

Agenda

Algemene ledenvergadering
Locatie: A1.04

Datum: 22 februari 2019

Tijd: 17.30

1. Opening
 - 17:30
2. Voorstelronde
 - 17:30 - 17:35
3. Mededelingen
 - 17:35 - 17:40
4. Vaststelling agenda
 - 17:40 - 17:45
5. Goedkeuren notulen 18-01-2019 | Stuk 2
 - 17:45 - 17:50
6. Oude actiepunten
 - 17:50 - 17:55
7. Ingekomen stukken
 - 17:55 - 18:00
8. Driejarenplan | Stuk 3
 - 18:00 - 18:15
9. Jaarverslag | Stuk 4
 - 18:15 - 18:45
10. Financieel jaarverslag | Stuk 8 & 9
 - 18:45 - 19:15
11. Verslag Kascontrolecommissie | Stuk 10
 - 19:15 - 19:20
12. Financiële decharge
 - 19:20 - 19:25
13. Controle overdrachtseisen | Stuk 5
 - 19:25 - 19:30

14. Pauze

- **19:30 - 19:45**

15. Beleidsplan kandidaat-bestuur | Stuk 6

- 19:45 - 20:15

16. Begroting kandidaat-bestuur | Stuk 7

- 20:15 - 20:45

17. Bestuurswissel

- 20:45 - 20:50

18. Wijziging samenstelling Senaat

- 20:50 - 21:05

19. W.v.t.t.k.

- 21:05 - 21:10

20. Rondvraag

- 21:10 - 21:15

21. Sluiting

- 21:15

Notulen Algemene Ledenvergadering

Voorzitter David Laan

Notulist Maaïke Straathof

Locatie van de bijeenkomst Science Park D1.113

Datum 18 januari 2019 / 17:34 – 19:46

Onderwerpen

1	Opening	2
2	Voorstelronde	2
3	Mededelingen	2
4	Vaststellen agenda	3
5	Goedkeuren notulen 09-10-2018	3
6	Oude actiepunten	4
7	Ingekomen stukken	4
7.1	Brief materiële investeringen	4
7.2	Brief KasCo	5
8	Update HerCie	5
9	Driejarenplan	6
10	Vaststellen overdrachtseisen	10
11	Voordracht kandidaat-bestuur	11
12	W.v.t.t.k.	11
13	Rondvraag	12
14	Sluiting	12

1 Opening

Aanwezigen David Laan, Tom Konijn, Maaïke Straathof, Amy Oppong, Demi Kruijer, Mick Rustenburg, Donna Sandtke, Thomas Goldman, Sil Verheye, Peter Voerman, Quinten Coelho, Peter Otte, Yvette van Nek, Mark Snelders, Duncan Pelan, Wander van der Meer, Omar Ould-Boukattine, Sjoerd Janse, Robbie Rens, Loïs Blank, Jolein Rau, Maarten Post, Jildou Hollander, Laszlo Schoonheid, Guido Smit, Alwan Rashid, Vito Seinen, James Hesp, Robin van den Berg (weggeweest tussen 19:05 en 19:33 uur), Reijer Boodt (17:37 - 19:05 uur), Mike de Haan (vanaf 17:39 uur), Roy van der Linden (vanaf 17:43 uur), Hapé Fuhri Snethlage (vanaf 17:43 uur), Shin Komatsu (17:46 - 17:56 uur), Jaap Osseweijer (vanaf 18:34 uur), Sebastiaan Arendsen (vanaf 19:05 uur), Ismani Nieuweboer (vanaf 19:11 uur).

De vergadering wordt geopend om 17:34 uur. David Laan zit de vergadering voor. Hij vraagt iedereen zijn/haar telefoon uit te zetten en het netjes te houden.

2 Voorstelronde

Iedereen zegt zijn of haar naam zodat de secretaris van de ALV deze kan noteren.

Machtigingen Voor deze vergadering zijn de volgende machtigingen gegeven:

- Stefanie Fijma machtigt Mark Snelders
- Gavin Pelan machtigt Duncan Pelan
- Jelle Groot machtigt Tom Konijn
- Joran van Apeldoorn machtigt Wander van der Meer
- Jasper Lankhorst machtigt Peter Otte
- Ben Matthaai machtigt Omar Ould-Boukattine
- David Hendriks machtigt Yvette van Nek
- Sebastian Zur machtigt Sjoerd Janse
- Emma van der Grijp machtigt Robbie Rens
- Evelien Wooning machtigt Thomas Goldman
- Nanne Hempel machtigt Mick Rustenburg
- Simon Ilić machtigt Demi Kruijer
- Sebastiaan Arendsen machtigt Mike de Haan (geldig van 17:39 - 19:05 uur)
- Amber van Wijck machtigt Hapé Fuhri Snethlage (geldig vanaf 17:43 uur)
- Boris van Brussel machtigt Ismani Nieuweboer (geldig vanaf 19:11 uur)

3 Mededelingen

Mededelingen vanuit het bestuur Tom Konijn bedankt iedereen voor zijn/haar komst. Hij zegt dat er officieel niet gegeten mag worden in de zaal, dus vraagt of iedereen het netjes wil houden en aan het einde wil helpen met opruimen.

Mededelingen vanuit de Senaat Robbie Rens zegt dat er de volgende vergadering iemand uit de Senaat gaat en dat mensen zich kunnen aanmelden. Dit zal ook in de aankondiging van de volgende ALV staan.

Reijer Boodt komt de vergadering binnen om 17:37 uur.

Mededelingen van leden

- Robbie Rens zegt dat er vorige ALV een stemming is geweest over wie er in de KasCo kwam en dat dit niet gebeurd is zoals in het HR staat dat het moet. Daar staat dat iemand zich twee weken van tevoren moet melden bij de KasCo en daarmee bij de ALV. Hij raadt aan het HR te lezen als je wilt solliciteren voor een ALV-commissie.
- Sjoerd Janse zegt dat hij nu in de KasCo zit en niet komende ALV, maar die daarna eruit zal gaan.

Mike de Haan komt de vergadering binnen om 17:39 uur. Hij heeft een machtiging van Sebastiaan Arendsen.

4 Vaststellen agenda

David Laan neemt aan dat iedereen de agenda gelezen heeft. De agenda is vastgesteld.

5 Goedkeuren notulen 09-10-2018

Op- of aanmerkingen op de notulen hadden van tevoren gemaild kunnen worden. De voorzitter vraagt of er nog opmerkingen zijn over de notulen van 09-10-2018. De notulen worden per pagina goedgekeurd:

- pagina 1: goedgekeurd
- pagina 2: goedgekeurd
- pagina 3: goedgekeurd
- pagina 4: goedgekeurd
- pagina 5: Maarten Post zegt dat er staat dat er een 'incident' heeft plaatsgevonden en denkt dat het goed is om in de notulen toe te lichten om welk incident dit gaat. Tom Konijn zegt dat het hem geen goed plan lijkt om dit in de notulen te zetten en Maaïke Straathof zegt dat dit op de vorige ALV ook niet beschreven is. David Laan zegt dat het beter is de notulen zo te houden.
- pagina 6: goedgekeurd
- pagina 7: goedgekeurd
- pagina 8, regel 257-258: Wander van der Meer zegt dat het antwoord op de vraag van Joran van Apeldoorn waarom er plastic bekertjes aanwezig waren in de notulen mist. Maaïke Straathof zegt dat er toen ook geen antwoord gegeven werd. Wander van der Meer verzoekt de volgende keer mokken te gebruiken op ALV's.

- pagina 9: Er staat twee keer in de notulen dat Quinten Coelho de vergadering verlaten heeft. Die op pagina 7 klopt wel, maar die op pagina 9 moet eruit gehaald worden.

- 75 • pagina 10: goedgekeurd
- pagina 11: goedgekeurd
- pagina 12: goedgekeurd
- pagina 13: goedgekeurd
- pagina 14: goedgekeurd
- 80 • pagina 15: goedgekeurd
- pagina 16: goedgekeurd
- pagina 17: goedgekeurd

Behoudens eventuele spel- en taalfouten zijn de notulen goedgekeurd.

- 85 Hapé Fuhri Snethlage en Roy van der Linden komen de vergadering binnen om 17:43 uur. Hapé Fuhri Snethlage heeft een machtiging van Amber van Wijck.

6 Oude actiepunten

- ✓ Uitzoeken waarom er niet in de notulen van 23-02-2018 stond dat de tweede verzekering opgezegd kan worden. (Het bestuur)

- 90 Amy Oppong zegt dat de tweede verzekering inmiddels opgezegd is. Omar Ould-Boukattine vraagt welke van de twee dat is. Amy Oppong zegt dat de verzekering AVB Claims Made opgezegd is en er alleen nog een bestuursaansprakelijkheidsverzekering is.

- ✓ Uitzoeken hoe het zit met de stemmen in de notulen van 23-02-2018. (Stefanie Fijma en Maaïke Straathof)

- 95 Maaïke Straathof zegt dat Stefanie Fijma hiernaar gekeken heeft en dat de fout zat in dat Peter Otte wegging na de bestuurswissel. Maaïke Straathof zal de aangepaste notulen meesturen met de notulen van deze vergadering en de goede notulen op de website zetten.

- 100 Shin Komatsu komt de vergadering binnen om 17:46 uur.

7 Ingekomen stukken

7.1 Brief materiële investeringen

Tom Konijn neemt het woord en vat de brief kort samen. Hij vraagt om input van de aanwezigen.

- 105 Wander van der Meer zegt dat Joran van Apeldoorn en hij €2000 (zegge tweeduizend euro) veel vinden voor twee computers. Daarnaast vraagt hij of erover nagedacht is om

de computer op te schonen in plaats van een nieuwe te kopen. Tom Konijn zegt dat hier zeker over nagedacht is, maar dat ze de computer dan niet langer dan een jaar geven.
110 Hapé Fuhri Snethlage zegt dat hij bijna zeker weet dat de computer nog drie of vier jaar meegaat als hij opgeschoond wordt en er een nieuw besturingssysteem op gezet wordt. Omar Ould-Boukattine voegt toe dat er ook een SSD in kan. Demi Kruijer vraagt wat Wander van der Meer dan een toereikend bedrag vindt, als €2000 (zegge tweeduizend euro) te veel is. David Laan zegt dat iedereen wel een bedrag kan noemen, maar dat
115 de insteek is dat de computer weer goed moet gaan werken. Hij zegt dat als we het er allemaal mee eens zijn, dat we instemmen met dat hier €2000 (zegge tweeduizend euro) aan uit mag worden gegeven. Tom Konijn zegt dat hierover bij de vergadering van de WebCie ook overlegd zal worden.

120 Peter Otte zegt dat er ook gedacht kan worden aan een nieuwe koelkast in plaats van een nieuwe computer. Tom Konijn zegt dat de ruimte in NSA-kamer beperkt is, dus dat hij niets kan beloven. Mick Rustenburg zegt dat er ook nieuwe stoelen van het geld gekocht kunnen worden. Maaike Straathof vraagt om opheldering over of de winst die gemaakt gaat worden uitgegeven mag worden. Iedereen is het hiermee eens.

125 **7.2 Brief KasCo**

David Laan neemt aan dat dit stuk ter kennisgeving aangenomen mag worden. Niemand heeft commentaar.

Shin Komatsu verlaat de vergadering om 17:56 uur.

130 **8 Update HerCie**

David Laan zegt dat we dit stuk ook ter kennisgeving kunnen aannemen. Hapé Fuhri Snethlage vraagt wel of het een idee is om rond 15 mei een ALV te organiseren, zodat direct gestemd kan worden. Wander van der Meer zegt dat dit inderdaad een idee is, maar dat het geen goed idee is. Hij zegt dat het niet gaat lukken om alles te bespreken op één
135 avond. Daarna gaat de HerCie naar de notaris om te vragen hoe alles opgeschreven moet worden en daarna komt er pas een ALV, dus dit zal na de vakantie zijn.

Robbie Rens vraagt hoe de honderd punten zich verdelen over de kopjes en wat er wordt bedoeld met ‘beleidsvragen’. Wander van der Meer en Amy Oppong zeggen dat er vooral
140 veel spelfouten in staan. Een voorbeeld van een beleidsvraag is de manier van stemmen. Dit is meteen de grootste verandering. Robbie Rens adviseert om eerder al HR-wijzigingen door te voeren en niet alles voor de discussieavond te bewaren.

Sjoerd Janse vraagt of er al gekeken is naar een mogelijke notaris en naar een indicatie van de kosten. Amy Oppong zegt dat ze ernaar gekeken heeft, maar dat ze nog niet
145 de perfecte notaris gevonden heeft. Sjoerd Janse wil aan het nieuwe bestuur meegeven dat hiervoor budget wordt vrijgemaakt. Wander van der Meer sluit af met dat vragen

altijd gemaild kunnen worden naar hercie@nsaweb.nl. Iedereen is uitgenodigd voor de discussieavond die hopelijk op 15 mei zal plaatsvinden.

9 Driejarenplan

Tom Konijn neemt het woord en hoopt dat iedereen het stuk gelezen heeft. Hij zegt dat dit de eerste versie van het driejarenplan is en dat we deze ALV om input vragen. Er zijn al twee discussieavonden geweest. Eventuele taal- of stijlfouten kunnen gemaild worden. Hij merkt op dat paragraaf 8.3 eruit wordt gehaald, omdat Stichting Paul Erdős een entiteit is die niet onder de NSA valt en dat ze hier dus niets over te zeggen hebben. Tom Konijn vraagt om met concrete punten te komen hoe het stuk verbeterd kan worden, zodat dit de volgende ALV ingestemd kan worden.

Maarten Post vraagt waarom dit een driejarenplan is en niet een aandachtspuntenlijst, want daar lijkt het nu wel op. Tom Konijn zegt dat er wel een paar concrete punten tussen staan, maar dat dit vooral een leidraad is, zodat komende besturen in hun verslagen een update geven over de onderwerpen in het driejarenplan en hoe zij erin staan. Hij geeft als voorbeeld dat de bilocatie nu nog een beetje vaag is, dus dat het bestuur dat er is op het moment dat er meer duidelijkheid komt gevraagd wordt een bijlage toe te voegen. Hij zegt dat dit plan dus vooral bedoeld is als leidraad en om belangrijke punten niet te vergeten. Maarten Post vraagt waarom het dan niet hernoemd wordt naar iets als ‘Kernpunten NSA’. Maaike Straathof zegt dat ze liever nu meer concrete punten willen horen die ze kunnen toevoegen, zodat het wel degelijk een driejarenplan is. Ze willen graag een driejarenplan invoeren, omdat elk bestuur met een beleidsplan komt en als het ware opnieuw begint. Met een driejarenplan kunnen dingen over meerdere jaren getild worden, waardoor de vereniging zich verder kan ontwikkelen.

Peter Otte vraagt zich af of een driejarenplan wel wenselijk is, omdat het een bestuur beperkt in zijn vrijheid. David Laan zegt dat een bestuur hier op een ALV altijd over in discussie kan gaan. Mike de Haan zegt dat hij het niet met Peter Otte eens is, omdat dingen die meer tijd nodig hebben dan één bestuursjaar goed in een driejarenplan kunnen worden opgenomen. David Laan zegt dat het belangrijk is dat dit plan geschreven is door dit bestuur, maar dat het de volgende ALV wordt ingestemd, dus dat we hier dan als ALV over hebben besloten. Tom Konijn reageert met dat hij het jammer vindt om te horen dat Peter Otte zegt dat volgende besturen in de vrijheid beperkt worden, omdat dit zeker niet de bedoeling is. David Laan zegt dat er iedere ALV besloten kan worden dat we geen driejarenplan meer willen. Omar Ould-Boukattine vraagt of Peter Otte principieel tegen een driejarenplan is of dat hij dingen in dit plan ziet die hem tegen staan. Peter Otte zegt dat het gaat om het principe.

Maarten Post vraagt zich af hoe concreet dit plan nog gaat worden in vier weken, omdat hij er nu bijna niets concreets in ziet staan en er al twee discussieavonden zijn geweest. Roy van der Linden neemt als voorbeeld dat het als activiteitencoördinator goed is om bij het plannen van activiteiten rekening te houden met het aantal activiteiten waar al-

190 cohol aanwezig is. Maarten Post zegt dat hij het hiermee eens is, maar dat dit meer een
aandachtspunt en niet echt een plan is. David Laan zegt dat het vooral gaat om het
woord 'plan', maar dat we het hier al jaren over hebben en dat het goed is dat er nu in
ieder geval een stuk ligt. Tom Konijn noemt een aantal concrete voorbeelden uit het plan
om terug te komen op Maarten Post. Maarten Post zegt dat bijvoorbeeld een Engelse
195 website niet in een driejarenplan hoeft, maar dat het ook binnen een maand gedaan kan
worden. Hij zegt nogmaals dat de naam hem niet zo ligt. Mike de Haan zegt dat er
veel goede punten in het plan staan, maar dat een driejarenplan meer een soort actielijst
zou moeten zijn en niet met de hele context eromheen. Tom Konijn zegt dat ze het
meenemen, maar dat er volgens hem al duidelijk punten staan in de vorm van kopjes.
200 David Laan zegt dat er op de wissel-ALV is gezegd dat het een goed idee was en dat
het bestuur het moest proberen. Er zijn verschillende manieren om dit in te vullen en
waarschijnlijk zijn er altijd wel mensen zijn die het op een andere manier gedaan zouden
hebben. Het bestuur wil nu liever inhoudelijk commentaar. Robbie Rens vraagt hoe het
bestuur hoopt het nu nog concreter te maken. Maaïke Straathof zegt dat mensen nog
205 drie weken kunnen mailen en Tom Konijn zegt dat ze hopen dat er nu nog meer concrete
punten komen. David Laan zegt dat we nu verder gaan met het inputgedeelte.

