

Agenda

Algemene ledenvergadering
Locatie: SP D1.113

Datum: 22 januari 2018

Tijd: 17:30

1. Opening
 - 17:30
2. Voorstelronde
 - 17:30 - 17:35
3. Mededelingen
 - 17:35 - 17:40
4. Vaststelling agenda
 - 17:40 - 17:45
5. Goedkeuren notulen 16-11-2017 | Stuk 2
 - 17:45 - 17:55
6. Oude actiepunten
 - 17:55 - 18:00
7. Ingekomen stukken | Stuk 3
 - 18:00 - 18:05
8. Textuele correcties HR | Stuk 4
 - 18:05 - 18:15
9. Herzien statuten en HR | Stuk 5
 - 18:15 - 18:30
10. HR-wijziging artikel 22: Eigen vermogen | Stuk 6
 - 18:30 - 18:45
11. Vaststellen decharge-eisen | Stuk 7
 - 18:45 - 19:00
12. **Pauze**
 - 19:00 - 19:15
13. Voordracht kandidaat-bestuur | Stuk 8
 - 19:15 - 19:45
14. W.v.t.t.k.
 - 19:45 - 19:50

15. Rondvraag

- 19:50 - 20:00

16. Sluiting

- 20:00

Notulen Algemene Ledenvergadering

Voorzitter Milo Stroink

Notulist Stefanie Fijma

Locatie van de bijeenkomst Science Park zaal H0.08

Datum 16 november 2017 / 17:30 – 21:51

Onderwerpen

1	Opening	2
2	Voorstelronde	2
3	Mededelingen	2
4	Vaststellen agenda	3
5	Goedkeuren notulen 15-06-2017	3
6	Ingekomen stukken	5
7	HR-wijziging: Artikel 8 en artikel 9 aangaande sollicitatiecommissie	5
8	Samenstelling Sollicitatiecommissie	8
9	Samenstelling Senaat	11
10	Halfjaarverslag	12
11	Financieel halfjaarverslag	15
12	W.v.t.t.k.	19
13	Rondvraag	19
14	Sluiting	19

1 Opening

Aanwezigen Milo Stroink, Simon Ilić, Stefanie Fijma, Omar Ould-Boukattine, Jasper Lankhorst, Rosa Sinaasappel, Loïs Blank, Hapé Fuhri Snethlage, Christiaan van Asperen, Joran van Apeldoorn, David Hendriks, Tom Konijn, Mike de Haan, Robbie Škoravić,
5 Gavin Pelan, Chelsea Wegman, Nigel van Herwijnen, Sjoerd Janse, Demi Kruijer, Jorrit Bootsma, Maaike Straathof, Madelon Geurts, Mark Snelders, Peter Otte, Emma van der Grijp, Yvette van Nek, Joris Hartman, Reinier Kramer, Tim Hoogeveen, Sebastiaan Arendsen, Boris van Brussel, Ismani Nieuweboer, Amy Oppong, David Laan, Robbie Rens, Tijn de Vos, (vanaf 17:34), Max Verweg, (vanaf 17:34) Isabelle Liesker, (vanaf 18:37)
10 Jiri Oen, (vanaf 18:39)

De vergadering wordt geopend om 17:30. Milo Stroink zit de vergadering voor.

2 Voorstelronde

Iedereen zegt zijn of haar naam zodat de notulist van de ALV deze kan noteren. Ook
15 wordt de keuze voor pizza doorgegeven, die we met zijn allen in de pauze gaan eten.

Machtigingen Voor deze vergadering zijn de volgende machtigingen gegeven:

- Wander van der Meer machtigt Mark Snelders
- Arthur La Rooij machtigt David Hendriks
- 20 • Sebastian Zur machtigt Simon Ilić
- Laurens Ligthart machtigt Stefanie Fijma
- Kriek van der Meulen machtigt Robbie Rens
- Ben Matthaai machtigt Omar Ould-Boukattine
- Dominique van Poorten machtigt Mike de Haan
- 25 • Vincent van der Meij machtigt Jorrit Bootsma
- Thekla Kneijnsberg machtigt Rosa Sinaasappel
- Maarten Post machtigt Peter Otte
- Marten Folkertsma machtigt Gavin Pelan

3 Mededelingen

30 **Mededelingen vanuit de voorzitter** Geen mededelingen vanuit de voorzitter.

Mededelingen vanuit het bestuur Simon Ilić bedankt iedereen voor zijn of haar komst en inzet voor de vereniging. Daarnaast meldt hij dat Sebastian Zur helaas ziek is, dus niet aanwezig is bij de vergadering. Verder nodigt Simon iedereen uit voor de infoavond van het bestuur 20 november, de wintersport en de dies 23 november.

35 **Mededelingen vanuit de Senaat** Geen mededelingen vanuit de Senaat.

Mededelingen van leden Joris Hartman zegt dat hij het niet handig vond dat de stukken verstuurd werden in een RAR-bestand, ZIP vond hij beter.

David Hendriks vraagt namens Arthur La Rooij of het bestuur dankzij het niet door-
40 gaan van de UvA-VU plannen nu ruzie heeft met de via. Hij vraagt hoe dit loopt en hoe
het bestuur hier tegen aan kijkt. Simon Ilić zegt dat het bestuur hier op terug komt bij
het halfjaarverslag.

Sjoerd Janse meldt dat hij de vergadering om 18:45 zal verlaten. Jorrit Bootsma meldt
45 dat hij 18:30 weg zal gaan.

4 Vaststellen agenda

Milo Stroink meldt dat het bestuur heeft gevraagd om een aantal punten te verplaatsen,
namelijk punten 11, 12 en 13 voor de pauze en 8, 9 en 10 na de pauze. Deze wijziging
wordt goedgekeurd.

50

Tim Hoogeveen zegt dat we ons verenigingsjaar nu moeten veranderen. Dit zal terug-
komen bij de w.v.t.t.k.

Joris Hartman zegt dat de overige leden van de senaat nu onderweg zijn naar de ALV.
55 Hij zegt dat die dan mogelijk niet aanwezig zijn bij de discussie over de Senaat. Milo
Stroink zegt dat ze waarschijnlijk nog op tijd zullen zijn.

De agenda wordt zo vastgesteld.

5 Goedkeuren notulen 15-06-2017

60 Op- of aanmerkingen op de notulen hadden van tevoren gemaild kunnen worden. De
voorzitter vraagt of er nog opmerkingen zijn op de notulen (zie stuk 1). De notulen
worden per pagina besproken:

- Pagina 1: Goedgekeurd
- Pagina 2: Goedgekeurd
- 65 • Pagina 3: Joris Hartman merkt op dat op regel 42 tot en met 45 er wordt gesproken
over het actiepunt om de SCOOP naar Joris op te sturen. Hij meldt dat dit alweer
niet gebeurd is, en verzoekt het bestuur om dit wel te doen. Simon Ilić zegt dat
het bestuur dit zal regelen, en biedt ook zijn excuses aan.
- 70 • Pagina 4: Sjoerd Janse zegt dat er een actiepunt voor het bestuur stond om uit te
zoeken of de koelkast concurrentie is voor een horecabedrijf. Hij vraagt wat hier
de conclusie van was. Simon Ilić legt uit dat dit wel het geval is. Sjoerd Janse
vraagt of er dan geen probleem is, of er geen boete opgelegd kan worden. Omar
Ould-Boukattine zegt dat we nu in een gedoogconstructie zitten, maar dat we een

boete niet kunnen uitsluiten. Sjoerd Janse vraagt of het bestuur hier tevreden mee is. Simon Ilić zegt dat het inderdaad niet mag.

- Pagina 5: Goedgekeurd
- Pagina 6: Goedgekeurd
- Pagina 7: Robbie Rens zegt dat regel 225 tot en met 227 verduidelijkt moeten worden. Robbie Rens zegt dat hij met de voorrang van de begunstigers en de leden specifiek het recht van aanwezigheid bedoelde. In de zin daarna zegt hij dat dit recht nergens benoemd wordt, hij bedoelt nergens benoemd in het HR dan wel de statuten.
- Pagina 8: Goedgekeurd
- Pagina 9: Goedgekeurd
- Pagina 10: Goedgekeurd
- Pagina 11: Ismani Nieuweboer zegt dat er staat dat hij heeft gezegd dat dominante types de overhand krijgen. Hij zegt dat hij heeft gezegd dat we moeten waken dat het geen populariteitswedstrijd wordt waarbij dominante types de overhand krijgen.
- Pagina 12: Goedgekeurd
- Pagina 13: Goedgekeurd
- Pagina 14: Goedgekeurd

Behoudens eventuele spel- en taalfouten zijn de notulen goedgekeurd.

Oude actiepunten

- Controleren of de verzekeringen nodig zijn voor de vereniging (*het bestuur*). Simon Ilić zegt dat het bestuur hier nog mee bezig is.
- Plan opstellen voor het oplossen van het te hoge eigen vermogen (*het bestuur*). Milo Stroink zegt dat hier een stuk over is. Robbie Rens zegt dat er staat dat het nog onduidelijk is hoe ons eigen vermogen ontwikkelt omdat we de debiteuren nog niet hebben gefactureerd. Robbie Rens denkt dat het betalen van een rekening niet per se invloed heeft op het eigen vermogen. Omar Ould-Boukattine zegt dat op het moment dat die debiteuren staan, je het geld nog niet uit kunt geven waardoor je eigen vermogen nog kan groeien. Mochten we winst boeken groeit het eigen vermogen. Robbie Rens zegt dat er wel geld op de rekening staat als een factuur betaald wordt, maar dat het eigen vermogen niet groter wordt. Omar Ould-Boukattine zegt dat het pas uitgegeven kan worden als het op de rekening staat, je zou een jaar kunnen wachten met factureren en het dan pas uitgeven. Omar Ould-Boukattine zegt dat we nu een liquiditeitsprobleem hebben, maar ze hopen dat het opgelost wordt door direct te factureren.
- Richtlijn schrijven over wanneer iets een reservering moet zijn op de begroting (*Reinier Kramer*). Reinier Kramer heeft hier een stuk over geschreven, hij zegt dat we hem persoonlijk kunnen aanspreken als we opmerkingen hebben over dit stuk. Joran van Apeldoorn zegt dat hij het als lid van de SkiCie het opmerkelijk vindt dat er geen reservering meer staat op de huidige begroting. Milo Stroink zegt dat we dit verder kunnen bespreken tijdens het financieel halfjaarverslag.

- Voorstel doen voor een HR-wijziging (*Sollicitatieprocedureverkenningcommissie*). Milo Stroink zegt dat dit later op de vergadering behandeld wordt.

6 Ingekomen stukken

Milo Stroink zegt dat er drie stukken zijn binnengekomen.

120

Er wordt gevraagd naar de toelichting over het stuk van Joran van Apeldoorn en Sebastiaan Arendsen. Sebastiaan Arendsen komt naar voren om dit toe te lichten. Sebastiaan Arendsen zegt dat zij hebben gemerkt dat de houding van de UvA tegenover de studieverenigingen compleet veranderd is. Sebastiaan Arendsen zegt dat er een aantal voorbeelden genoemd zijn, hij vraagt de ALV om hier over na te denken en de volgende keer hier over te discussieren. Milo Stroink stelt voor dat het bestuur hier een discussieavond over organiseert. Gavin Pelan wil nog een aantal voorbeelden toevoegen, namelijk de zaalhuur en de vrijroostering voor het symposium die erg moeizaam verliep. Joran van Apeldoorn voegt toe om een contactpunt in te stellen voor mensen die niet bij de discussieavond kunnen zijn. Simon Ilić stelt een e-mailadres voor. Joran van Apeldoorn stemt toe. Tim Hoogeveen vraagt of er een daadwerkelijke vraag is voor deze discussieavond. Milo Stroink laat dit over aan het bestuur.

130

Simon Ilić zegt dat het bestuur dus een discussieavond zal organiseren en dit terug zal koppelen op de ALV. Mark Snelders stelt voor om dit bij een werkgroep te leggen, aangezien de volgende ALV vlak bij de bestuurswissel zal liggen. Simon Ilić zegt dat wellicht in de Verkencommissieconstructie kan. Joran van Apeldoorn zegt dat er na de discussieavond een plan van aanpak kan worden opgesteld. Simon Ilić zegt dat het mogelijk ook in het vijfjarenplan kan worden gezet.

140

Simon Ilić zegt dat het bestuur ook een ingekomen stuk heeft, namelijk de begroting. Het bestuur biedt zijn excuses aan en zeker tegenover Reinier Kramer, aangezien ze nu wel wisten dat het niet een financieel stuk is. Het stuk wordt per acclamatie aangenomen.

7 HR-wijziging: Artikel 8 en artikel 9 aangaande sollicitatiecommissie

145

Robbie Rens komt naar voren om het stuk toe te lichten. Robbie Rens zegt dat er een HR-voorstel wordt gedaan, en er wordt ingegaan op de bezwaren van de vorige ALV. De verkencommissie heeft er over gepraat maar heeft ervoor gekozen om het advies niet te veranderen. Ze benadrukken wel dat het aan de sollicitatiecommissie is om het advies toe te passen. Robbie Rens vertelt dat ze de stemprocedure van Joran van Apeldoorn bekeken hebben, maar volgens de statuten kunnen we deze niet gebruiken. Joran van Apeldoorn zegt dat je zo wel een peiling zou kunnen doen. De HR-wijziging bestaat uit twee veranderingen, drie leden in de sollicitatiecommissie worden ten minste drie leden. Ook wordt kan de voordracht van de commissie uit meerdere besturen bestaan in plaats

150

155 van één.

Amy Oppong vraagt hoe je vriendjespolitiek tegen zal gaan als er meerdere voordrachten gedaan worden. Robbie Rens zegt dat dit idee niet is voorgesteld om vriendjespolitiek tegen te gaan, maar om de keuze bij de ALV te leggen. Mike de Haan vraagt waarom ze
160 gekozen hebben voor ten minste 3 leden, aangezien er nu geen maximum aan zit. Robbie Rens zegt dat volgens artikel 27 lid 5 in het HR er een maximum aantal van vijf leden in een ALV-commissie wordt gesteld. Joran van Apeldoorn zegt dat de eerder genoemde stemprocedure ook werkt voor meerdere voordrachten. Joran van Apeldoorn meldt ook dat in artikel 8 lid 7 er kandidaat-besturen en niet kandidaat-bestuur dient te staan.
165 Reinier Kramer zegt dat er nog steeds voor één bestuur wordt gekozen.

