

## Agenda

**Algemene ledenvergadering**  
**Locatie: A1.04**

Datum: 8 oktober 2019

Tijd: 17.30

1. Opening
  - 17:30
2. Voorstelronde
  - 17:30 - 17:35
3. Mededelingen
  - 17:35 - 17:40
4. Vaststelling agenda
  - 17:40 - 17:45
5. Goedkeuren notulen 16-04-2019 | Stuk 2
  - 17:45 - 17:50
6. Oude actiepunten
  - 17:50 - 17:55
7. Ingekomen stukken
  - 17:55 - 18:00
8. Instemmen taken kascontrolecommissie | Stuk 3
  - 18:00 - 18:15
9. Halfjaarverslag | Stuk 4
  - 18:15 - 18:45
10. Pauze
  - 18:45 - 19:00
11. Financieel halfjaarverslag | Stuk 5, 6 en 7
  - 19:00 - 19:30
12. Samenstelling sollicitatiecommissie | Stuk 8
  - 19:30 - 20:15
13. W.v.t.t.k.
  - 20:15 - 20:25
14. Rondvraag
  - 20:25 - 20:30
15. Sluiting
  - 20:30

# Notulen Algemene Ledenvergadering

**Voorzitter** Tim Hoogeveen

**Notulist** Donna Sandtke

**Locatie van de bijeenkomst** D1.111

**Datum** 16 april 2019 / 17:37– 21:02

## Onderwerpen

---

<b>1</b>	<b>Opening</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Voorstelronde</b>	<b>2</b>
<b>3</b>	<b>Mededelingen</b>	<b>3</b>
<b>4</b>	<b>Vaststellen agenda</b>	<b>3</b>
<b>5</b>	<b>Goedkeuren notulen</b>	<b>3</b>
<b>6</b>	<b>Oude actiepunten</b>	<b>4</b>
<b>7</b>	<b>Ingekomen stukken</b>	<b>4</b>
<b>8</b>	<b>Evaluatie Kascontrolecommissie 2018</b>	<b>5</b>
<b>9</b>	<b>Functioneren Kascontrolecommissie</b>	<b>7</b>
<b>10</b>	<b>Samenstelling Kascontrolecommissie</b>	<b>9</b>
<b>11</b>	<b>Stichting Paul Erdős</b>	<b>10</b>
<b>12</b>	<b>Samenstelling Senaat</b>	<b>10</b>
<b>13</b>	<b>W.v.t.t.k.</b>	<b>11</b>
<b>14</b>	<b>Rondvraag</b>	<b>11</b>
<b>15</b>	<b>Sluiting</b>	<b>11</b>

---

# 1 Opening

**Aanwezigen** Tim Hoogeveen, Mick Rustenburg, Donna Sandtke, Thomas Goldman, Quinten Coelho (vanaf 17:42), Sil Verheye, Peter Voerman, Tom Konijn, Maaïke Straathof, Amy Opping, Demi Kruijer, Roy van der Linden, Chelsea Wegman, Omar Ould-Boukattine, David Laan, Robbie Rens, Wander van der Meer, Simon Ilić (tot 20:49),  
5 Mark Snelders, Stefanie Fijma, Ismani Nieuweboer, Reinier Kramer, Sebastian Zur, Milo Stroink, Sebastiaan Arendsen (tot 20:49), Peter Otte (tot 20:49), Jaap Osseweijer, Elise Koo (tot 19:13), Alwan Rashid (tot 20:49), Jasper Lankhorst (vanaf 17:42 tot 20:49), Jasper Stammes, Jorrit Bootsma (vanaf 17:41 tot 20:06), Hapé Fuhri Snethlage (vanaf  
10 17:42), Joseph van der Heyde (vanaf 17:42), Sjoerd Janse (vanaf 17:50), Emma van der Grijp (vanaf 17:57).

De vergadering wordt geopend om 17:37 uur. Tim Hoogeveen zit de vergadering voor. Hij vraagt iedereen zijn/haar telefoon uit te zetten en het netjes te houden.

## 15 2 Voorstelronde

Iedereen zegt zijn of haar naam zodat de secretaris van de ALV deze kan noteren.

**Machtigingen** Voor deze vergadering zijn de volgende machtigingen gegeven:

- Laura Schleeper machtigt Wander van der Meer
- Maarten Post machtigt Simon Ilić
- 20 • Joran van Apeldoorn machtigt Chelsea Wegman
- Isabelle Liesker machtigt David Laan
- Floris Kummer machtigt Mark Snelders
- Sharon de Jong machtigt Quinten Coelho
- Guido Smit machtigt Roy van der Linden
- 25 • Sander Bet machtigt Maaïke Straathof
- Joris Hartman machtigt Robbie Rens
- Madelon Geurts machtigt Amy Opping
- Jelle Groot machtigt Tom Konijn
- Jasper Lankhorst machtigt Peter Otte (tot 17:42)
- 30 • Quinten Coelho machtigt Thomas Goldman (tot 17:42)
- Amber van Wijck machtigt Demi Kruijer

### 3 Mededelingen

**Mededelingen vanuit het bestuur** Mick Rustenburg bedankt de aanwezigen en vertelt dat de Hapjescommissie weer eten verzorgd heeft.

35

Jorrit Bootsma komt de vergadering binnen om 17:41.

**Mededelingen vanuit de Senaat** Er zijn geen mededelingen vanuit de Senaat.

#### Mededelingen van leden

- 40 • Chelsea Wegman geeft aan dat Sjoerd Janse rond 18:00 uur komt. Hij wilde graag aangeven dat hij, zoals aangegeven op de vorige ALV, uit de Kascontrolecommissie stapt, maar open blijft staan voor vragen.
- Simon Ilić geeft aan dat wellicht na de ALV de inschrijvingen van het allejaarsweekend open gaan.

45 Hapé Fuhri Snethlage, Jasper Lankhorst, Joseph van der Heyde en Quinten Coelho komen de vergadering binnen om 17:42. De machtigingen van Thomas Goldman en Peter Otte komen hiermee te vervallen.

### 4 Vaststellen agenda

50 Tim Hoogeveen leest de agenda voor. Sebastiaan van Eijk zegt dat hij zich kandidaat wil stellen voor de Senaat. Hij heeft geen brief geschreven, maar volgens David Laan is er wel haast bij het vinden van een nieuw Senaatslid. Hierom wordt het punt Samenstelling Senaat geagendeerd na het punt Stichting Paul Erdős. Verder is de agenda vastgesteld.

### 5 Goedkeuren notulen

55 Op- of aanmerkingen op de notulen hadden van tevoren gemaild kunnen worden. De voorzitter vraagt of er nog opmerkingen zijn over de notulen van 22 februari 2019. De notulen worden per pagina goedgekeurd:

- pagina 1: goedgekeurd
- pagina 2: goedgekeurd
- pagina 3: goedgekeurd
- pagina 4: goedgekeurd
- 60 • pagina 5: Chelsea Wegman vraagt namens Joran van Apeldoorn of er nieuwe plastic bekertjes gekocht zijn voor deze ALV. Sil Verheye zegt dat dat niet het geval is.
- pagina 6: goedgekeurd

- 65 • pagina 7: Regel 135: Chelsea Wegman vraagt of er al een plan is voor de Websitecommissie. Hapé Fuhri Snethlage zegt dat die nog niet af is en dat dit wordt besproken op de volgende vergadering.  
Regel 161: Joran van Apeldoorn vindt het slechts pijnlijk dat er 'wiskundigen' staat in combinatie met verenigingsproblematiek.
- pagina 8: goedgekeurd
- pagina 9: goedgekeurd
- 70 • pagina 10: goedgekeurd
- pagina 11: goedgekeurd
- pagina 12: goedgekeurd
- pagina 13: goedgekeurd
- 75 • pagina 14: regel 445: Amy Oppong vraagt of de notulen van het gesprek van Demi Kruijer, Roy van der Linden en haar met de Kascontrolecommissie naar het bestuur zijn gestuurd. Dat zijn ze en Amy Oppong zou ze graag inzien.
- pagina 15: Regel 485: Joran van Apeldoorn wil verduidelijken dat de Kascontrolecommissie wel ontbonden mag worden, zolang er meteen weer een ingestemd wordt.
- pagina 16: goedgekeurd
- 80 • pagina 17: goedgekeurd
- pagina 18: goedgekeurd
- pagina 19: goedgekeurd

Behoudens eventuele spel- en taalfouten zijn de notulen goedgekeurd.

85 Sjoerd Janse komt de vergadering binnen om 17:50.

## 6 Oude actiepunten

- Plan een ALV over ongeveer een maand om de discussie over de Kascontrolecommissie te kunnen voeren. (*Het bestuur*)
- Agendeer Stichting Paul Erdős bij de komende ALV. (*Het bestuur*)

90 Beide actiepunten zijn uitgevoerd.

## 7 Ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken.

## 8 Evaluatie Kascontrolecommissie 2018

Mick Rustenburg presenteert het stuk over de reflectie van de Kascontrolecommissie. Hij wil ten eerste zowel het 43<sup>ste</sup> bestuur als de Kascontrolecommissie bedanken voor hun inzet het afgelopen jaar. Vervolgens benadrukt hij dat alles buiten de sectie 'Mening bestuur' overgenomen is van de gesprekken met de Kascontrolecommissie en het 43<sup>ste</sup> bestuur en dus niet de mening is van het 44<sup>ste</sup> bestuur. Ten slotte vraagt hij om vragen over het stuk te richten naar de betreffende partijen en niet naar het 44<sup>ste</sup> bestuur.