Peter Otte begint met punt 1.2 'Alcoholcultuur'. Hij zegt dat er staat dat de cultuur
binnen de NSA veranderd is, terwijl hij zelf het gevoel heeft dat er minder gedronken
210 wordt dan vroeger, dus hij vindt dat dit er gek staat. Tom Konijn vraagt of hij wil
dat we de achtergrondinformatie veranderen. Peter Otte zegt dat hij dat wel wil. Omar
Ould-Boukattine zegt dat er veel meer gepoft wordt, dus dat mensen toch wel meer al-
cohol zijn gaan drinken. Amy Oppong bevestigt dit. Robbie Rens denkt dat er verschil
zit in perceptie, omdat Amy Oppong kijkt naar absolute aantallen en Peter Otte naar
215 hoeveel bier er per persoon gedronken wordt. David Laan zegt dat er twee discussies
gevoerd kunnen worden; of de zin die er staat waar is en of we hiernaartoe willen. Dit
laatste lijkt hem een interessantere discussie. Yvette van Nek vraagt of ze willen dat
er minder gedronken wordt in de kamer of dat het gaat om drinken bij 'schoolingen'
als het Symposium. Tom Konijn zegt dat het niet verboden wordt om bier te drinken
220 op activiteiten, maar dat het centrale ding is of een evenement als een Game Night een
'borrel' wordt genoemd of niet. Mick Rustenburg vraagt of hij niet denkt dat er dan
minder mensen komen. Roy van der Linden zegt dat het veel uitmaakt hoe een evene-
ment gepromoot wordt, omdat er dan een andere groep mensen naartoe komt. David
Laan zegt dat de insteek die in het driejarenplan staat is om mensen die niet drinken
225 zich meer welkom te laten voelen en daarbij maakt het inderdaad uit hoe er gepromoot
wordt. Yvette van Nek zegt dat het lijkt alsof het opgeschreven is omdat er meer bier
wordt verkocht in de kamer, maar vervolgens gaat het nu alleen over activiteiten. Ze
zegt dat ze het niet zo goed snapt. Tom Konijn zegt dat ze het zien als twee aparte
dingen, het drinken in de kamer en het drinken op activiteiten, maar dat ze wel beide
230 vallen onder de alcoholcultuur. David Laan zegt dat het goed is om de eerste zin in dit
stuk aan te passen, omdat mensen hierover struikelen. Maarten Post zegt dat hij het
goed vindt dat dit stuk erin staat, omdat het belangrijk is zo veel mogelijk leden zich
welkom te laten voelen bij activiteiten. Peter Otte zegt dat de samenvatting is dat de

namen van evenementen aangepast worden. Tom Konijn bevestigt dit. Peter Otte zegt
235 dat dat er dan moet staan. Maarten Post zegt dat er volgens hem heel weinig problemen
zijn met dronken mensen op het Science Park. Amy Oppong zegt dat de faculteit de
laatste tijd wel meer let op alcohol bij studieverenigingen en dat de regel dat er geen
alcohol voor 17:00 uur gedronken mag worden beter gecontroleerd wordt. Tom Konijn
240 zegt dat deze richtlijnen er bij BVO ook bijgehaald zijn en dat ze wel het idee hebben
dat dit nog wel een staartje gaat krijgen, omdat Congo al aangesproken is door de fa-
culteit. David Laan zegt dat dit dan door het bestuur van die tijd opgepakt moet worden.

Mark Snelders vraagt over punt 1.3 ‘Bilocatie’ of er meer duidelijkheid is over de bilocatie
en of er een extra NSA-kamer komt. Er is nog niet meer duidelijk dan wat er in het rap-
245 port van de taskforce staat. Robbie Rens moet van Arthur La Rooij vragen of het woord
‘Zuidas’ in ‘Amstelveen’ veranderd kan worden. Tom Konijn zegt dat het meegenomen
zal worden.

Sjoerd Janse vraagt over punt 2 ‘Wiskundigen’ of het plan is om wiskundigen voorrang te
250 geven bij sollicitaties voor de KAC. Tom Konijn zegt dat het moeilijk is hier een quotum
voor te stellen, maar dat het streven wel is om een gemixte KAC te hebben. Ook is in het
verleden gebleken dat wiskundigen beter betrokken werden als een wiskundige in de KAC
zat, dus je zou het kunnen zien als voorrang, maar er blijft wel nog steeds een sollicitatie.
Yvette van Nek vraagt of een driejarenplan de plek is om dit op te schrijven of dat het
255 gewoon aan het volgende bestuur meegegeven kan worden. Ook zegt ze dat dit elk jaar in
het beleidsplan staat. Maaike Straathof vraagt of dat niet juist de reden is dat het over
meer jaren getrokken moet worden, omdat het elk jaar niet lukt. Yvette van Nek denkt
dat besturen het dan alleen in hun beleidsplan zetten om te laten zien dat ze zich aan het
driejarenplan houden, maar dat het vervolgens nog steeds niet lukt om meer wiskundigen
260 te trekken. Maaike Straathof denkt dat als er wordt nagedacht over dingen die over meer
jaren getild kunnen worden, dat het wel degelijk lukt. Mike de Haan vindt het actief
zoeken naar wiskundigen voor de KAC een goed idee. Roy van der Linden probeert nog
iets van de negativiteit van het ‘weer niet lukken’ weg te nemen door te zeggen dat er
nu wel iets meer beweging in zit, door dat er binnenkort een kangoeroewedstrijd en een
265 oefen-LIMO voor wiskundigen wordt georganiseerd.

Jaap Osseweijer komt de vergadering binnen om 18:34 uur.

Peter Otte zegt over punt 3 ‘Internationalisering’ dat het hem bijzonder onwenselijk lijkt
270 om over te stappen van Nederlands naar Engels als meestgebruikte taal, omdat dit mensen
afschrikt. Hij zegt dat hij vindt dat Nederlands de voertaal zou moeten blijven. Maaike
Straathof zegt dat dit er misschien niet heel duidelijk staat, maar dat dit specifiek gaat
om promotie, zoals de nieuwsbrief, stukjes op de website en op Facebook en niet om de
verbale communicatie. Peter zou dit alsnog in het Nederlands doen en er dan een Engels
275 stukje onder zetten.

Robbie Rens vraagt over punt 4 ‘Besturen’ of er voornamelijk gezocht moet worden naar

bestuursleden die nominaal studeren. Tom Konijn zegt dat de insteek vooral was om te
kijken naar hoe het bestuur anders ingericht kan worden mocht dit een probleem blijven
280 en niet om te zoeken naar nominaal studerende bestuursleden. Maarten Post vraagt of er
niet aan gedacht moet worden om een fulltime bestuur aan te stellen. Amy Oppong zegt
dat het bestuur 66 maanden bestuursbeurs aan kan vragen, dus dat dit 11 maanden per
persoon is. De bestuursbeurs lijkt dus wel voor een bijna fulltime bestuur. Robbie Rens
zegt dat dit niets zegt, omdat bestuurders nog steeds een vak kunnen gaan volgens als
285 ze dit willen. Bij de sollicitaties zou wel gevraagd kunnen worden of mensen bereid zijn
fulltime te besturen. Maaïke Straathof vraagt of wel of niet in het driejarenplan moet
blijven dat het takenpakket aangepast moet worden als er te weinig sollicitaties voor het
bestuur komen. In het driejarenplan moet komen te staan dat dit in de gaten gehouden
moet worden. Peter Otte zegt dat er als voorbeeld staat dat de boekverkoop uitbesteed
290 kan worden, maar hij zegt dat dit iets is dat wel door het bestuur moet worden gedaan,
omdat dit een contactmoment met eerstejaars studenten is. Maaïke Straathof zegt dat
het vooral gaat om het voorbereidende werk en dat de boekuitgifte zelf door het bestuur
gedaan kan worden. Yvette van Nek zegt dat dit punt wel lijkt op beleid bepalen voor
het volgende bestuur. Het wordt meegenomen. Sjoerd Janse zegt dat het belangrijk is
295 om naast het afschaffen van de basisbeurs te noemen dat er een limiet is gesteld op het
aantal studiepunten dat gehaald moet zijn voor het bestuursjaar.

David Laan schorst de vergadering om 18:48 uur.

300 Tijdens de pauze is Sebastiaan Arendsen de vergadering binnengekomen. De machtiging
van Mike de Haan komt daarmee te vervallen. Reijer Boodt en Robin van den Berg zijn
na de pauze niet teruggekomen.

David Laan heropent de vergadering om 19:05 uur.

305 David Laan zegt dat we bij punt 5 ‘Voorraad’ zijn en verzoekt omwille van de tijd om
met concrete punten te komen. Yvette van Nek zegt dat er veel staat over de omzet en
wil voorstellen om over te gaan van wekelijks tellen naar maandelijks tellen. Hapé Fuhri
Snethlage denkt dat het een goed idee is om helpers die het leuk vinden om de voorraad
310 bij te houden te zoeken. Mark Snelders voegt toe dat er een kamercommissie is die dat
goed kan doen. Mick Rustenburg zegt dat hij denkt dat overgaan op iDEAL-betalingen
minder tijd kost. Tom Konijn reageert met dat dit niet per se minder tijd kost. Yvette
van Nek zegt dat de tijd die het kost om het geld in het spaarvarken te tellen niet verge-
lijikbaar is met de tijd die het tellen van de voorraad kost.

315 Peter Otte vraagt over punt 6 ‘Milieubeleid’ waarom we überhaupt een milieubeleid heb-
ben, omdat het de meeste mensen niet kan schelen. Daarnaast zegt hij dat er nu altijd al
vegetarische opties zijn, maar dat het geen beleid moet worden dat iedereen vegetarisch
moet eten. Tom Konijn zegt dat dit niet het geval is, maar dat de vegetarische en vega-
320 nistische opties steeds beter en lekkerder worden. Dan hebben we nog steeds een lekkere
maaltijd, waarbij we geen vlees gebruiken. Daarom staat het ook onder het kopje ‘Mili-

eubeleid'. Donna Sandtke denkt dat de zin over dat vegetariërs zich welkom voelen als er een vegetarische optie is anders geformuleerd moet worden, want ze voelen zich al welkom, maar dan meer. Robbie Rens vraagt hoe het milieubeleid van het huidige bestuur bevalt en hoe haalbaar het voor een vereniging is. Tom Konijn zegt dat ze hebben gemerkt dat het lastig is om echt impact te maken en daarom staan er ook suggesties in het drieja-

325

Ismani Nieuweboer komt de vergadering binnen om 19:11 uur. Hij heeft een machtiging van Boris van Brussel.

330

Yvette van Nek vraagt over punt 7 'Lustrum' wat er bedoeld wordt met dat er een plan moet liggen. Tom Konijn zegt dat dit er vooral staat om komende besturen eraan te herinneren dat ze hiermee bezig moeten zijn. Yvette van Nek zegt dat het tekstje duidelijker moet.

335

Maarten Post vraagt over punt 8 'Commissies' of er op dit moment een Alumnicommissie bestaat. Dit is niet het geval. Sjoerd Janse zegt dat de UvA een alumnizoechteam heeft opgestart. Sebastiaan Arendsen zegt dat er bij het stuk over de WebCie moet komen te staan dat er mensen gezocht moeten worden die langer in de commissie willen blijven en iets nuttigs toe kunnen voegen, zodat de commissie niet blijft draaien op mensen die er al heel lang in zitten.

340

10 Vaststellen overdrachtseisen

Tom Konijn zegt dat de eisen overgenomen zijn van vorig jaar.

345

Wander van der Meer heeft een opmerking overdrachtseis nummer 4: het overdragen van een volledige verzameling van bestuursnotulen. Hij zegt dat in het verleden dingen uit de notulen gehaald zijn, bijvoorbeeld dingen over het kandidaat-bestuur. Hij vraagt of het bestuur van mening is dat er niets uitgehaald mag worden. Maaïke Straathof zegt dat er volgens haar in de eis staat dat er van elke vergadering notulen moeten zijn, maar dat dit geen transcripten van wat er precies besproken is hoeven te zijn. Wander van der Meer zegt dat het dan ook nooit in de notulen gestaan mag hebben, want de notulen zijn de vergadering erna vastgesteld. Hij zegt dus dat er nu niets uit notulen van een half jaar geleden mag worden gehaald. Sebastiaan Arendsen zegt dat als notulen aangepast worden na een half jaar, dat het hele bestuur deze notulen aanneemt als de nieuw aangenomen notulen. Hiermee is het probleem opgelost.

350

355

David Laan opent de stemming.

360

Stemming: Wij nemen de overdrachtseisen zoals voorgesteld in de stukken aan.

Het stemvoorstel wordt per acclamatie aangenomen.

11 Voordracht kandidaat-bestuur

Yvette van Nek, Peter Otte en Demi Kruijer lopen naar voren en Yvette van Nek neemt het woord. Ze vat de voordracht kort samen per persoon. Daarna kunnen er vragen worden gesteld aan de Sollicitatiecommissie en aan de sollicitanten zelf.

Mike de Haan vraagt uit nieuwsgierigheid of er nagedacht is over meerdere voordrachten. Yvette van Nek zegt dat ze unaniem hadden besloten om dit niet te doen. Robbie Rens zegt dat Emma van der Grijp vraagt waarom alles is meegestuurd en of de sollicitanten gevraagd zijn of dit goed is. Peter Otte zegt dat dit gevraagd is en dat op de vorige ALV besloten was dat alles meegestuurd zou worden.

Tom Konijn wil de leden van de Sollicitatiecommissie bedanken voor de moeite die ze erin gestoken hebben de laatste maanden.

Sjoerd Janse vraagt aan de sollicitanten of ze weten van de grens van 40 studiepunten per jaar voor de bestuursbeurs en of ze die hebben gehaald. Mick Rustenburg zegt dat dit zo is, maar dat Quinten Coelho nog twee herkansingen moet doen om dit te halen. Sebastiaan Arendsen vraagt of Quinten Coelho bereid is de consequenties te dragen als hij dit niet haalt, namelijk dat hij geen geld krijgt. Quinten Coelho bevestigt dit. Omar Ould-Boukattine vraagt of de rest ermee akkoord gaat dat ze geld mislopen als ze besluiten het geld te verdelen. De sollicitanten bevestigen dit.

Robin van den Berg komt de vergadering binnen om 19:33 uur.

Tom Konijn vraagt of de sollicitanten er zin in hebben. Dit hebben ze!

Er komt een gesloten stemming. David Laan opent de stemming.

Stemming: De voordracht zoals rondgestuurd met de stukken wordt aangenomen.

- Onthouding: 0
- Voor: 48
- Tegen: 1
- Blanco: 0

Besluit: De voordracht is aangenomen.

12 W.v.t.t.k.

Er is niets ter tafel gekomen.

13 Rondvraag

- Tom Konijn bedankt iedereen namens het bestuur, feliciteert het kandidaat-bestuur en vraagt iedereen zich in te schrijven voor het Nieuwjaarsdiner, dat op dinsdag 22 januari plaats zal vinden.
- Roy van der Linden vraagt of iedereen straks mee wil gaan met de kroegentocht.
- Maaïke Straathof zegt dat iedereen concrete ideeën voor het driejarenplan kan mailen binnen nu en drie weken en bedankt iedereen voor de input.

14 Sluiting

De vergadering wordt gesloten om 19:46 uur.



NATUURWETENSCHAPPELIJKE
STUDIEVERENIGING AMSTERDAM

Driejarenplan

februari 2019

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1 NSA als studievereniging	4
1.1 Academische activiteiten	4
1.2 Alcoholcultuur	5
1.3 Bilocatie	5
2 Wiskunde	6
3 Internationalisering	7
4 Besturen	8
5 Voorraad	9
6 Milieubeleid	10
7 Lustrum 2021	11
8 WebCie	11
9 Nawoord	13

Voorwoord

Al een aantal jaar wordt er binnen de NSA gesproken over het opstellen van een meerjarenplan. Eerst was het idee om een vijfjarenplan te schrijven, maar later is besloten dat het lastig is om over een periode van vijf jaar plannen te maken, dus is ervoor gekozen om een driejarenplan te schrijven. Dit driejarenplan is geschreven door bestuur 2018 en tot stand gekomen door het organiseren van twee discussieavonden, waar leden input konden geven. Daarnaast is de eerste versie van dit plan besproken op de ALV van 18 januari 2019. Dit plan gaat van kracht na de Algemene Ledenvergadering van 22 februari 2019 en geldt voor de besturen in 2019, 2020 en 2021. In 2022 zal het werken met een driejarenplan geëvalueerd moeten worden. Vervolgens kan een nieuw plan geschreven worden of kan deze herzien worden.

De afgelopen jaren heeft de NSA verenigingsproblematiek gekend. Zo is het percentage van de actieve leden dat de studie Wiskunde volgt de afgelopen jaren sterk afgenomen. Dit had als gevolg dat er in bestuur 2018 geen wiskundige zitting had en in 2019 niet zal hebben. Doordat er minder wiskundigen actief zijn, komen er ook minder wiskundigen naar evenementen. Een ander voorbeeld is dat het elk jaar lastig is academische commissies als de Symposiumcommissie en de Lezingencommissie te vullen. Als laatste voorbeeld bemoeide de NSA zich te laat met de gesprekken over de samenwerking tussen de UvA en de VU binnen de opleiding Natuur- en Sterrenkunde in begin 2016.

Dit driejarenplan is bedoeld als een richtlijn voor de besturen van de komende drie jaar en is niet geschreven als beperking van de plannen die zij hebben voor het bestuursjaar. Wel kan de NSA zich met een meerjarenplan beter ontwikkelen en daarom worden bestuur 44, 45 en 46 geadviseerd dit plan gedurende de bestuursjaren te volgen en aan te vullen.

