

# Agenda

Algemene ledenvergadering

Locatie: C1.112

Datum: 23 februari 2018

Tijd: 17.30

1. Opening
  - 17:30
2. Voorstelronde
  - 17:30 - 17:35
3. Mededelingen
  - 17:35 - 17:40
4. Vaststelling agenda
  - 17:40 - 17:45
5. Goedkeuren notulen 22-01-18
  - Stuk 2
  - 17:45 - 17:50
6. Oude actiepunten
  - 17:50 - 17:55
7. Ingekomen stukken
  - 17:55 - 18:00
8. HR-wijziging artikel 25: bestuursbeurzen
  - Stuk 3
  - 18:00 - 18:10
9. Jaarverslag
  - Stuk 4
  - 18:10 - 18:35
10. Financieel jaarverslag
  - Stuk 5 en 6
  - 18:35 - 18:55
11. Verslag kascontrolecommissie
  - 18:55 - 19:00
12. Financiële decharge
  - 19:00 - 19:05

13. Controle overdrachtseisen
  - Stuk 7
  - 19:05 - 19:10
14. Pauze
  - 19:10 - 19:25
15. Beleidsplan kandidaat-bestuur
  - Stuk 8
  - 19:25 - 19:50
16. Begroting kandidaat-bestuur
  - Stuk 9
  - 19:50 - 20:20
17. Stemming 43ste bestuur
  - 20:20 - 20:30
18. Bestuurswissel
  - 20:30 - 20:50
19. Wijziging samenstelling kascontrolecommissie
  - Stuk 10
  - 20:50 - 20:55
20. Wijziging samenstelling Senaat
  - 20:55 - 21:10
21. W.v.t.t.k.
  - 21:10 - 21:15
22. Rondvraag
  - 21:15 - 21:20
23. Sluiting
  - 21:20

# Notulen Algemene Ledenvergadering

**Voorzitter** Joris Hartman

**Notulist** Stefanie Fijma

**Locatie van de bijeenkomst** Science Park zaal D1.114

**Datum** 22 januari 2018 / 17:34 –19:49

## Onderwerpen

---

|    |   |    |
|----|---|----|
| 1  | Opening                                 | 2  |
| 2  | Voorstelronde                           | 2  |
| 3  | Mededelingen                            | 2  |
| 4  | Vaststellen agenda                      | 3  |
| 5  | Goedkeuren notulen 16-11-2018           | 3  |
| 6  | Ingekomen stukken                       | 5  |
| 7  | Textuele correcties HR                  | 6  |
| 8  | Herzien statuten en HR                  | 6  |
| 9  | HR-wijziging artikel 22: Eigen vermogen | 6  |
| 10 | Voordracht kandidaat-bestuur            | 8  |
| 11 | Vaststellen overdrachtseisen            | 12 |
| 12 | W.v.t.t.k.                              | 12 |
| 13 | Rondvraag                               | 12 |
| 14 | Sluiting                                | 12 |

---

# 1 Opening

**Aanwezigen** Joris Hartman, Simon Ilić, Stefanie Fijma, Omar Ould-Boukattine, Jasper Lankhorst, Rosa Sinaasappel, Sebastian Zur, Demi Kruijer, Joran van Apeldoorn, Gavin Pelan, Amy Oppong, Tom Konijn, Roy van der Linden, Maaïke Straathof, Sebastiaan  
5 Arendsen, Reinier Kramer, Mark Snelders, Robbie Rens, Milo Stroink, Isabelle Liesker, Robbie Škoravić, Maarten Post, Mike de Haan, Hapé Fuhri Snethlage, Loïs Blank, Madelon Geurts, Marten Folkertsma, Kelly Weerman, Sjoerd Janse, David Hendriks, Emma van der Grijp, Laurens Lighthart, Boris van Brussel, Peter Otte, Yvette van Nek, Jelle van Urk, Sebastiaan van Eijk, Nigel van Herwijnen, Tim Hoogeveen, Jiri Oen (vanaf 17:44)

10

De vergadering wordt geopend om 17:34. Joris Hartman zit de vergadering voor. Hij vraagt iedereen om zijn of haar telefoon uit te zetten, verzoekt iedereen om na de ALV zijn troep op te ruimen en meldt dat hij door het bestuur is gevraagd om deze vergadering voor te zitten. Als iemand hier problemen mee heeft, kan hij of zij dat nu zeggen. Niemand  
15 zegt iets, dus we gaan door.

## 2 Voorstelronde

Iedereen zegt zijn of haar naam zodat de notulist van de ALV deze kan noteren. Ook wordt de keuze doorgegeven voor het etentje in de Maslow na de ALV.

**Machtigingen** Voor deze vergadering zijn de volgende machtigingen gegeven:

20

- Ismani Nieuweboer machtigt Joran van Apeldoorn
- David Hendriks machtigt Peter Otte
- Chelsea Wegman machtigt Sebastian Zur
- Benji Matthaei machtigt Omar Ould-Boukattine
- Jelle Groot machtigt Tom Konijn
- Wander van der Meer machtigt Mark Snelders
- Arthur La Rooij machtigt Joris Hartman
- Dennis Buijsman machtigt Boris van Brussel
- Annelene Schulze machtigt Gavin Pelan
- Britt Meijer machtigt Roy van der Linden
- Kriek van der Meulen machtigt Rosa Sinaasappel

25

30

## 3 Mededelingen

**Mededelingen vanuit de voorzitter** De voorzitter heeft geen mededelingen.

**Mededelingen vanuit het bestuur** Simon bedankt iedereen voor zijn of haar aanwezigheid. Hij meldt dat je eerste drankje bij de Maslow met korting gekocht kan worden. Ook  
35 meldt hij dat de wissel ALV op 23 februari plaats zal vinden, en dat komende maandag het nieuwjaarsdiner is.

**Mededelingen vanuit de Senaat** Isabelle Liesker meldt dat er binnenkort een plek vrij komt binnen de Senaat.

**Mededelingen van leden** Peter Otte meldt dat hij alle stukken het liefst in één PDF ontvangt omdat dit makkelijker printen is.

Joran van Apeldoorn meldt dat er bier is.

## 4 Vaststellen agenda

Joris meldt dat vaststellen decharge-eisen veranderd wordt naar vaststellen overdrachts-eisen. Joran van Apeldoorn vraagt of punt 11 vaststellen overdrachtseisen na punt 13 voordracht kandidaat-bestuur gezet kan worden. Dit aangezien de overdrachtseisen pas kunnen worden vastgesteld aan de hand van de uitslag van voordracht kandidaat-bestuur. Simon Ilić zegt dat hij geen reden ziet tot wijziging maar als hier behoefte tot is, kunnen we dit veranderen. De punten worden gewisseld, de agenda wordt verder goedgekeurd.

## 5 Goedkeuren notulen 16-11-2018

Op- of aanmerkingen op de notulen hadden van tevoren gemaild kunnen worden. De voorzitter vraagt of er nog opmerkingen zijn op de notulen (zie stuk 1). De notulen worden per pagina besproken:

- Pagina 1: Goedgekeurd
- Pagina 2: Goedgekeurd
- Pagina 3: Goedgekeurd

Jiri Oen komt binnen om 17:44.

- Pagina 4: Goedgekeurd
- Pagina 5: Joran van Apeldoorn vraagt namens Ismani Nieuweboer of, zoals in regel 130 wordt genoemd, er een e-mailadres is opgesteld. Simon Ilić zegt dat er tijdens de discussieavond is besloten om dit niet te doen.
- Pagina 6: Goedgekeurd
- Pagina 7: Goedgekeurd
- Pagina 8: Goedgekeurd
- Pagina 9: Goedgekeurd
- Pagina 10: Goedgekeurd
- Pagina 11: Goedgekeurd
- Pagina 12: Goedgekeurd
- Pagina 13: Simon Ilić meldt dat er in regel 490 staat dat de NSA altijd een bemiddelende rol probeert te spelen. Dit betreft echter niet de relatie tussen het bestuur van de NSA en het bestuur van via maar over partijen die iets willen van het bestuur.

- 75 • Pagina 14: Goedgekeurd
  - Pagina 15: Joran van Apeldoorn vraagt namens Ismani Nieuweboer op welke dies de merchandise verkocht zal worden. Simon Ilić zegt dat dit een verspreking was van de Tour de Pof borrel.
  - Pagina 16: Goedgekeurd
  - 80 • Pagina 17: Joran van Apeldoorn vraagt waarom er op regel 639 vermeldt wordt dat Omar naar Mick en Tom keek. Omar Ould-Boukattine licht toe dat Mick en Tom expres te veel geld overmaken naar de NSA en dat we daarom winst hebben op het potje wat genoemd werd.
  - Pagina 18: Isabelle Liesker zegt dat op regel 685 het gaat over hoge commissie uitgaves, dit gaat alleen over de alumnicommissie.
  - 85 Simon Ilić meldt dat op regel 687 een naam mist.
  - Pagina 19: Joran van Apeldoorn wil een opmerking maken betreffende de actiepunten. Hij zou het netjes vinden van het bestuur dat de actiepunten direct na de ALV worden behandeld.
- 90 Behoudens eventuele spel- en taalfouten zijn de notulen goedgekeurd.

## Oude actiepunten

- Controleren of de verzekeringen nodig zijn voor de vereniging (*het bestuur*).  
Simon Ilić meldt dat het bestuur hiermee bezig is. Omar Ould-Boukattine meldt dat hij heeft gebeld en dat hij wacht op een antwoord voor een narekeningsformulier.
- 95 Hij weet nog niet wat hier uit zal komen. Hopelijk komt dit terug op de volgende ALV.
- Een discussieavond organiseren gebaseerd op het stuk van Joran van Apeldoorn en Sebastiaan Arendsen over de verhoudingen met de faculteit. (*het bestuur*).
- 100 Simon Ilić zegt dat we dit gedaan hebben en geeft een overzicht. Vrijdag 12 januari 2018 vond een vruchtbare discussieavond plaats naar aanleiding van het discussiestuk van de ALV van 16 november 2017. Hier is onder andere de positie van de NSA tegenover de faculteit met hulp van Milo in historisch perspectief geplaatst.
- 105 Inderdaad zijn er, volgens leden die al een langere tijd rondlopen bij de NSA, in de loop van de tijd wat dingen veranderd. Er is onder andere gesproken over deelname van eerstejaars aan NSA-reizen, aanwezigheid van de vereniging op de facultaire introductie, het gebruik van de brainwave en toegang tot en het gebruik van het gebouw. Het bestuur is echter niet van mening dat deze veranderingen zo ingrijpend zijn dat een drastische verandering in de houding van de vereniging tegenover
- 110 de faculteit dan wel opleidingen nodig is. Op dit moment verloopt het contact met de faculteit en opleidingen goed.
- Naar aanleiding van de discussie op de ALV van 16 november heeft het bestuur met het facilitair team van de faculteit gepraat. Hierna is er een memo gestuurd naar de beveiliging waarin nogmaals duidelijk werd gemaakt dat het bestuur ook
- 115 na sluiting van het gebouw nog even mag blijven om op te ruimen. Ook heeft het

bestuur met het opleidingsteam van Natuur- en Sterrenkunde gezeten om deelname van eerstejaars aan NSA reizen opnieuw te bespreken.

Daarnaast is het bestuur in gesprek over een nieuwe peildatum voor de begroting die ingeleverd wordt bij de faculteit voor de facultaire subsidie. Er lopen ook gesprekken vanuit het BVO om de facultaire subsidie te hervormen.

Verder zijn er uit de discussieavond een aantal concrete punten gekomen waar het bestuur mee aan de slag kan gaan.

- Het bestuur zal kijken of er een netwerkaansluiting geregeld kan worden voor de NSA kamer.
- Het bestuur zal FNWI roostering en de bibliotheek er opnieuw op attenderen dat er na vijf uur in de Brainwave geborreld wordt.
- Er zal door stichting brainwave gekeken worden naar de mogelijkheden om de bar van de brainwave te kopen.

Er kwam tijdens de discussieavond nog een zorgwekkend punt naar voren: door sommigen werd gezegd dat absentie door een NSA-reis en absentie privereis bij sommige vakken niet gelijk behandeld worden. Mochten er leden zijn die hier ervaring mee hebben dan hoort het bestuur graag van ze en gaan wij hiermee aan de slag.

Sjoerd Janse vraagt naar de voordelen van het kopen van bar. Hij vraagt of iemand heeft gekeken naar de inkoopprijs en hoe duur het daadwerkelijk zou zijn. Joran van Apeldoorn zegt dat er bij via rond ging dat het ongeveer drieduizend per verenging kost. Emma van der Grijp vraagt naar de notulen van de discussieavond, Simon Ilić zegt dat hij zojuist verslag heeft gedaan en dat dit opgenomen wordt in de notulen. Sebastiaan van Eijk vraagt naar de voordelen van het kopen van de bar. Simon Ilić zegt dat er goedkoper bier en meerdere soorten bier kan worden getapt. Mike de Haan zegt dat er ook rekening gehouden moet worden met onderhoudskosten. Simon Ilić zegt dat het bestuur nog naar de mogelijkheden moet kijken.

- De SCOOP sturen naar Joris Hartman. (*het bestuur*).  
Joris Hartman zegt dat hij deze om 16:00 heeft ontvangen.

## 6 Ingekomen stukken

Dit betreft stuk 3, het stuk betreffende reserveringen van Joran van Apeldoorn. Joran van Apeldoorn licht zijn stuk toe. Hij meldt dat het een toevoeging is op het stuk van Reinier Kramer en een iets bredere blik werpt, op de situatie rond de wissel. Joris Hartman bedankt Joran van Apeldoorn voor het stuk en laat het hierbij.

## 7 Textuele correcties HR

Simon Ilić zegt dat dit alleen ter kennisgeving is. Joris Hartman stelt voor dat dit gewoon wordt gewijzigd, dit zal gebeuren.

## 155 8 Herzien statuten en HR

Simon Ilić wil dit stuk kort toelichten. Hij hoopt dat iedereen het stuk gelezen heeft. Hij is benaderd door Joran van Apeldoorn om een procedure te starten om de statuten te wijzigen, hij is zelf ook bezig geweest met een lijstje van verbeteringen. Hij wil een ALV commissie opstellen om hier naar te kijken. Mark Snelders meldt namens Wander van der Meer dat Wander het een goed idee vindt en bij deze wil solliciteren. Sjoerd Janse vraagt naar het tijdsplan, Simon Ilić zegt dat ze tijdens de halfjaarlijkse ALV het willen afronden. Sjoerd Janse denkt dat het omslachtig is en een taak van het bestuur is. Simon Ilić zegt dat je door een commissie op te stellen je er mensen er in kan zetten die bijvoorbeeld bij de eerste wijziging aanwezig waren. Emma van der Grijp vraagt of deze vergadering de commissie wordt samengesteld. Simon Ilić zegt dat het aan animo ligt. Emma van der Grijp lijkt het slim om mensen tijd te geven om er over na te denken. Simon Ilić zegt dat met het sturen van de stukken mensen al een week de kans hadden om er over na te denken. Isabelle Liesker vraagt of je een ALV commissie niet moet aankondigen. Joris Hartman weet het zelf niet en stelt voor om het punt te sluiten en de volgende ALV te bespreken, deze is pas over een maand. Simon Ilić stelt voor om de verenging voor te laten nemen om een ALV commissie te openen om de statuten te evalueren. Tim Hoogeveen zegt dat hij niet gelooft dat het bestuur mensen kan vinden. Milo Stroink vraagt of hier wel tijd voor is, in verband met de wissel, en hoe urgent het is. Simon Ilić zegt dat ze denken dat het tijd is. Milo Stroink zegt dat je de verantwoordelijkheid geeft aan het volgende bestuur tijdens een drukke periode. Joran van Apeldoorn zegt dat het altijd zal overlappen met drukke periodes, en dat de commissie juist wordt opgesteld om druk te halen van het bestuur. Marten Folkertsma lijkt het een goed idee om een ALV commissie op te richten waar de ALV verantwoordelijk over is, in plaats van het bestuur. zegt dat het moet opgenomen worden in het HR en dat hier ook een wijziging voor moet komen. Joris Hartman zegt dat we het volgende vergadering zullen bespreken.

