

Agenda

Algemene ledenvergadering

Locatie: A1.10

Datum: 23 februari 2017

Tijd: 17.00

1. Opening
 - 17:00
2. Voorstelronde
 - 17:00 - 17:05
3. Mededelingen
 - 17:05 - 17:10
4. Vaststelling agenda
 - 17:10 - 17:15
5. Goedkeuren notulen 23-01-17
 - 17:15 - 17:20
6. Ingekomen stukken
 - 17:20 - 17:25
7. Inhoudelijke HR-wijzigingen
 - 17:25-17:45
8. Verdeling bestuursbeurs
 - 17:45 - 17:50
9. Jaarverslag
 - 17:50 - 18:10
10. Financieel jaarverslag
 - 18:10 - 18:40
11. Verslag kascontrolecommissie
 - 18:40 - 18:55
12. Financiële decharge
 - 18:55 - 19:10
13. Controle decharge-eisen
 - 19:10 - 19:15
14. Beleidsplan kandidaatsbestuur

- 19:15 - 19:35
- 15. Begroting kandidaatsbestuur
 - 19:35 - 20:05
- 16. Stemming 42ste bestuur
 - 20:05 - 20:10
- 17. Bestuurswissel
 - 20:10 - 20:20
- 18. Wijziging samenstelling kascontrolecommissie
 - 20:20 - 20:25
- 19. W.v.t.t.k.
 - 20:25 - 20:30
- 20. Rondvraag
 - 20:30 - 20:35
- 21. Sluiting
 - 20:35

Notulen Algemene Ledenvergadering

Voorzitter Tim Hoogeveen

Notulist Kelly Weerman

Locatie van de bijeenkomst Science Park 904, C1.112

Datum 23 januari 2017 / 17:05 – 18:33

Onderwerpen

1	Opening	2
2	Voorstelronde	2
3	Mededelingen	2
4	Vaststelling agenda	3
5	Goedkeuren notulen 11-10-16	3
6	Ingekomen stukken	4
7	Vaststellen decharge-eisen	4
8	Voorstellen kandidaatsbestuur	7
9	W.v.t.t.k.	10
10	Rondvraag	10
11	Sluiting	10

1 Opening

Aanwezigen Sebastiaan Arendsen, Peter Otte, Boris van Brussel, Mike de Haan, Gavin Pelan, Pelle Nelissen, Mark Snelders, Milo Stroink, Sebastiaan van Eijk, Joris Hartman, Isabelle Liesker, Sanne Vergouwen, Hapé Fuhri Snethlage, Amy Oppong, Emma van der Grijp, Nigel van Herwijnen, Thekla kneijnsberg, Rosa Sinaasappel, Omar Boukattine, Sebastian Zur, Simon Ilić, Jasper Lankhorst, Stefanie Fijma, Marten Folkertsma, Jelle van Urk, Ismani Nieuweboer, Melin Walet, Max Verweg, David Hendriks (vanaf 17:17), Tim Hoogeveen, Kelly Weerman

- 10 De vergadering wordt geopend om 17:05. Tim Hoogeveen zit de vergadering voor. Hij stelt zichzelf voor.

De voorzitter vraagt iedereen zijn/haar telefoon uit te zetten.

- 15 Na afloop van de ALV zal er gegeten worden in Maslow. De voorzitter zegt dat iedereen tijdens de voorstelronde kan aangeven of ze meewillen.

2 Voorstelronde

Iedereen zegt zijn of haar naam zodat de secretaris van de ALV deze kan noteren.

Machtigingen Voor deze vergadering zijn de volgende machtigingen gegeven:

- 20
- Arthur La Rooij machtigt Sebastiaan van Eijk.
 - Laurens Ligthart machtigt Marten Folkertsma.
 - David Laan machtigt Jasper Lankhorst.
 - Jiri Oen machtigt Isabelle Liesker.
 - Andrea Rusman machtigt Joris Hartman.
- 25
- Yvette van Nek machtigt David Hendriks (vanaf 17:17).
 - Jorrit Bootsma machtigt Emma van der Grijp.
 - Jeannine de Kuijper machtigt Nigel van Herwijnen.
 - Sjoerd Janse machtigt Tim Hoogeveen.
 - Ruben van Ruiten machtigt Simon Ilić (vanaf 17:39).

3 Mededelingen

Mededelingen vanuit het bestuur Max Verweg zegt dat het bestuur de HR-verandering en het puntje onderwijscommissies wil doorschuiven naar de volgende ALV.

- Max Verweg zegt dat er nog kaartjes voor het nieuwjaarsdiner te koop zijn bij het bestuur. Daarnaast zal op 17 februari het gala plaatsvinden, waarvoor ook kaartjes te koop zijn bij het bestuur.
- 35

Mededelingen vanuit de Senaat Er zijn geen mededelingen vanuit de Senaat.

Mededelingen van leden Er zijn geen mededelingen vanuit de leden.

4 Vaststelling agenda

Tim Hoogeveen zegt dat er één ingekomen stuk is en dat agendapunt negen (onderwijs-
40 commissies) komt te vervallen. De agenda is vastgesteld.

5 Goedkeuren notulen 11-10-16

Op- of aanmerkingen op de notulen konden van tevoren gemaild worden. De voorzitter
vraagt of er nog opmerkingen zijn op de notulen (zie stuk 2). De notulen worden per
pagina goedgekeurd:

45

- pagina 1: goedgekeurd
- pagina 2: goedgekeurd
- pagina 3: goedgekeurd
- pagina 4: bovenaan de pagina staat dat de Scoopcommissie aankomende Scoop
50 zouden opsturen naar Joris Hartman en iedereen die dat wil. Joris Hartman zegt
dat hij niks heeft ontvangen. Kelly Weerman zegt dat ze het vergeten is en dat ze
het zo snel mogelijk gaat opsturen.

50

In regel 86 staat dat het bestuur iets leuks zou doen voor de bachelor uitreikingen
en Joris Hartman vraagt of dit gedaan is. Ismani Nieuweboer antwoordt dat het
bestuur afstudeerhoedjes met het NSA-teken erop heeft uitgedeeld. Dit is goed
ontvangen.

55

Joris Hartman heeft vorige vergadering aangegeven dat niet alles wat gezegd wordt,
genotuleerd hoeft te worden en wil hier nog een keer aandacht op vestigen.

- pagina 5: Mark Snelders ziet dat het aantal stemmen schommelt tussen 45 en 48
60 en vraagt of dit wel klopt. Kelly Weerman vertelt dat er een aantal mensen later
binnenkwamen.

60

- pagina 6: goedgekeurd
- pagina 7: goedgekeurd
- pagina 8: goedgekeurd
- pagina 9: goedgekeurd
- pagina 10: Sebastiaan van Eijk heeft namens Arthur La Rooij een opmerking over
regel 367. Hij heeft namelijk gezegd, in tegenstelling tot wat er in de notulen staat,
dat het organiseren van PLANCKS een financieel risico met zich meebrengt en een
grote uitdaging is, maar dat het geen risico op zich is.

65

- pagina 11: goedgekeurd
- pagina 12: goedgekeurd
- pagina 13: goedgekeurd
- pagina 14: goedgekeurd
- pagina 15: Joris Hartman vraagt of er een update is over het bord dat stuk gemaakt
75 is tijdens afgelopen AJW. Jasper Lankhorst zegt dat de AJW-commissie weet wie

70

75

van de NSA'ers mensen van buitenaf heeft meegenomen, maar de commissie vindt het raar om hen het bord te laten betalen. Ze weten namelijk niet zeker of mensen van buitenaf het bord stuk hebben gemaakt.

- pagina 16: Simon Ilić zegt dat er in regel 605 tot 611 gesproken wordt over de winst van de limocommissie en of de NSA deze mag houden. Hij vraagt of er nu een definitief antwoord is. Ismani Nieuweboer zegt dat hij samen met de kascontrolecommissie naar de contracten gekeken heeft en dat de winst gehouden mag worden.

David Hendriks komt binnen om 17:17.

- pagina 17: goedgekeurd
- pagina 18: goedgekeurd
- pagina 19: goedgekeurd
- pagina 20: goedgekeurd
- pagina 21: goedgekeurd
- pagina 22: goedgekeurd
- pagina 23: in regel 392 staat dat een oplossing van Sebastiaan Arendsen en Peter Otte is dat de Senaat met een andere voordracht komt, maar dat er nu al kritiek op de eerste voordracht is. Joris Hartman bedoelt dat er kritiek is op het feit dat er überhaupt een voordracht is.
- pagina 24: goedgekeurd
- pagina 25: Peter Otte zegt dat hij zijn lustrum erg gezellig vond.

Behoudens eventuele spel- en taalfouten zijn de notulen met inachtneming van deze opmerkingen goedgekeurd.

Milo Stroink geeft het bestuur de tip om voor de volgende notulen een kleine actielijst te maken zodat dingen, zoals het versturen van de Scoop, niet vergeten worden.

6 Ingekomen stukken

De voorzitter zegt dat er één stuk is binnengekomen, dat over de overdrachtseisen gaat. Niemand is er op tegen dat dit stuk behandeld gaat worden, dus het wordt toegevoegd aan de stukken voor de vergadering.

7 Vaststellen decharge-eisen

De voorzitter zegt dat het HR ons als ALV verplicht een lijst van overdrachtseisen vast te stellen voor de ALV. Het kandidaatsbestuur moet tijdens de wissel-ALV aangeven of deze overdrachtspunten gevolgd zijn door het huidige bestuur.

Max Verweg zegt dat er wat stukken veranderd en toegevoegd zijn. De veranderde delen zijn schuingedrukt en de toegevoegde delen vetgedrukt.

115 Sebastiaan Arendsen heeft een opmerking over nummer 12. Er staat dat de voorraad
zowel in het hok als in de koelkast bijgevuld moet zijn tijdens de wissel. Het punt over
de koelkast kan beter geschrapt worden, want het kan dat net voor de ALV frisdrank uit
de koelkast gehaald wordt.

Peter Otte zegt dat het handig is als bij puntje 13 ook komt te staan dat de activitei-
120 tencoördinator het bestuur uitleg geeft over de NSA-tap.

Isabelle Liesker vindt de overdrachtseisen goede punten en is het ermee eens dat hier
aan voldaan moet zijn, maar ze zegt dat de overdrachtseisen geen takenlijst hoort te
zijn. De overdrachtseisen zijn zaken die sowieso moeten gebeuren, maar de lijst begint nu
125 steeds gedetailleerder te worden. Isabelle Liesker vraagt zich af wat de scheidingslijn is
tussen wat wel en niet in de lijst hoort te staan. Melin Walet zegt dat je inderdaad niet
alles wilt opschrijven, maar dat het bestuur deze nieuwe punten vorig jaar gemist heeft.
Marten Folkertsma zegt dat je de eisen kan zien als een paar kernpunten waar omheen
een heleboel andere zaken zitten die nodig zijn. Isabelle Liesker wilt er voornamelijk voor
130 waken dat er niet teveel op de lijst komt te staan.

Niet alle portefeuilles staan op de lijst, maar Jelle van Urk zegt dat het bij de over-
drachtseisen vooral gaat over dingen die je niet van te voren bedenkt. Zoals het inwerken
van het hele bestuur over de Brainwave. De voorzitter zegt dat het volgens het bestuur
dingen zijn waar je op moet letten die je snel over het hoofd ziet.

135 Joris Hartman vindt het goed dat er wordt bijgehouden wat er moet gebeuren. Er zijn
een aantal punten die echt moeten gebeuren en cruciaal zijn voor het goede voortbestaan
van de vereniging. Hiervoor zijn de overdrachtseisen opgesteld. De ALV wil er zeker van
zijn dat deze punten uitgevoerd zijn. Er moet worden uitgekeken dat niet elk punt voor
140 de ALV wordt gebracht.

Kelly Weerman zegt dat het heel belangrijk is dat er genoeg voorraad in het hok staat op
het moment dat de portefeuille wordt doorgegeven. Vorig jaar stond de koelkast namelijk
voor een week leeg na de wissel. Joris Hartman vindt dit een punt dat intern op een lijst
145 hoort te staan. Marten Folkertsma vraagt welke zaken er dan wel op de overdrachtseisen
horen te staan, waarop Joris Hartman antwoordt dat de ledenadministratie een keer is
kwijtgeraakt. Daarnaast is contact met de bedrijven bijvoorbeeld ook cruciaal.

David Hendriks sluit zich aan bij wat Joris Hartman zegt. Portefeuillehouder voorraad
is het hele jaar verantwoordelijk voor een gevulde koelkast. Hij vindt dat het veel be-
150 langrijker is dat de portefeuillehouder een lijst doorgeeft over wat er aanwezig is en moet
zijn.

Sebastiaan Arendsen zegt dat het na punt 6 voornamelijk gaat over portefeuilles. Hij
vindt dat je de keuze moet maken tussen voor elk portefeuille een overdrachtseis op te
stellen, of voor geen enkele portefeuille.
155

Gavin Pelan zegt dat de overdrachtseisen horen te gaan over hoe zaken er binnen
de vereniging er tot nu toe aan toe zijn. De laatste paar punten van de eisen gaan
voornamelijk over hoe dingen werken, dus meer de kennis van de bestuursleden.

Simon Ilić brengt hier op in dat punt 12 juist gaat over hoe de vereniging er tot nu toe staat. Melin Walet zegt dat punt 12 erg bij punt 2 hoort, dus die punten zouden samengevoegd kunnen worden. Ze vindt dat de overdrachtseisen bestaan voor het goede voortbestaan van de vereniging, zodat het niet in de soep loopt.

Emma van der Grijp vindt dat punt 2 niet specifiek gemaakt moet worden, omdat als je punt 12 erbij zet je er ook weer andere dingen bij moet zetten.

Tim Hoogeveen zegt dat er eerste gestemd zal worden of eisen 11, 12 en 13 toegevoegd zullen worden. Daarna zal er gestemd worden of de overdrachtseisen, zoals vastgesteld bij de eerste stemming, aangenomen worden. Punten 11, 12 en 13 worden verwijderd van de lijst met overdrachtseisen.