1 NSA als studievereniging

Het is belangrijk dat de NSA zich als studievereniging blijft profileren. Het contact met de opleidingen is hierin een belangrijke factor.

1.1 Academische activiteiten

De NSA organiseert academisch gerelateerde activiteiten als het jaarlijkse Symposium, de lezingen voor het vak ‘Oriëntatie voor Natuur- en Sterrenkunde’ en de Career Day.

In mei 2019 organiseert de NSA de LIMO (Landelijke Interuniversitaire Mathematische Olympiade). Het streven is om binnen drie jaar ook een PION (Project Interuniversitaire Olympiade Natuurkunde) te organiseren in Amsterdam. Niet alleen geeft dit een goed beeld richting de universiteiten, ook zorgt dit voor een goede cohesie tussen verschillende studieverenigingen van Wiskunde en Natuur- en Sterrenkunde in Nederland. Aanwezigheid op het SP $\uparrow$ N (Studenten Physica in Nederland) en het WISO (Wiskunde en Informatica Studieverenigingen Overleg) verbetert de banden met zusjesverenigingen en is daarom gewenst. Het jaarlijks organiseren van zowel een SP $\downarrow$ N als een WISO is een doel waarnaar gestreefd zou moeten worden.

Om onderwijsgerelateerde commissies als de Symposiumcommissie en de Lezingencommissie beter gevuld te krijgen, zou overlegd kunnen worden met de opleidingen of zij hier iets kunnen betekenen. Zo kan er gekeken worden naar de mogelijkheden om een Oriëntatiepunt te ontvangen voor een dergelijke commissie. Mocht de Career Day de komende jaren niet zo goed bezocht worden als de eerste in februari 2018, dan kan overwogen worden de Career Day om het jaar in plaats van ieder jaar te organiseren.

Het is goed om na te denken over het regelmatig organiseren van activiteiten als huiswerk- en klaarstoommiddagen, bijvoorbeeld in de week voor de tentamenweek. Het blijkt dat hier vraag naar is en dit creëert community. Dit kan een vaste taak van de Commissaris onderwijs worden. Met Joris Peters kan geregeld worden dat lokalen gereserveerd worden en dat dit in de roosters van studenten komt, waardoor dit ook meteen een goede manier is om leden te werven.

1.2 Alcoholcultuur

Bij een groot deel van de activiteiten die georganiseerd worden is alcoholhoudende drank aanwezig en hier wordt vaak mee gepromoot. Voor leden die geen alcohol drinken kan door deze alcoholcultuur de drempel om deel te nemen aan activiteiten van de NSA hoog zijn. De komende jaren moet gekeken worden naar hoe de cultuur binnen de NSA veranderd kan worden, zodat mensen die niet drinken zich ook welkom voelen. Er kan veel winst geboekt worden bij de promotie van evenementen. Wanneer er genoeg activiteiten zijn waar niet met bier of sterke drank gepromoot wordt, zal dit een ander publiek trekken en dit is goed voor de diversiteit van de leden die naar activiteiten komen. Daarnaast zal dit de indruk die de universiteiten hebben van de NSA verbeteren.

1.3 Bilocatie

Met het oog op de gesprekken die momenteel gevoerd worden, lijkt het er sterk op dat de opleiding Natuur- en Sterrenkunde een bilocatie zal krijgen. Door decaan Guus Schreiber is beloofd dat de NSA dan ook een kamer op de VU krijgt. Het is belangrijk dat het bestuur van de NSA zich actief bezig houdt met de ontwikkelingen, omdat betrokken blijven bij de discussie wellicht nog wat kan opleveren voor de NSA. Wanneer er meer duidelijkheid is over de gevolgen van de bilocatie voor de NSA, kan een bijlage bij dit driejarenplan geschreven worden.

Wellicht zal er gekeken moeten worden naar het verplaatsen van de inwerkperiode van het nieuwe bestuur, aangezien de vierde periode naar de Zuidas verplaatst zal worden. Het advies is om een commissie of klankbordgroep aan te stellen die uitzoekt wat de beste methode is.

Over drie jaar zal de bilocatie volledig geïmplementeerd zijn. Het is goed om dan te kijken naar dingen als de bestuurswissel in februari en de plek waar de meeste activiteiten georganiseerd worden. Houden we dat hetzelfde als het nu is of is het gunstiger om daar in te gaan schuiven?

Concrete punten uit bovenstaande sectie zijn:

- Organiseer een PION, WISO en SP↓N.
- Regel dat een Oriëntatiepunt verkregen kan worden voor onderwijsgerelateerde commissies.
- Zorg dat de promotie van activiteiten minder gericht wordt op alcohol.
- Zorg dat de het bestuur actief betrokken blijft bij de besprekingen rondom de bilocatie.

2 Wiskunde

Al jaren achter elkaar staat in de beleidsplannen van besturen dat de wiskundigen meer betrokken moeten worden bij de NSA. Dit lijkt steeds niet te lukken, al zal het organiseren van de LIMO in 2019 hier wellicht verandering in kunnen brengen. Het is belangrijk dat er gestreefd wordt naar het trekken van meer wiskundigen, omdat er nu veel meer natuurkundigen actief zijn bij de NSA. Dit zou kunnen liggen aan dat het programma van de studie Wiskunde drukker is dan dat van Natuur- en Sterrenkunde, zeker aan het begin van de studie. Ook lijken activiteiten speciaal gericht op wiskundigen meer wiskundigen te trekken dan de algemene activiteiten van de NSA. Op dit moment heerst de mening dat een wiskundecommissie om dergelijke activiteiten te organiseren geen goed idee is, omdat wiskundigen niet als een aparte groep behandeld moeten worden.

Er moet uitgezocht worden waar winst geboekt kan worden binnen de opleiding Wiskunde. Iets waar deze opleiding veel mee bezig is, is cohortvorming. Als studenten veel samen zijn en samenwerken, kunnen ze elkaar helpen met de studie. De NSA kan bijdragen aan deze cohortvorming, bijvoorbeeld door de eerdergenoemde bijlesmiddagen. De Lezingencommissie van de NSA organiseert lezingen voor het vak ‘Oriëntatie voor Natuur- en Sterrenkunde’, waardoor er goed contact tussen de commissieleden en de staf van de opleiding Natuur- en Sterrenkunde bestaat. De komende jaren zou gekeken moeten worden of een dergelijke constructie binnen de opleiding Wiskunde ook mogelijk is. Ook kan gekeken worden naar andere vormen van studie-ondersteuning die de NSA, in samenwerking met de opleiding, kan bieden.

Daarnaast worden evenementen van de NSA actief gepromoot bij de tutorgroepen van de natuurkundeopleiding, terwijl dit bij Wiskunde in mindere mate gebeurt. Om de promotie voor evenementen gelijk te trekken zou dit voor beide opleidingen moeten gebeuren.

De lage opkomst van wiskundigen op evenementen van de NSA lijkt deels te komen doordat er geen wiskundigen actief zijn om hun studiegenoten mee te nemen. De Kleine Activiteitencommissie (KAC) lijkt hierin een sleutelfactor; wanneer wiskundigen in de KAC plaatsnemen, zullen ze helpen evenementen te organiseren en te promoten, waardoor de wiskundigen beter bereikt worden. De komende jaren moet actief gezocht worden naar NSA'ers die Wiskunde studeren voor de KAC.

Concrete punten uit bovenstaande sectie zijn:

- Zorg dat de NSA meer betrokken wordt bij de opleiding Wiskunde, bijvoorbeeld door het organiseren van bijlesmiddagen, lezingen en promotie via de tutorgroepen.
- Ga actief op zoek naar wiskundigen voor de KAC.

3 Internationalisering

Vanaf het derde jaar van de bachelors, maar vooral in de masterfase van de opleidingen zitten veel internationale studenten. Carrièregerichte activiteiten hebben meer waarde wanneer er veel masterstudenten aanwezig zijn en de NSA is er natuurlijk niet alleen voor bachelorstudenten, dus de werving van deze groep is belangrijk.

Ook hier is goed contact met de staf van de opleidingen belangrijk. Als de NSA genoemd wordt in de openingspraatjes van het collegejaar, zullen studenten eerder geneigd zijn kennis te komen maken. In de nieuwsbrief van de masters mag de NSA ook altijd een stukje plaatsen. Het streven is om in elke nieuwsbrief een stukje te zetten met relevante activiteiten voor deze doelgroep. Goed promotiemateriaal is de tentamenbank, dus de komende jaren moet deze voor masterstudenten ook aantrekkelijk worden en blijven.

Aangezien veel van deze studenten de Nederlandse taal niet beheersen, zal er gekeken moeten worden naar internationalisering van de NSA. Uiteraard zal

de mate waarin dit moet gebeuren afhangen van de animo. Om te beginnen moet er op de website een pagina in het Engels komen, met alle relevante informatie over de vereniging en waar heen te gaan voor meer informatie. Van alle relevante pagina's op de website kan een Engelse versie gemaakt worden. De voertaal van de NSA kan het beste Nederlands blijven, maar er kan wel gekeken worden naar het overstappen naar het Engels voor de promotie van evenementen. Denk hierbij aan de hele website, de nieuwsbrief en de promotie op Facebook. Er kan ook voor gekozen worden beide talen te blijven gebruiken, maar wanneer minimaal de informatie die relevant is voor internationale studenten vertaald wordt naar het Engels, zal dit een meer open houding uitstralen en zullen waarschijnlijk meer internationale (master)studenten actief worden bij de NSA.

Concrete punten uit bovenstaande sectie zijn:

- Maak de tentamenbank aantrekkelijker voor masterstudenten.
- Zorg dat alle relevante informatie op de website in het Engels vertaald wordt en promoot evenementen van de NSA (ook) in het Engels.

4 Besturen

De druk om nominaal te studeren is door het afschaffen van de basisbeurs een stuk groter geworden, waardoor sommige studenten minder snel zullen kiezen voor een bestuursjaar. In 2018 was dit een belangrijke reden dat er te weinig aanmeldingen voor het NSA-bestuur waren, waardoor dit een vijfmanbestuur was. Dit zorgde ervoor dat de functies bijna fulltime waren. Een bestuursfunctie waarnaast gestudeerd kan blijven worden, zodat de opleiding nominaal afgerond kan worden, zorgt wellicht voor meer aanmeldingen voor de bestuursvacature. Daarnaast is het nuttig als bestuurders vakken volgen, aangezien je zo in contact blijft met medestudenten en op de hoogte blijft van wat er binnen de studie speelt. De komende drie jaar moet gekeken worden of dit een blijvend probleem voor de vereniging is. Als dit het geval is, zal gekeken moeten worden naar of het besturen van de NSA zo ingeperkt kan worden dat het weer aantrekkelijker wordt voor studenten om dit naast de studie te doen. Zo kunnen verscheidene taken uitbesteed worden aan commissies.

Een concreet punt uit bovenstaande sectie is:

- Houd de komende jaren in de gaten hoeveel sollicitaties er voor de bestuursvacature zijn en verklein het takenpakket van bestuurders als dit aantal te klein is.

5 Voorraad

De portefeuille Voorraad kost veel tijd en er wordt veel omzet mee gedraaid. Het afgelopen jaar is er veel gediscussieerd of deze ingeperkt moet worden. De conclusie die getrokken is, is dat de voorraad niet ingeperkt moet worden om het inperken, maar dat er gekeken moet worden naar de limieten. Zo kan de portefeuillehouder Voorraad, die overigens niet de penningmeester hoeft te zijn, maar een bepaald aantal bestellingen per week plaatsen en aannemen. Daarnaast is er ook beperkte ruimte in het hok en kan er op een gegeven moment niets meer bij. Het is belangrijk om terug te gaan naar het doel van het poffen, namelijk dat iedereen een snack, blikje fris of biertje kan halen om dit gezellig samen te nuttigen. Hoeveel soorten snacks en fris er zijn hangt af van bovengenoemde capaciteiten.

De poffijst werkt heel goed voor het aantrekken van nieuwe leden en daarom is het goed om eerstejaars studenten zo vroeg mogelijk kennis te laten maken met de poffijst. Er moet dus naar gestreefd worden de voorraad zo goed mogelijk op orde te hebben. Tijds winst kan behaald worden op administratief gebied. Zo kan er de komende drie jaar gekeken worden naar het automatiseren van de administratie. Daarnaast moet uitgezocht worden of het overgaan op betalingen verplicht via iDEAL nuttig is en tijd bespaart. Het tellen van de voorraad is ook tijdrovend werk. Er moet uitgezocht worden of de administratie voldoende nauwkeurig bijgehouden wordt wanneer er overgestapt wordt van wekelijks tellen naar maandelijks of nog minder frequent tellen. Tot slot kan een deel van de taken van de portefeuillehouder uitbesteed worden aan de Kamercommissie. Op deze manier kan aan de stijgende vraag naar bier, fris en chaps goed opgevangen worden.

Concrete punten uit bovenstaande sectie zijn:

- Probeer de administratie van de poffijst te automatiseren.
- Zoek uit of het overstappen naar iDEAL als enig betaalmiddel nuttig en haalbaar is.
- Zoek uit of het minder frequent tellen van de voorraad voldoende nauwkeurigheid van de administratie blijft geven.
- Besteed een deel van de taken van de portefeuillehouder Voorraad uit aan de Kamercommissie.

6 Milieubeleid

Als vereniging is het goed om bezig te zijn met het milieu en hoe je rekening kunt houden met milieuvervuiling en verspilling. Daarom moet er de komende drie jaar gestreefd worden naar een goed milieubeleid. Aangezien het lastig is om concrete verbeterpunten te verzinnen, is het advies om hiernaar te zoeken, bijvoorbeeld door hier met andere verenigingen over te praten.

Het is mogelijk de ecologische voetafdruk van de NSA te berekenen. Op deze manier kunnen de punten waarop onze vereniging slechte dingen doet voor het milieu achterhaald worden en kan er bewust gekozen worden iets aan deze factoren te veranderen. Er kan bijvoorbeeld uitgezocht worden of bij evenementen overgegaan kan worden op vegetarisch of zelfs veganistisch voedsel. Vaak vinden niet-vegetariërs het geen probleem als er geen vlees is, als er maar lekker eten is. Iets dat goed uitgezocht kan worden de komende jaren is het overstappen naar een ‘groenere’ bank, zoals de Triodos Bank of de ASN Bank. Ook kan de samenwerking met bedrijven die geen goed milieubeleid hebben geëvalueerd worden en kan hier met het aangaan van nieuwe samenwerkingen op gelet worden. Een laatste voorbeeld is dat we in de toekomst rekening kunnen houden met meer milieuvriendelijke manieren van transport bij reizen.

Concrete punten uit bovenstaande sectie zijn:

- Praat met andere verenigingen over het invoeren van een milieubeleid.
- Bereken de ecologische voetafdruk en zoek gericht naar verbeterpunten, zoals het voedsel bij evenementen, de bank, de samenwerking met bedrijven en het transport bij reizen.

7 Lustrum 2021

In 2021 bestaat de NSA 40 jaar en viert zij haar achtste lustrum. De commissie die hier een groot festijn van zal maken, moet voor de zomervakantie van 2020 al gevormd worden en er moet dan een goed plan liggen. In dit plan moet bijvoorbeeld staan hoeveel leden de commissie moet tellen en hoeveel geld er nog naar het lustrum moet. Aan bestuur 44 de taak om een goed tijdschema te maken en aan bestuur 45 om zich aan dit plan te houden en een commissie in te stellen. Hulp kan gevraagd worden aan Congo, die dit jaar haar honderdjarig bestaan viert.

Concrete punten uit bovenstaande sectie zijn:

- Bestuur 44 moet een goed plan maken voor het aankomende lustrum.
- Bestuur 45 moet de commissie die het achtste lustrum van de NSA gaat organiseren aanstellen voor de zomervakantie van 2020, zodat de commissie daarna direct aan de slag kan met het organiseren van een fantastisch jaar!

8 WebCie

Voor een doorlopende commissie als de WebCie is het goed om scherp te hebben welke projecten er lopen en wanneer deze af moeten zijn. Er moet gekeken worden naar welke projecten binnen drie jaar af moeten zijn en hier moet een tijdsplan voor gemaakt worden.

De WebCie is een commissie waarbij het, anders dan de meeste commissies, wenselijk is dat leden langer dan twee jaar zitting nemen. Er moet dus actief

gezocht worden naar leden die het leuk vinden om voor langere tijd in deze commissie te blijven en die iets nuttigs toe kunnen voegen. Het is belangrijk dat er nieuwe ideeën komen vanuit de commissie, het bestuur of de leden. Op deze manier blijft de commissie goed draaien en is het niet afhankelijk van degenen die er al heel lang in zitten.

Concrete punten uit bovenstaande sectie zijn:

- Maak een lijst met projecten en een bijbehorend tijdsplan voor de projecten die de WebCie de komende drie jaar moet afronden.
- Zoek actief naar leden voor de WebCie die langer dan twee jaar in de commissie willen blijven en die iets nuttigs toevoegen.

9 Nawoord

Dit driejarenplan is, zoals eerder genoemd, een richtlijn voor de komende drie besturen. Wel raden wij aan in de (half)jaarverslagen een punt ‘Driejarenplan’ te behandelen, zodat de ALV op de hoogte blijft van de vorderingen en het nut van een driejarenplan.



