting over een aantal opvallende punten op de realisatie 2020 en de balans.

Ten eerste verklaar ik graag de voorgestelde afschrijvingen op de realisatie 2020. De post 'Afboekingen' heeft een totaal van €590.84. Dit bedrag is als volgt opgebouwd:

- **Goedkoopblikjes (€52.06):** Dit bedrag komt door een aantal niet geleverde trays. Vorig jaar heeft Thomas geprobeerd contact te leggen met Goedkoopblikjes.nl, maar hier was niks uitgekomen. Ik heb ook nog een poging gewaagd om uitleg en vergoeding te krijgen, maar het kwam er op neer dat wij weinig bewijs aan konden leveren van te weinig geleverde artikelen en vanwege de verlopen tijd hadden zij ook geen goed beeld meer van de producten die zij toen op voorraad hadden, maar vonden ze het onwaarschijnlijk dat ze de missende trays niet zouden hebben. Daarom stel ik voor deze schuld alsnog af te schrijven.
- **Holland Auto (€450):** Dit was de borg van een busje wat is gehuurd door bestuur 44. Er zijn meerdere pogingen gedaan om deze borg nog terug te krijgen, maar het bedrijf stopte uiteindelijk met reageren. Uiteindelijk bleek het bedrijf failliet te zijn verklaard (Radar is bij de zaak langs gegaan). Omdat wij inmiddels niet zijn benaderd door een curator verwacht ik niet dat wij het geld nog terug kunnen verwachten. Daarom stel ik voor om hem af te schrijven.
- **Leden betreffende poflijst (€42.50):** Het gaat hier om leden die al tenminste sinds september 2019 niet meer actief zijn op de poflijst. Deze leden zijn minstens drie keer gemaild, maar ik kreeg steeds geen reactie terug. Het oorspronkelijke bedrag was €205, maar €162.50 heb ik dus nog wel kunnen verhalen op de leden. Het is volgens mij niet meer realistisch dat deze mensen nog zullen poffen of betalen en daarom wil ik voorstellen om hun schuld af te schrijven. Ze zullen ook van de poflijst worden verwijderd.
- **Verskillende artikelen merchandise (€46.28):** Er zijn nog een geborduurde broek en een vest uit 2018 in de kamer op het moment. Omdat ik het niet meer realistisch vind dat deze nog worden verkocht en omdat ze ook niet bepaald meer schoon of nieuw zijn, stel ik voor om deze ook af te boeken.

Ten tweede geef ik graag een toelichting bij de voorgestelde extra reserveringen vanuit 2020:

- **Materiële Investering (€900):** Deze materiële investering is bedoeld voor een nieuwe NSA/penningmeester laptop. De huidige Lenovo laptop is al aardig verouderd en naast de zeer beperkte accu duur heeft hij ook steeds vaker last van errors en dergelijke. Daarom stel ik een reservering van €900 voor zodat volgend bestuursjaar een nieuwe laptop gekocht kan worden. De beoogde laptop is een ACER Aspire 5 (A515-56G-56XJ).
-



- **Online Galadiner (€700):** Het is het afgelopen boekjaar niet gelukt om een gala of een nieuwjaarsdiner te organiseren. Dankzij de BalCie en de HapCie is het wel gelukt om mooi online diner neer te zetten op 12 februari. Omdat deze uitgave nog wel in het bestuursjaar van 45 valt, maar niet meer in het boekjaar 2020 stel ik voor om €700 te reserveren voor het volgende boekjaar. Zo heeft het aankomend bestuur hier aankomend jaar geen negatieve gevolgen van.
- **PION 2020 (€50):** Afgelopen jaar heeft er een online PION plaats gevonden. Hier is natuurlijk een winnaar uitgekomen, maar vanwege de nieuwe lockdown is het nog niet gelukt om de beker te laten graveren voor deze winnaar. Daarom stel ik een reservering van €50 voor om deze kosten te dekken.
- **Symposium 2020 (€100):** Er is op 22 januari een mooi online symposium neergezet, maar vanwege de drukte van de periode is de commissie er niet aan toe gekomen om alle bedankjes voor de sprekers voor het eind van de maand te versturen. Ik stel daarom een reservering van €100 voor de bedankjes die pas na 31 januari zijn verstuurd, zodat dit geen negatieve gevolgen heeft voor het volgende boekjaar.

Ten derde wil ik graag de vooruitbetalingen toelichten:

- **Beta Broertjes Weekend (€4199.90):** Dit zijn de kosten die in principe zijn gemaakt voor BBW 2020, maar vanwege de corona crisis is dit omgeboekt naar 2021. Deze vooruitbetalingen bestaan uit een aanbetaling van €1185 voor de locatie en een restitutie van het overige bedrag van €3014.90 aan de deelnemers.
- **Schaatsen Jaap Eden Baan (€198):** Afgelopen jaar had de EJCie dertig kaarten voor de Jaap Eden schaatsbaan gekocht zodat vijftien paren konden schaatsen. Jaap Eden Baan had deze kaarten gecancelled vanwege het aantal. We hebben hiervoor vouchers gekregen zodat we komend jaar nog een keer met dertig man kunnen schaatsen. We hadden gehoopt nog een keer te kunnen schaatsen in januari of februari, maar vanwege de maatregelen vonden we dit niet verantwoord. Hierdoor was wel het termijn verlopen om geld terug te vragen. Maar we zullen later in het jaar nog een schaats activiteit te organiseren.

Als vierde wil ik graag een toelichting geven bij de post vooruit ontvangen:

- **Acquisitie 2020 (€1160):** We hebben hier enkele inkomsten van bedrijven al binnen, maar de tegenprestatie is hiervoor nog niet geleverd. Er is €400 die we al hebben gekregen voor de gratis pofjes van AMSL en DSW. Verder heeft Talent & Pro €120 betaald voor het plaatsen van hun logo op een paar tentamenuitwerkingen en is er al €440 voor lunchlezingen. Ook is er €100 voor een workshop van TDCC en een Inhousedag van Flowtraders ontvangen die vanwege corona nog niet hebben kunnen plaats vinden. De Inhousedag heeft overigens tijdens de Career Month plaats gevonden.
- **Beta Broertjes Weekend 2021 (€4200):** Dit is het inschrijfgeld van de deelnemers voor BBW 2020 wat nu is verplaatst naar 2021.



Vervolgens wil ik graag een toelichting geven bij de debiteuren:

- **ACD (€111.88):** Dit bedrag was een herverdeling van de kosten van de Eerstejaars Weken. Er was namelijk een verschil tussen de bijdrage die ACD normaal levert voor het EJW en de "winst" die de KOEST had gemaakt. ACD betaalt altijd 27.5%, maar de winstverdeling was gedaan op basis van het aantal deelnemers, wat ongeveer 40% was. Alleen kwam de uiteindelijk bijdrage van ACD hierdoor op 17%. Om de verdeling bij te stellen naar 27,5% moest ACD dus nog €111.88 betalen. Dit is inmiddels ook overgemaakt.
- **Cirfood (€68.58):** Het gaat hier om een foutieve facturering van Cormet, nu Cirfood, op ons WBS nummer. Bij de volgende verrekening van het WBS zal deze debiteur betaald worden.
- **Leden betreffende poflijst (€507):** Dit bedrag stond verkeerd op de vorige balans. Er stond toen €386.50, dit had €1097.50 moeten zijn. De schuld is dus sinds niet sterk afgenomen in plaats van toegenomen.

Ten slotte wil ik graag een aantal posten op de realisatie toelichten.

- **Kosten Dagelijks Bestuur:** Deze post is aanzienlijk hoger dan begroot. Dit komt vooral door een bestuurswervingavond die we hadden gehouden in de hoop meer kandidaten te vinden. Om mensen te "lokken" hebben we het idee van bestuur 44 overgenomen door iedereen een pizza te geven. Maar door de lockdown was deze avond online en hebben we €219.20 aan pizza bij mensen laten thuisbezorgen. Ezra de Cleen had beschikking over een hoop kortingscodes voor New York Pizza, dus het was we gelukkig nog wat geld kunnen besparen. Ondanks veel enthousiasme en interesse heeft dit weinig sollicitaties opgeleverd.
- **AJW:** Ondanks dat er geen AJW is geweest, zijn er toch onkosten gemaakt op deze post. Dit komt doordat we de locatie te laat hadden geannuleerd. We hadden de locatie al geannuleerd voor de corona crisis vanwege een verandering in het toegestane geluidsniveau. In principe zouden we de gehele aanbataling kwijt zijn, maar na enig onderhandelen zijn we tot een overkomst gekomen waar we de helft van de aanbataling terug kregen. Dit was dus €625.
- **Constitutieborrel:** Deze uitgave zijn de constitutie kaartjes van ons bestuur. Ondanks het feit dat we geen constitutieborrel konden hebben, wilde we wel graag de kaartjes laten drukken.
- **PION:** Er zijn een hoop minder inkomsten en uitgaves op deze post dan begroot. Dit komt omdat het online heeft plaatsgevonden, wat natuurlijk een hoop minder kost. Daarom zijn de toegezegde subsidies die nog niet waren betaald afgezegd en van degene die al betaald waren (in totaal €3350) is in overleg €1750 terugbetaald. Er zijn verder geen inschrijfkosten gerekend.
De uitgaven waren prijzen voor de deelnemers en bedankjes voor de helpers, maar zijn onder andere geen zalen gehuurd en de winnaars konden niet naar PLANCK (de Europese variant van PION). De overige €5 inkomsten was de restitutie van een bol.com cadeaubon. Maar uiteindelijk hebben we €844.17 winst gemaakt op dit evenement.