Stemming: punten 11, 12 en 13 worden verwijderd van de lijst met overdrachtseisen

- Onthouding: 13
- Voor: 23
- Tegen: 2
- Blanco: 2

Besluit: Punten 11, 12 en 13 worden verwijderd van de lijst met overdrachtseisen

Sebastiaan Arendsen stemt blanco omdat hij hoopt dat dit niet het einde van de discussie is. De punten over portefeuilles zijn eraf gehaald, maar met de rest van de punten is niks gedaan. David Hendriks stemt blanco omdat hij vindt dat alleen punt 12 eraf hoeft.

Max Verweg merkt op dat punten 7 tot en met 10 meer over administratieve zaken gaan, in tegenstelling tot punten 11 en 13.

Emma van der Grijp vindt dat er eerst een discussie over de nieuwe overdrachtseisen moet zijn, waarna er gestemd kan worden. Tim Hoogeveen vraagt of iedereen het mee eens is dat de discussie begint met punt 7. Dit is zo.

Mike de Haan zegt dat punt 7 t/m 10 kunnen worden vermeden als er een eis komt waarin gesteld wordt dat het bestuur een document moet inleveren waarin de portefeuilles samengevat worden.

De voorzitter schorst de vergadering om 17:47 om het bestuur tijd te geven om een nieuwe lijst met overdrachtseisen op te stellen.

De vergadering wordt hervat om 16:03.

Het bestuur heeft een nieuw voorstel geschreven. Hierin vervallen punten 7 t/m 10 omdat zij vinden dat die onder punt 1 vallen het volgende punt is toegevoegd:

De portefeuillehouders dienen de huidige stand van zaken van hun portefeuilles over te dragen aan hun opvolgers.

Stemming: de ALV accepteert het voorstel van het bestuur, bestaande uit zeven overdrachtseisen, als lijst van overdrachtseisen zoals in artikel 4 lid 5 van het HR staat.

- 205 • Onthouding: 4
 • Voor: 37
 • Tegen: 0
 • Blanco: 0

210 Het stemmen is mislukt, maar aangezien het merendeel voor is, wordt het stuk per acclamatie aangenomen.

Besluit: De zeven overdrachtseisen, zoals voorgesteld door het bestuur, worden aangenomen.

215 *Het ingekomen stuk met overdrachtseisen die in het begin van de vergadering behandeld is, is te vinden aan het einde van deze notulen (bijlage 1), evenals de nieuwe overdrachtseisen zoals ze ingestemd zijn (bijlage 2).*

220 Milo Stroink adviseert het bestuur, Senaat en/of lid voor de volgende ALV een HR-wijziging door te voeren om ervoor te zorgen dat de informatie over de overdrachtseisen duidelijker in het HR staat zodat volgend jaar deze discussie niet nogmaals gevoerd hoeft te worden.

8 Voorstellen kandidaatsbestuur

225 Emma van der Grijp geeft een korte toelichting van het stuk waarin een kandidaatsbestuur wordt voorgesteld door de sollicitatiecommissie. Er staan wat fouten in het stuk dat een week geleden gestuurd is, deze fouten zijn verbeterd in het stuk dat drie dagen geleden gestuurd is.

230 Mark Snelders zegt dat in de notulen van 4 februari 2016 staat dat Zazo Meijs, David Laan en Joris Hartman vonden dat de voordracht te kort en onduidelijk was. Het stuk bestond toen uit 2 A4tjes en een beetje en nu bestaat de voordracht weer uit 2 A4tjes en een beetje. Mark Snelders vraagt waarom dit niet is uitgebreid. Emma van der Grijp antwoordt dat er dit jaar meer persoonlijke eigenschappen van de kandidaten in het bestand staan, waardoor het voor het gevoel van de sollicitatiecommissie verbeterd is.

235 Joris Hartman vindt het stuk inhoudelijker, maar hij vraagt zich af wat er met de sollicitatierondes is gedaan. Emma van der Grijp zegt dat ze drie mensen hebben uitgenodigd voor een tweede gesprek, omdat ze twijfelden over de posities. De kwaliteiten van de drie mensen lagen namelijk dicht bij elkaar. De sollicitatiecommissie heeft het gevoel iets meer te weten te zijn gekomen over de sollicitanten door de tweede rond en twee van de drie zijn uiteindelijk ook gekozen.

240 Joris Hartman zegt dat het riskant kan zijn om een informelere sollicitatie te houden, omdat je neutraal moet blijven. Daarnaast vindt hij het raar dat het tweede gesprek niet

alleen met mensen gehouden werden die sowieso voorgedragen zouden worden. Emma van der Grijp zegt dat het gesprek bij de Polder is gedaan met een informelere setting, maar de vragen gingen wel over het bestuur. Tijdens het gesprek hebben ze duidelijk
245 gemaakt waarvoor het gesprek was. Joris Hartman zegt dat het handig is om aan de volgende sollicitatiecommissie door te geven dat ze dit van tevoren duidelijk moeten maken.

Mark Snelders merkt op dat in het stuk over Simon Ilić staat dat hij veel plannen heeft voor verbetering. Hij had dit graag in het stuk zien staan wat deze plannen waren.

250 Emma van der Grijp zegt dat Simon Ilić plannen heeft voor onder andere de site, waarvan hij er al een heeft doorgevoerd: de poflijst op de site. Daarnaast vindt hij dat er verbetering in de site kan komen. Ook heeft hij plannen met het onderwijs want hij wil dat de NSA daar meer betrokken bij raakt. Tenslotte wil hij dat de NSA meer open moet zijn voor de niet-actieve-leden. Verdere toelichting komt in het beleidsplan.

255 Mark Snelders geeft als tip voor de sollicitatiecommissie van volgend jaar mee om een uitgebreidere voordracht te doen.

Mark Snelders heeft een vraag over de voordracht van Rosa Sinaasappel. In het document staat namelijk dat ze veel ervaring heeft met groepen begeleiden en enthousiasmeren,
260 maar binnen de NSA is ze alleen commissielid geweest van de zeilcommissie en de ouderdagcommissie. Emma van der Grijp zegt dat Rosa Sinaasappel vrienden heeft die niet betrokken zijn bij de NSA. Ze doet moeite om die mee te nemen naar NSA-activiteiten. Daarnaast heeft ze ervaring bij haar hockeyclub en heeft ze zeilkamp begeleid.

Mark Snelders zegt dat Rosa Sinaasappel nu kandidaats activiteitencoördinator is en
265 vraagt zich af of het niet vreemd is dat iemand van buiten de KAC de KAC gaat begeleiden. Marten Folkertsma zegt dat Boris van Brussel en Robbie Škoravić ook niet in de KAC zaten voordat ze activiteitencoördinator zijn geworden. Daarnaast denkt Emma van der Grijp dat het juist goed is om een frisse blik binnen de KAC te hebben.

270 Mark Snelders vraagt waarom Menno Demmenie niet in de voordracht voor het kandidaatsbestuur zit. Hij vindt Menno Demmenie een geschikte kandidaat. Hij is zeer betrokken bij de NSA, hij is veel betrokken bij commissies en bij reisjes. Daarnaast is hij voorzitter van de AJW-commissie en de Wintersportcommissie. Mark Snelders vindt het apart dat hij niet in de voordracht zit, omdat hij in zijn ogen een goede en enthousiaste
275 kandidaat is.

Emma van der Grijp wil het liever niet te veel over Menno Demmenie hebben, maar meer over het verschil met de andere kandidaten. De sollicitatiecommissie denkt dat Simon Ilić als voorzitter veel enthousiaster is en concretere ideeën heeft.

280 Mark Snelders zegt dat hij van Menno Demmenie had gehoord dat het meer een open sollicitatie was en naar zijn idee hadden ze Menno Demmenie bijvoorbeeld ook op activiteitencoördinator of commissaris onderwijs kunnen zetten. Emma van der Grijp brengt hier tegen in dat de kandidaten voor die twee posities meer concrete ideeën hebben en dat vindt de sollicitatiecommissie belangrijk.

285 De voorzitter zegt dat er wel opgelet moet worden dat het beter is om het over de ge-

schiktheid van deze kandidaten te hebben dan over de wel of niet geschiktheid van de kandidaten die het niet geworden zijn, vooral mensen die niet aanwezig zijn.

Milo Stroink wil het hebben over de eisen die gesteld zijn door de sollicitatiecommissie, zoals visie, en vraagt zich af waarom hier de nadruk op ligt en niet op bijvoorbeeld vaardigheid en/of het vaak gezien worden in de NSA-kamer. Emma van der Grijp zegt dat de meeste sollicitanten veel ervaring hebben en dat de sollicitanten met minder ervaring een frisse blik hebben. De commissie heeft gelet op de punten die eruit sprongen en heeft deze verwerkt in het voordrachtsstuk.

Mark Snelders zegt dat de commissie visie heel belangrijk vindt, maar vraagt zich af waarom de commissie zes mensen wil hebben met allemaal visies en concrete plannen. Het huidige bestuur is ook gevuld met mensen met visies en concrete ideeën, maar daar is niet altijd iets van terecht gekomen. Hij vindt dat je niet alleen mensen met een visie nodig hebt, maar ook mensen met veel ervaring uit commissies. Emma van der Grijp is het hier mee eens en zegt dat je binnen het bestuur ook niet veel verschillende dingen nodig hebt, maar de sollicitatiecommissie vindt deze samenstelling beter. Daarnaast zegt ze dat er nog minder terecht komt als iemand geen visie heeft. David Hendriks is het hier niet mee eens.

Milo Stroink geeft aan dat er lang over de eisen gediscussieerd kan worden, maar dat het fijner is als de ALV een CV of motivatiebrief bij het voordrachtsdocument opgestuurd krijgt. Emma van der Grijp vindt dat je hiervoor een sollicitatiecommissie hebt en dat je net zo goed tijdens de ALV een kandidaatsbestuur kan kiezen als je alles gaat meesturen. Milo Stroink zegt dat het wel fijn is om data te hebben voor je ergens over gaat stemmen. Hij merkt dat er nu meerdere geschikte mensen per positie zijn en vraagt zich af waarom er de keuze is uit één voorstel en niet meerdere. Emma van der Grijp antwoordt hierop dat ze niet hebben nagedacht over het voorstellen van meerdere kandidaatsbesturen.

De voorzitter zegt dat dit iets is voor de volgende sollicitatiecommissie om naar te kijken.

Joris Hartman merkt op dat er nu een situatie is waarbij de meningen verschillen. De sollicitatiecommissie is met een voorstel gekomen en het is moeilijk om te zien wat er nog meer is. Dat is natuurlijk de taak van de commissie, maar zeker als je merkt dat er meerdere goede kandidaten zijn is het wel goed om te kijken hoe daarmee omgegaan kan worden. Joris Hartman wil benadrukken dat er iets is waar wel over nagedacht moet worden.

Milo Stroink stelt voor dat het bestuur, voor de volgende ALV waar een sollicitatiecommissie aangesteld wordt, een brainstormavond organiseert waarop het proces besproken zal worden.

Mark Snelders wil de sollicitatiecommissie graag bedanken, want het is een lastige taak om een kandidaatsbestuur op te stellen.

330 **Stemming:** de ALV benoemt de zes mensen, zoals in het voorstel van de
sollicitatiecommissie staat, tot het kandidaatsbestuur van de NSA en ontbindt
de sollicitatiecommissie.

- Onthouding: 4
- Voor: 36
- 335 • Tegen: 0
- Blanco: 1

Besluit: Het voorstel is aangenomen.

Mark Snelders zegt dat hij de manier van stemmen niet correct vindt. Hij vindt de
beslissing dusdanig belangrijk dat er anoniem gestemd moet worden. Joris Hartman zegt
340 dat als een lid wil dat er anoniem wordt gestemd, dit ook gedaan moet worden maar de
stemming is nu al geweest.

9 W.v.t.t.k.

De voorzitter zegt dat er niks ter tafel is gekomen.

10 Rondvraag

345 Simon Ilić vraagt of de discussie over Menno Demmenie uit de notulen geschrapt moet
worden of dat er met Menno Demmenie overlegt kan worden of hij dat wil, aangezien hij
er zelf niet bij was. Jasper Lankhorst zegt dat Menno Demmenie zelf aan Mark Snelders
heeft verteld dat hij heeft gesolliciteerd. Emma van der Grijp voegt hier aan toe dat de
ALV alles mag notuleren.

350 Tim Hoogeveen vraagt aan iedereen om te helpen met opruimen.

11 Sluiting

De vergadering wordt gesloten om 18:33

Actielijst

- 355 • De Scoop opsturen naar Joris Hartman (*portefeuillehouder Scoop*).
- Een HR-wijziging doorvoeren over de overdrachtseisen, zodat het duidelijk is welke
punten document horen te staan (*de Senaat, een lid of het bestuur*).
- Een brainstormavond organiseren, voor de volgende ALV waar een sollicitatiecom-
missie wordt aangesteld, waarop het sollicitatie- en voordrachtsproces besproken
360 kan worden (*het bestuur*).

Bijlage 1: decharge-eisen bestuur 2016

Max Verweg

23 januari 2017

Geachte leden der NSA,

In het HR artikel 4 lid 5 staat vermeld dat op de ALV waarop het kandidaatsbestuur wordt vastgesteld er ook een lijst met decharge-eisen moet worden goedgekeurd. Het bestuur heeft nagedacht over eventuele wijzigingen in de bestaande decharge-eisen en geconcludeerd dat er kleine veranderingen moeten worden gemaakt om de decharge-eisen completer en actueler te maken.