NATUURWETENSCHAPPELIJKE
STUDIEVERENIGING AMSTERDAM

Jaarverslag 2018

Bestuur 43

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1 Algemeen beleid en initiatieven	4
1.1 Kamer	4
1.2 Aantrekken nieuwe leden	4
1.3 Banden met de opleidingen	5
1.4 Bilocatie	5
1.5 Borrelen	6
1.6 Milieubeleid	6
1.7 Driejarenplan	7
1.8 Materiële investeringen	7
1.9 LIMO 2019	8
1.10 Nieuwe privacywet (AVG)	8
2 Portefeuilles	10
2.1 Acquisitie	10
2.2 Boeken	10
2.3 Brainwave	11
2.4 Commissies	11
2.5 ICT	12
2.6 Scoop	12
2.7 Voorraad	13
3 Verenigingsproblematiek	14
3.1 Wiskundige leden	14
3.2 Bestuursvacature	14
3.3 Promotie	14
3.4 Grote evenementen	15
3.4.1 FLUX	15
3.4.2 Liftweekend	16
3.4.3 Nieuwjaarsdiner	16
Nawoord	17

Voorwoord

Geachte leden der NSA,

Met dit laatste verslag dat wij aan jullie zullen geven, proberen wij te vertellen hoe dit jaar is verlopen: we hebben de goede en slechte punten uiteengezet, beginnend met ons algemeen beleid en initiatieven, daarna elke portefeuille en afsluitend enkele problemen die vorig jaar aangekaart zijn, samen met wat nieuwe die we dit jaar zijn tegengekomen.

Het was een bijzonder jaar, met voor het eerst sinds 2010 een vijfkoppig bestuur. We zouden liegen als we zeggen dat het makkelijk was; op sommige momenten was het zelfs erg zwaar. Ondanks de tegenslagen denk ik dat we ontzettend trots mogen zijn op wat we hebben neergezet in 364 dagen.

Deze laatste vijf weken hebben wij onze opvolgers proberen bij te brengen hoe je een natuur- en wiskundevereniging moet besturen. Deze weken van kennisoverdracht zorgden voor zelfreflectie, maar vooral ook voor vertrouwen. Vertrouwen in het nieuwe bestuur en hun kunnen. Wij willen Mick, Donna, Thomas, Sil, Peter en Quinten onwijs veel succes wensen met het besturen van de NSA.

Als laatste willen we graag alle leden, van vast kamermeubilair tot onbekende poffers, bedanken voor het beste jaar van ons leven. Van tevoren werd ons al vaak verteld dat zo'n bestuursjaar ons dichterbij elkaar zou brengen, maar de wijze waarin wij vijven elkaar hebben leren kennen in dit intensieve jaar, had niemand ons in woorden kunnen uitleggen. Zelf wil ik daarom ook Maaïke, Amy, Roy en Demi bedanken voor dit geweldige avontuur. Zonder jullie was dit geen gouden jaar geweest.

Namens het gehele bestuur,

Tom Konijn
Voorzitter

1 Algemeen beleid en initiatieven

1.1 Kamer

Met de hulp van ons kandidaat-bestuur is de NSA-kamer een transformatie doorgaan. Met het nieuwe design is het eeuwenoude probleem van ruimtete-kort weer wat verbeterd. Daarnaast is er nu ook meer ruimte voor posters van bedrijven en aankomende evenementen. De televisie is ons tegenwoordig aan het voorzien van informatie over het openbaar vervoer en vrije lokalen, dit allemaal tussen mooie foto's van grote NSA-evenementen. De welbekende mokken hebben een fijne rentree gemaakt dit jaar. Het heeft alleen wel een paar keer mogen gebeuren dat er geen schone mokken meer over waren. Dit is een probleem waar naar gekeken moet worden. Een strakker schema voor het schoonmaken van deze mokken zou dit wellicht kunnen verbeteren.

1.2 Aantrekken nieuwe leden

Terwijl het aan het begin van dit jaar eruit zag alsof er aanzienlijk minder eerstejaars zouden beginnen met het studeren van Natuur- en Sterrenkunde, zijn de inschrijvingen van de natuur- en wiskundebachelors alleen maar meeg gevallen. Dit resulteerde er gelukkig in dat we qua ledengeld toch bij het bedrag zijn gekomen dat was begroot. We hebben erg ons best gedaan om zoveel mogelijk eerstejaars te betrekken bij de NSA door de eerste maanden van het collegejaar zoveel mogelijk activiteiten toegankelijk te maken voor deze studenten. Dit heeft er tot geresulteerd dat het eerste jaar van beide bachelors gelukkig goed wordt gerepresenteerd bij activiteiten, maar vooral ook in de NSA-kamer. We zien steeds vaker verschillende groepjes eerstejaars die samen in de kamer aan het leren zijn of gezellig een biertje drinken na hun college.

Voor het aantrekken van internationale masterstudenten zijn de eerste stappen gezet, maar het heeft nog een lange weg te gaan. Ten eerste heeft de Scoop nu voor het eerst Engelstalige artikelen en waren er dit jaar voor het eerst internationale leden mee naar grote evenementen zoals de BEC en het AJW. De Mastercommissie heeft meerdere evenementen georganiseerd, maar zoals elk jaar was de opkomst daarvan bij sommige activiteiten lager dan gewenst. Onze opvolgers zijn met het idee gekomen van een intreedag voor de masterstudenten. Dit gepaard met een paar nieuwe gedreven leden van de Mastercommissie zorgt ervoor dat wij alleen maar meer vertrouwen hebben

gekregen dat de masterwerving in de toekomst nog beter zal gaan.

1.3 Banden met de opleidingen

Het contact met de opleiding Wiskunde is dit jaar goed verlopen. Wij zijn regelmatig in contact geweest met Chris Zaal en hebben naar aanleiding daarvan zelfs besloten de organisatie van de LIMO 2019 op ons te nemen. De olympiade zal plaatsvinden in mei en de LIMO-commissie is hier momenteel hard mee bezig. Het actievere contact met de opleiding Natuur- en Sterrenkunde en de onderzoeksinstituten bleef dit jaar daarentegen beperkt. We hebben onze opvolgers daarom meegegeven dit verder op te pakken.

In plaats van de geplande vier zijn er dit jaar slechts twee student-docentborrels georganiseerd, waarvan eentje een gezamenlijke was. Deze beviel echter goed en daarom kunnen er voor komend jaar wellicht toch weer vier op de planning komen te staan.

1.4 Bilocatie

Met oog op de huidige ontwikkelingen binnen de samenwerking tussen de UvA en de VU, lijkt het er sterk op dat de opleiding Natuur- en Sterrenkunde een bilocatie zal krijgen. Dit jaar is er een taskforce opgericht om de mening van de betrokken partijen te peilen en zo een advies uit te brengen over het meeste geschikte bilocatiemodel. Het advies is nu om de vakken uit periode 4 aan de VU te doceren. Dit zal hoogstwaarschijnlijk komend jaar al ingaan voor de eerstejaars van 2019-2020.

Dit brengt twee grote obstakels mee voor onze vereniging. Het betrekken van wiskundigen is iets dat al een langere tijd op de agenda staat. Het scheiden van de twee studies gedurende een volledige periode zal hier naar verwachting een negatieve invloed op hebben en daarom zal er goed moeten worden nagedacht over een effectieve aanpak om de verdere splitsing tussen de wiskundigen en de natuurkundigen tegen te gaan. Daarnaast betekent dit dat het bestuur in periode 4 twee kamers zal moeten bezetten. Wij raden komend bestuur daarom aan te onderzoeken of het verplaatsen en eventueel rekken van de kandi-periode hier een oplossing voor biedt. Op die manier zal er tijdens deze periode het dubbele aantal mensen beschikbaar zijn om de kamers open te houden. Verder kan er worden nagedacht over een Verkenningscommissie, die zich in deze kwestie kan verdiepen. Het oprichten van een tweede Kamercommissie om deze kamer op te vangen is ook een optie.

Deze nadelen brengen de NSA als voordeel wellicht een sterke onderhandelingspositie. We willen het volgende bestuur dan ook op het hart drukken hier gebruik van te maken door de ontwikkelingen op de voet te volgen en aan te sluiten aan de onderhandelingstafel. We zullen in de komende weken een eerste ontmoeting aangaan met de contactpersonen van de VU om hier op deze manier een eerste stap in te zetten.

1.5 Borrelen

Na wat verkenning voor een nieuwe stamkroeg zijn we nu naar ons idee zeer tevreden terecht gekomen bij de Buurvrouw. Sanne en Joris lachen ons keer op keer weer vriendelijk toe bij binnenkomst en blijken meer dan enthousiast over ideeën om de borrels soms wat spannender te maken, bijvoorbeeld door het rad mee te nemen. Op het Science Park hebben we een paar borrels samen met het ACD en de **via** gehad. Daarnaast is de Brainwave een aantal keer door alleen de NSA bezet. In het tweede helft van het bestuursjaar zijn er minder Brainwaveborrels geweest dan in het eerste deel. Het is een mooi streven om consequent ritme te hebben in de hoeveelheid Brainwaveborrels gedurende het jaar. We hebben echter ook ervaren dat het fijn is om vermindering van de (alcohol gerelateerde) activiteiten tegen te gaan, door meer nadruk te leggen op de maandelijkse borrels door bijvoorbeeld van tevoren een kamerborrel in thema te houden. Hierdoor worden we geen borrelvereniging en hebben we meer ruimte voor diverse soorten activiteiten.

1.6 Milieubeleid

We hebben dit jaar ervaren dat het vrij lastig is een goed milieubeleid op te stellen voor een studievereniging als de NSA. We hebben kleine stapjes gemaakt om meer milieubewustheid te creëren. Zo hebben we gelet op het scheiden van papier en karton van het overige afval, hebben we papieren bekertjes voor koffie en thee vervangen door mokken en hebben we, nadat al het plastic bestek op was, geïnvesteerd in stalen bestek. Om echt een verschil te maken moeten er wel grotere stappen gezet worden. In het driejarenplan dat wij dit jaar geschreven hebben, hebben we dan ook een stuk gewijd aan het milieubeleid. Hierin staat het advies om de komende drie jaar uit te zoeken op welke gebieden de NSA zich kan inzetten voor een beter milieu. Hier kan gedacht worden aan het overstappen naar een ‘groenere’ bank, het minder consumeren van vlees op evenementen en het kijken naar samenwerkingen

met bedrijven met een goed milieubeleid. Onze hoop is dat er over drie jaar stappen zijn gemaakt voor een goed milieubeleid van de NSA.

1.7 Driejarenplan

Eén van onze doelen was om dit jaar een driejarenplan te schrijven. Dit is gelukt. Eerst hebben we zelf nagedacht en vergaderd over waar we heen wilden met dit plan en daarna hebben we een discussieavond georganiseerd waar iedereen input kon geven. Die input kwam! Zo veel zelfs, dat we nog een tweede discussieavond hebben georganiseerd om het nog uitgebreider over lastige punten te kunnen hebben. Met al deze informatie zijn we gaan schrijven en hebben we de eerste versie van ons driejarenplan meegestuurd met de stukken voor de kandi-ALV. Op de ALV kreeg iedereen nog de kans om punten die veranderd zouden moeten worden aan te geven en dit is meegenomen in het schrijven van de eindversie. Deze is meegestuurd met de stukken voor de wissel-ALV, waar we over dit plan zullen gaan stemmen. Het is gebleken dat het moeilijk is een concreet plan naar ieders tevredenheid te schrijven. Wij denken daarom ook dat wij de eerste stappen tot het schrijven van een driejarenplan hebben gezet, maar dat dit zeker niet het eindpunt is. Wij raden onze opvolgers aan dit plan als een leidraad te zien en het te verbeteren en aan te passen waar nodig. Met dit driejarenplan kunnen we onze vereniging verder helpen dan in één bestuursjaar gerealiseerd kan worden.

1.8 Materiële investeringen

Naast de vorige uitgaven in het halfjaarsverslag, zijn er het afgelopen halfjaar nieuwe dingen aangeschaft. Ten eerste heeft de camera het helaas dit jaar begeven en is er een nieuwe camera gekocht. Na de vorige ALV zijn er SSD's gekocht voor de computer en de Lenovo met bijbehorende behuizing. Ook is er een toetsenbord aangeschaft voor de bediening van de TV. Verder zijn er een afstandsbediening, een tostiapparaat en een paar kabelgootjes gekocht. Tezamen met de andere materiële investeringen komt dit uit op €944,10 (zegge negenhonderdvierenveertig euro en 10 cent). In de onderstaande tabel zijn alle materiële investeringen van het hele jaar te zien.

Materiële investeringen	
Product	Kosten
Barbecue	€153,15
Raspberry Pi	€25
Dongle	€12,99
Bestek	€11
TV-beugel	€18,90
Platen voor de koelkast	€24,95
Camera + Accu	€443,19
Toetsenbord + behuizing SSD	€29,98
SSD's	€146,03
Tosti-ijzer, afstandsbediening en kabelgootjes	€49,93
Reparatie gitaar	€17,99
Totaal	€944,10

1.9 LIMO 2019

Na drie jaar is de Landelijke Interuniversitaire Mathematische Olympiade (LIMO) weer terug in Amsterdam. Na lang onderhandelen met de WISO-verenigingen is het ons gelukkig toch gelukt om dit landelijke evenement naar Amsterdam te halen. Hiermee hopen we onder andere aan de wiskundige gemeenschap te laten zien dat wij zeker niet alleen een vereniging voor natuurkundigen zijn. De commissie, met wie er goed contact is, is al sinds oktober bezig met het organiseren van dit grootse evenement. Het zal plaatsvinden op vrijdag 10 mei 2019. Een groot deel van de organisatie, de zalen, de spreker en de sponsors zijn al geregeld. Er moet nog een restaurant geregeld worden en er missen nog enkele opgaven voor de wedstrijd zelf. De hoop is dat professoren deze in de komende weken zullen sturen. Als voorbereiding zal de KAC nog een oefen-LIMO organiseren. We hopen dat er genoeg animo voor deze kleine pre-activiteit zal zijn.

1.10 Nieuwe privacywet (AVG)

Wat dit jaar veel tijd voor ons gekost heeft is het zogenaamde AVG-proof maken van de NSA. De nieuwe privacywet is ingesteld om individuen meer controle en veiligheid te geven over hun eigen gegevens die in bezit zijn van corporaties en andere instellingen, zoals de NSA. Zoals in het halfjaarverslag te lezen was, is het ledenbestand nu op de website gezet. Op deze manier

kunnen leden al hun gegevens zelf aanpassen. Daarnaast staan deze gegevens ook niet meer op de Google Drive van het bestuur, maar alleen op de server die door ons beheerd wordt.

In december hebben we een commissiesvergadering georganiseerd waar we alle ins en outs hebben uitgelicht van wat de AVG voor impact heeft op de NSA. Er is een inwerkdokument geschreven dat beschikbaar is voor alle commissies die de NSA rijk is. Daarnaast hebben we nu ook een privacy policy, die te vinden is onderaan elke pagina van de website. Het delen van gegevens met andere instanties is iets dat nu veel moeilijker is dan voorheen, omdat er een zogenaamde verwerkersovereenkomst voor opgesteld moet worden. Op dit moment hebben we een template geschreven voor een verwerkersovereenkomst. Dit is bijvoorbeeld nodig als we een evenement organiseren met een andere vereniging of met de NNV, aangezien we subsidie krijgen per NNV-lid dat aanwezig is bij bepaalde evenementen en we daarvoor namen en NNV-nummers moeten doorgeven. We missen wel nog een verwerkersovereenkomst met de UvA, die we technisch gezien wel moeten hebben voor het correct bijhouden van ons ledenbestand. De universiteit is zelf bezig met het opstellen van deze verwerkersovereenkomsten. We hebben tot op heden nog geen verwerkersovereenkomst van hun ontvangen.

Nog niet alles is perfect voor de AVG. Er zijn een paar kleine dingen die nog geregeld moeten worden, maar de grootste problemen zijn gelukkig allemaal afgehandeld. Voor sommige van deze kleine dingen moet het bestuur in samenwerking met de WebCie nog enkele dingen aanpassen in de code van de website. Het privacybeleid van de NSA blijft iets dat constant bijgehouden moet worden. Op die manier zijn we er snel bij mocht er toch onverhoopt iets misgaan.

2 Portefeuilles

2.1 Acquisitie

Het doel van netto €18.200 (zegge achttienduizend tweehonderd euro) is gelukkig gehaald. De fusie van de CareerCie en de AcquiCie is erg goed bevallen en de commissie is op dit moment volop bezig met het organiseren van de Career Day 2019. Deze zal op vrijdag 1 maart plaatsvinden. Afhankelijk van hoe dat evenement zal gaan, wil de commissie beslissen of hier een jaarlijks evenement van gemaakt wordt of dat we dit minder frequent willen organiseren in verband met de opkomst. We hebben daarnaast gemerkt dat verschillende zusterverenigingen andere prijzen hanteren dan dat wij doen als het gaat om samenwerkingen met bedrijven, terwijl het vaak om een zelfde soort samenwerking gaat als dat wij hebben. We willen daarom ook onze opvolgers aanraden om met deze verenigingen in gesprek te gaan, zodat we samen tot goede bedragen kunnen komen. Dit vonden wij altijd wat lastig om in te schatten zonder hulp.

2.2 Boeken

De boekverkoop voor het tweede semester is vlekkeloos verlopen. Naar aanleiding van opstartproblemen in het eerste semester en verbeterpunten die uit de evaluatie met Merlijn van Athenaeum naar voren kwamen, is er een inwerkdokument voor de portefeuille Boeken geschreven. In dit document staan vooral valkuilen en praktische zaken beschreven, waarmee gemaakte fouten in de toekomst hopelijk voorkomen kunnen worden.