- **Bier, fris en chaps:** Om de uitkomst van deze post te verklaren, zal ik hem uitsplitsen als in mijn boekhouding zodat het hopelijk duidelijk wordt. Om het simpel te houden hou ik het bij de uitkomsten van de posten en ga ik niet in op de omzet per post.

Laten we beginnen met de uitgaven/kostenposten:

- Er is dit jaar €4606.50 uitgeven aan geconsumeerd bier fris en chaps. De overgebleven voorraad is hier dus al vanaf gehaald.
- Er is dit jaar €131.15 verloren gegaan aan statiegeld. Dit is al zonder de kratten en flessen die nu nog in de NSA-kamer op de VU en UvA te vinden zijn.
- De transactiekosten voor de afbetalingen van de pofschuld hebben dit jaar €93.22 gekost.
- De algehele pofschuld is dit jaar met €935 afgenomen. Dit is een kostenpost, omdat we dit geld normaal als passief vermogen (geld wat wel voor ons is, maar niet op onze rekening staat) bezitten.
- Het algehele pofkrediet is dit jaar €17.50 toegenomen. Dit is ook een kostenpost, omdat dit geld is wat wel op onze rekening staat maar te besteden is door de poffers met het krediet en niet door ons.

De kostenposten van de poflijst komen dus neer op €5783.37. Dit is nogmaals niet het bedrag wat in totaal aan de poflijst is uitgegeven zoals te vinden is op de realisatie.

Dan nu de inkomstenbronnen van de poflijst:

- De afbetalingen van pofschuld telt dit jaar €4396. Dit zijn alle I-Deal betalingen en banktransacties voor het afbetalen van de pofschuld of het ophogen van iemands krediet.
- De bierpot, de fysieke betalingen van pofjes telt dit jaar €143.49. Er zijn dus enkele keren mensen die net iets meer of minder dan 50 cent hebben betaald voor een pofje.
- Er is €332.50 aan pofjes betaald door commissie voor activiteiten. Denk hierbij aan bier voor en spelletjes avond.
- Er is €54.5 aan pofjes betaald door bestuur. Denk hierbij aan tentamenpofjes of de eerstejaars pofjes die dit jaar zijn ingezet.
- Verder is €47 opgehaald me thuisbezorde pofjes van afgelopen zomer.

De inkomsten bronnen komen dus neer op €4973.49. Dan komen we dus uit op een verlies van $€4973.49 - €5783.37 = - €809.88$.

- **Eerstejaarswerving:** Deze post is aanzienlijk lager dan begroot. Normaal gesproken wordt het eerstejaarsetentje betaald uit deze post, maar dit jaar behoorde dit tot een van de activiteiten van de KOEST. Er waren nog plannen om iets van een pizza avond te organiseren met de opleiding, maar vanwege de maatregelen is deze uitgesteld. Hopelijk kunnen we deze avond nog wel organiseren in het komende halfjaar. De gemaakte uitgaven waren flyers met informatie over de NSA die zijn uitgedeeld bij AVT-lessen en eerder genoemde eerstejaarspofjes.
- **Kerstpakket:** Deze uitgave was niet begroot, maar omdat veel uitgaven niet waren gemaakt, hadden we als bestuur besloten om geld te steken in enkele kerstpakketen voor de leden.

- **Merchandise:** Deze post is een stuk hoger uitgevallen dan was begroot aan het begin van het jaar. Dit is vanwege de volgende onverwachte uitgaven.
 - Ten eerste waren de NSA-pennen €39.07 duurder dan verwacht. De origineel begrote €300 was in principe voor de pennen.
 - De NSA-stickers raakte in de loop van het jaar op. Hier was geen rekening mee gehouden bij de originele begroting en de nieuwe stickers kostten €190.84.
 - Op de verkoop van de zomermerchandise hebben we dit jaar €129.57 verlies gemaakt. Dit komt doordat de verkoop van badjassen lager was dan ingeschat, waardoor ze duurder werden per stuk. In totaal kostte ze €57.74 meer. Verder waren er enkele artikelen verkeerd besteld, waardoor er een herbestelling €61.30 is gedaan. Uiteindelijk was er nog €7.92 aan transactiekosten en het overige verschil van €2.61 is toe te rekenen aan kleine fouten met het doorrekenen van de BTW.
 - Op de zonnebrillen is uiteindelijk €3 winst gemaakt, wat komt door een discrepantie in de eindtellingen van 2019 en 2020.
- **Sterk hoger uitgevallen posten:** De volgende posten zijn hoger uitgevallen dan begroot, dit is vanwege het feit dat er veel minder uitgaves waren gedaan dan verwacht en we dit als kans zagen om toch geld te besteden aan of voor de leden.
 - Dies 2020
 - Actieve Leden Bedankje
 - Diploma uitreikingen
 - Uitwerkingen Tentamens

Dit waren naar mijn mening de zaken die toelichting vereisten. Op de ALV zal ik natuurlijk de realisatie blok voor blok doorlopen en de hier uitgelichte posten nog apart behandelen. Als er ergens onduidelijkheid over is, schroom dan niet om vragen te stellen.

Ik hoop de ALV hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,

Jaap Osseweijer
Penningmeester NSA



Activa

<u>Activa</u>	€0.00	
<u>Vlottende Activa</u>	€0.00	
<u>Kas</u>	€170.84	
<u>ING Algemeen Spaar</u>	€15,500.00	
<u>Mollie</u>	€118.74	
<u>ING Excom</u>	€197.84	
<u>ING Algemeen</u>	€6,985.95	
Totaal <u>Vlottende Activa</u>	€22,973.37	
<u>Vooruitbetalingen</u>	€0.00	
<u>Almanak 2021</u>	€19.75	
<u>BBW 2021</u>	€4,199.90	
<u>Lustrum 2022</u>	€78.02	
<u>Merchandise</u>	€99.82	
<u>Schaatsen Jaap Eden Baan</u>	€198.00	
<u>Voorraden & emballage</u>	€997.58	
Totaal <u>Vooruitbetalingen</u>	€5,593.07	
<u>Debiteuren</u>	€0.00	
<u>ACD</u>	€111.88	
<u>Cirfood</u>	€68.58	
<u>Leden betreffende poflijst</u>	€507.00	
Totaal <u>Debiteuren</u>	€687.46	
<u>Debiteuren (Acquisitie)</u>	€0.00	
<u>Da Vinci Derivatives</u>	€550.00	
<u>Flow Traders</u>	€1,600.00	
<u>TDCC</u>	€600.00	
<u>Young Coders</u>	€800.00	
Totaal <u>Debiteuren (Acquisitie)</u>	€3,550.00	
Totaal <u>Activa</u>	€32,803.90	
Totaaltelling activa	€32,803.90	

Vreemd vermogen

<u>Passiva</u>	€0.00	
<u>Reserveringen</u>	€0.00	
<u>HerCie</u>	€800.00	
<u>Lustrum 2022</u>	€4,000.00	
<u>Materiele Inverstering</u>	€900.00	
<u>Online galadiner</u>	€700.00	
<u>PION 2020</u>	€50.00	
<u>Symposium 2020</u>	€100.00	
Totaal <u>Reserveringen</u>	€6,550.00	
<u>Vooruit Ontvangen</u>	€0.00	
<u>Acquisitie 2020</u>	€1,160.00	
<u>BBW 2021</u>	€4,200.00	
Totaal <u>Vooruit Ontvangen</u>	€5,360.00	
<u>Crediteuren</u>	€0.00	
<u>Leden betreffende pofschuld</u>	€212.00	
<u>WBS</u>	€192.87	
Totaal <u>Crediteuren</u>	€404.87	
Totaal <u>Passiva</u>	€12,314.87	
Totaaltelling vreemd vermogen	€12,314.87	

Eigen vermogen

<u>Eigen Vermogen</u>	€0.00	
<u>Bedrijfsresultaat</u>	€0.00	
<u>Afboekingen</u>	-€590.84	
<u>Bestuurskosten</u>	-€4,405.92	
<u>Grote Activiteiten</u>	-€6,161.80	
<u>Inkomsten</u>	€29,615.75	
<u>Kasverschil</u>	€4.44	
<u>Opgenomen reserveringen uit 2019</u>	€2,450.00	
<u>Reserveringen uit boekjaar 2020</u>	-€2,750.00	
<u>Scoop</u>	-€561.64	
<u>Voorzieningen</u>	-€13,039.64	
Totaal <u>Bedrijfsresultaat</u>	€4,560.35	
<u>Opening Balances</u>	€15,928.68	
Totaal <u>Eigen Vermogen</u>	€20,489.03	
Totaaltelling eigen vermogen	€20,489.03	

Totaaltelling passiva	€32,803.90
------------------------------	-------------------

Geachte leden van de NSA, beste bestuur, beste Jaap

Middels deze brief doen wij verslag over onze bevindingen over de staat van de NSA-boekhouding van het afgelopen boekjaar 1 februari 2020 tot 1 februari 2021. Tevens zal in deze brief een update volgen over online controles in de coronapandemie en de rol van een digitale boekhouding hierin.