Huidige versie:

1. Het bestuur dient zijn opvolgers te introduceren bij alle voor hen relevante relaties.
2. Het bestuur dient de NSA-kamer in goede orde achter te laten
3. De secretaris dient een volledige ledenadministratie over te dragen.
4. De secretaris dient een volledige verzameling van de bestuursnotulen uit zijn of haar bestuursjaar over te dragen.
5. De penningmeester dient de verantwoordelijken uit te leggen hoe de inkoop en uitgifte van goederen en diensten door de NSA geadministreerd wordt.
6. De penningmeester dient uitleg te geven over alle zaken die bij de sluiting van het financiële jaar zijn doorgeschoven naar het daaropvolgende financiële jaar, zoals debiteuren, crediteuren en lopende commissies.
7. Het voor acquisitie verantwoordelijke bestuurslid dient een overzicht over te dragen van de lopende afspraken met bedrijven, onderzoeksinstituten en andere financiële partners. Ook dient hij of zij uit te kunnen leggen hoe aan bestaande contractuele verplichtingen voldaan kan worden.
8. De portefeuillehouder commissies, of wanneer die niet bestaat de voorzitter, dient een overzicht over te dragen van de actuele status van alle NSA-commissies.
9. Het voor boeken verantwoordelijke bestuurslid dient een correcte en volledige administratie over te dragen van de boekenverkoop en de transacties met en via de boekenleverancier.
10. De commissaris onderwijs dient een overzicht over te dragen van de bestaande afspraken, toezeggingen en ontwikkelingen omtrent de integratie van opleidingen aan de twee Amsterdamse universiteiten, ongeacht of ze door de faculteit, de onderzoeksinstituten, opleidingsdirecteuren of zusterverenigingen zijn gemaakt.

Voorgestelde versie (schuingedrukt is veranderd, dikgedrukt nieuw):

1. Het bestuur dient zijn opvolgers te introduceren bij alle voor hen relevante relaties.
2. Het bestuur dient de NSA-kamer in goede orde achter te laten.
3. De secretaris dient een volledige ledenadministratie over te dragen.
4. De secretaris dient een volledige verzameling van de bestuursnotulen uit zijn of haar bestuursjaar over te dragen.
5. De penningmeester dient zijn opvolger uit te leggen hoe de inkoop en uitgifte van goederen en diensten door de NSA geadministreerd wordt.
6. De penningmeester dient uitleg te geven over alle zaken die bij de sluiting van het financiële jaar zijn doorgeschoven naar het daaropvolgende financiële jaar, zoals debiteuren, crediteuren en lopende commissies.
7. Het voor acquisitie verantwoordelijke bestuurslid dient een overzicht over te dragen van de lopende afspraken met bedrijven, onderzoeksinstituten en andere financiële partners. Ook dient hij of zij uit te kunnen leggen hoe aan bestaande contractuele verplichtingen voldaan kan worden.
8. De portefeuillehouder commissies, of wanneer die niet bestaat de voorzitter, dient een overzicht over te dragen van de actuele status van alle NSA-commissies.
9. Het voor boeken verantwoordelijke bestuurslid dient een correcte en volledige administratie over te dragen van de boekenverkoop en de transacties met en via de boekenleverancier.
10. *De commissaris onderwijs dient zijn opvolger in te lichten over de huidige relaties met de onderzoeksinstituten en opleidingen, en over de stand van zaken rondom de samenwerking tussen de twee Amsterdamse universiteiten.*
11. **De portefeuillehouder ICT dient zijn opvolger uit te leggen hoe de website onderhouden moet worden.**
12. **De portefeuillehouder voorraad dient er voor te zorgen dat de voorraad bijgevuld is ten tijde van de bestuurswissel, zowel in het hok als in de koelkast.**
13. **De portefeuillehouder Brainwave dient ervoor te zorgen dat het gehele nieuwe bestuur kennis heeft van het gebruik, onderhoud en schoonmaak van de bar.**

Bijlage 2: vastgestelde decharge-eisen 2017

23 januari 2017

1. Het bestuur dient zijn opvolgers te introduceren bij alle voor hen relevante relaties.
2. Het bestuur dient de NSA-kamer in goede orde achter te laten.
3. De secretaris dient een volledige ledenadministratie over te dragen.
4. De secretaris dient een volledige verzameling van de bestuursnotulen uit zijn of haar bestuursjaar over te dragen.
5. De penningmeester dient zijn opvolger uit te leggen hoe de inkoop en uitgifte van goederen en diensten door de NSA geadministreerd wordt.
6. De penningmeester dient uitleg te geven over alle zaken die bij de sluiting van het financiële jaar zijn doorgeschoven naar het daaropvolgende financiële jaar, zoals debiteuren, crediteuren en lopende commissies.
7. De portefeuillehouders dienen de huidige stand van zaken van hun portefeuilles over te dragen aan hun opvolgers.

Wijzigingsvoorstel HR-artikel 11

Kascontrolecommissie NSA

16 februari 2017

Aanleiding

In artikel 11 lid 4 van het huidige Huishoudelijk Reglement van de NSA wordt gesteld dat de kascontrolecommissie uiterlijk twee weken voor een ALV waarop over decharge van het bestuur wordt beslist, over de definitieve financiële stukken dient te beschikken. Hoewel wij als kascontrolecommissie het eens zijn met de strekking van dit lid, en dit ons inziens ook de ideale gang van zaken is, willen wij het toch wijzigen.

In het ideale geval zou de kascontrolecommissie alleen de financiën behoeven te controleren en te constateren dat alles correct is. In dit geval voldoet de huidige formulering uitstekend. In de praktijk echter, blijkt er in deze boekhouding altijd een aantal fouten te sluipen. Officieel mag het bestuur deze na het overleveren van de boekhouding niet meer veranderen, en zouden alle fouten op de ALV zelf moeten worden gewijzigd. Omdat dit zeer onpraktisch en tijdrovend zou zijn, stellen wij voor om het woord 'definitieve' te vervangen door 'volledige'. Dit zou het Huishoudelijk Reglement in overeenstemming brengen met de huidige gang van zaken, waarin deze wijzigingen kunnen worden doorgevoerd voordat de stukken naar de ALV worden gestuurd.

Oude tekst

Artikel 11: ALV-stukken

1. Bij bijeenroeping van een ALV dient tevens de agenda van de desbetreffende ALV te worden verspreid.
2. De op de ALV te bespreken stukken dienen uiterlijk zeven kalenderdagen voor een ALV verspreid te zijn onder alle leden op een wijze waarop tevens de bijeenroeping van een ALV dient plaats te vinden.
3. In afwijking van het gestelde in lid 2 van dit artikel, dient de financiële verslaglegging, zoals bedoeld in artikel 12 lid 2 sub a van de statuten, en de bevindingen van de kascontrolecommissie, zoals bedoeld in artikel 27 lid 1, drie werkdagen voor een ALV, zoals bedoeld in artikel 12 lid 2 van de statuten, exclusief de dag van de ALV zelf, verspreid te zijn onder de leden van de vereniging op de wijze zoals genoemd in artikel 16 van de statuten dan wel artikel 10 van het HR.
4. Indien een ALV bijeengeroepen wordt waarbij decharge van het bestuur geagendeerd is, dient het bestuur uiterlijk twee weken vóór deze ALV de definitieve financiële stukken aan de kascontrolecommissie voor te leggen.

Nieuwe tekst

Artikel 11: ALV-stukken

1. Bij bijeenroeping van een ALV dient tevens de agenda van de desbetreffende ALV te worden verspreid.
2. De op de ALV te bespreken stukken dienen uiterlijk zeven kalenderdagen voor een ALV verspreid te zijn onder alle leden op een wijze waarop tevens de bijeenroeping van een ALV dient plaats te vinden.
3. In afwijking van het gestelde in lid 2 van dit artikel, dient de financiële verslaglegging, zoals bedoeld in artikel 12 lid 2 sub a van de statuten, en de bevindingen van de kascontrolecommissie, zoals bedoeld in artikel 27 lid 1, drie werkdagen voor een ALV, zoals bedoeld in artikel 12 lid 2 van de statuten, exclusief de dag van de ALV zelf, verspreid te zijn onder de leden van de vereniging op de wijze zoals genoemd in artikel 16 van de statuten dan wel artikel 10 van het HR.
4. Indien een ALV bijeengeroepen wordt waarbij decharge van het bestuur geagendeerd is, dient het bestuur uiterlijk twee weken vóór deze ALV de **volledige** financiële stukken aan de kascontrolecommissie voor te leggen.

Voorstel tot HR-wijziging

Aanpassing eigen vermogen

23 februari 2017

Aanleiding

Afgelopen jaar heeft de vereniging veel winst geboekt. Dit als gevolg van de liquiditeitsproblemen die in boekjaar 2015 zijn ontstaan. De liquiditeitsproblemen zijn dit jaar toegenomen, wat heeft gezorgd voor de gemaakte winst van een kleine €9000,-. Hierdoor is het eigen vermogen verdubbeld tot ongeveer €18000,-. Daarom stellen wij voor het HR te wijzigen volgens de onderstaande verandering.

Oude Tekst

Artikel 21: Eigen vermogen

1. Het bestuur dient ervoor zorg te dragen het eigen vermogen van de vereniging niet hoger te laten zijn dan €15.000,- (zegge vijftienduizend euro).
2. Het bestuur dient ervoor zorg te dragen het eigen vermogen van de vereniging niet lager te laten zijn dan €3.000,- (zegge drieduizend euro).
3. De ALV kan het bestuur voor bepaalde tijd ontheffen van de in de leden leden 1 en 2 van dit artikel genoemde grenzen.

Nieuwe Tekst

Artikel 21: Eigen vermogen

1. Het bestuur dient ervoor zorg te dragen het eigen vermogen van de vereniging niet hoger te laten zijn dan €22.000,- (zegge twintigduizend euro).
2. Het bestuur dient ervoor zorg te dragen het eigen vermogen van de vereniging niet lager te laten zijn dan €8.000,- (zegge drieduizend euro).
3. De ALV kan het bestuur voor bepaalde tijd ontheffen van de in de leden leden 1 en 2 van dit artikel genoemde grenzen.

HR wijziging betreft verkrijgen lidmaatschap

Beste aanwezige leden der NSA,

In een eerdere ALV is geconstateerd dat studenten met een major Natuur-en Sterrenkunde of Wiskunde vanuit Future Planet studies of Amsterdam University College geen lid kunnen worden van de NSA. Om dit recht te zetten stellen wij voor om het HR aan te passen op de volgende manier. Het volgende stuk over de toelating van Bèta-Gamma artikel 2 lid 2 zouden wij willen aanpassen:

Studenten die zijn ingeschreven voor de opleiding Bachelor Bèta-gamma (50250) hebben tevens toegang tot het lidmaatschap van de vereniging zoals bedoeld in artikel 4 lid 2 van de statuten. Ook voor leden die op deze wijze toegang hebben verkregen tot lidmaatschap van de vereniging, eindigt het lidmaatschap bij beëindiging van voornoemde studie.

Bovenstaand stuk zouden wij graag veranderd zien in:

Studenten die een major of minor in natuur- en sterrenkunde aan de UvA of VU, of in wiskunde aan de UvA volgen hebben tevens toegang tot het lidmaatschap van de vereniging zoals bedoeld in artikel 4 lid 2 van de statuten. Voor leden die op deze wijze toegang tot lidmaatschap van de vereniging hebben verkregen, eindigt het lidmaatschap wanneer zij bovengenoemde major of minor beëindigen zonder hun studie te vervolgen in het gebied van natuur- en sterrenkunde aan de UvA of VU, of in wiskunde aan de UvA. Indien zij wel deze vervolgstudie doen, eindigt het lidmaatschap met het beëindigen van deze vervolgstudie.

Bij deze verandering behoort ook een aanpassing aan de kosten van de toelating in artikel 3 lid 2. Daarom stellen wij voor om de volgende regels uit artikel te veranderen.

Voor leden ingeschreven voor de opleiding genoemd onder artikel 2 lid 2 bedraagt de contributie €28,- (zegge achtentwintig euro) voor de gehele studieduur, conform artikel 6 leden 1 en 2 van de statuten.

Dit deel zouden wij willen veranderen in:

Voor zij die een major in natuur- en sterrenkunde aan de UvA of VU, of in wiskunde aan de UvA volgen bedraagt de contributie €28,- (zegge achtentwintig euro). Deze eenmalige contributie geldt voor de gehele studieduur.

Voor zij die een minor in natuur- en sterrenkunde aan de UvA of VU, of in wiskunde aan de UvA bedraagt de contributie bedraagt €7,- (zegge zeven euro). Deze eenmalige contributie geldt voor een jaar lidmaatschap. Mochten zij een vervolgstudie doen zoals beschreven in artikel 2 lid 2, bedraagt de contributie tijdens deze vervolgstudie jaarlijks €7,- (zegge zeven euro).

Met vriendelijke groet,
Milo Stroink en Marten Folkertsma

Verdeling bestuursbeurs

Geachte leden der NSA,

Voor het eerste termijn van het collegejaar 2016-2017 is door de UvA een bestuursbeurs beschikbaar gesteld van €7975,00. Volgens artikel 24 lid 1 van het HR moet er door het bestuur rekening gehouden worden met actieve leden die veel inzet hebben getoond het afgelopen halfjaar. Het bestuur heeft hier naar gekeken en is niet van mening dat er door één actief lid dusdanig veel werk verricht is om in aanmerking te komen voor een deel van de bestuursbeurs.

Elk bestuurslid zal €1329,16 ontvangen. Dit betekent dat er 4 eurocent overblijft, die na overleg tijdens de bestuursvergadering uitgekeerd zullen worden aan Max Verweg, Kelly Weerman, Melin Walet en Ismani Nieuweboer.

Max Verweg	€1329,17	
Kelly Weerman	€1329,17	
Jelle van Urk	€1329,16	
Melin Walet	€1329,17	
Ismani Nieuweboer	€1329,17	
Marten Folkertsma	€1329,16	+
	€7975,00	

Wij hopen de ALV hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Namens het bestuur,

Jelle van Urk

Jaarverslag NSA 2016



16 februari 2017

Voorwoord

Beste allemaal,

Het jaar is alweer bijna afgelopen, donderdag 23 februari komt de dag van de wissel. We hebben ons afgelopen jaar met de volle 100 procent ingezet voor de vereniging en we hopen dat in de komende jaren de vruchten daarvan geplukt kunnen worden. Het was een speciale ervaring om in zo'n grote organisatie van vrijwilligers mee te draaien en verantwoordelijk te mogen zijn voor een omzet van dik een ton. Voorop gesteld hebben we genoten van het afgelopen jaar, inclusief de intense periodes. Het is leuk om te horen hoe oud-besturen weer dezelfde dingen terug zien komen in besturen. Van de gewenning aan een bestuursperiode tot en met continuë ontwikkeling van jezelf, waarop de afronding geen uitzondering is. Het is gek om te voelen dat wij straks ook één van die oud-besturen zullen zijn en het is raar om te merken dat je nu al bepaalde dingen terug ziet komen bij je kandidaatbestuur.