Bij het schoonmaken van de NSA-kamer bleek dat er nog een hoop boeken in dozen lagen die nooit opgehaald waren. Dit kan komen doordat mensen de boeken echt niet zijn komen halen, maar een groot deel zal ook komen doordat Athenaeum meer boeken had geleverd dan op de bestellijst stonden. De versies van deze boeken worden nog verkocht en een groot deel zat nog in plastic. Aangezien die boeken voor ons alleen plek innamen in het hok en ze door Athenaeum nog verkocht kunnen worden, hebben we deze boeken teruggebracht naar Athenaeum. Mocht een student toch nog zo'n boek op komen halen, dan kan met de boekhandel geregeld worden dat we dit boek terugkrijgen.

2.3 Brainwave

In dit vierde bestuursjaar van Stichting Brainwave zijn we in gesprek gegaan met Cormet, de faculteit en de leverancier om meer inzicht en hulp te krijgen bij het onderhouden van de bar. Deze onderhandelingen zijn nog bezig, maar enkele voordelen zijn al aan het licht gekomen. Zo komt er maandelijks een tapwacht die de leidingen zorgvuldig schoonmaakt en eventuele technische mankementen aanpakt. Er hoeft niet meer betaald te worden voor het schoonmaakcontract na overleg met de faculteit, waardoor er wat eigen vermogen is om onverwachte kosten op te vangen. Er wordt nog gekeken of de btw-verhoging effect gaat hebben op de prijzen van fusten. Als dit niet het geval is zorgen de vervallen schoonmaakkosten ook voor een daling van enkele euro's van de prijs van fusten. Ondanks dat de ruimte frequent schoongemaakt wordt door de schoonmakers en de bar na elke borrel schoongemaakt wordt door de verenigingen, gaat de hygiëne van de bar achteruit waardoor er onder andere meer fruitvliegjes zijn. We hebben geprobeerd dit op te lossen door de bar elke maand door een vereniging te laten schoonmaken en een andere vereniging het hok van de Brainwave schoon te laten maken.

2.4 Commissies

De samenwerking met onze commissies is dit jaar voorspoedig verlopen. Er zijn zelfs een aantal nieuwe commissies opgezet. Op de eerste plaats is dit jaar de Hapjescommissie, kortweg HapCie, opgericht om op verzoek het eten te regelen op verschillende evenementen. Deze commissie heeft dit jaar onder andere het Allejaarsweekend, de eerstejaars en de ALV van een lekker hapje voorzien. Verder is de LIMO-commissie gevormd, die de LIMO van 2019 zal organiseren. Daarnaast is de Diescommissie weer in het leven geroepen en heeft deze een succesvol verjaardagsfeest neergezet. Ook is dit jaar de HerCie gestart met het herzien van de statuten en het HR. Tot slot zijn de Carrièrecommissie en de Acquisitiecommissie samengevoegd tot één commissie, de CollaboraCie, die de portefeuillehouder Acquisitie ondersteunt in zowel het leggen en onderhouden van contact met bedrijven als het organiseren van de Career Day.

In het teken van de AVG is dit jaar een commissiesvergadering georganiseerd. We raden het volgende bestuur aan om de commissiesvergaderingen door te zetten, maar willen wel meegeven dit alleen te doen wanneer er nieuwe informatie opkomt, zodat deze hun nut behouden.

De beloofde inwerkdOCUMENTEN voor nieuwe commissieleden zijn afgerond. Er is een algemeen inwerkdOCUMENT opgezet voor alle nieuwe commissieleden, maar er zijn nu ook inwerkdOCUMENTEN voor nieuwe voorzitters, secretarissen en penningmeesters. Het algemene inwerkdOCUMENT is al ingezet bij de Eerstejaarscommissie. We raden het volgende bestuur aan het gebruik van deze documenten door te zetten.

2.5 ICT

De portefeuillehouder heeft zich dit jaar weinig bezig gehouden met de ICT van de NSA. Gelukkig zijn de leden van de WebCie harder bezig dan ooit, dus dat is niet zo'n groot probleem geweest. Er zijn meerdere grote projecten afgemaakt dit jaar, het ledenbestand in zijn volledigheid op de website gezet en de poflijst lijkt wel elke week nieuwe veranderingen te hebben. Daarnaast worden de nieuwe projecten met veel enthousiasme gedaan.

Iets waar wel op gelet moet worden in de toekomst is de kennis die deze commissie bezit en dan met name het behouden van deze kennis. Dit jaar hebben enkele ervaren commissieleden ons verlaten en met hen belangrijke kennis die essentieel is voor het goed functioneren van de digitale zaken van onze vereniging. Op dit moment is er nog geen reden voor paniek, maar er zal in de toekomst goed gekeken moeten worden naar hoe deze kennis toch behouden blijft, zodat er geen grote problemen zullen spelen die niet opgelost kunnen worden wegens kennisgebrek zodra ervaren mensen uit de commissie stappen. Het vinden en dan vooral goed opleiden van nieuwe commissieleden zal een groot deel worden van het takenpakket van de WebCie en de nieuwe portefeuillehouder zodat de continuïteit van de commissie behouden kan blijven.

2.6 Scoop

Vanwege verschillende vertragingen is het niet gelukt om vier Scoops uit te brengen in ons bestuursjaar. De derde Scoop is gepland in februari. De vierde Scoop is zo goed als af, waardoor die vrij snel uitgebracht kan worden. Er is met het kandidaat-bestuur gekeken hoe we deze vertraging kunnen opvangen gedurende het komende jaar.

In ons beleidsplan noemden wij het idee om een eventuele nieuwe rubriek te introduceren genaamd 'Op stap naar...'. Hierin zou een commissielid van de Scoop meelopen met een bedrijf en een interessant verslag hierover

schrijven, eventueel in ruil voor inkomsten voor acquisitie. De eerste twee edities hiervan gingen echter over NSA-weekenden. We hebben het concept geïntroduceerd bij de bedrijven en sommige samenwerkingen reageerden positief. De eerste vruchten hiervan zullen in de Scoop van maart te zien zijn. Het biedt een breder spectrum aan mogelijkheden voor reclame binnen de Scoop dan alleen advertenties.

2.7 Voorraad

Het afgelopen jaar is de poflijst flink gegroeid en is het systeem niet meer weg te denken uit de kamer. Er staan sinds het begin van ons bestuursjaar 65 nieuwe namen op de poflijst. Gezamenlijk zijn er dit jaar 33836 pofjes gezet met het digitale systeem en is er €1301,21 (zegge dertienhonderdeen euro en eenentwintig cent) in het spaarvarken beland. Een trend de afgelopen jaren is het maken van winst op de poflijst. Dit jaar is geen uitzondering. In totaal is de definitieve winst van de poflijst €913,29 (zegge negenhonderddertien euro en negenentwintig cent) in totaal. Met deze winst is een iPad Pro gekocht t.w.v. €855 (zegge achthonderdvijfenvijftig euro). Deze iPad is aangeschaft om het pofsysteem nog beter te laten werken, met de garantie dat hij nog lang meegaat. Hierdoor is er nog €58,29 (zegge achtenvijftig euro negenentwintig) over, zoals er te zien is op de realisatie. Dit geld wordt opgenomen in het eigen vermogen.

Dit jaar hebben Robbie en Hapé hard gewerkt aan het gebruik van het pofsysteem. Zo is het nu al het hele jaar mogelijk om met iDEAL meteen je pofschuld te betalen wanneer je geblokkeerd bent, om zo meteen weer te kunnen poffen. Ook is het nu mogelijk om vriendschappen te sluiten op de poflijst, om zo makkelijker een versnapering te kunnen delen. Ondertussen zijn er al rond de 200 vriendschappen gesloten en we hopen dat het er nog meer worden. Een andere verandering is dat de pofmail nu via de website verzonden wordt en dat hier automatisch een label aan wordt toegevoegd om zo makkelijker bij te kunnen houden bij welke periode de betaling hoort.

3 Verenigingsproblematiek

In het jaarverslag van onze voorgangers is er voor het eerst het puntje ‘Verenigingsproblematiek’ toegevoegd. Hier werd gevraagd om in de aankomende jaarverslagen deze punten toe te lichten en waar nodig andere punten toe te voegen. Wij noemen hieronder daarom ook de drie punten die het 42^e bestuur aankaartte plus nog een ander probleem dat wij dit jaar zijn tegengekomen. Er zijn natuurlijk meerdere aspecten waar de NSA op kan verbeteren, maar daarvoor verwijzen we jullie graag naar het driejarenplan. Wij hopen dat er in de toekomstige jaarverslagen naast ‘Verenigingsproblematiek’, een hoofdstuk ‘Driejarenplan’ zal komen te staan, waar aankomende besturen kunnen vertellen wat zij gedaan hebben aan bekende problemen.

3.1 Wiskundige leden

Ten eerste werd het tekort aan wiskundige leden aangekaart. Dit blijft een doorlopend probleem. We hebben vooral bij de eerstejaarswerving gelet om persoonlijk zo veel mogelijk contact te leggen met de wiskundige eerstejaars. Hierdoor hebben we drie wiskundige eerstejaars in de Eerstejaarscommissie gekregen en merken wij dat er onder de wiskundigen meer aanwezigheid is bij de (eerstejaars) activiteiten dan voorheen. Echter zijn dit bij verre nog niet de gewenste aantallen. In het driejarenplan zijn verdere stappen beschreven om de voortgang erin te houden en zo op langere termijn de doorstroming van wiskundigen consequent te houden.

3.2 Bestuursvacature

Dit jaar waren er negen sollicitanten voor de bestuursvacature. Dit was een mooi aantal voor de Sollicitatiecommissie om een zorgvuldige voordracht te brengen naar de algemene ledenvergadering. We hebben posters en een promotiefilmpje gemaakt, we zijn eerder begonnen, we hebben collegepraatjes gehouden en we hebben net zoals vorig jaar een informatieavond gehouden. Uiteindelijk zijn we blij met het resultaat van de bestuurswerving dit jaar.

3.3 Promotie

De promotie dit jaar liep over het algemeen goed. Voor grote evenementen waren we vaak uitverkocht, denk aan het symposium, de wintersport of het

gala. Dit natuurlijk gezegd met uitzondering van het Liftweekend, later meer hierover. Het Eerstejaarsweekend werd niet zo goed bezocht als we gehoopt hadden, maar dit kwam vooral door een lage opkomst van de eerstejaars scheikundigen. De wat kleinere activiteiten werden als elk jaar een beetje gemixt bezocht. Evenementen als film- en spelletjesavonden waren erg populair en dan met name bij eerstejaars. Alleen afwijkende evenementen zoals schaatsen en een klaverjasmiddag werden minder goed bezocht. Bij sommige van deze minder populaire activiteiten is er wel wat laat begonnen met de promotie. In sommige gevallen is het wel eens voorgekomen dat dit pas een week van te voren begon. Het op tijd beginnen met promoten is een blijvend probleem waar op gelet zal moeten worden.

3.4 Grote evenementen

Vorig jaar zijn er drie punten genoemd onder het hoofdstuk verenigingsproblematiek. Dit vierde punt is iets wat wij zelf wilden toevoegen, aangezien er een paar grote evenementen waren dit jaar die niet naar wens zijn verlopen. Hier willen we uiteenzetten wat er mis is gegaan en waar er de volgende jaren aan gedacht moet worden.

3.4.1 FLUX

Als eerst is er FLUX-festival. Het laatste evenement van elk collegejaar is één van de grootste die de NSA rijk is. Het is een grote kostenpost en vele NSA'ers hebben maanden uitgekeken naar deze prachtige afsluiting van het jaar. Het was daarom des te moeilijker dat de uitgifte van het voedsel en de kwaliteit van het drank suboptimaal was. Dit was onder andere door een voorbereiding die niet geheel foutloos was. Meerdere mensen hebben ons laten weten welke punten van FLUX niet als tevredenstellend werden ontvangen. Dit is waarom wij een inwerkdocument hebben geschreven voor het organiseren van het FLUX voor onze opvolgers. Naast de standaard organisatorische dingen staat hierin wat er in ons jaar is misgegaan. Wij hopen hiermee dat het organiseren van dit grote festival als makkelijker zal worden ervaren dan dat wij het vonden.

3.4.2 Liftweekend

Daarnaast is er het Liftweekend. Dit is het tweede jaar waarin het Liftweekend financieel tegenviel. De deelnemers hebben een geweldige reis gehad, maar dat haalt niet weg dat het financieel een onbetrouwbaar weekend is gebleken. Wij hebben daarom met twijfels gezeten of wij zouden adviseren of het volgend jaar überhaupt in het jaarlijkse programma van de NSA zou moeten staan. Met dit in ons achterhoofd zijn we in gesprek gegaan met onze opvolgers. Wij zijn er na deze gesprekken van overtuigd dat dit een weekend is dat zou moeten blijven bestaan en we zijn daarom ook blij met de aanpassingen die onze kandidaten hebben voorgesteld, zodat het Liftweekend toch een vast deel van elk jaar kan blijven. Mocht het na deze aanpassingen toch niet bevallen, moet er misschien toch gedacht worden om deze reis tot de geschiedenis te laten.

3.4.3 Nieuwjaarsdiner

Als laatst hebben we het Nieuwjaarsdiner, als vaste afsluiting van elk bestuursjaar. Waar het doorgaans bij het ROC plaatsvindt, is er dit jaar wegens afzeggen van de voorgenoemde instelling een andere locatie gezocht. Uiteindelijk hebben we ervoor gekozen om bij Café Noorderlicht te eten op de NDSM-werf. Het was een geslaagde avond waar iedere aanwezige lekker heeft kunnen eten, maar wegens deze wisseling van locatie konden wij pas wat later beginnen met de promotie dan we gehoopt hadden. Wij denken dat dit, gepaard met het feit dat de locatie zich aan de andere kant van het IJ bevindt, resulteerde in een lagere opkomst dan verwacht. Dit heeft helaas tot een financiële domper geleid.

Nawoord

Wij hopen dat jullie tevreden zijn over dit jaarverslag en de huidige staat van de NSA. Ondanks dat het soms zwaar heeft mogen zijn, is het alsnog jammer om het stokje te moeten overdragen aan ons kandidaat-bestuur. Wat die pijn gelukkig een stuk makkelijker maakt, is dat we ons geen betere opvolgers hebben kunnen wensen. Wij zijn ervan overtuigd dat zij voor een jaar zullen zorgen waar elke NSA'er trots op mag zijn.

Als laatst rest ons nog jullie allemaal te bedanken. Bedankt dat wij jullie bestuur mochten zijn en bedankt voor wat voor ons een gouden jaar was. We hopen dat jullie net zo van ons genoten hebben als wij van jullie.

Gelukkig hebben we de foto's nog.

Overdrachtseisen bestuur 2018

Bestuur 43

januari 2019

Geachte leden der NSA,

In artikel 5 lid 5 van het HR staat vermeld dat op de ALV waarop het kandidaat-bestuur wordt vastgesteld er ook een lijst met overdrachtseisen moet worden goedgekeurd. Er zijn geen wijzigingen doorgevoerd ten opzichte van vorig jaar. Hieronder worden de eisen ter goedkeuring voorgelegd.

1. Het bestuur dient zijn opvolgers te introduceren bij alle voor hen relevante relaties.
2. Het bestuur dient de NSA-kamer in goede orde achter te laten.
3. De secretaris dient een volledige ledenadministratie over te dragen.
4. De secretaris dient een volledige verzameling van de bestuursnotulen uit zijn of haar bestuursjaar over te dragen.
5. De penningmeester dient zijn of haar opvolger uit te leggen hoe de inkoop en uitgifte van goederen en diensten door de NSA geadministreerd worden.
6. De penningmeester dient uitleg te geven over alle zaken die bij de sluiting van het financiële jaar zijn doorgeschoven naar het daaropvolgende financiële jaar, zoals debiteuren, crediteuren en lopende commissies.
7. De portefeuillehouders dienen de huidige stand van zaken van hun portefeuilles over te dragen aan hun opvolgers.

Met vriendelijke groet,

Bestuur 43



NATUURWETENSCHAPPELIJKE
STUDIEVERENIGING AMSTERDAM

Beleidsplan 2019

Kandidaat-bestuur 44

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1 Personalia	4
2 Algemeen beleid en verenigingsproblematiek	8
2.1 Activiteiten	8
2.1.1 Cultuur	8
2.1.2 Liftweekend	8
2.1.3 Borrelen	8
2.1.4 HapCie	9
2.2 Kamer	9
2.3 Ledenwerving	10
2.4 Promotie	10
2.5 Banden met de opleidingen	11
2.6 Bilocatie	11
3 Driejarenplan	12
3.1 Academische activiteiten	12
3.2 Alcoholcultuur	12
3.3 Bilocatie	12
3.4 Wiskunde	12
3.5 Internationalisering	12
3.6 Besturen	12
3.7 Voorraad	13
3.8 Milieubeleid	13
3.9 Lustrum 2021	13
3.10 WebCie	13
4 Portefeuilles	14
4.1 Acquisitie	14
4.2 Boeken	14
4.3 Brainwave	14
4.4 Commissies	15
4.5 ICT	15
4.6 Scoop	16
4.7 Voorraad	16
Nawoord	17

Voorwoord

Lieve lezer,

Met trots presenteren wij, kandidaat-bestuur 44, het beleidsplan dat wij hebben opgesteld. De afgelopen weken zijn we geïnspireerd door leden, oud-bestuur en bestuur 43 in het bijzonder om ons beleid te schrijven met het belang van de leden voorop. Tijdens de inwerkperiode hebben we enorm veel geleerd van onze voorgangers. Hiervoor een shout-out naar Tom, Maaïke, Amy, Roy en Demi. De hulp en inzichten die wij hebben gekregen in de afgelopen tijd heeft ons nog meer gemotiveerd om 100% te geven voor de vereniging. Ik heb er vertrouwen in dat we met deze motivatie, gecombineerd met de beste groep die ik zou kunnen wensen, het fantastisch gaan doen.