Sebastiaan Arendsen zegt dat het door de tijdsdruk niet handig is om meer dan drie mensen in de sollicitatiecommissie te zetten. Robbie Rens zegt dat er nog steeds 3 mensen in gezet kunnen worden. Robbie Rens licht ook toe dat je de kandidaten voor de sollicitatiecommissie ook kan vragen of ze genoeg tijd hebben voor de commissie. Hij zegt dat ze
170 de mogelijkheid willen bieden om de commissie uit te breiden tot maximaal vijf personen. Robbie Rens zegt dat een blanco stem bij de stemming voor de sollicitatiecommissie ook zou betekenen dat je het niet nodig vindt om meer mensen in de commissie te zetten dan drie.

175 Peter Otte vraagt naar het voordeel van vijf mensen in de sollicitatiecommissie boven drie man. Robbie Rens zegt dat de verkenningscommissie het gevoel heeft dat de ALV denkt de sollicitatiecommissie niet gemêleerd genoeg zou zijn met drie mensen. Joris Hartman zegt dat er niet meer mensen in moeten, maar dat het nu wel zou kunnen.
180 Peter Otte denkt dat vijf mensen nu wel de standaard zal worden. Joris Hartman zegt dat het niet de intentie is van het stuk.

Sebastiaan Arendsen vraagt of we de stemming niet kunnen splitsen, aangezien hij het niet eens is met één deel van de HR-wijziging. Simon Ilić zegt dat het twee HR-wijzigingen
185 betreft dus dat dit gewoon kan. Mark Snelders stelt voor om eerst de hoeveelheid mensen in te stemmen en daarna de mensen die die plekken gaat vullen. Milo Stroink zegt dat hij dit met Simon Ilić heeft besproken, zij zijn bang dat dit de stemmen zal beïnvloeden. Mark Snelders vraagt of de ALV hier geen mening over wil geven. Milo Stroink zegt dat dit een nieuwe procedure is, en dat dit volgende keer aangekaart kan worden als het niet
190 bevalt.

Rosa Sinaasappel stelt voor om de stemprocedure toe te lichten. Robbie Rens legt uit dat in de statuten staat dat je gesloten stemt op personen, als er niet een absolute meerderheid is, valt degene met de minste stemmen af. Dan gaat het zo door tot er
195 iemand is gekozen voor die plek in de commissie. Robbie Rens zegt dat het wel lastig wordt aangezien er een flexibel aantal plekken in de commissie is. Joris Hartman zegt dat het hem wel handig lijkt om de mogelijkheid voor vijf leden in de commissie te hebben. Hij zegt dat je niet zou moeten solliciteren als je geen tijd hebt voor de sollicitatiecom-

missie. Hij draagt ook aan dat de kasco ook vijf leden heeft en ook een ALV-commissie is.

Emma van der Grijp zegt dat ze het zelf belangrijker vindt om op de juiste mensen te kunnen stemmen dan de hoeveelheid mensen die er in komen. Ze zegt ook dat de mensen die er maar drie leden in de sollicitatiecommissie zouden willen ook blanco kunnen stemmen.

Joran van Apeldoorn stelt voor om met de eerder genoemde stemprocedure te peilen voor de sollicitaties. Gavin Pelan vraagt of de stemming voor de sollicitatiecommissie gesloten is, aangezien je een blanco stem geeft. Milo Stroink legt uit dat een blanco stem in dit geval een leeg papiertje is en dat je geen stemverklaring hoeft af te leggen.

Demi Kruijer draagt aan dat Amy Oppong eerder doelde op vriendjespolitiek op het moment dat er twee kandidaat-besturen worden voorgesteld. Robbie Rens zegt dat dit inderdaad kan. Mensen kunnen echter altijd een voorstel doen op de ALV, dus dit was al mogelijk. Robbie Rens zegt dat ze mensen nu wel een eerlijke kans geven om zichzelf te kunnen verdedigen op de ALV.

We gaan door naar de HR-wijziging betreffende artikel 8 leden 1, 2, 4, 6 en 7 en artikel 9 leden 1 en 2.

Joris Hartman merkt op dat er 'voordracht(en)' staat in het eerste deel van het stuk, later alleen voordrachten. Hij vermoedt dat hier opmerkingen over zullen komen in de toekomst als dit onduidelijk is. Stefanie Fijma zal de haakjes toevoegen in de betreffende leden van de HR-wijziging.

Stemming: De HR-wijziging betreffende artikel 8 leden 1, 2, 4, 6 en 7 en artikel 9 leden 1 en 2 wordt aangenomen zoals deze voor ons ligt, met de toevoeging van haakjes bij het woord 'voordrachten'.

- Onthouding: 3
- Voor: 43
- Tegen: 2
- Blanco: 0

Besluit: De HR-wijziging betreffende artikel 8 leden 1, 2, 4, 6 en 7 en artikel 9 leden 1 en 2 is aangenomen.

Tijn de Vos verlaat de vergadering om 18:30.

Yvette van Nek heeft ook de vergadering verlaten.

Stemming: De HR-wijziging betreffende Artikel 8 lid 3 wordt aangenomen zoals deze voor ons ligt.

- Onthouding: 11
- Voor: 28
- Tegen: 7

- Blanco: 0

Besluit: De HR-wijziging betreffende artikel 8 lid 3 is aangenomen.

Isabelle Liesker is binnengekomen om 18:36.

245 Yvette van Nek is kort hierna ook binnen gekomen.

8 Samenstelling Sollicitatiecommissie

Hapé Fuhri Snethlage, Simon Ilić, Mike de Haan en Yvette van Nek bieden zich aan voor de sollicitatiecommissie. Sebastiaan Arendsen trekt zich terug. Milo Stroink nodigt de
250 kandidaten uit om naar voren te komen zodat de ALV vragen kan stellen.

Hapé Fuhri Snethlage begint. Emma van der Grijp vraagt of Hapé Fuhri Snethlage wel tijd zal hebben in december en januari. Hapé Fuhri Snethlage zegt dat hij altijd hier is op Science Park en dat hij vaak beschikbaar is. Emma van der Grijp vraagt wat vaak
255 inhoudt. Hapé Fuhri Snethlage denkt rond 4 uur per dag.

Jiri Oen komt binnen om 18:39.

Max Verweg zegt dat Hapé Fuhri Snethlage ook studeert, hij vraagt of Hapé Fuhri
260 Snethlage dan wel meerdere dagen achter elkaar 4 uur de tijd zou hebben. Hapé Fuhri Snethlage zegt dat hij bereid is om tijd voor de commissie vrij te maken. Mark Snelders zegt dat dat hij geen bestuurservaring of sollicitatiecommissie-ervaring heeft gezien in zijn brief, hij vraagt of Hapé Fuhri Snethlage denkt dat hij genoeg ervaring heeft na anderhalf jaar. Hapé Fuhri Snethlage zegt dat hij nog jong is, maar dat hij vaak met
265 oud-bestuursleden heeft gepraat. Peter Otte vraagt of het geen probleem is dat hij maar één bestuur heeft meegemaakt en dat hij weinig commissies heeft gedaan. Hapé Fuhri Snethlage zegt dat hij wel actief lid is geweest en zich afgelopen jaar bezig heeft gehouden met bestuurstaken. Tom Konijn vraagt of hij ook met oud-bestuursleden heeft gepraat. Hapé Fuhri Snethlage zegt dat hij dit wel heeft gedaan maar niet echt met de Senaat.
270 Gavin Pelan vraagt of, omdat hij in zijn tweede jaar zit en er veel tweedejaars gaan solliciteren, hij wel onpartijdig kan zijn. Hapé Fuhri Snethlage zegt dat hij onpartijdig kan zijn, en dat hij wel objectief kan kijken naar de sollicitanten. Sjoerd Janse vraagt of Hapé Fuhri Snethlage doorheeft dat hij dan niet kan solliciteren voor het bestuur. Hapé Fuhri Snethlage zegt dat hij dit heeft gemeld in zijn brief. Mark Snelders vraagt of hij van dit
275 jaar afstapt, of hij dan ook nooit meer bestuur gaat doen. Hapé Fuhri Snethlage zegt dat hij nooit zal gaan solliciteren, omdat hij dat niet fraai zou vinden. Joris Hartman moedigt hem aan dat niet zomaar te zeggen, zeg nooit nooit. Max Verweg vraagt over zijn opmerking over de tradities van de sollicitatiecommissie. Hapé Fuhri Snethlage zegt dat nadat hij kenbaar maakte dat hij deze commissie in wilde, iedereen hem had verteld
280 dat hij dit niet kon doen aangezien hij geen bestuur is geweest. Dit staat volgens hem echter nergens in het HR of de statuten. Hapé Fuhri Snethlage zegt ook dat hij de hele

vereniging wil vertegenwoordigen, en niet de hele vereniging is oud-bestuur.

Mike de Haan komt naar voren.

285

Sjoerd Janse verlaat de vergadering en machtigt Nigel van Herwijnen.

Peter Otte vraagt of Mike de Haan er zin in heeft, Mike de Haan zegt van wel. Maaïke Straathof vraagt of hij wel tijd heeft voor de commissie. Hij heeft namelijk in zijn sollicitatiebrief gezet dat hij flexibel is met zijn tijd, dit is volgens Maaïke echter niet hetzelfde als tijd hebben. Mike de Haan zegt dat hij zijn tijd goed genoeg kan indelen dat hij tijd zal kunnen maken voor de commissie. Gavin Pelan vraagt of Mike meer inzicht denkt te hebben na de eerste keer in de sollicitatiecommissie. Mike de Haan zegt dat hij dit moeilijk vindt om in te schatten. Reinier Kramer zegt dat het heel fijn is om een ervaren lid in de commissie te hebben, en dat Mike de Haan ook een goed commissielid is geweest.

295

Simon Ilić komt naar voren. Gavin Pelan vraagt of we een keuze hebben, Simon Ilić zegt van wel. Simon Ilić zegt dat er wordt getracht om een bestuurslid in de sollicitatiecommissie te zetten, dit hoeft echter niet. Maaïke Straathof vraagt of ze binnen het bestuur hebben overlegd wie er van het bestuur zou solliciteren. Simon Ilić zegt dat dit besluit inderdaad vanuit het bestuur komt. Maaïke Straathof vraagt of het een bewuste keuze van het bestuur is geweest om maar één persoon voor te dragen. Simon Ilić zegt van wel. Emma van der Grijp vraagt of andere bestuursleden interesse hadden. Simon Ilić zegt van wel, maar niet dit jaar. Max Verweg vraagt of Simon Ilić wel genoeg tijd zal hebben, aangezien Sebastian Zur ook ziek is. Simon Ilić zegt van wel. Chelsea Wegman vraagt of de reden dat Simon Ilić solliciteert is omdat de rest van het bestuur dit niet wil. Simon Ilić zegt dat het bestuur dit intern besloten heeft.

305

Yvette van Nek komt naar voren. Ze licht toe dat ze geen tijd heeft gehad om een sollicitatiebrief te schrijven omdat ze haar kaak heeft gebroken. Ze wil echter wel graag solliciteren. Mike de Haan vraagt of ze de tijd zal hebben in december/januari. Yvette van Nek zegt dat ze wel vakken volgt maar wel tijd zal hebben. Emma van der Grijp vraagt of het breken van haar kaak invloed zal hebben op haar tijd, aangezien ze moeten herstellen. Yvette van Nek zegt dat het wel lukt. Tom Konijn vraagt hoeveel uur ze denkt te kunnen besteden. Yvette van Nek zegt dat ze naast 40 uur studie de tijd eraan heeft.

315

Mark Snelders vindt het jammer dat Sebastiaan Arendsen niet solliciteert. Simon Ilić roept Sebastiaan Arendsen nogmaals op om zich kandidaat te stellen. Sebastiaan Arendsen denkt geen tijd te hebben voor de commissie.

320

Joran van Apeldoorn licht de eerder genoemde stemprocedure nogmaals toe.

De eerste stemronde wordt geopend. Reinier Kramer stelt voor om, als je op Simon Ilić wil stemmen, je dit nu doet zodat hij er in één keer in komt als bestuurslid. Joran van Apeldoorn vindt dit raar. Emma van der Grijp zegt dat je dit zou kunnen doen

325

als je toch van plan was om op hem te stemmen. Milo Stroink licht de stemprocedure voor. Er wordt besloten om een ongeldige stem als onthouden stem te tellen. Maaïke Straathof vraagt wie de stemmen telt, dit doen Milo Stroink en Stefanie Fijma. Joran van Apeldoorn vraagt hoe blanco stemmen werkt, David Laan licht dit toe.

330

Eerste Stemronde:

Simon: 40

Hape: 0

Mike: 5

335 **Yvette:** 2

Blanco: 1

Onthouding: 1

Besluit: Simon Ilić is aangenomen voor de sollicitatiecommissie.

Reinier Kramer stelt nu voor om op Mike de Haan te stemmen.

340

Tweede Stemronde

Hape: 5

Mike: 35

Yvette: 7

345 **Blanco:** 1

Onthouding: 1

Besluit: Mike de Haan is aangenomen voor de sollicitatiecommissie.

Joran van Apeldoorn roept iedereen op om nu op de persoon te stemmen op wie je wil stemmen.

350

Derde Stemronde

Hape: 13

Yvette: 31

Blanco: 1

355 **Onthouding:** 4

Besluit: Yvette van Nek is aangenomen voor de sollicitatiecommissie.

Vierde Stemronde:

Hapé Fuhri Snethlage wordt aangenomen voor de sollicitatiecommissie

Voor: 23

360 **Tegen:** 18

Blanco: 0

Onthouding: 8

Besluit: Hapé Fuhri Snethlage is aangenomen voor de sollicitatiecommissie.

De vergadering wordt geschorst om 19:38.

365 De vergadering wordt hervat om 20:13.

Sebastiaan Arendsen verlaat de vergadering om 20:13, en machtigt Yvette van Nek.

9 Samenstelling Senaat

Jiri Oen neemt het woord. Hij zegt dat er een plek vrij komt in de Senaat. Hij licht toe
370 wat de Senaat is en dat Andrea Rusman de commissie verlaat, helaas is ze er nu niet bij.
Jiri Oen wil haar bedanken voor al haar werk. Hij legt uit dat de Senaat een raad van
advies is voor het bestuur, een duwtje in de rug en iemand die ondersteuning kan bieden.
De Senaat vindt het handig om een ervaren en ouder lid in de Senaat te hebben. De
Senaat zal zich niet verder mengen in de discussie. Joris Hartman laat een foto rondgaan
375 van de Senaat.

Applaus voor Andrea!

Emma van der Grijp, Mike de Haan en Robbie Rens stellen zich kandidaat voor de
380 Senaat. Ze komen met zijn allen naar voren.