De boekhouding van de vereniging is dit jaar een aantal keer gecontroleerd door deze commissie. Deze controles zijn goed verlopen en ook de communicatie met de penningmeester is uitstekend geweest. Wij concluderen dat de boekhouding in orde is, en de stukken geven een goed en volledig beeld van de financiële staat van de vereniging. Wij raden dan ook aan een positieve decharge te verlenen.

In het licht van transparantie aan de ALV, willen we onze bevindingen delen over het online controleren zoals dit afgelopen jaar grotendeels gedaan is. In het begin van de pandemie hebben we bij een commissielid thuis kunnen controleren omdat deze persoon toevallig vlakbij Science Park woont. Toen de tweede lockdown van start ging, achtten we dit niet meer verantwoordelijk en zijn we over gegaan op online controleren. Deze overgang ging voorspoediger dan verwacht, met name doordat Jaap al uit eigen initiatief een digitale boekhouding had opgezet in het begin van de pandemie. Denk hierbij aan het inscannen van alle bonnen, facturen en dit overzichtelijk digitaal bundelen. Hierdoor was slechts een fysieke controle nodig voor het tellen van de kas en het tellen van de eindvoorraad. Om het kort te houden: het online boekhouden heeft geen nadelig effect gehad op de kwaliteit van controleren en kan eventueel worden voortgezet in de toekomst.

Hier willen wij graag het belang van een online boekhouding nogmaals benoemen. De NSA heeft tot dit jaar altijd een papieren boekhouding gehad. Dat wil zeggen dat alle financiële documenten (facturen, bonnen, contracten etc.) fysiek worden opgeslagen. Gnucash is hierbij een hulpmiddel om je weg erdoorheen te vinden maar in principe kan een persoon de financiële status van de vereniging afleiden uit slechts de mappen. Jaap heeft al deze documenten gebundeld in digitale mappen en wij zouden ten zeerste aanraden hiermee in de toekomst door te gaan. Gnucash biedt niet de mogelijkheid om financiële documenten in het gnucash bestand op te slaan. Een upgrade naar een moderner boekhoudprogramma zou dit wel mogelijk maken waardoor de boekhouding uiteindelijk kan worden gelimiteerd tot een enkel bestand met het complete overzicht en alle documenten. Dit zou de flexibiliteit van de financiën, en het controleren daarvan, ten goede komen, nu gebleken is dat dit op vreemde tijden nodig kan blijken.

Ten slotte verlaat Donna deze commissie. De rest van de commissie is beschikbaar voor de volgende kascontrolecommissie, en zou graag een nieuw commissielid willen verwelkomen.

Wij gaan ervan uit de ALV hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,

De NSA-kascontrolecommissie 2020

Donna Sandtke

Thomas Goldman

Amy Oppong

Jasper Stammes

8 maart 2021

Tom's melkherberg
Slotweg 26
ergens ver buiten de ring
1715 GD Spanbroek

Lieve aanwezigen van de ALV,

Vorige ALV gaf Donna de mededeling dat ze uit de KascontroleCommissie zou stappen. Middels deze brief wil ik solliciteren voor een plaats binnen deze commissie.

Dit is wellicht en ietwat grotere verassing dan menig ander sollicitatie die ik heb mogen sturen naar de NSA. Maar van een bachelorstudent met een afgunst naar financiën, ben ik ondertussen volgroeid naar een masterstudent die het eigenlijk allemaal wel leuk vindt.

Ik hoor jullie al denken: "Deze jongen is niet eens een penningmeester geweest." En daar hebben jullie helemaal gelijk in. Wat we de laatste twee jaar echter geleerd hebben is dat geen-oud-penningmeesters ook prima functioneren binnen de KasCo. Daarnaast ben ik als oud-portefeuillehouder acquisitie ook niet geheel onbekend met financiele administratie en ben ik ook gewend om de brug te leggen tussen de kwantitatieve kanten van de penningmeester en de kwalitatieve zaken van het bestuur.

Ik hoop dat ik de ALV bij deze voldoende heb geïnformeerd, verder ben ik ook aanwezig op de zooms om enige onduidelijkheden graag toe te lichten.

Met de allerhartelijkste groeten,

Tom Konijn

Overdrachtseisen bestuur 2020

Bestuur 45

3 Februari 2021

Geachte leden der NSA,

Volgens artikel 5 lid 5 van het HR moet bij het vaststellen van een kandidaat-bestuur een lijst met overdrachtseisen ingestemd worden. Er zijn geen wijzigingen doorgevoerd ten opzichte van vorig jaar. Hieronder worden de eisen ter goedkeuring voorgelegd.

1. Het bestuur dient zijn opvolgers te introduceren bij alle voor hen relevante relaties.
2. Het bestuur dient de NSA-kamer in goede orde achter te laten.
3. De secretaris dient een volledige ledenadministratie over te dragen.
4. De secretaris dient een volledige verzameling van de bestuursnotulen uit zijn of haar bestuursjaar over te dragen.
5. De penningmeester dient zijn of haar opvolger uit te leggen hoe de inkoop en uitgifte van goederen en diensten door de NSA geadministreerd worden.
6. De penningmeester dient uitleg te geven over alle zaken die bij de sluiting van het financiële jaar zijn doorgeschoven naar het daaropvolgende financiële jaar, zoals debiteuren, crediteuren en lopende commissies.
7. De portefeuillehouders dienen de huidige stand van zaken van hun portefeuilles over te dragen aan hun opvolgers.

Hopende hiermee de ALV voldoende geïnformeerd te hebben,
Met vriendelijke groet,

Bestuur 45



NATUURWETENSCHAPPELIJKE
STUDIEVERENIGING AMSTERDAM

Beleidsplan 2021

Kandidaat-bestuur 46

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1 Personalia	4
2 Algemeen beleid	10
2.1 Activiteiten	10
2.1.1 Online	10
2.1.2 Terugkerende activiteiten	10
2.1.3 The dream	10
2.1.4 Borrelen	10
2.1.5 Alumnicommissie	10
2.1.6 WisCie	11
2.2 Kamer	11
2.3 Ledenwerving	11
2.4 Promotie	11
3 Driejarenplan	13
3.1 Academische activiteiten	13
3.2 Alcoholcultuur	13
3.3 Bilocatie	13
3.4 Internationalisering	13
3.5 Besturen	14
3.6 Milieubeleid	14
3.7 Lustrum 2021	14
3.8 WebCie	14
4 Portefeuilles	15
4.1 Acquisitie	15
4.2 Bilocatie	15
4.3 Boeken	15
4.4 Brainwave	16
4.5 Commissies	16
4.6 ICT	16
4.7 Scoop	17
4.8 Voorraad	17
Nawoord	18

Voorwoord

Lieve NSA'ers,

De inwerkperiode was dit jaar enigszins anders dan normaal. Vijf van ons hebben natuurlijk al een bestuursjaar achter de rug, wat maakt dat het inwerken voor de een minder werk was dan voor de ander. Er hebben binnen bestuur 45 enkele wisselingen plaatsgevonden en wij, als kandidaat-bestuur 46, hebben ons uiterste best gedaan om ons zo goed mogelijk voor te bereiden voor de wissel. Ik ben zelf als nieuweling opgenomen in een bestaand bestuur, wat gelukkig een hecht en fijn groepje vrienden is dat goed weet wat ze aan het doen zijn. Ik kan dan ook niet anders dan heel gelukkig zijn dat ik zo fijn ben verwelkomd in deze groep, en wil Duncan, Sietse, Ezra, Friso, Chinook en Jaap hier dan ook heel erg voor bedanken. Daarnaast wil ik jullie natuurlijk ook bedanken voor jullie harde werk van het afgelopen jaar, ondanks dat het zeker niet altijd makkelijk moet zijn geweest. Helaas zullen wij het wel zonder Duncan doen komend jaar. Wij hebben er echter allemaal heel erg veel zin in en hebben wij er alle vertrouwen in dat het een prachtig jaar gaat worden!

Daarom presenteren wij hier ons beleidsplan dat wij in de afgelopen periode hebben gemaakt. Wij hebben onze uiterste best gedaan om met nieuwe en verbeterde ideeën te komen ten opzichte van afgelopen jaar en zijn zeker van plan om ons voor 100% in te zetten voor de vereniging. Helaas zullen misschien niet alle leuke plannen die wij hadden voor de vereniging dit jaar verwezenlijkt kunnen worden door de huidige situatie. Toch willen wij natuurlijk proberen wat we kunnen om er alsnog een top jaar van de maken!

In dit beleidsplan stellen wij ons als eerst allemaal even voor, en hebben allemaal een mooi verhaaltje in elkaar geflanst zodat jullie een beter idee krijgen van wie wij eigenlijk zijn. Verder wordt in dit beleidsplan het algemeen beleid en het driejarenplan van de NSA besproken, en hoe wij per onderwerp van plan zijn het het komende jaar aan te pakken. Daarnaast worden ook alle portefeuilles even besproken, en wordt er een toelichting gegeven door het verantwoordelijke kandidaat-bestuurslid over wat hiervoor de plannen zijn. Dan wensen wij jullie heel veel leesplezier toe!