Belangrijke thema's die besproken worden zijn algemeen beleid en verenigingsproblematiek. Hierin worden activiteiten, de NSA-kamer, ledenwerving, promotie, banden met de opleiding en de bilocatie uitgelicht. Verder wordt besproken hoe we in ons jaar het driejarenplan gaan toepassen. Ten slotte wordt per portefeuille uitgelegd hoe de portefeuillehouder deze gaat invullen.

Met dit plan als rode draad zullen wij komend jaar de NSA besturen. We hopen dat we het vertrouwen kunnen genieten dat dit plan goed genoeg is om er een topjaar van te maken voor de NSA. Buiten een rode draad zullen we enorm veel aandacht steken in de communicatie met jullie. Want; *"Besturen is makkelijk, communiceren is moeilijk"*. Gelukkig kunnen we allemaal heel goed lullen. Veel leesplezier! ☺

Namens het kandidaat-bestuur 44,

Mick Rustenburg
Kandidaat-voorzitter

1 Personalia

Mick Rustenburg

Studie: Master Physics and Astronomy (eerstejaars)

Functie: Voorzitter

Portefeuille: Commissies

Ik heb het levenslicht gezien op 28 augustus 1996 in Purmerend. Als jonge jongen heb ik altijd al een affiniteit gehad met de sterren, dus een studie natuur- en sterrenkunde was me altijd al op het lijf geschreven. Ik heb de eerste 18 jaar van mijn leven in Middenbeemster doorgebracht. Hier heb ik op de basisschool gezeten, voor ik Atheneum op de Berger Scholengemeenschap ging volgen. Na 6 jaar puberen op de middelbare school heb ik vrij eenvoudig voor de Universiteit van Amsterdam gekozen. Ik wilde altijd al in Amsterdam wonen en zo geschiedde, in mijn tweede jaar mocht ik me Amsterdammer noemen.

Na 4 jaar studeren heb ik mijn bachelor hier afgerond, waarna ik met mijn master ben begonnen in de track *Astronomy and Astrophysics*. Naast mijn studie ben ik de afgelopen 4.5 jaar uitgegroeid tot het meubilair van de NSA waar de NSA-kamer meer een huiskamer is geworden dan mijn eigen huiskamer. De sfeer in de kamer en de omgang tussen de mensen van de NSA is iets wat mij altijd heeft kunnen bekoren en wij gaan daar met dit bestuur met hartstocht op voortborduren. We gaan er een onvergetelijk jaar van maken!

Donna Sandtke

Studie: Natuur- en Sterrenkunde (tweedejaars)

Functie: Secretaris

Portefeuille: Boeken & Scoop

Ik ben geboren in de Pijp en getogen in Heemskerk. Na de basisschool wilde ik niet dezelfde keuze maken als de rest en ben toen daarom naar een middelbare school in Haarlem gegaan. Ik wist al in de tweede dat ik natuurkunde wilde studeren en toen ik in de vijfde ook een hoofdstuk over sterrenkunde kreeg wist ik het zeker. Ik ging naar Amsterdam om natuur- en sterrenkunde te studeren! Mijn studentenleven begon met de intreeweek met Mick en Jasper Lankhorst als mijn begeleiders. Zij hebben mij kennis laten maken met de NSA en daar ben ik ze eeuwig dankbaar voor. Omdat ik graag deel uit wilde maken van deze geweldige groep mensen ben ik in de eerstejaarscommissie gegaan. Toen ik eenmaal de smaak te pakken had ben ik begonnen met de liftcommissie en de BEC. Nu ga ik een stap verder en ga ik als secretaris het bestuur in van de vereniging die

zoveel voor mij betekend heeft. Ik kan niet wachten om iets terug te doen voor de vereniging en zal dus komend jaar altijd voor de leden klaarstaan!

Thomas Goldman

Studie: Natuur- en Sterrenkunde (derdejaars)

Functie: Penningmeester

Portefeuille: -

Nadat ik op 29 mei 1998 ben geboren in het Slotervaartziekenhuis in Amsterdam, heb ik het grootste gedeelte van mijn leven in het prachtige Soest gewoond. Door mijn fascinatie voor de sterren, onder andere voortgekomen uit Stephen Hawking documentaires over de sterrenkunde, wilde ik graag natuur- en sterrenkunde studeren. De keuze om terug te gaan naar mijn roots was snel gemaakt en vanaf mijn tweede jaar was ik weer een Amsterdammer. Eenmaal in Amsterdam aangekomen werd ik na het halen van m'n propedeuse actief lid van de NSA door de AJW commissie te doen. Toen bleek dat ik naast natuurkunde ook commissiewerk leuk vond begon het idee van een bestuursjaar me te trekken. Naast het Science Park leven doe ik nog met veel plezier aan voetbal in de zogenaamde kelderklasse in Soest. Ik heb ongelooflijk veel zin om me een jaar vol in te zetten voor onze vereniging!

Sil Verheye

Studie: Natuur- en Sterrenkunde (tweedejaars)

Functie: Activiteitencoördinator/knuffelbelg

Portefeuille: Voorraad

Vanaf 17 februari 1998 heb ik 16 jaar gewoond in het Belgische dorpje As, dat welgeteld 3,389 inwoners heeft. Nu breng ik al 4 jaar mijn tijd door in Amsterdam. Tijdens mijn middelbare schoolperiode had ik natuurlijk maar twee interesses: wiskunde en natuurkunde. Aangezien ik nog niet was uitgekeken op Amsterdam wilde ik ook mijn universitaire carrière hier starten.

Ik kwam snel in contact met de NSA en vond mijn passie in de combinatie van commissiewerk en studeren. Naarmate de tijd vorderde ben ik blijkbaar om mijn enthousiasme bekend gaan staan en heb ik de titel 'Knuffelbelg' ontvangen. Dit enthousiasme wil ik zoveel mogelijk met iedereen delen en hiermee het zware leven van de student verzachten. Leuke activiteiten en een lach is wat ik zoveel mogelijk ga produceren. Ik heb er uitermate veel zin in, dit wordt een topjaar!

Quinten Coelho

Studie: Natuur- en Sterrenkunde (tweedejaars)

Functie: Vicevoorzitter

Portefeuille: Acquisitie & Brainwave

Ik ben 20 jaar geleden geboren op het Zaandammerplein in de Spaarndammerbuurt te Amsterdam, tot op de dag van vandaag woon ik in Amsterdam. Een geboren en getogen Amsterdammer zou je me kunnen noemen, al heb ik niet echt dat heerlijke accent. Zoals sommigen van jullie wel weten heeft mijn achternaam een oorsprong uit het Portugees. Namelijk Coelho (spreek uit als Koweljo), wat konijn betekent. Niet geheel ontovallig dat ik dus in het bestuur terecht ben gekomen.

In dit bestuur zal ik mij vooral focussen op het binnenhalen van contracten. Waarbij het onderhouden van de relatie met bedrijven, maar ook het leggen van nieuwe contacten erg belangrijk is. Voor dit laatste staat een geweldige commissie achter me, waar ik afgelopen jaar al vol plezier aan deel heb mogen nemen. Verder zal ik in het bestuur van Brainwave proberen mijn mannetje te staan om vaker borrels te organiseren in de Brainwave en de bar schoon te houden. Mede met mijn ervaring binnen het restaurantwezen denk ik dat dit wel goed komt.

Naast het werken bij het restaurant The Seafood Bar, houd ik erg van sporten. Ik zit al sinds mijn vijfde op voetbal en ben vorig jaar begonnen met zaal hockey hier op het Science Park. Ook doe ik regelmatig aan squash. Ik ben altijd wel in om een balletje te trappen, maar een balletje gooien kan natuurlijk ook geen kwaad, laten we flunky bal namelijk niet vergeten. Anders ben ik wel te vinden in de NSA-kamer, waar we, mits het vijf uur is geweest, een glaasje whisky (liefst schotse single malt) kunnen delen.

Peter Voerman

Studie: Natuur- en Sterrenkunde (tweedejaars)

Functie: Commissaris Onderwijs

Portefeuille: ICT

In het jaar 2000 (ja, je leest het goed) werd ik geboren in het Onze Lieve Vrouwe Gasthuis in Amsterdam. Na twee jaar in Diemen gewoond te hebben, ben ik verhuisd naar het prachtige Soest. Tijdens mijn zes jaar op de middelbare school werd ik al snel verleid door de natuurkunde. Op mijn zeventiende ben ik dan ook natuur- en sterrenkunde gaan studeren. En waar anders dan terug in Amsterdam? Ik kwam al snel in contact met de NSA. Eerst alleen maar om te poffen, toen ook voor de activiteiten en later ook door in commissies te gaan. Ook kwam

ik erachter dat er al een tijdje een Peter rondliep bij de NSA. Sinds mijn eerste jaar sta ik dus ook bekend als Kleine Peter. Tegenwoordig ben ik meer in de NSA-kamer dan in mijn eigen kamer, iets wat komend jaar waarschijnlijk niet zal veranderen. Ik heb ontzettend veel zin om te beginnen als de nieuwe commissaris onderwijs en ik kan niet wachten om er met de rest een topjaar van te maken!

2 Algemeen beleid en verenigingsproblematiek

Na een maand overleggen en brainstormen hebben wij als kandidaat-bestuur bedacht hoe we het jaar 2019 willen inrichten. Hieronder zullen we het algemeen beleid voor het komend jaar toelichten. Tevens zullen we verenigingsproblematiek aankaarten en concrete plannen presenteren als oplossing.

2.1 Activiteiten

2.1.1 Cultuur

Komend jaar willen wij culturele activiteiten organiseren. Dit met het doel studenten de kans te geven, en meer aan te sporen, deel te nemen aan deze activiteiten. Denk hierbij aan bijvoorbeeld het bezoeken van een concert, een theatervoorstelling of cabaret-show. Aangezien het een nieuw concept is binnen de NSA, zal het organiseren van deze activiteiten eerst uitbesteed worden aan de KaC. Hierdoor kunnen we zien hoe mensen erop reageren. Als deze activiteiten goed lopen willen wij hiervoor een aparte commissie oprichten.

Het is ons streven om komend jaar vier culturele activiteiten te organiseren. Wanneer deze activiteiten gewild zijn en de commissie is opgericht, kan dit aantal opgeschroefd worden. Belangrijk om te onthouden is dat wij het totale activiteiten per jaar niet willen veranderen. Dit met de reden dat we mensen niet willen overspoelen met activiteiten.

2.1.2 Liftweekend

Het liftweekend is een evenement dat al jaren plaatsvindt bij de NSA en leden de kans geeft om zonder veel verplichtingen een weekend weg te kunnen gaan. Er zijn altijd veel positieve reacties vanuit de deelnemers, maar helaas is het financieel al twee jaar niet goed gegaan. Om deze reden willen wij er dit jaar voor zorgen dat er een aantal dingen veranderen bij de organisatie van het evenement. Na het beoordelen van de evaluatie merken we dat er drie grote verbeterpunten zijn. We willen in de gaten houden dat de commissie hier goed op let. Deze verbeterpunten zijn de locatie van het weekend, het tijdstip van het weekend en de promotie.

Ten slotte gaan we evenveel geld geven aan het weekend als het afgelopen jaar, maar willen we de commissie aanraden om op minder deelnemers te begroten.

2.1.3 Borrelen

De maandelijkse borrel blijft vastgeroest in de agenda van de NSA. Kort na de intrede van het 43^e bestuur hebben we de Nota Bene verlaten. Tegenwoordig borrelen we elke eerste donderdag van de maand in de Buurvrouw. Tot nu toe lijkt

deze locatie iedereen te bevallen en we willen deze nieuwe traditie voortzetten. Verder merken wij dat er veel vraag is naar vaker borrelen in de Brainwave. Dit blijven namelijk drukbezochte borrels, waarschijnlijk vanwege het laagdrempelige karakter. Echter, zijn door afspraken onder de verenigingen de populairste borreldagen, namelijk donderdagen en vrijdagen, niet mogelijk. Om toch te kunnen borrelen op donderdagen en vrijdagen willen wij voorstellen aan de leden en de prominente Brainwave borrelverenigingen, namelijk **via** en ACD, om meer borrels met hen te organiseren. Hierdoor versterken wij ook de band met deze verenigingen. Wij zullen streven naar minimaal 1 borrel in de brainwave per 2 maanden.

Als alternatief op Brainwaveborrels zijn er afgelopen jaar kamer-themaborrels geïntroduceerd. Dit is een succes gebleken, wat ons motiveert hiermee door te gaan. Het idee is dan om, als er genoeg animo blijkt te zijn, een kamer-themaborrel te organiseren.

2.1.4 HapCie

Afgelopen jaar is de HapCie in het leven geroepen. Deze commissie kookt maaltijden op NSA-evenementen zoals het AJW, Flux en op ALV's. Komend jaar willen we de taken van de HapCie uitbreiden. De HapCie krijgt een budget voor eigen activiteiten. Denk hierbij aan het simpelweg verzorgen van een avondmaal op het Science Park, maar bijvoorbeeld ook aan het organiseren van een kookcursus.

2.2 Kamer

De NSA-kamer is enorm belangrijk in het dagelijks beeld van de vereniging. Naast de favoriete plek om uit te rusten van het studeren voor menig lid is de NSA-kamer ook echt uitgegroeid tot een plek waar gestudeerd wordt en actiepunten voor de commissies worden uitgevoerd. Met dit oogpunt is het aantal plaatsen aan de tafel achterin de kamer uitgebreid van zes naar acht. Deze plek is duidelijk afgeschermd van een gezellige hoek met veel bankruimte voor leden die daar willen ontspannen.

Verder heeft de bestuurskoelkast een nieuwe functie gekregen. Afgelopen jaar is, meer dan de vereniging lief is, te weinig bier koud geweest. Dit hebben we opgelost door de plank voor eten en drinken van de leden te verplaatsen naar de bestuurskoelkast, die nu niet meer in het hok staat. Met deze extra ruimte in de koelkast kunnen er nu meer kratten bier in.

Om de leden een stem te geven over de inhoud wordt er naast de koelkast een poster geplaatst waar leden eenmaal per week hun wens kunnen doorgeven aan het bestuur, zodat hier rekening mee gehouden kan worden. Het idee is dat we hierdoor een duidelijk beeld hebben van wat de leden willen poffen, maar ook dat

de leden het duidelijk kunnen zien als zij misschien een minder algemene wens hebben dan ze aanvankelijk dachten als hun wens niet door andere leden op de poster wordt geschreven. Hierdoor is de verwachting dat leden sneller accepteren dat we niet aan de wens kunnen voldoen met bestellen. Ten slotte is er goed gereageerd op de ontwikkeling dat de NSA-kamer zo vaak open is. Dit is iets waar wij op voort willen borduren met de kamercommissie. Naast het bestaande takenpakket gaan we de kamercommissie meer verantwoordelijkheden geven op gebied van de kamer netjes houden. Hierdoor zal de kamer voortaan niet meer vol staan met gebruikte mokken, lege bierflesjes en andere prullen. De verwachting is dat dit de sfeer van de kamer zal verbeteren.

2.3 Ledenwerving

Een terugkerend probleem is een laag aantal actieve masters binnen de vereniging. Dit is zonde want masters voegen een extra dimensie toe aan de algemene sfeer binnen de vereniging door meer diversiteit in leeftijd en hun grotere kennis van de wiskunde en natuurkunde. Wij denken dat het probleem onder andere te maken heeft met te weinig contact met de NSA in het beginstadium van nieuwe masterstudenten. Zoals de nieuwe bachelorstudenten een Intreeweek hebben, willen wij een Intreedag voor masters organiseren. Dit doen we naast de traditionele masterbarbecue aan het begin van het studiejaar. De verantwoordelijkheid voor het invullen en organiseren van deze dag leggen we bij de MasterCommissie. Een tweede probleem bij de ledenwerving is een laag aantal actieve wiskunde studenten. Er zijn weinig wiskundige leden actief in NSA commissies, waardoor de promotie en het enthousiasme voor NSA-activiteiten onder wiskunde studenten aanzienlijk lager ligt dan bij de natuurkunde studenten. Tevens bestaat het 43^e bestuur en dit kandidaat-bestuur uitsluitend uit natuurkundigen. Om deze reden willen we proberen meer eerstejaars actief te maken. Dit willen we doen door meer te promoten vanuit de tutorgroepen. Verder willen wij proberen zo veel mogelijk wiskundigen in doorlopende commissies zoals de KaC en de KOES^t te plaatsen. Ten slotte organiseren we dit jaar een LIMO. Dit evenement heeft veel waarde voor wiskunde studenten en is een mooie kans om met hen in contact te komen en ze te betrekken bij de vereniging.

2.4 Promotie

Onder de jonge mensen wordt Facebook minder en minder gebruikt. Dit is voor de NSA onhandig, omdat Facebook een handig medium is om evenementen, informatie en reclame te verspreiden. We hebben een aantal ideeën om het verminderde bereik te compenseren. Ten eerste is er een nieuwe functie op Whatsapp om een groepsgesprek aan te maken waarin alleen de beheerders kunnen praten.

Leden kunnen zich aanmelden voor de groep om op de hoogte gehouden te worden van evenementen. Verder wordt door jonge mensen veel Instagram gebruikt. Aangezien we veel promotie doen met posters kunnen we deze ook uploaden naar Instagram, om zo deze doelgroep te bereiken. Ten slotte wordt er gewerkt aan een nieuwe, gebruiksvriendelijkere layout van nsaweb.nl. Dit neemt niet weg dat we Facebook blijven gebruiken.