Emma van der Grijp zegt dat ze graag de Senaat in wil, ze hoopt dat iedereen haar brief
heeft gelezen. Joran van Apeldoorn vraagt wat Emma van der Grijp als bestuursfunc-
tie heeft gehad, Emma van der Grijp zegt dat ze voorzitter is geweest met portefeuille
385 SCOOP. Maaïke Straathof vraagt of Emma van der Grijp niet te betrokken is bij het
mogelijk toekomstig bestuur via commissies. Emma van der Grijp zegt dat ze momenteel
alleen in de galacommissie zit. Ze licht verder toe dat zij zelf ervaren heeft dat het fijn is
om een Senator dichterbij de vereniging te hebben.

390 Mike de Haan hoopt dat iedereen zijn brief gelezen heeft. Boris van Brussel vraagt hoe
Mike de Haan de rest van zijn studie voor zich ziet, in verband met studeren, werken en
aanwezigheid in de kamer en bij activiteiten. Mike de Haan zegt dat hij dit jaar hoopt af
te studeren, en daarna te gaan werken. Hij zegt dat hij wel bij activiteiten zal zijn, maar
niet meer zal lanterfant in de kamer. Rosa Sinaasappel vraagt hoe lang Mike de Haan
395 in de Senaat zou willen blijven. Mike de Haan zegt dat hij het niet erg zal vinden om te
werken en Senaat te zijn, maar dat hij niet tot in den treure in de Senaat zou willen blijven.

Max Verweg vraagt waar Emma van der Grijp haar master wil doen. Emma van der
Grijp zegt op de UvA.

400 Robbie Rens zegt dat hij al een tijdje bij de Senaat wilde, en dat hem nu de perfecte
tijd lijkt. Door zijn PhD zit hij de komende jaren wel op het Science Park en hij zit
ook niet meer in een commissie. Hij zegt dat hij denkt dat hij genoeg afstand tot de
vereniging heeft maar ook vaak in de kamer te vinden is. Maaïke Straathof vraagt wat
405 hij wil doen na de anderhalf jaar dat hij verwacht te blijven. Robbie Rens zegt dat hij
daarna moet kijken, misschien zal hij er daarna uit gaan. Hij zegt dat hij doorstroming
juist als een positief iets ziet.

Joris Hartman meldt dat er in het voorjaar weer een plek vrijkomt in de Senaat.

410 We gaan stemmen voor wie de plek in de Senaat krijgt.

Eerste stemronde

Mike: 8

Emma: 6

415 **Robbie:** 29

Blanco: 0

Onthouding: 6

Besluit: Robbie Rens wordt aangenomen voor de Senaat

Andrea wordt ook met dezelfde hamerslag uit de Senaat gehaald.

420 **10 Halfjaarverslag**

Simon Ilić neemt het woord. De presentatie wordt op het scherm gepresenteerd.

Yvette van Nek verlaat de vergadering om 20:38.

425 Simon Ilić presenteert het halfjaarverslag. Hij licht toe dat we nu dertienhonderd leden hebben, en dat we tachtig procent van de nieuwe studenten nu vertegenwoordigen. We moeten er echter voor waken dat dit percentage niet lager wordt. Hij zegt dat we de drukstbezochte eindbarbecue ooit hadden met tweehonderdveertig betalende deelnemers, en nog een aantal opkomstcijfers van grote activiteiten. Er zijn meer dan
430 vierduizend mailconversaties geweest, vijfendertig bestuursvergaderingen, zes SPIN's en vier WISO's. Verder hebben we veertienduizend euro aan acquisitie met negentien verschillende bedrijven en hebben we tienduizend euro aan debiteuren. Er poffen momenteel honderdzevenenvijftig leden en die hebben tot nu toe tweeëntwintigduizendvijfhonderd pofjes gezet. Simon Ilić licht toe dat ze deze cijfers willen toelichten omdat we deze in de
435 gaten moeten houden. Hij hoopt hiermee een traditie te starten.

Simon Ilić zegt dat het beleid om ons meer academisch te profileren goed gaat. Een brede samenwerking met de opleiding was ook een doel, dit was zeker relevant aan het begin van het jaar met de samenwerking met de VU. De zoektocht naar meer ruimte is
440 niet helemaal gelukt, aangezien de toezeggingen verbonden waren aan de verhuizing. Het vijfjarenplan is nog steeds een ambitie van het bestuur. Communicatie met de commissies en de opleidingen is ook goed verlopen dit jaar. Simon Ilić licht twee grote nieuwe activiteiten toe. De eerste is de excursie naar Marseille, die een record heeft gebroken met de hoeveelheid inschrijvingen. De tweede is de carrière dag, we hopen dat dit een
445 leuke interactieve activiteit wordt om het bedrijfsleven meer te laten leven onder de leden.

Yvette van Nek komt de vergadering binnen om 20:44.

Simon Ilić licht toe dat we over de begroting zijn gegaan met materiële investeringen,
450 maar dat we achter elke investering staan. Dit betreffen de fiets, een pannenset, kabels, de bekers, het koffiezetapparaat en de printer.

De portefeuilles worden nog toegelicht.

Simon Ilić zegt dat we waarschijnlijk aan het einde van de acquisitieput zijn gekomen. Hij zegt dat we de twintig duizend waarschijnlijk wel halen maar dat bedrijven wat beter opletten op hun uitgaves. Simon Ilić zegt dat we proberen ons aan alle afspraken te houden en dat de nieuwe lunchlezingen een succes zijn.

De portefeuille boeken loopt ook goed. De samenwerking met Atheneum verloopt prima en de boekenuitgifte voor de eerstejaars in de Brainwave was een succes. Er is een boek later geleverd maar dit is goed afgelopen.

De Brainwave is ondertussen verbouwd, en er worden nog steeds plannen uitgewerkt. Het vaker borrelen in de Brainwave is de eerste paar maanden nog stroef verlopen maar het bestuur heeft nu het gevoel alsof er een balans is gevonden.

Er is al een commissiesvergadering geweest, en er is een nieuw initiatief om grote evenementen te evalueren onder de deelnemers. Helaas merkt het bestuur wel dat er een lagere opkomst is bij sommige activiteiten, mogelijk doordat het fout gaat met promotie.

Bij de portefeuille ICT zijn ook een aantal projecten uitgewerkt. Er is een nieuwe layout, de tentamenbank is vernieuwd en de vacaturepagina ook. Simon Ilić zegt dat er veel plannen waren gepresenteerd maar die blijken niet allemaal haalbaar. De webcommissie wil zich nu focussen op het ledenbestand. Daarnaast proberen ze nu de ledenmail te versturen vanuit mailchimp.

De SCOOP loopt zoals begroot. Simon Ilić zegt dat ze er vier gaan redden in het bestuursjaar en dat er nu drie klaar zijn. Ook zijn er een aantal nieuwe rubrieken.

Bij de portefeuille voorraad hebben we nu gezondere snacks en hopelijk binnenkort iDeal-betalingen. Ook zullen ze aan het eind van het jaar een borrel houden met de winst van de poffijst voor alle poffende leden.

Joris Hartman zegt dat het een hele leuke presentatie was. Hij vond het lijstje van cijfers ook heel fijn. Peter Otte vraagt naar de deur op de Brainwave, Simon Ilić zegt dat we daar nog op hopen. Hij licht toe dat Stichting Brainwave heeft gewerkt aan de verbouwing. Later kwamen ze er achter dat verschillende veranderingen op verschillende potjes staan en daarom nog niet uitgevoerd zijn. Ze hopen er op dat dit in de toekomst nog uitgevoerd zal worden.

David Hendriks vraagt namens Arthur La Rooij of de samenwerking met de via stroever verloopt door het falen van de samenwerking met de VU. Simon Ilić zegt dat de samenwerking met de via prima loopt, maar dat veel mensen boven ontevreden zijn. Hij meldt ook dat de samenwerking met de nieuwe raad en de rest van de verenigingen ook goed verloopt.

Joran van Apeldoorn vraagt hoe de relatie is tussen het NSA-bestuur en het via-bestuur. Simon Ilić zegt dat de NSA altijd een bemiddelende rol heeft geprobeerd te spelen, dat we dit afgelopen keer niet meer hebben gedaan door een brief te sturen naar de GV. Het doel is nu om terug te gaan naar die bemiddelende rol.

Ismani Nieuweboer vraagt hoe we het ledenaantal hebben bepaald. Simon Ilić zegt dat we dit uit het ledenbestand hebben gehaald.

Emma van der Grijp zegt dat Simon noemde dat het soms fout gaat met de promotie, ze vraagt waarom het precies fout gaat en wat het bestuur er aan wil doen. Simon Ilić
500 zegt dat bij een aantal evenementen een lagere opkomst was, en dat bij een aantal van die evenementen de promotie niet soepel verliep. Hij noemt het symposium en het lift-weekend. Hij zegt dat er ook andere factoren speelden.

Chelsea Wegman vraagt of de bestuursbeurs niet omhoog gaat, aangezien het leden-
505 aantal nu op dertienhonderd leden zit. Simon Ilić zegt dat ze nu in een schaal zitten tussen duizend en vijftien honderd leden.

Joran van Apeldoorn stelt voor om de cijfers ook aan het begin van het halfjaarverslag te zetten.

510 We gaan nu spreken over het halfjaarverslag.

Jorrit Bootsma vraagt naar het vijfjarenplan, of hier al actie voor is ondernomen. Simon Ilić zegt dat dit intern wel is besproken, maar dat er nog geen stappen zijn genomen
515 om er met zijn allen aan te zitten. Jorrit Bootsma vraagt wanneer we dit verslag kunnen verwachten, Simon Ilić zegt tijdens de laatste ALV van dit bestuur.

Joris Hartman vraagt waar de drie aanhangers vandaan komen. Simon Ilić zegt dat twee van de via zijn en één van ACD. Joris Hartman vraagt ook hoe groot de pannen
520 zijn, Simon Ilić zegt dat de pannen veertig en vijftig liter zijn.

Gavin Pelan vraagt of over vijf jaar het bestuur terug zal komen op het vijfjarenplan. Simon Ilić verwijst Gavin naar het beleidsplan.

525 Robbie Rens zegt dat er ter sprake is gekomen dat de verhouding met de FNWI soms wat moeizaam verloopt. Robbie Rens denkt dat dit komt door de begroting van de NSA, hij vraagt of het wel verstandig is om de excursie door de stichting te laten regelen aangezien dit dan niet meer over onze begroting gaat. Simon Ilić zegt dat onze bijdrage voor de reis nog steeds op de begroting zal staan.

530 Joran van Apeldoorn vraagt op welke activiteiten NSAanhang welkom is, aangezien het bestuur dit aan moet aangeven. Simon Ilić zegt dat ze tot nu toe altijd welkom zijn geweest.

535 We gaan nu naar de portefeuilles.

Joris Hartman vraagt naar de portefeuille voorraad, hij is bang dat door de grote hoeveelheid pofjes de koelkast mogelijk gaat concurreren met horecabedrijven. Simon Ilić legt uit dat er nog geen problemen zijn geweest. Joris Hartman vraagt ook naar de flesjes
540 water. Simon Ilić zegt dat we proberen minder plastic te verspillen door minder flesjes

water te verkopen. Joris Hartman stelt voor om voortaan geen flesjes meer te verkopen, hij stelt voor om NSA-bidons aan te bieden. Simon Ilić zegt dat wij hier ook aan hebben gedacht maar dat ons merchandise potje helaas leeg is.

545 Ismani Nieuweboer vraagt hoe goed de samenwerking met Atheneum gaat, en of ze al betaald hebben. Simon Ilić zegt dat het geld al een tijd geleden betaald is.

David Hendriks vraagt of we ons zorgen moeten maken over het feit dat bedrijven kritischer worden, of ze niet tevreden zijn met onze diensten. Simon Ilić zegt dat ze beter
550 opletten waar het geld heen gaat. Hij zegt dat ASML ook minder geld heeft gegeven. David Hendriks vraagt of we in de problemen komen. Simon Ilić zegt dat we dit jaar niet in de problemen te komen, maar ze geven als advies aan het volgende bestuur om niet nog hoger in te zetten op acquisitie.

555 Maaïke Straathof vraagt naar de commissiesvergadering. Simon Ilić licht dit toe. Maaïke Straathof vraagt of er terugkoppeling is geweest naar de commissies toe. Madelon Geurts zegt dat er notulen zijn gemaakt en dat die zijn opgestuurd.

Amy Oppong vraagt wat we het komende halfjaar willen doen aan promotie. Simon Ilić
560 zegt dat het bestuur een promotieplan wil maken en dit te bespreken in een commissiesvergadering. Emma van der Grijp vraagt of er niet een jaar geleden ook een vergadering hierover is geweest. Simon Ilić zegt dat de leden in commissies ook veranderen.

David Hendriks vraagt hoe het gaat met de artcie. Simon Ilić zegt dat ze nog steeds
565 posters maken.

Max Verweg vraagt of er nog merchandise komt. Simon Ilić zegt dat het tijdens de Dies Natalis komt.

11 Financieel halfjaarverslag

570 Balans

Omar Ould-Boukattine neemt het woord.

Hij meldt dat er momenteel tienduizend euro aan debiteuren staan, dit zijn voornamelijk contracten van Melin Walet. Alle contracten van Sebastian Zur zijn direct gefactureerd, ook die nog op de lijst staan. Een voorbeeld hiervan is MOLL huiswerkbegeleiding,
575 die nu ook al betaald heeft. Door het direct factureren hebben we weer liquide middelen. De vlottende activa is momenteel zonder de bestuursbeurs. Omar Ould-Boukattine meldt dat we binnenkort ook de facultaire subsidie binnen krijgen, en dat dit ook erg zal schelen in het liquiditeitsprobleem. De debiteuren worden besproken, het hostel in Bremen,
580 ACD en Sum Up hebben echter al betaald. Hij zegt dat er ongeveer tweehonderdveertig open staat aan leden. De openstaande schuld van de poflijst is nu vierenzeventig doordat

mensen nu met krediet kunnen poffen.

Er zijn al reserveringen voor de EJCie en het lustrum gedaan. Omar Ould-Boukattine
585 legt uit dat de reservering van de EJCie omlaag is gegaan omdat de commissie vorig jaar
tweehonderdvijftig euro over had. De declaraties van de eetbonnetjes voor het eerste-
jaarsweekend staan er ook op, dit is een afspraak die gemaakt is.

We hebben een aantal crediteuren. Het ACD krijgt nog geld door de winst op het eer-
590 stejaarsweekend. ASML bleek twee jaar geleden dertienhonderd euro te veel overgemaakt
te hebben, hier gaan Sebastian en Omar nu achteraan. Cormet is van de barbecue tijdens
het fluxfestival, deze gaan net als de kosten van de UvA via het WBS-element. Ook zijn
ze nog bezig met de ING kwestie. Het eigen vermogen zit nu iets onder de vijftienhonderd
euro.