Namens het 46^e kandidaat-bestuur,

Nina Oskam

Kandidaat-voorzitter

1 Personalia

Nina Oskam

Studie: Bachelor Natuur- en Sterrenkunde (tweedejaars)

Functie: Voorzitter

Portefeuille: Commissies, SCOOP

Op 7 oktober 1998 werd ik op deze wereld gezet in het Lucas Andreas ziekenhuis in Amsterdam West, na mijn moeder 48 uur met weeën te hebben geteisterd. Zoals sommigen van jullie misschien weten ben ik gek op warmte, en had dan dus ook geen haast met het verlaten van het warme plekje waar ik de negen maanden daarvoor had doorgebracht. Nadat ik toch maar had besloten om de koude wereld onder ogen te komen, was ik vanaf het eerste moment een heel blij kind. Ik was altijd aan het lachen en wilde al snel veel dingen leren. Zo kon ik bijvoorbeeld op mijn tweede al aan onze gasten vragen of zij peterselie in hun soep wilden, waar mijn ouders enorm trots op waren. Ik ben opgegroeid in een fijne buurt in Amsterdam Oost, Watergraafsmeer, waar ik tot mijn 22e met mijn ouders en mijn twee jaar jongere broertje heb gewoond. Als kind was ik erg creatief en besteedde het grootste deel van mijn tijd aan knutselen. Ik maakte de mooiste kaarten en tekeningen, en ben zelfs op gegeven moment begonnen met mijn eigen kleding maken. Helaas was deze creativiteit niet blijvend en is deze er op latere leeftijd weer bij ingeschoten. Hoewel ik het knutselen en tekenen dus op gegeven moment heb laten schieten, was er wel een andere bezigheid die ik van jongs af aan graag deed. Ik ben op mijn vijfde begonnen met dansen, en heb dit tot mijn zeventiende volgehouden. Ik heb allerlei dansstijlen geprobeerd, maar hiphop was toch mijn grote favoriet. Rond mijn dertiende danste ik zelfs zeven uur in de week, maar moest hier al snel mee stoppen ten gevolge van een blessure. Dit is helaas nooit helemaal hersteld, dus om deze reden heb ik het dansen uiteindelijk opgegeven. Gelukkig vond ik na het behalen van mijn HAVO-diploma weer een nieuwe interesse: natuurkunde. Ik had tijdens de HAVO een pesthekel aan natuurkunde. Ik had helaas niet zo'n inspirerende docent, en het invullen van formules was nou niet bepaald mijn favoriete bezigheid. Totdat vlak voor mijn HAVO eindexamen eindelijk het kwartje viel, en ik ontdekte dat ik wat meer zelf na kon denken in plaats van enkel de formules te gebruiken. Op deze manier wekte natuurkunde al snel mijn interesse. Vervolgens heb ik mijn VWO-diploma ook gehaald en was ik na zeven jaar op de middelbare school wel even toe aan wat rust. Ik besloot een tussenjaar te nemen, waar ik zeker geen spijt van heb. Ik heb zeven maanden hard gewerkt bij zowel Sushi Kings als de Coffee Company. Na genoeg geld te hebben verdiend heb ik mijn spullen gepakt, en ben voor twee maanden naar Zuid-Oost Azië vertrokken. Hoewel ik veel mooie

dingen heb gezien en geweldig leuke dingen heb gedaan, was dit voor mij niet voor herhaling vatbaar. Ik ben gek op vakantie, maar ga toch al snel mijn fijne thuis missen. Dat maakte dat ik na een maandje toch al weer veel zin had om lekker terug te gaan naar Amsterdam en om mijn ouders, broertje en vrienden weer te zien. Na mijn tussenjaar ben ik gaan studeren op Science Park, maar zoals jullie misschien niet verwachten, was het geen Natuur- en Sterrenkunde wat ik ging doen. Ik ben begonnen met Biomedische Wetenschappen en heb dit een half jaar volgehouden. Ik had echter op de tweede dag al door dat dit geen geschikte opleiding voor mij was, en snap tot op de dag van vandaag niet waarom ik besloot Biomedische Wetenschappen te gaan studeren. Na deze omweg ben ik gelukkig bij Natuur- en Sterrenkunde terecht gekomen. Ik ben hier vanaf dag één op mijn plek geweest, en heb het onwijs naar mijn zin, zowel bij de opleiding als bij de NSA. Ondanks dat het coronavirus uitbrak halverwege mijn eerste jaar, en ik hierdoor weinig tijd op Science Park en in de NSA kamer door heb kunnen brengen, heb ik in het eerste half jaar zeker ontdekt dat dit beide plekken zijn waar ik graag veel tijd door wil brengen. Ik ben heel enthousiast over komend jaar, en ondanks dat de online activiteiten hartstikke leuk kunnen zijn, hoop ik dat er langzaamaan weer ruimte gaat komen voor activiteiten op locatie, zodat we elkaar ook in het echt weer eens kunnen zien!

Chinook Felix

Studie: Wiskunde (derdejaars)

Functie: Secretaris

Portefeuille: Boeken

Aankomend jaar zal ik de functie secretaris bekleden. Aangezien in het vorige beleidsplan al een introductie stond van mijn persoonlijkheid, verwijs ik jullie graag daarnaar om hier meer over te weten te komen. Desalniettemin wil ik ook graag even een extra toelichting geven van Chinook als secretaris. Velen van jullie kennen mij immers als de chaotische wervelwind dus ik kan mij voorstellen dat dit een slechte match lijkt. Ik kan jullie gelukkig geruststellen; zo chaotisch als ik in het dagelijks leven ben, zo geordend is mijn (studie)werk. Een aantal jaar geleden kwam ik er achter dat ik ADD heb en ik heb door de jaren heen hier dan ook zogenaamde “Chinook Hacks” voor gevonden zodat dit mijn studie of werk niet beïnvloedt. Daarnaast ben ik een groot fan van notuleren en (gekleurde) labels dus deze functie lijkt me onwijs leuk. Vorig jaar heb ik bewust niet gesolliciteerd voor deze functie gezien ik bang was dat dit te veel zou worden. Echter heb ik het afgelopen jaar genoeg EC gehaald zodat ik met zekerheid volgend jaar kan afstuderen, dus wat extra drukte er bij is juist fijn zodat ik me niet ga vervelen. Ik kijk enorm uit naar het komende jaar en hoop dat het een jaar vol

zelfontwikkeling en gezelligheid wordt.

Jaap Osseweijer

Studie: Bachelor Natuur- en Sterrenkunde (derdejaars)

Functie: Penningmeester

Portefeuille: Voorraad

Voor een uitgebreide analyse van mijn afkomst wil ik jullie graag refereren naar ons beleidsplan van volgend jaar. Toen ik dat schreef ik niet verwacht het een jaar later nog een keer te mogen doen, maar het leven zit vol verrassingen. Maar voor wie ik een onbekend gezicht (of stem in discord) ben zal ik een korte samenvatting geven.

Ik ben op 17 januari 2000 geboren in een Baarn, Utrecht en opgegroeid in het buurdorpje Soest. Een dorpje waar opvallend veel NSA'ers vandaan komen maar dat nog steeds niemand kent. Na daar 18 jaar te hebben rondgedold ben ik beland in Amsterdam om hier de studie Natuur- & Sterrenkunde te trotseren. Hier viel de NSA al snel op mijn pad en wat ben ik blij dat dat het geval was.

Het werd mij al vroeg duidelijk dat ik een hoop van mijn tijd bij de NSA zou besteden, de mensen zijn er gezellig en het bier is er koud. Het was voor mij dus ook geen grote stap om na wat commissie werk te solliciteren voor bestuur waar ik gelukkig ook voor ben aangenomen. Al een jaar vervul ik nu al met veel plezier mijn penningmeesterstaken en zit ik gretig te wachten tot het moment dat ik echt met de voorraad aan de slag kan.

Door de loop van omstandig blijft dat bestuursjaar niet bij één jaar, maar gaan we nog wat langer door. Nou was dat natuurlijk niet wat ik had verwacht, maar ik wil toch graag zeggen dat ik dat met liefde ga doen. Want met deze vereniging en de vrienden die mijn bestuur vullen zal het ongetwijfeld een feestje worden.