Tim Hoogeveen bedankt het huidige bestuur voor de bemiddelende rol. Hij stelt voor om eerst te vragen of er volgens beide partijen feitelijke onjuistheden in het stuk staan en vervolgens vragen te stellen.

Volgens het 43<sup>ste</sup> bestuur staan er geen feitelijke onjuistheden in het stuk. Amy Oppong kan zich slechts niet herinneren dat er ooit steekproefsgewijs is gecontroleerd. Sjoerd Janse bevestigt dat dit origineel het plan was, maar dat ze daar na de eerste controles van af hebben gezien. Hij wil tevens benadrukken dat er soms staat dat een specifiek Kascontrolecommissielid iets vindt, terwijl de hele Kascontrolecommissie erachter staat.

Vervolgens geeft Tim Hoogeveen de ALV de mogelijkheid om vragen te stellen over het stuk. David Laan neemt het woord en vraagt aan de Kascontrolecommissie of Yvette van Nek en Joran van Apeldoorn de mening van de rest van de Kascontrolecommissie delen. Joran van Apeldoorn doet dit wel en Yvette van Nek heeft zich er specifiek buiten gehouden en wil geen mening uitspreken. Ze is vlak voor de ALV op vakantie gegaan en heeft dus ook niet direct de problematiek rond de brief aan de ALV en zijn nasleep meegemaakt. Ze is voorlopig uit de Kascontrolecommissie en gaat er wellicht na haar vakantie weer in.

Emma van der Grijp komt de vergadering binnen om 17:57.

Simon Ilić bedankt het 44<sup>ste</sup> bestuur voor het stuk. Hij merkt op dat er veel aantijgingen in het stuk staan en wil van beide kanten bevestiging dat deze kloppen. Tom Konijn zegt namens 43<sup>ste</sup> bestuur dat dit het geval is, maar dat sommige opmerkingen erg specifiek zijn. Maaike Straathof voegt toe dat er een aantal controverses in staan. Hier worden een aantal voorbeelden van genoemd. Demi Kruijer noemt tevens dat er een verschil is tussen dat iets klopt en het er mee eens zijn, maar het ging Simon Ilić om het eerste.

Wander van der Meer vraagt om een voorbeeld van vervelende opmerkingen over het 43<sup>ste</sup> bestuur. Sjoerd Janse kan zich niet herinneren dat deze ooit gemaakt zijn, maar durft ook niet met zekerheid te zeggen dat het onwaar is. Hapé Fuhri Snethlage vraagt hierop of de controles genotuleerd zijn, maar Chelsea Wegman legt uit dat dit niet is hoe ze genotuleerd worden.

David Laan komt terug op de eerdergenoemde controverses en neemt hier het speci-

fieke voorbeeld dat Amy Oppong volgens de Kascontrolecommissie zowel overwerkt als ongeïnteresseerd was. Hij geeft aan dat een mogelijke oorzaak van deze controversie is dat de een bepaald gedrag anders interpreteert dan de ander en dit wellicht is veroorzaakt doordat persoonlijke meningen weg zijn gelaten. Chelsea Wegman licht echter toe dat dit niet het geval was en dat Amy Oppong slechts ongeïntereseerd over kwam tijdens controles.

Er wordt overlegd of de Kascontrolecommissie nog ontbonden kan worden en hoe dat dan moet gebeuren. Robbie Rens stelt voor om dit in de pauze uit te zoeken.

David Laan krijgt, als hij de samenvatting leest, het idee dat de reden van de problematiek is dat Amy Oppong het niet goed heeft gedaan. Hij wil echter benadrukken dat Amy Oppong het wel goed heeft gedaan en vraagt naar zelfreflectie van de Kascontrolecommissie. Sjoerd Janse noemt dat de voornaamste reden de controles zonder Amy Oppong waren. Dit veroorzaakt namelijk veel onduidelijkheid, waardoor de spanningen op zijn gelopen. Chelsea Wegman voegt hieraan toe dat actiepunten specifieker gemaakt kunnen worden. Tevens wilde de Kascontrolecommissie al een plan maken om te voorkomen dat dit nogmaals zou gebeuren aan de hand van onder andere een evaluatieformulier. Amy Oppong wil toch graag weten waarom ze niet eerder iets gehoord heeft. Dit is volgens Chelsea Wegman echter al geprobeerd bij de halfjaarlijkse ALV. Sjoerd Janse voegt ten slotte nog toe dat beleidskwesties volgens het 43<sup>ste</sup> bestuur een knelpunt waren en denkt daarom dat het een goed idee is als de Kascontrolecommissie verwachtingen bespreekt met het 44<sup>ste</sup> bestuur. Hij voegt tevens toe dat de zelfreflectie niet eerder heeft plaatsgevonden, omdat hij pas na de wissel-ALV doorhad hoe hoog de gemoederen lagen. Peter Otte vraagt hoe dit komt. Sjoerd Janse licht toe dat hij na de gesprekken het idee had dat er verbetering had plaatsgevonden.

Hapé Fuhri Snethlage noemt dat hij het niet netjes vindt dat Kascontrolecommissieleden informatie die ze opdoen tijdens de controles gebruiken om mails te sturen over bijvoorbeeld de acquisitie. Als 'normaal' lid zou hij namelijk nooit die mogelijkheid hebben.

Simon Ilić vraagt zich af waar de opmerking dat het 43<sup>ste</sup> bestuur niet om de financiën geeft vandaan komt. Dit komt uit een gesprek waar het 43<sup>ste</sup> bestuur zeer kort van tevoren voltallig werd opgeroepen door de Kascontrolecommissie. Dit gesprek ging over de brief die naar de halfjaarlijkse ALV verzonden werd. Deze vond de Kascontrolecommissie namelijk te zwaar beladen om zonder vooraankondiging te sturen. Uit de mailconversatie bleek niet dat er echt verwacht werd dat het bestuur voltallig aanwezig zou moeten zijn, maar dit was wel zo na verdere Whatsapp- en telefoongesprekken.

Vervolgens vraagt Simon Ilić om een aantal voorbeelden van actiepunten en beleidskwesties. Amy Oppong begint met een aantal voorbeelden van actiepunten. Reinier Kramer vindt deze redelijk. Vervolgens noemt Amy Oppong een aantal beleidskwesties. Omar Ould-Boukattine is het er mee eens dat dit niet de plaats van de Kascontrolecommissie

was. Vervolgens wil Simon Ilić weten waarom de retourneertijd van de iPad genoemd is door de Kascontrolecommissie. Dit is volgens Sjoerd Janse omdat ze onzeker waren of dit nog langs de ALV moest als materiële investering.

185 Simon Ilić vraagt verder waarom er zoveel contact was tussen de Kascontrolecommissie en het 43<sup>ste</sup> bestuur. Dit kwam volgens Sjoerd Janse door de vele inconsistenties en miscommunicaties. Er is contact opgenomen met de Senaat omdat er onzekerheid was of de controles af zouden zijn voor de wissel-ALV. Hierom wilden ze weten hoe ze het moesten brengen aan de ALV om geen advies te geven voor financiële decharge.

190

Ten slotte vraagt Simon Ilić wiens idee het was om met een afbeelding van Google maps benzine te moeten declareren. Dit was Omar Ould-Boukattines idee toen hij in gesprek was met Amy Oppong. Sebastian Zur heeft het idee om voortaan foto's te maken van de kilometerstand en Wander van der Meer om een vast bedrag per kilometer te hanteren.

195

Maaïke Straathof vraagt het 44<sup>ste</sup> waarom ze denken dat het volgend jaar beter zal gaan. Thomas Goldman reageert hierop dat hij denkt dat er vorig jaar een botsing is geweest en dat dit van kwaad naar erger is gegaan. Tevens zullen er nu duidelijkere afspraken gemaakt worden. Maaïke Straathof vraagt verder wat er bedoeld wordt met 'emotioneel'  
200 in de vierde sectie van het stuk. Thomas Goldman ligt toe dat hij denkt dat er een kloof is ontstaan tussen de Kascontrolecommissie en het 43<sup>ste</sup> bestuur en dat dit persoonlijk werd.

Hapé Fuhri Snethlage vraagt of de Kascontrolecommissie genoeg openstond voor vragen van Amy Oppong. Dat waren ze en Omar Ould-Boukattine geeft toe dat hij er  
205 misschien te veel voor open stond. Hij gaf daardoor soms ook ongevraagd advies en hij ziet dit als een verbeterpunt.

Tim Hoogeveen schorst de vergadering om 19:13.

210 Elise Koo is na de pauze niet meer teruggekomen.

Tim Hoogeveen heropent de vergadering om 19:32.

## 9 Functioneren Kascontrolecommissie

215 Tim Hoogeveen legt uit dat dit agendapunt bedoeld is om concrete afspraken te maken over de taken van de Kascontrolecommissie. Hier moet uiteraard rekening gehouden worden met de wet.

**Conclusie:** De penningmeester moet een goed beeld geven van financiën van de vereniging aan de Kascontrolecommissie. De Kascontrolecommissie moet de penningmeester  
220 hier actief bij helpen.

**Conclusie:** Wanneer er een meningsverschil optreedt tussen de Kascontrolecommissie



en de penningmeester wordt er eerst geprobeerd dit zelf op te lossen, maar wanneer dit niet lukt rapporteert de Kascontrolecommissie hierover aan de ALV. Dit gebeurt in de gebruikelijke brief van de Kascontrolecommissie aan de ALV.