595 Peter Otte vraagt naar de crediteuren en de debiteuren van de poffijst, of we die niet
apart kunnen zetten in de balans. Omar Ould-Boukattine zegt dat het een streven is om
zo weinig mogelijk kopjes te hebben. Reinier Kramer zegt dat het wel handig is om er
apart in te zetten. Omar Ould-Boukattine zegt dat dit dan veranderd wordt.

600 Afboekingen

Omar Ould-Boukattine heeft een stuk geschreven over de afschrijvingen, hij hoopt dat
iedereen het stuk gelezen heeft.

Joran van Apeldoorn zegt dat ze een kaartje sturen naar de persoon die niet meer in
605 staat is zijn pofschuld te betalen.

Halfjaarlijkse realisatie

Omar Ould-Boukattine verteld dat hij de peildatum op 2 november heeft gezet, dit is nog
vrij recent. Hij licht toe dat de bestuurskleding en het inwerkweekend goedkoper zijn uit-
gevallen. De contributies zijn duurder uitgevallen omdat ze vaak naar SPINs en WISOs
610 gaan en er veel verplichte kosten zijn. Actieveledendag is iets duurder uitgevallen door
boodschappen. Op de almanak hebben we vierhonderd euro extra verlies. Het eerste-
jaarsweekend had zevenhonderd euro winst door de onverwachte acquisitie van een bedrijf,
specifiek voor dit evenement. Het liftweekend heeft driehonderdtachtig euro verlies ge-
maakt door de lage opkomst. Het bestuur heeft besloten om het weekend door te laten
615 gaan, aangezien het verlies ongeveer gelijk zou zijn als we het niet door hadden laten gaan.
De ouderdag is iets duurder uitgevallen omdat er toch beveiligingskosten zijn gerekend via
het WBS-element. De wintersport is duurder uitgevallen. Omar Ould-Boukattine legt uit
dat we tijdens het zeilweekend de boodschappen hebben moeten voorschieten omdat de
via de pinpas was vergeten. Omar Ould-Boukattine licht een nieuw potje toe, activiteiten
620 met bedrijven. Soms willen bedrijven een samenwerking aangaan door alleen een lunch te

sponsors, dan heb je inkomsten en uitgaves. Er is vier euro aan rente gespaard. Omar Ould-Boukattine zegt dat er winst op de poffijst wordt verwacht, hij verwacht dat de winst zeshonderd euro zal worden. Het overgebleven geld van de eerstejaarscommissie is naar het fluxfestival gegaan, ook honderdvijftig euro vanuit de KaC. Omar Ould-Boukattine
625 legt uit dat er winst op de boeken is omdat mensen boeken bestellen maar ze niet komen ophalen. Eerstejaarswerving is iets duurder uitgevallen omdat het etentje en de aansluitende borrel zeer druk bezocht waren. Het potje tentamenuitwerkingen loopt goed, er worden veel tentamens uitgewerkt.

630 Peter Otte vraagt waarom we de kosten van activiteiten met bedrijven niet onder acquisitie vallen. Omar Ould-Boukattine zegt dat ze er een andere post van wilde maken, en dat het meer stijl is.

Yvette van Nek vraagt naar de kosten van de logboekenverkoop. Omar Ould-Boukattine
635 legt uit dat hij een logboek is kwijtgeraakt en dat hij iedereen een cent te weinig heeft gerekend.

Joran van Apeldoorn vraagt naar de onverwachte winst. Omar Ould-Boukattine kijkt naar Mick en Tom.

640 Yvette van Nek vraagt naar de inkomsten van de constitutieborrel, Omar Ould-Boukattine legt uit dat dit door de borg komt.

Peter Otte vraagt naar consequenties voor mensen die niet betalen. Omar Ould-
645 Boukattine zegt dat de meeste bedragen komen door miscommunicaties en foutjes, dit is kwijtgescholden. Hij zegt dat het bestuur het hier wel over heeft gehad.

Brief Kasco

Reinier Kramer neemt het woord. Hij zegt dat Omar Ould-Boukattine zeer goed heeft
650 gewerkt.

Applaus voor Omar!

Robbie Rens vraagt naar de noodzaak van het noemen van slordigheden die Omar Ould-Boukattine wel heeft opgemerkt en verbeterd. Reinier Kramer zegt dat de volgende
655 penningmeester mogelijk sneller vragen zal stellen en dat het daarom in het stuk staat.

Voortschrijdende begroting

Omar Ould-Boukattine zegt dat de bestuurskosten lager uitvallen omdat de constitutieborrel nu bij de grote activiteiten. Kosten dagelijks bestuur vallen iets duurder uit, mede door de contributies. Omar Ould-Boukattine zegt dat toen het bestuur begon met het

660 maken van de begroting, ze uitkwamen op een verlies van vijftienghonderd euro. Ze hebben toen besloten om niet te korten op posten, maar deze realistisch aanpassen naar de verwachte uitgaves. Dit gecombineerd met de verwachte inkomsten heeft er toe geleid dat ze nu op zeventienhonderd euro verlies staan. Dit zijn de afboekingen en het verlies op de almanak. Ze rekenen nu ook op achthonderd euro extra acquisitie. Het potje borrels
665 is realistisch teruggeschroefd. De reservering van de wintersport is opgenomen maar niet voor volgend jaar neergezet, omdat we dit jaar dan voor twee wintersporten zouden betalen. Ze laten het aan het volgende bestuur om hier geld voor vrij te maken.

Joran van Apeldoorn vindt het raar om de wintersport niet te reserveren. De commissie begint al in het vorige jaar, en kan dit bijvoorbeeld niet plannen in januari. Omar Ould-Boukattine licht toe dat het traditioneel is om het in het volgende boekjaar te laten plaatsvinden. Joran van Apeldoorn zegt dat ze een toezegging verwachten voor de wintersport. Omar Ould-Boukattine zegt dat ze dat niet gaan doen, dit moet sowieso langs de ALV. Peter Otte zegt dat het echt lastig is om een commissie niet te laten weten
675 wat het budget is. Reinier Kramer zegt dat dit met meerdere commissies al is gebeurd, dit is geen probleem geweest. Omar Ould-Boukattine zegt dat dit met de BeC ook zo is gegaan. Joran van Apeldoorn vindt dit nog steeds kwalijk. Joran van Apeldoorn zegt dat de commissie nu geen activiteit kan beloven. Yvette van Nek zegt dat de trend duidelijk is en dat er waarschijnlijk driehonderd euro wordt vrijgemaakt. Omar Ould-Boukattine
680 is het hier mee eens. Milo Stroink raadt aan om bij de volgende ALV te pleiten om het op de begroting. Peter Otte zegt dat je er niet vanuit kan gaan dat het volgende bestuur hier driehonderd euro aan uit kan geven. Reinier Kramer zegt dat we het bestuur elk jaar forceren er zoveel geld aan uit te geven. Milo Stroink zegt dat de ALV de begroting bepaald.

685 Isabelle Liesker vraagt naar de commissie uitgaves, die liggen erg hoog. Omar Ould-Boukattine zegt dat de inkomsten en uitgave pot misschien verkeerd is opgeteld.

vraagt of de SkiCie mag begroten op driehonderd euro voor de wintersport. Jasper Lankhorst zegt dat ze geen begroting hebben. Joran van Apeldoorn vraagt om een stemming voor het herstelling van de reservering voor de wintersport.
690

Tim Hoogeveen zegt dat driehonderd euro zo weinig is dat Omar Ould-Boukattine het op de begroting zou kunnen zetten zonder langs de ALV te gaan.

695 We gaan stemmen.

Stemming: Er komt een reservering van driehonderd euro voor de wintersport van 2018.

- Onthouding: 13
- 700 ● Voor: 11
- Tegen: 23
- Blanco: 2

Tim Hoogeveen zegt dat hij niet wil stemmen over driehonderd euro. Joris Hartman sluit zich hierbij aan.

705 **Besluit:** Het stemvoorstel wordt verworpen.

Stemming: De voortschrijdende begroting wordt aangenomen zoals deze nu voor ons ligt.

Besluit: Het stemvoorstel wordt per acclamatie aangenomen.

710 Tim Hoogeveen meldt dat we nu niet kunnen wisselen van verenigingsjaar, en dat dit pas weer in februari kan gebeuren.

12 W.v.t.t.k.

Er is niets ter tafel gekomen.

13 Rondvraag

- 715
- Simon Ilić vraagt iedereen na de vergadering het gebouw te verlaten, omdat dit sluit om tien uur.

14 Sluiting

De vergadering wordt gesloten om 21:51.

Actielijst

- 720
- De SCOOP sturen naar Joris Hartman. *(het bestuur)*
 - Een discussieavond organiseren gebaseerd op het stuk van Joran van Apeldoorn en Sebastiaan Arendsen over de verhoudingen met de faculteit. *(het bestuur)*
 - Controleren of de verzekeringen nodig zijn voor de vereniging *(het bestuur)*.

Bestuurlijke continuteit

Joran van Apeldoorn

January 15, 2018

1 Aanleiding

Op de vorige ALV werd kort het stuk “Richtlijn reserveringen NSA-begroting” van Reinier Kramer besproken. Hierin vat Reinier samen wat de rol is van reserveringen binnen de NSA en geeft zijn (goed onderbouwde) mening over welke richtlijnen we aan zouden moeten houden betreffende reserveringen. Ik ga er vanuit dat de lezer bekend is met dit stuk, maar hier is de samenvatting zoals Reinier die geeft van de richtlijnen, al zit er veel meer diepte in het daadwerkelijk stuk:

In het kort is mijn visie dat reserveringen zo min mogelijk moeten worden ingezet, en alleen wanneer er een goede reden voor is. Dit is het geval bij het lustrum, een vijfjaarlijkse activiteit die betrekking heeft op de afgelopen vijf jaar, en bij activiteiten die door vertragingen in een volgend verenigingsjaar vallen, aangezien ze begroot werden voor het oorspronkelijke verenigingsjaar. In alle andere besproken gevallen is het volgens mij niet nodig te reserveren.

Op bijna alle punten ben ik het eens met het stuk van Reinier. Echter zie ik op sommige punten ruimte voor toevoegingen en verduidelijkingen. Dit stuk zal dan ook veel van de zelfde punten en voorbeelden gebruiken, maar dan in een net iets andere context.

2 Analyse

Binnen de NSA houden we zeer sterk vast aan het verenigingsjaar. De bestuurswissel is zeer gebonden aan het begin van een nieuw boekjaar en een nieuw

bestuur gaat zelf volledig over hun eigen begroting. Dit is zeker een positief punt, het geeft een nieuw bestuur de vrijheid veranderingen te maken, geeft ze meer controle over hun organisatie en daarmee ook een beter uitstraling naar de leden. Het andere uiterste, een bestuur dat de volledige begroting meekrijgt van hun voorgangers zou voor stagnering zorgen en niet motiverend werken.

Echter zorgt de huidige situatie wel voor een harde knip in februari en maart. Dit kan een probleem zijn voor het organiseren van activiteiten in deze periode. Activiteiten kosten nou eenmaal planning, soms maanden van planning, en als het oude bestuur geen beslissingen maakt over de nieuwe bestuursperiode of begroting, dan kan dit lastig zijn. Daarnaast is een bestuur in deze periode het meest ervaren, juist dan leidt de mogelijkheid om af te wijken van de traditie tot innovatie. Zoals Reinier ook al opmerkte zijn er natuurlijk nuances, tijdens de inwerkperiode wordt er al samen met het nieuwe bestuur een planning en begroting opgesteld.

Reserveringen spelen binnen de NSA hier een rol in omdat deze gebruikt worden om geld van het ene boekjaar aan de kant te zetten voor activiteiten in het volgende boekjaar, bijvoorbeeld activiteiten vlak na de wissel. Echter is er niet altijd een duidelijke reden waarom een activiteit bij het vorig boekjaar zou horen. Ik sluit me dan ook aan bij de analyse van Reinier dat voor dit soort activiteiten geen reservering zou moeten worden gemaakt. Echter moeten ook activiteiten in februari of maart kunnen rekenen op budget, er moeten beloftes gedaan kunnen worden naar deelnemers en derde. Wachten tot het kandidaatsbestuur aangesteld is, een begroting heeft gemaakt en deze door de ALV heen is, is niet altijd gewenst.

Er dient een balans gevonden te worden tussen de autonomie van ieder los bestuur en de continuïteit van het NSA bestuur.

3 Voorstel

Ik stel de volgende twee richtlijnen voor:

1. Een activiteit hoort geboekt te worden in het boekjaar waar deze logischerwijs in hoort. Meestal zal dit het boekjaar zijn waarin de datum van de activiteit valt. Dit is niet altijd het boekjaar van het bestuur in wiens bestuursjaar de activiteit valt.
2. Wanneer mogelijk beslist een nieuw bestuur over hun eigen boekjaar,

echter dient een bestuurswissel nooit een reden te zijn om toezeggingen die normaliter wel gedaan zouden worden niet te doen.

Om niet alleen maar in abstracte termen te spreken denk ik dat ik dit voorstel het best kan toelichten aan de hand van een paar voorbeelden. Deze voorbeelden lijken zeer op de voorbeelden uit het stuk van Reinier, en de conclusie is vaak grotendeels het zelfde.

- Het lustrum is voor $\frac{1}{5}$ deel van toepassing op ieder boekjaar, ook al valt het maar in een van de jaren. Dit betekent dat het voor $\frac{1}{5}$ deel onder ieder boekjaar geboekt moet worden en dat er dus een reservering wordt gemaakt. Op de zelfde manier, een uitgestelde activiteit hoort eigenlijk bij het vorige boekjaar maar vindt wegens omstandigheden plaats tijdens het nieuwe boekjaar, ook hier is een reservering op zijn plaats.
- Activiteiten van de KAC die in februari vallen vallen onder het nieuwe boekjaar. Mocht de KAC deze februari nog een cocktailworkshop plannen ¹, dan hoort men niet snel nog drank te kopen om het budget van het oude boekjaar te gebruiken. De activiteit hoort immers duidelijk bij het nieuwe boekjaar. Ook hoeft er niet gewacht te worden met de promotie tot het kandidaatsbestuur beslist dat er inderdaad budget voor drank is, het huidige bestuur mag dit beslissen. Een ander voorbeeld, er is een open podium dit jaar na de bestuurswissel. Het is nodig dat het huidige bestuur al toezeggingen doet voor bijvoorbeeld zaalhuur. Denkt de KAC er echter over om een brainwave borrel te organiseren begin maart, dan is hier duidelijk nog geen beslissing over nodig voordat het kandidaatsbestuur bekend is.
- De wintersport valt ieder jaar in februari of maart en daarmee in het nieuwe boekjaar. Hier dient dus geen reservering voor gemaakt te worden. Wel kan de wintersport commissie bij het bestuur vragen of zij op budget kunnen rekenen om activiteiten te organiseren tijdens de reis. Had de reis immers in december gevallen dan was ook al vroeg van te voren hierover een toezegging gedaan.
- Als het bestuur een mogelijkheid ziet om een nieuwe activiteit te organiseren in de wisselperiode die ver van te voren geplant moet worden,

¹Ik denk dat w dat allemaal zeer zouden waarderen

geen plek heeft in de begroting, en een significant bedrag kost, dan geldt de zelfde regel als tijdens de rest van het jaar: vraag de ALV. Het bestuur kan bijvoorbeeld een voorstel doen op de halfjaars-ALV. Wat een significant bedrag bedraagt is net als altijd aan het bestuur.