In het jaarverslag beginnen we met het evalueren van ons beleidsplan en het afgelopen jaar. Daarna stippen we nog wat administratieve zaken aan, waarna we afsluiten met de portefeuilles en het nawoord.

We willen in ieder geval Rosa, Jasper, Sebas, Omar, Stefanie en Simon veel succes en plezier wensen, het komende jaar zal een mooie rit worden. Daarnaast, staan we voor jullie klaar om te helpen waar nodig en samen met jullie de overdracht te voltooien. Voor vragen kunnen jullie, net als bij de meeste NSA 'ers, altijd bij ons terecht.

We willen ten slotte iedereen bedanken voor alle hulp het afgelopen jaar en we zijn trots op het feit dat wij met z'n zessen het bestuur mochten zijn.

Dank.

Namens het 41ste bestuur,

Max Verweg
Voorzitter NSA

Inhoudsopgave

1	Evaluatie beleidsplan en afgelopen jaar	3
1.1	Kamer	3
1.2	Aantrekken van leden	3
1.2.1	Eerstejaars	3
1.2.2	Masters	4
1.3	Digitaal pofsysteem	4
1.4	Commissie voor goede doelen	4
1.5	Nieuwsbrief	4
1.6	PR	5
1.7	Commissiesvergadering	5
1.8	Bijzondere activiteiten	6
1.9	Merchandise	7
1.10	Externe contacten	7
2	Administratieve zaken	8
2.1	Vervroegen bestuurswissel	8
2.2	Ledenbestand	8
2.3	Bestuursjaar	8
2.4	E-mail	8
3	Portefeuilles	9
3.1	Acquisitie	9
3.2	Brainwave	9
3.3	Boeken	10
3.4	Commissies	10
3.5	ICT	11
3.6	Scoop	11
3.7	Voorraad	12
	Nawoord	13

1 Evaluatie beleidsplan en afgelopen jaar

1.1 Kamer

Het afgelopen jaar hebben we geprobeerd de NSA-kamer schoner te maken en te houden, zodat leden zich op hun gemak voelen in de kamer en vaker langskomen. Hiervoor hebben we onder andere twee extra prullenbakken geplaatst en een brede kapstok met rek gekocht. Eens in de aantal maanden halen we alles onder de kapstok weg om ruimte te creëren.

In ons beleidsplan hebben we aangegeven dat we vier keer in het jaar een grote schoonmaak willen houden. Dit is twee keer gebeurd, maar door het jaar heen hebben we wel de kamer gedweild en kleine veranderingen aangebracht.

De indeling van de kamer is zodanig veranderd dat het meer op een woonkamer lijkt en aangezien het aantal leden in de kamer is gestegen, hebben we een grotere bank gekocht.

De stickers zijn van de ramen verwijderd en de ramen zijn schoongemaakt, om met gemak naar binnen te kunnen kijken. Daarbij worden de posters niet meer met NSA-stickers opgehangen, wat rommelig oogde, maar met buddies.

We vonden het belangrijk dat de kamer altijd open was voor de leden, dus hebben we een jaar lang niet vergaderd in de kamer. Voor het openhouden van de kamer tijdens een vergadering hebben we een kamercommissie opgesteld met oud-bestuursleden en andere actieve leden.

1.2 Aantrekken van leden

Natuurlijk is het aantrekken van leden een belangrijke taak voor het bestuur. Het gaat hier voornamelijk om onze grootste instromen, de eerstejaars en de nieuwe masters.

1.2.1 Eerstejaars

Dit jaar zijn er een paar nieuwe concepten voor het enthousiasmeren van eerstejaars ingebracht: de eerstejaarsgames, een welkomstmail en een boekje met commissies.

De eerstejaarsgames zijn zeer goed ontvangen. Vele eerstejaars vroegen een paar dagen van tevoren wanneer de nieuwe eerstejaarsgames kwamen. De welkomstmail werkte ook zeer goed. Hierin stond een welkomstwoord, een overzicht met de aankomende activiteiten, informatie over de boekenverkoop en nog een speciale aankondiging van het eerstejaarsetentje en het eerstejaarsweekend. Mede hierdoor was het etentje zeer geslaagd met tegen de 80 aanwezigen.

Het boekje van commissies werd uitgedeeld op het eerstejaarsweekend en dit gaf een overzicht van alle commissies. Mede hierdoor hebben veel eerstejaars gesolliciteerd voor de eerstejaars- en andere commissies.

1.2.2 Masters

De Mastercommissie is nieuw leven ingeblazen met een deel actieve NSA'ers en een deel niet actieve leden waarvan één zelfs een internationale student vanuit wiskunde is. Er zijn tot nu toe een aantal goed bezochte evenementen georganiseerd – twee borrels, schaatsen met de masters bij de Jaap Edenbaan en een origami-workshop. De goede opkomst op deze evenementen (door in ieder geval wiskundemasters) komt volgens ons vooral voort uit het organiseren van de barbecue voor wiskundemasters in de eerste week van het collegejaar. Het lijkt ons dus een goed idee als de NSA dit jaarlijks gaat doen voor zowel de wiskundige masters als P&A.

1.3 Digitaal pofsysteem

In het begin van dit collegejaar hebben we het digitale pofsysteem in gebruik genomen. Hiermee wilden we het pofverlies verminderen. We zijn erg blij dat dit is gelukt.

Ook hangt nu de derde tablet aan de koelkast, aangezien de eerste kapot is gegaan en de tweede is gestolen. Na een half jaar is dit een uitstekende score. Daarnaast zijn we zeer te spreken over het systeem dat Robbie Rens voor ons heeft geschreven. Tijdens het afgelopen halfjaar zijn er meer aanpassingen bij gekomen, waardoor de administratie van de koelkast en de poffijst makkelijker is geworden voor de penningmeester. We hebben er veel vertrouwen in dat dit komend jaar alleen maar beter zal worden.

1.4 Commissie voor goede doelen

Het was een mooi initiatief waarbij een galante kant van de vereniging naar voren wordt gebracht. De commissie heeft onderhand wel genoeg leden, echter is de eerste vergadering nog niet geweest. Het is aan het nieuwe bestuur en de commissie of ze door zal worden gezet.

1.5 Nieuwsbrief

De nieuwsbrief wordt elke maandag verstuurd met het doel om de leden op de hoogte te brengen van aankomende activiteiten. We hebben in ons beleidsplan aangegeven dat we de nieuwsbrief in de ochtend of middag willen versturen, zodat de leden de nieuwsbrief sneller lezen. Dit is het hele jaar gelukt.

Daarnaast zijn er een aantal keer 'special editions' van de nieuwsbrief verstuurd, zoals de lustrumspecial, kerstspecial en valentijnspecial. Deze specials waren

ervoor gemaakt om mensen enthousiast te maken voor de activiteiten van die week.

De foto van de week heeft er ook voor gezorgd dat de nieuwsbrief meer is gelezen. Er werd echter bijna nooit een foto ingestuurd, maar we merkten dat mensen er wel naar uitkeken. Alle foto's hangen in de kamer en zijn te vinden op de website.

1.6 PR

Designcommissie

Er is aan het eind van dit jaar besloten om een designcommissie op te zetten. Dit met het oog op posters en promotie gestroomlijnder te laten verlopen. De bedoeling van de commissie is om posters te gaan maken voor grote evenementen en hier een algemene huisstijl voor te ontwikkelen.

Het idee is dat een commissie voor een grote activiteit, zoals het AJW, ongeveer twee maanden van tevoren naar de commissie komt voor een poster. Dan wordt er overlegd over het thema van de activiteit en een algemeen idee gegeven waar de commissie aan denkt. De designcommissie zorgt er dan voor dat minstens een maand van tevoren de poster af is. Deze wordt dan geprint door de designcommissie zelf.

Promotieplan

We hebben gemerkt dat de promotie van activiteiten vaak tegelijkertijd heeft plaatsgevonden. ZO hebben de leden geklaagd over de vele facebookberichten op dezelfde dag. Ook zijn wij van mening dat promotie voor grote activiteiten vaak te laat begint. Om dit op te lossen, en met het oog op de designcommissie, is er een promotieplan opgesteld. In dit promotieplan staan onder andere de deadlines waarop je stukken kan sturen voor de telegram en website, contact met de designcommissie opneemt en facebookevenementen aanmaakt. Er staan ook een aantal tips voor promotie, die wij hebben geleerd tijdens een workshop promoten. Het promotieplan is tijdens de commissiesvergadering behandeld en onder alle commissies verspreid.

1.7 Commissiesvergadering

De commissiesvergadering is ontstaan uit het oogpunt van dynamiek tussen commissies, het delen van ervaringen en het brainstormen ten gunste van het bestuur en de eigen commissie.

Er zijn twee vergaderingen georganiseerd, op beiden hadden we vele positieve reacties. Het was fijn om feedback te krijgen als bestuur en voor commissieleden was het een vastgezet moment om laagdrempelig feedback te kunnen geven. Er kwamen vele goede ideeën naar voren door een mooie mix van ervaren en

onervaren commissieleden. Het is belangrijk om deze balans van ervaren en onervaren leden op de vergadering in de gaten te houden. De portefeuillehouder commissies zou, zeker nu iedereen het nuttig bevond, mogen eisen dat bepaalde mensen aanwezig zijn met het oog op deze balans.

Een ander punt om in de gaten te houden in de toekomst, is het verwerken van de notulen en de actiepunten. Het is wenselijk om dit snel na de vergadering te verspreiden.

1.8 Bijzondere activiteiten

Lustrum

Dit jaar werd de NSA 35 jaar oud en dat werd natuurlijk gevierd met een groot feest. Het 7e lustrum van de NSA is gevierd met een lustrumweek. Een week vol met de leukste activiteiten die de NSA te bieden heeft. Naast deze lustrumweek is er ook een almanak gemaakt dit jaar. In de almanak staat een terugblik op de afgelopen vijf jaar. Jammer genoeg was het nog niet af voor het einde van 2016, maar het boek wordt uitgegeven eind februari 2017.

Student-docentborrel

In samenwerking met de instituten (API, KdVI, IoP) is er in de laatste periode van vorig collegejaar een borrel georganiseerd met het doel om student en staf dichterbij elkaar te brengen. Drankjes waren gratis voor de staf, zodat studenten gemotiveerd werden om een staffid aan te spreken. Door miscommunicatie is het niet gelukt om het afgelopen semester nog een student-docentborrel te organiseren.

LIMO

De Landelijke Interuniversitaire Mathematische Olympiade is voor het eerst door een NSA-commissie georganiseerd. De LIMO viel samen met de eerste dag van het allejaarsweekend, maar er was alsnog een recordaantal deelnemende teams: 33, met 8 daarvan van de UvA. De dagopening werd verzorgd door Rector Magnificus Karen Maex, en er was een lezing van beroemd wiskundige Hendrik Lenstra.

Japan

Afgelopen jaar werd de studiereis van de NSA voor het eerst georganiseerd door de Stichting Paul Erdős (SPE). De reis, die in augustus plaatsvond in Japan, is goed verlopen. Er waren enkele financiële problemen gedurende de reis, mede vanwege het tijdelijke liquiditeitsprobleem van de NSA en het feit dat de SPE nog niet volledig onafhankelijk kon opereren. Inmiddels heeft de SPE

een eigen functionerende bankrekening en kan de SPE dus voortaan autonoom functioneren.

Diesfeest

Voor het diesfeest is een commissie opgericht. Het was een feest genaamd DIESFEST geworden, met veel inzet van de commissie is dit een geslaagd verjaardagsfeest geworden.

CERN-reis

In januari 2017 is een groep van 36 NSA'ers naar Genève geweest. Tijdens deze excursie hebben we twee dagen CERN bezocht en een dag de VN en de biotech-campus. Hoewel de CERN-reis een extra trip was, ontbrak het niet aan aanmeldingen. In eerste instantie waren er 24 plekken beschikbaar maar uiteindelijk mochten er 36 studenten mee, tot vreugde van de studenten die op de wachtlijst geplaatst waren. De reis was een groot succes. De groep heeft zich goed vermaakt en was erg enthousiast. Hierdoor zijn er plannen om volgend jaar weer een extra reis te organiseren naar een wetenschappelijk interessante plek. Gezien de studiereis naar Dublin dit jaar ook direct vol zat, vermoeden we dat een extra reis de studiereis niet in de weg zal zitten, mits deze reizen niet te snel na elkaar zijn.

1.9 Merchandise

Nadat dit actiepunt lang was blijven liggen, hadden we besloten om de NSA-merchandise te lanceren op ons verjaardagsfeest, het DIESFEST. In totaal zijn er zo'n 50 kledingstukken besteld. Naast deze kledingstukken hebben we pennen gekocht, NSA-tattoos, aanstekers voor op de pof en zonnebrillen voor verkoop.

1.10 Externe contacten

De voorzitter en commissaris onderwijs zijn over het jaar heen bezig geweest met het leggen van contact met de onderzoeksinstituten rondom natuur-, wis- en sterrenkunde (IoP, KdVI, API). Hier is het idee van de student-docentborrel uit voortgekomen. Verder is het contact met de FSR, broertjesverenigingen en de zusjesverenigingen door het hele bestuur onderhouden en versterkt. Broertjes- en zusjesverenigingen door op landelijke vergaderingen, landelijke overleggen, het bèta verenigingen overleg en gezamenlijke activiteiten aanwezig te zijn. De externe contacten met bedrijven zijn bij het punt acquisitie beschreven.

Wij hopen hiermee te hebben bereikt dat de NSA van buitenaf beter staat aangeschreven.

2 Administratieve zaken

2.1 Vervroegen bestuurswissel

De wintersport valt dit jaar in de week waarin de wissel voorgaande jaren plaatsvond. Mede hierdoor hebben we besloten de bestuurswissel twee weken eerder te laten plaatsvinden. Dit is gunstig voor de afgetreden bestuursleden die minder achterstand oplopen tijdens de nieuwe studieperiode. Deze vervroeging betekent echter wel dat de penningmeester minder tijd heeft om zijn eindrealisatie af te ronden. Dit jaar is drie weken genoeg gebleken, maar de volgende besturen moeten hiermee wel opletten als ze de wissel nog verder willen vervroegen.