## 9 HR-wijziging artikel 22: Eigen vermogen

Omar Ould-Boukattine krijgt het woord. Hij hoopt dat iedereen het stuk gelezen heeft. Hij licht toe dat ongeveer een jaar geleden het bestuur hier een actiepoint voor heeft gekregen en dat ze toentertijd niet een prachtig stuk hebben ingediend. Nu hebben ze een mooi stuk, met een ondergrens van zeventuizend en een bovengrens van tweëntwintigduizend. Isabelle Liesker vraagt of we ons zorgen moeten maken over de belasting, Sebastian Zur zegt dat we dat pas hoeven te doen als ons eigen vermogen boven de vijftwintigduizend ligt. Robbie Škoravić vraagt naar de omzet-afhankelijke optie. Omar Ould-Boukattine zegt dat het heel moeilijk is om die optie compleet waterdicht te maken. Peter Otte vraagt of er een reden is om het plafond op tweëntwintigduizend te zetten in plaats van



vijftwintigduizend. Omar Ould-Boukattine zegt dat het is om te zorgen dat het bestuur geen geld zal verdienen. Sjoerd Janse vraagt of zeventuizend niet te laag is in verband met het liquiditeitsprobleem. Omar Ould-Boukattine zegt dat elk bedrijf tot nu toe ja zegt tegen dubbel factureren, dat zorgt voor meer liquiditeit. Hij zegt dat als je de ondergrens bereikt, je services en commissies moet stilleggen. Sjoerd Janse vraagt of die zeventuizend niet alsnog te laag zou zijn. Omar Ould-Boukattine zegt dat het eigen ingeving is. Marten Folkertsma vraagt of er een goede reden is om het niet hoger te zetten dan zeventuizend. Omar Ould-Boukattine zegt dat het een ondergrens is, je moet er wel onder kunnen komen. Hij denkt dat het geen probleem op zal leveren, aangezien het spaargeld voor het lustrum ook liquiditeit oplevert en dit niet valt onder eigen vermogen.

Peter Otte vraagt naar de openstaande debiteuren, of pofschuld hier ook onder valt. Omar Ould-Boukattine zegt dat dit wel zo is. Gavin Pelan vindt dat de schatting van tweeduizend debiteuren erg laag is. Omar Ould-Boukattine zegt dat er nu veel meer openstaat, en dat het idee is dat als je efficiënt direct factureert er maar één of twee bedrijven open staan. Reinier Kramer vraagt of het slim is om uit te gaan van het ideale geval. Hij stelt een ondergrens van negenduizend voor. Omar Ould-Boukattine zegt dat als je geen contracten afsluit, het eigen vermogen ook daalt. Reinier Kramer zegt dat het slim is om het HR robuust te maken voor direct na een lustrum, aangezien de liquiditeit dan erg laag zal zijn. Reinier Kramer denkt dat door het verhogen van de ondergrens we minder snel problemen krijgen na een lustrum.

**Stemming: Het wijzigen van HR artikel 21 zoals beschreven is in stuk 6 van de stukken.**

- Onthouding: 10
- Voor: 41
- Tegen: 0
- Blanco: 0

**Besluit:** Het voorstel wordt aangenomen.

De vergadering wordt geschorst om 18:22.  
De vergadering wordt hervat om 18:37

Sjoerd Janse verlaat de vergadering en machtigt Isabelle Liesker.

Evelien Wooning komt binnen tijdens de pauze.  
Isis Hobus komt binnen tijdens de pauze  
Robbie Rens komt binnen om 18:38.  
Mark Snelders komt binnen om 18:38.

## 10 Voordracht kandidaat-bestuur

230 Mike de Haan licht het stuk toe. De vraag ligt of er een zoektocht plaats moet vinden voor een zesde persoon, aangezien er dit keer vijf mensen zijn. Elk van de kandidaten wordt voorgesteld door de SolCie. Tom Konijn wordt aangedragen als voorzitter met portefeuille acquisitie, Maaïke Straathof wordt voorgedragen als secretaris met portefeuille boeken, Amy Oppong wordt voorgedragen als penningmeester met portefeuille  
235 voorraad en SCOOP, Demi Kruijter wordt voorgedragen als vicevoorzitter en commissaris onderwijs met portefeuille commissies, Roy van der Linden wordt aangedragen als activiteitencoördinator met portefeuille brainwave en ICT. Simon Ilić voegt toe dat ze het volste vertrouwen hebben in deze vijf.

240 Joris Hartman licht toe dat de procedure nieuwe stijl is en vraagt of er nog vragen zijn. Eerst zullen we de commissie vragen stellen, daarna de kandidaten.

Eerst worden de vragen betreffende de sollicitatieprocedure gesteld. Isabelle Liesker vraagt waarom de portefeuille SCOOP naast de functie penningmeester en de portefeuille  
245 voorraad wordt gelegd. Yvette van Nek zegt dat Amy interesse toonde in haar sollicitatie. Isabelle Liesker zegt dat de functie penningmeester en de portefeuille voorraad ontzettend veel werk zijn, en dat de portefeuille SCOOP een ander soort rol is. Mike de Haan zegt dat het bestuur dit zelf ook kan bekijken. Isabelle Liesker benadrukt voor het  
250 hoeft te worden, en dat de keuze waarschijnlijk gemaakt is omdat ze met minder mensen zijn.

Boris van Brussel vraagt hoe de SolCie de deelname van een niet-bestuurslid heeft ervaren. Hapé Fuhri Snethlage zegt dat hij zelf niet heeft gemerkt dat hij ervaring miste  
255 binnen de vereniging. Dit omdat hij een fantastisch team heeft gehad en omdat hij zelf genoeg diepgang heeft gezocht binnen de vereniging. Boris van Brussel vraagt of de rest van de commissie het handig vond. Simon Ilić vond het een interessante toevoeging. Mike de Haan zegt dat het geen must is, maar een frisse toevoeging.

260 Maarten Post vraagt Simon Ilić hoe de titels nu zullen werken. Simon Ilić zegt dat ze de functie vicevoorzitter en commissaris onderwijs als commissaris intern in willen stellen. Joran van Apeldoorn vraagt namens Ismani Nieuweboer of het wel slim is om de functie voorzitter met de portefeuille commissies te combineren, aangezien dit veel werk is. Simon Ilić zegt dat Demi en Tom elkaar kunnen ondersteunen. Ismani Nieuweboer  
265 vraagt of er rekening mee gehouden wordt dat er misschien minder geld binnen wordt gehaald. Simon Ilić zegt het bestuur dit mogelijk zal adviseren. Kelly Weerman vraagt of beide titels ook op de blouse en de kaartjes komen. Sebastiaan van Eijk vraagt of de SolCie heeft nagedacht over voordrachten met meerdere functies. Mike de Haan zegt dat hij erg achter deze formatie staat, en dat hij het ook een beetje stom vindt om met vijf  
270 mensen functies te rouleren. Sebastiaan van Eijk vraagt of de hoeveelheid kandidaten een rol hebben gespeeld in hun keuze. Hapé Fuhri Snethlage zegt dat ze nog steeds baat hebben gehad met de optie om meerdere voordrachten te doen. Tim Hoogeveen zegt dat

de ALV in principe alleen de voorzitter aanstelt.

275 Emma van der Grijp vraagt hoe de commissie met vier personen is befallen. Yvette van Nek zegt dat ze erg bang was dat het moeilijker zou zijn met plannen, maar het is goed befallen. Emma van der Grijp vraagt het aan Mike de Haan, aangezien dit zijn tweede keer in de commissie is. Mike de Haan zegt dat het niet speciaal toegevoegde waarde had. Nigel van Herwijnen vraagt naar de frisse blik van Hapé Fuhri Snethlage, Mike de Haan  
280 zegt dat hij soms ideeën had die anders waren dan de vastgeroeste blikken van de rest.

Mark Snelders vraagt of er plannen zijn om uit te zoeken waarom er zo weinig sollicitanten waren en hoe we dit op willen lossen. Simon Ilić zegt dat er eerst zeven sollicitanten waren. Mark Snelders zegt dat hij dit graag vooral wil meegeven aan iedereen, om over  
285 na te denken. Joran van Apeldoorn zegt dat we ons meer moeten focussen op wiskundigen, aangezien er geen wiskundigen voor het bestuur hebben gesolliciteerd. wil het hier niet nu over hebben, maar wel een andere keer. Simon Ilić lijkt het slim om hier als bestuur gehoor aan te geven. Milo Stroink stelt een versiercursus voor om mensen te werven. Tim Hoogeveen wil echt als een actiepunt om te kijken wat er mis is gegaan in  
290 het wervingsproces en hoe we deze situatie voortaan kunnen voorkomen. Dit actiepunt staat voor het bestuur.

Milo Stroink verlaat de vergadering om 18:58.

295 Robbie Škoravić vraagt waarom de SolCie graag de functie vicevoorzitter wil behouden. Simon Ilić zegt dat dit al lang een functie is binnen de NSA. Robbie Škoravić denkt dat de functie niet snel vergeten wordt.

Robbie Rens heeft een opmerking over de portefeuille ICT. Hij denkt dat de functie  
300 niet meer nodig is. Vroeger was de portefeuillehouder verantwoordelijk voor content op de site, nu is dit niet meer zo en is er een commissie om het bijhouden van de site op te vangen. Robbie Rens stelt voor om de naam te veranderen. Rosa Sinaasappel zegt dat de portefeuillehouder belangrijk is om de wachtwoorden binnen de WebCie te bewaken. Simon Ilić zegt dat het daarom inderdaad belangrijk is om de functie te houden. Rosa  
305 Sinaasappel zegt dat de taak die Robbie Rens noemt al uitgevoerd wordt door het hele bestuur.

Robbie Rens vraagt wat er zou gebeuren als er een persoon bij komt. Robbie Rens vraagt hoe gevoelig deze voordracht was op de beschikbaarheid van kandidaten. Simon Ilić zegt dat ze een beslissing hebben gemaakt op basis van de sollicitaties die ze binnen  
310 hebben gekregen. Hapé Fuhri Snethlage zegt dat de ALV alleen een voorzitter aanstelt. Robbie Rens zegt dat die ook kan veranderen. Simon Ilić zegt dat hij wel staat achter de keuzes van functies.

Sebastiaan Arendsen vraagt of portefeuilles ook buiten het bestuur verdeeld kunnen  
315 worden. Mike de Haan zegt dat hier nooit over na is gedacht, alleen dat het lastig is om verantwoordelijkheid aan te stellen. Simon Ilić zegt dat het bestuur hier over na

kan denken. Simon Ilić zegt dat de SolCie schuiven van de portefeuilles niet aanraadt. Sebastiaan van Eijk zegt dat een deel van de bestuursbeurs ook weggegeven kan worden aan de portefeuillehouders buiten het bestuur. Joran van Apeldoorn zegt dat de regeling is veranderd met de verdeling van de bestuursbeurs. Dit wordt maandelijks uitgekeerd aan de bestuursleden en gaat niet meer via de rekening van de NSA, dit zou dus zwart geld zijn. zegt dat de SCOOP al zo werkt, maar dat de eindverantwoordelijkheid moet liggen bij het bestuur. Emma van der Grijp zegt dat de portefeuilles zijn ingesteld om de banden met commissies en het bestuur sterk te houden. Sebastiaan Arendsen zegt dat als ze dit willen doen, dit een gemeenschappelijk gebeuren moet worden. Reinier Kramer wil graag een w.v.t.t.k. punt over de bestuursbeurs. Simon Ilić zegt dat het bestuur hier mee bezig is geweest en dat ze hier op de ALV van 23 februari op terug komen. Mark Snelders vraagt naar de bestuursbeurs voor vijf mensen. Simon Ilić zegt dat ze het hier over hebben gehad tijdens de sollicitaties, en dat iedereen akkoord ging met minder bestuursbeurs. Joris Hartman zegt dat we hier tijdens de volgende ALV op terug komen. Omar Ould-Boukattine vraagt of iedereen wel bestuursbeurs aan kan vragen. Simon Ilić zegt dat ze hier met de SolCie over na hebben gedacht. Omar Ould-Boukattine vraagt wat de SolCie wil doen met de maanden die nu blijven liggen. Simon Ilić licht de beslissing van de SolCie toe.

335

Joran van Apeldoorn vraagt waarom portefeuille boeken niet bij commissaris onderwijs ligt. Simon Ilić zegt dat de functie commissaris onderwijs gedeeld wordt over iedereen, Demi heeft niet de portefeuille boeken zodat ze samen de last kunnen dragen. Joran van Apeldoorn vraagt naar de mogelijkheden om te zoeken naar een zesde bestuurslid. Gavin Pelan vraagt wat de functie commissaris onderwijs en de portefeuille boeken onderscheid. Jasper Lankhorst licht toe wat de functie inhoudt. Gavin Pelan vraagt hoeveel tijd de kandidaat-bestuursleden bereid zijn om te wijden aan het bestuur. Joris Hartman zegt dat dit een inhoudelijke vraag is, dit komt later te pas. Isabelle Liesker voegt toe dat we wel een studievereniging blijven, en dat het instellen van een commissaris onderwijs laat zien dat we de studies belangrijk vinden als vereniging.

345

Joris Hartman opent vragen voor de kandidaat-bestuursleden. Hij vraagt iedereen om rekening te houden met de kandidaten, aangezien de SolCie al een kruisverhoor heeft gehouden. Dit moet geen tweede sollicitatie worden.

350

Maarten Post zou graag terug willen zien in het beleidsplan hoe ze om willen gaan met een kleiner bestuur. Hij stelt voor om de acquisitie bijvoorbeeld op tienduizend euro te zetten en daarna gewoon te stoppen. Maarten Post stelt voor aan het bestuur om realistisch te zijn en eerlijk te zijn tegenover zichzelf en tegenover de ALV. Gavin Pelan zegt dat AcquiCie ook bestaat en dat die ook kunnen helpen met acquisitie. Joran van Apeldoorn zou graag terug willen zien hoe het nieuwe bestuur meer wiskundigen wil werven. Mark Snelders stelt voor om ook te kijken naar de werving van masters.

355

Peter Otte vraagt aan elk kandidaat-bestuurslid hoe ze een zesde persoon zouden accepteren als diegene zijn of haar functie overneemt.

360

Tom Konijn zegt dat hij het jammer zou vinden, maar hij is hier voor de NSA. Maaïke Straathof zegt dat ze er achter zou staan, zo lang de rest een functie behoudt waar ze tevreden mee zijn. Amy Oppong zegt dat ze zelf twijfelt, aangezien ze gesolliciteerd heeft als penningmeester. Demi Kruijer zegt dat ze twee functies heeft dus dat ze het niet erg  
365 zou vinden. Ze sluit zich ook aan bij de mening van Maaïke. Roy van der Linden sluit zich hierbij aan, en zegt dat hij voornamelijk heeft gesolliciteerd als algemeen bestuurslid.

Reinier Kramer zegt dat een penningmeester wisselen een slecht idee is, in verband met het inwerken. Isabelle Liesker vraagt namens Sjoerd Janse hoeveel tijd de kandidaat-  
370 bestuursleden kwijt zouden willen zijn aan het bestuur. zegt dat hij één vak wilde volgen per periode. Als dit ook niet mogelijk is, is hij bereid om er 100 procent voor te gaan. Maaïke Straathof zegt dat ze graag negen punten per periode wilde halen, maar ze denkt dat dit mogelijk ambitieus is. Ze is bereid zich volledig in te zetten. Amy Oppong is volledig bereid om al haar tijd hier aan te besteden. Ze was van plan om één vak per  
375 periode te volgen. Demi Kruijer zegt dat bestuur op de eerste plaats staat. Roy van der Linden was van plan om één vak per periode te halen. Als dit niet lukt, dan niet. Mocht dit goed bevallen wil hij mogelijk meer volgen. Tim Hoogeveen zegt dat er een soort cult ontstaat van mensen die 0 studiepunten haalt, en dat het in zijn tijd ook mogelijk was om zestig punten in een jaar te halen in een vijfokoppig bestuur. Hij zegt dat je best  
380 hoger kan mikken. Reinier Kramer zegt dat vakken halen wel slim is voor later. Isabelle Liesker wil praten over of het bestuur parttime of fulltime is. Joran van Apeldoorn vraagt waarom Amy voor penningmeester is gegaan in plaats van activiteiten coördinator. Amy Oppong heeft hier over nagedacht, maar ze vindt financiën veel interessanter. Mark Snel- ders vraagt of Tom Konijn zal roken. Tom Konijn zegt dat hij het in overweging neemt  
385 als de ALV dit wil, maar dat hij niet wil roken. Reinier Kramer zegt dat de ALV hier niks over te zeggen heeft. Tim Hoogeveen zegt college van oud voorzitters.