- Reserveringen voor doorlopende commissies zoals de eerstejaarscommissie zijn niet nodig. Over het algemeen kunnen deze commissies er op rekenen dat hun budget niet veel verandert, mocht er toch twijfel zijn dan kunnen ze het bestuur vragen deze twijfel weg te nemen.

Ik hoop met deze voorbeelden mijn aanvullingen duidelijk gemaakt te hebben. Ik hoop dat deze richtlijnen er voor zorgen dat er minder een gat is in februari, dat de autonomie van een nieuw bestuur gewaarborgd blijft maar dat ook een ervaren bestuur aan het eind van hun periode de ruimte heeft om te innoveren.

Mijn voornaamste toevoeging in dit stuk is misschien het best samen te vatten als *“Het in december plannen van activiteiten voor februari of maart, zou niet anders moeten verlopen dan het in september plannen van activiteiten voor november of december”*.

Voorstel tot HR-wijziging

Bestuur 42

15 januari 2018

1 Aanleiding

In het Huishoudelijk Reglement (HR) van de NSA wordt vaak gerefereerd aan een 'kandidaatsbestuur', zie 5.2, en ook één keer aan een 'kandidaat-bestuur', zie 9.2. Omdat het uiteraard kwalijk is als in het HR geen consistente spelling wordt gebruikt voor een belangrijk onderdeel van de bestuurswissel, is het goed dit te wijzigen waar de incorrecte spelling wordt gebruikt.

Een telefoontje met Genootschap Onze Taal heeft uitgewezen dat de juiste spelling 'kandidaat-bestuur' is. Hierom zal dit dan de vaste spelling in het HR van de NSA zijn.

2 Oude tekst

Artikel 5: Bestuursaanstelling

1. De leden van het bestuur worden, zoals bedoeld in artikel 7 van de statuten, hoofdelijk benoemd en ontslagen.
2. In afwijking van het voorgaande lid kan de ALV besluiten een bestuur in zijn geheel te benoemen dan wel te ontslaan, zoals bedoeld in artikel 3 lid 2. Indien hiertoe wordt besloten, geldt de benoeming dan wel het ontslag van een geheel bestuur als waren de leden van het desbetreffende bestuur hoofdelijk benoemd dan wel ontslagen.
3. Indien het ontslagen bestuurslid de functie vervulde van voorzitter dan wel secretaris dient terstond een nieuwe voorzitter benoemd te worden door de ALV dan wel een nieuwe secretaris gekozen te worden door de nog resterende bestuursleden.
4. Indien na ontslag van een bestuurslid het aantal bestuursleden minder is dan drie, treedt artikel 9 lid 2 eerste volzin van de statuten in werking. De ALV zoals bedoeld in de tweede volzin van het eerdergenoemde lid kan dezelfde ALV zijn als die waarop besloten is tot ontslag van het bestuurslid.

5. Er dient een zogenoemde lijst van overdrachtseisen te bestaan, die toegankelijk is voor de leden en goedgekeurd wordt op de ALV waarop het **kandidaatsbestuur** wordt vastgesteld.
6. Een bestuur kan slechts worden aangesteld indien het:
 - (a) ten minste 21 dagen eerder door de ALV benoemd is tot **kandidaatsbestuur**;
 - (b) aan de wissel-ALV verslag heeft uitgebracht van het controleren van de overdrachtseisen.
 - (c) verklaard heeft dat voldaan is aan de overdrachtseisen.

Artikel 8: Sollicitatiecommissie

1. De ALV kan besluiten tot het benoemen van een commissie, zoals bedoeld in artikel 27, hierna te noemen sollicitatiecommissie, die tot taak heeft het voordragen van één of meerdere kandidaat-besturen aan de ALV.
2. Indien de sollicitatiecommissie niet benoemd is, dan is het bestuur verantwoordelijk voor de voordracht(en), zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, en de uitvoering van lid 7 van dit artikel en artikel 9.
3. De sollicitatiecommissie bestaat uit ten minste drie leden. Getracht dient te worden ten minste één van de leden te kiezen uit een van de scheidende bestuursleden. Echter maximaal één van de leden van de commissie mag bestuurslid zijn. De benoeming van de leden geschiedt hoofdelijk.
4. Na de voordracht(en), zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, wordt de sollicitatiecommissie ontbonden.
5. De leden, zoals bedoeld in lid 3 van dit artikel, mogen slechts eenmaal herbenoemd worden.
6. De voordracht(en) zoals bedoeld in leden 1 en 2 van dit artikel is niet bindend.
7. Indien de sollicitatiecommissie, zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, of het bestuur, zoals bedoeld in lid 2 van dit artikel, tot één of meerdere voordrachten komt, dienen deze voordracht(en) uiterlijk een maand voor de ALV, alwaar tot stemming over dit **kandidaatsbestuur** tot benoeming van bestuur zal worden overgegaan, bekend te worden gemaakt aan de leden op een wijze waarop tevens de bijeenroeping van een ALV dient plaats te vinden.

Artikel 18: Bestuurswissel

1. Nadat stemming over het **kandidaatsbestuur** heeft plaatsgevonden en de ALV heeft besloten tot aanstelling van dit **kandidaatsbestuur**, dient de bestuurswissel plaats te vinden.

2. De bestuurswissel is een enkele handeling. Het volledige zittende bestuur wordt ontheven van functie, waarbij op hetzelfde moment het **kandidaatsbestuur** in functie treedt.
3. De bestuurswissel wordt uitgevoerd door de voorzitter van de ALV, zoals bedoeld in artikel 19 lid 1.
4. De voorzitter van de ALV voert de wissel uit met een tik van de bestuurshamer, daarbij zeggend dat de bestuurswissel plaatsvindt.
5. Bezwaren tegen de procedure die na de bestuurswissel zoals bedoeld in lid 4 van dit artikel worden geuit, kunnen nimmer de bestuurswissel ongedaan maken. Uitzondering is als er in strijd is gehandeld met de procedure zoals beschreven in dit HR, de statuten of de wet. In dat laatste geval moet de bestuurswissel worden beschouwd als ware deze nooit had plaatsgevonden.

3 Nieuwe tekst

Artikel 5: Bestuursaanstelling

1. De leden van het bestuur worden, zoals bedoeld in artikel 7 van de statuten, hoofdelijk benoemd en ontslagen.
2. In afwijking van het voorgaande lid kan de ALV besluiten een bestuur in zijn geheel te benoemen dan wel te ontslaan, zoals bedoeld in artikel 3 lid 2. Indien hiertoe wordt besloten, geldt de benoeming dan wel het ontslag van een geheel bestuur als waren de leden van het desbetreffende bestuur hoofdelijk benoemd dan wel ontslagen.
3. Indien het ontslagen bestuurslid de functie vervulde van voorzitter dan wel secretaris dient terstond een nieuwe voorzitter benoemd te worden door de ALV dan wel een nieuwe secretaris gekozen te worden door de nog resterende bestuursleden.
4. Indien na ontslag van een bestuurslid het aantal bestuursleden minder is dan drie, treedt artikel 9 lid 2 eerste volzin van de statuten in werking. De ALV zoals bedoeld in de tweede volzin van het eerdergenoemde lid kan dezelfde ALV zijn als die waarop besloten is tot ontslag van het bestuurslid.
5. Er dient een zogenoemde lijst van overdrachtseisen te bestaan, die toegankelijk is voor de leden en goedgekeurd wordt op de ALV waarop het **kandidaat-bestuur** wordt vastgesteld.
6. Een bestuur kan slechts worden aangesteld indien het:
 - (a) ten minste 21 dagen eerder door de ALV benoemd is tot **kandidaat-bestuur**;
 - (b) aan de wissel-ALV verslag heeft uitgebracht van het controleren van de overdrachtseisen.

(c) verklaard heeft dat voldaan is aan de overdrachtseisen.

Artikel 8: Sollicitatiecommissie

1. De ALV kan besluiten tot het benoemen van een commissie, zoals bedoeld in artikel 27, hierna te noemen sollicitatiecommissie, die tot taak heeft het voordragen van één of meerdere kandidaat-besturen aan de ALV.
2. Indien de sollicitatiecommissie niet benoemd is, dan is het bestuur verantwoordelijk voor de voordracht(en), zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, en de uitvoering van lid 7 van dit artikel en artikel 9.
3. De sollicitatiecommissie bestaat uit ten minste drie leden. Getracht dient te worden ten minste één van de leden te kiezen uit een van de scheidende bestuursleden. Echter maximaal één van de leden van de commissie mag bestuurslid zijn. De benoeming van de leden geschiedt hoofdelijk.
4. Na de voordracht(en), zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, wordt de sollicitatiecommissie ontbonden.
5. De leden, zoals bedoeld in lid 3 van dit artikel, mogen slechts eenmaal herbenoemd worden.
6. De voordracht(en) zoals bedoeld in leden 1 en 2 van dit artikel is niet bindend.
7. Indien de sollicitatiecommissie, zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, of het bestuur, zoals bedoeld in lid 2 van dit artikel, tot één of meerdere voordrachten komt, dienen deze voordracht(en) uiterlijk een maand voor de ALV, alwaar tot stemming over dit **kandidaat-bestuur** tot benoeming van bestuur zal worden overgegaan, bekend te worden gemaakt aan de leden op een wijze waarop tevens de bijeenroeping van een ALV dient plaats te vinden.

Artikel 18: Bestuurswissel

1. Nadat stemming over het **kandidaat-bestuur** heeft plaatsgevonden en de ALV heeft besloten tot aanstelling van dit **kandidaat-bestuur**, dient de bestuurswissel plaats te vinden.
2. De bestuurswissel is een enkele handeling. Het volledige zittende bestuur wordt ontheven van functie, waarbij op hetzelfde moment het **kandidaat-bestuur** in functie treedt.
3. De bestuurswissel wordt uitgevoerd door de voorzitter van de ALV, zoals bedoeld in artikel 19 lid 1.
4. De voorzitter van de ALV voert de wissel uit met een tik van de bestuurshamer, daarbij zeggend dat de bestuurswissel plaatsvindt.

5. Bezwaren tegen de procedure die na de bestuurswissel zoals bedoeld in lid 4 van dit artikel worden geuit, kunnen nimmer de bestuurswissel ongedaan maken. Uitzondering is als er in strijd is gehandeld met de procedure zoals beschreven in dit HR, de statuten of de wet. In dat laatste geval moet de bestuurswissel worden beschouwd als ware deze nooit had plaatsgevonden.

Hopende de ALV voldoende te hebben geïnformeerd,

Namens het gehele bestuur,

Hoogachtend,
Jasper Lankhorst
Commissaris onderwijs

Start procedure wijziging statuten

Joran van Apeldoorn & Simon Ilić

January 15, 2018

1 Aanleiding

Naar aanleiding van de verandering van de procedure omtrent de sollicitatiecommissie is er het afgelopen half jaar meerdere malen gesproken over de manier van stemmen zoals vastgelegd in de statuten. Specifiek de omslachtigheid van het systeem als er op meerdere mensen gestemd dient te worden en de mogelijkheid om de stemming te beïnvloeden wanneer de stemming gehaast wordt.

Aangezien de stemprocedure vast ligt in de statuten kan deze alleen met een statuten wijziging worden aangepast. Dit op zich is zeker geen reden tot het aanpassen van de statuten. Echter, de laatste aanpassing van de statuten was in 2003, sindsdien is onze vereniging verhuist naar Science Park, doorgegroeid, en hebben we de opleidingen waar we ons over ontfermen zeer zien veranderen. Dit geeft reden om na vijftien jaar de statuten te herevalueren. Dit zou ook het verenigingsjaar kunnen veranderen zodat het overeenkomt met het eigenlijke verenigingsjaar.

Daarnaast zijn er bij de laatste aanpassing meerdere fouten in de statuten terecht gekomen. Er wordt een lijst bijgehouden van spel- en taalfouten. Mogelijk de belangrijkste fout in de statuten die hersteld dient te worden is dat er twee maal een artikel 13 lid 2 is.

2 Voorstel

Een statuten wijziging is een lange procedure en is niet gratis. Het is daarom handiger om zoveel mogelijk wijzigingen tegelijk door te voeren zodat we weer vijftien jaar vooruit kunnen.

Daarom het voorstel om een ALV commissie op te richten die de statuten herevalueert. Hierbij dient gekeken te worden naar ieder artikel en lid van de statuten. De herevaluatie betreft onder andere:

Vorm fouten Een lijst van taal fouten en stijlfouten in de statuten is als het goed is bekend bij het bestuur.

Relevantie Is het (nog) relevant dat dit in de statuten staat? Is het beter op zijn plaats in het HR of kan het beter geschrapt worden?

Bijtijdsheid Is door verhuizing, doorgroei of andere ontwikkeling van de NSA een punt verouderd?

Daarnaast zal de commissie kijken naar algemene verbeteringen en andere extra toevoegingen. Het is belangrijk dat de commissie niet alleen naar de NSA kijkt zoals deze nu is, de statuten moeten weer jaren meegaan en moeten dus ook met de komende jaren in gedachten geschreven worden. Dit klinkt als veel werk maar zou niet meer dan twee vergaderingen hoeven te kosten. Een vergadering voor het doorlopen van de statuten zoals die nu zijn en om mogelijke open vragen op te stellen, en een vergadering om ingezonden ideeën, de reactie van het bestuur op de open vragen en grote thema's te bespreken.

Na dit proces doet de commissie verslag aan de ALV en doet een eerste voorstel voor de wijzigingen, waar nodig met een uitleg en motivatie in “gewone taal” (in tegenstelling tot de soms nogal cryptische taal van statuten). Dit zou al kunnen op de wissel ALV. Met het commentaar van de ALV in de hand kan de commissie vervolgens een voorstel doen tot wijziging van de statuten op de volgende ALV. Mocht dit aangenomen worden dan kan het bestuur de nieuwe statuten door de notaris laten vaststellen.

Als mogelijk dan is het handig als er minstens één Senaatslid en minstens één bestuurslid of kandidaatsbestuurslid plaats neemt in de commissie.

Voorstel tot HR-wijziging

Aanpassing eigen vermogen

15 januari 2018

Aanleiding

In de afgelopen jaren zijn de inkomsten en uitgaven van de vereniging erg gestegen. Ondanks dat de vereniging geen winst probeert te maken, zijn de grenzen in Artikel 21 niet meer in verhouding met het huidige eigen vermogen.