2.2 Ledenbestand

Het is de taak van de secretaris om het ledenbestand op te schonen. Dit is echter elk jaar moeilijk gebleken, omdat het niet bekend was wie er wel en niet studeerden. Dit jaar hebben we een lijst gekregen van alle ingeschreven natuur-, sterren- en wiskundigen, inclusief bèta-gammastudenten en masters. Deze lijst is vergeleken met het ledenbestand en naar elk afgestudeerd lid is een mail verstuurd of ze nog NSA-mail willen ontvangen.

Met de gegevens uit de lijst en de ontvangen mail is het ledenbestand nu, compleet naar waarheid, bijgewerkt.

2.3 Bestuursjaar

Op 23 november 1981 is de NSA opgericht en ingeschreven bij de KvK. Voorafgaande jaren was het niet bekend hoeveel besturen er daarvoor waren geweest. Vandaar dat we dit jaar alle bestanden van de KvK hebben opgevraagd en hebben geteld hoeveelste bestuur we daadwerkelijk zijn. Daaruit is gebleken dat wij niet het 40e maar 41e bestuur zijn. Hierbij is er vanuit gegaan dat het bestuur is gewisseld, op het moment dat er één of meer mensen uitgaan of bijkomen.

2.4 E-mail

De handtekeningen van de e-mails zijn geprofessionaliseerd. Verder kan ieder bestuurslid vanuit één centraal punt met een eigen adres e-mail ontvangen en versturen (bijvoorbeeld `voorzitter@nsaweb.nl` of `vz@nsaweb.nl`), om naar buiten toe persoonlijker te kunnen mailen. Dit is ook gebruikt bij het automatiseren van het labelen van e-mails. De e-mailadressen in kwestie zijn te vinden op `nsaweb.nl/contact`.

3 Portefeuilles

3.1 Acquisitie

Het streven was aan het begin van ons bestuursjaar om samenwerkingen met bedrijven uit het buitenland aan te gaan. Een excursie naar Hannover en een paar benaderingen naar buitenlandse bedrijven, brachten in dit opzicht weinig op. Gedurende het jaar bleken er binnenlands meer dan genoeg bedrijven te zijn die benaderd konden worden. Dit neemt niet weg dat er in de toekomst altijd nog gekeken kan worden naar een internationale samenwerking.

Wat betreft een hechtere en autonoom functionerende acquisitiecommissie is er dit jaar tegen meerdere barrières aangelopen. De kennis die de portefeuillehouder acquisitie heeft, is lastig volledig over te dragen aan de leden van deze commissie en hoogtepunten ontbreken. Omdat bleek dat in de zomermaanden (juni tot en met september) de meeste mogelijkheden zijn om deals te sluiten, lijkt het ons het verstandigst om leden van de acquisitiecommissie hiernaartoe te laten werken.

Het onderhouden van oud contact wordt vooral gedaan door de vicevoorzitter. Veel contact wat in het vorige bestuursjaar is gelegd, wordt nu goed onderhouden en zorgt voor nieuwe (grotere) deals. We hopen deze trend komende jaren door te zetten.

Voor het promoten van lezingen is sinds dit jaar de goed functionerende mastercommissie een grote steun geweest om de masterstudenten te kunnen bereiken. Wel is dit jaar erg duidelijk geworden dat er naar bedrijven geen beloftes gedaan moeten worden wat betreft een minimum aantal deelnemers bij een activiteit.

3.2 Brainwave

Dit jaar hebben er een aantal ontwikkelingen binnen de Brainwave plaatsgevonden. Onder andere twee wisselingen van leverancier. De eerste wissel vond plaats in de eerste maand van ons bestuursjaar. De Brainwave is door contract met InBev toen teruggegaan met het bestellen bij Eurest in plaats van de Bierbuik. Hierdoor zijn de contacten met Eurest wel verbeterd en dit leverde de mogelijkheid tot het bestellen van La Chouffe bij Eurest.

Met de wissel van Eurest naar Cormet kwam de tweede wissel van leverancier. Met deze wissel kwam een prijsverlaging van € 1 per fust. De nieuwe contacten zijn gelegd en nieuwe mogelijkheden voor andere speciaalbieren worden al besproken.

Naast deze prijsverlaging is echter ook aan het eind nog een prijsverhoging door extra schoonmaakkosten. De schoonmakers merkten op dat zij een uur extra

kwijt zijn aan het schoonmaken van de Brainwave. Deze kosten worden verrekend op de stichting, hierdoor is de fustprijs weer € 2 omhoog gegaan.

Over het algemeen is het jaar voor de stichting goed verlopen, er stond het hele jaar bier en de administratie is goed bijgehouden. Naast de ontwikkelingen met de inkoop zijn er nog twee andere belangrijke ontwikkelingen. Ten eerste zijn er nieuwe schoonmaakafstreeplijsten opgehangen die er voor zorgen dat mensen beter schoonmaken. Ten tweede is de positie van de Brainwave over de Bèta-borrels veranderd. De Bèta-borrels worden nu officieel vanuit de Brainwave georganiseerd, dit betekent dat de stichting dus gehele verantwoordelijkheid over de Bèta-borrels heeft.

3.3 Boeken

Dit collegejaar konden eerstejaars hun boeken ophalen in de NSA-kamer in de eerste collegeweek. Op deze manier konden de eerstejaars de gezellige sfeer proeven en een babbeltje maken met actieve leden, wel was er een hoge werkdruk op het bestuur.

Er was problematiek rondom uitgever Pearson, die vanwege interne problemen niet in staat was om bepaalde boeken al vanaf het begin van het semester te leveren. Studenten en docenten waren zo goed mogelijk op de hoogte gesteld.

De boekenverkoop is in het tweede semester redelijk rustig verlopen. Voor dit semester is gekozen voor een enkele ronde per semester in plaats van twee. Uit onderzoek achteraf bleek dat dit tot minder verkoop van boeken heeft geleiden. In overleg met de opvolger van de huidige portefeuillehouder zal er gekeken worden om opnieuw twee rondes van verkoop aan te bieden.

3.4 Commissies

Er zijn het afgelopen jaar geen grote problemen geweest om commissies vol te krijgen. Met de nieuwe lichting aan eerstejaars denken we dat dit ook in de nabije toekomst geen probleem zal worden. Het is goed om het aantal actieve masters in de gaten te houden.

CaCie

Helaas is het voor dit jaar niet gelukt om een case competition op te zetten. Bij de evaluatie kwam naar boven dat niemand van de commissie de motivatie had om door te gaan en hebben we besloten om de commissie op te heffen.

Echter willen wij wel de leden nog een case competition aanbieden. Hierdoor waren wij op zoek naar een andere optie en hebben we Riskquest gevonden om een case competition aan te bieden op 20 maart.

WisCie

Het was lastig om een goede invulling te vinden voor de WiskundeCommissie. Het is aan te raden om een concrete en een structurele invulling te hebben voordat een Wiskundecommissie wordt opgezet.

3.5 ICT

Het blogpost-systeem van de in april gelanceerde website is actief gebruikt om vacatures (voor commissies en vanuit de opleiding), aankondigingen van evenementen, en andere leuke dingen die met het bestuur gedeeld worden op de website, te zetten. De commissies zijn tijdens de commissiesvergadering erop gewezen dat hun stukjes actueel gemaakt moeten worden. We hopen dat door middel van bijvoorbeeld de commissiesvergadering deze stukjes dan ook actueel zullen blijven.

Het facebookaccount voor het bestuur, onder pseudoniem Marten Konijn, is het hele jaar door actief gebruikt.

Er is een opzet gemaakt richting gebruik maken van de Copernica marketing software, maar door tijdgebrek is dit nog niet afgemaakt. Aangezien de huidige portefeuillehouder ICT nog in de WebCie blijft, zal er gekeken worden of er met de volgende portefeuillehouder ICT samen aan gewerkt kan worden.

3.6 Scoop

In het beleidsplan hebben we aangegeven dat we van plan waren om vier Scoops uit te brengen en dit is gelukt. De Scoops zijn uitgebracht in mei, september, december, februari en nu wordt er gewerkt aan een Scoop die in mei zal worden uitgebracht.

Gedurende ons bestuursjaar zijn er een aantal veranderingen aangebracht aan de Scoop, waardoor het blaadje nu gestructureerd is en meer wordt gelezen. Zo zijn er meer vaste stukken te lezen in de Scoop zoals 'een dag uit het leven van', 'NSA vs ..' en 'de geschiedenis van de natuur- en wiskunde'. Daarnaast is er in elke Scoop een kruiswoordpuzzel, boekrecensie en fotopagina te vinden.

Het verspreiden van het blaadje heeft ook geholpen bij het verhogen van het aantal lezende leden. De Scoop wordt namelijk, direct na de levering, uitgedeeld bij hoor- en werkcolleges. Ook wordt een aantal exemplaren in de masterruimtes, de lounge van WZI, de lounge van API en het NIKHEF gelegd.

Ten slotte is het Scooparchief op de site bijgewerkt, waardoor alle leden online toegang hebben tot de Scoop (nsaweb.nl/over-de-nsa/scoop-archief/).

De Scoop is afgelopen jaar voorgezeten door David Laan, die ook de hoofd- en eindredactie heeft gedaan. Met zijn hulp is de Scoopcommissie uitgebreid en hebben we een nieuwe hoofdredacteur en eindredacteur gevonden.

3.7 Voorraad

Afgelopen jaar zijn we, voor een deel van de bestelling, veranderd van leverancier. Fris, snoep, chocoladerepen en chips worden nog steeds besteld bij Thuisstore, maar het bier en een aantal andere producten worden bij de Albert Heijn besteld. Doordat er elke week bier in de bonus is bij de AH, is het mogelijk geweest om afgelopen jaar halve liters en speciaalbier te poffen. We vinden het belangrijk dat de leden tevreden zijn met de inkoop, waardoor we vaak tijdens het bestellen de mening van aanwezigen hebben gevraagd.

Met oog op de groeiende verkoop, is er meer ruimte gemaakt in het hok zodat we minder snel met een lege koelkast komen te zitten. De mokken zijn uit het hok gehaald, zodat leden minder in het hok kwamen en het hok opgeruimd is gebleven.

Nawoord

Bedankt voor het lezen van ons jaarverslag. Voor vragen of opmerkingen kan je altijd bij ons terecht.

41e bestuur - out



Natuurwetenschappelijke
Studievereniging Amsterdam

Beleidsplan kandidaat-bestuur 42

Door:

Simon Ilić (voorzitter)

Stefanie Fijma (secretaris)

Omar Ould-Boukattine (penningmeester)

Sebastian Zur (vicevoorzitter)

Rosa Sinaasappel (activiteitencoördinator)

Jasper Lankhorst (commissaris onderwijs)

Aangeboden aan:

De algemene ledenvergadering der NSA

16 februari 2017

Inhoudsopgave

Voorwoord	ii
1 Personalia	iii
2 Algemeen beleid en initiatieven	vii
2.1 Kamer	vii
2.2 Aantrekken nieuwe leden	vii
2.3 Banden met de opleidingen	viii
2.4 Excursiecommissie	viii
2.5 Materiële investeringen	ix
2.6 Vijfjarenplan	ix
3 Portefeuilles	x
3.1 Acquisitie	x
3.2 Boeken	x
3.3 Brainwave	xi
3.4 Commissies	xi
3.5 ICT	xii
3.6 Scoop	xiii
3.7 Voorraad	xiii
Nawoord	xiv

Voorwoord

Geachte leden der NSA,

Voor u ligt het beleidsplan van kandidaat-bestuur 42. Wij hopen in dit stuk onze plannen en ambities voor de vereniging met de leden te delen. De afgelopen maand hebben wij er hard aan gewerkt om al onze individuele ideeën op één lijn te krijgen en deze zoveel mogelijk te concretiseren. Wij zijn erg trots op het resultaat: een beleidsplan vol innovaties en goed uitgedachte plannen met oog voor de toekomst van onze vereniging.

Wij streven ernaar om dit jaar in nauw contact met de leden, commissies en opleidingen op het beleid en de visie van alle afgelopen besturen voort te bouwen. Wij zullen innoveren waar nodig, maar willen de tradities en gebruiken die onze vereniging zo toegankelijk maken zoveel mogelijk behouden. Wij hopen ons dit jaar op te stellen als studie- en gezelligheidsvereniging, met het accent op onderwijs. Het is van groot belang dat een studievereniging studiegerelateerde activiteiten organiseert. Niet alleen om haar naam eer aan te doen, maar ook om haar bestaansrecht te verzekeren. Een vereniging die actief is binnen de opleidingen die zij vertegenwoordigt, neemt een sterkere positie in aan de onderhandelingsstafel bij grote beslissingen.

Dit document begint traditiegetrouw met een korte persoonlijke introductie van alle kandidaat-bestuursleden. Hierna willen wij u onze belangrijkste beleidszaken en initiatieven voorleggen gevolgd door een aantal innovaties binnen de kerntaken van het bestuur. Wij hopen dat u zich hierin kan vinden en, met hetzelfde enthousiasme als wijzelf, samen met ons deze plannen wilt uitvoeren.

Een groot woord van dank gaat uit naar bestuur 41 voor al hun ondersteuning tijdens de inwerkperiode. Met name hun bijdrage en kritieke blik op dit document tijdens het inwerkweekend werd erg gewaardeerd. Zonder hen zouden wij de enorme taak van het opstarten van een bestuur niet zo succesvol volbracht hebben.