We gaan het nog hebben over de discussie van vijf of zes bestuursleden. Peter Otte en Maarten Post denken dat het met vijf bestuursleden kan. Sebastiaan van Eijk vindt het  
390 wenselijker om vijf personen aan te stellen in plaats van het aanstellen van vijf mensen en er later een persoon bij te gooien. Joris Hartman zegt dat de ALV altijd een extra persoon kan aanstellen. Joris Hartman bedankt de SolCie. We bedanken ook de kandidaten. We gaan over tot de stemming, deze zal gesloten zijn. De stemprocedure wordt toegelicht, je kan voor of tegen neerzetten op het papier, leeg is blanco en onthouding is onthouden.

395

**Stemming: Het vaststellen van het kandidaat-bestuur zoals voorgesteld door de sollicitatiecommissie.**

- Onthouding: 3
- Voor: 47
- 400 • Tegen: 1
- Blanco: 3

**Besluit:** Het voorstel is aangenomen.

Peter Otte heeft blanco gestemd. Hij licht toe dat hij blanco stemde omdat hij geen argumenten hoorde om ze niet aan te nemen.

405

Joris Hartman bedankt de SolCie en heft de commissie op. Applaus voor de SolCie!.

## 11 Vaststellen overdrachtseisen

Simon Ilić neemt het woord. Hij vindt de toelichting in het stuk voldoende. Joran van Apeldoorn vraagt aan het bestuur en de Senaat of er nog een wijziging moet plaatsvinden aangezien het kandidaat-bestuur nu vijfzijdig is. Simon Ilić zegt dat deze is geaccepteerd op de vorige ALV.

Tom Konijn vraagt of hij naar Daniel Arends mag van de ALV. Tom krijgt toestemming van de ALV.

415

De overdrachtseisen worden per acclamatie aangenomen.

## 12 W.v.t.t.k.

Er is niets ter tafel gekomen.

## 13 Rondvraag

Reinier Kramer meldt dat hij tijdens de volgende ALV de kasco zal verlaten, David Hendriks mogelijk ook. Hij spoort mensen aan om te solliciteren voor de commissie.

Reinier Kramer vraagt dat hij de volgende ALV uit de kasco gaat, David Hendriks mogelijk ook. Reinier Kramer moedigt mensen aan om te joinen.

425

Simon Ilić vraagt of iedereen wil helpen met opruimen.

## 14 Sluiting

De vergadering wordt gesloten om 19:49.

## Actielijst

- Controleren of de verzekeringen nodig zijn voor de vereniging (*het bestuur*).
- Uitzoeken wat er mis is gegaan in het wervingsproces voor nieuwe bestuursleden en hoe we een tekort in de toekomst kunnen voorkomen. (*het bestuur*)

430

## Voorstel tot HR-wijziging artikel 25 Bestuursbeurzen

Bestuur 42 der NSA  
Simon Ilić

16 februari 2018

### Aanleiding

Afgelopen jaar is door de UvA de *Regeling Bestuursbeurzen UvA* herzien. Hierin is de voornaamste wijziging de opheffing van het bestuursbudget als uitbetalingsvorm. Ieder bestuurslid kan voortaan alleen zelf een individuele beurs aanvragen. Deze beurs is persoonsgebonden en de uitbetaling gebeurt maandelijks naar de privérekening van de bestuurder. Hiermee komt de verdeling en toekenning van een bestuursbeurs buiten de bevoegdheid van de ALV te liggen. Onzes inziens is artikel 25 Bestuursbeurzen van het HR nu niet meer uitvoerbaar. Wij stellen daarom voor het huidige artikel te laten vervallen en deze te vervangen door het onderstaande.

Gezien een bestuursbeurs enkel op individuele basis door personen die een bestuursfunctie bekleden kan worden aangevraagd zien wij geen mogelijkheid meer om bij de verdeling hiervan rekening te houden met actieve leden die veel inzet hebben getoond binnen de vereniging.

Ook het goedkeuren van de verdeling ligt hierdoor niet meer bij de ALV. Wel lijkt het ons, met het oog op transparantie, verstandig dat een bestuur de verdeling, met motivatie, ter kennisgeving aan de ALV presenteert.

Als laatste maken wij de leden erop attent dat er momenteel een tweede herziening van de regeling loopt met grotere wijzigingen. Deze wijzigingen hebben met name betrekking op hoe het aantal te verdelen maanden bestuursbeurs wordt vastgesteld. Wij roepen het komende bestuur op deze herziening nauwlettend in de gaten te houden en indien nodig de ALV hierover te informeren en noodzakelijke HR-wijzigingen door te voeren.

## **Artikel 25: Bestuursbeurzen**

1. Het bestuur ontvangt voor haar verdiensten geen vergoeding vanuit de vereniging.
2. Het staat bestuurders van de vereniging vrij op individuele basis een aanvraag te doen voor een bestuursbeurs bij het profileringsfonds van de Universiteit van Amsterdam.
3. Wanneer één of meerdere bestuurders ervoor kiezen om een bestuursbeurs aan te vragen dient het hierbij ingeleverde verdeeldocument ter kennisgeving te worden voorgelegd aan de ALV.
4. Het bestuur dient de verdeling van de bestuursbeurzen te motiveren. De ALV kan vragen om verheldering van de motivatie.





## Jaarverslag

Bestuur 42

Door:

Simon Ilić (voorzitter)

Stefanie Fijma (secretaris)

Omar Ould-Boukattine (penningmeester)

Rosa Sinaasappel (activiteitscoördinator)

Jasper Lankhorst (commissaris onderwijs)

Sebastian Zur (vicevoorzitter)

Aangeboden aan:

De algemene ledenvergadering der NSA

16 februari 2018

# Inhoudsopgave

|  |             |
|--|-------------|
| Voorwoord                                | ii          |
| <b>1 Algemeen beleid en initiatieven</b> | <b>iii</b>  |
| 1.1 Kamer . . . . .                      | iii         |
| 1.2 Aantrekken nieuwe leden . . . . .    | iv          |
| 1.3 Banden met de opleidingen . . . . .  | v           |
| 1.4 Excursie . . . . .                   | vi          |
| 1.5 Carrière dag . . . . .               | vi          |
| 1.6 Vijfjarenplan . . . . .              | vii         |
| 1.7 Kodak . . . . .                      | vii         |
| <b>2 Portefeuilles</b>                   | <b>viii</b> |
| 2.1 Acquisitie . . . . .                 | viii        |
| 2.2 Boeken . . . . .                     | viii        |
| 2.3 Brainwave . . . . .                  | ix          |
| 2.4 Commissies . . . . .                 | x           |
| 2.5 ICT . . . . .                        | x           |
| 2.6 Scoop . . . . .                      | xi          |
| 2.7 Voorraad . . . . .                   | xi          |
| <b>3 Verenigingsproblematiek</b>         | <b>xiii</b> |
| 3.1 Wiskundige leden . . . . .           | xiii        |
| 3.2 Bestuursvacature . . . . .           | xiii        |
| 3.3 Promotie . . . . .                   | xiv         |
| Nawoord                                  | xv          |

# Voorwoord

Geachte leden der NSA,

Middels dit stuk willen wij de ALV informeren over de huidige stand van zaken binnen de vereniging. Aan de hand van ons beleidsplan lopen wij u door ons bestuursjaar en hopen wij u te laten zien wat er van onze voorgenomen initiatieven is gekomen.

Het afgelopen jaar was voor ons een fantastische ervaring. Het was een enorme eer om aan het roer te staan van een vereniging die zoveel voor ons betekent. Wij namen deze taak dan ook ter harte. Met veel ijver en motivatie hebben wij een jaar lang samen met alle actieve leden mogen werken aan het uitvoeren van een beleid waar wij erg trots op zijn.

Op 23 februari 2017 presenteerde ik u ons beleidsplan waarin wij de nadruk wilden leggen op onze vereniging als studie- en gezelligheidsvereniging, met het accent op onderwijs. Naar mijn idee is dit absoluut gelukt. Naast het toevoegen van een carrièredag en een nieuwe academische excursie aan onze vereniging hebben wij ons dit jaar actiever opgesteld naar de opleidingen toe. Dit heeft er voor gezorgd dat wij eerder betrokken worden bij grote besluitvorming binnen de faculteit. Daarnaast stelde ik dat ons bestuur zou kijken naar de toekomst. Ook dit hebben wij naar mijn mening gedaan. Onder andere is het liquiditeitsprobleem actief aangepakt door goede afspraken te maken met onze samenwerkingspartners en vooraf te factureren. Daarnaast is de ledenadministratie verbeterd, opdat volgende besturen een overzichtelijkere administratie kunnen bijhouden. Ook hebben wij ons ingezet voor alle nieuwe leden door voor hen de NSA-activiteiten zo toegankelijk mogelijk te maken.

In dit document hebben wij naast onze prestaties ook een aantal verbeterpunten opgenomen. Wij hopen dat onze opvolgers hiermee aan de slag gaan en wensen hen veel succes met het besturen van de vereniging.

Als laatste rest mij u allemaal te bedanken voor het mooie jaar dat wij samen hebben beleefd. Samen hebben wij de vereniging naar een hoger niveau getild.

Namens bestuur 42,

Simon Ilić  
*Voorzitter*

# 1 Algemeen beleid en initiatieven

## 1.1 Kamer

In ons beleidsplan hebben wij aangegeven het huiskamergevoel dat de NSA-kamer heeft te willen behouden. Naar ons idee is dat zeker gelukt.

Onder andere hebben wij geprobeerd met open- én sluitroosters de kamer zo veel mogelijk open te houden voor leden. Ook hebben wij besloten zo min mogelijk in de kamer te vergaderen. Wel benadrukken wij dat het langer openhouden van de NSA-kamer enkel een extra dienst is voor de leden en dat de openingstijden van de NSA officieel tussen 09:00 en 17:00 op werkdagen liggen.

Verder hebben wij geprobeerd de NSA-kamer schoner en netter te maken. Dit onder andere door professionelere posters te laten maken door de ArtCie en deze netjes op te hangen in een rooster. Ook is het contact met Facility Services dit jaar goed verlopen. Zij hebben ons geholpen met het netjes ophangen en repareren van verschillende zaken. Daarnaast wordt de kamer nu wekelijks schoongemaakt, te weten woensdagochtend door CSU.

Vooraf aan het begin van dit academisch jaar hebben wij extra moeite gestoken in het toegankelijk en laagdrempelig houden van de kamer. Er werd gelet op dat er normale muziek aanstond en dat de kamer niet te rommelig of te studentikoos was.

Hoewel wij over het algemeen een verbetering zien in de toegankelijkheid van de kamer benadrukken wij dat dit een gezamenlijke inspanning moet zijn vanuit de leden. Het groeten van iedereen die de kamer in komt is een mooie eerste stap.

Als laatste komen wij terug op ons voornemen een grotere kamer, dan wel aparte bestuurskamer voor de vereniging klaar te spelen. Helaas zijn hiervoor, door ruimtegebrek op het Science Park, momenteel geen mogelijkheden. Wel hebben wij de mogelijkheid om bij het API en de FSR een vergaderruimte te reserveren.

## 1.2 Aantrekken nieuwe leden

Sinds de zomer hebben we heel veel tijd en moeite gestoken in de werving van eerstejaars en de masterleden. De uitkomsten hiervan zijn inmiddels zichtbaar.

We hebben een hele enthousiaste en goed lopende eerstejaarscommissie, en een hoge opkomst van eerstejaars op activiteiten. Een belangrijk punt om hierbij te maken is echter dat deze actieve eerstejaars vrijwel exclusief natuurkundestudenten zijn. Hierover meer bij het punt 'verenigingsproblematiek'. Ook Nederlandse én niet-Nederlandse masters weten steeds meer de weg naar de kamer te vinden. De mastercommissie heeft hier veel aan bijgedragen, maar ook door beter samen te werken met de opleidingen hebben we een stuk meer bekendheid vergaard onder de masters. Er is absoluut nog een lange weg te gaan, maar het is mooi om te zien dat er op vrijwel elke activiteit de laatste tijd ergens Engels wordt gesproken.

In ons halfjaarverslag staat uitgebreid beschreven wat we hebben gedaan aan eerstejaarswerving, dit zullen wij hier kort samenvatten.

We hebben voornamelijk ons best gedaan om op elk mogelijk moment ons gezicht te laten zien, dit begon al tijdens de matching en de Intreeweek. Tijdens de FI hebben wij boeken, lidmaatschappen en kaartjes voor het EJW verkocht, praatjes gehouden en wiskundigen de kamer laten zien. We hebben pizza gegeten met de eerstejaars voor de maandelijkse borrel in de Heeren van Aemstel. Daarnaast hebben we het eerste blok de eerstejaarsgames gedaan. Na het EJW is de eerstejaarscommissie met overtuiging van start gegaan, en heeft deze al een groot aantal activiteiten georganiseerd.

Aan het begin van het jaar hebben wij een gratis barbecue georganiseerd voor de nieuwe masterstudenten Physics and Astronomy. Deze barbecue was een groot succes en wij gaan ervan uit dat in volgende jaren deze introductie ook zal worden gehouden. Wel betreuren wij het feit dat niet-genodigde leden ook aanwezig waren en hebben meegegeten waardoor er voor een groep masterstudenten, die pas later aanwezig kon zijn, omdat zij vanaf de VU kwamen, geen eten meer was. Vanaf volgend jaar zal deze barbecue ook weer voor aankomende masterstudenten Mathematics worden gehouden.

Tot 16 februari hebben zich 199 nieuwe leden aangemeld, en zeven NS-Aanhangers. 35 van de nieuwe aanmeldingen waren masters. Er zijn dit jaar 193 eerstejaars voor natuur- en wiskunde. We vertegenwoordigen dus circa 80% van de nieuwe studenten. Verder hebben zich afgelopen jaar 75 nieuwe leden zich ingeschreven op de poflijst, waarvan 62 na de zomer.

### 1.3 Banden met de opleidingen

Ons voornemen dit jaar was de banden met de opleidingen en onderzoeksinstituten te versterken en te onderhouden. Mede door de intensieve periode waarin de discussie over de samenwerking tussen de UvA en de VU weer opklaarde is het contact met de instituten en opleiding Natuur- en Sterrenkunde erg goed gebleven. Binnen enkele jaren is de vereniging van vrijwel geen contact met onderzoeksinstituten en opleidingen naar vaste gesprekspartner gegaan, waar vereniging en opleidingen elkaar op vele vlakken ondersteunen en aanvullen. Zo zijn er dit jaar verscheidene vacatures voor teaching assistant gevuld door ondersteuning van de NSA en is er meer mogelijkheid tot vrijroosting voor NSA-activiteiten.

Verder hebben wij ons dit jaar ingezet voor deelname van eerstejaarsleden aan NSA-reizen met als resultaat mogelijkheid tot deelname aan de ITER-excursie en de studiereis naar Edinburgh. Wel zijn wij van mening dat op dit gebied meer te bereiken valt door intensieve communicatie met de opleidingsdirecteuren en roostermakers.

Wij hebben ons dit jaar intensief ingezet om de komst van SRON en de vorming van het IPA voor onze leden te bewerkstelligen. Met als hoogtepunt een officiële stellingname van de vereniging na een drukbezochte informatieavond. Wij delen de teleurstelling en onvrede die na het stuklopen van de plannen heerst, maar hebben ons altijd naar alle betrokken partijen open opgesteld in een bemiddelende rol. Zo hebben wij bijvoorbeeld de nieuwe studentenraad en de stuurgroep IPA weer met elkaar in gesprek gebracht.

Van de mislukte samenwerkingsplannen en voorgenomen verhuisbewegingen is de nasleep nog in volle gang. Wij raden onze opvolgers dan ook aan het contact met relevante instituten, opleidingen en medezeggenschapsorganen goed te onderhouden en als vereniging een constructieve houding en informerende rol naar de leden toe aan te nemen.

Ook staat er binnenkort voor zowel Wiskunde als Natuur- en Sterrenkunde weer een student-docentborrel op de agenda en worden deze voortaan gestructureerder gepland, te weten elk kwartaal.

Jasper Stokman, de nieuwe opleidingsdirecteur van de masteropleidingen van wiskunde, is op verzoek van de NSA begonnen met een masternieuwsbrief, waar de NSA bij elke editie een aantal inhoudelijke stukken mag aanleveren om de masterstudenten van wiskunde van activiteiten of andere nieuwtjes op de hoogte te brengen. Daarnaast is hij een voorstander ervan om de volgende masterbarbecue samen te organiseren met de masteroplei-

ding Physics and Astronomy, om deze studenten ook buiten de NSA-kamer kennis te laten maken met elkaar.