Reinier Kramer noemt het idee dat de Kascontrolecommissie zich niet met het beleid mag bemoeien, maar individuele leden wel. David Laan wil hier aan toevoegen dat dit soms lastig te onderscheiden is, zeker voor de penningmeester. Hier moet dus wel voor gewaakt worden.

**Conclusie:** Lidmaatschap van de Kascontrolecommissie is een vertrouwenskwestie en er wordt verwacht dat Kascontrolecommissieleden zich daar naar gedragen.

Reinier Kramer zou graag een document zien waarin deze taken vastgesteld zijn. Er wordt besloten dat het bestuur hier een stuk over schrijft en dat deze wordt ingestemd op de volgende ALV.

**Aktie:** De taken van de Kascontrolecommissie uitwerken en die in een document plaatsen dat ingestemd wordt op de volgende ALV. (Het bestuur)

**Conclusie:** De boekhouding wordt slechts besproken tussen de Kascontrolecommissie en het bestuur op de daarvoor bestemde kascontrolemomenten. Tevens mag dit via mail besproken worden.

Hapé Fuhri Snethlage zou graag willen dat de controlemomenten uitgebreider genotuleerd worden. Dit wordt echter ingewikkeld, omdat de controles op het begin en einde na decentraal worden uitgevoerd. Er wordt voorgesteld om iemand de vragen die worden gesteld aan de penningmeester te laten notuleren. Dit kan door zowel de Kascontrolecommissie zelf als iemand erbuiten gedaan worden. Simon Ilić vindt dit echter overdreven en zou dit graag terug willen zien in de brief aan de ALV. Volgens David Laan is de functie van de brief echter slechts het rapporteren van de uitslag van hun controles. Tevens zou deze problematiek waarschijnlijk niet naar voren gekomen zijn tijdens de halfjaarlijkse ALV, omdat de Kascontrolecommissie niet het idee had dat de problemen zo heftig waren. Milo Stroink voegt hieraan toe dat bestuur zijn een leerproces is en dat niet alles direct aan de ALV gerapporteerd zou moeten worden.

Milo Stroink merkt verder op dat er nu veel technische oplossingen worden gegeven voor een emotioneel probleem. Hij denkt daarom dat het wellicht een goed idee is dat er voortaan altijd een jaar tussen het penningmeesterschap en lidmaatschap van de Kascontrolecommissie moet zitten. Hiervoor moet echter een HR-wijziging plaatsvinden. Tevens wil Reinier Kramer toevoegen dat een recent penningmeester altijd fijn is, omdat die goed op de hoogte is.

Jorrit Bootsma verlaat de vergadering om 20:06.

Simon Ilić wil niet dat er gerapporteerd wordt over declaraties zonder correcte bon als

er geen sprake is van een verdachte situatie. Reinier Kramer is het hier niet mee eens, maar volgens Tim Hoogeveen is dit wel hoe het gaat bij een accountant. Dit houdt dus in dat foto's van een kilometerstand en pinbonnen correcte declaraties zijn. Bij dat laatste  
270 wordt wel verwacht dat er een verklaring wordt gegeven van waarom er geen normale bon is. Tevens moet er gestreefd worden naar een normale bon.

**Conclusie:** Declaraties worden als geldig verklaard als er geen verdachte situatie voor-  
doet. Ook als er sprake is van bijvoorbeeld een pinbon met een goede verklaring.

275 **Conclusie:** Er wordt gestreefd om een keer een accountant in te huren om de boek-  
houding te controleren, zodat de Kascontrolecommissie beter op de hoogte is of ze het  
goed aanpakken.

## 10 Samenstelling Kascontrolecommissie

In de pauze is uitgezocht dat een Kascontrolecommissie uit twee tot vijf leden moet be-  
280 staan. Tevens hoeft er volgens Tim Hoogeveen niet altijd een Kascontrolecommissie te zijn. Er moet echter ergens binnen het jaar een nieuwe aangesteld worden en het is uiter-  
aard wenselijk dit zo snel mogelijk te doen. Hiervoor stellen Peter Otte, Jasper Stammes  
en David Laan zich kandidaat. Tevens stelt Chelsea Wegman zich kandidaat onder voor-  
behoud dat er gestreefd moet worden naar een leermoment met een accountant. Omar  
285 Ould-Boukattine, Joran van Apeldoorn, Sjoerd Janse en Yvette van Nek willen dus stop-  
pen met de Kascontrolecommissie als er een nieuwe aangesteld wordt.

**Stemming: Als er een nieuwe Kascontrolecommissie wordt aangesteld, wordt  
de zittende Kascontrolecommissie ontbonden.**

290 Deze stemming wordt per acclamatie aangenomen.

Peter Otte, David Laan, Chelsea Wegman en Jasper Stammes lichten hun motivatie  
toe.

295 **Stemming: Peter Otte wordt aangesteld als lid van de Kascontrolecommis-  
sie.**

- Onthouding: 1
- Voor: 33
- Tegen: 10
- 300 • Blanco: 1

**Besluit:** Peter Otte wordt aangesteld als lid van de Kascontrolecommissie.

**Stemming: David Laan wordt aangesteld als lid van de Kascontrolecommis-  
sie.**

- Onthouding: 0
- 305 • Voor: 37
- Tegen: 7
- Blanco: 1

**Besluit:** David Laan wordt aangesteld als lid van de Kascontrolecommissie.

**Stemming:** Chelsea Wegman wordt aangesteld als lid van de Kascontrole-  
310 commissie.

- Onthouding: 1
- Voor: 39
- Tegen: 4
- Blanco: 1

315 **Besluit:** Chelsea Wegman wordt aangesteld als lid van de Kascontrolecommissie.

**Stemming:** Jasper Stammes wordt aangesteld als lid van de Kascontrole-  
commissie.

- Onthouding: 1
- Voor: 43
- 320 • Tegen: 0
- Blanco: 1

**Besluit:** Jasper Stammes wordt aangesteld als lid van de Kascontrolecommissie.

Jasper Lankhorst, Alwan Rashid, Simon Ilić, Peter Otte en Sebastiaan Arendsen verlaten de vergadering om 20:49.

325

Amy Oppong merkt op dat er veel nieuwe Kascontrolecommissieleden zijn aangesteld en stelt hierom voor om te helpen met het uitleggen van GnuCash.

## 11 Stichting Paul Erdős

330 Mick Rustenburg ligt toe dat Maarten Post afgelopen ALV heeft aangegeven dat er onduidelijkheid is over de relatie tussen de Stichting Paul Erdős en de NSA. Om deze reden is er een informatiemiddag georganiseerd waar de Stichting Paul Erdős komt vertellen hoe deze relatie is en hoe deze tot stand is gekomen. Deze zal op 23 april om 13:00 uur plaatsvinden. Hapé Fuhri Snethlage vraagt wie deze informatiemiddag georganiseerd heeft. Dit is in samenwerking gegaan met het 44<sup>ste</sup> bestuur en het bestuur van Stichting  
335 Paul Erdős.

## 12 Samenstelling Senaat

David Laan geeft aan dat er momenteel vier mensen in de Senaat zitten. Dit is in principe voldoende, maar het is wel fijn als er zo snel mogelijk iemand bijkomt. Sebastian Zur vraagt hierop of er al buddies zijn aangesteld. Dit is een week geleden gebeurd, dus dat  
340 is geen probleem.

Sebastiaan van Eijk stelt zich voor en ligt zijn motivatie toe.

**Stemming: Sebastiaan van Eijk treedt toe tot de Senaat.**

345

- Onthouding: 3
- Voor: 36
- Tegen: 1
- Blanco: 0

**Besluit:** Sebastiaan van Eijk treedt toe tot de Senaat.

350

## **13 W.v.t.t.k.**

Er is niets ter tafel gekomen.

## **14 Rondvraag**

- Wander van der Meer vraagt of het bestuur de traditie dat de hapjescommissie kookt voor de ALV door wil zetten. Mick Rustenburg bevestigt dit.

355

## **15 Sluiting**

De vergadering wordt gesloten om 21:02 uur.

## **Actielijst**

- De taken van de Kascontrolecommissie uitwerken en die in een document plaatsen dat ingestemd wordt op de volgende ALV. (*Het bestuur*)

## Verwachtingen Kascontrolecommissie

Bestuur 44

October 31, 2019

### 1 Introductie

Vanwege de verstoorde relatie tussen het 43<sup>ste</sup> bestuur van de NSA (hierna bestuur 43) en de toenmalige Kascontrolecommissie is er een algemene ledenvergadering (hierna ALV) georganiseerd op 16 april 2019 om de knelpunten uiteen te zetten en de verwachtingen voor de komende jaren op een rij te zetten, om te zorgen dat dit in de toekomst niet wordt herhaald. Er zijn een aantal zaken naar voren gekomen die wij, het 44<sup>ste</sup> bestuur van de NSA (hierna bestuur 44), in dit stuk willen samenvatten. Dit document dient gezien te worden als een naslagwerk om op terug te vallen als er onduidelijkheid ontstaat over de verwachtingen van de Kascontrolecommissie. Het document is echter niet bindend. Mocht de ALV in de toekomst een beleid opstellen wat niet parallel loopt met een of meerdere punten in het stuk, is het beleid doorslaggevend.

Wij hopen dat dit document meer duidelijkheid in de toekomst zal geven en de relatie tussen de besturen en de Kascontrolecommissies in de toekomst goed zullen zijn en blijven.