Namens kandidaat-bestuur 42,

Simon Ilić
voorzitter

1 Personalia

Simon Ilić

Studie: Bachelor Natuur- en Sterrenkunde (derdejaars)

Functie: Voorzitter

Portefeuille: ICT

In 2014 begon ik als zeventienjarige zonder al te veel toekomstplannen of motivatie aan mijn bachelor Natuur- en Sterrenkunde. Gelukkig vond ik snel mijn weg naar de NSA en kreeg mijn studentenleven meteen vorm. Na eerst een paar maanden van alle activiteiten van onze prachtige vereniging te hebben genoten, groeide bij mij al snel de drang om mijn steentje bij te dragen. Ik ging bij de Physics-faircommissie! Meteen had ik de smaak te pakken en volgde de KaC en vele andere commissies. Nu, drie jaar later, kan ik mij ijs en weder dienende na 23 februari voorzitter van NSA noemen.

Voor hen die mij niet kennen zal ik mij kort introduceren. Iets meer dan twintig jaar geleden ben ik geboren in Amsterdam. Daar heb ik mijn hele leven met trots gewoond. Eerst in de Pijp, later in de Rivierenbuurt en nu in de Stadionbuurt. Mijn scholing voltooide ik aan de Oscar Carré school en het Vossius Gymnasium. Afgelopen semester heb ik de minor Programmeren aan de UvA gevolgd, wat mij de bijnaam *hacker Simon*, en misschien zelfs mijn portefeuille, heeft opgeleverd.

Ik kijk er komend jaar naar uit om met een enthousiast en ervaren bestuur mij met passie in te zetten voor de vereniging. Ik heb er het volste vertrouwen in dat het een fantastisch jaar wordt, voor ons en de NSA.

Stefanie Fijma

Studie: Bachelor Natuur- en Sterrenkunde (tweedejaars)

Functie: Secretaris

Portefeuille: Scoop

De laatste 19 jaar heb ik mogen doorbrengen in het prachtige havenstadje Enkhuizen. Omdat wij toch een flink stuk buiten de ring wonen, heb ik altijd kunnen genieten van een mooi zicht op de sterrenhemel. Samen met mijn vader heb ik vaak naar vallende sterren gekeken in de tuin, wat mijn interesse voor de sterrenkunde heeft opgewekt.

Omdat ik mijn middelbare-schoolopleiding ongeveer 30 kilometer van mijn huis volgde en ik hiernaast bijna elke dag bezig was met dansen, waren mijn dagen meestal altijd volgepland. Nadat ik aan de opleiding Natuur- en Sterrenkunde was begonnen, miste ik dat wel een beetje. Dus besloot ik actief te worden bij de NSA en ben ik begonnen met de Eerstejaarscommissie. De NSA is hierna als een tweede thuis geworden, met mensen die mijn liefde voor natuur- en wiskunde, bier en gezelligheid delen en zich hier actief voor inzetten.

Ik ben daarom ook heel blij dat ik dit jaar mijn steentje bij kan dragen als bestuurslid. Als secretaris kan ik jullie up-to-date houden met de wekelijkse Telegram, en als (ondertussen) vast meubilair in de kamer ben ik er altijd om een vers kopje thee of koffie aan te bieden. Ik kan niet wachten om aan dit gezellige en leerzame jaar te gaan beginnen!

Omar Ould-Boukattine

Studie: Bachelor Natuur- en Sterrenkunde (derdejaars)

Functie: Penningmeester

Portefeuille: Voorraad

Op 4 augustus 1995 ben ik geboren in Amsterdam. Al mijn hele leven woon ik in (het niet altijd even stille) Osdorp, gelegen in Amsterdam-West. Behalve een Nederlandse achtergrond heb ik ook een Algerijnse achtergrond. Mijn vader komt namelijk uit Algiers, de hoofdstad van Algerije. Mijn langere kleine broer Samir maakt het gezin compleet.

In de derde klas kreeg ik een rondleiding door het Science Park, wat destijds nog niet geheel af was. Vooral de sterrenkoepel had een grote indruk op mij. Na een meeloopdag een aantal jaar later wist ik zeker dat ik Natuur- en Sterrenkunde wilde gaan studeren aan de Universiteit van Amsterdam.

Naast het studeren sport ik graag. Ik heb iets langer dan 10 jaar taekwondo beoefend en een tijd pijlen geschoten als Robin Hood. Tegenwoordig ga ik graag naar de sportschool en ga ik weleens joggen.

Na het halen van mijn propedeuse ben ik actiever geworden binnen de NSA door commissies te gaan doen. Ik ben begonnen met de ouderdag- en de AJW-commissie en momenteel ben ik actief in de Lezingencommissie en de KODAK. Ik kan niet wachten om aan dit gezellige en leerzame jaar te gaan beginnen!

Package Deal.

Sebastian Zur

Studie: Master Mathematics (eerstejaars)

Functie: Vicevoorzitter

Portefeuilles: Acquisitie & Commissies

Iets meer dan twintig jaar geleden ben ik geboren in Utrecht. Door mijn Poolse roots is mijn tweede naam Arkadiusz, waardoor ik vaak ook wel Arek word genoemd. Met zowel een broertje als een zusje ben ik altijd gezelligheid gewend geweest. Als middelbare scholier had ik maar interesse in drie dingen, namelijk achter de computer zitten, gitaar spelen en wiskunde puzzeltjes. De dubbele bachelor Wiskunde en Informatica was daardoor een logisch vervolg, waar ik als zestienjarig knulletje vol enthousiasme aan begon.

Eenmaal op de UvA liet de NSA mij zien dat er meer dingen waren dan alleen in de boeken zitten. Na een paar activiteiten en feestjes uitgeprobeerd te hebben werd ik na de wintersport van 2015 in Les Sybelles verliefd. Gelijk wilde ik solliciteren voor allerlei commissies en na de KOEST, KAC en de AJW-Cie mag ik mijn NSA-carrière bekronen met een bestuursjaar.

Als vicevoorzitter met de portefeuilles acquisitie en commissies wil ik meer bedrijven bekend laten raken met onze vereniging, zodat ze natuurlijk onze leuke activiteiten kunnen financieren. Ik kan niet wachten om aan dit gezellige en leerzame jaar te gaan beginnen!

Package Deal.

Rosa Sinaasappel

Studie: Bachelor Natuur- en Sterrenkunde (tweedejaars)

Functie: Activiteitencoördinator

Vier jaar nadat ik geboren was in Amsterdam-West kwam mijn broertje de rust verstoren. Het huis werd te klein en we zijn verhuisd naar het Siberië van Amsterdam; Amsterdam-Noord. Na de basisschool heb ik bij het 4^e Gymnasium mijn middelbare school voltooid. Uiteindelijk heb ik mijn liefde voor de sterrenhemel en exacte wetenschappen gevolgd en ben ik Natuur- en Sterrenkunde gaan studeren aan de UvA.

Zeilen is voor mij een grote passie, met twee maanden oud had ik al een zeil boven mijn hoofd en water in de wijde omtrek om me heen op de clipper van mijn oom. Toen ik in de Intreeweek hoorde dat de NSA een zeilweekend

organiseert stond mijn besluit vast, die commissie wil ik in!

Tijdens mijn studie ging ik geleidelijk steeds vaker naar activiteiten, voornamelijk omdat een aantal van mijn vrienden in de Eerstejaarscommissie zat. Ik ben echt actief geworden bij de NSA nadat Boris mij vroeg voor de Ouderdagcommissie. Maar toen ging de sollicitatie voor het zeilweekend open! Dit was ondanks de geringe hoeveelheid inschrijvingen een succes. Eind van de zomervakantie ben ik regelmatig bij activiteiten en in de NSA-kamer te vinden.

Op het moment dat de sollicitaties voor het bestuur open gingen dit jaar was het wederom Boris die vroeg of een bestuursjaar niet iets voor mij is. Wat volgde is geschiedenis.

Ik kijk enorm uit naar een jaar met heel veel nieuwe ervaringen, vallen en opstaan, en natuurlijk hele vette activiteiten!

Jasper Lankhorst

Studie: Bachelor Natuur- en Sterrenkunde (derdejaars)

Functie: Commissaris onderwijs

Portefeuilles: Boeken & Brainwave

Na de eerste tien jaar van mijn leven in Leiden te hebben gewoond, is mijn gezin verhuisd naar het verre Haren, vlakbij Groningen. Eén van mijn klasgenoten in Leiden vroeg of ze daar wel Nederlands spraken, en dat bleek gelukkig het geval. Daar heb ik het grootste deel van mijn bewuste leven gewoond.

Na mijn diploma gehaald te hebben op mijn achttiende ben ik in Amsterdam natuurkunde gaan studeren, wat ik nu tweeënhal jaar doe. Mijn NSA-carrière begon met de KAC, waarna ik met veel enthousiasme meerdere commissies heb gedaan, met tweemaal de AJW-commissie grootste commissie. Ook ben ik vrijwel altijd te vinden in de verenigingskamer, en ben ik van plan dit nog wel een aantal jaar voort te zetten.

2 Algemeen beleid en initiatieven

Na een maand nauw overleg met elkaar en het huidige bestuur zijn wij tot een aantal concrete ideeën en veranderingen gekomen waarvan wij menen dat ze de vereniging zouden verbeteren. Deze willen wij hieronder graag met u delen.

2.1 Kamer

De laatste jaren is de bestuurskamer, zoals deze ooit is aangeleverd aan de vereniging tijdens de verhuizing naar het Science Park, steeds meer omgetoerd tot huis- en studiekamer van de vereniging. Elk jaar weer lijkt de kamer zich meer en meer te vullen met enthousiaste leden die op zoek zijn naar gezelligheid. Wij zien dit als een schone zaak en willen deze beweging graag voortzetten. Dit doen wij uiteraard met een goed gevulde koelkast, verse koffie en een deur die altijd voor de leden openstaat. Komend jaar zullen wij dit huiskamergevoel aansterken door de vereniging te abonneren op de nodige ontspanning voor de geest: *Het Parool* en de *Donald Duck*. Verder willen wij de rust aan de muren doen terugkeren door enkel nog actuele posters in A3-formaat op aangewezen plekken in de kamer te hangen. Omdat wij echter trots zijn op alle evenementen die de NSA in het verleden heeft neergezet willen wij voor verouderde posters een nostalgiewand beginnen.

Dat de kamer drukker bezocht wordt leidt echter steeds vaker tot een overvolle kamer. Wij vinden het jammer dat wij als snel groeiende vereniging te weinig plek kunnen bieden aan onze leden. Daarom willen wij dit jaar de UvA nogmaals wijzen op het advies van de verkenningscommissie dat de NSA na haar fusie met Aik een grotere kamer behoorde te krijgen. Voorlopige gesprekken over het verkrijgen van een bestuurs-/vergaderingskamer, die dan ook echt deze functie zal dienen, lijken veelbelovend.

2.2 Aantrekken nieuwe leden

Bestuur 41 heeft vorig jaar een groots plan opgesteld om nieuwe studenten bij de NSA te betrekken. De effectiviteit hiervan is volgens ons, kijkend naar het aantal frisse gezichten in de kamer, inmiddels bewezen. Wij willen dit plan dan ook graag doorzetten. Als aanvulling op dit plan willen wij graag de eerste paar maandelijkse borrels op een andere, grotere locatie houden.

Daarnaast willen wij weer een commissiemarkt houden tijdens de Intree-week en het commissieboekje bij de tas met boeken meegeven. Ten slotte willen wij proberen om de eerstejaars in groepen (via een rooster) hun boeken op te laten halen, zodat het niet te vol wordt in de kamer.

Voor de masters willen wij een grote barbecue organiseren samen met alle wiskunde- en natuurkunde-instituten aan het begin van het jaar. Hierbij willen wij de masters niet alleen elkaar, maar ook de NSA laten leren kennen.

2.3 Banden met de opleidingen

De NSA heeft een breed netwerk binnen de opleidingen Natuur- en Sterrenkunde en Wiskunde. Veel van onze actieve leden geven college, zijn tutor of zitten in de opleidingscommissie. Dit geeft ons de mogelijkheid problemen en verbeterpunten binnen het onderwijs als eerste te horen. Wij zouden hier graag meer mee doen.

Daarom hopen wij komend jaar onze banden met de opleidingen en haar onderzoeksinstituten te versterken. Dit willen wij bereiken door het directe contact dat er nu is met opleidingsdirecteuren en directieteams te behouden en te verbeteren waar nodig. Wij willen ons vaker naar de opleiding opstellen als onofficiële studentassessor voor onze leden. Dit betekent onder andere een bredere samenwerking met de opleidingscommissies.

Hiernaast hopen wij vaker student-docentborrels te organiseren. Dit hopen wij zo veel mogelijk te combineren met SRS bijeenkomsten om zo tegelijkertijd meer docenten naar de borrel te krijgen en studenten naar de SRS. Aan het eind van het academisch jaar hopen wij een grote eindevaluatie te houden gekoppeld aan een afsluitend evenement voor studenten en docenten.

Ook willen wij de leden graag op de hoogte houden van belangrijke besluiten over de opleidingen. Daarom gaan wij, wanneer nodig, informatie- of discussieavonden houden waarin wij bevindingen en resultaten uit gevoerde gesprekken met de leden zullen delen. Om de leden verder op de hoogte te houden van veranderingen binnen de opleidingen willen wij een goed gedocumenteerd dossier beginnen op de website waarin het bestuur verslag zal doen van alle gevoerde gesprekken.

2.4 Excursiecommissie

Begin dit jaar is er een vierdaagse excursie georganiseerd naar CERN. Dit bleek enorm populair en absoluut voor herhaling vatbaar. Dit willen wij

graag doorzetten door de ExcurCie op te zetten. Het doel van deze commissie is om een vierdaagse onderwijsexcursie te organiseren naar een onderzoeksinstelling in het buitenland. Hier kan gedacht worden aan bijvoorbeeld VIRGO, ITER of ESA. Bij het organiseren van deze excursie is het belangrijk dat er goed gepland wordt. Binnen de vereniging, maar vooral ook binnen de opleiding. Op deze manier kunnen er NSA'ers mee uit alle jaren en wordt het niet een exclusieve reis voor hogerejaars studenten zoals bij de BEC en wintersport wel het geval is. Om zo min mogelijk overlap te hebben met andere commissies en activiteiten zal de Excurciereis waarschijnlijk in de winter plaatsvinden.