Net als al gedaan wordt bij natuurkunde, is de NSA sinds dit jaar betrokken bij de oriëntatievakken van wiskunde. Dit houdt in dat de opleiding graag de beroepsoriëntatie uitbesteedt aan de NSA, wat niet alleen voor een betere samenwerking zorgt tussen de wiskundeopleiding en de NSA, maar ook de potentiële acquisitie.

## 1.4 Excursie

De excursie naar ITER, CEA Caderache en Marseille van dit jaar was een groot succes. Er is inmiddels een evaluatieformulier onder de deelnemers verspreid, dit is ronduit positief ingevuld. Feedback zal worden meegenomen volgend jaar.

Wij waren zeer positief over de loting om de deelnemerslijst te bepalen. Dit leidde tot een gevarieerde groep van zowel actieve als niet-actieve leden en was bevorderlijk voor de groepsdynamiek.

Er is contact geweest met het bestuur van Stichting Paul Erdős over het onderbrengen van de excursiecommissie bij de stichting. De stichting beschikt op dit moment echter niet over voldoende liquide middelen dan wel eigen vermogen om twee grote reizen per jaar te faciliteren.

Verder zijn wij zeer tevreden over het toevoegen van een academische excursie aan het NSA-reisaanbod, dat past in het rooster van eerstejaarsleden, en wij hopen dan ook dat deze reis een jaarlijks terugkerend begrip zal worden binnen de vereniging.

## 1.5 Carrièredag

Het afgelopen jaar heeft de careercommissie hard gewerkt aan het realiseren van de eerste NSA Careerday. Op het moment van schrijven heeft dit evenement nog niet plaatsgevonden, maar we durven wel te zeggen dat het een groot succes is geweest. De opleidingen hebben ons hierin gesteund, door vrijroosting zoveel mogelijk te realiseren, door de koffie en thee op de dag zelf op eigen rekening te nemen en vooral door hun hulp bij het ter attentie brengen bij de studenten van zowel onze bachelor- als masteropleidingen.

Ruim vijftig NSA'ers hebben zich ingeschreven voor de workshops op de dag zelf en meer aanwezig worden verwacht tijdens de informele banenmarkt. Niet alleen maakt de NSA zich interessanter voor potentiële partners

met dit evenement, maar voldoet het vooral aan haar taak om als studievereniging haar leden te helpen met hun beroepsoriëntatie voor na hun studietijd. Zeker dit laatste is erg gewaardeerd gebleken bij de opleidingen.

## 1.6 Vijfjarenplan

Helaas is er dit jaar geen vijfjarenplan opgesteld. Wel zijn wij nog steeds overtuigd van het nut van langetermijnbeleid, al dan niet in een andere vorm. Op dit moment wordt de regeling rond bestuursbeurzen herzien. Een mogelijke nieuwe eis is dat een vereniging elke drie jaar presenteert wat haar activiteiten zullen zijn voor de daarop volgende drie jaren. Dit lijkt ons een mooie eis om als vereniging op in te haken. Dit door een driejarenplan op te stellen dat gelijk loopt met de deadlines van de UvA.

## 1.7 Kodak

Een van de drukst bezochte pagina's van de website is de fotopagina. Waar vroeger alleen simpele stukjes tekst linkten naar de albums is de fotopagina nu vernieuwd. Albums worden nu weergegeven als polaroidfoto's waarbij een foto wordt gekozen om als voorvertoning te dienen voor het evenement. Ook kan er eenvoudig gesorteerd worden op jaar. Hier bedanken wij de websitecommissie en in het speciaal Mike de Haan enorm voor!

Het afgelopen jaar heeft de Kodak extra motivatie gevonden om bij zoveel mogelijk NSA-evenementen foto's te schieten en op de website te zetten. In dit bestuursjaar zijn er van 33 evenementen foto's gemaakt en online gezet. Dit is iets meer dan 30,4 GB aan foto's, 8005 geschoten foto's waarvan er uiteindelijk 5282 van op de website belanden.

Behalve foto's van dit bestuursjaar zijn wij ook bezig geweest om foto's van voorgaande jaren en soms verloren jaren online te zetten. Tijden waarin de huidige Senatoren nog eerstejaars waren, constitutieborrels van voorgaande besturen, voorgaande AJW's en nog veel meer. Omdat het om zeer veel foto's gaat die niet altijd op één plek worden bewaard staat nog niet alles online, maar wij hopen dat de trend zal worden doorgezet en er volgend jaar nog meer foto's genomen zullen worden.



## 2 Portefeuilles

### 2.1 Acquisitie

Wat zal opvallen is dat de doelstelling van dit jaar niet gehaald is. Waar wij nog bij het halfjaarverslag dachten de inkomsten van de eerste NSA-Careerday te kunnen tellen bij ons boekjaar, zijn deze nu doorgeschoven naar het volgende boekjaar. Ondanks dat dit spijtig is voor ons, hopen wij het volgende bestuur hier mee te helpen in het behalen van hun eigen nieuwe target.

De lunchlezingen zijn dit jaar erg vruchtbaar gebleken, waar de opkomst bij iedere lezing ook toenam tot een piek van 34 aanwezigen. Samen met het hoge aantal inschrijvingen voor de workshops, kunnen wij met tevreden blik terugkijken op het laagdrempeliger maken van de acquisitie-evenementen. Wij hopen dat hiermee de NSA een aantrekkelijkere positie tegenover bedrijven krijgt, waardoor de samenwerkingen mogelijk vergroot kunnen worden.

Deze aantrekkelijkere positie is in onze ogen nodig, wil de NSA haar niveau van acquisitie kunnen behouden. Onze partners beginnen kritischer te kijken naar wat ze terug krijgen voor de sponsoring die zij leveren. Daarnaast moeten zij vaak hun campusbudget delen met meer studieverenigingen, zonder dat dit budget groter wordt. Wij hebben dit jaar een assertievere houding aangenomen binnen de samenwerkingen, zodat onze partners echt het gevoel van een samenwerking krijgen. Wij hopen hiermee onze opvolgers een grotere kans gegeven te hebben op het verlengen van de dit jaar afgesloten contracten.

Wederom is het gebleken dat het lastig is om leden te enthousiasmeren voor de acquisitiecommissie. Het tegendeel was echter waar met de careercommissie, de commissie die de NSA-Careerday heeft georganiseerd. Wij raden daarom aan deze commissies in de toekomst samen te voegen, mits er besloten worden de NSA-Careerday voort te zetten in de toekomst. Dit ook om het logistieke probleem oplossen dat deze commissie geen toegang heeft tot de samenwerkingsmail.

### 2.2 Boeken

Bij boeken hebben wij ons voorgenomen om in ieder geval deze goed lopende portefeuille, die ook een van onze belangrijkste taken is als studievereniging, zoveel mogelijk even goed te laten verlopen als die al liep. Helaas bleek een

tweedehands boekenmarkt op de site, zoals wij voornemens waren te doen, te veel moeite te kosten voor hoeveel het ons op zou leveren. Wel werken we nu samen met een externe tweedehands boekenmarkt, uvabooks.nl, waarop onze leden ook hun boeken kunnen kopen en verkopen. De precieze invulling en promotie van onze samenwerking hiermee laten we voornamelijk over aan het volgende bestuur, maar we zien hier veel potentie in.

Ook hebben we samen met de opleidingscoördinator van onze bacheloroopleidingen kritisch gekeken naar de verplichte boeken die op de lijst stonden. Hierbij zijn kleine aanpassingen gedaan aan de lijst, met name enkele te dure versies van boeken zijn gewijzigd naar goedkopere versies van hetzelfde boek.

Een andere aanpassing die we hebben gedaan bij de boekenverkoop is de eerstejaarsboekenuitgifte verplaatsen van de verenigingskamer naar de Brainwave. Ook was er een rooster rondgestuurd onder alle eerstejaars die hun boeken via ons hadden besteld waarbij ze, ingedeeld op tutorgroep en wanneer ze college zouden hebben, op een vrij moment langs konden komen op de eerste dag van het eerste semester. Hiermee werd het probleem voorkomen dat er rijen in de kamer stonden op de eerste paar dagen van het eerste semester, wat fijner is voor zowel de eerstejaars als de vaste kamerbezoekers. Een mogelijke verbetering hiervan voor volgende besturen kan nog zijn dat de boekenuitgifte door de opleidingen wordt ingeroosterd.

Daarnaast werd bij deze boekenuitgifte een NSA-promotiepakket in de boekentassen gedaan, bestaande uit een collegeblok, NSA-stickers, een NSA-pen en een informatieboekje met algemene informatie over de vereniging en haar commissies.

## 2.3 Brainwave

Aan het begin van ons bestuursjaar hebben wij ons voorgenomen om meer te gaan borrelen in de Brainwave. Zoals velen van jullie waarschijnlijk hebben gemerkt is dit erg goed gelukt en zijn er veel goed bezochte borrels in de bètabar geweest en is er in totaal door de NSA op het moment van schrijven dit bestuursjaar 1250 liter pils gedronken. Verder wilden wij ons gaan verdiepen in mogelijkheden tot herinrichting van de bar. Sinds de zomer zijn er grote aanpassingen geweest, met als voornaamste dat het podium dat vrijwel altijd in de weg stond is weggehaald. Dit proces is zeker nog lopend en de inrichting is nog lang niet perfect. Het nieuwe bestuur van de stichting is dan ook bezig met verdere aanpassingen aanvragen bij de faculteit. Verder zijn wij onderhandelingen begonnen met het ACD en de **via** om te kijken

naar de mogelijkheden om vaker aan het eind van de week te borrelen.

## 2.4 Commissies

De cijfers sinds de halfjaarlijkse ALV zijn onveranderd gebleven en wij sluiten ons bestuursjaar af met 94 actieve leden en 26 commissies. Het is prachtig om te zien dat zoveel leden zich vrijwillig hebben ingezet om de vereniging mooier en gezelliger te maken, iets wat niet onbeloond blijft. Behalve de traditionele commissie-etentjes en de nog komende actievelendag, bedanken wij onze actieve leden dit jaar ook met een extra actieveledenbedankje. Dit heeft de vorm aangenomen van een bedrukte NSA-bidon.

Een cijfer is echter wel veranderd in het afgelopen half jaar en dat is het aantal commissiesvergaderingen. Bij deze vergadering hebben wij het promotieplan van bestuur 2016 uitgebreid met de ervaringen van het afgelopen jaar en besproken hoe commissies hun promotie kunnen verbeteren. Op basis van de productieve discussie van deze avond is er een Drive-map gedeeld met alle commissies, waarin een aantal documenten centraal voor iedereen te vinden zijn. Deze map kan in de toekomst uitgebreid worden met meer documenten en informatie die nuttig worden geacht om met de commissies te delen.

De commissiesvergaderingen zijn in ons bestuursjaar goed bevallen en wij roepen onze opvolgers dan ook op hiermee door te gaan en, zolang dit nuttig blijft, de frequentie hiervan te verhogen.

## 2.5 ICT

Afgelopen jaar is er hard gewerkt aan vele ICT-innovaties, waaronder groot onderhoud aan de opmaak van de website, een nieuwe tentamenbank, nieuwe vacaturebank, nieuwe fotopagina en meer. Inmiddels is het werk voor iDeal-betalingen afgerond en binnenkort zal het mogelijk zijn om je pofschuld op deze manier te betalen.

Aan het online ledenbestand wordt nog steeds hard gewerkt. Naar verwachting zal het ledenbestand voor de zomer verplaatst zijn naar de server van de NSA.

Daarnaast is er dit jaar geëxperimenteerd met MailChimp. Een nieuwe manier om het wekelijks telegram te versturen. Deze mailingsoftware geeft ons meer inzicht in het bereik van het telegram en maakt het makkelijker om deze te versturen. De software biedt nog veel meer mogelijkheden en wij raden onze opvolgers dan ook aan deze komend jaar te verkennen.

Als laatste is er dit jaar extra aandacht besteed aan de doorstroom van de websitecommissie. David Hendriks en Mike de Haan zullen, ijs en weder dienende, onze vereniging dit jaar verlaten. Hiermee vertrekt ook een groot deel van de oorspronkelijke leden van de websitecommissie en met hen veel ervaring en kennis. Op dit moment is de websitecommissie twaalf man sterk en wordt er intensief gewerkt aan een goede overdracht.

## 2.6 Scoop

De redactie heeft met bloed, zweet en tranen vier SCOOPs geleverd dit jaar. Dit jaar zijn we vooral bezig geweest met het goed gevuld houden van de commissie en het blijven promoten van ons blad. We merken dat de commissie zich blijft ontwikkelen en dat de doorstroom prima verloopt, alleen ontbreken wiskundigen ook hier. Hopelijk wordt er volgend jaar in de zoektocht naar nieuwe commissieleden rekening gehouden met dit gemis.

Met een hoop nieuwe enthousiaste leden zorgde dit ook voor een nieuwe invulling van de SCOOP. Naast wetenschappelijke artikelen hebben we ook een aantal luchtige stukken toegevoegd. Met deze nieuwe stukken en het actief blijven verspreiden van het blad, hebben we dit jaar veel positieve reacties ontvangen. Daarnaast hebben we een begin gemaakt aan een verzendlijst voor al onze enthousiaste lezers buiten Science Park, hopelijk zal deze lijst de komende jaren aangevuld worden.

## 2.7 Voorraad

Zoals al eerder gemeld op de halfjaarlijkse ALV zijn NSA'ers zeer enthousiaste poffers. Dit wordt aan het eind van het jaar nog even onderstreept. Gezamenlijk zijn er dit jaar 29919 pofjes gezet en heeft het spaarvarken €1310,48 verzameld. Om te zorgen dat leden niet een te grote pofschuld kunnen opbouwen is er voor gekozen om in stappen de maximale grens voordat men geblokkeerd wordt te verlagen naar €10. In twee gevallen is ervoor gekozen om deze grens naar €0 te zetten. Dit was voor de zomer en aan het eind van het boekjaar. Door de grens naar €0 te zetten worden mensen verplicht hun schuld te betalen en op deze manier wordt de poflijst als het ware herstart. Dit is terug te zien in tabel hieronder waarin het resultaat staat weergegeven van de afgelopen poflijstmails.

| <b>Afbetaalde Pofschulden Boekjaar 2017</b> |                   |
|---|-------------------|
| Afbetaald 12                                | €193,50           |
| Afbetaald 1                                 | €1441,22          |
| Afbetaald 2                                 | €1507,51          |
| Afbetaald 3                                 | €1694,50          |
| Afbetaald 4                                 | €1491,72          |
| Afbetaald 5                                 | €2131,44          |
| Afbetaald 6                                 | €1591,50          |
| Afbetaald 7                                 | €2202,80          |
| Afbetaald 8                                 | €1864,70          |
| Afbetaald 9                                 | €1067,50          |
| Afbetaald 10                                | €1025,50          |
| <b>Totaal</b>                               | <b>€16.211,89</b> |

Behalve het aflossen van schulden zijn NSA'ers zeker bereid om krediet op te bouwen. Door meer over te maken staan sommige leden in de plus. Op sommige momenten in het jaar is er zelfs meer krediet dan schuld geweest.

Ook gemeld op de halfjaarlijkse ALV was de verwachting dat er ongeveer €600 winst gemaakt zou worden. De definitieve winst is echter €947,16. Met dit geld is er een Tour de Pofborrel betaald waarbij er 32 familiepizza's zijn gegeten, 170 liter bier is gedronken en er genoeg tussendoor te snacken was. Echter heeft dit evenement €880,83 gekost waardoor er nog €66,33 is blijven liggen. Wij hebben besloten dit geld op te laten nemen in het eigen vermogen.

Achter de schermen is ook het een en ander veranderd. Dit jaar was het laatste jaar van de poflijst in de vorm van een Excellijst en zijn we vanaf het nieuwe boekjaar overgestapt naar de digitale poflijst. Hier zullen de emails voor het afbetalen ook vanuit worden verstuurd. Verder zal het nieuwe jaar in het teken staan naar het overstappen naar het digitale systeem zodat er geen Excelsheets meer hoeven worden gebruikt.