Hoogachtend,

*Bestuur 44*

## 2 Conclusies ALV

1. De penningmeester moet een goed beeld geven van financiën van de vereniging aan de Kascontrolecommissie. De Kascontrolecommissie moet de penningmeester hier actief bij helpen.
2. Wanneer er een meningsverschil optreedt tussen de Kascontrolecommissie en de penningmeester wordt er eerst geprobeerd dit zelf op te lossen, maar wanneer dit niet lukt rapporteert de Kascontrolecommissie hierover aan de ALV. Dit gebeurt in de gebruikelijke brief van de Kascontrolecommissie aan de ALV.
3. Lidmaatschap van de Kascontrolecommissie is een vertrouwenskwestie en er wordt verwacht dat Kascontrolecommissieleden zich daar naar gedragen.
4. De boekhouding wordt slechts besproken tussen de Kascontrolecommissie en het bestuur op de daarvoor bestemde Kascontrolemomenten. Tevens kan dit via mail besproken worden.
5. Declaraties worden als geldig verklaard als er geen verdachte situatie voordoet. Ook als er sprake is van bijvoorbeeld een pinbon met een goede verklaring.
6. Tijdens de Kascontrolebijeenkomsten met de penningmeester streeft de Kascontrolecommissie ernaar om beleidszaken ongemoeid te laten.
7. Er wordt gestreefd om een keer een accountant in te huren om de boekhouding te controleren, zodat de Kascontrolecommissie beter op de hoogte is of ze het goed aanpakken.

### **3 Nawoord**

Naast dit document is een duidelijke communicatie tussen het bestuur, en de penningmeester in het bijzonder, en de Kascontrolecommissie erg belangrijk. Wij raden elke partij in de toekomst aan om aan het begin van het jaar, voor de controles beginnen een bespreking in te plannen om duidelijk op één lijn te komen en de verwachtingen van elkaar uit te spreken. Wij spreken het vertrouwen uit dat dit ook beter zal gaan in de toekomst.

Bedankt voor het lezen,

*Bestuur 44*



NATUURWETENSCHAPPELIJKE STUDIEVERENIGING  
AMSTERDAM

## **Halfjaarverslag 2019**

Bestuur 44



# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b>	<b>3</b>
<b>1 Algemeen beleid en verenigingsproblematiek</b>	<b>4</b>
1.1 Activiteiten . . . . .	4
1.1.1 Cultuur . . . . .	4
1.1.2 Liftweekend . . . . .	4
1.1.3 Borrelen . . . . .	5
1.1.4 HapCie . . . . .	6
1.2 Kamer . . . . .	6
1.3 Ledenwerving . . . . .	6
1.4 Promotie . . . . .	7
1.5 Banden met de opleidingen . . . . .	7
1.6 Bilocatie . . . . .	8
<b>2 Driejarenplan</b>	<b>9</b>
2.1 Academische activiteiten . . . . .	9
2.2 Alcoholcultuur . . . . .	9
2.3 Bilocatie . . . . .	9
2.4 Wiskunde . . . . .	9
2.5 Internationalisering . . . . .	9
2.6 Besturen . . . . .	10
2.7 Milieubeleid . . . . .	10
2.8 Lustrum 2021 . . . . .	10
2.9 WebCie . . . . .	10
<b>3 Portefeuilles</b>	<b>11</b>
3.1 Acquisitie . . . . .	11
3.2 Boeken . . . . .	11
3.3 Brainwave . . . . .	12
3.4 Commissies . . . . .	12
3.5 ICT . . . . .	12
3.6 Scoop . . . . .	12
3.7 Voorraad . . . . .	13
<b>Nawoord</b>	<b>14</b>

## Voorwoord

Lieve lezer,

7 maanden na het schrijven van het beleidsplan is het tijd om eens duidelijk de balans op te maken in de vorm van een halfjaarlijks verslag. Naast dat we het superleuk vinden om de NSA te besturen vinden we het namelijk ook heel belangrijk om de ideeën en idealen die we samen hebben opgesteld uit te voeren. We staan nog steeds achter de meeste thema's uit het beleidsplan en we voeren ze naar onze mening uit of we hebben ze uitgevoerd. Sommige thema's zijn compleet veranderd, maar zijn behandeld naar de meest voor de hand liggende oplossing. Het is natuurlijk compleet normaal om niet een-op-een je beleidsplan, die je zonder bestuurservaring hebt geschreven, te kunnen volgen, maar de rode draad en grootste idealen zijn sterk gevolgd.

Dit document volgt logischerwijs de opbouw van het beleidsplan, waardoor het gemakkelijk te vergelijken is. Mochten er onduidelijkheden of onjuistheden zijn horen we dat natuurlijk graag op de halfjaarlijkse ALV.

Verder wil ik nog even zeggen dat ik het erg prettig vind in dit bestuur. Laatst bij de bestuursevaluatie kwam naar voren dat onze neuzen allemaal één kant opstaan. Dat is erg prettig werken en ik wil bij deze mijn lieve mede bestuurders bedanken! Thanks Donna, Thomas, Peter, Sil en Quinten ♥

Veel liefs namens bestuur 44,

Mick Rustenburg  
*Voorzitter*

# **1 Algemeen beleid en verenigingsproblematiek**

## **1.1 Activiteiten**

De activiteiten zijn de kern die onze vereniging samenbrengt. Het is voor ons dus ook belangrijk dat deze activiteiten goed worden ontvangen en met lachende gezichten worden bezocht.

Tot nu toe zijn wij van mening dat dit prima verloopt. De kleine activiteitencommissie is niet meer zo klein en is nu 9 creatievelingen sterk. Hierdoor ontstaan veel leuke ideeën die ook daadwerkelijk gerealiseerd kunnen worden. Verder werkt elke commissie super hard om de leukste evenementen waar te maken.

Hieronder worden enkele punten toegelicht die ook werden benoemd in ons beleidsplan.

### **1.1.1 Cultuur**

Afgelopen half jaar ging het organiseren van culturele activiteiten niet zo soepel. Het plan was om dit uit te besteden aan de KaC. Dit was echter vaak niet de prioriteit van deze commissie. Hierdoor is er dus niks ondernomen voor de zomervakantie.

Wij vinden het wel nog steeds belangrijk dat dit soort activiteiten plaatsvinden, dus zal dit voor de rest van ons bestuursjaar door ons gedaan worden; we denken voornamelijk aan caberetvoorstellingen die maandelijks in CREA plaatsvinden. Dit is toegankelijk voor iedereen. Wel moeten we er nog steeds op letten dat het aantal activiteiten per jaar niet toeneemt.

### **1.1.2 Liftweekend**

In ons beleidsplan noemden we drie verbeterpunten om ervoor te zorgen dat het liftweekend financieel haalbaarder zou zijn. Deze drie punten waren de locatie van het weekend, het tijdstip van het weekend en de promotie. De commissie heeft voldaan aan deze punten, maar dit heeft helaas weinig effect gehad. Er was geen animo voor het evenement en met het beperkt aantal deelnemers hebben we helaas moeten besluiten dat het financieel onhaalbaar was om het liftweekend door te laten gaan. De voornaamste reden hiervoor lijkt te zijn dat liften toch een te grote drempel is voor veel NSA'ers. Ook was de prijs van het weekend te hoog. Het was echter met de hostelprijzen niet mogelijk dit omlaag te brengen. Dit kwam door Oktoberfest.

Een oplossing zou kunnen zijn om een vervangende extra trip te organiseren. Een mogelijkheid hiervoor is een expeditieweekend, waarbij je een groep studenten door middel van opdrachten met openbaar vervoer door Nederland laat reizen.

### 1.1.3 Borrelen

Op het gebied van borrelen is meer veranderd dan we aanvankelijk voor ogen hadden. De Buurvrouw werd minder en minder bezocht. Op zoek naar oplossingen hebben we met veel leden gesproken over de opzet. Daaruit zijn twee veranderingen gekomen.

We zijn op zoek gegaan naar een nieuwe kroeg. Na lange gesprekken waarin duidelijke afspraken en verwachtingen werden gesproken met de eigenaar van de Havelaar waren we verkocht. De sfeer, de locatie, de duidelijkheid en de bierprijs heeft ons overtuigd over te stappen. Er wordt enorm veel contact gehouden met de eigenaar, als er bijzonderheden voorkomen zijn we daar altijd duidelijk van op de hoogte. Verder mogen we de kroeg altijd zo inrichten als we willen, mogen we onze eigen muziek opzetten en is de kroeg gereserveerd. Dit laatste was in de Buurvrouw niet het geval, waardoor het gevoel van een eigen borrel afnam na 1 uur.

De andere grote verandering is de periodiciteit van de borrel. Waar het nog een beetje moet wennen dat het niet meer de maandelijkse borrel is, hebben we een goed gevoel dat de verandering positief is. Wij merkten dat veel leden niet meer automatisch aan de maandelijkse borrel dachten bij de eerste donderdag van de maand. Om een vaster ritme te creëren, hebben we bedacht om om de week op donderdag naar de Havelaar te gaan. Deze verandering betekent ook dat de KaC meer creativiteit in de activiteiten kan leggen. Waar voorheen de behoefte was om veel borrels te organiseren, kan de focus nu meer naar andere activiteiten verschoven worden, wat ook positief is met het oog op toenemende niet-drinkende leden.

Al met al denken we dat dit een positieve ontwikkeling is, maar doordat deze pas net is ingezet kunnen we pas in het jaarverslag sterkere conclusies trekken.