Naast elektronische promotie willen we ook een activiteitenbord op de deur van de NSA-kamer hangen, zodat het voor de leden binnen de kamer overzichtelijk is wat er de komende week of weken op de planning staat.

2.5 Banden met de opleidingen

De banden met de opleidingen zijn een van de dingen die van onze vereniging een studievereniging maken. Het is dus belangrijk om deze goed te onderhouden. Komend jaar zal het belangrijk zijn om nieuwe contacten te leggen met de VU en de nieuwe opleidingsdirecteur van de opleiding Natuur- en Sterrenkunde. Ook de banden met Chris Zaal, waar dit jaar hard aan is gewerkt, moeten komend jaar actief onderhouden worden. Een van de dingen die we willen doen om hiervoor te zorgen, is het organiseren van lezingen voor het vak Oriëntatie Wiskunde, zoals we nu ook al doen voor het vak Oriëntatie Natuur- en Sterrenkunde. Ook zal dit jaar het LIMO in Amsterdam gehouden worden. Verder willen we meer student-docentborrels gaan organiseren en ons streven is om er voor beide opleidingen een per kwartaal te organiseren.

2.6 Bilocatie

Volgend collegejaar zal het eerste jaar van de opleiding Natuur- en Sterrenkunde waarschijnlijk college krijgen op de VU in periode vier. Dit heeft als gevolg dat onze leden twee maanden van elkaar gescheiden zullen zijn. Om te zorgen dat deze leden toch bij elkaar komen gaan we in deze periode meer activiteiten op de VU of in het centrum organiseren. We zullen ook hoogstwaarschijnlijk een tweede kamer krijgen op de VU. We moeten er komend jaar voor zorgen dat deze kamer wordt ingericht en minstens zo groot en mooi wordt als de kamer op Science Park. Deze kamer zal buiten periode vier niet open zijn. Er moet ook worden onderzocht of er mogelijkheden zijn voor een facultaire subsidie of bestuursbeurs van de VU. We zullen als bestuur goed van de ontwikkelingen op de hoogte blijven door eens in de zes weken met de staf op de VU te praten. We moeten dus ook zorgen dat er op tijd contact gelegd wordt met de staf op de VU, zodat we voor de NSA het meeste uit de bilocatie kunnen halen. Mick en Peter zijn eindverantwoordelijk voor de onderhandelingen met de VU.

3 Driejarenplan

Voor de sectie driejarenplan gaan we alle punten langs, waarbij we uitleggen hoe we de thema's gaan implementeren in ons beleid. Vanwege overlap met eerdere en latere thema's houden we het hier op een korte samenvatting.

3.1 Academische activiteiten

We streven ernaar om een SP↑N en een WISO te organiseren. De lezingencommissie gaat onderzoeken of de NSA lezingen kan organiseren voor wiskunde. Ook worden er bijlesmomenten georganiseerd voor de tentamens.

3.2 Alcoholcultuur

Er worden meer cultuurgerichte activiteiten georganiseerd. De focus ligt hier niet op alcohol. Verder wordt erop gelet dat de promotie van activiteiten anders is dan van borrels waar de focus niet op alcohol ligt.

3.3 Bilocatie

We hebben Peter en Mick verantwoordelijk gesteld voor de onderhandelingen met de VU. Hierover wordt elke 6 weken een gesprek gepland.

3.4 Wiskunde

LIMO wordt in mei georganiseerd. Dit brengt meer wiskundige in contact met de NSA. Ook wordt er een oefen-LIMO georganiseerd. Verder wordt de mogelijkheid om wiskundelezingen te organiseren onderzocht. Ook gaat er actief gescout worden naar wiskundigen voor in doorlopende commissies.

3.5 Internationalisering

De relevante pagina's op de website zullen een Engelse variant krijgen. Verder zal door de mastercommissie een masterintreedag georganiseerd worden. De verwachting is dat dit meer internationale studenten bij de NSA oplevert.

3.6 Besturen

We zullen ook dit jaar weer actief sollicitanten zoeken. Hierbij zullen we zoveel mogelijk informatie verstrekken over het takenpakket van het bestuur.

3.7 Voorraad

De administratie van de poffijst wordt volledig door iDEAL te gebruiken versimpeld. Dit zal tijd en moeite schelen voor het bestuur. Er zal getest worden of minder frequent tellen, denk aan eens in de twee weken, dezelfde nauwkeurigheid heeft als wekelijks tellen. Mocht dit niet werken, gaan we terug naar het systeem waar wekelijks geteld wordt. Waar de portefeuillehouder Voorraad erg op moet letten, is dat de ingekomen bestelling geteld wordt en in het pofsysteem wordt ingevuld om zo beter overzicht te houden. Wanneer hij/zij niet aanwezig is bij de levering moet dit gedelegeerd worden naar andere bestuursleden.

3.8 Milieubeleid

We gaan naar de mogelijkheid kijken om niet per vliegtuig naar de bestemming van de excursie te gaan. Verder worden initiatieven met andere verenigingen besproken om te kijken waar wij als NSA verbeteringen kunnen aanbrengen op het gebied van milieu.

3.9 Lustrum 2021

Er zal een schema gemaakt worden om de commissie tijdig klaar te hebben. Hierdoor kunnen ze op tijd beginnen, zodat er een perfect lustrum georganiseerd kan worden.

3.10 WebCie

Dit jaar zullen er nieuwe leden van de WebCie worden ingewerkt. Verder zal er met de commissie overlegd worden welke langdurige projecten er nu bezig zijn en welke begonnen kunnen worden.

4 Portefeuilles

4.1 Acquisitie

We gaan veel doen aan acquisitie. Afgelopen jaar hebben wij gemerkt dat lunchlezingen het erg goed doen onder de leden, dus deze gaan wij in het programma houden. De laatste jaren is de acquisitiecommissie belangrijk gebleken bij het vinden van nieuwe contacten. Met name vorig jaar is de acquisitiecommissie door een jaar ervaring beter gaan lopen dan ooit, door de fusering van de acquisitiecommissie en de carrièredagcommissie. Dit gaan wij aankomend jaar dus zo houden. Met name aan het einde van de zomer is er veel belangstelling door bedrijven die een samenwerking willen starten. Daarom gaan wij de sollicitaties van de acquisitiecommissie voor de zomer openen. Dan heeft de commissie tijdens de zomer tijd nieuwe bedrijven te contacteren. Het doelbedrag voor dit jaar zal €20.000 (zegge twintigduizend euro) zijn. Dit streefbedrag zal door de ervaring die de commissie heeft opgebouwd en de contracten die liggen, behaald worden.

4.2 Boeken

Afgelopen jaar is de boekenverkoop voor het eerste semester niet vlekkeloos verlopen. Dit kwam vooral doordat er problemen waren met de levering. Ten eerste zijn de verkeerde boeken geleverd, waardoor er op de dag van het verdelen van de boeken nog naar Athenaeum gereden moest worden. Dit is niet ideaal, maar uiteindelijk wel goed opgevangen. Wat echter niet door de vereniging opgelost kon worden was het feit dat een aantal boeken helemaal niet leverbaar was. Athenaeum heeft de NSA hier niet over geïnformeerd, waardoor docenten niet tijdig op de hoogte gesteld konden worden. Volgend jaar gaan we hier achteraan, zodat dit nog opgevangen kan worden door docenten door bijvoorbeeld pdf's te maken. Dit is vorig jaar ook gedaan, maar moest door de korte termijn in zeer korte tijd geregeld worden. Tevens kunnen leden tijdig geïnformeerd worden. Verder is het uitgeven van de logboeken vorig jaar goed ontvangen en willen we dit doorzetten.

Ten slotte gaan we de boekenuitgifte van het eerste semester weer in de Brainwave laten plaatsvinden. Dit is de afgelopen twee jaar goed bevallen en we willen ervoor zorgen dat de boekenverkoop gelinkt wordt aan de NSA door een promotiepakket mee te geven aan de eerstejaars. Dit is goed voor de ledenwerving.

4.3 Brainwave

Wij gaan een actieve houding aannemen in het vijfde bestuur van Stichting Brainwave door de stichting voor te zitten, actief te hameren op de schoonmaak en door goed de mening vanuit de NSA te communiceren met de medebestuurleden in

de stichting en andersom. We zien graag dat de goede relatie die er nu is met Cormet onderhouden wordt.

Verder zijn er veel klachten over de staat van de bar. Deze is al jaren erg vies en het is belangrijk voor zowel de veiligheid, de gezondheid als het comfort om de bar goed schoon te houden. De grote hoeveelheid fruitvliegjes is een voorbeeld van het hygiëneprobleem. Wij zullen ons inzetten de bar schoon te maken en te houden.

Wij gaan de band van de stichting met de NSA en de andere verenigingen goed onderhouden door veel contact met hen te hebben. Komend jaar gaan wij de website van Stichting Brainwave verbeteren, waardoor onder andere de Brainwave automatisch digitaal gereserveerd kan worden. Ook gaan we ervoor zorgen dat de betalingen voor SPACie evenementen op de site met iDEAL betaald kunnen worden, omdat dit administratief makkelijker is.

4.4 Commissies

Commissies zijn een belangrijk aspect in de structuur van de NSA. Naast werk uit handen nemen van het bestuur zijn commissies voor leden een manier om dichterbij de vereniging te komen, nieuwe mensen te leren kennen en de band met mensen die ze kennen te versterken. We willen dit jaar vanuit de portefeuillehouder een actieve rol innemen om een diverse, uitgebalanceerde selectie te maken om de commissies te vullen. Deze actieve rol houdt in dat de portefeuillehouder continu op zoek is naar nieuwe mensen voor in commissies. Ook komt het vacaturebord terug, zodat het duidelijker is voor leden welke commissies op zoek zijn naar vers bloed.

De communicatie tussen bestuur en commissies is belangrijk om het werk soepel te laten verlopen. Wanneer nodig zullen commissiesvergaderingen tussen portefeuillehouder en voorzitters van commissies ingepland worden. Dit gebeurt bij grote thema's die op alle commissies van toepassing zijn. Verder zoekt de portefeuillehouder een moment van elke week contact met alle commissies voor een update, zodat hij altijd up to date is met de voortgang van de commissies en kan ingrijpen waar dat nodig is.

4.5 ICT

Het afgelopen jaar is er ontzettend hard gewerkt door de WebCie. Zo staat het ledenbestand nu op de site en komt er snel een nieuw design aan voor de website. Ook komend jaar zal de website verbeterd blijven worden. Zo zullen de servers geüpgraded worden, zodat foto's sneller geladen kunnen worden en er voor de toekomst genoeg opslag is.

Ook zal de poflijst verder geautomatiseerd worden, iets wat de portefeuillehouder

voorraad veel tijd zal schelen. Om internationale masters meer bij de vereniging te betrekken, zullen een aantal pagina's op de site ook een Engelse variant krijgen. Helaas zullen sommige veteranen van de WebCie ons dit jaar verlaten. Om dit gat te vullen worden er nu al mensen ingewerkt en willen we voor de zomer nieuwe leden in de commissie om deze te versterken.

4.6 Scoop

Afgelopen jaar zijn er drie Scoops uitgedeeld en de vierde is bijna af. Door verschillende problemen zijn deze echter niet gelijk verdeeld over het jaar uitgedeeld. Gelukkig is de Scoop-commissie ontzettend enthousiast en hebben ze hard gewerkt om alsnog zo ver mogelijk te komen. Om deze reden geloof ik dat ze het dit jaar voor elkaar krijgen om weer vier Scoops uit te brengen.

Verder hebben we overlegd met de commissie en uit dit gesprek bleek dat er onduidelijkheden waren in de verantwoordelijkheden van de functies. Om deze reden gaat de portefeuillehouder Scoop met de portefeuillehouder commissies en de voorzitter een duidelijk takenpakket per functie op papier zetten. Op deze manier is er een overzicht over wie welke verantwoordelijkheden heeft. Ook voorkom je op deze manier dat er één persoon alle taken op zich neemt en daardoor veel stress heeft.

Ten slotte gaan we een duidelijke communicatie creëren tussen de Scoop en het bestuur, vooral met de portefeuille commissies. Dit was vorig jaar niet altijd het geval, waardoor er onduidelijkheden waren over de sollicitaties.

4.7 Voorraad

Het pofstelsysteem blijft een groeiend orgaan binnen de NSA waar gemiddeld 700 pofjes per week worden gezet. De verwachting is dat dit aantal blijft stijgen. In de afgelopen jaren is de trend ontstaan dat er gemiddeld €800 (zegge achthonderd euro) winst wordt gemaakt op de poflijst. Aangezien wij willen overstappen naar enkel iDEAL betalingen, waarbij transactiekosten van €0.35 (zegge vijftig cent) betaald moeten worden, kunnen wij met een deel van de winst deze transactiekosten compenseren. Hierdoor hoeven de leden niets extra te betalen, los van de pofschuld zelf, om verder te kunnen poffen.

Verder blijft de aanwezigheid van fruit positieve feedback ontvangen en willen wij dit initiatief natuurlijk doorzetten. Er is tevens veel vraag naar hartige versnaperingen en sapjes. Deze behoeften willen wij nu al meteen meenemen.

Ten slotte gaan wij met behulp van de poster, zoals is genoemd in Sectie 2.2, de voorraad zo goed mogelijk aanvullen met suggesties en wensen van de leden. Zo streven wij naar een voorraad waarin er voor ieder wat wils is terwijl het overzicht toch bewaard blijft.

Nawoord

We willen iedereen die dit document heeft gelezen bedanken voor de aandacht. Onze verwachting is dat we met dit beleidsplan een rode draad hebben gevormd om komend jaar een uitstekend jaar te maken voor de NSA en al haar leden. Alle feedback op dit plan is meer dan welkom, naast de feedback over de uitvoering van het beleidsplan. We hebben het beste voor de vereniging voor en mochten wij het idee opwekken ons niet 100 procent voor de vereniging in te zetten is ons belangrijkste beleidspunt om te luisteren naar de leden hoe we dit kunnen verbeteren.

	Begroting 2019		
	Inkomsten	Uitgaven	Resultaat
Bestuurskosten	€ 0,00	€ 4.100,00	€ -4.100,00
Bankkosten	€ 0,00	€ 500,00	€ -500,00
Bestuursetentje	€ 0,00	€ 200,00	€ -200,00
Bestuurskleding	€ 0,00	€ 600,00	€ -600,00
Contributies	€ 0,00	€ 100,00	€ -100,00
Inwerkweekend	€ 0,00	€ 550,00	€ -550,00
Kantoor- en kamerartikelen	€ 0,00	€ 450,00	€ -450,00
Kosten dagelijks bestuur	€ 0,00	€ 1.000,00	€ -1.000,00
SPIN en WISO vergaderingen	€ 0,00	€ 350,00	€ -350,00
Verzekeringen	€ 0,00	€ 350,00	€ -350,00
Grote activiteiten	€ 48.850,00	€ 63.600,00	€ -14.750,00
Actieveledendag	€ 0,00	€ 800,00	€ -800,00
Allejaarsweekend	€ 9.000,00	€ 11.200,00	€ -2.200,00
BEC 2019	€ 0,00	€ 850,00	€ -850,00
Constitutieborrel	€ 0,00	€ 1.000,00	€ -1.000,00
Careerday 2019	€ 0,00	€ 1.350,00	€ -1.350,00
Dies 2019	€ 500,00	€ 800,00	€ -300,00
Eerstejaarsweekend	€ 9.000,00	€ 10.450,00	€ -1.450,00
Excursie	€ 12.000,00	€ 12.500,00	€ -500,00
Flux	€ 1.600,00	€ 2.600,00	€ -1.000,00
Gala 2019	€ 2.500,00	€ 2.900,00	€ -400,00
Liftwedstrijd	€ 1.000,00	€ 1.300,00	€ -300,00
LIMO	€ 9.450,00	€ 9.450,00	€ 0,00
MasterBBQ	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 0,00
Masterintree	€ 0,00	€ 200,00	€ -200,00
Nieuwjaarsdiner	€ 800,00	€ 1.600,00	€ -800,00
Ouderdag	€ 0,00	€ 400,00	€ -400,00
Student-docentborrels	€ 0,00	€ 600,00	€ -600,00
Symposium	€ 1.000,00	€ 3.000,00	€ -2.000,00
Wintersport 2019	€ 0,00	€ 300,00	€ -300,00
Zeilweekend	€ 0,00	€ 300,00	€ -300,00
Inkomsten	€ 37.700,00	€ 1.100,00	€ 36.600,00
Samenwerking met bedrijven	€ 21.000,00	€ 1.000,00	€ 20.000,00
Facultaire subsidie	€ 8.350,00	€ 0,00	€ 8.350,00
Ledengeld	€ 6.500,00	€ 0,00	€ 6.500,00
Affiliatiebonus Athenaeum	€ 1.550,00	€ 0,00	€ 1.550,00
NSAanhang	€ 300,00	€ 0,00	€ 300,00
Onkosten bij acquisitie	€ 0,00	€ 100,00	€ -100,00
Opgenomen reserveringen	€ 1.450,00	€ 0,00	€ 1.450,00
AJW 2019	€ 1.200,00	€ 0,00	€ 1.200,00
EJW 2019	€ 250,00	€ 0,00	€ 250,00