## 3 Verenigingsproblematiek

Nieuw dit jaar in het jaarverslag is de sectie verenigingsproblematiek. Omdat niet altijd alles goed gaat en er altijd ruimte is voor verbetering willen wij in deze sectie een aantal kernproblemen die op dit moment binnen de vereniging spelen aanstippen in de hoop dat hier de komende jaren extra aandacht aan besteed wordt. Wij raden onze opvolgers aan dit initiatief over te nemen in jaarverslagen die zullen volgen.

### 3.1 Wiskundige leden

Een terugkerend probleem binnen de vereniging is het aantrekken van wiskundige leden. Ook wij zijn niet tevreden over het aantal wiskundige leden dat wij dit jaar bij de vereniging hebben kunnen betrekken. Wij erkennen de situatie als probleem, maar zien geen directe oplossing. Er moet gewaakt worden dat de wiskundetak van de vereniging niet in een neerwaartse spiraal raakt waarbij het aantrekken van nieuwe wiskundige leden lastiger wordt door het gebrek hieraan.

Wij hebben dit jaar de wiskundestudent-docentborrel geïntroduceerd. De eerste editie van deze borrel was een groot succes. De hoop is dat deze borrel langzamerhand overgenomen kan worden door een wiskundecommissie die daarnaast ook andere activiteiten speciaal voor wiskundige organiseert.

Daarnaast willen wij benadrukken dat de vereniging dit niet alleen kan oplossen en dat goede samenwerking met het KdVI en de wiskundeopleiding essentieel zijn. Wij willen onze opvolgers meegeven komend jaar extra aandacht aan deze doelgroep te besteden.

### 3.2 Bestuursvacature

Zoals besproken op de vorige ALV viel het aantal sollicitanten voor het bestuur tegen. Met uiteindelijk vijf sollicitanten hebben we voor het eerst in acht jaar een vijfkoppig kandidaat-bestuur.

Ter promotie hebben wij posters laten drukken en in de kamer gehangen, een bestuursinformatieavond georganiseerd op 20 november 2017. Ook hebben wij een directe mail gestuurd naar alle leden en als laatste hebben wij als bestuur veel aan mond-tot-mondreclame gedaan.

Op de informatieavond kwamen niet meer dan tien personen, wat voor ons het eerste signaal was dat er wellicht minder sollicitaties zouden zijn dan

het jaar ervoor. Ondanks vele pogingen om mensen waarvan we verwachtten dat ze wilden solliciteren over te halen dat dan ook te doen, is het niet gelukt om een zeskoppig bestuur samen te stellen.

Wij vermoeden dat de afname van het aantal aanmeldingen deels te wijten is aan de veranderde invulling van het bestuur. De afgelopen jaren is de vereniging enorm gegroeid, met als gevolg dat het bestuur meer taken op zich moet nemen. Het werk als bestuurslid kost daardoor meer werk dan voorheen. Veel leden hebben ook gezegd geen interesse te hebben in een bestuursjaar omdat ze er geen tijd voor zouden hebben. Wij hopen dat met de nieuwe regeling voor de bestuursbeurs het bestuur voortaan 12 maanden beurs per jaar krijgt. Het bestuur zou hiermee een voltijdfunctie worden, wat voor kandidaten wellicht een verantwoording kan zijn voor de tijd die zij aan hun functie besteden.

Daarnaast denken wij dat mogelijk te laat is begonnen met het promoten en dat een deel van het probleem ligt bij het gebrek aan actieve derdejaarsleden.

### **3.3 Promotie**

Dit jaar hebben wij gemerkt dat bij een aantal activiteiten er sprake was van een lagere opkomst dan de NSA gewend is. Nu is dit zorgwekkend, gezien het feit dat hoe prachtig het evenement ook georganiseerd is, het is niet geslaagd als het slecht bezocht is. Om te voorkomen dat dit een gevolg is van slecht gestructureerde promotie hebben wij, zoals beschreven bij commissies, het promotieplan van bestuur 2016 uitgebreid, opdat de commissies een gestructureerde promotietijdlijn voor ogen hebben.

Gelukkig waren de meeste commissies al goed bezig met het promotiegedeelte van hun activiteiten, waardoor de vraag gesteld kan worden of de NSA op het moment te veel activiteiten organiseert. De leden van de NSA volgen zware studies, waardoor het niet mogelijk is om naar meerdere activiteiten in de week te gaan in combinatie met huiswerk, toetsjes en tentamens. Niet alleen organiseert de KAC wekelijks activiteiten, maar organiseren tegenwoordig andere commissies ook steeds meer activiteiten.

Het lijkt ons zaak dat onze opvolgers het komend jaar waken voor een goed gebalanceerde activiteitenkalender waarin zij rekening houden met het botsen van meerdere gezelligheidsactiviteiten per week.

## Nawoord

Wij hopen dat u plezier heeft gehad met het lezen van dit jaarverslag en tevreden bent met de huidige stand van zaken. Voor ons heeft het bestuursjaar veel betekend. Niet alleen was het een bijzondere leerervaring, maar ook hebben wij ons op persoonlijk vlak ontwikkeld. Tijdens het bestuursjaar werden wij een hechte groep. Al snel deelden wij meer dan enkel NSA-gerelateerde zaken met elkaar en hebben wij ook in minder leuke tijden op elkaar kunnen steunen.

Wij hopen dat u evenveel genoten heeft van afgelopen jaar als wijzelf. Wij wensen Demi, Roy, Amy, Maaïke en Tom veel succes en plezier komend jaar. Het kandidaat-bestuur heeft afgelopen maand ongelooflijk veel inzet getoond en wij hebben er het volste vertrouwen in dat zij de vereniging met enthousiasme en goed beleid zullen leiden.

Als laatste bedanken wij u voor het vertrouwen en de samenwerking die u ons dit jaar heeft geboden. Zonder uw inzet en aanwezigheid hadden wij niet zo een fantastisch jaar kunnen neerzetten.

So long, and thanks for all the fish.



## Activa

|                                   |            |
|-----------------------------------|------------|
| <u>Activa</u>                     | €27,227.25 |
| <u>Debiteuren (Acquisitie)</u>    | €11,117.50 |
| <u>CBS</u>                        | €423.50    |
| <u>DSW zorgverzekeraar</u>        | €1,144.00  |
| <u>Memory Group</u>               | €300.00    |
| <u>Moll Huiswerkbegeleiding</u>   | €100.00    |
| <u>Solve</u>                      | €100.00    |
| <u>TMC</u>                        | €700.00    |
| <u>Vye</u>                        | €200.00    |
| <u>Xomnia</u>                     | €150.00    |
| <u>Keylane</u>                    | €2,100.00  |
| <u>Optiver</u>                    | €4,000.00  |
| <u>RiskQuest</u>                  | €700.00    |
| <u>Talent&amp;Pro</u>             | €1,200.00  |
| <u>Vlottende Activa</u>           | €10,648.83 |
| <u>Kas</u>                        | €561.50    |
| <u>ING Algemeen Spaar</u>         | €8,500.00  |
| <u>ING Excom</u>                  | €105.45    |
| <u>ING Algemeen</u>               | €1,481.88  |
| <u>Vooruitbetalingen</u>          | €1,783.11  |
| <u>Careerday 2018</u>             | €69.35     |
| <u>Merchandise</u>                | €197.18    |
| <u>Voorraden &amp; emballage</u>  | €1,516.58  |
| <u>Debiteuren</u>                 | €3,677.81  |
| <u>Goedkoopdrank</u>              | €217.36    |
| <u>Leden betreffende poflijst</u> | €310.45    |
| <u>NNV</u>                        | €702.00    |
| <u>Roompot Vakanties</u>          | €130.00    |
| <u>Stichting Paul Erdos</u>       | €2,000.00  |
| <u>Sum Up</u>                     | €18.00     |
| <u>VU Fonds</u>                   | €300.00    |

Totaaltelling activa

€27,227.25

## Vreemd vermogen

|   |                   |
|---|-------------------|
| <u>Passiva</u>                              | €11,121.56        |
| <u>Reserveringen</u>                        | €1,615.60         |
| <u>EJCie 2017-2018</u>                      | €400.00           |
| <u>EJW 2018</u>                             | €215.60           |
| <u>Lustrum</u>                              | €1,000.00         |
| <u>Vooruit Ontvangen</u>                    | €7,397.54         |
| <u>Aquisitie Careerday 2018</u>             | €3,273.50         |
| <u>Facultaire Subsidie 2017-2018</u>        | €4,124.04         |
| <u>Crediteuren</u>                          | €2,108.42         |
| <u>Leden betreffende poschuld</u>           | €402.24           |
| <u>Sumian Car Services</u>                  | €300.00           |
| <u>UvA</u>                                  | €52.37            |
| <u>WCW / Vitam</u>                          | €1,353.81         |
| <b>Totaaltelling vreemd vermogen</b>        | <b>€11,121.56</b> |
| <b>Eigen vermogen</b>                       |                   |
| <u>Eigen Vermogen</u>                       | €16,105.69        |
| <u>Bedrijfsresultaat</u>                    | -€1,381.69        |
| <u>Afboekingen</u>                          | -€295.80          |
| <u>Bestuurskosten</u>                       | -€4,495.17        |
| <u>Grote Activiteiten</u>                   | -€17,364.30       |
| <u>Inkomsten</u>                            | €32,710.48        |
| <u>Opgenomen crediteuren</u>                | €638.54           |
| <u>Opgenomen reserveringen uit 2016</u>     | €4,866.25         |
| <u>Overig</u>                               | -€12.78           |
| <u>Reserveringen uit boekjaar 2017/2018</u> | -€1,615.60        |
| <u>Scoop</u>                                | -€2,143.32        |
| <u>Voorzieningen</u>                        | -€13,669.99       |
| <u>Opening Balances</u>                     | €17,487.38        |
| <b>Totaaltelling eigen vermogen</b>         | <b>€16,105.69</b> |