Friso Eigenhuis

Studie: Bachelor Natuur- en Sterrenkunde (derdejaars)

Functie: Vicevoorzitter

Portefeuille: Acquisitie

Ik ben geboren op 8 november 1998 in Amsterdam. Ik heb daar 3 jaar gewoond tot we zijn verhuisd naar het vergrijsde en half provinciale dorpje genaamd Monnickendam. Heel leuk als je een kleuter bent, maar geen hol te doen na je 12de. Na de basisschool had ik heimwee dus ben ik naar het Geert Groote College gegaan in Amsterdam zuid. Dit in de hoop dat de Noord-Zuidlijn in het tweede jaar af zou zijn. Dit mocht alleen niet zo zijn en als een grote grap ging hij pas

een week nadat ik m'n diploma had opgehaald rijden. Na mijn middelbare school carrière wou ik in eerste instantie Aerospace Engineering gaan studeren aan de TU Delft. Door een ongelukkige fixus kwam ik daar echter niet binnen en ben ik Natuur- en Sterrenkunde gaan doen. De studie bleek achteraf veel leuker dan ik had verwacht en daar speelde de NSA een grote rol in. Toen ik vorig jaar aan het strijden was voor mijn BSA haalde ik veel motivatie voor het studeren uit de vele vrienden die ik hier al in die korte tijd had gemaakt. Gewoon in de werkcolleges, maar vooral ook op NSA-activiteiten zoals de intreeweek en de Buitenlandse excursie. In het eerste jaar van mijn studie was ik niet echt actief bij de NSA, vooral omdat ik vanuit de middelbare school bij Okeanos terecht was gekomen. Daar heb ik stevig leren roeien maar vooral ook stevig borrelen. Maar aan het begin van vorig jaar wou ik me meer richten op de studie waardoor ik vanzelf meer tijd ging verdoen in de kamer. Hier was ik al snel door Quinten Coelho gerekruteerd om een paar commissies te versterken, waarna ik al snel in het bestuur van vorig jaar belanden. Na een bestuursjaar wat net iets anders liep dan gedacht wil ik me komend jaar nog een keer inzetten voor de NSA maar dan uit de functie van vicevoorzitter. Ik heb er heel veel zin en hoop weer bakken met geld binnen te slepen voor de NSA.

Ezra de Cleen

Studie: Bachelor Natuur- en Sterrenkunde (tweedejaars/derdejaars)

Functie: Activiteitencoördinator

Portefeuille: Geen

Op één van die zeldzame zonnige dagen in oktober van het jaar 1996 ben ik geboren in Amsterdam Watergraafsmeer. Mijn eerste levensjaren en onderwijs heb ik in deze buurt meegemaakt. Op mijn 8ste levensjaar besloot mijn moeder naar Alkmaar te verhuizen. In Alkmaar heb ik de basisschool afgemaakt om daarna in Bergen, Noord-Holland, te beginnen aan de middelbare school. Op de middelbare merkte ik al snel dat bètavakken mij het best lagen. Wiskunde, natuurkunde en scheikunde gingen mij altijd erg gemakkelijk af. Na twee tussenjaren, waarin ik een rondreis maakte door Azië, was ik aanvankelijk van plan een studie aan de TU in Delft te gaan volgen, maar later heb ik toch gekozen om voor de meer theoretische kant van de natuurkunde te gaan en ben ik Natuur- en Sterrenkunde gaan studeren in Amsterdam. Na die twee tussenjaren was het nog wel even wennen om wis- en natuurkunde op niveau weer op te pakken en wat ik aan kennis miste weer bij te spijkeren en mijn BSA te halen. Maar ik voelde me op alle fronten gelijk thuis bij de NSA en een bestuursjaar leek onvermijdelijk. In het komende jaar hoop ik dan ook heel veel leuke activiteiten te kunnen organiseren en voor veel gezelligheid te zorgen! Ik heb er zin in!

Sietse Verbeek

Studie: Bachelor Natuur- en Sterrenkunde (derdejaars)

Functie: Commissaris Onderwijs

Portefeuille: Bilocatie, Brainwave, ICT

Op een prachtige zonnige zomerochtend in augustus ben ik door mijn moeder op de wereld gezet. Dit moment speelde zich af in een rijtjeshuis in Haarlem-Noord. Heerlijk zorgeloos heb ik hier dan ook de eerste 19 jaar van mijn leven doorgebracht en is mijn academische carrière begonnen bij de kleuters op de Bavo-school. In mijn jonge jaren moest ik nog niks van rekenen weten maar maakte ik prachtige mondriaantjes op de kralenplank. Rond groep zes begon ik het uiteindelijk een beetje leuk te vinden. Nee, dat kwam niet omdat wij alleen gelaten werden in de aula en ik mijn vriendjes in de kast op kon sluiten. Samen met deze vrienden liep ik vaak even langs de locale snoepwinkel of groenteboer. Als wij dan weer weg liepen miste er opeens een mandarijntje of een zure mat. Maar we gingen liever naar de dönerzaak een paar straten verder, toen nog niet voor een wrapsalon bij Fuat, maar voor de kauwgomlollies voor 25 cent. Tussen deze gewone dagelijkse gebeurtenissen door was ik een lekkere normie die door de weeks op het plein en in het weekend op het veld tegen een balletje trapte. Dit was mijn passie en er was geen twijfel mogelijk dat ik later met het Ajax logo op mijn borst in de Arena zou spelen. Compleet onverwachts is dit niet gebeurd en heb ik voor een andere prachtplak in Amsterdam moeten kiezen. Maar voor dat het zover was heb ik nog 6 jaar op het Mendelcollege rondgelopen om mijn vel begeerde vwo diploma te behalen. Dit is waar ik besloten heb om natuurkunde te gaan studeren. Natuurlijk was het leuk om van alles te ontleiden bij biologie of met vuur spelen tijdens scheikunde, maar ik vond niks zo interessant als de grote vragen van de natuurkunde. Maar het leukst waren toch wel de reisjes, ik zat in de TTO(tweetalig onderwijs) klas en elk jaar was het weer raak. We moesten voor deze heel veel moeilijkere versie van het vwo op reis om de wereld te verkennen. Van een gast gezin in York, niet New York, naar een uitwisseling in Madrid en om af te sluiten een stage in Amerika. Elk jaar zo'n reisje is echt wel iets om naartoe te kijken en dit heeft de pijn van de middelbare enorm verzacht. Voor dat ik uit Haarlem zou vertrekken was het eerst tijd voor een examenreis en hier was veel geld voor nodig. Dus wat was een betere plek dan de groenteboer met die heerlijke mandarijnen om wat bij te verdienen. Ik liet voor een middagje op vrijdag de Playstation controller op mijn bureau liggen voor een paar uurtjes uien pellen. Aan het eind van die werkdag moest er buiten opgeruimd worden en waren het dit keer de aardbeien die hopeloos verdwenen of per ongeluk uit het

bakje vielen.

Ik zou graag iets ontroerends schrijven over mijn eerste keer op sciencepark en hoe ik de beslissing heb gemaakt om hier te gaan studeren, maar om eerlijk te zijn was het lekker dichtbij en had ik helemaal geen zin om langs alle universiteiten te gaan. Natuurkunde was een makkelijke keus, alvorens de goede intro op het vwo, so naar meneer Potma, heb ik van jongs af aan al de woonkamer van mijn ouders overhoop gehaald om kleine experimentjes uit te voeren. Zonder practicum staf die je vertelt dat je meer in je logboek moet schrijven was dit nog leuk. Als dit nog niet genoeg was kon ik voor het slapen gaan niet ophouden met vragen over de ruimte en hoe de wereld in elkaar steekt. Daarnaast heb ik vaak gezegd iets te willen gaan doen met zo min mogelijk contact met mensen, mensen zijn nou eenmaal erg vervelend. Dus tot zo ver ben ik heel erg blij met de keus om de hele dag met mijn neus in Griffiths te zitten, het probleem is alleen dat er op sciencepark nooit een bureautje vrij is en je altijd toch maar weer in de NSA kamer terecht komt. Daar ben ik er het afgelopen jaar achter gekomen dat de mensen daar toch iets wat dragelijker zijn dan anderen en heb ik heel veel zin in gekregen om hier nog meer tijd door te brengen.

2 Algemeen beleid

2.1 Activiteiten

2.1.1 Online

We organiseren enkele online activiteiten. We proberen dit laagdrempelig te houden zodat er genoeg mensen komen buurten. We hebben gemerkt dat er op dit soort activiteiten meer mensen af komen omdat ze last minute nog kunnen besluiten een activiteit bij te wonen.

2.1.2 Terugkerende activiteiten

In de online omgeving zijn we nu redelijk veel aan het organiseren, dit gaan we proberen aan te houden zolang er animo is. De online activiteiten die lijken te werken zullen we vaker organiseren, denk hierbij aan pokeravonden, kolonisten van catan en andere laagdrempelige activiteiten. Verder willen we zorgen dat de terugkerende activiteiten op locatie zo snel mogelijk weer door kunnen gaan, wij zijn hier in ieder geval erg hyped voor. Denk hierbij aan de classics zoals Smash tournooitjes, kamer borrels en soms een culturele activiteit zoals een bob ross workshop.

2.1.3 The dream

Als alles weer open gaat en we mogen weer activiteiten organiseren zonder restricties zijn we van plan helemaal los te gaan. Er gaat in ieder geval een hoedenborrel komen en we zijn ook van plan deze periode te openen met een week aan activiteiten.

2.1.4 Borrelen

Helaas is het momenteel niet mogelijk om te borrelen. We gaan natuurlijk zodra het weer kan borrelen. We moeten nog even kijken waar we onze bi-wekelijkse borrel willen houden.

2.1.5 Alumnicommissie

Net zoals vorig jaar zijn we weer van plan om een alumnicommissie op te stellen. Waar we het vorig jaren hebben afgelast vanwege het gebrek aan een mogelijkheid om op locatie te borrelen, hebben wij voor het aankomende jaar weer nieuwe ideeën om toch het contact met de alumni te behouden. Afgelopen jaar waren er drie alumni uitgenodigd bij de Careermonth om te vertellen over hun baan. We

merkten dat zij enorm enthousiast waren dus hebben wij ook weer vertrouwen en zin in de komende activiteiten die we met deze commissie willen organiseren.