Zoals in het beleidsplan beschreven staat, is er in het afgelopen jaar getracht het liquiditeitsprobleem van de vereniging op te lossen door middel van het direct factureren van de samenwerkingscontracten en het sneller en directer oplossen van debiteuren. Dit is zeer effectief gebleken, gezien de liquiditeit bijna verdubbeld is ten opzichte van een jaar geleden. Dit heeft als gevolg dat er liquiditeit is om (begrote) activiteiten te laten plaatsvinden, waardoor dit geld niet als winst geboekt hoeft te worden en het eigen vermogen niet stijgt.

Na het afgelopen bestuursjaar te hebben ervaren, constateert de huidige penningmeester dat de vereniging minimaal €5.000 aan liquiditeit nodig heeft om minimaal te kunnen functioneren volgens onze huidige maatstaven. Dit houdt rekening met de hoeveelheid en grootte van onze huidige activiteiten en bestellingen. Wanneer er hierin meegenomen wordt dat er realistisch gezien altijd minimaal €2.000 aan debiteuren open staat, zijn wij van mening dat €7.000 een goede nieuwe ondergrens is voor het eigen vermogen.

Na de kerstperiode ontvangt de vereniging een aanzienlijke hoeveelheid inkomsten, dankzij de facultaire subsidie en de piek van de acquisitie van de wintermaanden. De volgende grote bron van inkomsten vindt pas weer plaats in de zomerperiode, door de andere piek van acquisitie en het ledengeld. Hierdoor is in de maanden januari/februari het eigen vermogen op zijn hoogst. Op het moment van schrijven schommelt het eigen vermogen van onze vereniging rond de €19.000. Wanneer hierbij nog een mogelijke groei van de vereniging in de komende jaren wordt meegenomen, zijn wij van mening dat €22.000 een goede nieuwe bovengrens is voor het eigen vermogen.

Wij doen daarom het volgende voorstel om de tekst van het HR-stuk te wijzigen:

Oude Tekst

Artikel 21: Eigen vermogen

1. Het bestuur dient ervoor zorg te dragen het eigen vermogen van de vereniging niet hoger te laten zijn dan €15.000,- (zegge vijftienduizend euro).
2. Het bestuur dient ervoor zorg te dragen het eigen vermogen van de vereniging niet lager te laten zijn dan €3.000,- (zegge drieduizend euro).
3. De ALV kan het bestuur voor bepaalde tijd ontheffen van de in de leden leden 1 en 2 van dit artikel genoemde grenzen.

Nieuwe Tekst

Artikel 21: Eigen vermogen

1. Het bestuur dient ervoor zorg te dragen het eigen vermogen van de vereniging niet hoger te laten zijn dan €22.000,- (zegge tweeëntwintigduizend euro).
2. Het bestuur dient ervoor zorg te dragen het eigen vermogen van de vereniging niet lager te laten zijn dan €7.000,- (zegge zevenduizend euro).
3. De ALV kan het bestuur voor bepaalde tijd ontheffen van de in de leden leden 1 en 2 van dit artikel genoemde grenzen.

Hopende hiermee de ALV voldoende geïnformeerd te hebben,
namens het gehele bestuur,
hoogachtend,

Omar Ould-Boukattine
Penningmeester

Sebastian Zur
Vicevoorzitter

Overdrachtseisen bestuur 2017

Bestuur 42

15 januari 2018

Geachte leden der NSA,

In artikel 5 lid 5 van het HR staat vermeld dat op de ALV waarop het kandidaat-bestuur wordt vastgesteld er ook een lijst met overdrachtseisen moet worden goedgekeurd. Zoals aangegeven op de ALV van 15 juni 2017 heeft het bestuur, na overleg met de Senaat, besloten geen wijzigingen door te voeren in de bestaande eisen zoals vastgelegd op de ALV van 23 januari 2017. Hieronder worden de eisen ter goedkeuring voorgelegd.

1. Het bestuur dient zijn opvolgers te introduceren bij alle voor hen relevante relaties.
2. Het bestuur dient de NSA-kamer in goede orde achter te laten.
3. De secretaris dient een volledige ledenadministratie over te dragen.
4. De secretaris dient een volledige verzameling van de bestuursnotulen uit zijn of haar bestuursjaar over te dragen.
5. De penningmeester dient zijn of haar opvolger uit te leggen hoe de inkoop en uitgifte van goederen en diensten door de NSA geadministreerd worden.
6. De penningmeester dient uitleg te geven over alle zaken die bij de sluiting van het financiële jaar zijn doorgeschoven naar het daaropvolgende financiële jaar, zoals debiteuren, crediteuren en lopende commissies.
7. De portefeuillehouders dienen de huidige stand van zaken van hun portefeuilles over te dragen aan hun opvolgers.

Hopende hiermee de ALV voldoende geïnformeerd te hebben,
namens het gehele bestuur,
hoogachtend,

Simon Ilić
Voorzitter

Voordracht kandidaat-bestuur 22 januari 2018

Geachte leden der NSA,

Middels dit stuk willen wij u informeren over de keuze die wij hebben gemaakt voor de voordracht van een kandidaat-bestuur, waarvoor wij zijn aangesteld op de algemene ledenvergadering van 16 november. Doordat dit later dan gebruikelijk is en deze vergadering redelijk kort daarop volgt is het verloop van de deadlines en de gesprekken enigszins hectisch verlopen, maar zijn wij uiteindelijk tot een naar onze mening goede voordracht gekomen die we hieronder uiteenzetten. Verder bestaat dit stuk ook uit de cv's en sollicitatiebrieven¹ van alle sollicitanten.

De voordracht die wij doen zal bestaan uit vijf personen, omdat de hoeveelheid sollicitanten een beperking legde op het aantal personen wat wij konden voordragen. Hierdoor zijn ook enkele dingen met betrekking tot functies en portefeuilles anders dan de voorgaande jaren. Wij hebben waar mogelijk getracht uit te leggen wat voor ons de overwegingen waren om het zo te doen en hopen dat dit voldoende duidelijk wordt uitgelegd in de voordracht.

Voorzitter: Tom Konijn

Geadviseerde portefeuille: Acquisitie

In Tom zien wij iemand die hart heeft voor de vereniging. In zijn brief uitte hij hoe de NSA meermaals heeft overtuigd om toch de gezelligheid van de vereniging op te zoeken in plaats van thuis een fatsoenlijke maaltijd te nuttigen. Tijdens zijn gesprek heeft hij ons ervan overtuigd dat hij de aangewezen persoon is om ervoor te zorgen dat ook anderen verliefd worden op de vereniging. Hij heeft met werk in een leidinggevende functie geleerd om samen met anderen te werken en ook in de gaten te houden dat zij dit uitvoeren. Dit werk had ook betrekking op het verkopen aan klanten, waardoor wij denken dat acquisitie de portefeuille is die Tom op het lijf geschreven staat. Zijn kalme, vriendelijke uitstraling en professionele houding zullen naar onze mening ervoor zorgen dat het bestuur goed begeleid zal worden om haar verantwoordelijkheden te voltooien.

¹Privégegevens van sollicitanten zijn uit de documenten verwijderd.

Secretaris: Maaïke Straathof

Geadviseerde portefeuille: Boeken

Maaïke is iemand die veel waarde hecht aan structuur: Binnen haar studie, haar hobby's en alle andere facetten van haar leven. Deze mate van structuur is natuurlijk één van de voornaamste kwaliteiten van een secretaris. Haar eerdere werk in NSA commissies laten zien dat Maaïke niet alleen gestructureerd, maar ook hard werkt. Zij heeft tijdens haar gesprek duidelijk gemaakt dat zij toegankelijkheid van de vereniging voor nieuwe eerstejaars als een prioriteit ziet en erg veel zin heeft om wat van de structuur en orde in haar leven over te dragen aan de NSA. Haar huidige aanstelling binnen de OC van natuurkunde geven boezemen ons ook het vertrouwen in dat zij binnen de opleiding de juiste mensen weet te vinden om zo goed mogelijk de portefeuille boeken uit te kunnen voeren.

Penningmeester: Amy Oppong

Geadviseerde portefeuilles: Voorraad, Scoop

Amy is een NSA-er van het eerste uur. Met haar deelname in de eerstejaarscommissie, kleine-activiteitencommissie en de physicsfair-commissie is ze al anderhalf jaar een bekend gezicht bij de NSA. In haar brief en in ons gesprek gaf ze duidelijk aan exclusief voor de functie penningmeester te solliciteren. Ze gaf aan dat haar interesses veelal bij financiën liggen en dat ze zich hier komend jaar graag voor inzet bij de NSA. We hebben er vertrouwen in dat Amy een goede toevoeging is bij de groep en dat ze haar taken als penningmeester nauwkeurig en gestructureerd zal uitvoeren.

Daarnaast gaf Amy aan op haar werk vaak de voorraad moest bijhouden en dat dit iets was waar zij veel plezier uit haalde. Zij was dan ook erg enthousiast over de portefeuille voorraad. Wij raden dan ook aan om deze portefeuille komend jaar bij haar neer te leggen, evenals de portefeuille Scoop. Zij heeft aangegeven zelf interesse te hebben in de Scoop en om soms wat te schrijven, wat samen met haar andere kwaliteiten haar tot een goede portefeuillehouder maken in onze ogen.

Vicevoorzitter en commissaris onderwijs: Demi Kruijer

Geadviseerde portefeuille: Commissies

Demi heeft op het moment van schrijven nog wat laatste verantwoordelijkheden lopen binnen het bestuur van LIEF als voorzitter. Tijdens het gesprek vertelde ze ons over haar ervaringen daarin en hoe zij daarin actie heeft ondernomen om dingen te veranderen. Ook vertelde ze ons over hoe de rol van vice-voorzitter wordt geïnterpreteerd bij LIEF en sommige andere verenigingen, waar dit niet enkel een standaard vervanger is van de voorzitter als deze afwezig is, maar ook meer verantwoordelijkheid draagt voor interne zaken binnen de vereniging zoals relaties tussen bestuursleden onderling en de stand van zaken van alle commissies. Wij voorzien dat deze taak komend jaar groter zal zijn dan in het verleden, omdat het kandidaat-bestuur slechts uit vijf personen bestaat en zij daarom wellicht in minder commissies zal plaatsnemen.

Wij denken dat het interessant is voor de NSA om deze uitvoering van vicevoorzitter ook op deze manier te proberen. Het lijkt ons van belang dat ondanks dat dit bestuur vijfkoppig zal zijn alle functies van een NSA bestuur bekleed blijven. Daarom stellen wij voor de functie vicevoorzitter te combineren met de taken van de commissaris onderwijs zodat Demi niet alleen verantwoordelijk is voor het interne functioneren van de vereniging, maar ook de positie van de NSA en haar leden vertegenwoordigt binnen de faculteit. Wij hebben er vertrouwen in dat Demi met haar ervaring in de studentenpolitiek ook haar weg zal vinden binnen de onderwijstaken van de vereniging.

Activiteitencoördinator: Roy van der Linden

Geadviseerde portefeuilles: Brainwave, ICT

Roy kwam op ons over als een enthousiaste, maar ook kalme jongen die met iedereen die hij zou ontmoeten wel even een babbeltje zou kunnen maken. Hij had leuke ideeën voor nieuwe activiteiten en heeft al het een ander aan ervaring opgedaan hierin door zijn huidige aanstelling binnen de kleine activiteitencommissie.

De portefeuille Brainwave leek Roy erg leuk om te doen en wij denken dat deze portefeuille goed past bij een activiteitencoördinator gezien deze het meest gebruik zal maken van de Brainwave. De portefeuille ICT is misschien een minder voor de hand liggende keuze. In de gespreksperiode gaf geen van de kandidaten aan de portefeuille ICT graag op zich te willen nemen. Veelal omdat kandidaten aangaven te weinig ervaring te hebben op dit gebied. Roy toonde zich echter wel bereid deze taken te willen leren, waardoor wij denken dat dit geen probleem zou moeten zijn als het contact met de WebCie goed wordt onderhouden. De portefeuillehouder kan komend jaar een meer toezichthoudende rol hebben waarbij een autonome WebCie zich in goed overleg bezighoudt met het ontwikkelen van de website

Nawoord

Wij hebben vertrouwen in de voordracht zoals deze in dit stuk staat uitgelegd, maar willen wel een kanttekening zetten bij de hoeveelheid personen die in dit kandidaat-bestuur zitten. Gezien het al enige tijd geleden is dat de NSA een vijfkoppig bestuur heeft gehad en de vereniging aardig wat gegroeid is sindsdien, kan het zo zijn dat het met vijf personen in het bestuur zwaarder is dan de kandidaten in de eerste instantie hadden verwacht. Wij raden de kandidaten dan ook aan komend jaar een sterk delegerende rol aan te nemen. Waarin zij als bestuur zoveel mogelijk taken uitbesteden aan het groot aantal commissies dat de vereniging telt. Daarnaast zouden wij de overweging aan de ALV willen geven of het misschien een goede optie is om het kandidaat-bestuur een advies mee te geven om toch op zoek te gaan naar een zesde bestuurslid. Deze zesde kandidaat zou zich wellicht, in goed overleg met het kandidaat-bestuur, tijdens de inwerkperiode bij de groep kunnen

voegen.

Verder rest ons nog de kandidaten erg veel succes te wensen en hen te bedanken voor hun openheid en eerlijkheid tijdens de sollicitatiegesprekken. Wij hebben er het volle vertrouwen in dat Tom, Maaïke, Amy, Demi en Roy samen een fantastisch jaar zullen beleven dat voor hen en de vereniging veel goeds zal brengen.

Voor verdere toelichting van onze voordracht zullen wij aanwezig zijn op de ALV van 22 januari.

Hoogachtend,

Simon Ilić, Yvette van Nek, Hapé Fuhri Snethlage, Mike de Haan
Sollicitatiecommissie

THOMAS JOHANNES KONIJN

WERKERVARING

<i>René Koning</i>	<i>2011–2015</i>	Onkruidmanager, RENÉ KONING – Hoogwoud Taken verschiden van onkruid plukken tot bloemen verpakken en heftruck rijden.
<i>People Marketing</i>	<i>2016–2017</i>	Assistent-Recruitmentmanager, PM – Amsterdam Begonnen als fondsenwerver, waarna ik geïnteresseerd raakte in recruitment. Gepromoveerd tot recruitentcaptain waarna assistent-recruitmentmanager. Hier was ik verantwoordelijk voor het dag- en weekresultaat van het Amsterdams Recruitmentteam.
<i>Korteweg-de Vries Instituut</i>	<i>Jul-Aug 2017</i>	Student-Assistent, KdVI – Amsterdam Het geven van werkcollege voor de zomercursus Wiskunde A. Dit vier dagen per week gedurende 5 weken.
<i>Universiteit van Amsterdam</i>	<i>Sep-Dec 2017</i>	Student-Assistent, UvA – Amsterdam Het geven van laptopcollege voor het vak "Inleiding Programmeren voor Natuur- en Sterrenkunde" voor 8 contacturen per week.