Totaaltelling passiva

€27,227.25

|                                | Voortschrijdende Begroting 2017 |                     |                     | Eindrealisatie 2017 |                     |                     |
|--------------------------------|---------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
|                                | Inkomsten                       | Uitgaven            | Resultaat           | Inkomsten           | Uitgaven            | Resultaat           |
| <b>Opgenomen crediteuren</b>   | <b>€ 250,00</b>                 | <b>€ 0,00</b>       | <b>€ 250,00</b>     | <b>€ 638,54</b>     | <b>€ 0,00</b>       | <b>€ 638,54</b>     |
| <b>Afboeken</b>                | <b>€ 0,00</b>                   | <b>€ 300,00</b>     | <b>€ -300,00</b>    | <b>€ 0,00</b>       | <b>€ 295,80</b>     | <b>€ -295,80</b>    |
| <b>Bestuurskosten</b>          | <b>€ 250,00</b>                 | <b>€ 4.650,00</b>   | <b>€ -4.400,00</b>  | <b>€ 265,83</b>     | <b>€ 4.761,00</b>   | <b>€ -4.495,17</b>  |
| Bankkosten                     | € 0,00                          | € 500,00            | € -500,00           | € 0,00              | € 523,84            | € -523,84           |
| Bestuursentje                  | € 0,00                          | € 200,00            | € -200,00           | € 0,00              | € 200,00            | € -200,00           |
| Bestuurskleding                | € 0,00                          | € 450,00            | € -450,00           | € 0,00              | € 428,63            | € -428,63           |
| Contributies                   | € 0,00                          | € 350,00            | € -350,00           | € 0,00              | € 431,51            | € -431,51           |
| Inwerkweekend                  | € 0,00                          | € 550,00            | € -550,00           | € 0,00              | € 565,30            | € -565,30           |
| Kantoor- en kamerartikelen     | € 0,00                          | € 550,00            | € -550,00           | € 0,00              | € 496,47            | € -496,47           |
| Kosten dagelijks bestuur       | € 0,00                          | € 1.000,00          | € -1.000,00         | € 0,00              | € 1.065,00          | € -1.065,00         |
| Pinkosten                      | € 250,00                        | € 250,00            | € 0,00              | € 265,83            | € 250,44            | € 15,39             |
| Verzekeringen                  | € 0,00                          | € 800,00            | € -800,00           | € 0,00              | € 799,81            | € -799,81           |
| <b>Grote activiteiten</b>      | <b>€ 34.950,00</b>              | <b>€ 52.300,00</b>  | <b>€ -17.350,00</b> | <b>€ 37.989,38</b>  | <b>€ 55.353,68</b>  | <b>€ -17.364,30</b> |
| Actievelendag                  | € 0,00                          | € 900,00            | € -900,00           | € 0,00              | € 886,31            | € -886,31           |
| Allejaarsweekend               | € 6.300,00                      | € 7.500,00          | € -1.200,00         | € 6.335,32          | € 7.526,63          | € -1.191,31         |
| Almanak                        | € 850,00                        | € 2.750,00          | € -1.900,00         | € 855,00            | € 2.764,55          | € -1.909,55         |
| BEC 2017                       | € 0,00                          | € 850,00            | € -850,00           | € 0,00              | € 870,00            | € -870,00           |
| Careeday                       | € 0,00                          | € 0,00              | € 0,00              | € 0,00              | € 0,00              | € 0,00              |
| CERN                           | € 0,00                          | € 250,00            | € -250,00           | € 0,00              | € 247,10            | € -247,10           |
| Constitutieborrel              | € 0,00                          | € 1.500,00          | € -1.500,00         | € 250,00            | € 1.745,21          | € -1.495,21         |
| Eerstejaarsweekend             | € 9.300,00                      | € 10.600,00         | € -1.300,00         | € 10.073,72         | € 11.501,91         | € -1.428,19         |
| Eindejaarsactiviteit           | € 1.200,00                      | € 2.600,00          | € -1.400,00         | € 1.200,00          | € 2.513,08          | € -1.313,08         |
| ExcurCie                       | € 7.850,00                      | € 8.350,00          | € -500,00           | € 8.249,00          | € 8.664,82          | € -415,82           |
| Facultaire Introductie         | € 1.700,00                      | € 1.500,00          | € 200,00            | € 1.702,02          | € 1.486,42          | € 215,60            |
| Gala 2017                      | € 1.150,00                      | € 1.600,00          | € -450,00           | € 1.164,73          | € 1.595,90          | € -431,17           |
| Gala Christmas 2017            | € 1.200,00                      | € 1.800,00          | € -600,00           | € 2.545,00          | € 2.947,24          | € -402,24           |
| Dies 2017                      | € 0,00                          | € 300,00            | € -300,00           | € 332,36            | € 681,42            | € -349,06           |
| Liftwedstrijd                  | € 650,00                        | € 1.450,00          | € -800,00           | € 655,00            | € 1.436,77          | € -781,77           |
| Natuurkundemaster-BBQ          | € 1.150,00                      | € 1.150,00          | € 0,00              | € 1.154,35          | € 1.154,35          | € 0,00              |
| Nieuwjaarsdiner                | € 800,00                        | € 1.600,00          | € -800,00           | € 780,00            | € 1.679,30          | € -899,30           |
| Ouderdag                       | € 0,00                          | € 500,00            | € -500,00           | € 0,00              | € 481,15            | € -481,15           |
| Student-docentborrel           | € 500,00                        | € 500,00            | € 0,00              | € 0,00              | € 0,00              | € 0,00              |
| Symposium                      | € 1.500,00                      | € 4.000,00          | € -2.500,00         | € 853,00            | € 3.226,51          | € -2.373,51         |
| Tour de Pofborrel              | € 0,00                          | € 600,00            | € -600,00           | € 99,86             | € 980,69            | € -880,83           |
| Wintersport 2017               | € 0,00                          | € 1.000,00          | € -1.000,00         | € 0,00              | € 1.024,30          | € -1.024,30         |
| Wiskundemaster-BBQ             | € 0,00                          | € 1.000,00          | € -1.000,00         | € 1.154,35          | € 1.154,35          | € 0,00              |
| Zeilweekend                    | € 800,00                        | € 1.000,00          | € -200,00           | € 585,67            | € 785,67            | € -200,00           |
| <b>Inkomsten</b>               | <b>€ 36.300,00</b>              | <b>€ 1.200,00</b>   | <b>€ 35.100,00</b>  | <b>€ 33.980,34</b>  | <b>€ 1.269,86</b>   | <b>€ 32.710,48</b>  |
| Activiteiten van acquisitie    | € 0,00                          | € 1.050,00          | € -1.050,00         | € 0,00              | € 0,00              | € 0,00              |
| Facultaire subsidie            | € 8.300,00                      | € 0,00              | € 8.300,00          | € 8.332,41          | € 0,00              | € 8.332,41          |
| Ledengeld                      | € 6.050,00                      | € 0,00              | € 6.050,00          | € 6.258,00          | € 0,00              | € 6.258,00          |
| NSAanhang                      | € 100,00                        | € 0,00              | € 100,00            | € 75,00             | € 0,00              | € 75,00             |
| Onkosten bij acquisitie        | € 0,00                          | € 150,00            | € -150,00           | € 0,00              | € 0,00              | € 0,00              |
| Rente op eigen vermogen        | € 0,00                          | € 0,00              | € 0,00              | € 5,73              | € 0,00              | € 5,73              |
| Samenwerking met bedrijven     | € 21.850,00                     | € 0,00              | € 21.850,00         | € 19.309,20         | € 1.269,86          | € 18.039,34         |
| <b>Opgenomen reserveringen</b> | <b>€ 4.850,00</b>               | <b>€ 0,00</b>       | <b>€ 4.850,00</b>   | <b>€ 4.866,25</b>   | <b>€ 0,00</b>       | <b>€ 4.866,25</b>   |
| Almanak                        | € 1.500,00                      | € 0,00              | € 1.500,00          | € 1.500,00          | € 0,00              | € 1.500,00          |
| CERN                           | € 250,00                        | € 0,00              | € 250,00            | € 250,00            | € 0,00              | € 250,00            |
| EjCie 2016-2017                | € 550,00                        | € 0,00              | € 550,00            | € 556,65            | € 0,00              | € 556,65            |
| EJW 2017                       | € 320,00                        | € 0,00              | € 320,00            | € 325,60            | € 0,00              | € 325,60            |
| Lezingencommissie 2016         | € 300,00                        | € 0,00              | € 300,00            | € 300,00            | € 0,00              | € 300,00            |
| Gala 2017                      | € 600,00                        | € 0,00              | € 600,00            | € 600,00            | € 0,00              | € 600,00            |
| Scoop                          | € 420,00                        | € 0,00              | € 420,00            | € 420,00            | € 0,00              | € 420,00            |
| Wintersport 2017               | € 910,00                        | € 0,00              | € 910,00            | € 914,00            | € 0,00              | € 914,00            |
| <b>Reservering vanuit 2017</b> | <b>€ 0,00</b>                   | <b>€ 1.600,00</b>   | <b>€ -1.600,00</b>  | <b>€ 0,00</b>       | <b>€ 1.615,60</b>   | <b>€ -1.615,60</b>  |
| EJCIE 2017-2018                | € 0,00                          | € 400,00            | € -400,00           | € 0,00              | € 400,00            | € -400,00           |
| EJW 2018                       | € 0,00                          | € 200,00            | € -200,00           | € 0,00              | € 215,60            | € -215,60           |
| Lustrum                        | € 0,00                          | € 1.000,00          | € -1.000,00         | € 0,00              | € 1.000,00          | € -1.000,00         |
| <b>Scoop</b>                   | <b>€ 0,00</b>                   | <b>€ 2.000,00</b>   | <b>€ -2.000,00</b>  | <b>€ 0,00</b>       | <b>€ 2.143,32</b>   | <b>€ -2.143,32</b>  |
| Drukkosten                     | € 0,00                          | € 2.000,00          | € -2.000,00         | € 0,00              | € 2.143,32          | € -2.143,32         |
| <b>Voorzieningen</b>           | <b>€ 28.150,00</b>              | <b>€ 42.800,00</b>  | <b>€ -14.650,00</b> | <b>€ 30.383,77</b>  | <b>€ 44.053,76</b>  | <b>€ -13.669,99</b> |
| Alumni                         | € 1.500,00                      | € 2.000,00          | € -500,00           | € 992,00            | € 1.455,10          | € -463,10           |
| Actieveledenbedankje           | € 0,00                          | € 200,00            | € -200,00           | € 0,00              | € 177,33            | € -177,33           |
| Bier, Frisdrank & Chaps        | € 20.800,00                     | € 20.200,00         | € 600,00            | € 22.350,66         | € 21.403,50         | € 947,16            |
| Borrels                        | € 0,00                          | € 2.500,00          | € -2.500,00         | € 0,00              | € 2.486,60          | € -2.486,60         |
| Boekenverkoop                  | € 0,00                          | € 0,00              | € 0,00              | € 553,67            | € 572,34            | € -18,67            |
| BBW 2016                       | € 0,00                          | € 0,00              | € 0,00              | € 231,12            | € 231,12            | € 0,00              |
| Diploma uitreikingen           | € 0,00                          | € 350,00            | € -350,00           | € 0,00              | € 359,37            | € -359,37           |
| Eindborrel Eerstejaars         | € 100,00                        | € 100,00            | € 0,00              | € 105,91            | € 105,91            | € 0,00              |
| EjCie 2016-2017                | € 1.050,00                      | € 1.350,00          | € -300,00           | € 1.056,32          | € 1.369,05          | € -312,73           |
| EjCie 2017-2018                | € 100,00                        | € 600,00            | € -500,00           | € 399,14            | € 920,32            | € -521,18           |
| Eerstejaarswerving             | € 0,00                          | € 800,00            | € -800,00           | € 0,00              | € 807,40            | € -807,40           |
| Etentjes commissies            | € 100,00                        | € 2.300,00          | € -2.200,00         | € 137,65            | € 2.114,14          | € -1.976,49         |
| Kleine activiteiten            | € 2.500,00                      | € 5.850,00          | € -3.350,00         | € 1.986,72          | € 5.326,85          | € -3.340,13         |
| Lezingencommissie              | € 0,00                          | € 600,00            | € -600,00           | € 590,23            | € 590,23            | € -340,23           |
| Logboekverkoop FI              | € 800,00                        | € 800,00            | € 0,00              | € 816,41            | € 825,00            | € -8,59             |
| Mastercommissie 2016-2017      | € 200,00                        | € 650,00            | € -450,00           | € 222,50            | € 664,88            | € -442,38           |
| Mastercommissie 2017-2018      | € 200,00                        | € 550,00            | € -350,00           | € 238,00            | € 478,90            | € -240,90           |
| Materiële investering          | € 300,00                        | € 1.500,00          | € -1.200,00         | € 323,68            | € 1.528,21          | € -1.204,53         |
| Merchandise                    | € 500,00                        | € 900,00            | € -400,00           | € 419,99            | € 841,15            | € -421,16           |
| Uitwerkingen tentamens         | € 0,00                          | € 1.400,00          | € -1.400,00         | € 0,00              | € 1.330,00          | € -1.330,00         |
| Website                        | € 0,00                          | € 150,00            | € -150,00           | € 0,00              | € 166,36            | € -166,36           |
| <b>Overig</b>                  | <b>€ 0,00</b>                   | <b>€ 600,00</b>     | <b>€ -600,00</b>    | <b>€ 2,02</b>       | <b>€ 14,80</b>      | <b>€ -12,78</b>     |
| Onvoorzien                     | € 0,00                          | € 600,00            | € -600,00           | € 0,00              | € 0,00              | € 0,00              |
| Onverwachte winst              | € 0,00                          | € 0,00              | € 0,00              | € 2,02              | € 0,00              | € 2,02              |
| Kas verschl                    | € 0,00                          | € 0,00              | € 0,00              | € 0,00              | € 14,80             | € -14,80            |
| <b>Subtotaal</b>               | <b>€ 104.750,00</b>             | <b>€ 105.450,00</b> | <b>€ -700,00</b>    | <b>€ 108.126,13</b> | <b>€ 109.507,82</b> | <b>€ -1.381,69</b>  |
| Winst/Verlies                  | € 0,00                          | € -700,00           | € 700,00            | € 0,00              | € -1.381,69         | € 1.381,69          |
| <b>Totaal</b>                  | <b>€ 104.750,00</b>             | <b>€ 104.750,00</b> | <b>€ 0,00</b>       | <b>€ 108.126,13</b> | <b>€ 108.126,13</b> | <b>€ 0,00</b>       |

# Overdrachtseisen bestuur 42

Bestuur 42

16 februari 2018

Geachte leden der NSA,

Hieronder staan de overdrachtseisen van het NSA-bestuur zoals besloten op de ALV van 22 januari 2018. Deze lijst sturen wij mee ter controle op de ALV van 23 februari 2018.

1. Het bestuur dient zijn opvolgers te introduceren bij alle voor hen relevante relaties.
2. Het bestuur dient de NSA-kamer in goede orde achter te laten.
3. De secretaris dient een volledige ledenadministratie over te dragen.
4. De secretaris dient een volledige verzameling van de bestuursnotulen uit zijn of haar bestuursjaar over te dragen.
5. De penningmeester dient zijn of haar opvolger uit te leggen hoe de inkoop en uitgifte van goederen en diensten door de NSA geadmistreerd worden.
6. De penningmeester dient uitleg te geven over alle zaken die bij de sluiting van het financiële jaar zijn doorgeschoven naar het daaropvolgende financiële jaar, zoals debiteuren, crediteuren en lopende commissies.
7. De portefeuillehouders dienen de huidige stand van zaken van hun portefeuilles over te dragen aan hun opvolgers.

Hopende hiermee de ALV voldoende geïnformeerd te hebben,  
namens het gehele bestuur,  
hoogachtend,

Simon Ilić  
*Voorzitter*



NATUURWETENSCHAPPELIJKE  
STUDIEVERENIGING AMSTERDAM

## Beleidsplan 2018

Kandidaat-bestuur 43

# Inhoudsopgave

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Voorwoord</b>                         | <b>3</b>  |
| <b>1 Personalia</b>                      | <b>4</b>  |
| <b>2 Algemeen beleid en initiatieven</b> | <b>8</b>  |
| 2.1 Kamer . . . . .                      | 8         |
| 2.2 Aantrekken nieuwe leden . . . . .    | 8         |
| 2.3 Banden met de opleidingen . . . . .  | 9         |
| 2.4 Borrelen . . . . .                   | 10        |
| 2.5 Milieubeleid . . . . .               | 10        |
| 2.6 Driejarenplan . . . . .              | 11        |
| <b>3 Portefeuilles</b>                   | <b>12</b> |
| 3.1 Acquisitie . . . . .                 | 12        |
| 3.2 Boeken . . . . .                     | 12        |
| 3.3 Brainwave . . . . .                  | 13        |
| 3.4 Commissies . . . . .                 | 13        |
| 3.5 ICT . . . . .                        | 14        |
| 3.6 Scoop . . . . .                      | 14        |
| 3.7 Voorraad . . . . .                   | 15        |
| <b>Nawoord</b>                           | <b>16</b> |

## Voorwoord

Geachte leden der NSA,

De laatste weken hebben we hard gewerkt om onze ideeën en ambities samen te brengen. Na lang en vruchtbaar overleg presenteren wij als 43<sup>e</sup> kandidaat-bestuur met trots ons beleidsplan. In dit stuk hebben wij de uitwerking van onze doelen voor aankomend jaar voor u uiteengezet.

Het is nu acht jaar geleden dat het NSA-bestuur minder dan zes leden telde. Sindsdien is er veel veranderd binnen de vereniging. Dientengevolge zijn de verantwoordelijkheden per bestuurslid dit jaar anders onderverdeeld dan gebruikelijk. Zo hebben wij onder andere voor het eerst een dubbele functie. Na veel schikken en wegen, vergaderen en voornamelijk veel advies te vragen, hebben we een verdeling gevonden die naar onze mening dit jaar de meeste efficiëntie op zal leveren.

Hoewel we begonnen met een focus op het draaiende houden van de vereniging, zien wij nu voldoende ruimte om ook dit jaar te blijven innoveren en onze ideeën voor de vereniging tot leven te brengen. Dat betekent wel dat we realistisch moeten blijven. Om onze aspiraties werkelijkheid te maken, zullen we veel gaan bouwen op alle commissies die de NSA rijk is.

We willen de sollicitatiecommissie bedanken voor de tijd en moeite die ze in deze sollicitatieprocedure heeft gestoken. Ook willen wij graag het 42<sup>e</sup> bestuur bedanken. Simon, Stefanie, Omar, Sebastian, Rosa en Jasper, stuk voor stuk hebben jullie ons laten realiseren dat ondanks dit een bijzonder jaar is, wij wel degelijk kunnen blijven vernieuwen. Wij willen natuurlijk veranderingen aanbrengen, maar bovenal zullen we voortbouwen op wat jullie als bestuur en de vele besturen voor jullie hebben neergezet.

Namens het gehele kandidaat-bestuur,

Tom Konijn  
*Kandidaat-voorzitter*

# 1 Personalia

## Tom Konijn

*Studie: Bachelor Natuur- en Sterrenkunde (derdejaars)*

*Functie: Voorzitter*

*Portefeuilles: Acquisitie & ICT*

Tot mijn 17<sup>e</sup> was mijn leven vrij simpel. Als Spanbroekse jongen heb je niet veel spannenders dan je middelbare school doordeweeks, je werk in de agrarische sector op zaterdag en, als je de moed had om na zaterdagavond een wekker te zetten, het ware kelderklassegevoel op zondag. Ik was hier erg content mee totdat ik begon met studeren drie jaar terug. Hier zag ik pas echt in wat het “studentenleven” allemaal te bieden heeft. Het was even wennen, maar zodra ik eenmaal bekend werd binnen de NSA vielen alle puzzelstukjes in elkaar. Ik besloot snel mijn steentje bij te dragen door in meerdere commissies te gaan en binnenkort mag ik mijzelf trots de voorzitter noemen van dit prachtige bestuur.

In mijn leven voor de NSA ging ik dagelijks door weer en wind de straat op om fondsen te werven voor verschillende goede doelen. Nu mag ik de dingen die ik daar geleerd heb toepassen op een ander goed doel, de NSA. Dit omdat ik onder andere de portefeuille acquisitie op mij mag nemen, maar nu gelukkig niet meer in het natte Nederlandse weer. Daarnaast zal ik samen met de WebCie onze prachtige website en al het andere op ICT-gebied beheren. Al hebben jullie enige vragen over mij, mijn taken binnen de NSA of naar welke kermis je nou eigenlijk het best kan gaan, kunt u mij het komende jaar vinden in mijn nieuwe tweede huis, de NSA-kamer.

## Maaike Straathof

*Studie: Bachelor Natuur- en Sterrenkunde (tweedejaars)*

*Functie: Secretaris*

*Portefeuille: Boeken*

Twintig jaar geleden werd ik geboren in een stad die ook wel ‘klein Amsterdam’ genoemd wordt, het mooie Delft. Het kon dan ook bijna niet anders dan dat ik als studentenstad zou kiezen voor groot Amsterdam. Na lang twijfelen over mijn studiekeuze is het dan toch Natuur- en Sterrenkunde ge-

worden, een studie die al vroeg hoog op mijn lijstje stond. Met mijn vader ging ik namelijk van jongs af aan naar de 'Sterflat' in Rijswijk om met een telescoop de sterrenhemel te inspecteren en door de mysteries van de deeltjesfysica werd ik ook al vroeg gegrepen.

Na de Intreeweek van 2016 besloot ik lid te worden bij studentenroeivereniging Skøll en heb ik een jaar lang fanatiek geborreld en af en toe geroeid. Dit jaar zal ik toch, naast het roeien en danslessen volgen, vooral bij de borrels van de NSA aanwezig zijn.

De excursie naar CERN in begin 2017 en de AJW-commissie in datzelfde jaar hebben mij ertoe gezet me in te zetten voor onze mooie vereniging. Eerst door plaats te nemen in een aantal commissies en nu als secretaris van het 43<sup>e</sup> bestuur. Ik zal dit jaar mijn uiterste best doen de juiste boeken bij je te bezorgen en voor meer informatie verwijst ik je door naar het Wekelijks Telegram.

## **Amy Oppong**

*Studie: Bachelor Natuur- en Sterrenkunde (tweedejaars)*

*Functie: Penningmeester*

*Portefeuille: Voorraad*

Op 24 september 1997 kreeg ik van mijn ouders de naam Annemaria Akua Serwaa Oppong. Omdat Annemaria Akua Serwaa niet zo makkelijk over de tong rolt, is mijn roepnaam uiteindelijk Amy geworden. Dankzij mijn Nederlandse moeder en Ghanese vader ben ik gezegend met een gigantische bos krullen en een voorliefde voor dansen. Zo heb ik jarenlang aan dansen gedaan en vind ik het nog steeds leuk om gezellig te dansen met mijn vrienden.