Scoop	€ 0,00	€ 1.600,00	€ -1.600,00
Drukkosten	€ 0,00	€ 1.600,00	€ -1.600,00
Voorzieningen	€ 24.100,00	€ 40.100,00	€ -16.000,00
ArtCie	€ 0,00	€ 50,00	€ -50,00
ActieveledenBedankje	€ 0,00	€ 200,00	€ -200,00
Bier, fris en chaps	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 0,00
Maandelijkse Borrels	€ 0,00	€ 2.500,00	€ -2.500,00
Diploma uitreikingen	€ 0,00	€ 350,00	€ -350,00
EjCie 2018-2019	€ 0,00	€ 500,00	€ -500,00
EjCie 2019-2020	€ 0,00	€ 500,00	€ -500,00
Eerstejaarswerving	€ 0,00	€ 800,00	€ -800,00
Etentjes commissies	€ 0,00	€ 2.500,00	€ -2.500,00
HapCie	€ 0,00	€ 500,00	€ -500,00
Kleine activiteiten	€ 2.500,00	€ 6.000,00	€ -3.500,00
Lezingencommissie	€ 0,00	€ 750,00	€ -750,00
Mastercommissie	€ 0,00	€ 800,00	€ -800,00
Merchandise	€ 1.600,00	€ 1.950,00	€ -350,00
Notaris HerCie	€ 0,00	€ 400,00	€ -400,00
Uitwerkingen tentamens	€ 0,00	€ 2.000,00	€ -2.000,00
Website	€ 0,00	€ 300,00	€ -300,00
Reservering vanuit 2019	€ 0,00	€ 1.000,00	€ -1.000,00
Lustrum	€ 0,00	€ 1.000,00	€ -1.000,00
Overig	€ 0,00	€ 600,00	€ -600,00
Onvoorzien	€ 0,00	€ 600,00	€ -600,00
Subtotaal	€ 112.100,00	€ 112.100,00	€ 0,00
Winst/Verlies	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totaal	€ 112.100,00	€ 112.100,00	€ 0,00

	Begroting 2018			Eindrealisatie 31/1/2019		
	Inkomsten	Uitgaven	Resultaat	Inkomsten	Uitgaven	Resultaat
Opgenomen crediteuren	€0,00	€0,00	€0,00	€ 48,40	€ 0,00	€ 48,40
Afboekingen	€0,00	€0,00	€0,00	€ 0,00	€ 40,00	€ -40,00
Bestuurskosten	€ 0,00	€ 6.350,00	€ -6.350,00	€ 1.894,47	€ 7.760,32	€ -5.865,85
Bankkosten	€ 0,00	€ 500,00	€ -500,00	€ 0,00	€ 465,07	€ -465,07
Bestuursetentje	€ 0,00	€ 200,00	€ -200,00	€ 0,00	€ 200,00	€ -200,00
Bestuurskleding	€ 0,00	€ 350,00	€ -350,00	€ 0,00	€ 352,41	€ -352,41
Contributies	€ 0,00	€ 100,00	€ -100,00	€ 17,50	€ 90,00	€ -72,50
Inwerkweekend	€ 0,00	€ 550,00	€ -550,00	€ 130,00	€ 607,40	€ -477,40
Kantoor- en kamerartikelen	€ 0,00	€ 400,00	€ -400,00	€ 0,00	€ 451,62	€ -451,62
Kosten dagelijks bestuur	€ 0,00	€ 800,00	€ -800,00	€ 429,27	€ 1.956,82	€ -1.527,55
Pinkosten	€0,00	€0,00	€0,00	€ 22,79	€ 126,48	€ -103,69
SPIN en WISO vergaderingen	€ 0,00	€ 250,00	€ -250,00	€ 15,99	€ 267,93	€ -251,94
Verzekeringen	€ 0,00	€ 1.200,00	€ -1.200,00	€ 608,58	€ 1.243,24	€ -634,66
Naheffing verzekeringen	€ 0,00	€ 2.000,00	€ -2.000,00	€ 670,34	€ 1.999,35	€ -1.329,01
Grote activiteiten	€ 32.650,00	€ 45.750,00	€ -13.100,00	€ 40.350,82	€ 51.932,29	€ -11.581,47
Actieveledendag	€ 0,00	€ 800,00	€ -800,00	€ 0,00	€ 724,32	€ -724,32
Allejaarsweekend	€ 6.300,00	€ 7.500,00	€ -1.200,00	€ 8.509,59	€ 8.559,48	€ -49,89
BEC 2018	€ 0,00	€ 850,00	€ -850,00	€ 0,00	€ 1.120,00	€ -1.120,00
Constitutieborrel	€ 0,00	€ 1.000,00	€ -1.000,00	€ 0,00	€ 1.031,51	€ -1.031,51
Careerday 2018	€ 0,00	€ 1.450,00	€ -1.450,00	€ 1,00	€ 1.337,11	€ -1.336,11
Dies 2018	€ 0,00	€ 300,00	€ -300,00	€ 575,00	€ 1.030,64	€ -455,64
Excursie 2019	€ 6.000,00	€ 6.500,00	€ -500,00	€ 13.551,38	€ 13.956,36	€ -404,98
Eerstejaarsweekend	€ 10.000,00	€ 11.400,00	€ -1.400,00	€ 8.839,26	€ 9.959,30	€ -1.120,04
Flux	€ 1.250,00	€ 2.250,00	€ -1.000,00	€ 1.635,00	€ 2.224,89	€ -589,89
Facultaire Introductie	€0,00	€0,00	€0,00	€ 1.729,64	€ 1.498,64	€ 231,00
Gala 2018	€ 2.500,00	€ 2.900,00	€ -400,00	€ 585,75	€ 116,64	€ 469,11
Liftwedstrijd	€ 1.500,00	€ 1.800,00	€ -300,00	€ 1.452,00	€ 2.475,12	€ -1.023,12
Nieuwjaarsdiner	€ 1.000,00	€ 1.750,00	€ -750,00	€ 765,00	€ 2.340,00	€ -1.575,00
Ouderdag	€ 0,00	€ 450,00	€ -450,00	€ 0,00	€ 347,70	€ -347,70
Symposium	€ 1.000,00	€ 3.000,00	€ -2.000,00	€ 1.617,50	€ 3.258,86	€ -1.641,36
Student-docentborrel	€ 0,00	€ 300,00	€ -300,00	€ 0,00	€ 525,00	€ -525,00
Wintersport 2018	€ 300,00	€ 500,00	€ -200,00	€ 270,00	€ 407,02	€ -137,02
MasterBBQ	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 0,00	€ 819,70	€ 819,70	€ 0,00
Zeilweekend	€ 800,00	€ 1.000,00	€ -200,00	€ 0,00	€ 200,00	€ -200,00
Inkomsten	€ 35.600,00	€ 1.100,00	€ 34.500,00	€ 35.179,99	€ 644,30	€ 34.535,69
Samenwerking met bedrijven	€ 19.200,00	€ 1.000,00	€ 18.200,00	€ 18.969,90	€ 442,40	€ 18.527,50
Facultaire subsidie	€ 8.350,00	€ 0,00	€ 8.350,00	€ 6.873,11	€ 0,00	€ 6.873,11
Ledengeld	€ 6.400,00	€ 0,00	€ 6.400,00	€ 6.505,00	€ 63,00	€ 6.442,00
Donaties	€0,00	€0,00	€0,00	€ 0,93	€ 0,00	€ 0,93
Onkosten bij acquisitie	€ 0,00	€ 100,00	€ -100,00	€ 0,00	€ 93,90	€ -93,90
Rente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3,44	€ 0,00	€ 3,44
NSAanhang	€ 100,00	€ 0,00	€ 100,00	€ 345,00	€ 45,00	€ 300,00
Affiliatiebonus Athenaeum	€ 1.550,00	€ 0,00	€ 1.550,00	€ 2.482,61	€ 0,00	€ 2.482,61
Opgenomen reserveringen	€ 600,00	€ 0,00	€ 600,00	€ 615,60	€ 0,00	€ 615,60
EjCie 2017-2018	€ 400,00	€ 0,00	€ 400,00	€ 400,00	€ 0,00	€ 400,00
EJW 2018	€ 200,00	€ 0,00	€ 200,00	€ 215,60	€ 0,00	€ 215,60
Scoop	€ 0,00	€ 1.700,00	€ -1.700,00	€ 0,00	€ 1.470,78	€ -1.470,78
Drukkosten	€ 0,00	€ 1.700,00	€ -1.700,00	€ 0,00	€ 1.470,78	€ -1.470,78

Voorzieningen	€ 28.300,00	€ 42.650,00	€ -14.350,00	€ 28.164,60	€ 42.548,56	€ -14.383,96
Alumni	€ 1.500,00	€ 2.000,00	€ -500,00	€ 232,00	€ 232,00	€ 0,00
Artcommissie	€ 0,00	€ 50,00	€ -50,00	€ 0,00	€ 59,25	€ -59,25
ActieveledenBedankje	€ 0,00	€ 200,00	€ -200,00	€ 0,00	€ 348,72	€ -348,72
Activiteiten met de opleidingen	€0,00	€0,00	€0,00	€ 1.383,51	€ 1.383,51	€ 0,00
Bier, fris en chaps	€ 17.500,00	€ 17.500,00	€ 0,00	€ 18.605,74	€ 17.692,45	€ 913,29
Borrels	€ 0,00	€ 1.950,00	€ -1.950,00	€ 0,00	€ 2.005,40	€ -2.005,40
Boekverkoop	€0,00	€0,00	€0,00	€ 679,00	€ 734,48	€ -55,48
Bijlesmiddag	€0,00	€0,00	€0,00	€ 0,00	€ 120,00	€ -120,00
Diploma uitreikingen	€ 0,00	€ 400,00	€ -400,00	€ 0,00	€ 304,75	€ -304,75
Eerstejaarscommissie 2017-2018	€ 2.200,00	€ 2.600,00	€ -400,00	€ 2.727,73	€ 2.818,12	€ -90,39
Eerstejaarscommissie 2018-2019	€ 3.000,00	€ 4.000,00	€ -1.000,00	€ 608,55	€ 1.015,58	€ -407,03
Eerstejaarswerving	€ 0,00	€ 800,00	€ -800,00	€ 0,00	€ 586,65	€ -586,65
Etentjes commissies	€ 0,00	€ 2.200,00	€ -2.200,00	€ 0,00	€ 2.364,94	€ -2.364,94
Kleine activiteiten	€ 2.500,00	€ 5.900,00	€ -3.400,00	€ 2.059,03	€ 5.734,20	€ -3.675,17
Lezingencommissie	€ 0,00	€ 500,00	€ -500,00	€ 0,00	€ 465,78	€ -465,78
Materiele Investeringsen	€0,00	€0,00	€0,00	€ 0,00	€ 1.799,10	€ -1.799,10
Mastercommissie	€ 0,00	€ 800,00	€ -800,00	€ 0,00	€ 649,11	€ -649,11
Merchandise	€ 1.600,00	€ 2.100,00	€ -500,00	€ 1.869,04	€ 2.253,30	€ -384,26
Stickers	€ 0,00	€ 200,00	€ -200,00	€ 0,00	€ 185,25	€ -185,25
Uitwerkingen tentamens	€ 0,00	€ 1.300,00	€ -1.300,00	€ 0,00	€ 1.617,50	€ -1.617,50
Website	€ 0,00	€ 150,00	€ -150,00	€ 0,00	€ 178,47	€ -178,47
Reservering vanuit 2018	€ 0,00	€ 1.000,00	€ -1.000,00	€ 0,00	€ 2.431,00	€ -2.431,00
Lustrum 2021	€ 0,00	€ 1.000,00	€ -1.000,00	€ 0,00	€ 1.000,00	€ -1.000,00
EJW 2019	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 231,00	€ -231,00
AJW 2019	€0,00	€0,00	€0,00	€0,00	€1.200,00	€-1.200,00
Kas	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1,93	€ 12,33	€ -10,40
Kasverschil	€0,00	€0,00	€0,00	€ 1,93	€ 12,33	€ -10,40
Overig	€0,00	€600,00	-€600,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Onvoorzien	€0,00	€600,00	-€600,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Subtotaal	€ 97.150,00	€ 99.150,00	€ -2.000,00	€ 106.255,81	€ 106.839,58	€ -583,77
Winst/Verlies	€0,00	-€2.000,00	€2.000,00	€ 0,00	-€ 583,77	€ 583,77
Totaal	€ 97.150,00	€ 97.150,00	€ 0,00	€ 106.255,81	€ 106.255,81	€ -0,00

Balans 31/01/19

Activa

ActivaDebiteuren (Acquisitie)

<u>BIT Students</u>	€165.00
<u>CBS</u>	€544.50
<u>DNB</u>	€1,900.00
<u>Memory Events</u>	€300.00
<u>Northpool</u>	€800.00
<u>OGD</u>	€450.00
<u>Ordina</u>	€1,000.00
<u>TMC</u>	€750.00
<u>Procam</u>	€1,225.00
<u>TNO</u>	€1,200.00

Totaal Debiteuren (Acquisitie) €8,334.50

Vlottende Activa

<u>Kas</u>	€84.03
<u>ING Algemeen Spaar</u>	€8,000.00
<u>ING Excom</u>	€417.25
<u>ING Algemeen</u>	€660.44

Totaal Vlottende Activa €9,161.72

Vooruitbetalingen

<u>Kleine Activiteiten</u>	€242.00
<u>Merchandise</u>	€151.28
<u>Scoop</u>	€521.02
<u>Vorraden & emballage</u>	€433.40

Totaal Vooruitbetalingen €1,347.70

Debiteuren

<u>Institute of Physics</u>	€500.00
<u>Leden betreffende poflijst</u>	€1,162.50
<u>Media Markt</u>	€185.60
<u>Meeus Verzekeringen</u>	€608.58
<u>NNV</u>	€660.00
<u>Roompot Vakanties</u>	€130.00
<u>Stichting Paul Erdos</u>	€2,000.00
<u>VU Fonds</u>	€500.00

Totaal Debiteuren €5,746.68

Totaal Activa €24,590.60

Totaaltelling activa €24,590.60

Vreemd vermogen

PassivaReserveringen

<u>AJW 2019</u>	€1,200.00
<u>EJW 2019</u>	€231.00
<u>Lustrum 2021</u>	€2,000.00

Totaal Reserveringen €3,431.00

Vooruit Ontvangen

<u>Acquisitie 2019</u>	€555.60
<u>Acquisitie Careerday 2019</u>	€2,944.50

Totaal Vooruit Ontvangen €3,500.10

Crediteuren

<u>Cormet</u>	€756.15
<u>Leden betreffende poschuld</u>	€227.50
<u>UvA</u>	€133.93
<u>WCW / Vitam</u>	€1,020.00

Totaal Crediteuren €2,137.58

Totaal Passiva €9,068.68

Totaaltelling vreemd vermogen €9,068.68

Eigen vermogen

Eigen VermogenBedrijfsresultaat

<u>Afboekingen</u>	-€40.00
<u>Bestuurskosten</u>	-€5,865.85
<u>Grote Activiteiten</u>	-€11,581.47
<u>Inkomsten</u>	€34,535.69
<u>Kasverschil</u>	-€10.40
<u>Opgenomen crediteuren</u>	€48.40
<u>Opgenomen reserveringen uit 2017</u>	€615.60
<u>Reserveringen uit boekjaar 2018</u>	-€2,431.00
<u>Scoop</u>	-€1,470.78
<u>Voorzieningen</u>	-€14,383.96

Totaal Bedrijfsresultaat -€583.77

Opening Balances €16,105.69

Totaal Eigen Vermogen €15,521.92

Totaaltelling eigen vermogen €15,521.92

Totaaltelling passiva €24,590.60

18 februari 2019

Geachte leden van de NSA, beste bestuur, beste Amy,

Middels deze brief doen wij verslag over onze belangrijkste bevindingen over de staat van de NSA-boekhouding van het afgelopen boekjaar: 1 februari 2018 tot en met 31 januari 2019.

In januari en februari hebben we in het totaal zeven controles uitgevoerd. Tijdens deze controles constateerde we iedere keer incorrectheden in de stukken, dit waren zowel kleine boekhoudkundige fouten als grotere problemen. Een voorbeeld hiervan is het ontbreken van acquisitie contracten in de boekhouding. Na het aandragen van deze problemen zijn ze echter grotendeels goed opgelost. Wel hebben we ten tijde van het schrijven van deze brief de punten die bij het laatste controlemoment naar voren kwamen nog niet kunnen controleren. Verder hebben we nog een tweetal opmerkingen.

We zijn meerdere declaraties en andere uitgaves tegen gekomen die niet een geldige verklaring hadden voor de uitgave, en die desondanks toch zijn betaald. Omdat de totale waarde meer dan €1000 is, vinden we dit noemenswaardig. Het is ons dit boekjaar opgevallen dat er in sommige gevallen los met betaalbewijzen wordt omgegaan bij het indienen van declaraties. We willen dan ook benadrukken dat een geldig betaalbewijs in de vorm van een kwitantie, bon of factuur essentieel is, met de kanttekening dat een pinbon geen geldig betaalbewijs is. Dit is belangrijk, omdat dit inzicht geeft waaraan geld wordt uitgegeven of dit geld wel ten goede van de vereniging wordt besteed.

Zoals er in de realisatie te zien is, is er een debiteur ter waarde van €40,- afgeboekt. Dit was noodzakelijk omdat er bij een activiteit minder geld was binnengekomen dan de administratie van de kaartverkoop deed vermoeden. Ook bij een andere transactie betreffende cash waren er onduidelijkheden, deze kon echter nog opgelost worden. We willen dan ook benadrukken dat er juist bij cash transacties goed moet worden boekgehouden en dat betaalbewijzen extra belangrijk zijn.

Ondanks enkele gebreken in betaalbewijzen in de boekhouding gaan we, op voorbehoud dat onze voorgedragen punten zijn verwerkt, ervan uit dat de financiën een goed beeld geven van de financiële staat van de NSA en adviseren we voor decharge.

Met vriendelijke groet,

De NSA-kascommissie 2019
Joran van Apeldoorn
Sjoerd Janse
Yvette van Nek
Omar Ould-Boukattine
Chelsea Wegman