Verder kregen we gedurende het afgelopen half jaar steeds meer vraag naar borrels in de Brainwave. Dit vonden wij lastig om de volgende twee redenen. Ten eerste is er natuurlijk het probleem dat de via en het ACD wekelijks in de Brainwave borrelen op donderdag en vrijdag. Dit betekent dat alleen de eerste drie dagen van de week beschikbaar zijn. Verder zijn wij van mening dat een borrel puur om te borrelen vaker minder druk bezocht wordt. Hierdoor hebben wij, samen met de KaC, besloten om het borrelen niet als primaire reden te geven om te komen, maar om de focus op een leuk thema of een andere activiteit te leggen. Dit lijkt sinds het begin van dit collegejaar goed uit te pakken (denk aan de Spelletjesavond en de Battle of the Decades). Wij gaan dit dus ook zeker en vast blijven doen en we staan altijd open voor suggesties!

### **1.1.4 HapCie**

Met de HapCie zijn er grote stappen gemaakt. Bier Friet en Mosselen was een groot succes en dat was nog maar het begin. Door het budget wat we de HapCie hebben gegeven is het mogelijk grote evenementen te organiseren, waarbij eten de hoofdrol heeft. De HapCie krijgt enorm veel positieve feedback. Elke ALV wordt er door de HapCie gekookt en Flux was dit jaar een groot succes. Wij zijn erg tevreden over de HapCie.

### **1.2 Kamer**

De NSA-kamer is en blijft de thuishaven van velen. Van vroeg in de ochtend tot laat in de avond wordt er gelachen, gestudeerd en gediscussieerd. De extra plekken aan de tafel hebben ook echt hun nut bewezen om dit alles te verbeteren. Aangezien deze kamer zo uitbundig wordt gebruikt levert het ook veel werk op om deze op orde te houden, gelukkig staan wij niet alleen! Met hulp van de kamercommissie (onder leiding van Jaap) doen wij ons best om deze kamer schoon, fris en draaiende te houden. Dank jullie wel!

Verder wordt de oude bestuurskoelkast dagelijks gebruikt als persoonlijke koelkast van de leden. Het stickersysteem vertelt ons wanneer en door wie iets in deze koelkast is geplaatst. Hierdoor kunnen wij de houdbaarheidsdatum voor zijn en een stinkende lucht vermijden. Ook spreekt het voor zich dat de extra ruimte, dus extra bier, in de koelkast goed wordt ontvangen. Ook is er een start gemaakt aan de inrichting van de kamer op de VU. Hierover kun je meer lezen in de sectie bilocatie.

### **1.3 Ledenwerving**

Tijdens het schrijven van dit verslag is de eerstejaarsbinding vol op gang. Eerstejaarsweekend is net achter de rug en meer dan eens per week zijn er activiteiten voor de eerstejaars. We hebben een enorm enthousiaste lichter die geïnteresseerd is in de vereniging, aanwezig is op activiteiten en chillt in de kamer.

De Master Introductie Dag is ook achter de rug. Met 31 aanwezigen hebben we de opkomst bereikt die we hoopten. Dankzij een sterke MasterCie (thanks MasterCie) is er een leuke dag (en nacht) neergezet met als gevolg meer bereik onder de masters, die we hopen veel vaker terug te zien bij de NSA. De verengelsing van nsaweb.nl en het aankondigingenkanaal helpen bij de binding en promotie onder de internationale masters.

Problematiek wat werd aangekaart in het beleidsplan was het lage aantal wiskundigen bij de vereniging. De focus die daarin werd uitgelegd was wiskundigen in de KaC en KOEST krijgen. En LIMO werd genoemd als kans om wiskundigen bij de vereniging te betrekken. Wiskundigen in de KaC en KOEST krijgen is gelukt en het LIMO

heeft ervoor gezorgd dat we ook een wiskundige in de SympoCie hebben mogen verwelkomen! Als deze trend voortzet hopen we in het 45<sup>e</sup> bestuur (een) enthousiaste wiskundige(n) te zien.

## **1.4 Promotie**

Het aankondigingskanaal op Whatsapp is in enorm goede orde ontvangen. Met op het moment van schrijven 226 leden in de groep moeten we zelfs denken aan een tweede groep, aangezien het maximum in een Whatsappgroep nog op 256 ligt. We hebben van veel eerstejaars positieve feedback gekregen en gebruiken dit dus heel graag. Dat er tot op heden pas zes leden de groep hebben verlaten geeft ons de conclusie dat de berichten relevant zijn en niet als spam gezien worden.

Ook het activiteitenbord blijft up to date. Deze hangt dichtbij de banken, zodat er altijd dichtbij een overzicht is van de komende maand. Verder hebben we gemerkt dat inschrijven voor evenementen op de site erg gemakkelijk gaat!

Het gebruik van Instagram kan verder worden uitgebreid.

## **1.5 Banden met de opleidingen**

We hebben het afgelopen halfjaar regelmatig vergaderd met de opleidingsteams van beide opleidingen, de opleidingscoördinator en andere relevante personen. Tot nu toe zijn we dan ook zeer tevreden over de banden met de opleidingen. De grootste focus lag op het leggen van goede contacten met de VU door de bilocatie en de nieuwe opleidingsdirecteur van Natuur- en Sterrenkunde. Ons contactpersoon op de VU is Petra Erne, die ons heeft geholpen met het krijgen van de Tweede Kamer. Inmiddels hebben we ook afscheid genomen van Marcel Vreeswijk en hebben we de eerste vergadering met Anna Watts gehad. Om de banden met de opleiding Wiskunde te verbeteren zijn we nu in contact met Tijn de Vos over het organiseren van lezingen. Als laatste hebben we de organisatie van het PION (Project Interuniversitaire Olympiade Natuurkunde) 2020 op ons genomen, tijdens de organisatie van dit evenement zullen we goed contact blijven houden met de opleiding Natuurkunde.

## **1.6 Bilocatie**

We hebben in juni de sleutels gekregen voor de Tweede Kamer, het gaat om kamers KA 373 en KA 381 in het W&N gebouw. Op dit moment staan er een paar meubels in de kamer, waaronder tafels, stoelen, een voorraadkast en een koelkast. De communicatie met de VU gaat helaas niet altijd even goed, dus het is ons niet gelukt om voor de facultaire introductie een ingerichte kamer te hebben. Op dit moment is er een lijst met essentiële dingen naar Joris Peters gestuurd. Hopelijk kan hij ons hiermee helpen. Zoals het er nu uitziet gaat het zeker lukken om voor periode vier de kamer af te hebben.

## **2 Driejarenplan**

In de sectie driejarenplan zullen we kort reflecteren op hoe wij het driejarenplan betrokken hebben in ons beleid. Vanwege overlap met andere thema's houden we het hier bij een korte samenvatting.

### **2.1 Academische activiteiten**

Wij zullen het PION van 2020 organiseren. Tevens zullen wij dit jaar een SP↑N organiseren. Het WISO zullen wij dit jaar waarschijnlijk niet op ons nemen, want deze zijn allemaal al verdeeld.

### **2.2 Alcoholcultuur**

Wij promoten nagenoeg geen van onze evenementen als borrel, al kan er vaak wel een biertje genuttigd kan worden.

### **2.3 Bilocatie**

Op het moment is De Tweede Kamer nog niet helemaal af. Wij zijn nog bezig met de laatste spullen die wij in de kamer willen hebben. Wat betreft de inwerkperiode zullen wij geen aanpassingen maken. We zullen hem dus niet verlengen of verschuiven.

### **2.4 Wiskunde**

De samenwerking met de opleiding gaat voorspoedig. Met Nicos is het contact goed en namens de NSA gaan wij voor oriëntatie bij wiskunde twee inhouse dagen en een lezing organiseren. Ook mogen wij carrièregerelateerde evenementen promoten via de opleiding. Er zit een wiskundige in de KaC en in verschillende andere commissies zitten wiskundigen.

### **2.5 Internationalisering**

Wij hebben een aantal relevante pagina's op de site vertaald. Daarnaast wordt een groot deel van de berichten in de Whatsapp-aankondigingengroep vertaald, zodat wij zowel de Nederlandse als internationale leden bereiken. Het veranderen van de telegram wordt te veel werk voor een te klein publiek. Daarnaast zijn de meeste stukken die relevant zijn voor internationale leden al in het Engels.



## **2.6 Besturen**

Na de halfjaarlijkse ALV zal de zoektocht naar een nieuw bestuur beginnen. We zullen actief op zoek gaan naar sollicitanten. Hierbij zullen we zoveel mogelijk informatie verstrekken over het takenpakket van het bestuur.

## **2.7 Milieubeleid**

Milieubeleid is een onderdeel waar wij niet onze grootste focus leggen. Er is door de ExcurCie gekeken of het mogelijk is om met de trein te reizen in plaats van met het vliegtuig. Helaas is dit financieel niet mogelijk aangezien er wel gestreefd wordt naar een deelnemersbijdrage die ongeveer gelijk blijft als voorgaande jaren. Ook werken wij liever niet met bedrijven samen die aantoonbaar minder goed zijn wat betreft hun milieubeleid.

## **2.8 Lustrum 2021**

We hebben geïnformeerd naar de planning van lustrum 2016. Dit begon later dan het bestuursjaar 2 jaar van tevoren. Hierdoor zien we onze taak als voldaan.