Na 7 jaar genieten van het vwo was het tijd om te gaan studeren. Afkomstig uit het afvalputje van de Bijlmer genaamd Almere was het niet zo moeilijk om te kiezen voor Amsterdam. Zo ben ik anderhalf jaar geleden hier op het Science Park geëindigd met het idee dat bètastudenten nooit iets leuks doen naast studeren en grappen maken over differentiaalvergelijkingen. Mijn mening is gelukkig erg snel veranderd na een geweldig EJW waarna ik de keuze maakte om mijn eerste stappen te maken in de NSA-kamer. De rest is geschiedenis. Ik kan niet wachten om aan dit gezellige en leerzame jaar te gaan beginnen!



## Roy van der Linden

*Studie: Bachelor Natuur- en Sterrenkunde (tweedejaars)*

*Functie: Activiteitencoördinator*

*Portefeuilles: Brainwave & SCOOP*

Geachte lezer, mijn geboorte vond plaats in het kleine pittoreske dorpje West-zaan, waar je buurjongen nog net niet je achterneef is. Ten einde van mijn basisschoolcarrière werd ik meegesleurd naar Indonesië. Gedurende drie jaar heb ik daar de ways of the jungle kunnen leren en bij terugkomst in Nederland met verhalen als ‘Ik ging met de olifant naar school’ de blits kunnen maken. Ja, mensen geloofden dit.

Geïnteresseerd in de exacte wetenschappen en met oog op Amsterdam, want ja waarom zou iemand ooit de Randstad verlaten, kwam ik op het Science Park terecht. Ik heb sindsdien nooit spijt gehad van mijn keuze. Okay, misschien heel even na de bierestafette tijdens het EJW op het dichtstbijzijnde bankje, terwijl ik mijn hoofd tussen mijn benen hield.

Het Science Park is geweldig en de NSA hoort daar helemaal bij. Ook al heb ik een lichtelijk late start gehad, ben ik na een geslaagd AJW bij de Liftcommissie gekomen. Kom trouwens allen naar het liftweekend 2018, terugblikkend kan promotie nooit vroeg genoeg beginnen. Op de terugweg van Bremen heeft Marten mij met zijn oh zo beroemde sales pitches helemaal overgehaald voor de KaC.

Sindsdien ben ik vaak genietend te zien in de Brainwave met een heerlijk warm glaasje Blue Curaçao, peinzend over meer Brainwaveborrels terwijl ik mijn intreekindjes zorgeloos zie spelen met wat Turks brood.

## Demi Kruijer

*Studie: Bachelor Natuur- en Sterrenkunde (derdejaars)*

*Functies: Vicevoorzitter & Commissaris onderwijs*

*Portefeuille: Commissies*

Als zondagskindje zag ik duizend dagen voor 2000 het licht in het toenmalige afvoerputje van Amsterdam, de Baarsjes. Na een paar jaar bleek vijftig vierkante meter toch ietwat spaarzaam voor vier personen en vonden mijn ouders het een goed idee om naar Alkmaar te vertrekken, waar ik de rest van mijn jeugd heb doorgebracht. Op de middelbare school koos ik voor een

NT-profiel, maar hield ik me vooral bezig met mijn hobby's, die overigens naast mijn voorliefde voor kunst wekelijks een andere invulling hadden.

Na jaren te hebben geschilderd en een vooropleiding voor de kunstacademie te hebben afgerond, besloot ik toch nog niet klaar te zijn met de sommetjes en heb ik me ingeschreven voor Natuur- en Sterrenkunde aan de Universiteit van Amsterdam, een studie die tevens meer in lijn stond met de wetenschappelijke achtergrond van mijn familie. Ik wist een plekje vlak naast het Science Park te bemachtigen, om vanuit daar overspoeld te worden door alle leuke prikkels die de hoofdstad te bieden had. De NSA was daar één van.

Inmiddels mag ik mezelf middels het beleidsplan van het 43<sup>e</sup> bestuur aan u introduceren en bekleed ik binnenkort met trots een dubbele functie. Ik voel me vereerd om tezamen met vier andere gezellige, gemotiveerde natuurkundigen onze vereniging een jaar te mogen dragen.

## 2 Algemeen beleid en initiatieven

Met zijn vijven hebben wij de afgelopen weken nagedacht over hoe wij ons jaar willen gaan invullen. Naast onze eigen functies en portefeuilles zijn er ook nog verschillende aspecten binnen de vereniging waar wij ons dit jaar op willen focussen. Deze zijn hieronder uitgewerkt.

### 2.1 Kamer

De NSA-kamer is al jaren een combinatie van een goede werkplek en een gezellige woonkamer. Dit laatste wordt vooral versterkt door de inrichting van de kamer en de banken die hierin staan. Eén van deze banken is echter, ondanks zijn rijke historie, aan vervanging toe. Aangezien de kamer steeds voller raakt met gezellige leden is het belangrijk dat iedereen een fijne plek heeft om te zitten. Daarom willen we de zwarte bank uit de kamer verwijderen en in plaats daarvan een nieuwe bank aanschaffen.

Het televisiescherm willen wij voor een beter doeleinde gaan gebruiken. Op dit moment staat hij op de koelkast stof te verzamelen, maar de WebCie is erg goed op weg om er een werkend attribuut van te maken. Reclame van bedrijven of aankondigingen van NSA-evenementen zullen hierop getoond worden. Daarnaast krijgt het scherm een secundaire functie: in uitzonderlijke gevallen kan ervoor gekozen worden grote evenementen zoals het Eurovisie Songfestival op dit beeldscherm af te spelen.

### 2.2 Aantrekken nieuwe leden

Een van de hoogste prioriteiten van ieder bestuur is het werven van nieuwe leden en wij zijn daarin geen uitzondering. Dit is de laatste jaren sterk verbeterd en wij willen deze stijgende lijn graag voortzetten. Het vaker borrelen in de Brainwave heeft bij veel eerstejaars gezorgd voor een laagdrempelige intrede tot de NSA. Deze trend willen wij dan ook doorzetten.

De eerste periode van het eerste collegejaar is een bepalende fase in de carrière van menig NSA'er. Hier willen wij dan ook op inspelen bij de nieuwkomers van 2018. De NSA heeft een goed werkend eerstejaarsplan dat wij willen naleven en verbeteren, zodat het werven van nieuwe leden elk jaar nog soepeler zal verlopen. Met de nadruk op de eerste paar weken van het collegejaar streven we naar een zo open mogelijke sfeer binnen de NSA. Wij willen bijvoorbeeld iedereen aansporen om letterlijk elk persoon, van eerstejaars tot

erelid, die door de deur van de NSA-kamer loopt te verwelkomen. Hierdoor wordt het makkelijker voor iedereen die binnen komt om een gesprekje aan te gaan.

De NSA wordt vooral vertegenwoordigd door natuurkundigen, maar we blijven ook een vereniging voor wiskundigen. Het percentage actieve wiskundestudenten is de laatste jaren achteruit gegaan. Wij zijn van plan uit te zoeken hoe dit heeft kunnen gebeuren en ons in te zetten om zoveel mogelijk wiskundigen te betrekken binnen onze vereniging.

Het enthousiasmeren van nieuwe masterstudenten is altijd een uitdaging geweest. Ze hebben vaak veel andere dingen aan hun hoofd en een groot deel van de masterstudenten is niet van Nederlandse afkomst. De Nederlandse universiteiten zijn aan het internationaliseren en vroeg of laat zal ook de NSA hier aan moeten geloven. Omdat wij het gevoel hebben dat we deze internationale studenten nu al niet mogen negeren, willen we de NSA stukje bij beetje een meer inclusieve houding laten aannemen. Dit betekent niet dat we al onze evenementen in het Engels gaan doen, maar we zullen daarentegen wel een vertaling toevoegen aan oproepen zoals Facebookposts, posters en e-mails als de doelgroep dit toelaat.

Ondanks het feit dat er geen masterstudenten in ons bestuur zitten, streven wij ernaar om te allen tijde een bestuurslid in de Mastercommissie te hebben. Dit om de contacten zo nauw mogelijk te houden. Ook hebben wij dit jaar de eer om de barbecue bij de Facultaire Introductie voor zowel de natuurkunde als de wiskunde masterstudenten te organiseren. Vorig jaar is dit bij natuurkunde erg goed bevallen en wij gaan ervan uit dat dit jaar hetzelfde zal gebeuren.

## **2.3 Banden met de opleidingen**

Het contact met de opleiding natuurkunde is afgelopen jaar voorspoedig verlopen. Deze lijn zetten wij graag voort. Met oog op het betrekken van wiskundigen bij de NSA willen wij aankomend jaar proberen onze banden met de opleiding wiskunde aan te sterken.

Het onderhouden van nauw contact met de wiskundigen is iets waarin wij een actieve rol willen aannemen. Dit zullen wij bewerkstelligen door bijvoorbeeld het contact met Chris Zaal, de opleidingsdirecteur van de bachelor, te verbeteren. Dit willen we doen door constructieve gesprekken met hem aan te gaan, waarvan de eerste al is ingepland en dit de rest van het jaar met regelmaat aan te houden. In deze gesprekken zullen wij onderzoeken hoe wij

elkaar aankomend jaar kunnen ondersteunen. Zo willen wij ook vaker het gesprek met de onderzoeksinstituten aangaan.

Daarnaast is afgelopen jaar gebleken dat de docent-studentborrels een nuttige, maar vooral ook leuke manier zijn om het contact tussen de opleiding en de studenten te bevorderen. Deze borrels zouden wij aankomend jaar dan ook eens per kwartaal willen organiseren. Hierover zijn wij momenteel in gesprek.

## 2.4 Borrelen

De maandelijkse borrels zijn gelukkig vastgeroest in de agenda van de NSA. We hebben echter vernomen dat de Nota Bene, hoewel lang geliefd, bij sommigen gemengde gevoelens opwekt. Het 42<sup>e</sup> bestuur is daarom reeds een zoektocht gestart naar eventuele alternatieven. Dit bleek een hele opgave. De verschillende kroegen die overwogen zijn, gebaseerd op locatie, openings-tijden, bierprijs en algemene sfeer, zijn naar ons gecommuniceerd. De Nota Bene blijft in veler ogen een geschikte locatie voor onze maandelijkse borrel. We streven wel naar verbetering en beginnen daarom, met de informatie van het vorige bestuur, een open investigation naar een nieuwe stamkroeg.

Daarnaast beginnen de Brainwaveborrels die af en toe georganiseerd worden steeds meer te bevallen. Naast de fijne locatie is het ook een laagdrempelige optie voor met name eerstejaars. Zij kunnen direct na hun colleges de borrelsfeer van de NSA proeven. Vanuit de NSA gezien is er echter een langdurig probleem als het aankomt op het verdelen van de Brainwave onder de verschillende verenigingen van het Science Park. Daarom zijn wij samen met bestuur 42 in gesprek gegaan met het ACD en de via, die prominente Brainwave borrelverenigingen zijn. Het doel is een gunstige oplossing vinden voor alle partijen. Hoe deze oplossing zich precies gaat vormgeven is nog niet duidelijk, maar we zullen hoe dan ook proberen meer te borrelen in de Brainwave.

## 2.5 Milieubeleid

Als er iets is wat vaak wordt genuttigd onder NSA-leden is het koffie. Tijdens een dag hard studeren gaan vier of meer bakjes koffie er vaak wel in. Helaas kost dit meestal ook vier of meer papieren bekertjes, terwijl deze heel goed hergebruikt kunnen worden. Een van onze doelen dit jaar is om NSA'ers bewuster te maken van verspilling. Zo is het bijvoorbeeld niet nodig om

voor ieder commissielid een agenda af te drukken tijdens een vergadering, als zij deze ook beschikbaar hebben op hun laptop of telefoon. Natuurlijk is iedereen vrij in de keuze voor het printen van zijn eigen documenten, maar wij zouden graag zien dat er meer bij deze keuze stilgestaan wordt.

Het gebruik van posters als promotiemiddel is zeker een effectieve manier om leden te enthousiasmeren voor evenementen van de NSA. Wel kan er van tevoren een weloverwogen besluit genomen worden over het aantal plekken waar een poster komt te hangen. Dit voorkomt dat posters besteld worden en vervolgens ongebruikt in het hok blijven liggen.

Tot slot hebben wij in de kamer een grijze container naast de koelkast staan waar het papier en karton verzameld wordt. Toch gebeurt het vaak dat papier in de overige vuilnisbakken terecht komt. Door erop te letten dat het afval in de kamer meer wordt gescheiden, hopen wij ons steentje bij te kunnen dragen aan een beter milieu.

## **2.6 Driejarenplan**

Vijf jaar is een lange tijd waarin veel kan gebeuren, wat het lastig maakt om concrete plannen te maken voor deze periode. Wij denken dat we een beter beeld hebben van wat wij, samen met onze opvolgers, in drie jaar tijd kunnen bereiken. Door het 42<sup>e</sup> bestuur is een poging gedaan tot het opstellen van een vijfjarenplan. De plannen die zij hiervoor hebben gemaakt zouden wij graag gebruiken bij het opstellen van ons driejarenplan. In dit plan leggen wij vast waar wij over drie jaar met de vereniging willen staan. Om deze doelen concreet te maken willen wij veel overleggen met oud-bestuursleden en mensen met een visie. Wij staan dan ook altijd open voor ideeën. Deze doelen zullen onder andere de internationalisering van de universiteit en het milieubeleid van de vereniging betreffen. Ook willen we onderzoeken of de NSA grote evenementen zoals PION of LIMO zou kunnen organiseren in de toekomst. In de loop van ons bestuursjaar hopen wij een mooi driejarenplan opgesteld te hebben, die wij zullen presenteren op de ALV.

## 3 Portefeuilles

### 3.1 Acquisitie

Het doelbedrag voor dit jaar zal €15.000 (zegge vijftienduizend euro) zijn. We streven ernaar dit bedrag zo vroeg mogelijk binnen te halen.

We hebben gemerkt dat de lunchlezingen goed in de smaak vielen dit jaar. Het is een simpele manier om onze leden te laten zien hoe een bedrijf in elkaar zit onder het genot van een voedzaam maal.

Daarnaast organiseren we dit jaar voor het eerst een Career Day. Niet alleen zijn de opleidingen en leden hier blij mee, ook de deelnemende bedrijven zien er het voordeel van in om op deze manier contact te leggen met de opkomende natuur- en wiskundigen van Amsterdam. Het goed onderhouden van dit contact is cruciaal voor de acquisitie van de NSA. Wij willen daarom de CareerCie en de Acquisitiecommissie samenvoegen tot één commissie. Zo hebben de organisatoren van de Career Day toegang tot de samenwerkingsmail, wat het contact makkelijker maakt en kunnen zij zich ook storten op ander acquisitiewerk, wat de last van de portefeuillehouder zal verlichten.

### 3.2 Boeken

De portefeuille boeken loopt op dit moment goed, maar er is altijd ruimte voor verbetering. Het streven is niet alleen ervoor te zorgen dat de boeken op tijd bij de juiste personen zijn, maar dat de communicatie met Athenaeum en andere betrokken partijen ook zonder problemen verloopt.

De logboeken die natuurkundestudenten voor het practicum moeten aanschaffen werden vorig jaar op de Facultaire Introductie verkocht. Dit jaar gaan we proberen deze verkoop, net als die van het NSA-lidmaatschap, via Athenaeum te regelen. Studenten hoeven dan niet op de Facultaire Introductie met de logboeken rond te lopen, maar kunnen deze ophalen op hetzelfde moment als de rest van hun boeken.

Het vorige bestuur heeft de boeken voor eerstejaars in het eerste semester in de Brainwave uitgegeven en dit beviel goed. Wij willen dit voortzetten, maar willen dit moment wel koppelen aan een bezoek aan de NSA-kamer. Zo willen we ervoor zorgen dat de eerstejaars zich meteen welkom voelen bij de NSA.

### **3.3 Brainwave**

Het huidige bestuur van Stichting Brainwave heeft dit jaar de geliefde kroeg goed draaiende gehouden. Zoals eerder genoemd zal ons bestuur een actieve houding binnen de stichting aannemen om ons streven naar frequenter borrelen in de Brainwave te realiseren.

Er worden veel verschillende uitspraken gedaan over de eisen en condities van het overkopen van het drankinkoopcontract van de kantine. Binnen de stichting gaan wij de exacte vereisten uitzoeken. Dit is echter alleen een onderzoek; zie het als een plan B. De huidige Stichting Brainwave is namelijk in gesprek met de kantine over het inbrengen van een actieve koeling. Dit is plan A.