EDUCATIE

<i>Atlas College</i>	<i>2009-2015</i>	OSG West-Friesland, Hoorn VWO · <i>Natuur- en Techniek</i> · <i>Gemiddelde: 7.0</i> Extra vakken: Filosofie en Informatica
<i>Universiteit van Amsterdam</i>	<i>2015-heden</i>	Universiteit van Amsterdam, Amsterdam Bachelor · <i>Gemiddelde: 7.1</i> Bachelor Natuur- en Sterrenkunde Joint Degree. In samenwerking met de Vrije Universiteit Amsterdam

ANDERE INFORMATIE

<i>Diploma's</i>	2013 · University of Cambridge ESOL Certificate in Advanced English
------------------	---

December 5, 2017

5 december 2017

NSA-Kamer
Science Park 904
A0.08
1098 XH Amsterdam

Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam
Science Park 904
Kamer A0.08
1098 XH Amsterdam

Geachte Sollicitatiecommissie,

Middels deze brief zou ik willen solliciteren voor een positie binnen het 43^e bestuur der Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam.

Ik ben Tom, een 20 jarige bachelor-student van de Universiteit van Amsterdam en de Vrije Universiteit Amsterdam. Binnen de NSA ben ik een 3^e-jaars waarvan gedacht wordt dat hij een 2^e-jaars is en een West-Fries die niet bij de welbekende "West-Friesen" hoort. Wat hier de precieze redenen voor zijn zal niemand ooit achter komen, maar het zal er deels mee te maken hebben dat ik in mijn eerste anderhalf jaar niet echt bekend was binnen onze vereniging. Mijn eerste indruk van natuur- en wiskundigen was namelijk niet heel goed, waardoor ik dacht dat ik nooit echt deel wilde uitmaken van de NSA. Maar net zoals elke keer dat je zegt dat je maar één biertje gaat doen op de maandelijkse borrel, of de belofte aan het begin van de periode dat je dit keer wel voor nominale punten gaat, was dit blijkbaar een regelrechte leugen. Het laatste jaar ben ik er namelijk ook achter gekomen hoeveel ik eigenlijk wel niet van dit zootje ongeregeld houd, en hoeveel ik hier daadwerkelijk bij hoor.

Het begon allemaal bij een memorabele reis naar CERN in Genève, daar zag ik pas echt hoe leuk het bij deze groep kon zijn. Vrij snel heb ik gesolliciteerd voor de AJW commissie waar ik enorm genoten heb van het integreren binnen de NSA. Hierna heb ik ook deel uitgemaakt van de Liftcommissie en de BeC, waar ik onder andere mijn kwaliteiten als notulant omhoog heb weten te halen.

Al die commissies zijn natuurlijk geweldig, maar het beste van de NSA vind ik nog steeds het moment dat als je college voorbij is, je tegen jezelf zegt dat je de bus net kan halen als je op schiet. Maar nog net voordat je begint met rennen maak je toch de beslissing om je te bezatten in de kamer samen met een matige pizza van de spar of een afgedankt frikandelbroodje van Hector. Dit is toch echt de voornaamste reden waarom ik de NSA op mijn CV wil zetten.

Maar jullie weten natuurlijk al hoe leuk onze vereniging is, dat hoeft ik niet te verkopen. Ik moet mijzelf verkopen wil ik daadwerkelijk bij het bestuur komen. Begin juli ben ik begonnen als student-assistent. Hier is het aan mij om de kennis die ik ooit geleerd heb over te brengen aan anderen. Deze professionele rol op de universiteit gepaard met een wat informele omgang met mijn studenten vind ik ontzettend leuk en mede hierdoor ga ik nog steeds elke dag even gepassioneerd naar het Science Park toe.

Ik ben natuurlijk pas sinds eind januari echt actief, en pas sinds het einde van de zomervakantie elke dag in de kamer. Dus echt veel ervaring binnen de NSA heb ik niet, maar volgens mij zou ik een goede aanwinst zijn binnen het 43^e bestuur. Dit allemaal had ik niet kunnen zijn zonder de ervaring die ik heb opgebouwd tussen

januari 2016 en januari 2017 bij het bedrijf People Marketing. Hier ben ik vrij snel in het diepe gegooid toen ik werd gepromoveerd tot assistent-recruitmentmanager waardoor ik al snel grote verantwoordelijkheden kreeg. Dit was op sommige momenten een beetje eng, maar vooral heel leerzaam. Ik werd gedwongen om koste wat kost het resultaat van onze vestiging op één te zetten en om mijn hoofd boven water te houden in drukke en stressvolle situaties. Iets waar ik tot op de dag van vandaag steeds behendiger in word.

Het liefst zou ik willen solliciteren voor de positie voorzitter. Naar mijn mening komen mijn kwaliteiten hier het best tot zijn recht. Denk daarbij aan het goed laten functioneren van het collectief, tot het gezicht zijn van de NSA naar de mensen buiten, en vooral ook binnen de vereniging. Met name lijkt dit mij de positie waar ik het meest van kan leren. Hierbij zou ik de portefeuille commissies kiezen. Deze commissies zijn de reden dat de NSA zich draaiende kan houden. Ik zou hier graag het moraal hoog willen houden en de tussenpersoon zijn tussen deze commissies en het bestuur. Dit terwijl ik ten alle tijden hun autonomie wil bewaren.

Naast voorzitter spreekt de positie vicevoorzitter met portefeuille acquisitie mij ook aan. De verantwoordelijke zijn om op professionele wijze contact te leggen met bedrijven is iets waar ik mij geroepen voor voel. Deels omdat deze belangrijke taak de NSA laat blijven bestaan, maar ook deels omdat ik dan mijn eigen netwerk daarmee kan verbreden. Zelfs als ik de functie van voorzitter zou mogen betreden, lijkt het mij leuk om toch een beetje deel uit te maken van de acquisitie binnen de NSA. Dit zou ik dan willen doen door naast het hebben van de verantwoordelijkheden van voorzitter ook te solliciteren voor de Acquisitiecommissie om mij daar low-key bezig te houden met het binnenhalen van fondsen.

Iets wat ik altijd jammer heb gevonden is dat in mijn eerste jaar ons jaargang naar mijn gevoel minder goed betrokken werd bij de vereniging dan bij andere jaargangen. Iets wat nu nog steeds te merken is door het schaarste aan derdejaars studenten bij grote NSA-evenementen. In de opvang van eerstejaars is in het laatste anderhalf jaar goede vooruitgang geboekt en die wil ik graag voortzetten. Een voorbeeld hiervan vind ik het feit dat we veel meer in de Brainwave borrelen wat een toegankelijke plek is voor veel eerstejaars. Dit vind ik een goede stap in het binnenhalen van potentieel actieve leden en ik wil meer van deze stappen zetten. Daarom ben ik ook van plan om met veel NSA'ers in gesprek te gaan om te kijken wat nou hun redenen zijn geweest om actief te worden in de vereniging, hier een overzicht van te maken, en deze redenen een groot deel uit te laten maken van het beleidsplan.

Vooraf wil ik het komende jaar van Science Park mijn tweede huis maken, ik voel mij hier helemaal op mijn plek. Ik hoop dan ook dat de NSA mij net zo graag wilt verwelkomen in haar leven als ik haar in de mijne.

Hoogachtend,

Thomas Johannes Konijn

P.S. Mocht het een vereiste zijn om te roken als ik in aanmerking wil komen voor de positie van voorzitter, dan ben ik bereid om daar weer mee te beginnen zodat deze jarenlange traditie behouden kan blijven.

Curriculum vitae van Maaïke Straathof



Profiel

Gestructureerd, secuur, sociaal en ambitieus zijn woorden die mij omschrijven. Ik wil graag alles goed doen en ik doe mijn uiterste best om dit te bereiken. Naast studeren hou ik ervan leuke dingen te doen met mijn vrienden en vind ik het leuk om deze activiteiten te organiseren. Ik streef naar het hoogst haalbare.

Opleiding

2016 – heden

Titel

Natuur- en Sterrenkunde
(joint degree)

Instituut

Universiteit van
Amsterdam/Vrije Universiteit

2010 – 2016

Gymnasium

Christelijk Lyceum Delft

Werkervaring

sep 2014 – okt 2016

Albert Heijn W.H. van Leeuwenlaan

Medewerker Verkoop

Klanten helpen met het maken van de beste keuze voor hun boodschappen op de afdelingen kaas, vleeswaren en brood.

mei 2014 – juli 2014

Christelijk Lyceum Delft

Bijles geven

Leerlingen uit VWO 1 helpen bij het verbeteren van hun cijfers voor de vakken Nederlands en wiskunde.

Vaardigheden

Talenkennis

Nederlands: moedertaal
Engels: goed

Computerkennis

Microsoft Office: goed
Python: redelijk
LaTeX: goed

Extracurriculaire activiteiten

sep 2017 – heden	Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam
	<i>CareerCie</i>
	Interne rol: secretaris
	Het organiseren van een carrière dag waar leden zich kunnen oriënteren op hun toekomst.
sep 2017 – heden	<i>Galacommissie</i>
	Interne rol: penningmeester
sep 2017 – heden	Het organiseren van een gala voor leden en externen samen met het ACD.
	<i>Lezingencommissie</i>
maart 2017 – juni 2017	Interne rol: secretaris
	Het organiseren van lezingen voor het vak Oriëntatie natuur- en sterrenkunde.
maart 2017 – juni 2017	<i>Allerjaarsweekendcommissie</i>
	Interne rol: algemeen lid
maart 2017 – juni 2017	Het organiseren van een weekend voor leden als afsluiter van het collegejaar.
jan 2017 – heden	Universiteit van Amsterdam/Vrije Universiteit Amsterdam
	<i>Opleidingscommissie Natuur- en Sterrenkunde</i>
jan 2017 – heden	Interne rol: studentlid
	Het waarborgen en verbeteren van de kwaliteit van de opleiding door het adviseren van de onderwijsdirectie.
jan 2015 – juli 2016	Christelijk Lyceum Delft
	<i>Leerlingenraad</i>
jan 2015 – juli 2016	Meedenken over hoe de algehele ervaring op school verbeterd kan worden voor alle leerlingen.
	<i>Klankbordgroep VWO 4</i>
sep 2013 – juli 2014	Meedenken over hoe het onderwijs in VWO 4 verbeterd kan worden.

Overige interesses

Roeien bij studentenvereniging Skøll, dansen en lezen.

Maaïke Straathof, Sollicitatiebrief 43e bestuur

Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam
Science Park 904
Kamer A0.08
1098 XH Amsterdam

8 december 2017

Geachte sollicitatiecommissie,

Mijn naam is Maaïke Straathof en ik ben 20 jaar oud. Ik zit nu in het tweede jaar van Natuur- en Sterrenkunde en ik heb in mijn eerste jaar alle vakken gehaald. Daarom lijkt dit me een goed moment om te solliciteren naar een functie binnen het 43e bestuur der Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam.

Ik kwam voor het eerst in aanraking met de NSA tijdens het Eerstejaarsweekend van 2016, waar ik vooral kennis maakte met leden van mijn eigen jaar. De volgende grote activiteit waaraan ik deelnam was de excursie naar CERN in het begin van dit kalenderjaar. Op deze reis heb ik een aantal ouderejaars leden ontmoet, waarmee ik vanaf toen een goede band heb opgebouwd. Zij interesseerden mij om meer betrokken te raken bij de vereniging. Een paar maanden later nam ik plaats in de Allejaarsweekendcommissie. Hierdoor ben ik erachter gekomen hoe leuk ik commissiewerk vind en hoe goed ik het kan vinden met leden van de NSA. Sinds het AJW ben ik steeds vaker in de kamer te vinden om huiswerk te maken aan de tafel of om mijn sociale contacten te onderhouden op de bank.

Na mijn goede ervaring als lid van de AJW-commissie ben ik na de zomervakantie actief geworden in de Lezingencommissie, de CareerCie en de Galacommissie, respectievelijk als secretaris, secretaris en penningmeester. Ik denk een goed beeld te hebben gekregen van de functies die bij mij passen, vanwege mijn ervaringen in deze commissies en de meeloopdagen georganiseerd door het huidige bestuur.

Mijn voorkeur gaat uit naar de functie van voorzitter. Een goede voorzitter is naast het gezicht van de vereniging iemand die het overzicht kan houden en de vereniging draaiend kan houden. Plannen, overzicht houden, mensen aansporen hun taken uit te voeren zijn competenties waarover ik beschik. Door dit leidinggevende aspect vind ik de rol van voorzitter het meest interessant. Ook trekt de communicatie met mensen in een bepaalde positie me aan, bijvoorbeeld de directie van de universiteit. Een voorzitter hoort te functioneren als de lijm die het bestuur bij elkaar houdt. Ik vind het een uitdaging om

een groep van zes verschillende mensen op één lijn te krijgen en eventuele conflicten op te lossen. Dit is naar mijn verwachting de functie waarin ik het meeste kan leren en mezelf kan ontwikkelen als persoon. Later wil ik in mijn werk een sociale rol hebben en daarom denk ik dat de functie van voorzitter het beste bij mij past.

Naast deze voorkeur denk ik dat drie andere functies ook goed bij mij zouden passen.

Sinds januari 2017 ben ik lid van de Opleidingscommissie van Natuur- en Sterrenkunde. Ik voel me hierdoor zeer nauw betrokken bij de opleiding en weet wat er speelt, zowel binnen de opleiding als UvA-VU-breed. Omdat ik graag problemen van anderen help op te lossen voel ik me goed op mijn plaats als lid van de OC. De uitdaging voor mij in deze functie zou liggen in het betrokken raken bij de andere studies die de NSA vertegenwoordigd, zodat ik iets kan betekenen voor alle leden. Ik denk dat dit mij ook een geschikte kandidaat maakt voor de functie van commissaris onderwijs.

Secuur en gestructureerd kunnen werken zijn naar mijn mening vereisten voor de functies penningmeester en secretaris. In de commissies waar ik actief ben heb ik denk ik laten zien dat ik voor beide functies geschikt ben.

Ik hoop dat mijn interesse in de verschillende functies niet gezien wordt als een gebrek aan besluitvaardigheid, maar juist als een voordeel dat ik breed inzetbaar ben en dat de keuze voor mijn functie gebaseerd kan worden op de kwaliteiten van de overige sollicitanten.