2.1.6 WisCie

Vorig jaar is de WisCie opgesteld en het bleek een enorm succes. Volgend jaar willen wij dit zeker voortzetten. Zo willen wij bijvoorbeeld elke twee maanden weer een lezing organiseren en waar mogelijk ook een studiesessie op locatie organiseren. Als het volgend jaar ook mogelijk is, willen wij ook een wiskunde tips & tricks middag organiseren waar zowel docenten als studenten tips geven over hoe je het best bepaalde bewijzen kan aanpakken. Ook de studobo's zullen dan weer zoals normaal op locatie zijn. Voor deze tijd zullen we ook in ieder geval één studobo per studie organiseren.

2.2 Kamer

De kamer heeft het afgelopen jaar een beetje een winterslaap gehouden. Uit de banken zijn de bekende kont afdrukken verdwenen en er is nauwelijks bier over de vloer gegooid. Des ondanks heeft hij wel een paar nieuwe aspecten gekregen, zoals een nieuwe bank en koelkast. Aankomend jaar hebben we dan ook geen wilde plannen voor de kamer, alleen dat deze we zo snel mogelijk open kan en dat de NSA'ers er weer snel hun "home away from home" van kunnen maken.

2.3 Ledenwerving

Net zoals alle voorgaande jaren zal aan het begin van het jaar de boekverkoop plaatsvinden. Vorig jaar ging dit conform de maatregelen onwijs goed dus we zijn zeker van plan dit aankomend jaar weer te doen. Als de intree week niet online is, zal wederom een groot gedeelte van het bestuur intree week begeleider worden. Voor eerstejaars werving hebben wij nog 1000 euro om gezellig samen pizza's te eten dus het belooft een gezellige tijd te worden. Ook zullen wij weer aanwezig zijn in de kamer en voedselbonnen uitdelen zodat de eerste ontmoeting met de kamer meteen een gezellige en lekkere ervaring zal zijn.

2.4 Promotie

Komend jaar gaan we weer veel gebruik maken van onze NSAankondigingen whatsappgroepen. Wellicht is er een derde groep nodig in het nieuwe academische jaar. Ook zullen we veel promotie maken op onze Instagram, door meer te posten en in de Story belangrijke info te verspreiden. Facebook is voor ons een redelijk dood platform maar zullen we nog wel gebruiken omdat het handig is met het delen van specifieke locaties of Alumni activiteiten. Verder gebruiken

we de nieuwsbrief voor de promotie van alle facetten. Ook hebben we voor de Career Month promotie gedaan via de wiskunde en natuurkunde opleidingen. Dit willen we voortzetten voor komende oriënterende activiteiten en student-docent borrels.

3 Driejarenplan

Het door bestuur 43 opgestelde driejarenplan zal dit jaar weer nageleefd worden. In deze sectie word per punt kort samengevat hoe wij het plan dit jaar gaan naleven.

3.1 Academische activiteiten

De focus voor academische activiteiten willen wij het komende jaar op studiemiddagen leggen. Aangezien de studie op het moment volledig naar het internet is verplaatst, lijkt ons dit een goed moment om de leden samen te brengen in een andere setting dan op een activiteit of borrel.

3.2 Alcoholcultuur

Door Covid-19 hebben we het afgelopen jaar over het algemeen minder gedronken. Bij activiteiten proberen wij altijd rekening te houden met de mensen die niet drinken, zo hadden we bij het gala een alternatief voor de niet drinkers. We hebben gemerkt dat er tijdens online activiteiten over het algemeen toch een stuk minder gedronken wordt. Wel denken wij dat als alles weer terug naar normaal gaat, er toch weer veel gedronken gaat worden. We gaan zorgen dat er toch altijd goeie alternatieven zijn op alcohol en dat er ook genoeg activiteiten zijn die niet gefocust zijn op alcohol. Denk hierbij aan studie gerelateerde activiteiten of dingen zoals dungeons and dragons.

3.3 Bilocatie

De bilocatie wordt in ons jaar volledig gerealiseerd en ondertussen is de bilocatie een portefeuille geworden. Het meeste hierover is daarom te vinden in het stuk over de portefeuille.

In het driejarenplan staat beschreven dat door de verplaatsing naar de VU gekeken moet worden of de inwerkperiode verplaatst moet worden. Wij denken dat het vooral belangrijk is dat een deel van de inwerkperiode op het Science Park plaats vindt, maar dat overlap met de VU periode niet voor problemen zorgt en misschien wel handig is als introductie aan de VU.

3.4 Internationalisering

Er zijn geen drastische stappen ondernomen om de internationalisering te vorderen. Wel proberen we zo veel mogelijk van onze communicatie in het engels te doen. We hebben geluk met een hele leuke enthousiaste master commissie. De

MasterCie probeert zo veel mogelijk leuke activiteiten te organiseren die master studenten aanspreekt. Naar ons idee zijn er genoeg mogelijkheden voor niet Nederlands sprekende studenten om zich welkom bij de vereniging te voelen.

3.5 Besturen

Afgelopen jaar waren er helaas weinig sollicitaties voor het bestuur, ondanks de promotie en informatieavond. Het is komend jaar dus belangrijk om deze promotie voort te zetten. Daarnaast gaan wij nog meer proberen om komend jaar veel mensen persoonlijk te benaderen, om hen op deze manier te enthousiasmeren voor een bestuursjaar bij de NSA. Verder willen we de informatieavond dit jaar er zeker inhouden omdat, ondanks dat het afgelopen jaar weinig heeft opgeleverd, deze vaak drukbezocht is en erg fijn kan zijn voor leden die een bestuursjaar overwegen.

3.6 Milieubeleid

Komend jaar zal een milieu vriendelijk jaar worden. Alle reizen zijn verzet naar volgend jaar waardoor onze uitstoot nog nooit zo klein zal zijn. Volgend jaar januari zal er misschien een excursie kunnen plaatsvinden. In dat geval is het doel om hier naar toe te reizen met de trein. Daarnaast zal de BEC volgend jaar vooralsnog met de trein naar München reizen.

3.7 Lustrum 2021

In november 2021 wordt de NSA veertig jaar. Dit lustrum zou oorspronkelijk gevierd worden in april 2021. De Lustrum commissie heeft het afgelopen jaar hard gewerkt om tien dagen vol te plannen met leuke activiteiten. Helaas kan dit mooie feestje in de huidige situatie niet plaatsvinden, vanwege de belemmerende corona-maatregelen. Om deze reden is er besloten de viering van het lustrum uit te stellen tot een later moment. De commissie zal in april 2021 beslissen of de viering van het lustrum naar september 2021 of naar april 2022 verplaatst zal worden. Ondanks dat de viering van het lustrum uitgesteld zal worden naar een later moment, zal de almanak gelukkig wel al in april 2021 beschikbaar zijn.

3.8 WebCie

De WebCie heeft het afgelopen jaar een aantal nieuwe leden gekregen die op het moment nog bezig zijn met het leren van gebruikte systemen. Daarnaast is de WebCie bezig met het overstappen naar een nieuw content management systeem, dit zal de grootste focus zijn het komende jaar.

4 Portefeuilles

4.1 Acquisitie

We hebben net de Career Month achter de rug. Hier in hebben wij een hoop lunchlezingen ingezet die nog stonden van vorig jaar. Komend jaar willen we elke maand in ieder geval een bedrijf een lezing laten komen geven. Ook hopen wij volgend academisch jaar weer lezingen op locatie te kunnen geven. Hiernaast zetten wij weer in op een Careerday op locatie volgend jaar die potentieel met **via** kan worden georganiseerd. We verwachten dat de banenmarkt weer terug naar het oude niveau zal gaan waardoor ook de samenwerking met de bedrijven terug zal krabbelen naar het oude niveau. Echter lopen wij tegen een probleem aan, namelijk, de website. Wij kunnen de website niet meer zo goed gebruiken om geld mee binnen te halen. Dit omdat hij flink verouderd is vergeleken andere studieverenigingen. Zelfs de ACD loopt op ons voor. Ons doel voor dit jaar ligt dus heel erg af aan hoe snel we de website kunnen updaten naar iets wat de twintiger jaren waard is. Het grote geld is namelijk hiermee te vangen. Doordat de website een flink punt is waar het doel voor komend jaar vanaf hangt zet ik het initiële doel op €18.500,-. Tijdens de halfjaarlijkse ALV zal dit waarschijnlijk moeten worden bijgesteld afhankelijk van de verloop van de huidige situatie en het verloop van de update van de website.

4.2 Bilocatie

Het komende jaar is het dan zover, alle jaarlagen van de natuurkunde bachelor vertoeven de komende 4e periode op de VU. Daarom is het erg belangrijk dat wij als vereniging onze draai vinden op de zuidas. De tweede kamer is afgelopen jaar als goed in gebruik genomen en is ondertussen van alle studenten benodigdheden voorzien.

Daarnaast is het natuurlijk belangrijk dat het contact met de opleiding goed verloopt. Door het deelnemen aan de overleggen tussen de verenigingen en het bestuur van de faculteit zijn wij aan alle relevante contactpersonen geïntroduceerd en hebben wij dus alle middelen om het contact met de VU goed te laten verlopen.