Er zijn enkele accessoires die wij als NSA achter de bar willen toevoegen om onze borrels een beetje te personaliseren. Denk hierbij aan schenktuitjes voor sterke drank, NSA onderzetters of een NSA Rad van Fortuin. Het ook handig als we voor een meter bier niet de houder van de via hoeven te gebruiken. Gezien het feit dat deze portefeuille soepel verloopt, zullen wij ons ervoor inzetten om de goed opgebouwde verhoudingen omtrent de Brainwave te onderhouden.

### **3.4 Commissies**

Wij zullen als bestuur dit jaar sterk gaan leunen op onze commissies. Daarom is het belangrijk dat de communicatie tussen de leden van de commissies en het bestuur soepel verloopt. De portefeuillehouder zal dit jaar dan ook een actieve rol innemen in de communicatie met de voorzitters van de commissies. Dit houdt in dat de portefeuillehouder regelmatig in gesprek zal gaan met de voorzitter om de ontwikkelingen binnen de desbetreffende commissie te bespreken.

De commissiesvergaderingen die het vorige bestuur hebben ingevoerd hebben zeker hun nut bewezen. Het plan voor dit jaar is dan ook deze vergaderingen aankomend jaar weer op de planning te zetten.

Tot slot zal er een algemeen inwerkdocument worden opgesteld, gericht aan leden die voor het eerst onderdeel van een commissie zijn. Zo is het voor nieuwe commissieleden van begin af aan duidelijk wat er van hen verwacht wordt en is er een document dat houvast biedt tijdens het inwerken van nieuwe secretarissen en penningmeesters binnen commissies.



### 3.5 ICT

Op dit moment zijn er veel nieuwe ontwikkelingen gaande op ICT-gebied voor de NSA. Zoals eerder genoemd wordt er gewerkt aan een televisiescherm dat constant reclame van bedrijven en aankondigingen van NSA-evenementen zal laten zien. Ook zijn er nog maar een paar verrichtingen nodig en het zal voor elke poffende NSA'er mogelijk zijn om zijn of haar pofschuld via iDEAL te betalen.

Daarnaast is de WebCie bezig met het overzetten van het complete ledenbestand naar de NSA-website, een moeilijke taak die ons veel voordelen zal brengen. Dit allemaal zorgt voor veel werkdruk, maar onze WebCie kan dit heel goed opvangen. Het is een vrijwel op zichzelf staande commissie die de laatste tijd ontzettend gegroeid is. Er zit veel impuls in en die zet ze ook voort. De portefeuillehouder ICT zal zich hier dan ook alleen daar waar nodig mee bemoeien, zodat de WebCie zo autonoom mogelijk kan blijven werken. Deze portefeuillehouder zal zich bekommeren om het beheren van de belangrijke bestanden en mochten er verzoeken of opdrachten komen vanuit de leden of het bestuur, zal hij dit doorgeven aan de WebCie.

### 3.6 Scoop

Het befaamde blad van de vereniging ziet er steeds weer prachtig uit. Ons doel zal dus op de eerste plaats zijn dit in stand te houden. Samen met de commissie zullen we kijken naar het inbrengen van eventuele innoverende ideeën met internationalisering en digitalisering in gedachte.

De website is een mooi platform voor de studenten die niet actief zijn binnen de vereniging. De website kan dienen als Scoop-platform voor opleidingsgerelateerde artikelen. Specifieke voorbeelden hiervan zijn stukken geschreven na een meeloopdag bij instituten en bedrijven, een soort 'day in the life of'-blogconcept. Dit zou eventueel in video format kunnen, aangezien dit laagdrempeliger en gemakkelijker is. De opleiding kan dan naar deze artikelen en video's verwijzen. Ook zou acquisitie hierbij betrokken kunnen worden.

Er gaat gekeken worden naar de optie om Engelstalige Scoops uit te brengen, zodat ook de internationale studenten bereikt worden.

### 3.7 Voorraad

Door het stijgende aantal NSA'ers op de poffijst is het geen verrassing dat het totale aantal pofjes aanzienlijk is gestegen het afgelopen jaar. Met het aanbod van bier, fris en versnaperingen is er voor ieder wat wils. De toevoeging van fruit is erg goed bevallen en willen we dan ook graag voortzetten. De totale verkoop is de afgelopen jaren bijna verdrievoudigd van €7.500 (zegge vijfenzeventighonderd euro) naar €20.000 (zegge twintigduizend euro). We willen een stijging van de omzet beperken en een vast assortiment aanbieden. Op deze manier zal het bier rijkelijk blijven vloeien en wordt het gemakkelijker om de totale voorraad in de gaten te houden.

## Nawoord

Wij willen u bedanken voor uw interesse in dit beleidsplan. Mocht u op- of aanmerkingen hebben, dan staan wij hier altijd voor open. Alle input is welkom, want samen kunnen we deze vereniging vooruit helpen.

Ter afsluiting willen wij nogmaals bestuur 42 bedanken. Jullie hulp de laatste weken was zeer waardevol en wij hopen dan ook dat jullie bereid zullen blijven onze vragen te beantwoorden.

Wij hebben ontzettend veel zin om het komende jaar aan het roer te staan van dit prachtige vlaggenschip. Met het volste vertrouwen gaan wij alle uitdagingen tegemoet die de NSA ons kan brengen. Wij hopen dan ook dat u dit vertrouwen met ons deelt, zodat 2018 een gouden jaar wordt.

|                                | Begroting 2018     |                    |                     |
|--------------------------------|--------------------|--------------------|---------------------|
|                                | Inkomsten          | Uitgaven           | Resultaat           |
| <b>Bestuurskosten</b>          | <b>€ 0,00</b>      | <b>€ 6.350,00</b>  | <b>€ -6.350,00</b>  |
| Bankkosten                     | € 0,00             | € 500,00           | € -500,00           |
| Bestuursetentje                | € 0,00             | € 200,00           | € -200,00           |
| Bestuurskleding                | € 0,00             | € 350,00           | € -350,00           |
| Contributies                   | € 0,00             | € 100,00           | € -100,00           |
| Inwerkweekend                  | € 0,00             | € 550,00           | € -550,00           |
| Kantoor- en kamerartikelen     | € 0,00             | € 400,00           | € -400,00           |
| Kosten dagelijks bestuur       | € 0,00             | € 800,00           | € -800,00           |
| SPIN en WISO vergaderingen     | € 0,00             | € 250,00           | € -250,00           |
| Verzekeringen                  | € 0,00             | € 1.200,00         | € -1.200,00         |
| Naheffing verzekeringen        | € 0,00             | € 2.000,00         | € -2.000,00         |
|                                |                    |                    |                     |
| <b>Grote activiteiten</b>      | <b>€ 25.850,00</b> | <b>€ 38.550,00</b> | <b>€ -12.700,00</b> |
| Actieveledendag                | € 0,00             | € 800,00           | € -800,00           |
| Allejaarsweekend               | € 6.300,00         | € 7.500,00         | € -1.200,00         |
| BEC 2018                       | € 0,00             | € 850,00           | € -850,00           |
| Constitutieborrel              | € 0,00             | € 1.000,00         | € -1.000,00         |
| Careerday 2018                 | € 0,00             | € 1.450,00         | € -1.450,00         |
| Dies 2018                      | € 0,00             | € 300,00           | € -300,00           |
| Excursie                       | € 0,00             | € 500,00           | € -500,00           |
| Eerstejaarsweekend             | € 10.000,00        | € 11.400,00        | € -1.400,00         |
| Flux                           | € 1.250,00         | € 2.250,00         | € -1.000,00         |
| Gala 2018                      | € 2.500,00         | € 2.900,00         | € -400,00           |
| Liftwedstrijd                  | € 1.500,00         | € 1.800,00         | € -300,00           |
| Nieuwjaarsdiner                | € 1.000,00         | € 1.750,00         | € -750,00           |
| Ouderdag                       | € 0,00             | € 450,00           | € -450,00           |
| Symposium                      | € 1.000,00         | € 3.000,00         | € -2.000,00         |
| Student-docentborrel           | € 0,00             | € 0,00             | € 0,00              |
| Wintersport 2018               | € 300,00           | € 400,00           | € -100,00           |
| MasterBBQ                      | € 2.000,00         | € 2.000,00         | € 0,00              |
| Zeilweekend                    | € 0,00             | € 200,00           | € -200,00           |
|                                |                    |                    |                     |
| <b>Inkomsten</b>               | <b>€ 34.050,00</b> | <b>€ 1.100,00</b>  | <b>€ 32.950,00</b>  |
| Samenwerking met bedrijven     | € 19.200,00        | € 1.000,00         | € 18.200,00         |
| Facultaire subsidie            | € 8.350,00         | € 0,00             | € 8.350,00          |
| Ledengeld                      | € 6.400,00         | € 0,00             | € 6.400,00          |
| Onkosten bij acquisitie        | € 0,00             | € 100,00           | € -100,00           |
| NSAanhang                      | € 100,00           | € 0,00             | € 100,00            |
|                                |                    |                    |                     |
| <b>Opgenomen reserveringen</b> | <b>€ 600,00</b>    | <b>€ 0,00</b>      | <b>€ 600,00</b>     |
| EjCie 2017-2018                | € 400,00           | € 0,00             | € 400,00            |
| EJW 2018                       | € 200,00           | € 0,00             | € 200,00            |
|                                |                    |                    |                     |
| <b>Scoop</b>                   | <b>€ 0,00</b>      | <b>€ 1.700,00</b>  | <b>€ -1.700,00</b>  |

|                                |                    |                    |                     |
|--------------------------------|--------------------|--------------------|---------------------|
| Drukkosten                     | € 0,00             | € 1.700,00         | € -1.700,00         |
| <b>Voorzieningen</b>           | <b>€ 23.100,00</b> | <b>€ 36.050,00</b> | <b>€ -12.950,00</b> |
| Alumni                         | € 1.500,00         | € 2.000,00         | € -500,00           |
| ActieveledenBedankje           | € 0,00             | € 200,00           | € -200,00           |
| Bier, fris en chaps            | € 17.500,00        | € 17.500,00        | € 0,00              |
| Borrels                        | € 0,00             | € 1.500,00         | € -1.500,00         |
| Diploma uitreikingen           | € 0,00             | € 400,00           | € -400,00           |
| EjCie 2017-2018                | € 0,00             | € 400,00           | € -400,00           |
| EjCie 2018-2019                | € 0,00             | € 500,00           | € -500,00           |
| Eerstejaarswerving             | € 0,00             | € 800,00           | € -800,00           |
| Etentjes commissies            | € 0,00             | € 2.200,00         | € -2.200,00         |
| Kleine activiteiten            | € 2.500,00         | € 5.500,00         | € -3.000,00         |
| Lezingencommissie              | € 0,00             | € 500,00           | € -500,00           |
| Mastercommissie                | € 0,00             | € 800,00           | € -800,00           |
| Merchandise                    | € 1.600,00         | € 2.100,00         | € -500,00           |
| Stickers                       | € 0,00             | € 200,00           | € -200,00           |
| Uitwerkingen tentamens         | € 0,00             | € 1.300,00         | € -1.300,00         |
| Website                        | € 0,00             | € 150,00           | € -150,00           |
| <b>Reservering vanuit 2018</b> | <b>€ 0,00</b>      | <b>€ 1.250,00</b>  | <b>€ -1.250,00</b>  |
| Lustrum                        | € 0,00             | € 750,00           | € -750,00           |
| EjCie 2018-2019                | € 0,00             | € 500,00           | € -500,00           |
| <b>Overig</b>                  | <b>€ 0,00</b>      | <b>€ 600,00</b>    | <b>€ -600,00</b>    |
| Onvoorzien                     | € 0,00             | € 600,00           | € -600,00           |
| <b>Subtotaal</b>               | <b>€ 83.600,00</b> | <b>€ 85.600,00</b> | <b>€ -2.000,00</b>  |
| Winst/Verlies                  | € 0,00             | -€ 2.000,00        | € 2.000,00          |
| <b>Totaal</b>                  | <b>€ 83.600,00</b> | <b>€ 83.600,00</b> | <b>€ 0,00</b>       |

16 februari 2018

Geachte ALV,

Ik ben Chelsea Wegman en zit op het moment in mijn tweede jaar natuurkunde. Middels deze brief wil ik solliciteren voor een plek in de kascontrolecommissie.

Door commissie-ervaring als penningmeester bij enkele commissies (ExcurCie en CareerCie) ben ik erachter gekomen dat ik erg veel voldoening krijg uit het bijhouden en kloppend maken van dergelijke financiën. Hierom ben ik zeer geïnteresseerd geraakt in de Kasco. Zelf ben ik iemand die zichzelf makkelijk en graag in de details kan verliezen en geen genoegen neemt totdat deze in mijn ogen correct zijn. Deze kant van mij zou in de Kasco helemaal tot zijn recht komen. Daarnaast lijkt het mij spannend, maar vooral fijn, om als Kasco-lid deel te kunnen zijn van de goede controle van de financiën van de NSA.

Op dit moment ben ik werkzaam bij een debiteurenadministratie bedrijf, waar ik onder andere de taak heb om bankafschriften te controleren. Als penningmeester van enkele commissies heb ik een goed beeld gekregen van wat het maken en realiseren van commissiebegrotingen inhoudt. De vaardigheden die de meeste oud-penningmeester geleerd zullen hebben tijdens hun bestuursjaar zoals GNUcash en correct boekhouden zijn voor mij helaas nu nog onbekend, gezien ik zelf nog geen bestuursjaar achter de rug heb gehad. Daarom zou ik mij met een uiterst leergierige houding in de Kasco opstellen. Zelf verwacht ik nog minstens vijf jaar op het Science Park rond te lopen, waardoor ik hoop om niet alleen veel te leren binnen de Kasco, maar ook om deze nieuwgeleerde kennis voor een lange periode toe te mogen passen binnen dit controlerende orgaan van de vereniging.

Met vriendelijke groet,  
Chelsea Wegman

---

---

February 15, 2018

Geachte ALV,

Middels deze brief solliciteer ik voor een positie binnen de kascontrolecommissie van de NSA. Op het moment van schrijven ben ik nog penningmeester van het 42<sup>ste</sup> bestuur. De reden dat ik in eerste instantie solliciteerde voor het bestuur was uit liefde voor de vereniging en uiteindelijk ben ik specifiek voor de rol van penningmeester gegaan omdat ik het meeste affiniteit heb met financiën. Nu mijn bestuursjaars bijna tot een einde loopt wil ik graag mijn uitvoerende rol als penningmeester omzetten naar een controlerende rol in de kascontrolecommissie en op deze manier betrokken blijven bij de NSA en mijn steentje bijdragen. Met de opgedane ervaring en kennis van het afgelopen jaar denk ik dat ik een toegevoeging zou kunnen zijn in de kascontrolecommissie.

Ik hoop de ALV hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Omar Ould-Boukattine', with a horizontal line underneath.

Omar Ould-Boukattine

---

19 februari 2018

Geachte leden van de NSA, best bestuur, beste Omar,

In deze brief geven wij een overzicht van onze belangrijkste bevindingen en conclusies over de staat van de NSA-boekhouding van het afgelopen verenigingsjaar: 1 februari 2017 tot en met 31 januari 2018.

Wij zijn zeer tevreden met de ons aangeleverde boekhouding. Omar heeft de financiën het afgelopen jaar continu uitstekend bijgehouden en daarnaast ook duidelijk geordend en van commentaar voorzien. Hierdoor is onze controle aanmerkelijk sneller gegaan dan voorgaande jaren.

Gedurende het hele jaar is gebleken dat Omar de financiën en alle bijkomende zaken goed op orde had. Zo had hij een goed overzicht van de financiën van alle commissies en van alle pofinkomsten. Ook de vergrote omzet van en variëteit aan artikelen in de verkoop is goed geadministreerd. Dit overzicht heeft hij ook in bestuurlijke zin gebruikt door de rest van het bestuur op de hoogte te houden en samen het beleid hierop aan te passen, waar nodig.

We willen wel aankaarten dat de kasinhoud in het afgelopen jaar regelmatig onnodig hoog was. Omdat er niet een specifieke reden voor was lijkt het ons beter hier niet te veel risico mee te nemen en vaker geld te storten.

Al met al is Omar een uitstekend penningmeester; hij heeft de boeken van de NSA erg nauwgezet bijgehouden. Wij adviseren dus de ALV om het bestuur te dechargeren van haar financiële taken.

Met vriendelijke groet,

De NSA-kascommissie  
David Hendriks  
Sjoerd Janse  
Reinier Kramer  
Yvette van Nek