Het coördineren van alle commissies lijkt me leuk om te doen, omdat ik commissiewerk zelf met veel plezier doe. Daarom zou ik graag de portefeuille commissies willen. Daarnaast vind ik het logisch dat de penningmeester de portefeuille voorraad heeft en de commissaris onderwijs de portefeuille boeken. Mocht ik één van deze functies krijgen, dan gaat mijn voorkeur uit naar deze portefeuilles.

Naast een specifieke functie ben je als bestuurslid van de NSA natuurlijk ook algemeen lid. Graag zou ik me naast de taken van mijn functieomschrijving inspannen om de NSA nog toegankelijker te maken voor leden. De grootste verbetermogelijkheid ligt hier naar mijn mening bij de sfeer in de kamer. Mijn eigen ervaring bevestigt dit, aangezien ik mij pas na het AJW van 2017 comfortabel genoeg voelde in de kamer om er ook zonder aanleiding te gaan zitten. In mijn optiek zou zowel de instroom van nieuwe leden als de betrokkenheid van huidige leden vergroot kunnen worden als de kamer toegankelijker wordt. Een andere manier om dit te verbeteren is het betrekken van elke jaarlaag bij NSA-activiteiten. Nu is het vaak zo dat bij activiteiten vooral mensen uit bepaalde jaren aanwezig zijn. Het zou leuk zijn als de ontbrekende jaarlagen ook actief betrokken worden en ik denk dat het bestuur hier een groot aandeel in kan hebben. Als ik zou mogen helpen de bovenstaande punten te verbeteren geloof ik dat de NSA een nog mooiere vereniging kan worden dan deze nu al is.

Graag zou ik deze brief toelichten tijdens een gesprek.

Hoogachtend,

Maaïke Straathof

Annemaria Akua Serwaa Oppong

Opleiding

- **Universiteit van Amsterdam** **Amsterdam**
Natuur- en Sterrenkunde (joint degree) *September 2016–Heden*
- **Baken Park Lyceum** **Almere**
VWO Opleiding (Natuur en techniek profiel) *September 2009– Juli 2016*

Werkervaring

- **Etos** **Stationsstraat 4, Almere**
Verkoopster *September 2015–September 2017*
Verwelkomen en uiteenlopende vragen beantwoorden van klanten. Openen en sluiten van de winkel. Kas-
saopmaak bijhouden. Tellen van de voorraad en in de gaten houden wat er besteld moet worden. Verantwoor-
delijke wanneer de manager niet aanwezig was.
- **Burger King** **Forum 18, Almere**
Restaurant medewerker *Maart 2015–November 2015*
Verwelkomen en ontvangen van klanten. Werken in een omgeving waarin snelle beslissingen gemaakt moeten
worden over conflicten. Inschatten wat er aan voorbereiding gedaan moet worden om voedselverspilling te
verminderen.

Nevenactiviteiten

Natuurwetenschappelijke Studievereniging Amsterdam.....

- **Physics fair (September 2017 – Heden)** *Interne rol: Algemeen lid*
Met de Physics fair worden er activiteiten georganiseerd waarbij verscheidende organisaties kennis leren
maken met natuurkunde met behulp van experimenten.
- **Kleine activiteiten commissie (April 2017 – Heden):** *Interne rol: Secretaris*
Met de kleine activiteiten commissie wordt elke week een nieuwe activiteit georganiseerd voor de leden van
de NSA. Deze activiteiten zijn elke week anders.
- **Eerstejaarscommissie (Oktober 2016- April 2017)** *Interne rol: Penningmeester*
Met de eerstejaarscommissie werd er elke 3 weken een nieuwe activiteit georganiseerd voor de eerstejaars
Natuur- en Wiskunde studenten.

Baken Park Lyceum.....

- **Klankbordgroep (2013 - 2016)** *Interne rol: Algemeen lid*
In samenwerking met mede-leerlingen, docenten en leidinggevend feedback geven op de kwaliteit van het
onderwijs op het Baken Park Lyceum en daarbij helpen met oplossingen zoeken voor bestaande problemen.
Hierbij diende ik als vertegenwoordiger van mijn leerjaar.

T.a.v. de Sollicitatiecommissie
Science Park 904
1098 XH, Amsterdam

8 December, 2017
Betreft: Motivatie sollicitatie 43e bestuur

Geachte sollicitatiecommissie,

Naar aanleiding van de vacature voor het nieuwe bestuur zou ik graag willen solliciteren voor het 43e bestuur van de NSA.

Mijn naam is Amy Oppong en ik ben een tweedejaars Natuurkundestudent hier aan de Universiteit van Amsterdam. Sinds mijn eerste jaar ben ik actief lid van de NSA. Dit begon met de eerstejaars commissie en later de Kleine activiteitencommissie en de Physics fair commissie. Hierbij was ik de penningmeester van de eerstejaars commissie en de secretaris van de Kleine activiteitencommissie. Verder heb ik twee jaar bij de Etos gewerkt als verkoopster en zes maanden bij de Burger King als restaurant medewerker.

De functie binnen het bestuur waarvoor ik zou willen solliciteren is penningmeester. Ik heb hier verscheidende redenen voor. Persoonlijk hou ik ervan wanneer alles goed geordend en georganiseerd is en heb ik veel genoten van mijn functie als penningmeester in de eerstejaars commissie. Daarbij ben ik erg geïnteresseerd in boekhouding en de financiële wereld. Verder heb ik bij mijn werk bij de Etos veel geleerd over het hanteren van een voorraad. Ook ben ik vaardig in gedisciplineerd werken in stressvolle situaties en ben ik niet bang om anderen op hun verantwoordelijkheden te wijzen.

Naast het feit dat ik veel zou kunnen betekenen voor de NSA, ben ik van mening dat de NSA ook veel voor mij zou kunnen betekenen. Naast meer te willen leren over financiën is het ook mijn doel om beter te worden in het werken met mensen zowel in het bestuur als daarbuiten. Al met al lijkt een bestuursjaar mij een leuke uitdaging. Ik denk dat ik veel zou kunnen leren van een jaar in het bestuur.

Graag kom ik persoonlijk op gesprek om mijn motivatie toe te lichten.

Hoogachtend,

Annemaria Oppong

Curriculum vitae

Personalia

Naam Demi Anne Elise Kruijer

Werkervaring

2016 – heden Studiebegeleider voor studenten met een stoornis in het autistische spectrum, *Universiteit van Amsterdam*
2015 – 2016 Bijlesdocent in wiskunde, natuurkunde en scheikunde aan 3 havo-tot 5 vwo-leerlingen, *Alkmaar*
2014 Bediening, *Grieks restaurant Irodion te Alkmaar*
2013 Assistent bij promotieonderzoek van dr. R. I. Hutter, *Vrije Universiteit te Amsterdam*
2012 – 2015 Caissière en vulploegmedewerkster, *Albert Heijn te Oudorp*

Opleidingen

2015 – heden Bachelor Natuur- en Sterrenkunde, *Universiteit van Amsterdam*
2014 – 2015 Vooropleiding voor de kunstacademie, *Stichting Jangstayll te Alkmaar*
2009 – 2015 VWO-Xtra, profiel NG/NT, *Petrus Canisius College te Alkmaar*

Cursussen en nevenactiviteiten

2017 – heden Voorzitter studentenpartij LIEF, *Universiteit van Amsterdam*
2016 Frans, *EF te Parijs*
2016 EHBO-cursus, *Rode Kruis te Amsterdam*
2012 – 2015 Hoofredactie schoolkrant, *Petrus Canisius College te Alkmaar*
2011 – 2013 Functie als leerlingmentor van de brugklas, *Petrus Canisius College te Alkmaar*
2011 Kunstexpositie, *Bibliotheek Kennemerwaard te Oudorp*

Talenkennis

Nederlands C2
Engels C1
Anglia-diploma's op niveau pre-intermediate, intermediate, advanced en proficiency
Frans B2
DELFScolaire-diploma's op niveau A2, B1 en B2
Duits B1
Chinees A2
HSK-diploma's op niveau A1 en A2

Amsterdam, 8 december 2017

Geachte leden van de sollicitatiecommissie,

Middels deze brief solliciteer ik met veel enthousiasme voor een functie binnen het komende bestuur van de NSA. Na ruim een jaar als actief lid deel te hebben uitgemaakt van onze mooie vereniging, ben ik toe aan een nieuwe uitdaging. Daarom wil ik u via deze weg kenbaar maken dat ik graag in aanmerking kom voor een positie binnen het nieuwe bestuur.

Mijn voorkeur gaat hierbij uit naar de functie als vicevoorzitter inclusief de portefeuille acquisitie, maar andere bestuursfuncties sluit ik niet uit. De taken en verantwoordelijkheden die komen kijken bij het vicevoorzitterschap spreken mij erg aan en sluiten goed aan bij mijn ervaring in soortgelijke functies.

Zo heb ik het afgelopen jaar meegedraaid in twee van de grootste commissies binnen de NSA, de AJW-commissie (als secretaris) en de KOEST en daarmee al de nodige ervaring opgedaan binnen de vereniging.

Daarnaast ben ik met veel plezier voorzitter van LIEF, de grootste studentenpartij van onze faculteit. Hier heb ik het afgelopen jaar veel ervaring opgedaan, die ik goed zou kunnen inzetten bij een NSA-bestuursjaar. Pitchen en promoten is hierbij dagelijkse kost, vaardigheden die ik goed zou kunnen gebruiken bij de acquisitie-gerelateerde taken. Bovendien heb ik dus al ervaring met het werken binnen een bestuur. Verder heb ik in die tijd een groot netwerk opgebouwd binnen en buiten de faculteit, dat ik graag zou inzetten ten behoeve van de NSA.

Sinds anderhalf jaar werk ik voor de universiteit als studentbegeleider voor studenten met een stoornis in het autistische spectrum. Daarbij heb ik, evenals in mijn functie als voorzitter van LIEF, veel ervaring opgedaan met het initiëren en onderhouden van professionele contacten met interne en externe instanties. Goede communicatieve eigenschappen zijn hierbij van groot belang.

Een jaar lang mijn bijdrage aan de NSA leveren lijkt mij erg leerzaam, maar vooral ook heel gezellig. Graag zal ik mijn enthousiasme en capaciteiten nader toelichten in een gesprek.

Hoogachtend,

Demi Kruijer

ROY VAN DER LINDEN

PERSOONLIJKE EIGENSCHAPPEN

Leergierig, flexibel en warmhartig persoon, die altijd eerst opzoek is naar raakvlakken en overeenkomsten tussen zichzelf en anderen om daarvan uit doeleindes samen te bereiken en eventuele problemen te overkomen. Ik kan geconcentreerd en efficiënt te werk gaan zowel in stressvolle situaties als in rustige periodes.

EDUCATIE

Universiteit van Amsterdam/Vrije Universiteit Amsterdam 1098 XH Amsterdam. Natuur& Sterrenkunde, Jaar 1.	2016 - heden
---	--------------

St. Michael College Zaandam. VWO; Natuur & Techniek / Natuur & Gezondheid; met Frans en Kunst. Diploma: Erkend.	2012 - 2016
---	-------------

Camebridge English Britisch Council. Diploma van het Proficiency (CPE) niveau.	2014 - 2015
---	-------------

Bali Island School , voorheen bekend als Bali International School Sanur, Bali, Indonesië. Het International Baccalaureaat Diploma Program (IBDP) wordt op deze internationale school gevolgd, vergelijkbaar met het VWO niveau.	2008 - 2012
---	-------------

WERKERVARING

Coop <i>Westzaan</i>	2013 - 2015
--------------------------------	-------------

Vakkenvuller en kassamedewerker.

TALEN

Nederlands	Vloeiend / Moedertaal
Engels	Vloeiend
Frans	Basis

Beste Sollicitatie commissie,

Bij deze solliciteer ik, Roy van der Linden, voor de functie activiteiten coördinator of vicevoorzitter binnen het 43^e bestuur van de NSA.

Vorig jaar ben ik begonnen met de studie Natuur en Sterrenkunde, zoals vele was het eerste echte contact wat ik met de vereniging had tijdens het eerstejaars weekend. Daarna heb ik niet veel meer meegekregen van de NSA. Had ik het te druk met de studie? Ik weet het eigenlijk niet meer. Toch ben ik terug in de draaikolk gekomen op het moment dat ik op een van de vele borrels, waar ik altijd trouw naartoe ging en ga, in een iets te enthousiaste bui mijn gegevens neergezet heb op het AJW inschrijfformulier. Later besepte ik dat ik eigenlijk weinig mensen kende die gingen, toch heb ik me erover heen gezet en ben ik gegaan. Het bleek een geweldig weekend te zijn. Hierna volgde een turbulente lift-commissie, waarin Jasper, in tijden van nood, mij de visie van de NSA heeft leren inzien. Met deze visie ben ik de kleine activiteiten commissie ingestapt en ben snel gewend geraakt aan het chaotisch maar voldoende karakter van deze commissie.

Activiteiten coördinator is een functie die mij dan ook erg aanspreekt. Zoals ik al zei ben ik vanaf de eerste keer al groot fan geweest van de maandelijkse borrels. Het lijkt me heel vet samen met de commissie die traditie door te zetten en allerlei andere borrels en activiteiten te bedenken en organiseren. Ik ben niet iemand die veel waarde hecht aan regelmaat of een vaste planning en kan daarom goed omgaan met onverwachte omstandigheden en problemen. Als activiteiten coördinator ben je naast de logistieke kant natuurlijk ook het gezicht van de vereniging op de activiteiten, het is dan ook noodzakelijk dat zo veel mogelijk leden, die misschien nog niet allemaal even actief zijn, betrokken worden zodat het enthousiasme binnen de vereniging kan groeien. Hierin zie ik misschien een van de gezelligste taken van deze functie en zou dus ook met veel plezier die rol op mij nemen.

Toch trekt de institutionele kant van het in stand houden van een vereniging mij ook, het netwerken en socializen met bedrijven en daardoor geld binnen slepen. Daarom stel ik mij, op tweede plaats, ook enthousiast beschikbaar voor de functie vicevoorzitter en de portefeuille acquisitie die hierbij hoort. Ik geloof erin dat ik niet alleen in staat ben een goede communicatieve en zakelijk relatie te onderhouden met de huidige bedrijven maar dat ik juist ook het binnenhalen van nieuwe relaties effectief kan gaan aanpakken. Ook al heb ik dus wel mijn voorkeuren voor de functies binnen het bestuur komt mijn wil om deze brief te schrijven toch uit het principe dat we samen als team ergens voor staan en het altijd proberen te verbeteren. Een hechte commissie dat samen leert zo'n, op zijn eigen manier, unieke vereniging als de NSA te besturen dus. Dat is wat mij motiveert en of dit nou als activiteiten coördinator of vicevoorzitter is, kunnen jullie het beste inzien.

Met vriendelijke groet,

Roy van der Linden