## **2.9 WebCie**

De commissie begint leeg te lopen, dus er wordt nu gewerkt aan een inwerkprogramma zodat alle kennis goed kan worden doorgegeven.

## **3 Portefeuilles**

### **3.1 Acquisitie**

Het gaat goed met de acquisitie en wij zijn erg tevreden met het resultaat wat reeds geboekt is. Met de commissie zijn wij ook erg goed op weg. De eerste belmomenten zijn geweest en hebben zijn vruchten afgeworpen. Op het moment staan wij ongeveer op €18.500. Als target hadden wij €20.000 en dit willen wij verhogen tot €22500. We kunnen dit doen doordat we het beoogde target makkelijk wordt gehaald, aangezien lopende contracten nog verlengd zullen worden.

Wij hebben twee extra manieren bedacht waarop bedrijven geld kunnen geven. Wij laten uitgewerkte tentamens betalen door bedrijven, waarbij het bedrijf een kort stukje tekst en logo op de voorpagina van het uitgewerkte tentamen plaatst. Daarnaast bieden wij vanaf volgende maand gratis pofjes aan op de poffijst. De bedrijven betalen dan een bepaald bedrag, waarvan deels een aantal pofjes wordt verdeeld onder de poffende leden.

### **3.2 Boeken**

De boekverkoop voor het eerste semester is zeer soepel verlopen. Op één boek na zijn alle boeken tijdig geleverd en dat ene boek was binnen een week alsnog bij de juiste persoon. Het enige probleem waar we tegenaan liepen was dat er een boek miste op de lijst voor de dubbele bachelors. Dit heeft de tutor opgemerkt en aan ons doorgegeven. Vervolgens hebben we hier samen een oplossing op bedacht. Om te voorkomen dat dit nogmaals gebeurt zal dit meegenomen worden in de evaluatie met de opleiding.

Verder hebben we de boekenuitgifte voor de eerstejaars weer in de Brainwave gedaan. Om toch de eerstejaars bekend te maken met de NSA, hebben we een promotiepakket uitgedeeld met daarin onder andere een informatieboekje, een Scoop en een NSA-pen.

### **3.3 Brainwave**

We zijn met Brainwave aan het kijken naar de mogelijkheden voor een nieuwe tap. Op deze manier kan het bier een stuk goedkoper worden. Dit is voor ons natuurlijk erg prettig, maar zal bulborrels ook goedkoper maken, waardoor het voor de opleiding voordeliger is. Naast de bierprijs zijn wij ook bezig met de uitroeiing van fruitvliegjes. Dit gaat best goed en wij horen positieve geluiden over de schoonmaak van de bar. Echter is het niet altijd makkelijk de Brainwave te besturen. Zo kan het soms best lastig zijn om een vergadermoment te prikken of genoeg tijd te vinden om voor de Brainwave te werken. Er wordt door stichting Brainwave uitgezocht of het mogelijk is de stichting te laten besturen door andere mensen dan bestuursleden van studieverenigingen. Hierdoor heb je gemotiveerdere mensen zonder conflict in motivatie met hun bestuur. De verwachting is dat hierdoor de stichting beter kan worden bestuurd.

### **3.4 Commissies**

We werken/hebben gewerkt met 92 actieve NSA'ers. Bedankt jongens! We vinden dit een mooi getal met genoeg ruimte voor diversiteit. Zo hebben we het gevoel dat er meer wiskundigen actief worden en leden uit alle jaarlagen zich inzetten voor de vereniging.

We hebben gemerkt dat het niet nodig is om elke week een update te vragen bij commissies om door te hebben wat er speelt. Het scheelt hierin natuurlijk ook dat er in het overgrote deel van de commissies een bestuurslid zit die in bestuursvergaderingen een update kan geven.

### **3.5 ICT**

In het afgelopen halfjaar zijn er een aantal dingen verbeterd aan de website. Zo zijn er een aantal Engelse pagina's toegevoegd aan de website en is de inschrijfpagina voor activiteiten verbeterd. Het is tot nu toe helaas niet gelukt om nieuwe leden te vinden voor de WebCie. Er wordt nu gewerkt aan een inwerkprogramma om nieuwe commissieleden efficiënter in te werken. Het plan is nu om na de tentamenweek van periode 1 de sollicitaties open te zetten en de nieuwe leden tijdens november in te werken. Op deze manier hebben we hopelijk begin december weer een volle commissie.

### **3.6 Scoop**

In het afgelopen jaar zijn wij als bestuur ontzettend trots geweest op onze Scoopredactie. Zowel de Scoop die uitkwam in mei als die in september was op tijd af en ontzettend leuk om te lezen. Dit jaar is het dan ook gelukt om de September-Scoop uit te delen aan de eerstejaars tijdens de boekenuitgifte. Zoals het er nu uitziet gaat het

lukken om nog een Scoop uit te brengen in november en februari. Dit is onder andere mogelijk (geweest) door een verbeterde communicatie tussen de portefeuillehouder, hoofdredacteur en zetter, waardoor er meer overzicht is.

Helaas hebben een aantal doorgewinterde redactieleden de redactie verlaten. Daarom zijn we op zoek naar een aantal nieuwe enthousiaste leden en zoals het er nu uitziet lukt dat. Tevens zal er een verandering plaatsvinden in hoofdredacteur en het inwerken hiervan is al begonnen, zodat zij vanaf februari volledig weet wat haar te wachten staat. Ten slotte zijn we niet tevreden over Gildeprint. Meerdere malen duurde het erg lang totdat de proefdruk geleverd werd en dit heeft ervoor gezorgd dat deadlines erg krap werden. Er wordt dus momenteel gezocht naar een nieuwe drukker die binnen ons budget valt.

### **3.7 Voorraad**

De poflijst blijft een groeiend orgaan. Met behulp van de poster die naast de koelkast hangt, kunnen wij beter inschatten waar de poffers naar verlangen. Verder is er voor gezorgd dat er nooit een tekort was aan bier, fris en chaps. Tot slot hebben wij gemerkt dat het niet nodig is om wekelijks te tellen. Dit is een goed teken voor het vertrouwen binnen de vereniging.

## Nawoord

Dus beste mensen,

Als jullie het ermee eens zijn, zijn we van plan om de komende 5 maanden op dezelfde voet door te gaan. Het is altijd onze intentie om de leden op de eerste plek te zetten. Het is moeilijk om dat tastbaar te maken in secties in beleidsplannen en verslagen, maar we hopen dat dit te allen tijde duidelijk is. Mochten hier op- of aanmerkingen op zijn staan we altijd open voor feedback. Dit hoeft niet in een mailtje, juist liever onder het genot van een biertje in de kamer of in de Havelaar.  
En onthoud; *Besturen is makkelijk, voetballen is moeilijk* ☺.

Hartelijke kusjes namens bestuur 44,

Mick Rustenburg  
*Voorzitter*



# Toelichting halfjaarlijkse realisatie

*Thomas Goldman - Penningmeester 2019*

Voor je ligt de halfjaarlijkse realisatie van 2019. Graag wil ik een aantal posten schriftelijk toelichten. Hieronder volgt per post die afwijkt van de begroting een uitleg.

## Bestuurskosten

### 1. Kantoor- en kamerartikelen

Deze post valt hoger uit dan begroot. Hij is nu al hoger dan is begroot voor het hele jaar. Dit komt onder andere door de aanschaf van een houder voor de nieuwe Ipad die hem ook goed beveiligd. Verder is er alsnog meer geld dan begroot uitgegeven aan kantoor- en kamerartikelen.

### 2. Transactiekosten

We willen geen transactiekosten in rekening brengen bij de leden. Transactiekosten van het ledengeld is geboekt op deze post maar die was niet begroot.

### 3. Kosten dagelijks bestuur

Deze kosten lijken heel hoog, maar dat komt doordat het eten op ALV's hieruit betaald wordt. Dit is ongeveer 160 euro ten tijde van deze realisatie.

## Grote activiteiten

### 1. Liftwedstrijd

De liftwedstrijd is er niet geweest. Er waren niet genoeg inschrijvingen. Het hostel was helaas al betaald. Ongeveer de helft van de kosten van het hostel wordt terug overgemaakt. Het liftweekend gaat eindigen op ongeveer -650 euro.

### 2. LIMO

Het limo wordt compleet gefinancierd door samenwerking met bedrijven. Bedrijven zijn altijd heel gul voor dit evenement en daardoor is er veel geld overgebleven. In 2016 heeft de NSA ook een LIMO georganiseerd en toen is er een vergelijkbare hoeveelheid geld overgebleven.

## Voorzieningen

### 1. Bier, fris en chaps

De poflijst staat op deze realisatie ongeveer 1800 euro in de min. Dat komt doordat er geen rekening wordt gehouden met de aanwezige voorraad op 20 september 2019.

### 2. Merchandise

Merchandise staat 800 in de min. Dat komt doordat er op deze realisatie geen rekening wordt gehouden met de voorraad zonnebrillen die aanwezig is. Er is ook verlies gemaakt op de zomer merch.