2.5 Materiële investeringen

Gezien de huidige printer het alleen doet als vooraf voldoende offers zijn gedaan aan de goden willen wij deze graag vervangen. Wij willen hem vervangen door een nieuwe printer die minder problemen oplevert. Daarnaast willen wij graag een fiets voor de NSA aanschaffen die commissieleden mee kunnen nemen als er iets voor de commissie geregeld moet worden. Ook willen wij graag de waterkoker en het koffiezetapparaat vervangen gezien deze al een tijdje niet heel hygiënisch meer zijn.

2.6 Vijfjarenplan

Hoewel elk bestuur met grootse plannen tracht het beste te doen voor de vereniging is de tijd waarin dit uitgevoerd kan worden natuurlijk beperkt. Het lijkt ons daarom nuttig om, in samenwerking met de besturen van de afgelopen vijf jaar en met toestemming van de ALV, een aantal doelstellingen te stellen die voor het volgende lustrum bereikt dienen te worden. Dit om langetermijnbeleid mogelijk te maken voor de vereniging en te voorkomen dat initiatieven van oud-besturen een stille dood sterven na hun opvolging. Dit vijfjarenplan zou wellicht ook meer duidelijkheid kunnen scheppen over de positie die de NSA inneemt bij grote onderwijs gerelateerde besluitvormingen.

3 Portefeuilles

3.1 Acquisitie

Op dit moment is de acquisitiecommissie een doorlopende commissie. Er blijkt echter een grote piek van acquisitie te liggen in de periode van juli tot augustus, wanneer veel bedrijven nieuwe contracten afsluiten. Daarom willen wij in het voorjaar mensen voor de commissie aannemen en ze inwerken om ze vervolgens naar deze acquisitiepiek toe te laten werken. Op deze manier krijgt de commissie een meer projectmatige opzet, met de hoop dat de commissie constant blijft tijdens deze drukke periode.

Gezien veel van onze leden een minor Programmeren of zelfs een computationele master volgen, lijkt het ons gunstig om meer IT-gerelateerde bedrijven te gaan benaderen voor de acquisitie.

3.2 Boeken

Boeken is op het moment een zeer goed lopende portefeuille, en dit willen wij ook zeker zo doorzetten. Wat wij daarnaast willen proberen op te zetten in ons bestuursjaar is een tweedehands boekenmarkt op de website. Op deze manier kunnen veel hogerejaars leden hun boeken doorverkopen aan leden in lagere jaren. Hiermee komen er ook meer mensen op de site, waardoor advertenties op de site meer waard worden en leden sneller geneigd zijn de aankondigingen op de site te lezen.

Iets anders waar wij mogelijkheden tot verbetering zien is bij de verplichte boekenlijst van de opleidingen. Er zitten boeken tussen die weinig worden gebruikt, die wel veel kosten. Wij zouden in overleg met de opleidingen misschien boeken kunnen schrappen van de lijst, of aan de leden aan kunnen geven bij boeken waarvan dit bekend is dat ze niet veel gebruikt zullen worden.

3.3 Brainwave

De huidige constructie met Stichting Brainwave is wat ons betreft zeer bevorderlijk voor het organiseren van borrels in de Brainwave. Wij zijn dan ook van plan meer in de Brainwave te borrelen. Wij merken dat dit soort borrels bij andere verenigingen vaak goed bezocht wordt. De NSA heeft in de brainwave een aantal grote en drukke borrels georganiseerd, soms in samenwerking met andere verenigingen.

Een voorkomend probleem bij borrels in de Brainwave is dat mensen na afloop niet weg willen gaan, wat het opruimen en schoonmaken bemoeilijkt. Hierom is ons plan dan ook om, net als de via doet, een deal te sluiten met Maslow waarbij de mensen die nog verder willen borrelen daarheen gaan, en korting kunnen krijgen.

Ook willen wij ons verdiepen in het herinrichten of aanpassen van het interieur in de Brainwave, om het een gezelligere ruimte te maken. Er zijn nu veel klachten over de onhandige inrichting. Hier wordt op het moment ook al over vergaderd met de UvA.

3.4 Commissies

Het afgelopen jaar is er een succesvolle pilot geweest van de commissiesvergaderingen. De vergaderingen blijken een goed medium te zijn waar commissies centraal elkaar advies kunnen geven. Wij willen deze gaan voortzetten door er vier à vijf per jaar te gaan houden, elk met een verschillend thema. Deze thema's zijn gekozen op basis van problemen die voor een groot deel van de commissies herkenbaar zijn.

Voor commissies is het erg prettig om autonoom te kunnen werken en zelf beslissingen te kunnen maken. Daarom willen het 'verplichte' contact tussen bestuur en commissies tot de volgende dingen reduceren: er zullen drie vaste momenten zijn waarbij de portefeuillehouder met de voorzitter van de commissie de gang van zaken bespreekt, als er geen bestuurslid in de commissie zit. Daarnaast zal er niet alleen een goedkeuring van de begroting vooraf plaatsvinden, maar ook als de commissie bezig is, om het hopelijk sneller te zien wanneer de commissie niet alleen verlies maar ook winst dreigt te maken.

3.5 ICT

De afgelopen jaren is er door een enthousiaste en bekwame WebCie hard gewerkt aan een nieuwe website voor de NSA. Deze is inmiddels grotendeels af en wij willen hiervan dan ook volop gebruik maken. Naar het actueel en overzichtelijk houden van de commissiepagina's, vacatures en activiteiten zal dit jaar extra aandacht gaan. Wij hopen dit jaar ook een boekenverkoopforum op te zetten waar leden aan andere leden hun oude studieboeken kunnen verkopen. Dit zal gekoppeld worden aan het introduceren van een uitgebreidere profielpagina waar mensen onder andere een profielfoto kunnen instellen en hun pofoverzicht kunnen bekijken.

Dit brengt ons meteen op een tweede grote innovatie die recentelijk in onze vereniging is geïntroduceerd: het digitale pofsysteem. Wij zijn erg tevreden over het huidige systeem en streven ernaar om, in nauwe samenwerking met Robbie Rens en de WebCie, dit jaar niet alleen een release versie af te krijgen maar ook een koppeling te maken met de website.

Verder trachten wij dit jaar onderzoek te gaan doen naar betere betalingsystemen voor zowel evenementen aangeboden op de website als pofschuld op de poffijst. Wij willen de mogelijkheden en kosten van een automatisch incasso of iDEAL-betalingen gaan verkennen en hierover terugrapporteren naar de ALV om zo gezamenlijk tot een goed werkend systeem te komen dat niet meer tot liquiditeitsproblemen leidt.

Als laatste willen wij dit jaar graag de ledenadministratie naar de server verplaatsen. Dit heeft in onze ogen een aantal voordelen: de ledenadministratie zal in de loop der tijd beter worden bijgehouden, de beveiligde omgeving van de website wordt daadwerkelijk alleen bereikbaar voor leden en dit zal het makkelijker maken voor de leden om zich op te geven voor grote NSA-activiteiten.

3.6 Scoop

Het afgelopen jaar is er zeer hard gewerkt aan de portefeuille Scoop door de portefeuillehouder en de redactie. Met een nieuwe hoofdredacteur en de commissieleden hopen wij dit werk ook zeker voort te zetten. Dit jaar zijn wij van plan nieuwe enthousiaste commissieleden voor de Scoop te werven. We zijn van plan om, naast de verspreiding van de Scoop in de kamer en bij colleges, ook mensen te trekken naar de website. Hier willen wij interactieve content, zoals prijsvragen en stukjes, gebruiken om meer mensen te betrekken bij de Scoop. Wij willen ook graag kijken naar de mogelijkheid van een abonnement op de Scoop voor alumni en andere geïnteresseerden.

We willen dit jaar vier Scoops uitgeven op vaste data. Rond deze periode zullen wij dit ook duidelijk maken in de NSA-kalender en in de wekelijkse telegram, om hopelijk de leden meer bewust te maken van de uitgave. Door het regelmatig aanbieden van de Scoop in de NSA-kamer, samen met de krant en de *Donald Duck*, hopen wij de Scoop ook aan te kunnen bieden als nodige ontspanning aan de leden.

3.7 Voorraad

In de afgelopen drie jaar is de totale verkoop van eten en drinken van €7.500 naar bijna €15.000 gestegen. Dit komt mede doordat de vereniging groeit en er dus meer poffende NSA'ers zijn, maar ook omdat er sinds twee jaar versnaperingen worden aangeboden. Graag zetten wij deze trend dit jaar weer voort door deze versnaperingen aan te blijven bieden. Het is echter niet de bedoeling om de totale omzet van de voorraad te laten stijgen door de verkoop te stimuleren, maar af te gaan op de vraag van de leden naar een hapje en een drankje. Behalve koude biertjes en chocoladerepen willen wij ook fruit gaan aanbieden. Op deze manier zal er ook een gezondere keuze aanwezig zijn.

Nawoord

Wij hopen dat u plezier heeft gehad tijdens het lezen van dit beleidsplan en dat dit document u vertrouwen heeft gegeven in onze plannen voor komend jaar en in ons als bestuur. Verdere toelichting geven wij graag op de aanstaande algemene ledenvergadering van 23 februari.

Wij willen nogmaals bestuur 2016 bedanken voor hun begeleiding de afgelopen maand en het volledig verzorgen van het inwerkweekend. Hun onuitputbare motivatie en toewijding aan de vereniging het afgelopen jaar zijn een inspiratiebron voor de alle toekomstige besturen. Max, Kelly, Jelle, Melin, Ismani en Marten hebben vorig jaar bijna onmenselijk hard gewerkt voor de vereniging en een bestuursjaar neergezet waar iedereen trots op mag zijn.

Tot slot willen wij de Sollicitatiecommissie, Robbie, Emma en Max, bedanken voor het vertrouwen dat zij, als eerste, in ons hebben uitgesproken. Wij zijn erg tevreden over de indeling van de bestuurstaken zoals zij die hebben voorgesteld en danken hen voor alle constructieve gesprekken die wij na de sollicitatieprocedure nog met hen hebben gehad.

20 februari 2017

Geachte leden van de NSA, best bestuur, beste Jelle,

Door middel van deze brief willen we jullie graag op de hoogte brengen van onze bevindingen aangaande de boekhouding van het afgelopen verenigingsjaar van de NSA. Daarnaast zouden wij graag enige opmerkingen willen maken over de stand van de NSA-financiën en het financiële beleid van het afgelopen bestuur.

Ten eerste moeten we opmerken dat we over het algemeen tevreden zijn over de stand van de boeken. Jelle heeft gedurende het hele jaar hard gewerkt om de boekhouding goed op orde te houden. Hij kan zelf alle documenten snel terugvinden als daarom gevraagd wordt, wat onze controle versoepelde. Wel was het zonder Jelles tussenkomst soms moeilijk de juiste locaties in mappen te vinden.

Hoewel de boekhouding dus over het algemeen goed op orde is, zijn sommige transacties en declaraties onduidelijk verantwoord. We hebben een aantal maal pinbonnen of überhaupt geen bon geconstateerd, waardoor onmogelijk te controleren valt of het gepinde bedrag ten gunste van de vereniging is uitgegeven. Hierdoor gaat de belangrijkste functie van de boekhouding, controleerbaarheid, verloren. Het lijkt erop dat Jelle onvoldoende kritisch is bij het goedkeuren van declaraties en transacties, en hierover te weinig zijn mening en expertise laat gelden.

De verkoop in de kamer groeit meer en meer en wordt door steeds meer leden gebruikt, waardoor de totale uitgaande schuld van leden toeneemt. Aan het eind van het jaar heeft het bestuur dit goed weten terug te brengen, maar tussendoor is dit bedrag onverantwoord hoog geweest.

Het afgelopen jaar zijn er structureel problemen geweest met de liquiditeit van de vereniging. Doordat de sponsorinkomsten de afgelopen jaren danig zijn gegroeid en deze pas na afloop van contracten gefactureerd worden, is er constant een gat tussen de uitgaven en de inkomsten van liquide middelen. Omdat de NSA dit jaar het LIMO heeft georganiseerd en de reservering voor het lustrum heeft gebruikt, kwam dit probleem zeer sterk aan de orde. Dit heeft ertoe geleid dat sommige betalingen niet direct gedaan konden worden, wegens een te lage balans op de rekeningen. De kascontrolecommissie raadt daarom aan om samenwerkingspartners hun bijdrage in termijnen te laten betalen, opdat het tijdsgat significant kleiner wordt. Ook zal een strengere handhaving van pofschulden hierbij helpen.

Er is dit jaar bijzonder veel winst gemaakt: bijna negenduizend euro. Hiervan was vierduizend begroot, wat een verschil inhoudt van vijfduizend euro. Dit komt ten dele doordat er meer acquisitie is binnengehaald dan begroot. Echter, deels is het ook het gevolg van het voornoemde liquiditeitsprobleem, waardoor er niet genoeg beschikbaar geld was om uit te geven. Ook lijkt het deels te zijn gekomen doordat Jelle geen zicht had op eigen vermogen van de vereniging en hierover ook weinig met de rest van het bestuur communiceerde. Toen deze grote winst aan het licht kwam, was het te laat om dit geld nog verantwoord uit te geven.

Op het punt van bestuursportefeuilles met een financiële component lijkt de communicatie wel goed te zijn. Het is te merken dat Jelle een goede taakverdeling heeft met zowel Melin op het terrein van acquisitie als met Kelly op het vlak van voorraad. Deze beide portefeuilles zijn financieel en qua inventaris goed bijgehouden. Ook met Marten lijkt het contact over de

financiën van de kleineactiviteitencommissie goed.

Hoewel deze brief een aantal negatieve punten noemt, willen we nogmaals benadrukken dat de boekhouding goed op orde is, en dat Jelle de stijgende lijn van de afgelopen jaren heeft voortgezet. Wij raden de ALV dan ook aan om bestuur 2016 te dechargeren, en we feliciteren hen, en Jelle in het bijzonder, met dit resultaat.