4.3 Boeken

Het aankomende jaar hebben we een contract bij de VU boekhandel. Zij maken het ook mogelijk om een bulk-verkoop te doen aan het begin van het jaar dus het jaarlijkse boek-uitgifte moment zal ook in ons bestuursjaar weer plaatsvinden. De VU boekhandel heeft een optie op de site staan dat NSA studenten hun boeken

kunnen verkopen aan andere NSA studenten. In het komende jaar zullen wij dit meer promoten.

4.4 Brainwave

In de Brainwave is er weinig gebeurd het afgelopen jaar. Naast het introduceren van Grolsch is er weinig bier door de bar op Science Park gevloeid. Dit zal het grootste gedeelte van het komende jaar nog wel aanhouden, maar zodra er weer borrels mogelijk zijn zullen wij dit ook weer gaan doen in de Brainwave. Het voornemen om eens per maand op Science Park te borrelen gaan wij voortzetten als dat weer kan.

4.5 Commissies

Het vinden van enthousiaste mensen voor commissies zal de komende tijd lastiger zijn dan normaal. Sommigen zijn gedemotiveerd door het feit dat er veel evenementen gecancelled worden. Daarnaast is het lastiger om het met leden over de commissies te hebben omdat er geen evenementen zijn waarbij je gewoon even 'een babbeltje' maakt. Het is dus lastiger om leden over commissies na te laten denken, simpelweg omdat er minder contact met de leden is. Om deze reden zullen we gaan proberen leden doelgericht te Whatsappen met betrekking tot de commissies, om de commissies zo vol te krijgen. Verder zijn we van plan om een Whatsapp groep te maken voor de voorzitters van alle commissies, zodat het gemakkelijker wordt om op de hoogte te blijven van de stand van zaken binnen de commissies.

Doordat er ook minder contact met de leden is, is het mogelijk dat de leden minder goed op de hoogte zijn van de vacatures binnen de commissies. Om deze reden zijn wij van plan om eens in de maand een overzicht van de vacatures op dat moment op de Instagram te posten. We hopen dat de leden hierdoor beter op de hoogte zullen blijven van de posities binnen de commissies die gevuld moeten worden. Er zijn gelukkig veel leden juist gemotiveerd om leuke evenementen neer te zetten wanneer dit weer mogelijk gaat zijn. Mocht er toch een gebrek aan motivatie ontstaan, gaan wij ons uiterste best doen om alle leden weer op te hypen voor de leuke evenementen die ons staan te wachten, nogmaals mede met behulp van het promoten van alle activiteiten en commissies op de Instagram en in de Whatsapp groepen.

4.6 ICT

In het afgelopen jaar is de commissie begonnen met de overstap naar een nieuw content management systeem. Hier word nog hard aan gewerkt en dat zal het

komende jaar doorgezet worden.

Daarnaast hebben wij van de acquisitie commissie te horen gekregen dat zij moeite hebben met geld binnen halen door het uiterlijk van de website. Wij gaan het komende jaar kijken naar verschillende manieren om hier verbetering in te brengen.

4.7 Scoop

We zijn van plan dit jaar weer vier Scoops te publiceren, zoals gewoonlijk. De Scoop wordt vaak met enthousiasme ontvangen door de leden, hoewel het natuurlijk leuker is om een fysiek exemplaar te ontvangen, in plaats van online. In de hoop dat er langzaamaan weer fysiek lesgegeven gaat worden, zullen we de Scoop af laten drukken en uitdelen waar mogelijk, en de hoeveelheid gedrukte exemplaren aanpassen naar de situatie op dat moment.

De commissie is nog gevuld met enthousiaste leden die elke keer een prachtige Scoop neerzetten. Er zijn echter enkele mensen uit de commissie gegaan, waardoor er wat minder schrijvers zijn momenteel. Om dit op te lossen zijn we van plan om rond te vragen onder de NSA leden naar mensen die het mogelijk leuk zouden vinden om af en toe een stukje voor de Scoop te schrijven. Aan de hand daarvan willen we een lijst met mogelijke gastschrijvers opstellen. Zo kunnen we deze gastschrijvers vragen een stukje te schrijven wanneer er een tekort is aan schrijvers. Daarnaast willen we natuurlijk ook proberen nieuwe vaste schrijvers te vinden voor de Scoop.

4.8 Voorraad

Het pofstelsysteem is het afgelopen jaar een wat minder prominente rol gaat spelen binnen de NSA. Dit gaat waarschijnlijk de komende aantal maanden ook het geval zijn. Daarom zullen er ook vrijwel geen inkopen worden gedaan totdat de kamer weer open een ietwat normale manier open kan. Als we weer consistent de kamer in kunnen wordt het ook de prioriteit om de voorraad eerst soepel te laten draaien voordat er wordt gekeken naar de mogelijkheid van het uitbreiden van het assortiment. Verder is er het afgelopen jaar gemerkt dat het lastig is om de pofschuld te verhalen van mensen die al langere tijd inactief zijn op de poflijst. Om dit in de toekomst te voorkomen willen we dan ook overstappen naar credit systeem in de poflijst in plaats van een debit systeem. Hiermee zal er voor de poffer weinig veranderen, alleen dat de ongewenste pofmail misschien verleden tijd kan worden.

Nawoord

We willen jullie heel erg bedanken voor het doorlezen van ons beleidsplan. We hopen dat jullie een goed beeld hebben gekregen van onze plannen voor het komende jaar, en dat jullie net zo enthousiast zijn over het komende jaar als wij! Wij gaan onze uiterste best doen om het komende tijd zo leuk mogelijk te maken voor al onze leden, en zijn van plan om de gemiste tijd op de campus driedubbel in te halen als dat weer kan en enorm veel leuke activiteiten te organiseren! Mocht je vragen of opmerkingen hebben, of gewoon even zin in een leuk gesprek, zoek ons vooral op via Whatsapp of Discord, of stap hopelijk binnenkort lekker op ons af in de NSA-kamer! Wij hebben er zin in en tot snel!

Liefs,
Kandidaat-bestuur 46

	Begroting 2021		
	Inkomsten	Uitgaven	Resultaat
Bestuurskosten	€ 0,00	€ 5.250,00	-€ 5.250,00
Bankkosten	€ 0,00	€ 300,00	-€ 300,00
Bestuursetentje	€ 0,00	€ 300,00	-€ 300,00
Bestuurskleding	€ 0,00	€ 600,00	-€ 600,00
Contributies	€ 0,00	€ 50,00	-€ 50,00
Inwerkweekend	€ 0,00	€ 550,00	-€ 550,00
Kantoor- en kamerartikelen	€ 0,00	€ 500,00	-€ 500,00
Kosten dagelijks bestuur	€ 0,00	€ 1.000,00	-€ 1.000,00
Materiële investering	€ 0,00	€ 900,00	-€ 900,00
SPIN en WISO vergaderingen	€ 0,00	€ 150,00	-€ 150,00
Verzekeringen	€ 0,00	€ 400,00	-€ 400,00
Transactiekosten (ledengeld)	€ 0,00	€ 100,00	-€ 100,00
ALV	€ 0,00	€ 400,00	-€ 400,00
Grote activiteiten	€ 38.100,00	€ 50.600,00	-€ 12.500,00
Actieveledendag	€ 0,00	€ 1.600,00	-€ 1.600,00
Allejaarsweekend	€ 8.100,00	€ 9.600,00	-€ 1.500,00
BEC 2021	€ 0,00	€ 850,00	-€ 850,00
Constitutieborrel	€ 0,00	€ 1.000,00	-€ 1.000,00
Careermonth 2021	€ 0,00	€ 100,00	-€ 100,00
Dies 2021	€ 700,00	€ 1.000,00	-€ 300,00
Eerstejaarsweekend	€ 10.500,00	€ 12.000,00	-€ 1.500,00
Excursie	€ 10.000,00	€ 10.500,00	-€ 500,00
Flux	€ 1.300,00	€ 2.300,00	-€ 1.000,00
FI	€ 1.200,00	€ 1.200,00	€ 0,00
Gala 2021	€ 2.000,00	€ 2.200,00	-€ 200,00
MasterBBQ	€ 500,00	€ 500,00	€ 0,00
Masterintree	€ 300,00	€ 500,00	-€ 200,00
Nieuwjaarsdiner 2022	€ 800,00	€ 1.600,00	-€ 800,00
Online Galadiner 2021	€ 0,00	€ 700,00	-€ 700,00
Online Ouderdag	€ 0,00	€ 100,00	-€ 100,00
PION 2020	€ 0,00	€ 50,00	-€ 50,00
Student-docentborrels	€ 0,00	€ 300,00	-€ 300,00
Symposium	€ 1.000,00	€ 2.500,00	-€ 1.500,00
Zeilweekend	€ 1.700,00	€ 2.000,00	-€ 300,00
Inkomsten	€ 32.550,00	€ 650,00	€ 31.900,00
Samenwerking met bedrijven	€ 18.500,00	€ 0,00	€ 18.500,00
Activiteiten met bedrijven	€ 0,00	€ 600,00	-€ 600,00
Facultaire subsidie UvA	€ 6.500,00	€ 0,00	€ 6.500,00
Facultaire subsidie VU	€ 250,00	€ 0,00	€ 250,00
Ledengeld	€ 6.600,00	€ 0,00	€ 6.600,00