## Balans 20/09/19

Activa		Vreemd vermogen	
<u>Activa</u>		<u>Passiva</u>	
<u>Vlottende Activa</u>		<u>Reserveringen</u>	
<u>Kas</u>	€515.09	<u>Lustrum 2021</u>	€3,000.00
<u>ING Algemeen Spaar</u>	€8,000.00	Totaal <u>Reserveringen</u>	€3,000.00
<u>ING Excom</u>	€349.67	<u>Vooruit Ontvangen</u>	
<u>ING Algemeen</u>	€6,383.29	<u>Acquisitie 2020</u>	€110.00
<u>Mollie</u>	€686.50	<u>Careerday 2020</u>	€1,400.00
Totaal <u>Vlottende Activa</u>	€15,934.55	Totaal <u>Vooruit Ontvangen</u>	€1,510.00
<u>Debiteuren</u>		<u>Crediteuren</u>	
<u>Goedkoopblikjes</u>	€52.06	<u>Cormet</u>	€1,541.27
<u>Kroon</u>	€870.00	<u>Leden betreffende poschuld</u>	€218.00
<u>Lachgas voordeel</u>	€60.00	<u>Stichting Brainwave</u>	€144.00
<u>Leden</u>	€262.50	<u>UvA</u>	€164.34
<u>Leden betreffende poflijst</u>	€1,466.00	<u>WCW / Vitam</u>	€1,020.00
<u>NNV</u>	€660.00	Totaal <u>Crediteuren</u>	€3,087.61
<u>Slaafs</u>	€139.15	Totaal <u>Passiva</u>	€7,597.61
<u>UvA</u>	€1,210.87	<b>Totaaltelling vreemd</b>	<b>€7,597.61</b>
<u>UVA Opleiding Natuurkunde</u>	€118.01	<b>vermogen</b>	
<u>VIA</u>	€120.70		
Totaal <u>Debiteuren</u>	€4,959.29	<b>Eigen vermogen</b>	
<u>Debiteuren (Acquisitie)</u>		<u>Eigen Vermogen</u>	
<u>OGD</u>	€450.00	<u>Bedrijfsresultaat</u>	
<u>TMC</u>	€750.00	<u>Bestuurskosten</u>	-€2,408.68
<u>ASML</u>	€3,100.00	<u>Grote Activiteiten</u>	-€7,766.26
<u>Da Vinci Derivatives</u>	€300.00	<u>Inkomsten</u>	€29,298.55
<u>DSW</u>	€1,700.00	<u>Kasverschil</u>	-€13.00
<u>Flowtraders</u>	€1,300.00	<u>Onvoorzien</u>	-€77.11
<u>Nemo</u>	€500.00	<u>Opgenomen crediteuren</u>	€57.50
<u>Procam</u>	€2,000.00	<u>Opgenomen reserveringen uit 2018</u>	€1,431.00
<u>TNO</u>	€1,850.00	<u>Reserveringen uit boekjaar 2019</u>	-€1,000.00
Totaal <u>Debiteuren (Acquisitie)</u>	€11,950.00	<u>Scoop</u>	-€1,042.04
Totaal <u>Activa</u>	€32,843.84	<u>Voorzieningen</u>	-€8,755.65
<b>Totaaltelling activa</b>	<b>€32,843.84</b>	Totaal <u>Bedrijfsresultaat</u>	€9,724.31
		<u>Opening Balances</u>	€15,521.92
		Totaal <u>Eigen Vermogen</u>	€25,246.23
		<b>Totaaltelling eigen vermogen</b>	<b>€25,246.23</b>
		<b>Totaaltelling passiva</b>	<b>€32,843.84</b>



# Stuk 7: Aangepaste voortschrijdende begroting

	Begroting 2019				Voortschrijdende begroting 2019		
	Inkomsten	Uitgaven	Resultaat		Inkomsten	Uitgaven	Resultaat
				Opgenomen crediteuren	€ 50,00	€ 0,00	€ 50,00
<b>Bestuurskosten</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 4.100,00</b>	<b>€ -4.100,00</b>	<b>Bestuurskosten</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 4.750,00</b>	<b>€ -4.750,00</b>
Bankkosten	€ 0,00	€ 500,00	€ -500,00	Bankkosten	€ 0,00	€ 500,00	€ -500,00
Bestuursetentje	€ 0,00	€ 200,00	€ -200,00	Bestuursetentje	€ 0,00	€ 200,00	€ -200,00
Bestuurskleding	€ 0,00	€ 600,00	€ -600,00	Bestuurskleding	€ 0,00	€ 600,00	€ -600,00
Contributies	€ 0,00	€ 100,00	€ -100,00	Contributies	€ 0,00	€ 100,00	€ -100,00
Inwerkweekend	€ 0,00	€ 550,00	€ -550,00	Inwerkweekend	€ 0,00	€ 550,00	€ -550,00
Kantoor- en kamerartikelen	€ 0,00	€ 450,00	€ -450,00	Kantoor- en kamerartikelen	€ 0,00	€ 700,00	€ -700,00
Kosten dagelijks bestuur	€ 0,00	€ 1.000,00	€ -1.000,00	Kosten dagelijks bestuur	€ 0,00	€ 1.000,00	€ -1.000,00
SPIN en WISO vergaderingen	€ 0,00	€ 350,00	€ -350,00	SPIN en WISO vergaderingen	€ 0,00	€ 350,00	€ -350,00
Verzekeringen	€ 0,00	€ 350,00	€ -350,00	Verzekeringen	€ 0,00	€ 350,00	€ -350,00
				Transactiekosten	€ 0,00	€ 100,00	€ -100,00
				ALV	€ 0,00	€ 300,00	€ -300,00
<b>Grote activiteiten</b>	<b>€ 48.850,00</b>	<b>€ 63.600,00</b>	<b>€ -14.750,00</b>	<b>Grote activiteiten</b>	<b>€ 47.650,00</b>	<b>€ 60.950,00</b>	<b>€ -13.300,00</b>
Actieveledendag	€ 0,00	€ 800,00	€ -800,00	Actieveledendag	€ 0,00	€ 800,00	€ -800,00
Allejaarsweekend	€ 9.000,00	€ 11.200,00	€ -2.200,00	Allejaarsweekend	€ 10.400,00	€ 12.600,00	€ -2.200,00
BEC 2019	€ 0,00	€ 850,00	€ -850,00	BEC 2019	€ 0,00	€ 850,00	€ -850,00
Constitutieborrel	€ 0,00	€ 1.000,00	€ -1.000,00	Constitutieborrel	€ 0,00	€ 1.000,00	€ -1.000,00
Careerday 2019	€ 0,00	€ 1.350,00	€ -1.350,00	Careerday 2019	€ 50,00	€ 1.350,00	€ -1.300,00
Dies 2019	€ 500,00	€ 800,00	€ -300,00	Dies 2019	€ 500,00	€ 900,00	€ -400,00
Eerstejaarsweekend	€ 9.000,00	€ 10.450,00	€ -1.450,00	Eerstejaarsweekend	€ 9.000,00	€ 10.450,00	€ -1.450,00
Excursie	€ 12.000,00	€ 12.500,00	€ -500,00	Excursie	€ 12.000,00	€ 12.500,00	€ -500,00
Flux	€ 1.600,00	€ 2.600,00	€ -1.000,00	Flux	€ 1.700,00	€ 2.900,00	€ -1.200,00
Gala 2019	€ 2.500,00	€ 2.900,00	€ -400,00	Gala 2019	€ 2.500,00	€ 3.000,00	€ -500,00
Lifwedstrijd	€ 1.000,00	€ 1.300,00	€ -300,00	Lifwedstrijd	€ 0,00	€ 650,00	€ -650,00
LIMO	€ 9.450,00	€ 9.450,00	€ 0,00	LIMO	€ 9.400,00	€ 7.150,00	€ 2.250,00
MasterBBQ	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 0,00	MasterBBQ	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Masterintree	€ 0,00	€ 200,00	€ -200,00	Masterintree	€ 300,00	€ 500,00	€ -200,00
Nieuwjaarsdiner	€ 800,00	€ 1.600,00	€ -800,00	Nieuwjaarsdiner	€ 800,00	€ 1.600,00	€ -800,00
Ouderdag	€ 0,00	€ 400,00	€ -400,00	Ouderdag	€ 0,00	€ 300,00	€ -300,00
Student-docentborrels	€ 0,00	€ 600,00	€ -600,00	Student-docentborrels	€ 0,00	€ 600,00	€ -600,00
Symposium	€ 1.000,00	€ 3.000,00	€ -2.000,00	Symposium	€ 1.000,00	€ 3.000,00	€ -2.000,00
Wintersport 2019	€ 0,00	€ 300,00	€ -300,00	Wintersport 2019	€ 0,00	€ 300,00	€ -300,00
Zeilweekend	€ 0,00	€ 300,00	€ -300,00	Zeilweekend	€ 0,00	€ 300,00	€ -300,00
				Lustrum Joris Hartman	€ 0,00	€ 200,00	€ -200,00
<b>Inkomsten</b>	<b>€ 37.700,00</b>	<b>€ 1.100,00</b>	<b>€ 36.600,00</b>	<b>Inkomsten</b>	<b>€ 39.950,00</b>	<b>€ 1.600,00</b>	<b>€ 38.350,00</b>
Samenwerking met bedrijven	€ 21.000,00	€ 1.000,00	€ 20.000,00	Samenwerking met bedrijven	€ 23.500,00	€ 1.500,00	€ 22.000,00
Facultaire subsidie	€ 8.350,00	€ 0,00	€ 8.350,00	Facultaire subsidie	€ 8.350,00	€ 0,00	€ 8.350,00
Ledengeld	€ 6.500,00	€ 0,00	€ 6.500,00	Ledengeld	€ 6.250,00	€ 0,00	€ 6.250,00
Affiliatiebonus Athenaeum	€ 1.550,00	€ 0,00	€ 1.550,00	Affiliatiebonus Athenaeum	€ 1.550,00	€ 0,00	€ 1.550,00
NSAanhang	€ 300,00	€ 0,00	€ 300,00	NSAanhang	€ 300,00	€ 0,00	€ 300,00
Onkosten bij acquisitie	€ 0,00	€ 100,00	€ -100,00	Onkosten bij acquisitie	€ 0,00	€ 100,00	€ -100,00
<b>Opgenomen reserveringen</b>	<b>€ 1.450,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 1.450,00</b>	<b>Opgenomen reserveringen</b>	<b>€ 1.450,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 1.450,00</b>
AJW 2019	€ 1.200,00	€ 0,00	€ 1.200,00	AJW 2019	€ 1.200,00	€ 0,00	€ 1.200,00
EJW 2019	€ 250,00	€ 0,00	€ 250,00	EJW 2019	€ 250,00	€ 0,00	€ 250,00
<b>Scoop</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 1.600,00</b>	<b>€ -1.600,00</b>	<b>Scoop</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 2.000,00</b>	<b>€ -2.000,00</b>
Drukkosten	€ 0,00	€ 1.600,00	€ -1.600,00	Drukkosten	€ 0,00	€ 2.000,00	€ -2.000,00
<b>Voorzieningen</b>	<b>€ 24.100,00</b>	<b>€ 40.100,00</b>	<b>€ -16.000,00</b>	<b>Voorzieningen</b>	<b>€ 24.100,00</b>	<b>€ 41.000,00</b>	<b>€ -16.900,00</b>
ArtCie	€ 0,00	€ 50,00	€ -50,00	ArtCie	€ 0,00	€ 50,00	€ -50,00
ActieveledenBedankje	€ 0,00	€ 200,00	€ -200,00	ActieveledenBedankje	€ 0,00	€ 200,00	€ -200,00
Bier, fris en chaps	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 0,00	Bier, fris en chaps	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 0,00
Maandelijkse Borrels	€ 0,00	€ 2.500,00	€ -2.500,00	Havelaarborrels	€ 0,00	€ 2.700,00	€ -2.700,00
Diploma uitreikingen	€ 0,00	€ 350,00	€ -350,00	Diploma uitreikingen	€ 0,00	€ 350,00	€ -350,00
EjCie 2018-2019	€ 0,00	€ 500,00	€ -500,00	EjCie 2018-2019	€ 0,00	€ 300,00	€ -300,00
EjCie 2019-2020	€ 0,00	€ 500,00	€ -500,00	EjCie 2019-2020	€ 0,00	€ 500,00	€ -500,00
Eerstejaarswerving	€ 0,00	€ 800,00	€ -800,00	Eerstejaarswerving	€ 0,00	€ 850,00	€ -850,00
Etentjes commissies	€ 0,00	€ 2.500,00	€ -2.500,00	Etentjes commissies	€ 0,00	€ 2.500,00	€ -2.500,00
HapCie	€ 0,00	€ 500,00	€ -500,00	HapCie	€ 0,00	€ 800,00	€ -800,00
Kleine activiteiten	€ 2.500,00	€ 6.000,00	€ -3.500,00	Kleine activiteiten	€ 2.500,00	€ 6.000,00	€ -3.500,00
Lezingencommissie	€ 0,00	€ 750,00	€ -750,00	Lezingencommissie	€ 0,00	€ 500,00	€ -500,00
Mastercommissie	€ 0,00	€ 800,00	€ -800,00	Mastercommissie	€ 0,00	€ 800,00	€ -800,00
Merchandise	€ 1.600,00	€ 1.950,00	€ -350,00	Merchandise	€ 1.600,00	€ 1.950,00	€ -350,00
Notaris HerCie	€ 0,00	€ 400,00	€ -400,00	Notaris HerCie	€ 0,00	€ 400,00	€ -400,00
Accountant KasCo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	Accountant KasCo	€ 0,00	€ 300,00	€ -300,00
Uitwerkingen tentamens	€ 0,00	€ 2.000,00	€ -2.000,00	Uitwerkingen tentamens	€ 0,00	€ 2.000,00	€ -2.000,00
Website	€ 0,00	€ 300,00	€ -300,00	Website	€ 0,00	€ 300,00	€ -300,00
				Materiele investering	€ 0,00	€ 500,00	€ -500,00
<b>Reservering vanuit 2019</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 1.000,00</b>	<b>€ -1.000,00</b>	<b>Reservering vanuit 2019</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 1.500,00</b>	<b>€ -1.500,00</b>
Lustrum	€ 0,00	€ 1.000,00	€ -1.000,00	Lustrum	€ 0,00	€ 1.500,00	€ -1.500,00
<b>Overig</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 600,00</b>	<b>€ -600,00</b>	<b>Overig</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 600,00</b>	<b>€ -600,00</b>
Onvoorzien	€ 0,00	€ 600,00	€ -600,00	Onvoorzien	€ 0,00	€ 600,00	€ -600,00
<b>Subtotaal</b>	<b>€ 112.100,00</b>	<b>€ 112.100,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>Subtotaal</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 800,00</b>	<b>€ -800,00</b>
Winst/Verlies	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	Winst/Verlies	€ 0,00	€ 800,00	€ -800,00
<b>Totaal</b>	<b>€ 112.100,00</b>	<b>€ 112.100,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>Totaal</b>	<b>€ 113.200,00</b>	<b>€ 113.200,00</b>	<b>€ 0,00</b>