Met vriendelijke groet,

De NSA-kascontrolecommissie 2016
Felicio Gordilho Fernandes
David Hendriks
Sjoerd Janse
Reinier Kramer
Yvette van Nek

	Voortschrijdende begroting 2016			Eindrealisatie 31-01-2017		
	Inkomsten	Uitgaven	Resultaat	Inkomsten	Uitgaven	Resultaat
Afboekingen poflijst				€ 0,00	€ 110,96	€ -110,96
Opgenomen crediteuren				€ 332,75	€ 0,00	€ 332,75
Bestuurskosten	€ 0,00	€ 5.800,00	€ -5.800,00	€ 447,16	€ 6.344,83	€ -5.897,67
Bankkosten	€ 0,00	€ 300,00	€ -300,00	€ 0,00	€ 481,84	€ -481,84
Bestuursetentje	€ 0,00	€ 200,00	€ -200,00	€ 0,00	€ 240,00	€ -240,00
Bestuurskleding	€ 0,00	€ 400,00	€ -400,00	€ 0,00	€ 400,00	€ -400,00
Constitutieborrel	€ 0,00	€ 1.700,00	€ -1.700,00	€ 0,00	€ 1.659,32	€ -1.659,32
Contributies	€ 0,00	€ 100,00	€ -100,00	€ 0,00	€ 163,24	€ -163,24
Inwerkweekend	€ 0,00	€ 500,00	€ -500,00	€ 240,00	€ 751,86	€ -511,86
Kantoor- en kamerartikelen	€ 0,00	€ 1.000,00	€ -1.000,00	€ 0,00	€ 490,62	€ -490,62
Kosten dagelijks bestuur	€ 0,00	€ 600,00	€ -600,00	€ 207,16	€ 1.117,22	€ -910,06
Verzekeringen	€ 0,00	€ 1.000,00	€ -1.000,00	€ 0,00	€ 1.040,73	€ -1.040,73
Grote activiteiten	€ 50.670,00	€ 65.780,00	€ -15.110,00	€ 56.715,53	€ 67.803,17	€ -11.087,64
Actieveledendag	€ 0,00	€ 900,00	€ -900,00	€ 0,00	€ 896,80	€ -896,80
Allejaarsweekend	€ 6.300,00	€ 8.000,00	€ -1.700,00	€ 6.276,53	€ 8.020,13	€ -1.743,60
Almanak	€ 450,00	€ 1.750,00	€ -1.300,00			
BEC 2016	€ 0,00	€ 1.500,00	€ -1.500,00	€ 0,00	€ 1.500,00	€ -1.500,00
Betaborrel	€ 500,00	€ 500,00	€ 0,00	€ 511,41	€ 511,41	€ 0,00
Betafeest	€ 155,00	€ 155,00	€ 0,00	€ 155,00	€ 155,00	€ 0,00
Broertjesbesturenweekend	€ 3.645,00	€ 3.645,00	€ 0,00	€ 3.645,00	€ 3.645,00	€ 0,00
Cernreis	€ 4.800,00	€ 4.800,00	€ 0,00	€ 9.240,00	€ 9.444,22	€ -204,22
Dies	€ 500,00	€ 800,00	€ -300,00	€ 747,93	€ 735,80	€ 12,13
Eerstejaarsweekend	€ 7.000,00	€ 8.200,00	€ -1.200,00	€ 9.577,60	€ 10.453,99	€ -876,39
Eindejaarsactiviteit	€ 1.000,00	€ 1.600,00	€ -600,00	€ 970,10	€ 1.589,04	€ -618,94
Facultaire introductie	€ 1.800,00	€ 1.800,00	€ 0,00	€ 2.106,77	€ 1.781,17	€ 325,60
Goede Doelen	€ 200,00	€ 200,00	€ 0,00			
Liftwedstrijd	€ 1.500,00	€ 1.900,00	€ -400,00	€ 1.562,50	€ 1.950,45	€ -387,95
LIMO	€ 8.500,00	€ 7.000,00	€ 1.500,00	€ 8.482,50	€ 6.070,97	€ 2.411,53
Lustrum	€ 9.000,00	€ 13.600,00	€ -4.600,00	€ 9.097,26	€ 13.698,16	€ -4.600,90
Nieuwjaarsdiner	€ 800,00	€ 1.500,00	€ -700,00	€ 850,00	€ 1.753,10	€ -903,10
Ouderdag	€ 0,00	€ 460,00	€ -460,00	€ 13,00	€ 467,74	€ -454,74
Student-docentborrel	€ 550,00	€ 550,00	€ 0,00	€ 565,34	€ 565,34	€ 0,00
Symposium	€ 1.500,00	€ 4.000,00	€ -2.500,00	€ 271,50	€ 1.460,11	€ -1.188,61
TMC Physics of Pong				€ 140,00	€ 140,00	€ 0,00
Wintersport 2016	€ 650,00	€ 950,00	€ -300,00	€ 639,05	€ 938,24	€ -299,19
Wiskunde masterBBQ	€ 620,00	€ 620,00	€ 0,00	€ 619,04	€ 619,04	€ 0,00
Zeilweekend	€ 1.200,00	€ 1.350,00	€ -150,00	€ 1.245,00	€ 1.407,46	€ -162,46
Inkomsten	€ 32.550,00	€ 200,00	€ 32.350,00	€ 34.396,72	€ 198,49	€ 34.198,23
Acquisitie voor de almanak	€ 500,00	€ 0,00	€ 500,00	€ 500,00	€ 0,00	€ 500,00
Acquisitie voor het symposium	€ 500,00	€ 0,00	€ 500,00	€ 500,00	€ 0,00	€ 500,00
Facultaire subsidie	€ 9.000,00	€ 0,00	€ 9.000,00	€ 8.466,62	€ 0,00	€ 8.466,62

Ledengeld	€ 6.500,00	€ 0,00	€ 6.500,00	€ 6.615,00	€ 0,00	€ 6.615,00
Onkosten bij acquisitie	€ 0,00	€ 200,00	€ -200,00	€ 0,00	€ 198,49	€ -198,49
Rente op eigen vermogen	€ 50,00	€ 0,00	€ 50,00	€ 25,10	€ 0,00	€ 25,10
Samenwerking met bedrijven	€ 16.000,00	€ 0,00	€ 16.000,00	€ 18.290,00	€ 0,00	€ 18.290,00
Opgenomen reserveringen	€ 10.110,00	€ 0,00	€ 10.110,00	€ 10.235,43	€ 0,00	€ 10.235,43
Van BEC 2015	€ 1.500,00	€ 0,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 0,00	€ 1.500,00
Van Excursiefonds	€ 4.000,00	€ 0,00	€ 4.000,00	€ 4.125,62	€ 0,00	€ 4.125,62
Van EJCie 2015/2016	€ 210,00	€ 0,00	€ 210,00	€ 209,81	€ 0,00	€ 209,81
Van Lustrum 2016	€ 4.400,00	€ 0,00	€ 4.400,00	€ 4.400,00	€ 0,00	€ 4.400,00
Overig	€ 0,00	€ 600,00	€ -600,00	€ 32,56	€ 0,00	€ 32,56
Kasverschil				€ 2,56	€ 0,00	€ 2,56
Onverwachte inkomsten				€ 30,00	€ 0,00	€ 30,00
Onvoorzien	€ 0,00	€ 600,00	€ -600,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Reservering vanuit 2016	€ 500,00	€ 1.700,00	€ -1.200,00	€ 0,00	€ 5.015,56	€ -5.015,56
Almanak				€ 0,00	€ 1.500,00	€ -1.500,00
CERN				€ 0,00	€ 250,00	€ -250,00
EJCie 2016-2017				€ 0,00	€ 556,65	€ -556,65
EJW 2017				€ 0,00	€ 325,60	€ -325,60
Gala	€ 500,00	€ 1.100,00	€ -600,00	€ 0,00	€ 600,00	€ -600,00
Lezingencommissie 2016	€ 0,00	€ 300,00	€ -300,00	€ 0,00	€ 300,00	€ -300,00
Merchandise				€ 0,00	€ 149,31	€ -149,31
Scoop				€ 0,00	€ 420,00	€ -420,00
Wintersport 2017	€ 0,00	€ 300,00	€ -300,00	€ 0,00	€ 914,00	€ -914,00
Scoop	€ 0,00	€ 1.600,00	€ -1.600,00	€ 0,00	€ 1.262,46	€ -1.262,46
Drukkosten	€ 0,00	€ 1.600,00	€ -1.600,00	€ 0,00	€ 1.262,46	€ -1.262,46
Voorzieningen	€ 19.280,00	€ 33.430,00	€ -14.150,00	€ 21.000,56	€ 33.584,26	€ -12.583,70
Alumni	€ 1.400,00	€ 1.900,00	€ -500,00	€ 1.461,00	€ 2.025,94	€ -564,94
Bacheloruitreiking	€ 0,00	€ 200,00	€ -200,00	€ 0,00	€ 342,37	€ -342,37
Bier en frisdrank	€ 15.000,00	€ 15.000,00	€ 0,00	€ 14.089,79	€ 13.477,12	€ 612,67
Borrels	€ 0,00	€ 3.000,00	€ -3.000,00	€ 0,00	€ 3.391,60	€ -3.391,60
EJCie 2015-2016	€ 730,00	€ 830,00	€ -100,00	€ 730,00	€ 826,81	€ -96,81
EJCie 2016-2017	€ 0,00	€ 1.000,00	€ -1.000,00	€ 178,40	€ 621,75	€ -443,35
Eerstejaarswerving	€ 0,00	€ 750,00	€ -750,00	€ 0,00	€ 602,67	€ -602,67
Etentjes commissies	€ 0,00	€ 2.100,00	€ -2.100,00	€ 0,00	€ 2.096,50	€ -2.096,50
FI 2016 logboekverkoop	€ 650,00	€ 650,00	€ 0,00	€ 650,00	€ 650,00	€ 0,00
Kleine activiteiten	€ 1.000,00	€ 4.000,00	€ -3.000,00	€ 1.827,19	€ 4.705,71	€ -2.878,52
Lezingencommissie	€ 0,00	€ 300,00	€ -300,00	€ 0,00	€ 259,59	€ -259,59
Mastercommissie	€ 0,00	€ 400,00	€ -400,00	€ 0,00	€ 373,15	€ -373,15
Materiële investering	€ 0,00	€ 1.000,00	€ -1.000,00	€ 0,00	€ 823,18	€ -823,18
Merchandise	€ 500,00	€ 900,00	€ -400,00	€ 2.064,18	€ 2.355,74	€ -291,56
Uitwerkingen tentamens	€ 0,00	€ 1.250,00	€ -1.250,00	€ 0,00	€ 870,00	€ -870,00
Website	€ 0,00	€ 150,00	€ -150,00	€ 0,00	€ 162,13	€ -162,13
Subtotaal	€ 113.110,00	€ 109.110,00	€ 4.000,00	€ 123.160,71	€ 114.319,73	€ 8.840,98

Winst/Verlies	€ 0,00	€ 4.000,00	€ -4.000,00	€ 0,00	€ 8.840,98	€ -8.840,98
Totaal	€ 113.110,00	€ 113.110,00	€ 0,00	€ 123.160,71	€ 123.160,71	€ 0,00

Activa			Vreemd vermogen		
Activa		€ 0,00	Passiva		€ 0,00
Debiteuren (Acquisitie)	€ 0,00		Reserveringen	€ 0,00	
Deloitte	€ 900,00		Almanak	€ 1.500,00	
Lynxx	€ 1.300,00		CERN	€ 250,00	
Qrash	€ 100,00		EjCie 2016/2017	€ 556,65	
Aegon Nederland N.V.	€ 900,00		EJW 2017	€ 325,60	
ASML	€ 2.850,00		Gala 2017	€ 600,00	
Copernica	€ 1.100,00		Lezingencommissie	€ 300,00	
Flowtraders	€ 400,00		Merchandise	€ 149,31	
Keylane	€ 1.000,00		Scoop	€ 420,00	
Michael Bailey	€ 50,00		Wintersport 2017	€ 914,00	
Optiver	€ 1.700,00		Totaal Reserveringen	€ 5.015,56	
Procam	€ 250,00		Vooruit Ontvangen	€ 0,00	
RiskQuest	€ 700,00		Almanak	€ 15,00	
Talent&Pro	€ 1.500,00		Facultaire subsidie 2016-2017	€ 4.208,36	
TNO	€ 1.700,00		Gala	€ 72,84	
Totaal Debiteuren (Acquisitie)	€ 14.450,00		Totaal Vooruit Ontvangen	€ 4.296,20	
Vlottende Activa	€ 0,00		Crediteuren	€ 0,00	
Kas	€ 238,50		Crea	€ 250,00	
ING Algemeen Spaar	€ 7.513,09		Eurest	€ 384,85	
ING Excom Spaar	€ 12,01		ING	€ 388,54	
ING Excom	€ 1.163,90		Totaal Crediteuren	€ 1.023,39	
ING Algemeen	€ 513,88		Totaal Passiva		€ 10.335,15
Totaal Vlottende Activa	€ 9.441,38		Totaaltelling vreemd vermogen		€ 10.335,15
Vooruitbetalingen	€ 0,00				
Merchandise	€ 288,18		Eigen vermogen		
Vorraden & emballage	€ 641,77		Eigen Vermogen		€ 0,00
Totaal Vooruitbetalingen	€ 929,95		Bedrijfsresultaat	€ 0,00	
Debiteuren	€ 0,00		Afboekingen	€ -110,96	
Commissie Intree	€ 325,60		Bestuurskosten	€ -5.897,67	
Leden	€ 172,00		Grote Activiteiten	€ -11.087,64	
Leden betreffende poflijst	€ 1.160,60		Inkomsten	€ 34.198,23	
Makro	€ 120,00		Opgenomen crediteuren	€ 332,75	
NNV	€ 223,00		Opgenomen reserveringen uit 2015	€ 10.235,43	
Stichting Paul Erdos	€ 1.000,00		Overig	€ 32,56	
Totaal Debiteuren	€ 3.001,20		Reserveringen uit 2016	€ -5.015,56	
Totaal Activa		€ 27.822,53	Scoop	€ -1.262,46	
Totaaltelling activa		€ 27.822,53	Vorzieningen	€ -12.583,70	
			Totaal Bedrijfsresultaat	€ 8.840,98	
			Opening Balances	€ 8.646,40	
			Totaal Eigen Vermogen		€ 17.487,38
			Totaaltelling eigen vermogen		€ 17.487,38
			Totaaltelling passiva		€ 27.822,53