Affiliatiebonus VU Boekhandel	€ 500,00	€ 0,00	€ 500,00
NSAanhang	€ 200,00	€ 0,00	€ 200,00
Onkosten bij acquisitie	€ 0,00	€ 50,00	-€ 50,00
Opgenomen reserveringen	€ 2.550,00	€ 0,00	€ 2.550,00
Materiële Investerings	€ 900,00	€ 0,00	€ 900,00
Notaris HerCie	€ 800,00	€ 0,00	€ 800,00
Online Galadiner 2021	€ 700,00	€ 0,00	€ 700,00
PION 2020	€ 50,00	€ 0,00	€ 50,00
Symposium	€ 100,00	€ 0,00	€ 100,00
Scoop	€ 950,00	€ 1.500,00	-€ 550,00
Drukkosten	€ 0,00	€ 1.500,00	-€ 1.500,00
VU Subsidie	€ 950,00	€ 0,00	€ 950,00
Voorzieningen	€ 14.650,00	€ 34.700,00	-€ 20.050,00
ArtCie	€ 0,00	€ 50,00	-€ 50,00
ActieveledenBedankje	€ 0,00	€ 400,00	-€ 400,00
Activiteiten voor opleiding	€ 500,00	€ 500,00	€ 0,00
Almanak	€ 1.500,00	€ 3.000,00	-€ 1.500,00
Alumni commissie	€ 0,00	€ 200,00	-€ 200,00
Bier, fris en chaps	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 0,00
Borrels	€ 0,00	€ 2.000,00	-€ 2.000,00
Diploma uitreikingen	€ 0,00	€ 500,00	-€ 500,00
Eerstejaarswerving 20-21	€ 0,00	€ 1.000,00	-€ 1.000,00
Eerstejaarswerving 21-22	€ 0,00	€ 700,00	-€ 700,00
EjCie 2020-2021	€ 200,00	€ 600,00	-€ 400,00
EjCie 2021-2022	€ 200,00	€ 600,00	-€ 400,00
Etentjes commissies	€ 0,00	€ 2.000,00	-€ 2.000,00
HapCie	€ 0,00	€ 300,00	-€ 300,00
Kleine activiteiten	€ 1.250,00	€ 4.000,00	-€ 2.750,00
Lezingencommissie	€ 0,00	€ 300,00	-€ 300,00
Mastercommissie	€ 0,00	€ 600,00	-€ 600,00
Materiële Investerings Kookgerei	€ 0,00	€ 650,00	-€ 650,00
Merchandise	€ 1.000,00	€ 1.400,00	-€ 400,00
Notaris HerCie	€ 0,00	€ 800,00	-€ 800,00
Uitwerkingen tentamens	€ 0,00	€ 2.500,00	-€ 2.500,00
Updaten Website	€ 0,00	€ 2.000,00	-€ 2.000,00
Wiskunde activiteiten	€ 0,00	€ 300,00	-€ 300,00
Website	€ 0,00	€ 300,00	-€ 300,00
Overig	€ 0,00	€ 600,00	-€ 600,00
Onvoorzien	€ 0,00	€ 600,00	-€ 600,00
Subtotaal	€ 4.500,00	€ 0,00	€ 4.500,00
Winst/Verlies	€ 4.500,00	€ 0,00	€ 4.500,00

Totaal	€ 93.300,00	€ 93.300,00	€ 0,00

Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam
Science Park 904
Amsterdam, Nederland

February 25, 2021

Lieve lezers,

Middels deze brief willen wij onze motivatie voor materiële investeringen voor kookgerei voor de NSA toelichten.

De afgelopen jaren is bij de NSA lekker eten steeds centraler komen te staan. Sinds de oprichting van de Hapjescommissie is er vaarwel gezegd tegen de diepvrieshamburger en is ambachtelijk eten de standaard geworden. Dit is de standaard waar de HapCie voor staat, en dit is de standaard die je op evenementen zoals Flux, AJW, eigen activiteiten van de HapCie maar ook de ALV tegen bent gekomen. Meer recent kun je denken aan het galadiner van afgelopen maand.

Omdat we studenten blijven, willen we dat het eten ook goedkoop blijft. Om dit voor elkaar te krijgen, wordt vrijwel alles zelf gemaakt door de commissie zelf. Dit gebeurde op Science Park in de keukens van Cormet, maar ook veel bij de commissieleden thuis. Vanwege gedoe met Cormet en later de sluiting van Science Park, verschoof ons werkveld compleet naar de keukens van Hapé en Jildou en Mick. Aangezien deze keukens en het keukengerei niet gemaakt zijn om te koken voor 50 mensen, 100 mensen of 200-250 mensen (Flux) hebben wij aanleiding gevonden om eens goed te kijken of de spullen die de gebruikt kunnen worden wel aansluiten bij de spullen die nodig zijn. De conclusie daarvan kunnen jullie ruiken, anders hadden we deze brief niet gestuurd.

We hebben een realistisch lijstje opgesteld van spullen die wij nodig achten om de evenementen van lekker eten te blijven voorzien. De spullen in het lijstje zijn voorzien van een prijs en motivatie. We willen benadrukken dat dit niet een roep is om meer budget vrij te maken voor de HapCie, maar dat dit spullen zijn die over het hele jaar door verschillende commissies worden gebruikt, bij alle grote evenementen waar 's avonds gegeten wordt.

Object	Aantal	Prijs per stuk (EU)	Prijs (EU)	Motivatie
Barbecuetangen	3	13	39	(1)
Barbecuespatel	2	12	24	(1)
Barbecueborstel	1	20	20	(1)
30 Liter pan	1	100	100	(2)
Deksels voor pannen	3	30	90	(3)
Slijpen messen	2	9	18	(4)
Nieuwe messen	3	25	75	(5)
Schorten (1 bedrukt)	5	20	100	(6)
Halve gastrobakken	5	5	25	(7)
Mandoline + handschoen	1	60	60	(8)
Snijplanken	4	20	80	(9)
Houten lepels 70 cm	2	15	30	(10)
Totaal			661	

1. Op Flux en AJW wordt altijd voor veel mensen gebarbecued. Wie wel eens achter de barbecue heeft gestaan heeft gemerkt dat de spullen die we hebben niet gemaakt zijn om snel, nauwkeurig en stabiel mee te werken. Wanneer je voor 250 mensen aan het barbecuen bent, is dit geen overbodige luxe. Vandaar het voorstel hoogwaardige barbecuegereedschap aan te schaffen.
2. We hebben op het moment 1 30 liter pan en 1 50 liter pan. Soms hebben we twee 30 literpannen nodig, wanneer de 50 liter pan heel onhandig is. Ons voorstel is om een 30 liter pan aan de vloot toe te voegen.
3. Onze pannen hebben geen deksel. Om even terug te denken aan Snert Kramer. Dit hebben we bij Mick thuis gemaakt in de 50 liter pan. Deze pan vol met snert moest toen vervoerd worden naar de Brainwave. Zonder deksel. Als er iets in was gevallen (vogelpoep?) hadden we de pan soep weg kunnen gooien. We hebben deksels nodig. Ook is het chill om water sneller te kunnen koken.
4. We hebben twee messen die het slijpen waard zijn. Ons voorstel is om die te slijpen, en de messen die niet te redden zijn te vervangen.
5. We hebben genoeg messen nodig om alle helpers een mes te kunnen lenen. We hebben soms best veel helpers om bakken groenten te snijden. Doordat we een map hebben gekocht om de messen veilig te houden, is dit een investering voor de korte én lange termijn.
6. We willen ons nieuwste commissielid Anouk ook een HapCieschort geven. Daarnaast willen we niet-gepersonaliseerde schorten aan de helpers kunnen lenen zodat hun kleren ook niet vies worden.
7. Om ingrediënten/condimenten op te slaan hebben we bakken nodig. Die konden we bij Cormet af en toe lenen, maar vanwege corona en de matige relatie met Cormet willen we hier niet afhankelijk van zijn.

8. Kennen jullie die gegrilde groenten van Flux? Om die zo te snijden hebben we een mandoline nodig. We hebben deze de afgelopen keren geleend van Congo, maar het zou fijn zijn om niet afhankelijk te zijn van Congo. Ik denk dat iedereen die wel eens een mandoline heeft gebruikt begrijpt dat we de handschoen niet hoeven te motiveren.
9. We hebben laatst twee grote, stevige snijplanken gekocht. Bij het snijden van bakken en bakken van groenten is een beetje ruimte om te snijden heel prettig. Verder zijn de planken van de NSA aan vervanging toe. We willen dus graag de planken aanvullen tot een complete set.
10. We hebben nu niks om de grote pannen mee te roeren. We weten wel dat de via grote houten lepels heeft voor dit doeleinde. Ons voorstel is om daar ook twee van aan te schaffen.

Bij vragen zijn we natuurlijk altijd bereid antwoord te geven.

Hopend jullie genoeg geïnformeerd te hebben,

De Hapjescommissie
Hapé, Mick, Anouk, Jildou, Joseph, Quinten