# Toelichting voortschrijdende begroting

*Thomas Goldman - Penningmeester 2019*

Omdat na het maken van de halfjaarlijkse realisatie bleek dat een aantal posten anders uitvielen dan verwacht, heeft het bestuur besloten om een voortschrijdende begroting te maken voor de rest van het boekjaar. Er was ongeveer 4000 euro extra uit te geven. De belangrijkste oorzaken hiervoor waren het geld dat over is van het LIMO en het verhoogde acquisitietarget. Ik zal hier een toelichting geven bij de posten waar iets is veranderd op de begroting.

## Bestuurskosten

1. Kantoor- en kamerartikelen  
Er wordt meer uitgegeven dan verwacht op deze post. Hij is verhoogd naar een realistisch bedrag.
2. Transactiekosten  
Transactiekosten van de deelnemersbijdrage van nieuwe leden wordt betaald door de NSA. Hier was geen post voor op de vorige begroting dus deze is toegevoegd.
3. Eten ALV  
De post eten ALV is toegevoegd aan de begroting. De kosten werden voorheen op kosten dagelijks bestuur geboekt.

## Grote activiteiten

1. Dies 2019 en gala 2019  
Er is geld over, dus het leek ons een leuk plan om de diescommissie en de galacommissie iets meer budget te geven.
2. Lustrum Joris Hartman  
Om het 4e lustrum van ons erelid Joris te vieren hebben we wat budget vrij gemaakt. Dit geld is bedoeld voor een cadeau en een borrel waar de hele vereniging voor wordt uitgenodigd.

## Inkomsten

1. Samenwerking met bedrijven  
Er is gebleken dat het mogelijk is meer binnen te halen aan samenwerking met bedrijven dus de target is verhoogd.

## Voorzieningen

1. Havelaar borrels  
Vanaf september is er om de week een borrel in de Havelaar. Er is meer geld hiervoor beschikbaar gemaakt zodat we nog steeds bij elke borrel 2 rondjes kunnen geven namens de NSA. Dit is goed voor de promotie van de borrels.

2. HapCie

Er is extra geld vrijgemaakt voor de HapCie. Deze commissie heeft leuke plannen liggen en kan makkelijk geld uitgeven op een manier waar alle leden wat aan hebben. Bovendien, wie wil er nu geen gratis (en lekker) eten?

3. Accountant Kasco

Op de vorige ALV kwam het idee naar voren om een keer een accountant te laten kijken naar de boekhouding van de NSA en de manier waarop deze gecontroleerd wordt. Er is nu geld vrijgemaakt om dit plan door te zetten.

## Reserveringen vanuit 2019

1. Lustrum

De reservering voor het volgende lustrum is verhoogd.

September 30, 2019

Beste leden van de NSA,

Via deze weg solliciteer ik voor de sollicitatiecommissie, als afgevaardigde van het bestuur. Al sinds het begin van ons bestuursjaar heb ik gezegd dat het me erg leuk lijkt om deel uit te maken van de sollicitatiecommissie. Ik verwacht een serieuze maar gezellige commissie. Ook verwacht ik een bijzondere band te krijgen met het volgende bestuur. Dit maakt het voor mij een interessante keuze. Verder lijkt de commissie me leerzaam. Het afgelopen jaar heb ik met mijn portefeuille commissies ervaring opgedaan met het afnemen van sollicitaties. Het lijkt me echter leuk meer te leren over het opstellen en afnemen van sollicitaties, iets wat bij de sollicitaties voor bestuur op een dieper niveau gebeurt dan bij sollicitaties voor commissies.

Ik denk dat ik mijn ervaring binnen het bestuur, de NSA en de studie mee kan nemen bij de keuze van nieuwe bestuursleden. Mijn insteek in de commissie zal zijn de continuïteit van de vereniging te beschermen, zonder blind te zijn nieuwe visies of ideeën. Als bestuurslid denk ik dat je altijd moet waken voor 'regeren na je graf'. Dit is iets waar ik me van bewust ben en zal vermijden.

Ik hoop jullie genoeg informatie te hebben gegeven. Mochten er nog vragen zijn beantwoord ik die met alle plezier op de ALV.

Met vriendelijke groet,

Mick Rustenburg